

西安水务（集团）规划设计研究院有限公司2024年公开招聘岗位一览表

序号	岗位	招聘人数	岗位条件
01	给排水设计岗	1	<p>1. 具有硕士及以上学历，市政给排水等相关专业，年龄不超过38周岁，条件优秀者（具备高级职称且具有注册设备工程师执业资格证书的）可将学历放宽至本科；</p> <p>2. 高级及以上职称或持有本专业的注册设备工程师执业资格证书，具备注册咨询工程师执业资格者优先；</p> <p>3. 具有8年及以上市政给排水行业工作经验，有多个大中型水厂、泵站、市政管网等项目设计经验，长期担任项目负责人，有一定的市场经营资源和项目洽谈能力，熟悉项目投标流程、技术标编制等工作；</p> <p>4. 具有较强的沟通，协调能力和团队合作精神。具备良好的职业素养和职业道德，高度的责任感，心理承受能力强，能承受较大的工作压力。</p>
02	结构设计师A岗	2	<p>1. 具有硕士及以上学历，土木工程、结构工程相关专业，年龄不超过38周岁，条件优秀者（具备高级职称且具有一级注册结构工程师执业资格的）可将学历放宽至本科；</p> <p>2. 持有一级注册结构工程师资格证书；</p> <p>3. 具有3年以上市政甲级设计院工作经验，长期担任结构专业主设或技术负责人，具有丰富的市政道路、给排水、综合厂站等项目设计与项目管理经验；</p> <p>4. 具有较强的沟通、协调能力，细心严谨，具有团队合作精神。具备良好的职业素养和职业道德，高度的责任感，心理承受能力强，能承受较大的工作压力。</p>
03	结构设计师B岗	1	<p>1. 具有本科及以上学历，土木工程、建筑工程等相关专业，年龄不超过30周岁；</p> <p>2. 具有3年及以上中大型设计企业工作经验，作为主要设计人承担或参与过3个以上大中型项目设计等，有市政甲级设计院工作经历者优先；</p> <p>3. 熟悉国家相关专业设计规范标准，能熟练使用专业软件；</p> <p>4. 具有较强的沟通、协调能力，细心严谨，具有团队合作精神；具备良好的职业素养和职业道德，高度的责任感，心理承受能力强，能承受较大工作压力。</p>

04	软件研发岗	3	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有硕士及以上学历，计算机、电子信息科学与技术、人工智能或数据科学与大数据技术等相关专业，年龄不超过45周岁； 2. 具有5年以上中大型软件平台项目实施经验或管理经验，可以独立编制实施方案或解决方案，有智慧水务平台建设经验者优先； 3. 擅长分析云计算、大数据、人工智能新业务的市场发展方向和动态，具有先进的管理理念以及战略制定与实施能力； 4. 具备组织调研智慧水务行业应用技术，研究技术与工艺操作规程，开发新的应用场景及应用技术的能力，能独立完成智慧水务、系统集成等相关行业系统设计方案编写； 5. 具有较强的沟通、协调能力，细心严谨，具有团队合作精神，具备良好的职业素养和职业道德，高度的责任感，心理承受能力强，能承受较大的工作压力。
05	智慧水务管理A岗	1	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有硕士及以上学历，自动化控制、机电一体化、计算机、软件工程、人工智能等相关专业，年龄不超过45周岁； 2. 具有大中型科技公司6年以上自动化、信息化工作经验，从事过管理岗位工作；任职过数字科技公司中、高层以上岗位，具备水务行业数字化转型工作经验优先； 3. 熟悉招投标流程，有过策划项目经验，能独立组织实施信息化或智慧化项目； 4. 具有先进的管理理念以及战略制定与实施能力，了解国企管理制度和流程； 5. 具有高度的敬业精神和责任心，具有很强的抗压能力、沟通能力、执行能力、组织协调能力。
06	智慧水务管理B岗	2	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有硕士及以上学历，自动化控制、机电一体化、计算机、软件工程、人工智能等相关专业，年龄不超过28周岁； 2. 具备良好的思想品德和道德素质，遵守国家法律法规和学校规章制度，遵守社会公德，无犯罪和严重违反校纪校规记录； 3. 在校期间学习成绩良好，在院、校担任过学生管理干部、获得过奖学金、毕业论文评级为优秀或者省市级竞赛奖励者优先； 4. 具备高度的敬业精神和责任心，具备良好的沟通能力、执行能力，吃苦耐劳，能够承受较大的工作压力。

07	工程造价岗	1	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有硕士及以上学历，工程造价类专业，年龄不超过35周岁； 2. 具有注册一级造价工程师执业资格证书，具备注册咨询工程师执业资格者优先； 3. 具有8年及以上造价类工作经验，其中大型造价类事务所或甲级市政设计院工作经验不少于5年，具备概预算编制、审核能力； 4. 熟练操作各类计价软件（广联达等），熟悉市政工程材料价格及定额、工程概预算编制、项目经济分析等； 5. 能够搭建部门机构并进行制度建设，有业务市场开发能力的优先，具备开展全过程咨询业务经验者优先； 6. 具备较好的沟通表达能力，逻辑清晰、工作条理性强，具有较强的计划性、执行力、组织协调能力及抗压能力。
08	财务主管岗	1	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有硕士及以上学历，会计或财务管理相关专业，年龄不超过38周岁，具有注册会计师执业资格的可将学历放宽至本科； 2. 具有中级会计及以上职称； 3. 具有5年及以上国有企业财务主管相关工作经验，具备会计师事务所工作经验者可不受工作企业类别限制； 4. 熟悉财务管理流程，能够组织公司财务管理制度的拟定与修改、会计成本核算、成本管理及内部审计监督等工作； 5. 掌握企业全面预算管理工作，能够对企业运行成本预测、控制、核算与分析，并对各部门所上报的年度财务预算计划提出可行的优化建议； 6. 具备企业投融资管理工作经验，能够拟定资金筹措和使用方案，全面平衡资金，加速资金周转，提高资金利用率； 7. 具有较强的责任心和事业心，良好的沟通与协调的能力、分析与解决问题的能力，吃苦耐劳，能承受一定的工作压力。
09	人事管理A岗	1	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有本科及以上学历，人力资源管理或工程类相关专业，年龄不超过30周岁； 2. 具备企业人力资源管理师职业资格证书，熟悉企业人力资源管理工作流程； 3. 具有3年及以上办公室或企业同类综合部门工作经验，能够独立自主开展人工成本核算、项目绩效考核等相关工作； 4. 熟练办公软件，精通word、excel、ppt等常用软件的应用； 5. 具有较强文字编写功底，能够独立完成人力资源管理各类方案、计划、报告的编写工作； 6. 具有高度的敬业精神和责任心，具有较强的抗压能力、沟通能力、执行能力、组织能力。

10	人事管理B岗	1	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有本科及以上学历，人力资源管理专业，年龄不超过25周岁； 2. 具备管理学、经济学相关专业知识，熟悉人力资源管理六大业务模板相关内容； 3. 熟练word、excel、ppt等常用办公软件的应用； 4. 文字功底较好，具备较强的组织协调及沟通表达能力； 5. 具备高度的敬业精神和责任心，执行能力强，吃苦耐劳，能够承受较大的工作压力。
11	党群管理岗	1	<ol style="list-style-type: none"> 1. 中共党员，具有本科及以上学历，政治学、马克思主义或工程类相关专业，年龄不超过30周岁； 2. 3年及以上办公室或企业同类综合部门工作经验，熟悉国有企业党务工作流程，熟悉党的理论、路线、方针、政策和关于全面从严治党的新理念、新思想、新要求； 3. 具有较强文字编写功底，能够完成企业党建及新闻宣传类等大型文字材料的撰写工作，包括企业党建年度工作报告、年度党建工作要点、领导讲话类材料等； 4. 熟练办公软件，精通word、excel、ppt等常用软件的应用； 5. 具备高度的敬业精神和责任心，执行能力强，吃苦耐劳，能够承受较大的工作压力。
12	市场开发岗	1	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有本科及以上学历，工程类相关专业，年龄不超过30周岁； 2. 具有3年及以上市场开发工作经验，熟悉设计行业的相关政策和基本规范；熟悉工程项目设计的流程；熟悉合同法、招标法等法律法规； 3. 有在设计、施工从事经营管理或工程管理经验者优先，有大型市政行业项目经验者优先； 4. 负责调研、跟进、落实所属区域目标项目，协助完成工程预算、报价、结算工作，熟悉标书制作流程，能够按规定如期完成标书制作； 5. 为人正直，诚实守信，具有较强的责任心和事业心，良好的沟通与协调的能力、分析与解决问题的能力，较强的谈判技巧，耐心、思路清晰，能承受较大的工作压力。
合计			16