附件3

宜宾市事业单位公开招聘工作人员笔试

职业能力测试科目考试大纲

（2024年修订）

一、考试说明

《职业能力测试》总分100分，全部为客观试题，题型均为单项选择题，由数量关系、言语理解与表达、判断推理和资料分析四部分组成。

二、考试结构

（一）数量关系

数量关系题目一般有：

数字推理。给一个数列，但其中缺少一项，要求仔细观察这个数列各数字之间的关系，找出其中的排列规律，然后从四个供选择的答案中选出最合适、合理的一个，来填补空缺项，使之符合原数列的排列规律。

数学运算。主要考察解决四则运算问题的能力。在这种题型中，每道试题中呈现一道算术式子，或者是表述数量关系的一段文字，要求考生迅速、准确地计算出答案。

（二）言语理解与表达

言语理解与表达着重考察考生对语言文字的综合分析能力。涉及到词语运用、句子表达、阅读理解与运用等文字方面。其题型一般有：

选词填空。这种题型先呈现一个句子，在某些关键词的地方留出空位，要求从题后所给的四个词中选出一个词填入句中，从而使句子的意思表达得最准确、最连贯、最完整。

语句表达。主要考察考生对语气、语序、语法结构等在言语表达中所起作用的理解程度。

阅读理解。主要考察考生运用自己的知识和经验对言语材料的语法、语义、修辞所提供的线索进行一定的分析、综合和推理。

（三）判断推理

判断推理是考察考生逻辑推理判断能力的一种测验形式，其题型一般有：

事件排序。每道题给出五个事件，每个事件是以简短语句表述的，接着给出表示事件的四种假定发生顺序的四个数字序列，请选择其中最合乎逻辑的一种事件顺序。

图形推理。要求考生从四个备选答案中选择最符合规律的一个，替代题干中的问号，使该组图形呈现出与前一组图形一定的规律性。

演绎推理。这种题型考察考生的逻辑推理能力。题目给出一段陈述，这段陈述被假设是正确的，不容置疑的。要求考生根据这段陈述，回答后面的若干问题。正确的答案应与所给的陈述相符合，应不需要任何附加说明即可以从陈述中直接推出。

（四）资料分析

资料分析试题着重考察考生对文字、图形、表格三种形式的数据性、统计性资料进行综合分析推理与加工的能力。针对一段资料一般有几个问题，考生需要根据资料所提供的信息进行分析、比较、计算，才能从问题后面的备选答案中选出符合题意的答案。

三、考试要求

（一）必须用2B 铅笔在机读答题卡上作答，在试卷上作答的一律无效。

（二）不指定参考书籍和出版社。