

恒丰银行杭州分行社会招聘岗位情况表-2024年9月2日

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	招聘条件
1	杭州分行	支行行长	管理类	4	杭州、温州、嘉兴、金华、绍兴、台州、湖州	<ol style="list-style-type: none"> 围绕年度经营计划，管理、决策、指导支行各项业务发展，负责组织完成支行各项计划和任务； 统筹安排支行工作，建立健全考核机制，传达总分行相关业务条线工作指引； 完成职责范围内的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 大学本科（含）以上学历； 年龄50周岁（含）以下，中共党员优先考虑； 相关岗位工作年限5年（含）以上，具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年； 具有较强的市场开拓能力和责任心，了解国家经济、金融方针政策，熟悉监管部门的管理要求以及当地银行业务和金融市场状况，拥有丰富客户资源； 无不良从业记录，符合监管部门要求的任职资格条件。
2	杭州分行	支行副行长（分管零售）	管理类	4	杭州、温州、嘉兴、金华、绍兴、台州、湖州	<ol style="list-style-type: none"> 围绕年度经营计划，指导支行各项零售业务发展，负责组织完成支行零售各项计划和任务； 统筹安排支行零售工作，建立健全零售考核机制，传达总分行零售业务条线工作指引； 负责搭建零售营销队伍，开展零售培训，提高零售团队产能； 负责对零售业务进行全面管理，确保业务操作合规、风险可控。 负责支行行长交办的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 全日制大学本科（含）以上或硕士学位及以上（银行从业10年及以上者，可放宽至大学本科（含）以上）； 年龄45周岁（含）以下，中共党员优先考虑； 相关岗位工作年限3年（含）以上； 具有较强的市场开拓能力和责任心，了解国家经济、金融方针政策，熟悉监管部门的管理要求以及当地银行业务和金融市场状况，拥有丰富客户资源； 无不良从业记录，符合监管部门要求的任职资格条件。
3	杭州分行	贷后管理岗（杭州分行普惠金融部）	专业类	1	杭州	<ol style="list-style-type: none"> 负责普惠金融授信业务内控合规管理工作，确保分行业务合规发展； 负责监督落实总行条线授信后管理制度执行情况，制订分行贷后检查方案并组织开展贷后检查，就检查发现的问题提出整改方案并实施跟踪，撰写检查报告并上报； 负责根据监管部门、总行有关要求开展专项自查并按要求报送自查报告，落实内外审计检查发现问题的跟踪整改； 负责放款后信贷系统的信息补录及维护工作；对经营单位授信后管理工作进行督查、评价与考核； 负责贷后管理档案归集、整理、移交等工作； 负责对欠息、逾期贷款客户催收工作的组织推动；负责监测分析分行小微金融业务运营情况和风险状况，做好风险预警工作，督导不良授信业务催收、化解工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 全日制大学本科（含）以上学历； 年龄40周岁（含）以下； 具有2年（含）以上风险或信贷相关岗位工作经验； 具有良好的金融产品知识与经验； 具有较强的责任心和职业道德，具备良好的职业操守、责任心、执行力。
4	杭州分行	私人银行投资顾问（杭州分行零售金融部财富管理中心）	专业类	1	杭州	<ol style="list-style-type: none"> 负责开拓维护私行及财富客群，保持客户资产规模及取得增长，增加营收、提高客户忠诚度； 经营私行及财富客户，不断挖掘和满足客户需求，为其提供个性化的投资建议、财富分析和规划、保障传承分析和规划，促进客户在我行资产提升，完成私行条线各类考核指标； 积极辅助分支行客户经理专业提升，推动私行中心建设与客户经营； 研究分析市场热点、行业动态、宏观经济等，输出观点辅助营销； 贯彻合规及风险控制制度要求，提升客户满意度并积极处理客户投诉。 	<ol style="list-style-type: none"> 全日制大学本科（含）以上学历； 年龄40周岁（含）以下； 相关岗位工作年限2年（含）以上，具备家族办公室工作经验者优先酌情放宽行业限制； 逻辑思维能力和研究分析能力强，具有良好的组织协调、沟通理解、语言表达和文字运用能力；熟练掌握银行、证券、基金、保险等投资理财方面知识和相关产品，熟练运用境内外金融市场工具，擅长投资理财、市场研究和资产配置规划；具备一定的市场研究能力和服务高端客户经验； 遵守职业准则，严格保守客户信息秘密，无违纪和违法行为记录； 获得相关专业资格（如AFP/CFP/CPB等），获得重大奖励、专业赛事名次或有其他突出贡献者可优先考虑。
5	杭州分行	零售过程化管理岗（杭州分行零售金融部）	专业类	2	杭州	<ol style="list-style-type: none"> 协助制定零售业务过程化管理相关制度、流程和规范，并监督执行情况； 负责监测和分析零售业务各项指标的完成进度，及时发现问题并提出改进建议； 跟踪零售业务团队及员工工作进展，提供必要的指导和支持，确保工作目标达成； 收集、整理和分析零售业务数据，撰写相关报告，为决策提供数据支持和依据； 协调各部门之间的沟通与协作，促进零售业务流程的优化和协同效应的发挥； 组织开展针对零售业务团队培训和辅导活动，提升团队整体业务能力和专业水平； 参与零售业务项目策划与实施，监督项目执行过程，保障项目按时、高质量完成； 关注市场动态和行业趋势，及时反馈相关信息，为零售业务发展提供参考； 协助进行零售客户关系管理，提高客户满意度和忠诚度； 完成上级领导交办的其他相关工作任务。 	<ol style="list-style-type: none"> 全日制大学本科（含）以上学历； 年龄40周岁（含）以下； 相关岗位工作年限2年（含）以上；具有法律工作或风险管理工作经验者优先考虑； 具备一定的零售金融业务知识和经验； 具备良好的职业操守、执行力和团队协作能力； 具有较强的沟通协调、文字组织及数据处理能力，抗压性强； 品行端正、诚实守信，具有较强的责任心和团队合作精神。
6	杭州分行	普惠不良管理岗（杭州分行理债业务部）	专业类	1	杭州	<ol style="list-style-type: none"> 任履职业务部，负责对接经营机构，业务管理权移交理债业务部，立即督办经营机构提起诉讼； 负责行内诉讼流程跟进和督办，提升行内诉讼质效； 负责诉讼方案的论证、审查及报批工作； 对分行诉讼保全情况进行统计分析和监测报告； 协调律师出具法律意见书； 负责分行辖内法律工作管理信息系统中不良清收诉讼案件的信息录入、数据维护等工作； 负责管理诉讼结束后的不良资产，做好诉讼结束后资产的日常管理，监测债务人情况变化，继续查找债务人财产线索，一旦发现，及时向法院申请恢复执行程序； 完成领导交办的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 全日制大学本科（含）以上学历； 年龄40周岁（含）以下； 相关岗位工作年限2年（含）以上，具有信贷、法律、风险管理工作经验者优先考虑； 具备良好的职业操守、执行力和团队协作能力； 具有较强的沟通协调、文字组织及数据处理能力，抗压性强。

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	招聘条件
7	杭州分行	产品经理岗 (杭州分行交易银行部)	专业类	1	杭州	1.负责拟定交易银行产品发展规划、年度发展计划并组织实施； 2.负责落实总分行相关产品政策和规章制度，拟定相关业务制度、流程、管理办法； 3.负责拟定业务拓展和产品方案，协同经营机构业务营销、推动、申报、办理、沟通、协调； 4.负责市场数据、行业数据、同业数据、目标客户数据、产品案例等收集、整理、分析，并围绕市场需求和同业竞争，推动相关业务创新； 5.负责交易银行相关产品业务情况分析、业务培训和管理工作的。	1.全日制大学本科（含）以上学历； 2.年龄40周岁（含）以下； 3.具有2年（含）以上交易银行、公司金融等相关岗位工作经验； 4.熟悉银行相关业务政策法规及流程，熟悉金融行业资产管理、投资证券等相关专业知识，熟练掌握和运用各项国内国际贸易惯例及监管政策。具有较强学习、沟通协调、协同配合能力，具备良好的职业操守、责任心、执行力； 5.具有CDCS、CSDG、CITF、FCI等证书者优先考虑。
8	杭州分行	运营管理岗 (湖州分行计财运营部)	专业类	1	湖州	1.负责本行运营管理工作，包括运营条线的基础管理、人员管理、业务管理等各项工作的组织实施、风险控制、以及对辖属网点的运营业务管理与业务指导； 2.负责与当地监管部门对接,做好监管部门运营管理要求在分行的落地执行； 3.负责对接分行运营条线相关工作，保障各项管理举措在分行实施、落地。	1.全日制大学本科（含）以上学历； 2.年龄40周岁（含）以下； 3.具有2年以上相关岗位工作经验，有财会经验者优先考虑； 4.具有较强的文字协作、交流沟通和组织协调能力。
9	杭州分行	公司业务管理岗 (湖州分行公司金融部)	专业类	1	湖州	1.根据分行发展战略和业务规划，负责全行公司金融业务规划，制定相关条线业务规划、年度工作计划和阶段性目标并督导实施； 2.负责制定与完善全行公司金融业务相关条线制度和实施细则，规范全行公司金融业务操作流程； 3.负责全行资产类业务及产品的推动、服务和管理工作；负责全行负债类业务及产品的推动、服务和管理工作；负责全行公司金融客户经理业绩考核等各项考核工作；负责公司金融其他综合行政工作。	1.全日制大学本科（含）以上学历； 2.年龄40周岁（含）以下； 3.具有2年（含）以上相关岗位工作经验，了解经济、金融、产业政策以及相关规章制度，掌握市场营销、财务和法律等知识，熟悉银行产品和业务； 4.具有较强的文字表达、交流沟通和组织协调能力。
10	杭州分行	贷后管理岗 (湖州分行风险管理部)	专业类	1	湖州	1.根据相关政策制度规定，对全行信贷资产质量真实性进行监督检查，根据贷后监督检查过程中发现的问题，提出防范风险和加强贷后管理的措施和建议； 2.严格执行总、分行贷后管理的规章制度，配合分行信贷管理部门对本行贷后的监测，按分行贷后监测管理指令完成本行的贷后监测管理工作； 3.负责建立健全贷后管理分析制度，定期对本行贷后管理工作进行分析和评价，并将分析和评价情况上报分行； 4.负有向所在单位反洗钱管理员举报客户可疑行为或可疑交易的责任。	1.全日制大学本科（含）以上学历； 2.年龄40周岁（含）以下； 3.具有2年（含）以上相关岗位工作经验； 4.具有较好的分析判断能力、风险控制能力、沟通协调能力和综合管理能力； 5.具有较强的学习能力和沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的责任心和团队意识。
11	杭州分行	贷后管理岗 (嘉兴分行风险管理部)	专业类	1	嘉兴	1.负责风险预警与监测管理，潜在风险客户管理； 2.负责授信后管理与现场检查，大额授信客户风险管理，资产质量分类管理等贷后管理工作； 3.负责内外部统计报送； 4.负责配合经营机构核保； 5.部门交办的其他临时性工作。	1.全日制大学本科（含）以上学历； 2.年龄40周岁（含）以下； 3.具有2年（含）以上相关岗位工作经验； 4.具有较好的分析判断能力、风险控制能力、沟通协调能力和综合管理能力； 5.具有较强的学习能力和沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的责任心和团队意识。
12	杭州分行	营运主管 (绍兴分行、温州分行、 义乌支行)	专业类	5	绍兴、温州、 义乌	1.负责组织执行各项会计、结算、出纳、储蓄、反洗钱、电子银行等业务制度，组织各项业务具体核算； 2.负责总分行运营条线相关的各类培训、宣传、会议等活动在网点的落地执行； 3.负责组织执行各项内控制度，按照岗位制约的原则科学安排劳动组合； 4.负责办理柜员卡权限内的业务授权，审批规定金额的大额支付； 5.负责落实按日、按周、按月、按季等日常检查事项，并组织开展内部检查并组织整改内外部检查发现的问题； 6.负责日常网点反洗钱管理工作，监控、甄别、报告异常支付交易及反洗钱系统报送信息审核工作； 7.负责柜员日常管理，并组织开展业务理论、业务技能、规范服务等方面的培训、考试； 8.负责在支行的统一领导下组织会计人员开展各种突发事件的应急演练和应急处置； 9.负责其他结算管理。	1.全日制大学本科（含）以上学历； 2.年龄40周岁（含）以下； 3.相关岗位工作年限4年（含）以上，其中含1年（含）以上营运主管工作经验； 4.熟悉国家财经法律、法规、方针、政策，掌握银行各项运营、会计业务规章制度的有关规定； 5.具有较强的业务管理能力和组织协调能力。