



2025 年京考白皮书



公务员之路 从华图起步

第一章 省考常识

一、概述

(一) 什么是省考?

省考，是各省公务员考试的统称。以各省为单位，由省委组织部、省人社厅和省公务员局负责招录，在本省范围内举行，为地方各级党政机关、社团等招录机关工作人员，各省、市、县、乡四级招录由省级主管部门统一安排。我们日常生活中接触到的绝大多数单位都是在省考中招录的，比如各位小伙伴家门口的市委、市政府、财政局，教育局等。

省考又分为联考和非联考。省考联考是多个省份在同一时间进行笔试，但是，是由各省公务员局自主组织的公务员录用考试。除了考试时间一致以外，招考程序、考试安排都是各省独立进行的。报名时间、组织单位不同，考试内容各省份也有差异，各省份会在试卷中加入一些本土元素，以凸显地方特色。

每年参加联考的省份都会发生变化。近些年联考省份有：黑龙江、安徽、贵州、湖北、吉林、山西、江西、宁夏、内蒙古、河南、河北、甘肃、云南、广西、福建、陕西、天津、海南、湖南、重庆、辽宁、（新疆）、（新疆兵团）、青海。

非联考省份：顾名思义是指不参与多省联合考试的省份，通俗点说就是自己省考自己定，非联考省份的各省会单独定考试时间，试卷为自主命题。近些年非联考省市有：北京、上海、广东、深圳、江苏、浙江、四川、山东、西藏。

(二) 考什么?

1、省考笔试

省考笔试多体现分类分级原则，对市级以上机关（单位）职位、县级以下机关职位分别命题制试题，主要测查从事公务员工作应当具备的基本能力和基本素质，特别是用习近平新时代中国特色社会主义思想指导分析和解决问题的能力。北京市考和省考笔试有些不同，2020年和2021年采取的分级分类考试，市区级和乡

镇级采用了不同的卷子，而 2022 年、2023、2024 年，采用的是一套卷子，也与国考不同，不对行政执法单独命制试卷。

考试内容包括《行政职业能力测验》和《申论》两科公共科目，且全部采用闭卷考试的方式。其中，《行政职业能力测验》科目为客观性试题，考试时限 120 分钟，满分 100 分。主要包括常识判断、言语理解与表达、数量关系、判断推理和资料分析等部分。

《申论》科目为主观性试题，一般考试时限为 150 分钟，满分 100 分。申论试卷由注意事项、给定资料和作答要求三部分组成。申论考试主要测查报考者的阅读理解能力、综合分析能力、贯彻执行能力、提出和解决问题能力、文字表达能力。执法岗位侧重考查依法办事能力、公共服务能力。

报考公安机关人民警察职位的，还要进行公安专业科目笔试。公安专业科目满分为 100 分。主要测查报考者报考公安机关人民警察职位应当具备的基本素质与能力，包括职业素养、基础知识、基本能力三个方面。

2、京考面试

京考面试采取结构化面试，结构化小组，无领导小组讨论的面试方式，主要测试履行岗位职责所要求的基本素质和能力，满分 100 分。从京考面试的难度上看，会高于省考面试的难度，且考查形式多样，在区级以上尤其是直属单位会有可能考查无领导的面试形式，从 2022 年开始，并延续到 2023 年。

二、报考条件——以 2024 年招考公告为例

基本要求：

- 1.具有中华人民共和国国籍；
- 2.18 周岁以上、35 周岁以下（1987 年 11 月至 2005 年 11 月期间出生）；
- 3.拥护中华人民共和国宪法，拥护中国共产党领导和社会主义制度；
- 4.具有良好的政治素质和道德品行；
- 5.具有正常履行职责的身体条件和心理素质；
- 6.具有符合职位要求的工作能力；
- 7.具有大学专科及以上文化程度；

8.具备北京市公务员主管部门规定的拟任职位所要求的其他资格条件。

市级机关除部分特殊职位和专业性较强的职位外，主要招录具有2年以上基层工作经历的人员，区级及以下机关主要招录应届高校毕业生。招考职位明确要求有基层工作经历的，报考者必须具备相应的基层工作经历。基层工作经历，是指在县（市、区、旗）、乡（镇、街道）党政机关，村（社区）党组织或者村（居）委会，以及各类企业、事业单位工作过（参照公务员法管理的事业单位不在此列）。在军队团和相当于团以下单位工作的经历，退役士兵在军队服现役的经历，在直辖市区级机关工作的经历可视为基层工作经历。以上基层工作经历计算时间截至2023年11月。

地处艰苦边远地区的街道、乡镇等基层职位，按照《关于做好艰苦边远地区基层公务员考试录用工作的意见》《关于做好我市艰苦边远地区基层公务员考试录用工作的实施意见》要求，采取降低学历要求、放宽专业条件、不限制工作年限和经历、单独划定笔试合格分数线等措施，适当降低进入门槛。依据适当降低进入门槛政策新录用的公务员，应当在所报考区（系统）内艰苦边远地区基层机关最低服务5年（含试用期），未满5年的，不得交流（含公开遴选）到上级机关和非艰苦边远地区的机关，也不得交流到本市其他区和其他省（自治区、直辖市）的机关（包括艰苦边远地区的机关）。另外，按照有关规定，新录用的乡镇公务员在乡镇最低服务年限为5年（含试用期）。

现役军人、在读的非应届毕业生、在职公务员和参照公务员法管理的机关（单位）工作人员，不能报考。

因犯罪受过刑事处罚的人员、被开除中国共产党党籍的人员、被开除公职的人员、被依法列为失信联合惩戒对象的人员，在各级公务员招考中被认定有舞弊等严重违反录用纪律行为的人员，公务员和参照公务员法管理的机关（单位）工作人员被辞退未满5年的，以及法律法规规定不得录用为公务员的其他情形的人员，不得报考。

报考者不得报考录用后即构成公务员法第七十四条第一款所列情形的职位，也不得报考与本人有夫妻关系、直系血亲关系、三代以内旁系血亲关系以及近姻亲关系的人员担任领导成员的用人单位的职位。

其他要求:

1.面向 2024 年应届毕业生的招考职位,限于列入国家统一招生计划,培养方式为非定向,按时毕业并取得相应学历学位的普通高等学校 2024 年应届毕业生报考,包括:北京生源应届毕业生;北京地区普通高等学校非北京生源本科以上(含本科)应届毕业生;京外普通高等学校中最高学历学习期间获得校级以上“三好学生”“优秀学生干部”或者校级一等以上“优秀学生奖学金”的非北京生源本科以上(含本科)应届毕业生(除另有限定外,报考特殊职位的不要求上述资格条件)。

2023 年 1 月 1 日至 2024 年 7 月 31 日期间取得国(境)外学位,未落实工作单位的留学回国人员,可以报考限应届毕业生报考职位。包括:具有北京市常住户口的留学回国人员;符合《北京市促进留学人员来京创业和工作暂行办法》(京政发〔2009〕14 号)要求的非北京市常住户口留学回国人员。

2.要求“基层工作经历最低年限”为 2 年以上(含 2 年)的招考职位,限于截至公务员考试报名时具有北京市常住户口、人事行政关系在北京,且具有 2 年以上(含 2 年)基层工作经历的人员(不包括 2023 年非北京生源毕业生及户口档案保留在学校的非北京生源往届毕业生)报考。

3.要求“基层工作经历最低年限”为“无限制”的招考职位,限于截至公务员考试报名时具有北京市常住户口、人事行政关系在北京的人员(不包括 2023 年非北京生源毕业生及户口档案保留在学校的非北京生源往届毕业生)和符合面向 2024 年应届毕业生招考职位条件的人员报考。

4.面向服役期满退役大学生士兵的招考职位,限于符合《关于做好退役大学生士兵就业工作的意见》规定的人员报考,包括:在校期间从本市入伍且服役期满退役后复学完成学业的 2024 年应届毕业生(不含外地生源高职或专科毕业生);应届毕业当年从本市入伍且 2023 年退出现役的服现役期满、表现良好的退役士兵。

在军队服役五年(含)以上的北京籍高校毕业生退役士兵,可以报考面向服役期满退役大学生士兵的招考职位。

5.面向残疾人的招考职位,限于持有《中华人民共和国残疾人证》的人员报考,包括以下两类:一是截至公务员考试报名时具有北京市常住户口、人事行政

关系在北京的残疾人（不包括 2023 年非北京生源毕业生及户口档案保留在学校的非北京生源往届毕业生）；二是列入国家统一招生计划，培养方式为非定向，按时毕业并取得相应学历学位的普通高等学校 2024 年应届残疾人毕业生，包括：北京生源应届残疾人毕业生；北京地区普通高等学校非北京生源本科以上（含本科）应届残疾人毕业生。

6.面向服务基层项目人员的招考职位，限于截至报名时在岗，2024 年合同期满的北京市乡村振兴协理员等本市服务基层项目人员报考。

三、答疑解惑——以 2024 年为例

1. 非普通高等学历教育的其他国民教育形式的毕业生是否可以报考？

非普通高等学历教育的其他国民教育形式（自学考试、成人教育、网络教育、夜大、电大等）毕业生取得毕业证后，符合职位要求的资格条件的，可以报考。

2. 2024 年毕业的定向生、委培生是否可以报考？

2024 年毕业的定向生、委培生原则上不得报考。

3. 留学回国人员可以报考哪些职位？

留学回国人员可以根据自身情况报考符合条件的职位。其中，2023 年 1 月 1 日至 2024 年 7 月 31 日期间取得国（境）外学位，未落实工作单位的留学回国人员，可以报考限应届毕业生报考职位。包括：具有北京市常住户口的留学回国人员；符合《北京市促进留学人员来京创业和工作暂行办法》规定的非北京市常住户口留学回国人员。

留学回国人员报考的，除需提供《北京市各级机关 2024 年度考试录用公务员公告》（以下简称《招考公告》）和《北京市各级机关 2024 年度考试录用公务员招考简章》（以下简称《招考简章》）中规定的材料外，还应提供学位和教育部门学历认证材料。学历认证有关事项可登录教育部留学服务中心网站（<http://www.cscse.edu.cn>）查询。

4. 具有基层工作经历的应届毕业生，以何种身份报考？

具有基层工作经历的应届毕业生，只可按应届毕业生身份报考。

5. 为什么在职公务员和参照公务员法管理的机关（单位）工作人员不能报考？

近年来，公务员公开遴选已经逐步制度化、规范化，畅通了基层公务员向上

交流的渠道。因此公务员录用考试不再面向在职公务员、参照公务员法管理机关（单位）工作人员。

6. 对艰苦边远地区基层职位实行了哪些倾斜政策？

根据《关于做好艰苦边远地区基层公务员考试录用工作的意见》、《关于做好我市艰苦边远地区基层公务员考试录用工作的实施意见》规定，对地处艰苦边远地区的街道、乡镇等基层职位，单独或者综合采取了适当降低学历要求、放宽专业限制、适当调整年龄条件、不限制工作年限和经历、单独划定笔试合格分数线等措施，降低进入门槛，同时，从中拿出一定数量的职位面向本市、本区户籍的人员招考。

对于通过降低进入门槛等倾斜政策录用的人员，应当在所报考区（系统）内艰苦边远地区机关最低服务5年（含试用期），未满5年的，不得交流（含公开遴选）到上级机关和非艰苦边远地区的机关，也不得交流到本市其他区和其他省（自治区、直辖市）的机关（包括艰苦边远地区的机关）。另外，按照有关规定，新录用的乡镇公务员在乡镇最低服务年限为5年（含试用期）。

7. 《招考简章》中所要求的学历如何理解？

《招考简章》中所要求的学历为报考者所获得的最高学历。社会在职人员应以其已经获得的最高学历进行报考，应届高校毕业生以即将获得的最高学历进行报考。如，《招考简章》中要求限本科学历的，硕士研究生和博士研究生不能以本科学历报考。

8. 基层工作经历起始时间如何界定？

（1）在基层党政机关、事业单位、国有企业工作的人员，基层工作经历时间自报到之日算起。

（2）“乡村振兴协理员”等基层就业项目人员，基层工作经历时间自报到之日算起。

（3）到基层特定公益岗位（社会管理和公共服务）初次就业的人员，基层工作经历时间从工作协议约定的起始时间算起。

（4）离校未就业高校毕业生到高校毕业生实习见习基地（该基地为基层单位）参加见习或者到企事业单位参与项目研究的，视同具有基层工作经历，自报到之日算起。

(5) 在其他经济组织、社会组织等单位工作的人员，基层工作经历时间以劳动合同约定的起始时间算起。

(6) 自主创业并办理工商注册手续的人员，其基层工作经历时间自营业执照颁发之日算起。

(7) 以灵活就业形式初次就业人员，其基层工作经历时间从登记灵活就业并经审批确认的起始时间算起。

9. 哪些情形不计入基层工作经历时间？

在省级及以上机关借调（帮助）工作的经历和应届毕业生在校期间的社会实践经历，不能视为基层工作经历，不计入基层工作经历时间。

工作之后取得全日制学历的，全日制学习时间不计入基层工作经历时间。

10. 参加本市乡村振兴协理员等服务基层项目人员在服务期内被借调到各级机关或企事业单位工作，借调时间是否计入服务年限？

参加本市乡村振兴协理员等服务基层项目人员在服务期内，未按规定履行借调手续，被借调到各级机关或企事业单位工作的，借调（帮助）工作时间不计入服务年限。乡村振兴协理员在岗服务时间累计不满一个服务期的，不享受定向招考优惠政策，不得报考定向职位。

11. 参加本市乡村振兴协理员等服务基层项目人员在服务期内就读全日制研究生，应如何处理？

参加本市乡村振兴协理员等服务基层项目人员在服务期内就读全日制研究生，就读时间不计入服务期；其在岗工作时间累计不满一个服务期的，不享受定向招考优惠政策，不得报考定向职位。

12. 参加北京市乡村振兴协理员等本市服务基层项目人员被录用为公务员后，是否可以直接办理报到手续？

参加北京市乡村振兴协理员等本市服务基层项目人员被录用为公务员后，须履行完相关合同且考核合格，方可办理公务员报到手续。

13. 服务基层项目人员可否以应届毕业生的身份报考？

参加我市服务基层项目前无工作经历的人员，服务期满且考核合格后2年内，可以报考限应届毕业生报考职位。

14. 录用人民警察报考年龄是如何规定的？

区级及以下公安机关录用人民警察的报考年龄条件为，一般不超过 30 周岁（即 1992 年 11 月以后出生），2024 年应届硕士研究生、博士研究生（非在职）和报考法医职位的，一般不超过 35 周岁（即 1987 年 11 月以后出生）。

报考公安特警的人员年龄一般不超过 25 周岁（即 1997 年 11 月以后出生）。

市监狱管理局一线干警报考年龄一般不超过 30 周岁（即 1992 年 11 月以后出生），2024 年应届硕士研究生、博士研究生（非在职）及狱医、心理矫正等特殊职位招考年龄一般不超过 35 周岁（即 1987 年 11 月以后出生）。

15. 报考资格条件中要求的各项资质（资格）的截止时间是如何确定的？

基层工作经历计算时间截止到 2023 年 11 月。

除 2024 年应届毕业生一般应在 2024 年 7 月底前取得相关学历、学位外，职位要求的其他资格条件（如政治面貌、学历、学位、相关基层工作经验等）应在 2023 年 11 月前取得。

四、近四年的招录时间安排

京考流程	2024 年	2023 年	2022 年	2021 年	2020 年
发布公告	11 月 10 日	11 月 20 日	11 月 12 日	11 月 27 日	11 月 15 日
网上报名	11 月 13 日— 11 月 17 日	11 月 21 日— 11 月 25 日	11 月 15 日— 11 月 19 日	11 月 30 日— 12 月 4 日	11 月 18 日— 11 月 22 日
查询报名序号	11 月 13 日— 11 月 18 日	11 月 26 日— 11 月 30 日	11 月 21 日— 11 月 24 日	12 月 6 日— 12 月 8 日	11 月 24 日— 11 月 26 日
确认及缴费	11 月 18 日— 11 月 21 日	11 月 26 日— 11 月 30 日	11 月 21 日— 11 月 24 日	12 月 6 日— 12 月 8 日	11 月 24 日— 11 月 26 日
准考证打印	11 月 28 日— 12 月 3 日	12 月 6 日— 12 月 11 日	11 月 8 日— 11 月 24 日	12 月 15 日— 12 月 20 日	12 月 3 日— 12 月 8 日
笔试时间	12 月 3 日	2 月 12 日	12 月 12 日	12 月 20 日	12 月 8 日
面试时间	次年 2 月	次年 4 月	次年 2 月	次年 3 月	次年 6 月

1. 网上报名如何操作？

报名工作在网上进行，不设现场报名，报考者通过“北京市人事考试通用平台”（<http://rsj.beijing.gov.cn/bm/ztl/gwy/>）、“北京人社”APP 和微信公众号进行

报考，具体操作程序如下：

(1) 注册及身份确认：报考者须登录“北京市人事考试通用平台”和“北京人社”微信公众号，按照系统要求注册账号，进行实名认证。

(2) 提交本人基本信息：已成功注册的报考者可以使用注册账号进行登录。成功登录后，阅读诚信承诺和相关政策等，按照系统的提示填写、提交本人基本信息。报考者要认真如实填报相关信息，遇到问题及时咨询。

(3) 上传照片：上传本人近期正面免冠证件照，要求：二寸（34mm*45mm），jpg 格式，大小在 35-100KB 之间，宽度大于 400 像素，高度大于 600 像素，照片的背景应无任何装饰、人像清晰、无明显畸变，不能上传生活照、艺术照。

(4) 上传报考职位资格条件要求的相关等级、资格、资质证书等电子版材料（照片、扫描件、截图）。另外，具有北京户籍的社会考生需上传户口本（如考生为集体户口，还需提供户口本首页）电子版材料，并提供职位要求能说明工作经历、年限的社保缴费证明、合同等电子版材料；2024 年普通高等学校应届毕业生需上传学生证、校级毕业生就业主管部门盖章的毕业生就业推荐表等电子版材料（在外地院校就读的北京生源考生还需提供本人户口本或户口卡）；京外高等学校非北京生源大学本科以上应届优秀毕业生，除上述材料外，还需上传校级以上“三好学生”“优秀学生干部”或者校级一等以上“优秀学生奖学金”证书电子版材料；留学回国人员除提供学位证书外还需提供教育部留学服务中心出具的学历认证、出入境记录、学期课程安排等电子版材料。部分资格审查材料暂不能提供的，可备注说明，并明确提交时间。所有电子版材料按规定次序汇总形成 1 个文件后，以 pdf 格式上传（文件大小不超过 3M）。

(5) 提交职位申请：查询职位，进行报名提交。

(6) 提交报考费用减免申请：报考面向残疾人招考职位的人员、建档立卡贫困家庭人员和城市低保人员免收报名费。报考面向残疾人招考职位的人员无需提出申请，系统将根据报考职位情况自动予以确认。建档立卡贫困家庭人员和城市低保人员请于 2023 年 11 月 13 日 9:00 至 11 月 17 日 17:00 期间注册并登录“北京市人事考试线上办理系统”（网址：<http://bjkwzz.cptae.com/bas/>），并按照要求办理减免手续，具体操作流程详见办理系统。费用减免办理咨询电话：010-12333。

2. 报考者可以报考几个职位？

报考者只能报考一个职位。

3. 什么情况下报考者可以更改报考职位？

2023年11月13日9:00至2023年11月17日18:00期间，报考申请未通过资格审查的，可以改报其他职位；报考申请未审查的，报考者可联系招录机关，申请改报其他职位。

五、报考优势

（一）多次考、不冲突，可同时报考，相互之间不受影响

例如，考生可以报考国家公务员考试，也可以报考北京市公务员考试，两者不冲突。充分实现了一次复习多次考试，考生在11月份参加了国考的笔试，12月份可以继续参加京考的笔试，次年3月份还可以参加其他省份的公务员联考。

（二）考试内容相似，备考难度降低

京考的考试内容与国考大致相似，公共课都有行测和申论，但是难度系数比国考要小很多。

（三）职位选择比较多

京考的优势还在于可选岗位多，尤其是对于应届生更是给予了一定程度的政策倾斜，表现之一在于不断扩大的应届生招录名额。近年来，高校毕业生就业压力的增大，报考京考不失为一次绝佳的就业机会。

（四）进入体制的绝佳机会

北京市公务员考试是应届生们进入体制内的一次好机会，并且能解决应届生的北京市户口的问题。

六、国考与京考的区别

表 2 国考和京考区分表格

	国考	省考
组织单位	中共中央组织部 人力资源与社会保障部 国家公务员局	北京市委组织部 北京人力资源与社会保障局
招录单位	属于中央考录序列, 包括中央 党群机关、国家行政机关直属 机构和派出机构、国务院系统 参公管理事业单位	属于地方考录序列, 包括北京 市党群机关、行政机关、行政 机关直属机构和派出机构、参 公管理事业单位
考试时间	10 月发布公告 11 月底/12 月初考试	联考省份 3-4 月考试 北京市考 12 月考试
招考对象范围	面向全国, 较开放, 无户籍限 制	非应届的考生需要北京市户 口
考试地点	一般设置在全国各直辖市、省 会城市、自治区首府和个别较 大城市, 遵循就近原则	北京市
考试内容的细节	行测 + 申论, 部分岗位要求专 业科目, 分为行政执法卷、副 省卷、地市卷	行测 + 申论, 部分岗位有专业 科目, 不分卷
考试难度	难度系数更高	相较于国考简单
报名方式	国家公务员局	北京市人事考试通用平台

国考是省考的指向标, 考生们需要多关注近年国考试题, 从试题中嗅到可能

会出现在省考中的考察形式或内容，有利于省考的备考之路更加顺利。

第二章 京考大数据

一、近四年京考考情考务介绍

(一) 近四年总体招录竞争情况统计

2020-2024 年京考审核通过人数和竞争情况

年份	职位数 (个)	计划招录 (个)	审核通过 (万人)	实际考试 (万人)	弃考 (万人)	综合竞争 比
2024	1804	4361	5.0	4.1	0.9	9.4: 1
2023	2238	4723	4.4	3.5	0.9	7.4: 1
2022	2399	4266	5.2	4.6	0.8	10.8: 1
2021	1783	3553	4.8	4	0.8	11.3: 1
2020	2037	3620	4.5	3.8	0.7	10.5: 1

(二) 北京市 2024 年竞争最激烈的十大岗位

2024 年京考招录竞争比最激烈的 10 大岗位

序号	招录单位	职位名称	招录人数	审核通过人数	竞争比
1	北京市朝阳区六里屯街道	街道机关岗	2	447	223:1
2	北京市门头沟区大峪街道	综合管理岗二	1	161	161:1
3	北京市东城区东四街道	综合管理岗	2	274	137:1
4	中共北京市丰台区委老干部局	宣传岗	1	137	137:1
5	北京市西城区文化和旅游局 (北京市西城区文物局)	文化活动岗	1	127	127:1
6	北京市顺义区文化和旅游局	综合管理岗	1	111	111:1
7	中共北京市委党校 (北京行政学院)	综合文秘岗	1	109	109:1
8	中共北京市委教育工作委员会	平安校园建设 岗	1	105	105:1
9	北京市海淀区文化和旅游局	综合文秘岗	1	101	101:1
10	北京市顺义区马坡镇	综合管理岗	4	425	106:1

竞争比大的岗位一般都处于待遇较好的地区，或者岗位条件限制较小，考生一定要理性选择，不要扎堆，尽量避开这些岗位争取更大上岸机会。

(三) 近四年北京市各区招录情况

2020—2024 年京考各地市招录情况

年份 地市	2024 年		2023 年		2022 年		2021 年		2020 年	
	职位 数 (个)	招录人 数 (人)	职 位 数 (个)	招 录 人 数 (人)	职 位 数 (个)	招 录 人 数 (人)	职 位 数 (个)	招 录 人 数 (人)	职 位 数 (个)	招 录 人 数 (人)
昌平	97	199	131	194	120	182	109	163	139	139
朝阳	168	469	177	390	205	344	116	287	204	421
大兴	83	189	111	176	116	180	75	132	104	142
东城	186	433	215	428	231	329	180	277	173	215
房山	105	199	120	229	112	172	100	134	94	280
丰台	141	359	180	334	233	372	113	208	139	245
海淀	100	341	137	353	120	235	137	312	201	268
怀柔	56	108	78	127	114	140	84	108	61	102
门头沟	72	141	78	147	103	146	66	105	60	85
密云	44	82	99	157	93	136	33	64	69	87
平谷	44	79	62	113	57	94	46	70	54	125
石景山	73	131	76	137	71	95	82	124	80	101
顺义	156	632	103	168	129	187	105	145	102	328
通州	97	165	110	188	90	168	103	171	140	327
西城	87	168	177	435	196	382	148	300	63	107
延庆	195	496	99	170	75	142	56	106	70	113
市直	100	170	285	977	334	962	230	847	284	468
总计	1804	4361	2338	4723	2399	4266	1783	3553	2037	3553

(四) 近四年北京市各学历招录情况

2020—2024 京考各学历招录职位数量

学历	2020	2021	2022	2023	2024
本科或硕士研究生	159	196	245	231	219
本科及以上	1048	825	1177	1026	807
大专及以上	48	32	33	21	8
仅限本科	292	219	231	320	127
仅限硕士研究生	146	157	240	197	174
仅限博士研究生	1	1	1	1	8
硕士研究生及以上	343	353	472	452	461
总计	2037	1783	2399	2248	1804

(五) 近四年京考招录身份限制条件

2020—2024 京考身份限制情况统计

条件限制	2020	2021	2022	2023	2024
限应届生	899	1197	1287	1474	1063
限中共党员	581	392	581	628	558
限男性	1	1	3	0	8
限女性	0	0	1	0	2

(六) 近四年京考笔试合格分数线

2020—2023 京考笔试各类职位合格分数线 (总分/行测分数)

年份	职位	总分	行测
	市级机关普通职位	110	60
	区级机关普通职位		

2023	市级机关退役大学生士兵职位	105	60
	基层普通职位	100	60
	区级机关退役大学生士兵职位	100	60
	艰苦边远地区普通职位、面向残疾人职位、特殊职位	95	55
	基层和艰苦边远地区基层退役大学生士兵职位		
	公安机关人民警察职位、行政执法类职位按照职位所属层级划定，且专业科目考试满45分。		
2022	市级机关普通职位	110	60
	区级机关普通职位	105	60
	市级机关退役大学生士兵职位		
	基层普通职位	100	60
	区级机关退役大学生士兵职位	100	60
	艰苦边远地区普通职位、面向残疾人职位、特殊职位	95	55
	基层和艰苦边远地区基层退役大学生士兵职位		
	公安机关人民警察职位、行政执法类职位按照职位所属层级划定，且专业科目考试满45分。		

年份	职位	总分	行测
2021	市级机关普通职位	110	60
	区级机关普通职位	105	60
	市级机关退役大学生士兵职位		
	基层普通职位	100	60
	区级机关退役大学生士兵职位	100	60
	艰苦边远地区普通职位、面向残疾人职位、特殊职位	95	55
	基层和艰苦边远地区基层退役大学生士兵职位		
	公安机关人民警察职位、行政执法类职位按照职位所属层级划定，且专业科目考试满45分。		
	市级机关普通职位	110	60
	区级机关普通职位	105	60
	市级机关退役大学生士兵职位		
	基层普通职位	100	60
	区级机关退役大学生士兵职位		

2020	艰苦边远地区普通职位、 面向残疾人职位、特殊职位	95	55
	基层和艰苦边远地区基层退役大学生士兵职位		
	公安机关人民警察职位、行政执法类职位按照职位所属层级划定，且专业科目考试满 45 分。		

(七) 近四年京考岗位最低进面分数情况

2023 年京考各类别职位最低进面分数情况

职位类别	招考单位	用人部门	最低进面分数
公安机关人民警察职位	北京市公安局反恐怖和特警总队	反恐怖和特警总队	49.15
行政执法类	北京市西城区天桥街道	综合行政执法队	97.25
普通职位	北京市双河教育矫治所	北京市双河教育矫治所	96.5

2022 年京考各类别职位最低进面分数情况

职位类别	招考单位	用人部门	最低进面分数
公安机关人民警察职位	市公安局	东城分局	52.7
行政执法类	延庆永宁镇	综合行政执法队	97.5
普通职位	门头沟市场监督管理局	王平所	96

2021 年京考各类别职位最低进面分数情况

职位类别	招考单位	有人部门	最低进面分数
公安机关人民警察职位	市公安局	特警系统	49.65
行政执法类职位	昌平区崔村镇人民政府	综合行政执法队	50.7
普通职位	市监狱局 (市戒毒局)	北京市双河教育矫治所	101.25

2020 年京考各类别职位最低进面分数情况

职位类别	招考单位	用人部门	最低进面分数
公安机关人民警察职位	市公安局	特警系统	49.85

行政执法类职位	西城区西长安街街道办事处	西长安街第一执法队	52.7
普通职位	丰台区花乡政府	社会治安综治办	98

市公安局特警岗位一般综合进面分数较低，其他岗位最低进面分数取决于报考该岗位的考生整体分数，与该岗位竞争激烈程度密切相关，一般竞争比较低的岗位相应的进面分数也会较低。

二、考试成绩计算方法

笔试成绩计算方法为：普通岗位的行政职业能力测验、申论科目分数之和即为笔试成绩；公安机关人民警察职位、部分行政执法类职位按照行政职业能力测验、申论、专业科目分别占 40%、30%、30%的比例合成笔试成绩。

综合成绩的计算方法为：未组织专业能力测试的，按照笔试、面试成绩各占 50%的比例合成；组织专业能力测试的，按照笔试成绩占 50%、面试成绩和专业能力测试共占 50% 的比例合成，其中，专业能力测试成绩一般不超过综合成绩的 15%。

第三章 笔试备考

一、京考笔试考情考务介绍

京考笔试内容介绍：笔试包括公共科目与专业科目。公共科目为所有岗位必考科目，包括《行政职业能力测验》（简称行测）与《申论》两个科目。

（一）行测

行测试卷包括常识判断、言语理解与表达、数量关系、判断推理、资料分析 5 个科目的测查，共 135 道题。

1、行测职业能力测验介绍

五大模块：言语理解与表达（言语）、数量关系（数量）、判断推理（判断）、资料分析（资料）和常识判断（常识），数量和资料也合称“数资”。

言语题型：阅读理解、逻辑填空、语句表达。

数量题型：数字推理、数学运算。

判断题型：图形推理、定义判断、逻辑判断。

常识题型：政治、经济、法律、历史、文化、地理、环境、自然、科技资料在大纲中没分题型。

PS：从2011年起，京考就不再出现数字推理题型，可以作为复习的次重点，但不可不复习，大纲当中有要求就有考的可能性。

2、以下是各模块在近五年的考点分布统计：

(1) 常识判断近五年考点分布情况统计

北京市考常识判断 2019—2023 考点分布情况统计

年份 知识点	2023	2022	2021 (区级)	2021 (乡镇)	2020 (区级)	2020 (乡镇)	2019
政治	8	15	10	9	13	15	7
哲学	3	2	3	2	2	2	2
经济	2	1	1	1	0	0	1
法律	2	5	4	7	4	4	8
历史人文	0	3	4	3	4	4	6
地理国情	0	3	2	2	1	1	5
科技	15	5	11	11	6	4	5
管理学	0	1	0	0	5	5	1

注：2023年常识的考点分布情况，依照学生回忆版进行归类。

(2) 言语理解与表达近五年考点分布统计

北京省考言语理解与表达 2019—2023 考点分布情况统计

年份 考点	2023	2022	2021 (区级)	2021 (乡镇)	2020 (区级)	2020 (乡镇)	2019
主旨概括	4	1	1	0	3	3	8
标题选择	4	4	3	4	3	2	3
态度观点	0	0	1	1	5	3	1
意图判断	1	4	6	4	2	2	0
细节判断	16	16	14	9	11	6	13

词句理解	0	0	0	0	1	0	0
代词指代	0	1	1	1	1	1	1
语句填空	2	4	5	4	4	4	3
下文推断	0	1	1	0	0	1	1
语句排序	1	1	0	0	2	1	1
逻辑填空	0	1	2	12	1	11	3
基础知识	2	2	1	0	2	1	1
总量	30	35	35	35	35	35	35

(3) 数量关系近五年考点分布情况统计

北京市考数量关系 2019—2023 考点分布情况统计

年份 考点	2023	2022	2021 (区级)	2021 (乡镇)	2020 (区级)	2020 (乡镇)	2019
排列组合	2	1	0	0	2	2	0
概率问题	1	0	1	0	1	0	0
基础应用题	6	3	3	2	1	1	4
不定方程	0	0	0	0	0	0	4
几何问题	4	2	0	0	1	1	0
经济利润问题	2	4	3	2	5	4	1
行程问题	2	2	2	1	2	0	2
工程问题	1	1	2	2	0	0	2
基础计算问题	2	1	0	0	0	0	1
集合问题	1	0	0	0	0	0	0
最值问题	0	0	0	0	0	0	1
数列问题	0	0	0	0	0	0	0
约数倍数问题	1	0	2	1	2	1	0
年龄问题	0	0	0	0	0	0	1
钟表问题	0	0	1	1	1	1	0
多位数问题	0	0	1	1	0	0	0
杂题	0	1	0	0	0	0	1
总题数	20	15	15	10	15	10	15

(4) 判断推理近五年考点分布情况统计

北京市考判断推理 2019—2023 考点分布情况统计

判断推理	考点	2023	2022	2021 区级	2021 乡镇	2020 区级	2020 乡镇	2019
图形推理	数量类	6	2	3	3	2	2	2
	位置类	2	1	1	1	1	1	2
	样式类	1	1	1	1	1	1	0
	属性类	1	1	0	0	1	1	1
定义判断	单定义	4	8	7	7	10	10	5
	多定义	1	2	3	3	0	0	5
类比推理	外延关系	0	0	0	2	0	1	0
	内涵关系	0	0	0	2	0	3	0
	语法关系	0	0	0	1	0	0	0
	语义关系	0	0	0	0	0	1	0
逻辑判断	翻译推理	2	2	2	2	1	1	1
	真假推理	0	1	0	0	0	0	1
	分析推理	1	2	1	1	2	2	1
	归纳推理	2	3	0	0	3	2	1
	平行结构	1	0	0	0	1	1	1
	加强论证	5	5	6	3	5	3	5
	削弱论证	3	2	5	3	3	1	5
	集合推理	1	0	1	1	0	0	0

(5) 资料分析近五年考点分布情况统计

北京市考资料分析 2018—2022 考点分布情况统计

考点	2022	2021 区级	2021 乡镇	2020 区级	2020 乡镇	2019	2018
简单计算和比较	3	1	1	2	2	2	4
基期量相关	0	0	0	0	1	1	
现期量相关	0	1	1	0	0	0	0
增长率相关	1	5	5	1	1	3	0
增长量相关	3	2	2	2	2	2	4
比重相关	4	5	5	6	6	2	6
平均数相关	3	1	1	2	2	4	1
倍数相关	2	1	1	3	3	2	0
综合分析	4	4	4	4	4	4	4
总题量	20	20	20	20	20	20	20

注：据考生回忆，2023年的资料分析题目不难，没有具体的知识点的回忆。

（二）申论

申论试卷由注意事项、给定材料和申论要求三部分组成。申论考试主要测查报考者的阅读理解能力、综合分析能力、提出和解决问题能力、文字表达能力。

阅读理解能力：全面把握给定材料的内容，准确理解给定材料的含义，准确提炼事实所包含的观点，并揭示所反映的本质问题。

综合分析能力：对给定材料的全部或部分的内容、观点或问题进行分析和归纳，多角度地思考材料内容，作出合理的推断或评价。

提出和解决问题能力：准确理解把握给定材料所反映的问题，提出解决问题的措施或办法。

文字表达能力：运用说明、陈述、议论等方式，准确规范、简明畅达地表述思想观点。

第四章 笔试备考指导

（一）选岗

有很多同学不太重视报岗，往往是岗位出来才去看，最后随便选一个看起来符合条件的就算了。其实报考是公务员考试中非常重要的一步，它在某种程度上影响着你的上岸可能性。在决定备考之后，大家要先去看看往年的职位表，参考自己的条件，筛选比较符合的单位和岗位，为即将到来的报考提供一个参考。在职位表发布之后，多去选择竞争不太激烈的、录取比例高的职位，这一点最好咨询专业人士，在令人眼花缭乱的职位表中找到了几个适合自己的备选。

1.对自身条件的知悉，考前做足准备

公考是一种选拔性考试，试卷题量大，时间紧，要想一次上岸，第一步就要知己知彼，对自己的考试分数有预期。查阅近三年各省进面分数，（可以添加本省华图教育老师微信，获取历年进面数据），给自己设定一个预期分数。

第二步要想考到自己心目中的理想分数，考前备考是尤为重要了，公务员考试一方面和之前的基础有关联，另一方面和后期的全面备考有关联。比如言语理

解和申论写作就需要之前有一定的基础。对于其他方面的题型可以通过掌握一定的解题技巧，通过大量的练习进行提高。比如数量关系、资料分析等都可以到华图在线 app 做专项练习进行专项突破。申论复习，可以多关注时事新闻，比如新闻频道的《新闻 1+1》栏目，也可以模仿《人民日报》等官方媒体的评论员文章。在学习和资料累积的过程中，可以多研究历年的考试题，主要关注的是一些答题的技巧、得分点、考试题型等。但是在备考的过程中，很多考生也会因为写文章乏味，或者不知道自己的复习效果如何而感到烦躁，针对这种现象，可以到华图教育去选择适合自己的学习方案。

2.根据自身条件筛选目标岗位

考生在筛选目标岗位的时候，可以按照五个原则，去筛选自己的岗位，这五个原则没有先后顺序，仅供考生筛选岗时候参考。

(1) 选择岗位—避重就轻原则

在选择岗位的时候，如果考生只是单纯为了上岸的话，一定要遵循“避重就轻”的原则。一般情况**能选择基层岗位，就不要选择机关单位、能选择艰苦地区，就不要选择大城市工作、能选择冷门岗位，就不要选择热门岗位。**

(2) 筛选专业—范围精确原则

在筛选专业的时候，一定要清楚自己的所学的专业，一般可以查找自己的毕业证书上面的专业代码，按照专业代码去筛选岗位，并且在**筛选岗位的时候，按照专业范围，越小越精确越好，最好是唯一招录专业**，这样的可以极大地减少报考的人数，报考范围。

(3) 筛选条件—强弱原则+备注细则

在筛选限制条件的时候，我们一定要清楚限制条件的强弱关系，一般筛选岗位的时候要由强到低去筛选岗位，一般情况条件越强，岗位分数越低，竞争比越低，我们根据历年经验将限制条件的强弱做了排序。

条件 1：户籍、生源>党员>学历>专业>工作年限，条件越强，岗位分数越低，竞争比越低；

一般限制户籍的岗位报考人数较少，甚至岗位限制到本县户籍，除了户籍以

外还有一个很大限制是生源限制，这其实是跟户籍是同等限制条件。

条件 2：工作地点，经济发达区域，竞争激烈

竞争最激烈的岗位，都是来源于经济最发达地区的，所以我们可以看到经济越发达地区，竞争越激烈。比如朝阳、西城、东城的竞争会比房山、顺义、门头沟的激烈得多。

考生在筛选完基本条件后，还应尤为注意备注栏中的信息，备注栏中的信息才是该岗位真正的特殊限制条件，所以筛选条件时候一定要谨慎，不要漏掉备注信息，综合基本条件和备注条件后选出最适合自身的岗位。

(4) 招录人数—就多原则

报考岗位可以找招录人数多的岗位，按照 1:3 进面的比例，如果某个岗位只招录 1 人，那么只有前 3 名可以进面试。如果某个岗位招录 3 人，则前 9 名都可以进面试，上岸几率成倍地增加。每年进入面试的学员，分数都比较接近，所以报名招录人数更多的岗位，毫无疑问进面概率会更大。

(5) 竞争比—低于平均竞争原则

2024 年北京市的平均竞争比为 9.4:1，所以我们要选择竞争比低于本省平均竞争比的岗位，这样上岸难度会低一些。有些热门岗位竞争压力大，建议考生理性报考，可以将目光投向一些限制条件偏多，竞争比偏低的岗位来增加自己的上岸机率。

3.有任何疑惑，打电话给用人单位

省考考生如果在选岗时候，对本省份的公告解读或者职位条件不清楚，可以拨打当地用人单位咨询，报考时候一定不要存在侥幸心理，对报名条件模棱两可，如果条件不符合是通过不了审核，那就会与今年省考失之交臂，耽误一年的美好年华。

(二) 备考

1、系统学习，全面梳理

对于初次参加北京公务员考试的考生来说，系统学习、全面梳理，一定是必

不可少的一步，也是为之后几步打好基础的关键一步。要想在考试中拿到比较好的分数，我们就不能不对考点进行一次详细地全面地梳理，因此，在我们备考初期，我们必须花出一部分时间对行测模块的知识点进行系统学习，这个阶段可以在时间精力允许的前提下通过培训班的方式进行学习，当然也可以通过购买京考行测教材进行学习。在此阶段，需要注意的是，不必求快，但要求懂，需要对所有的考点尽可能地全部吃透，这样才能在备考后期进行发力。

2、强化提升，夯实基础

在对考点进行系统学习梳理后，接下来就需要分模块分题型进行针对性地练习，在此阶段，需要做的就是通过题目的大量练习，把第一阶段学习到的解题技巧和方法用在题目上，强化对解题技巧的理解，通过练习，夯实基础知识点。换一句话说，在此阶段，除了要全面撒网，全面练习外，还需要对重点题型进行强化练习，既要全面覆盖，又要重点突出。

3、套题检验，突破难点

对各个题型进行强化练习后，需要我们选出近 5 年（题量结合自身调整）的京考题目，进行套题练习，这里的套题练习指的是各模块套题练习，而非整套试卷。我们需要通过套题练习的方式，去发现当 30 道题同时放在一起的情况下，出错率高的是哪类或哪些题型，找到自己的痛点，然后针对自己的痛点，进行专项突破。比如，以判断推理模块为例，通过套题的大量练习，当我们发现翻译推理题出错率很高，那么接下来的时间就是重新梳理翻译推理的知识点，牢牢记住翻译推理题目涉及到的推理规则和翻译原则；如果通过套题练习，发现论证题出错率高，那么就需要对所有出错的论证题进行反思总结，然后再重点练习论证题。

4、定时定点，提高速度

众所周知，京考行测题目一共 135 道，而考试时间仅仅 2 个小时共计 120 分钟，因此，理想的状态应该是尽量每道题的做题时间控制在 1 分钟内。所以，我们常常说，公务员笔试，不仅仅比准确率，而且比做题速度。那么，在我们系统梳理完知识点以及进行强化练习之后，我们需要在考前专门抽出一段时间严格按照考试时间，定时定点地模拟考试，通过不断地控制时间，提高我们真实考场的感觉和做题的速度。

5、错题反思，总结提高

在临近考试前一周，不太建议考生再去大量练习新题了，考前一周，我们可以做的是对自身进行总结反思，我们可以把之前备考阶段所有做过的题目拿出来，重点去总结做错的题目，去反思当时做错的原因，提醒自己不能在考场上犯同样的错误，不犯同样的错误在某种程度上就是一种成功。此外，就是临近考试，调整好自己的心态，以一颗从容淡定的心态去迎接考试。人生的路有很多条，选择考公不仅是寻求一份安稳的工作，更是为自己的人生上一道保险，让自己有更多的选项去选择自己想要的生活。希望大家都能明确目标，脚踏实地，一次成“公”!

第五章 面试概述

结构化面试，也称标准化面试，相对于传统的经验型面试而言，是根据科学制定的评价指标，运用特定的问题、评价方法和评价标准，严格遵循特定程序，通过测评人员与被试者进行面对面的交流，对被试者进行评价的标准化过程。

第一节 结构化面试特点

结构化面试一般来说具有以下几个特点：

（一）考题规范化

- 1.考题编制按照政府文件规定进行命题和组卷；
- 2.对拟任同一类职位的应试者使用相同的一组题目；
- 3.有统一的评分标准和评分量表。

（二）考官规范化

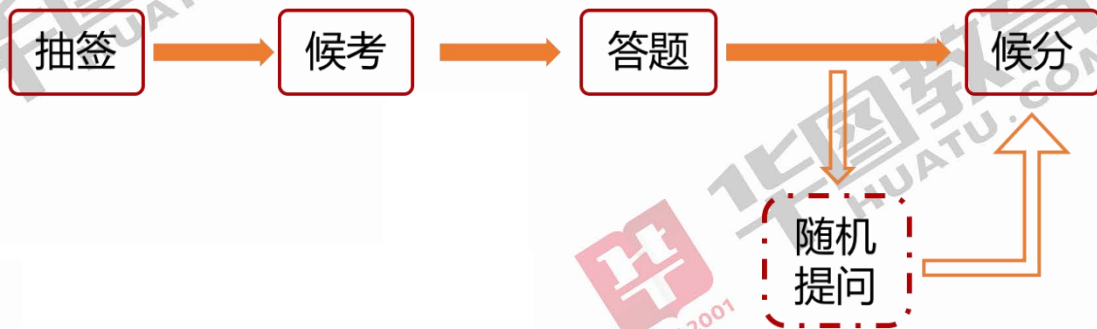
- 1.考官由 5-9 人组成，其中 1 名主考官，一般由组织部门、人事部门、用人单位中具有三级以上面试考官资质的人员担任；
- 2.问题一般由主考官发问，但也可由各考官轮流发问；
- 3.考官独立打分，再去掉一个最高分、一个最低分，取剩余考官的平均分，保留到小数点后两位。
- 4.考官衣装要得体。

（三）考务规范化

- 1.统一严格的考试组织管理;
- 2.统一的面试程序;
- 3.每个应试者面试总时间相同。

第二节 结构化面试考场

结构化面试的考场程序对所有参加面试的考生都是完全一样的,每个人都要经过抽签、候考、答题和候分的环节。



面试考场基本流程图

在面试当天,请在指定时间到达指定地点,按照考场工作人员的指引完成你的面试。在这一过程中,主要包括抽签、候考、答题、候分这几个环节。

①**抽签**。面试中的抽签与我们常识中的抽签模式并无区别,只是现在技术进步了,考场一般都采用电子抽签模式。抽签完成后,需要考生确认签字。

②**候考**。在轮到你的面试序号之前,你都需要在指定区域候考。在此期间,你可以再翻阅一下资料书籍,或者深呼吸放松心情等等。总之,不要大声喧哗和嬉闹。如果你所在的考场不允许将复习资料带入候考室,那请你安静地闭目养神。

③**答题**。轮到你时,引导员会将你带入面试室,进入考场后,你会看到一群人,大概包括7名考官和4名工作人员,分别是主考官1名,考官6名,计分员、核分员、计时员、监督员各1名。他们的座次表如下图:



接下来，考生需要礼貌大方地向考官们问好，然后坐在专属考生席上。之后，主考官会为考生宣读面试指导语（示例如下）、强调注意事项，面试开始。

面试指导语

（主考官用）

你好，祝贺你进入面试！今天的面试是希望通过面对面的交谈，增加对你的了解，希望你能认真和实事求是地回答我们所提出的问题。面试的时间为 20 分钟，共有 4 个问题。回答每个问题前你可以先考虑一下，没有听清楚的问题，可以要求我再说一遍。回答结束后请示意我回答完毕。请注意把握好时间。好，现在开始。

接下来就是你的主场，考生需要在规定时限内回答给定的问题。一般情况下，题目以题本或读题形式呈现。答题时，可能是考生先看完所有题目，集中思考，连续作答；也可能是考官每问一题，考生答一题。考生回答完所有题目后，主考官一般要问考生是否还有其他补充，如无补充，主考官即宣布请考生退场。通常情况下，考生退场时要座椅归位，再礼貌地与考官道别。

④候分。面试答题结束后，你即可离开，后期可在报考岗位官网和人力资源网站上查询面试成绩。考官根据评分办法打分，记分员按照去掉一个最高分、去掉一个最低分、计算剩余考官平均分的方式计算考生最终成绩，然后交由监督员审核确认、主考官签字，再对考生宣布。

第三节 考情考务分析

北京市公务员面试在2019年及以前都采取结构化面试形式。面试题目基本固

定为4道题，答题时间20分钟。题型主要包括现象认知、职业认知、规划事件处理、工作关系处理、突发事件处理、自我认知类六种结构化面试基础题型，情景模拟题目偶有出现。2016年开始出现了材料题，即进入考场前先阅读一篇材料，之后进入考场回答4道与材料相关的结构化问题，这4道题目也是结构化面试的基础题型。此类材料结构化一直保持至2023年。2019年及以前，北京市公务员面试采取全市统一命题，即所有岗位同半天考试的岗位题目相同。但2020年，受疫情影响，同半天面试的岗位出现了多套不同题目。东城区、朝阳区个别岗位首次出现了结构化小组面试。2021年，东城区延续结构化小组面试形式，而朝阳区采用结构化面试形式，其余区则延续结构化面试题形式。2022年、2023年东城继续采用结构化小组面试，提问方式较为新颖，题型覆盖面更广，朝阳采用结构化，题型更加新颖，也更需要进行针对性地作答。其余区延续结构化面试题形式，值得注意的是，2022年北京区级以上尤其是直属单位新出现了无领导的考情。而这一考情在2023年继续延续。所以备考面试的时候，无领导小组的面试形式依旧需要注意。

考生综合成绩的计算方法为：公共科目笔试成绩（折合成百分制）占50%，专业科目笔试成绩和面试成绩共占50%，综合成绩计算方法另有规定的从其规定。对于未达到规定面试比例的职位，可组织进入该职位面试的现有考生进行面试，考生面试成绩应不低于当天本考官组面试的所有考生平均分，否则该职位取消录用。

具体的考情考务情况如下：

1、考试时间

2023年京考面试时间为2023年3月31日至4月4日，专业能力测试时间由招录机关确定。

2、考场情况

考场情况汇总

考官人数	考官 5-11 人（一般男女都有），其他工作人员还包括计时员、计分员、监督员等。
进面比例	大部分岗位为 1:3，但有些市级单位出现了 1:7，1:8 的情况。
面试类型	大部分岗位为结构化，东城区出现结构化小组形式。
是否有题本（纸、笔）	无题本，有纸笔。个别考场也出现过无纸笔的情况。
看/听题	考官读题，听题。
是否有材料套题	统一试题时基本上都采取了材料题（共 6 套，3.24 日-3.26 日）
题目数量	共 4 道题，一般情况四道题顺序为现象认知、规划事件、人际沟通、解决问题类。
答题时长	20 分钟。
倒计时提示	倒计时 3 分钟会提示（个别考场提前 5 分钟提醒）。
成绩公布	面试完后一周左右时间。
总成绩计算	总成绩的计算公式为：总成绩 = 笔试成绩（行测+申论）÷2×50% + 面试成绩×50%

3、考情分析

为了搞清楚京考面试中不同类型的题目分布情况，以便于我们明确学习重点、掌握考情新变化等。

通过对近几年考察题目内容的系统梳理，分别针对题型命题规律及每个题型的考查特点进行分析，京考的面试呈现以下特点：

特点一：题型分布稳中求新

京考整体的面试题型分布比较稳定，即便在 2021、2022、2023 年这两年的京考中东城区采取了结构化小组形式，但是绝大部分区仍采取统考的形式。在基于京考面试命题规律具有延续性的假设前提下，可以推断，未来京考面试依然会以基本题型为主。不过需要引起注意的是，材料结构化形式仍然会在考试周期内某天集中出现。

此外，最近两年的京考面试的题目中均出现了漫画题。如2022年漫画描述如下：华中三个乞丐和一个摄像头，摄像头照到的那个乞丐面前有许多钱，还有一个女士正在给他钱，而摄像机照不到的另外两个乞丐面前则什么也没有。请你为该幅漫画拟定题目，并谈谈你的看法。（2022年2月27日下午北京市公务员面试，以上为考生回忆版）相对于文字题干，漫画题需要先对漫画内容进行分析和理解，将抽象的图片信息处理转化为文字信息，准确把握漫画主题和内涵，才能回答的时候避免偏离题意。

特点二：现象分析紧跟热点，考查更加全面

通过对北京市公务员面试现象分析题目的梳理汇总，发现现象分析题目考查的都是社会热点现象而且命题中涉及的热点时效性越来越强，宏观性越来越强。比如，2021年，北京市公务员面试题(考生回忆版)中出现了“老年数字鸿沟”、“智能坐垫”、“银发经济”等非常新的热点，而2020年北京市公务员面试题(考生回忆版)中出现了“地摊经济”、“环保正面清单”等非常新的热点，从热点时间上我们可以发现，面试中现象分析题目考查的主题在社会上引发热议的时间有很多离面试时间非常接近。所以需要考生多多积累近半年来引发广泛热议的社会热点现象，积累分析素材。在真正面试答题时能够有话可说，说在理上。

特点三：规划事件处理形式多样，凸显灵活性

京考面试规划事件处理题的考查形式非常多样，有组织宣传活动、专项整治、评选活动、发展论坛、共享书屋等各类活动等等。同时，通过对题目考查活动类型的仔细梳理发现，在这几年考查过程中出现了活动内容重复考查的现象。比如：

你是应急管理部门的工作人员，所在的辖区内部分企业用工不符合标准，存在极大的安全隐患，为了提高企业的安全生产意识，你单位计划组织企业安全生产宣传活动，你会如何开展？（2023年4月1日上午，以上为考生回忆版）

这一现象也为备考的面试考生指明一个备考方向，即：结合已考题目对涉及到的考查形式多加练习，了解相关活动，诸如培训、竞赛、调查、会议等活动，碰到这种形式时可以通过以形式带内容，保证答题效果。

特点四：工作关系处理矛盾交织，强调周密性

京考面试工作关系处理题往往考查的是有矛盾情景的人际关系沟通协调，近年来这一类型题目更是呈现出各方矛盾叠加，矛盾冲突交织的趋势，进一步加大

了考生答题的难度。不过好的一点是，只要在熟练掌握人际沟通原则的基础上，按照常规的答题思路，基本还是能够化解矛盾。要想在这一类型题中取得满意的分数，在沟通中体现自身积极主动的沟通态度和富有建设性的沟通方式是关键所在。

特点五：情景模拟不容忽视，侧重实效性

情景模拟题顺应了根据岗位特点和职责灵活选用考查形式的要求，在今年的京考面试中出现可能性仍然较大。考生应认识到情景模拟这一形式的特殊性并多加练习。如何建立对沟通对象角色身份的迅速定位，如何使用得体的语言，从而使矛盾及时得到解决，体现解决问题的实效性，需要考生加以重视。在最近两年的京考面试中出现了多道情景模拟题，一般是由工作关系处理题演变而来。比如：你和老马共同参与一个项目，在工作完成后，项目完成的非常不错，得到了领导的表扬，但领导只表扬了你，没有表扬老马，老马心里非常不痛快，领导接下来要安排下一次的工作，也是你和老马共同完成，老马并不是非常配合，请问你怎么和老马进行沟通？请现场模拟。（2021年5月28日上午北京市面试题北京市面试题，以上为考生回忆版）

需要注意的是，在以前的京考面试题中，情景模拟题常以追问的形式提出，这会对考生四道题的答题节奏造成很大考验。如果每道题答题时间过长，很容易导致时间不够。因此需要提醒各位考生在练习中控制好答题时间，避免在答题后半段显得过于紧张。

4、题型划分

马克思有一句名言：“哲学家们只是用不同的方式解释世界，而问题在于改变世界。”解释世界指的是人类对世界上万事万物的认识和理解，而改变世界指的是人类在和环境互动的过程中，通过发挥主观能动性来改变环境的行为总和；解释世界对应的是人类的认知领域，改变世界对应的则是人类的实践领域。马克思的这句话其实已经高度概括了人类的两大行动领域：认知和实践，这两大领域指向的基本能力就是认知能力和实践能力。

从这么多年公务员面试命题的提问方式来看，基本集中在“怎么看”和“怎么办”这两大类问题上。“怎么看”指向的就是认知领域，考察的是人们对自身、事物、现象和观念的理解与判断能力；“怎么办”指向的是实践领域，考察的是人们

在实际生活和工作中行动的能力，主要包括人际能力、计划组织协调能力和应变能力。

同时，考虑到公务员职业和其他职业有着本质差异，比如习近平主席所言“想当官就别发财，想发财就别当官”，告诉我们公务员这个职业应当以追求公共利益最大化为本质要求。因此，公务员面试命题一方面要从岗位分析出发，来考察考生的认知能力和实践能力，另一方面也要考虑到考生与公务员这个群体要求的匹配性，希望考生能够展现与公职要求相匹配的认知能力和实践能力。

所谓与公职要求相匹配的认知能力指的是考生能否以公务员的身份，站在政府的立场上，运用马克思主义唯物辩证法来对未来工作中将会面临的各种事物和现象进行理解和判断的能力。因此我们把公务员面试考场上出现的“怎么看”这类题型统称为政府认知题。

所谓与公职要求相匹配的实践能力指的是考生展现出来的基本素质和实际工作能力是否与公务员的工作要求相匹配，比如是否符合依法行政的理念、是否具有程序意识等，因此我们把公务员面试考场上出现的“怎么办”这类题统称为工作实务题。

（一）政府认知题

政府认知题指向的是公务员面试考题中针对考生的认知能力进行考察的所有题目，包括对自身、事物、现象和观念的理解与判断能力。因此政府认知题又可以细分为以下几大主流认知题型：

1.自我认知题

考查考生对自己及岗位的认识和理解的题目称为自我认知题。

【例】请介绍下你的学习经历。

【例】你为什么报考公务员？

【例】请你介绍一下你在原单位或学校干得最漂亮的一件事。

2.职业认知题

考查考生对观念、道理的理解与判断能力的题称为职业认知题。这类题往往与公务员的职业要求、价值取向相关，或者与个人的人生观、世界观、价值观相关。

【例】有人说成功才会快乐，但美国心理学家肖恩说快乐才能成功，快乐是

第一生产力。你怎么看？

【例】近日，曾被授予“全国优秀县委书记”称号的廖俊波同志，因公殉职。中共中央宣传部向全社会公开宣传他的先进事迹，并追授“时代楷模”的称号。请结合廖俊波同志的事迹，谈谈你如何做一名合格的公务员。

3.现象认知题

《国家公务员通用能力标准框架》中的“政治鉴别能力”要求公务员“善于从政治上观察、思考和处理问题，能透过现象看本质，是非分明”。因此，考查考生对社会各领域中的社会现象、热点事件、政府政策和行为的理解和分析判断能力的题称为现象认知题。

【例】近年来，城管与小贩发生冲突的恶性事件屡见不鲜，随着执法工作深入和执法力度的不断加强，西安碑林区城管执法局聘请律师做法律顾问，为城管执法把关，对于“城管带律师执法”这一现象，你怎么看？

【例】近期，为防止学生逃课，保证上课的出勤率，不少高校不断翻新点名手段，使用了扫码上课、指纹打卡、拍照签到等方式，对此现象，请谈谈你的看法。

4.漫画题

以漫画为载体进行命题的题目，我们称之为漫画题。从漫画题提问的要求来看，基本上都是在考察考生对漫画所反映的社会现象、人生哲理的理解和判断能力。漫画题依然是对考生的认知能力进行考察的题目。

【例】请你阅读桌上的题签（请考生注意，不要在题签上写字或做记号），自己观察这幅图画，为其拟定两个标题，并就其中一个标题进行论述。

以下为考生题签：

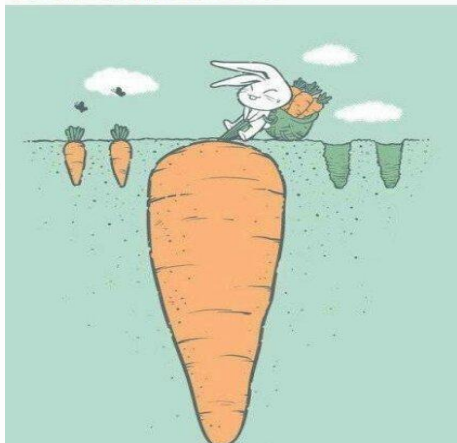


【例】请你阅读桌上的题签（请考生注意，不要在题签上写字或做记号），

自己观察这幅图画，谈谈你的理解。

以下为考生题签：

也许有一天，你发觉日子特别的艰难，那可能是这次的收获将特别的巨大



5.演讲题

要求考生根据题干给定信息（关键词、漫画、寓言故事等）进行命题或自拟主题的演讲的面试题目称为演讲题。

【例】有位大师，一生潜心苦练，最终练就了一套“移山大法”。有人诚恳请教：“大师用什么神力，才可以移山？我怎样才可以练出这般神功呢？”大师笑道：“练此神功其实非常简单，只需掌握一点：山不过来，我就过去。”根据故事，自命题目，发表演讲。

【例】跑步过程中我们常常出现极点现象，但只要我们在这个时候继续坚持、跨过极点，就能感到轻松并到达终点。请就此发表演讲。

6.反驳题

反驳题，即题干给出一个观点及若干支持该观点的理由，要求我们驳斥题干中的理由无法充分支持该观点的题目。

【例】出于以下几点原因，很多人认为在经济发达城市要实行地铁 24 小时运营。请你仔细阅读以下三条理由，并进行分条反驳：

理由①：夜间有较大的人流出行量，24 小时运营能够方便民众夜间出行。因为：大城市晚间下班多，且住处比较远；有人长途旅行晚上要去机场、火车站；也有人晚上要聚会。

理由②：在夜间乘坐公交或者出租车经常会出现安全问题，所以要开通地铁，更能保障晚上出行人的安全。

理由③：开通 24 小时运营的地铁，一定程度上可以促进经济，增加就业。

7. 串词编故事

题干给出几个看似不相干的关键词、一则寓言或一幅漫画等，要求考生根据题干信息编故事或者讲一段话的题目称为串词编故事题。

【例】用“规矩”“困惑”和“创新”三个词，说一个发生在你身上的故事。

【例】用“互联网”“创业”“太阳”“发电”“惩罚”编一个故事。

(二) 工作实务题

工作实务题指向的是公务员面试考题中针对考生的实践能力进行考察的所有题目。实践能力指的是人们在实际生活和工作中行动的能力，主要包括人际能力、计划组织协调能力和应变能力。因此工作实务题又可以细分为以下几大主流题型：

1. 工作关系处理题

工作关系处理题是通过设置与拟任岗位有很强匹配性的各种典型人际矛盾场景，要求考生进行处理的题。

【例】你是项目组组长小王，你们组有个组员小李在工作中经常出现反对你、不配合你的工作的情况，而且他很固执，影响整个小组工作效率，如果你是小王，你打算怎么办？

【例】你和同事小李一起完成一个项目的洽谈工作。为了尽快完成任务，小李提出了最简单的合作方法，但你发现这种方式并不合适，若按此方法实行，还会影响你们的日后合作。这时，你会怎么做？

2. 突发事件处理题

突发事件处理题是通过设置与拟任岗位有很强匹配性的各种突发状况，要求考生进行处理的题。

【例】一座桥年久失修，影响村民正常出行。该村村民多次向上级部门反映情况，均无人负责。因此，很多村民到镇政府门口聚集上访，同时引起周边群众的围观，有人用手机拍照后发布到社交网络，引起很多转发和关注。此时，领导让你去现场处理，你会怎么做？

【例】你是某单位的公职人员，你外出办公事的时候，碰见交通事故，有人受伤，你用公车把他送到了医院。但是有媒体报道说你公车私用，产生了不良影

响，领导让你去解决这个问题，你该如何去做？

3.情景模拟题

情景模拟题是通过设置与拟任岗位有很强匹配性的各种典型情境，让考生在特定的环境中扮演一定的角色，采用现场模拟的方式，通过沟通来处理各种问题的面试题目。

【例】假设你们公司是一个高新产业公司，刚成立不满五年，发展前景很好，小李在单位工作两年，工作业绩很好，同事们很看好他，但他感觉压力很大想辞职，你是公司人力资源部的，领导让你去劝说他留下来，你会如何跟他交流？请现场模拟。

【例】你所在单位要召开一次内部研讨会，有个外单位的人员想要参加，多次给你打电话。你几次告知他不可以，他还是不放弃。现在他又打来电话，假设我（主考官）就是那个外单位人员，你会怎么和我说？请现场模拟。

4.规划事件处理题

规划事件处理题是通过设置与拟任岗位有很强匹配性的各种活动类型，要求考生进行处理的题。

【例】某地政府要设立电动汽车充电桩，以便更好地方便群众出行，要求合理布局。你是政府的工作人员，请问你如何开展政策落实前的调查工作？

【例】为抵抗自然灾害给农民带来的损失，政府推广政策性农业保险，保费农民出一半，政府补贴一半，但是农民认为自然灾害发生概率不高，保险没什么用。因此参保人数少，积极性不高。领导让你负责推广，你如何调动农民积极性？