附件2

应聘须知

**1.如何把握新录用（聘用）人员在试用期内的年度考核结果？**

新录用（聘用）工作人员凡试用期满考核称职（合格）的，其试用期内年度考核可按称职（合格）把握。

**2.市外公务员（含参照公务员法管理人员）和公益一类事业单位工作人员能否报考？**

市外公务员（含参照公务员法管理人员）和公益一类事业单位工作人员不列入报考范围。

**3.对报考人员职务、资格有哪些要求？**

报考八级管理岗位的，应为乡科级副职领导职务以上；报考九级管理岗位的，应现聘任九级管理岗位或专业技术十二级岗位以上；报考中级以下专业技术岗位的，应具备中级以下相应岗位的专业技术资格或现聘相应专业技术岗位。

选聘试用期满考核合格，按所报考岗位办理调动聘用手续。如乡科级副职领导职务人员，报考九级管理岗位的，按九级管理岗位办理聘任。

**4.岗位资格条件中要求的各项资质（资格）截止到什么时间？**

岗位要求的各项资格条件（如政治面貌、学历、学位、工作经历、工作时间、任职时间、资格证书等）截止时间均为2024年10月。

**5.在本级机关（单位）的工作时间应该如何计算？**

在本级机关（单位）工作的时间以正式任职、聘任（含试用期）时间计算，在本级机关借调（帮助）工作的时间不能计算在内。

**6.在同一层级不同机关（单位）的工作时间是否可以累计计算？**

在区（市）、乡镇（街道）同一层级连续时间可以累计计算。如在乡镇工作5年后，调入区（市）直A部门工作2年，现又调入区（市）直B部门工作1年，则区（市）级机关工作时间为3年；若在乡镇工作5年后，调入区（市）直部门工作1年，现又调入街道工作2年，则街道机关工作时间为2年。

**7.市直部门（单位）设在区（市）机构的人员能否报考？**

不能报考。

**8.何谓任免（聘任）机关（单位）？**

任免机关（单位）指按照干部管理权限，对报名人员职务具有任免权限的机关（单位）。实行岗位聘用的专业技术人员，任免（聘任）机关（单位）是指所在单位的主管部门。