

2022 云南省公务员考试 白皮书



1 近年云南省考考情考务

1.1 近三年云南省考招录时间安排

表 1 2019-2021 年云南省考考试时间表

云南省考流程	2021 年	2020 年	2019 年
发布公告	2021-02-19	2020-07-10	2019-03-07
网上报名	02-22-9:00 至 02-26-18:00	07-13-8:00 至 07-17-18:00	03-15-9:00 至 03-20-18:00
确认及缴费	02-23-0:00 至 02-28-24:00	07-14-0:00 至 07-19-24:00	03-16-9:00 至 03-22-18:00
准考证打印	03-18-9:00 至笔试开考前	08-14-9:00 至笔试开考前	04-16-9:00 至笔试开考前
笔试时间	2021-03-27	2020-08-22	2019-04-20
面试时间	5 月中下旬	10 月中下旬	7 月中下旬

1.2 近三年云南省考招录及竞争情况

1.2.1 招考范围及条件

参加云南省考公务员考试，要满足一定的条件，考试公告明确指出的“报考条件”有下列几点（以 2021 年云南省考为例）：

- （一）具有中华人民共和国国籍；
- （二）18 周岁以上、35 周岁以下（1985 年 2 月至 2003 年 2 月期间出生），2021 年应届硕士研究生和博士研究生（非在职）人员年龄可放宽到 40 周岁以下（1980 年 2 月及以后出生）；
- （三）拥护中华人民共和国宪法，拥护中国共产党领导和社会主义制度；
- （四）具有良好的政治素质和道德品行；
- （五）具有正常履行职责的身体条件和心理素质；

(六) 具有符合职位要求的工作能力;

(七) 具有符合职位要求的文化程度;

(八) 具备拟报考职位所要求的其他资格条件, 具体职位要求详见《云南省 2021 年度考试录用公务员招考简章》

报考选调生职位的, 除具备上述条件外, 还应具备相应的选调条件, 详见《云南省 2021 年度考试录用公务员报考指南》(以下简称《报考指南》)。

省级单位招考职位主要招录具有 2 年以上基层工作经历的人员。艰苦边远地区的招考职位, 按照《关于做好艰苦边远地区基层公务员考试录用工作的意见》要求, 采取降低学历要求、放宽专业限制、调整报考年龄、不限制工作年限和经历、单独划定笔试合格分数线等措施, 适当降低进入门槛。各地设置一定数量的乡镇招考职位, 用于定向招录我省 2019 年 1 月以来服务期满且考核合格的“三支一扶”计划、“农村义务教育阶段学校教师特设岗位计划”、“大学生志愿服务西部计划”等服务基层项目人员, 以及 2019 年 1 月以来退役的在军队服役 5 年(含)以上的云南生源或户籍的高校毕业生退役士兵, 以上乡镇招考职位中, 设在艰苦边远地区的, 同时面向在本县(市、区)工作满 2 年且目前在岗的事业编制人员、2019 年 1 月以来退役的本县(市、区)户籍退役士兵招考, 符合条件的各类人员共享定向招考计划。

招考职位明确要求有基层工作经历的, 报考者须具备相应的基层工作经历。基层工作经历, 是指在县级及以下党政机关、国有企事业单位、村(社区)组织及其他经济组织、社会组织等工作的经历。在军队团和相当于团以下单位工作的经历, 退役士兵在军队服现役的经历, 可视为基层工作经历。基层工作经历计算方式详见《报考指南》。基层工作经历计算时间截止到 2021 年 2 月。

现役军人、在读的非应届毕业生、在职公务员和参照公务员法管理的机关(单位)工作人员, 不能报考。

因犯罪受过刑事处罚的人员、被开除中国共产党党籍的人员、被开除公职的人员、吸毒人员、被依法列为失信联合惩戒对象的人员, 在各级公务员招考中被认定有舞弊等严重违反录用纪律行为的人员, 公务员和参照公务员法管理的机关(单位)工作人员被辞退未满 5 年的, 以及法律法规规定不得录用为公务员的其他情形的人员, 不得报考。

报考者不得报考录用后即构成公务员法第七十四条所列回避情形的职位, 也不得报考与本人有夫妻关系、直系血亲关系、三代以内旁系血亲关系以及近姻亲关系的人员担任领导成员的用人单位的职位。

1.2.2 云南省近三年总体招录竞争情况统计

表 2 2019-2021 年云南省考审核通过人数和竞争情况

年份	职位数 (个)	计划招录 (人)	审核通过 (万人)	缴费人数 (万人)	弃考人数 (万人)	综合竞争比
2021	4468	6146	367980	347563	—	57:1
2020	2707	3817	321650	307661	—	84:1
2019	2346	3470	298470	278716	19754	80:1

1.2.3 云南省 2021 年竞争比最大及最小十大岗位

表 3 2021 年省考招录竞争比最大的十大岗位

序号	地市	招录单位	职位名称	招录 人数	招考 人数	竞争比
1	昆明	昆明市呈贡区人民政府洛羊街道办事处	201140454: 综合管理职位	1	2256	2256: 1
2	昆明	云南省就业局	153000071: 就业服务	1	1867	1867: 1
3	红河	河口瑶族自治县桥头乡人民政府	225320305: 扶贫开发办公工作职位	1	1023	1023: 1
4	曲靖	曲靖市沾益区人民政府	103030275: 综合管理	1	993	993: 1
5	曲靖	曲靖市沾益区西平街道办事处	203030017: 党政办公室职位	1	832	832: 1
6	德宏	盈江县太平镇人民政府	231230092: 经济发展办公室职位	1	819	819: 1
7	怒江	贡山县卫生监督所	133240003: 综合管理岗位	1	767	767: 1
8	保山	施甸县酒房乡人民政府	205210053: 乡镇文秘职位	1	722	722: 1
9	怒江	泸水市马镇财政所	233010015: 综合管理岗位	1	713	713: 1
10	昭通	鲁甸县龙头山人民政府	206210163: 综合管理岗位	1	706	706: 1

在 2021 云南省公务员招录考试，报名竞争最激烈的前十个岗位中：昆明市呈贡区人民政府洛羊街道办事处综合管理职位、云南省就业局就业服务岗、河口瑶族自治县桥头乡人民政府扶贫开发办公工作职位的竞争比均已过千，其中竞争比最高的是：昆明市呈贡区人民政府洛羊街道办事处综合管理职位，竞争比为：2256:1。

表 4 2021 年省考招录竞争比均为 1:1 的岗位

序号	地市	招录单位	职位名称	招录人数	招考人数	竞争比
1	昆明	云南省公安厅	353000104:人民警察	1	1	1:1
2	昆明	昆明市东川区舍块乡财政所	201130135:财务会计岗	1	1	1:1
3	昆明	嵩明县人民检察院	101270531:检察官助理	1	1	1:1
4	曲靖	陆良县人民法院	103220266:法官助理	1	1	1:1
5	玉溪	玉溪市红塔区人民法院	104020155:法官助理	1	1	1:1
6	玉溪	澄江市人民法院	104220158:法官助理	1	1	1:1
7	玉溪	澄江市人民检察院	104220167:检察官助理	1	1	1:1
8	昭通	大关县寿山镇财政所	206240319:财会职位(一)	1	1	1:1
9	昭通	镇雄县杉树乡财政所	206270499:财务职位	1	1	1:1
10	昭通	彝良县钟鸣镇财政所	206280550:财务管理职位(二)	1	1	1:1
11	保山	保山市人民检察院	105000123:检察官助理	1	1	1:1
12	普洱	宁洱哈尼族彝族自治县勐先镇财政所	208210036:乡镇财政资金管理职位	1	1	1:1
13	普洱	景东彝族自治县所属乡镇财政所	208230068:财务综合管理职位 01	1	1	1:1
14	普洱	孟连傣族拉祜族佤族自治县乡镇财政所	208270202:综合管理职位 07	1	1	1:1
15	普洱	孟连傣族拉祜族佤族自治县景信乡财政所	208270204:财政工作职位	1	1	1:1
16	普洱	澜沧拉祜族自治县人民法院	108280258:法官助理	1	1	1:1
17	红河	金平苗族瑶族傣族自治县金水河镇人民政府	225300271:金水河镇财政所财务管理 工作职位	1	1	1:1
18	德宏	盈江县公安局	331230060:基层派出所人民警察职位	1	1	1:1
19	版纳	勐海县勐宋乡财政所	228220084:普通选调生职位(五)	1	1	1:1
20	版纳	勐海县人民法院	128220141:法官助理	1	1	1:1
21	版纳	勐腊县人民法院	128230145:法官助理	1	1	1:1
22	迪庆	香格里拉市公安局	334010106:法医	1	1	1:1
23	迪庆	维西傈僳族自治县公安局	334230186:人民警察法医	1	1	1:1

以上 23 个岗位均为达到开考比例，且竞争比为 1:1 的岗位。换言之，只要笔试成绩达到各岗位对应的分数线，就有很大的希望能上岸！而竞争比小的岗位一般都处于较为偏远城市或地区，或者岗位条件限制较多，考生要充分利用自身条件优势选择，争取先上岸，偏远地区或冷门岗位或许也有更好的发展机会。

1.2.4 近三年云南省各地市招录情况

表 5 2019——2021 年云南省考各地市招录情况

地市	2021 年		2020 年		2019 年	
	职位数 (个)	招录人数 (人)	职位数 (个)	招录人数 (人)	职位数 (个)	招录人数 (人)
省 直	125	152	451	542	382	493
保山	137	232	63	134	85	116
版纳	169	195	50	68	78	157
楚雄	283	396	130	193	161	180
大理	232	402	100	130	86	116
德宏	126	138	47	52	54	58
迪庆	200	327	73	125	121	128
红河	422	499	197	256	204	278
昆明	663	869	363	416	186	446
丽江	149	309	96	150	75	85
临沧	153	210	91	148	122	145
怒江	58	91	29	69	80	85
普洱	291	401	207	339	165	209
曲靖	322	486	264	238	113	227
文山	293	476	95	161	94	149
玉溪	177	187	164	204	137	153
昭通	668	776	387	492	203	445

1.2.5 近三年云南省招录热门专业统计

表 6 2019-2021 年热门专业招考人数统计表

年份	法学类	工商管理及市场营销类	中国语言文学类	财政税务类
2021	1066	771	385	141
2020	327	263	262	64
2019	503	166	173	50
.....				
年份	计算机类	经济学及经济贸易管理类	建筑土木工程及管理学类	临床医学类
2021	284	630	192	93
2020	98	98	167	50
2019	83	82	111	39

由于公务员的职位性质，对法学类、工商管理及市场营销类、经济学及经济贸易管理类、

中国语言文学类确实比较青睐，也就形成了公务员报考的热门专业。热门专业选择空间大，不过也可以看到，云南省考基本涵盖了全部大类专业，只是某些岗位可选择职位较少。

1.2.6 近三年云南省各学历招录情况

表 7 2019—2021 云南省考各学历招录职位数量

学历	2019	2020	2021
中专（高中及以上）	16	—	7
大专及以上	519	827	1151
本科及以上	1740	1811	3163
研究生（硕士）及以上	71	69	147
总计	2346	2707	4468

表 8 2019—2021 云南省考各学历招录人数数量

学历	2019	2020	2021
中专（高中及以上）	18	—	23
大专及以上	880	1323	1568
本科及以上	2457	2417	4350
研究生（硕士）及以上	115	77	205
总计	3470	3817	6146

1.2.7 近三年云南省招录身份限制条件

表 9 2019—2021 云南省考身份限制情况统计

条件限制	2019	2020	2021
2021 应届毕业生	—	2155	3451
2021 毕业生	1092	350	440
单项服务基层项目人员	98	202	428

优秀村干部	—	—	210
两年以上基层工作经历人员	45	39	142
限中共党员	414	455	630
限男性	1337	1333	2021
限女性	925	818	1457
非公务员及非参照公务员法管理事业单位工作人员（仅 2019）			2198

1.3 近三年云南省考笔试合格分数线

表 10 2019 年云南省考笔试合格分数线

年份	职位/合格分数线	
2019	云南省公务员岗位类别	最低笔试合格分数线
	全省公务员四级联考县级以上岗位	125 分
	艰苦边远地区乡镇岗位	115 分
	非艰苦边远地区乡镇岗位	120 分
	选调生岗位	与同类四级联考岗位相同
	全省公安执法勤务类岗位	200 分

表 11 2020 年云南省考笔试合格分数线

年份	职位/合格分数线	
2020	云南省公务员岗位类别	最低笔试合格分数线
	艰苦边远地区乡镇岗位	95 分
	艰苦边远地区非乡镇岗位	100 分
	州县级机关岗位	105 分
	省级机关岗位	110 分
	选调生岗位	与同类四级联考岗位相同

全省公安执法勤务类岗位	170 分
-------------	-------

表 12 2021 年云南省考笔试合格分数线

年份	职位（总分数/行测分数）	
	云南省公务员岗位类别	最低笔试合格分数线
2021	艰苦边远地区乡镇岗位	95 分
	非艰苦边远地区乡镇岗位	100 分
	州县区级机关岗位	110 分
	省级机关岗位	120 分
	全省公安执法勤务类岗位	175 分

1.4 近三年云南省考岗位最低进面分数情况

表 13 2021 年云南省考各地市招录岗位最低进面分及平均分情况

地市	进面最高分	进面最低分	进面平均分
保山	83.00	49.27	71.49
版纳	83.75	47.75	69.99
楚雄	81.50	46.75	71.10
大理	82.50	49.25	71.59
德宏	81.00	50.00	70.33
迪庆	81.50	45.00	68.38
红河	83.75	45.00	70.57
昆明	84.75	48.00	72.13
丽江	84.00	45.25	70.95
临沧	81.75	51.75	70.28
怒江	78.00	45.25	68.07
普洱	81.25	46.25	68.07
曲靖	82.00	47.75	71.20
文山	82.00	45.74	69.37
玉溪	82.72	52.25	71.18
昭通	85.75	46.25	70.02
省直	83.25	55.50	71.18

2021 年云南省考中昭通市岗位进面分数最高，迪庆、红河进面分数最低。相对而言，昆明市的进面平均分为全省最高，怒江市、普洱市的进面平均分为全省最低。考生报考时可

参考近三年进面分数整体情况进行选择。

表 14 2020 年云南省考各系统招录岗位最低进面分数情况

系统	进面最高分	进面最低分	进面平均分
行政机关	85.75	45.00	71.30
行政机关（公安系统）	76.90	57.50	67.39
行政机关（监狱系统）	80.00	56.25	69.42
行政机关（戒毒系统）	79.50	56.25	70.60
行政机关（审计系统）	83.25	67.50	73.39
检察机关	82.75	58.25	70.67
审判机关	81.00	55.50	70.04
中国共产党机关	81.25	55.00	71.70
参照公务员法管理的事业单位	83.75	47.75	71.32
参照公务员法管理的人民团体和群众团体	81.25	57.50	71.70

2021 年云南省考中行政机关岗位进面分数最高，行政机关岗进面分数也是最低。相对而言，审计系统的进面平均分为全省最高，公安系统的进面平均分为全省最低。考生报考时可参考近三年进面分数整体情况进行选择。

1.5 考试成绩计算方法

云南省考有笔试和面试 2 个阶段，通过笔试者方可参加面试，笔面综合成绩排在前列且在政审、体检等环节都达到要求者即被录用为公务员。

进入面试阶段的条件：根据《招考简章》中规定的面试人选的比例（2:1），按照笔试成绩从高到低的顺序，确定参加面试和专业能力测试的人选名单。其中，公安机关人民警察职位笔试成绩按照行政职业能力测验、申论、公安专业科目测试（考试成绩均按百分制折算，下同）分别占 40%、30%、30%的比例合成。其他招考职位笔试成绩按照行政职业能力测验、申论各占 50%合成。

总成绩计算方法：综合成绩的计算方法为：未组织专业能力测试的，按照笔试、面试成绩各占 50%的比例合成；组织专业能力测试的，按照笔试成绩占 50%、面试成绩和专业能力测试成绩共占 50%的比例合成，其中，专业能力测试成绩一般不超过综合成绩的 15%。

2 云南省考笔试情况介绍

2.1 笔试内容介绍

笔试包括公共科目与专业科目。公共科目为所有岗位必考科目，包括《行政职业能力测验》（简称行测）与《申论》两个科目。

行测试卷包括常识判断、言语理解与表达、数量关系、判断推理、资料分析 5 个科目的测查。2019 年以前试卷共 120 道题，其中常识判断 20 题、言语理解与表达 40 题、数量关系 10 题、判断推理 35 题、资料分析 15 题；2019 年和 2020 年总题量不变，但言语理解与表达和判断推理有所变动，其中言语理解与表达变为 35 题，判断推理变为 40 题；但在 2021 年的省考当中首次缩减题量，总题量变为 100 道题，其中言语理解与表达减少为 25 题，判断推理减少为 30 题。

申论方面，2021 年云南考试大纲指出：申论为主观性试题，满分均为 100 分。申论对应省级机关职位、州市和县级机关职位、乡镇级机关职位等 3 个级别分别命制试题。所有报考人员均需参加公共科目笔试，其中，省级直属机构职位（法检和审计系统的州县级机关职位、监狱和强戒系统的基层单位等）申论科目测试统一使用州市和县级机关职位的申论试题。

2.2 行政职业能力测验介绍

- ✓ 五大模块：言语理解与表达（言语）、数量关系（数量）、判断推理（判断）、资料分析（资料）和常识判断（常识），数量和资料也合称“数资”。
- ✓ 言语题型：阅读理解、逻辑填空、语句表达。
- ✓ 数量题型：数字推理、数学运算。
- ✓ 判断题型有：图形推理、定义判断、类比推理、逻辑判断。
- ✓ 常识题型：政治、经济、法律、历史、文化、地理、环境、自然、科技
- ✓ 资料分析：不分题型。

表 15 云南省考行测测试卷题量分值分布

模块	题量	模块分值	总分值
----	----	------	-----

常识判断	20	0.75	15
言语理解与表达	25	1	25
数量关系	10	1.5	15
判断推理	30	1	30
资料分析	15	1	15
合计	100	100	100

2.2.1 常识判断近五年考点分布情况统计

表 16 云南省考常识判断 2017—2021 考点分布情况统计

年份 知识点	2021 年	2020 年	2019 年	2018 年	2017 年
政治	10	5	5	3	1
哲学		1			
经济	1	2	1	1	1
法律	2	1	1	3	2
历史人文	1	3	3	4	6
地理国情	1	1	2	5	3
科技	5	7	7	4	7
管理学					
公文			1		

2.2.2 言语理解与表达近五年考点分布统计

表 17 云南省考言语理解与表达 2017—2021 考点分布情况统计

考点	2021	2020	2019	2018	2017
主旨概括	2	2	2	1	4
标题选择	0	1	2	1	2
态度理解	0	0	0	1	0
意图判断	3	2	5	7	3

细节理解	1	4	4	3	4
词句理解	0	0	0	0	1
语句填空	2	2	0	2	4
下文推断	0	1	0	3	1
语句排序	2	2	2	2	1
病句辨析	0	0	0	0	0
歧义句辨析	0	0	0	0	0
修辞	0	0	0	0	0
基础知识	0	0	0	0	0
逻辑填空	15	21	20	20	20
篇章阅读	0	0	0	0	0
总量	25	35	35	40	40

2.2.3 数量关系近五年考点分布情况统计

表 18 云南省考数量关系 2017—2021 考点分布情况统计

数量关系	2017 年	2018 年	2019 年	2020 年	2021 年
解题方法	2	3	6	1	1
初等数学		1		1	
工程问题		1			
经济利润		1	1		1
行程问题	2		1	1	1
几何问题	1	1	1	4	4
容斥问题					
排列组合	1	1		1	1
概率问题	2	1	1	1	1
最值问题				1	
时间问题					
溶液问题		1			
边端计数					
趣味杂题	1				1
函数图形	1				
总题量	10	10	10	10	10

2.2.4 判断推理近五年考点分布情况统计

表 19 云南省考判断推理 2017—2021 考点分布情况统计

判断推理	考点	2021	2020	2019	2018	2017
------	----	------	------	------	------	------

图形推理	数量类	0	3	2	3	1
	位置类	2	1	2	1	0
	样式类	0	1	2	0	3
	属性类	1	2	2	2	1
	功能类	0	0	0	0	0
	空间重构类	2	2	2	1	0
定义判断	单定义	3	7	9	6	8
	多定义	2	5	1	2	2
类比推理	外延关系	3	6	3	1	2
	内涵关系	4	2	4	6	6
	语法关系	0	0	2	3	0
	语义关系	3	2	1	0	2
逻辑判断	翻译推理	3	1	1	2	2
	真假推理	0	0	0	0	0
	分析推理	0	0	2	0	0
	归纳推理	0	0	0	1	0
	原因解释	0	0	0	0	0
	平行结构	0	1	0	0	0
	前提假设	1	1	0	0	1
	加强论证	4	3	3	3	2
削弱论证	2	3	4	4	4	
	总题量	30	40	35	35	35

2.2.5 资料分析近五年考点分布情况统计

表 20 云南省考资料分析 2017—2021 考点分布情况统计

资料分析	2017	2018	2019	2020	2021
简单计算和比较	2	6	4	2	1
基期量相关		2	1	3	1
现期量相关				1	1
增长率相关	3		2	1	3
增长量相关				2	1
比重相关	1	1	2	3	3
平均数相关	2	1	1		
倍数相关			1	1	2
综合分析	4	4	4	2	3

其他类	3	1			
总题量	15	15	15	15	15

2.3 申论介绍

2021 年云南考试大纲指出：申论为主观性试题，满分均为 100 分。申论对应省级机关职位、州市和县级机关职位、乡镇级机关职位等 3 个级别分别命制试题。所有报考人员均需参加公共科目笔试，其中，省级直属机构职位（法检和审计系统的州县级机关职位、监狱和强戒系统的基层单位等）申论科目测试统一使用州市和县级机关职位的申论试题。

《申论》A 考查能力：

- 阅读理解能力——要求全面把握给定资料的内容，准确理解给定资料的含义，准确提炼事实所包含的观点，并揭示所反映的本质问题。
- 综合分析能力——要求对给定资料的全部或部分内容、观点或问题进行分析和归纳，多角度地思考资料内容，作出合理的推断或评价。
- 提出和解决问题能力——要求借助自身的实践经验或生活体验，在对给定资料理解分析的基础上，发现和界定问题，作出评估或权衡，提出解决问题的方案或措施。
- 文字表达能力——要求熟练使用指定的语种，运用说明、陈述、议论等方式，准确规范、简明畅达地表述思想观点。

《申论》B 考查能力：

- 阅读理解能力——要求能够准确理解给定资料的主要内容，对给定资料中所涉及的理论、政策、观点及事实本质等有明确的认识，并进行准确分析和解读。
- 贯彻执行能力——要求能够准确理解工作目标和组织意图，遵循依法行政的原则，根据客观实际情况，及时有效地完成任务。
- 解决问题能力——要求对给定资料所反映的问题进行分析，并提出解决问题的措施或办法。
- 文字表达能力——要求熟练使用指定的语种，对事件、观点进行准确合理的说明、陈述或阐释。

《申论》C 考查能力：

- 阅读理解能力——要求能够准确理解给定资料的主要内容，把握给定资料各部分之间的

关系，对给定资料所涉及的观点、事实作出恰当的解释。

- 贯彻执行能力——要求能够站稳政治立场，准确理解上级要求和工作目标，依据法律、法规、政策等，结合基层实际情况，提出具体落实措施，有效完成任务。
- 群众工作能力——要求能够站在群众角度思考问题，善于了解群众真实诉求，以有效手段组织动员群众，灵活运用各种措施和办法化解复杂矛盾，解决实际问题。
- 应用写作能力——要求能够结合给定资料，根据工作任务，恰当组织语言，准确、得体、有条理地进行书面表达
- 申论试卷构成：由注意事项、给定资料和作答要求三部分组成。
- 申论题目有两个特点：依据材料作答、每道题都会限定字数。

2.4 申论备考指导

（一）剖析历年真题，洞察命题规律。

真题是备考的核心资料，应对考情的变化，首要的还是刷历年真题。这里的真题首先要刷本省的省考申论真题，无论是县级（A）的还是乡镇（B）的。刷完本省的真题，接着可以刷具有相似考情的其他省份的真题，比如安徽、江苏、山东、广东的，特别是乡镇的。最后刷最新的真题，比如 2021 年国考副省级和市地级的，江苏的、北京的，这些最新的真题可以让考生感知命题动向。

（二）务实基础能力，同时关注社会民生

申论考查的是从事公务员的基础能力，正如前文所述，务实阅读理解能力、强化自己的概括能力、归纳能力、推理能力、分析能力和文字表达能力这些能最有效地帮助我们应对未知的申论命题。当然，省考具有一定的特殊性，那就是社会民生，特别是基层的民生、基层的党政工作生活，比如疫情防控与经济发展、脱贫攻坚、保就业、地摊经济等等这些，群众们有什么问题、政府及其工作人员是如何解决问题，是如何防控疫情、如何恢复经济发展、如何管理地摊经济的。平时备考时，多关注这些民生大小事，那我们在考场上就会有比较熟悉的感觉，这样能更好地帮助我们作答申论。

（三）善于反思，理清思路。

苏格拉底在《自辩辞》中说过：“没有检视的人生不值得活！”申论备考也必须要坚持

不断地检视自己，坚持问题导向和结果导向，不能稀里糊涂地拿到什么学什么，胡子眉毛一把抓，只有踏踏实实的弄懂自己不会的问题，才能不断找到成就感，不断增强学习动力，不断提高申论水平。

(1) 发现问题，不容忍问题。在追求目标的道路上，遇到问题是不可避免的，为了取得成功，你必须发现问题但不能容忍问题，你发现的每一个问题都是一次提高自我的机会。树立正确对待问题的态度，敢于直面自己的问题。对不少考生来说，让他主动去发现问题是很困难的事情，大多数人都宁愿对已做对的题目大唱赞歌，而把问题掩盖起来。虽然那些难以解决的问题可能使你紧张，但回避问题会使你更紧张。要记住：如果你不担心，你就要担心了；如果你担心，你就不必担心了。善于发现问题，对问题保持敏锐性。没有懂的知识点、答不好的题、超时答题、作息紊乱等等，所有与备考相关的问题都要尽量保持敏感、及时发现。可以让家人监督或小伙伴之间互相监督，可以自己记录一天时间的使用轨迹，把结果与自己的目标计划相对照，多渠道发现问题。注重梳理问题，列出问题清单。问题清单是贯穿备考始终最有力的武器之一，隔一段时间你再次对照问题清单做同样的事、同样的题，如果产生不同的结果，你会信心倍增，如果依然如故，你也会庆幸发现及时，加以重点解决。

(2) 诊断问题，探究根源。哪些错误理解、错误思路、错误表述导致了问题的产生，它们是否带有一定的规律性。追究问题根源。很多小伙伴问我：老师，这个（类）题目我上次做错了，当时已经学明白了，这次遇到怎么还错？这种现象反映出很多同学最常犯的一个错误，就是把遇到的问题当成一时的差错，没有借机对问题形成的根源进行深挖，以便实施根除。要知道申论答题是一个信息输入（阅读）——信息处理（思考）——信息输出（作答）的过程，了解这个过程能够帮助大家精准定位根源所在环节，提高解决问题的针对性。从自身找原因。很多小伙伴常犯的错误就是把问题原因归结到他人身上，或者认为是客观原因，为自己找各种理由开脱，目的就是说服自己不是责任人，这种掩耳盗铃的心理一定要克服。如果不能真正认识到自己是造成问题的责任人，不探究失败的具体主观原因，就难以促进个人能力的提升。学会吸取教训。不能够把当前剖析原因中吸取的教训与之前的教训联系起来，也是很多小伙伴常犯的错误。“吸取教训”可以改正某个问题，“学会吸取教训”目的是改正某一类问题，把前后所吸取的教训联系起来进行分析，确认某个特定问题的根源是不是某种规律使然，找到犯错的规律，改正起来也就事半功倍。

2.5 笔试备考指导

不谋全局者不足以谋一域。如果不能在整体上认识公考，不能把握行测和申论的重点，难点和考点，即使很多勤奋，也可能见效甚微。在这里，把握考情十分关键，夯实基本功，突破重难点，内化知识点，把握新思维。

公考你要知道“木桶效应”。就是不能有短板，行测和申论两个学科，如果有哪个明显的短板，上岸寸步难行，即便进面试，面试也是步履维艰。另外，就是行测这个学科，如果言语或者数量等哪个学科有短板，也是非常被动的备考。总之，每个阶段都可以不断的做行测或申论套题，检验每一阶段的学习效果和竞技状态。

“知识+整理=学问”。你学习了知识，哪怕买了一些资料，报了培训班，你都需要不时地梳理知识点，哪里懂，哪里不懂，错误的原因是什么？是基础没有学牢，是跳了命题人设置的“坑”，还是犯了同样的思维固化错误，还有就是题目本身比较难，目前学不会。因此，你不妨准备个《错题集》，你一路上前行的得力助手，见证你每一步的轨迹。

居高临下，高屋建瓴。你要站在公考的“最高峰”，综观近十年的命题规律和趋势。麻省理工学院说到：“预见未来的最好的方式就是将它创造出来。”以 2016 年为界，2016 年之前，无论是国考还是省考，题目十分规范，难度适中，只要你基础还行，稍加努力，上岸难度不大。然而 2016 年之后，题目日益更新，题干、提问方式和选项各个方面都在与时俱进，考查准公职人员的知识面广度，深度和高度、逻辑思维、心态等方面，因为竞争越来越激烈。但是，一起备考复习的小伙伴要学会与朋友分享交流，或许有新的启发。“微笑竞争，携手同行。”“竞争是时代的主旋律，合作是社会的最强音。”

最后，还要叮嘱两点。**第一，目标。**目标就是方向和动力，有了目标学会去奋斗，成功就近在咫尺。**第二，坚持。**“行百里者半九十”，坚持就是胜利，许多小伙伴开始兴致勃勃，却在“最后一公里”放松，这样就可能会让前期的努力付诸东流。《劝学》有云：锲而不舍，金石可镂，锲而舍之，朽木不折。

公考上岸不是一蹴而就，轻而易举的，积累，努力，选择，坚持，心态等等，也不是高不可攀的。不写了，说了那么多，言有尽意无穷。呈上一首小诗吧：“风可以吹走一片无助的纸片，却吹不走一只会飞的蝴蝶。”加油吧，努力吧，你就是一只会飞的蝴蝶。

3 面试情况介绍

3.1 面试考情介绍

云南省省考面试几乎考察到所有的面试形式，包括结构化面试、无领导小组讨论面试、模拟法庭面试，考题也极具特色有非常规题型的考察，带有地方特色，如玉溪的结构化面试中会考到材料题、串词编故事题。

云南省省考面试在全国范围都属于面试考情最复杂、最多变的考区，其复杂性体现在年份不同、地区不同、岗位不同面试形式也不同，其多变性体现在同一天上下午考的面试形式也不同，同一地区打破固定考单一面试形式的常规玩法。

云南省主要的结构化考区包括迪庆、版纳、德宏、怒江、丽江、玉溪、楚雄、曲靖、昭通、保山、大理，主要的无领导考区包括红河、文山、普洱。然而，2021 年省面昭通突变为无领导，楚雄、保山、曲靖也出现考察无领导，2019 年玉溪也突变为无领导。从岗位看，省直的监狱、戒毒、审计、乡镇大岗、选调生、定向村官都考无领导，法检岗考模拟法庭，非法检结构化、昆明市直、大多数省直，非无领导考区的州县均考结构化。然而，如 2018 年省直岗位上午结构化，下午无领导；2018 年昆明市直现场抽签决定面试形式。2019 年玉溪除法检非司法岗位外全考无领导。2021 年保山 1-10 组结构化、11-18 组无领导。

基于 2021 年的省面情况和公务员招考的考试倾向，2022 年及未来无领导小组讨论面试的考察比例将会递增，云南省面将会出现结构化和无领导两种面试形式并重的局面，甚至会出现无领导面试替代结构化的趋势。

3.2 面试备考指导

1. 提前准备，提前备考。

考生考完笔试后，最少有一个月的等面试成绩和排名的时间。绝大部分考生有一个错误的认识“被动等待”，一直无所事事，一旦成绩出来后匆忙报班自以为找，个好老师就万事大吉。然而，面试课程开始后，很多考生都会发现原来面试这么难，脑袋空空没有开口的素材。这就凸显出日常素材积累的重要性，所以在出成绩前就应该借助人民网、新华网、半月谈等平台多积累面试热点。在积累素材的时候多做笔记积累短语、官方性表达词汇，同时多说多练，加强开口表达能力。

2. 培养思维、不套路。

很多考生在报班时没有选择性、也不去了解各家机构的教学方式和思路，就会导致被一些套路性教学方法所固化。考生在没有判断、没有思考的情况下学相同的东西就会形成面试中的模板化、套路化的思维模式，所以就会出现面试成绩分数极低的情况。那么，考生就会有疑问我能不能选择不报班呢？然而，自己裸考，在专业化面试前几乎就是白送对手上岸。因为，你在自己搞的同时，你的竞争对手正在接受专业化的培训，正在进行高强度的全真模拟练习。由此可见，面试报班选对机构的重要性，好的机构不培训套路化，更多的是以养成学生思维为主。在面试考场中只有独立思维能力的考生才能答出亮点，体现创新思维。

3. 大量练习，强化能力。

考生在进考场前，无论是面试还是笔试想立于不败之地，都有一个不变的真理——刷足够的题。只有每天都对云南省面历年真题，不断练习，不断听专业点评，才能形成答题和思维的肌肉记忆。

刷题的目的是要做到见怪不怪，什么题都见过，无论考场中拿到什么题我都可以快速形成作答思路，轻松解题。然而，没有专业化的点评，刷再多的题也是盲人摸象。因为考生自己并不能评判题答得对还是不对，即使答得对也没有更多的解题思路来拓展。所以，只有点练结合，才能在练习中找到问题拓展思路，真正全面提升能力。