

# 2024年军队文职技能岗考试



# 笔试备考手册

## 目 录

第一章 军队文职专技岗简介 .....	2
第二章 军队文职专技岗报考条件 .....	3
第三章 军队文职专技岗考情考务 .....	5
第四章 军队文职专技岗笔试备考指导 .....	9
第五章 军队文职专技岗技能考核备考指导 .....	16

## 第一章 军队文职专技岗简介

### 1. 军队文职人员定义？

根据 23 年版《中国人民解放军文职人员条例》，文职人员，是指在军队编制岗位依法履行职责的非服兵役人员，是军队人员的组成部分，依法享有国家工作人员相应的权利、履行相应的义务。

文职人员主要编配在军民通用、非直接参与作战，且专业性、保障性、稳定性较强的岗位，按照岗位性质分为**管理类文职人员**、**专业技术类文职人员**、**专业技能类文职人员**。管理类文职人员和专业技术类文职人员是党的干部队伍的重要组成部分。

### 2. 军队文职人员技能岗身份属性是怎么规定的？

根据有关政策法规，专业技能岗位文职人员的聘用管理和福利待遇有别于管理岗位和专业技术岗位文职人员，均实行聘用制，签订聘用合同。

### 3. 军队文职技能岗人员岗位的类型和等级是如何设置的？

根据最新文职人员条例规定，专业技能类文职人员岗位分为技术工岗位和普通工岗位。

技术工岗位文职人员实行专业技能岗位等级管理制度，由高到低分为五个等级，即专业技能一级至五级；普通工岗位文职人员不分等级。

## 第二章 军队文职专技岗报考条件

### 1. 招考对象为哪些人员？

各招考单位有所不同，大部分为符合招考岗位资格条件的普通高等学校毕业生或社会人才（含已退役士兵）。

其中定向招考对象为军队烈士、因公牺牲军人的配偶子女，未婚军队烈士的兄弟姐妹，以及现役军人配偶。

更多招考对象限制会根据各单位的专技公告而有所不同。

### 2. 报考人员应当具备哪些条件？

招聘专业技能岗位文职人员，应当符合 2023 年版《中国人民解放军文职人员条例》明确的基本条件，同时还应当具备下列条件：

- （1）政治条件。应当符合军队招录聘用文职人员政治考核的标准条件。
- （2）学历条件。应当具有高中（中专）以上学历。
- （3）资格条件。应当分别取得相应专业（工种）、相应等级的职业资格；招考岗位属于军队特有职业技能鉴定工种的，在符合其他条件的基础上可先行报名，招考过程中一并组织职业技能等级考核鉴定。
- （4）身体条件。应当符合军队招录聘用文职人员体格检查的标准条件。
- （5）年龄条件。报考专业技能三级、四级岗位的，年龄为 18 周岁以上、35 周岁以下；报考专业技能五级岗位的，年龄为 18 周岁以上、30 周岁以下。
- （6）其他条件。除上述条件外，其他报考条件由用人单位根据岗位需要确定，具体见招考岗位计划。

### 3. 哪些人员不能报考？

招考对象为符合规定报考条件的社会人员，并具备招考岗位计划明确的户籍、学历、职业资格、工作经历等条件。

下列人员不得报考：

- （1）因犯罪受过刑事处罚的；
- （2）被开除中国共产党党籍的；
- （3）被开除公职的；

- (4) 被依法列为失信联合惩戒对象的；
- (5) 在公务员、事业单位工作人员和军队文职人员招考中被认定有舞弊等严重违反录用纪律行为的；
- (6) 近3年作为军队文职人员拟录用对象公示后，本人自愿放弃录用资格的；
- (7) 被军队用人单位或者机关事业单位辞退（单方面解除聘用合同）未满5年的；
- (8) 现役军人、在职军队文职人员（公告发布之日）；
- (9) 法律、法规规定不得招录聘用为文职人员的。

#### **4. 已与国家、地方和军队用人单位建立劳动人事关系的社会人才能否报考？**

征得所在用人单位同意后，可以报考。面试时，本人需提供所在用人单位出具的同意报考的证明（加盖公章）；被确定为拟录用对象的，在签订军队文职人员聘用合同前须与原用人单位解除劳动人事关系。

#### **5. 留学回国人员能否报考，有哪些要求？**

可以报考。本人在参加面试时需提供国家教育部有关机构出具的学历认证书和我国驻外使（领）馆出具的留学回国人员证明（或者驻香港、澳门特别行政区联络办公室出具的港澳地区学习证明）。

#### **6. 非普通高等学历教育的其他国民教育形式的毕业生是否可以报考？**

普通工岗位应当具有高中(中专)以上学历；

专业技能二级至五级技术工岗位应当具有大学专科以上学历。

#### **7. 报考人员学历高于招考岗位学历要求的，能否报考？**

报考人员应当符合招考岗位要求的学历层次，其中高学历的可以报考低学历要求的岗位，但报考人员应当具有招考岗位要求的学历对应的所学专业。比如，招考岗位中要求限本科学历、所学专业为化学的，硕士和博士研究生报考该岗位的，本科所学专业必须是化学。

#### **8. 专业技术资格以考代评和参加职业资格考试的，已通过相关考试但暂未取得相应资格证书的，如何报考？**

此类人员网上报名时，专业技术资格和职业资格证书编号一栏，可以用资格考试成绩单编号或者准考证号替代填写。面试时，本人须出具相应专业技术资格和职业资格证书原件或者通过相关考试的成绩单等证明材料，否则不得参加面试。

## 第三章 军队文职专技岗考情考务

### 1. 军队面向社会公开招考文职专技人员按照什么程序进行？

军队面向社会公开招考文职专技人员，一般按照公布招考信息、网上报名、统一考试、确定入围人员名单、成绩查询、组织技能考核、确定预选对象、政治考核和体格检查、确定拟录用对象、审批录用的程序进行。考试工作由招考各单位组织实施。

下表为近三年来中央军委后勤保障部专业技能岗位整个考试流程，但每年时间流程均有变化，各位考生仅做参考：

招考单位	公告时间	报名时间	准考证 打印	笔试时间	综合考核/ 技能考核	体检
2024年中央军委后勤保障部	2月8日	2月20-25日	通过 审核	3月4日-5日	3月中旬	统一 组织
2023年中央军委后勤保障部	4月25日	5月4-10日	通过 审核	5月17日-20日	电话、短信 等形式通 知	统一 组织
2022年联勤保障部队	8月25日	9月1日-7日	通过 审核	电话、短信、邮 件等通知	电话、短 信、邮件等 通知	指定医疗机 构
2022年海军	7月27日	8月1日-7日	通过 审核	8月21日-28日	9月底前	10月15日 前
2022年空军	10月8日	10月10日 8-16日	10月31 日-11月 5日	11月5日下午	电子邮件、 电话等方 式通知	统一 组织
2022年火箭军	9月22日	10月10日-14 日	通过 审核	10月下旬	电话、短 信、邮件等 通知	11月上旬

2022 年陆军	10 月 9 日	10 月 10 日-20 日	电 话 咨 询 报 考 单 位	电 话、短 信、邮 件 等 通 知	电 话、短 信、邮 件 等 通 知	指 定 医 疗 机 构
----------	----------	----------------	-----------------------	----------------------	-------------------------	----------------

## 2. 报考人员如何获知技能考核成绩?

技能考核成绩确定后, 由用人单位现场告知报考人员。

## 3. 理论考试和技能考核的总成绩如何计算?

各大单位考试分值比例					
序号	单位	理论考试		技能考核	
		公共科目	专业知识	综合素质	操作技能
1	陆军	40%		60%	
2	联勤保障部队	40%		60%	
3	中央军委政法 委员会	40%		60%	
				40%	60%
4	空军	40%		60%	
		20%	80%	40%	60%
5	中央军委国防 动员部	40%		60%	
		20%	80%	40%	60%
6	海军	40%		60%	
				40%	60%
7	武警部队	40%		60%	
8	火箭军	40%		60%	
9	中央军委后勤 保障部	40%		60%	
		20%	80%	40%	60%
10	国防大学	40%		60%	

11	战略支援部队	40%		60%	
12	军事科学院	40%		60%	
理论考试和技能考核成绩满分均为 100 分，总成绩按百分制折算（政策加分算入理论考试计算比例），各项成绩和总成绩可保留到小数点后两位。用人单位按照计划招考人数比例，根据理论考试和技能考核总成绩由高到低确定预选对象，其中，理论考试或技能考核成绩低于 60 分的，不得作为预选对象；总成绩相同的，依次按照技能考核成绩、理论考试成绩确定排名。（表格空白处为没有明确数据）					

#### 4. 如何确定预选对象？

用人单位按照计划招考人数 1: 1.2 或 1:2 的比例，根据报考人员总成绩由高到低确定预选对象。其中，面试成绩低于 60 分的，不得作为预选对象；总成绩相同的，依次按照综合考核成绩或技能考核成绩确定排名。

#### 5. 政治考核和综合考察由谁组织，主要考察什么？

由用人单位组织对预选对象进行政治考核和综合考察。政治考核主要考察政治面貌、宗教信仰、遵纪守法以及主要社会关系等情况，组织涉外安全审查；主要考察现实表现、综合素质和业务能力。

#### 6. 如何确定拟录用对象？

对政审考察合格的预选对象，用人单位按照总成绩排名确定拟录用对象名单。

#### 7. 拟录用对象如何公示？

拟录用对象名单经军委机关各部门、各大单位政治工作部门统一审核后在本单位军地门户网站和军队人才网同步对外公示。公示内容包括拟录用对象名单，同时公布监督受理电话和电子邮箱，接受社会监督，公示期为 5 天。

#### 8. 报考人员自愿放弃预选对象或者拟录用对象资格的，用人单位能否递补？

拟录用对象自愿放弃拟录用资格的，用人单位可以按照理论考试和技能考核总成绩由高到低，依次从体检和政治考核合格的预选对象中递补。

#### 9. 新录用人员签订聘用合同有哪些规定，试用期多长？



根据有关政策法规,专业技能岗位文职人员的聘用管理和福利待遇有别于管理岗位和专业技术岗位文职人员,均实行聘用制、签订聘用合同。

新录用人员实行试用期,时间为2个月。

**10. 新录用人员在试用期内,须通过哪些培训和考核?**

未能在规定时间内取得招考岗位要求的学历和职业资格,以及岗前培训和试用期考核不合格的新录用人员,取消录用资格。

## 第四章 军队文职专技岗笔试备考指导

### 一、文职专技岗笔试考情分析

军队文职专技岗笔试的测查内容包括基本知识、专业知识两部分。其中，基本知识占笔试的 20%，操作技能专业知识占 80%。

#### （一）基本知识

主要考察 4 个方面内容：

##### 1. 政治

主要测查应试者对政治基本理论：马克思主义基本理论、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想以及中共党史的掌握程度。

##### 2. 法律

主要测查应试者对相关法律基础知识的了解掌握程度和运用能力。主要涉及法学理论、宪法、民法、劳动合同法与劳动争议、人事争议的解决、刑法、国防法等。

##### 3. 人文与社会

主要测查应试者对文化常识、历史常识、国情与时事等人文常识与社会常识的了解程度。

##### 4. 国防和军队知识

主要测查应试者对国防知识、军队常识等国防和军队基本知识的了解和掌握情况。

#### （二）专业知识

主要包括计算机、档案、文体、食品营养、卫生勤务、工商管理、交通运输等 7 个专业类别，每个专业类别必考数学和物理 2 个科目。（以空军为例）

##### 1. 数学

包括：集合与函数、极限、无穷小与无穷大、函数的连续性、导数与微分、导数的应用、不定积分、定积分、多元函数的极限与连续性、偏导数与全微分、多元函数微分学的应用、重积分、常微分方程、矩阵、行列式、向量空间、特征值和特征向量、二次型。

##### 2. 物理

包括：力学、热学、电磁学、震动、波动和波动光学。

##### 3. 计算机

包括：计算机应用、多媒体处理与应用、网络组建与维护、计算机信息管理。

#### 4. 档案

包括：档案常识、档案事业、档案学、档案管理工作、文书档案管理、专门档案管理、档案信息化建设、档案法规、档案职业道德。

#### 5. 文体

包括：文化事业管理、广播电视、摄影摄像、播音主持、体育知识。

#### 6. 食品营养

##### (1) 食品营养学

包括：食物的消化和吸收、食品营养学基础、各类食品的营养价值、强化食品与保健食品。

##### (2) 食品卫生学

包括：食品污染及其预防、食品添加剂及管理、各类食品的卫生及管理、食物中毒及其预防。

#### 7. 卫生勤务

包括：卫生工作、医学基础、卫生技术。

#### 8. 工商管理

##### (1) 管理学基础

包括：管理概述、组织、沟通、控制。

##### (2) 组织行为学

包括：组织行为学理论与方法、个体行为与组织激励、群体行为与团队管理、组织文化与组织变革发展。

##### (3) 公共事业管理

包括：公共事业管理基础、公共危机管理。

##### (4) 行政伦理学

包括：行政伦理学概述、行政理性、行政正义和行政自由裁量、行政忠诚和行政责任、行政腐败与廉政、善政。

##### (5) 基础会计学

包括：会计学总论、会计科目和会计账户、复式记账、会计凭证、会计账簿、财产清查、会计工作规范。

##### (6) 财务管理学

包括：财务管理概论、财务管理的价值观念、资本成本、资产管理。

#### 9. 交通运输

包括：汽车构造、汽车维修、汽车驾驶、交通运输安全。

#### （三）试题类型

文职专技岗笔试的试题类型均为客观性试题。

客观性试题：给试题提供正确和错误答案，由考生从中选择自己认为正确的答案。

客观性试题评分标准统一、客观、准确，不受评卷人主观因素的影响，易于采用计算机阅卷，提高评价速度，降低考试成本。

但客观性试题无法考查学生的组织能力、表达能力以及写作能力。客观性试题常用的有选择题、判断题等形式。

#### （四）备考提示

军队文职考试和公务员考试相比，既有公共科目和专业科目的某些共通之处，更具有自身强烈的军队特色。考生们在笔试这个环节知识储备应该都相差无几，所以要拉开档次就要从军队特色的考试内容中下手，只有把握了军队文职考试的这些重点环节，才有可能在文职考试中脱颖而出。

军队特色的考试内容包括“国防和军队”中的“国防常识”和“军队常识”两个部分，虽然这部分占的分值不大，但是能不能取得好成绩，它发挥着至关重要的作用。所以复习这部分的时候，对于一般内容基本掌握就可以了，而对于一些具体的知识和政策，一定要了然于心，多下一番功夫去复习。所以考生们备考的时候，一定要抽出一点时间复习这方面的知识。

## 二、文职专技岗笔试真题呈现（以司机岗为例）

### 一、单选 60 题，每题 0.95 分。

1. 靠边停车时应提前开启什么灯？（ ）

- A. 左转向灯
- B. 右转向灯
- C. 危险报警闪光灯
- D. 前照灯

【答案】B

【解析】我国交通规则属于右侧通行原则，靠边停车时应当停在右侧，因此需要开启右

转向灯提醒右侧的车辆和行人。所以本题选 B 项。

2. 驾驶机动车在高速公路上行驶，遇有雾、雨、雪、沙尘、冰雹等低能见度气象条件时，能见度在 50 米以下时，以下做法正确的是什么？（ ）

- A. 加速驶离高速公路
- B. 在应急车道上停车等待
- C. 可以继续行驶，但车速不得超过每小时 40 公里
- D. 以不超过每小时 20 公里的车速从最近的出口尽快驶离高速公路

【答案】D

【解析】能见度小于 200 米时，开启雾灯、近光灯、示廓灯和前后位灯，车速不得超过每小时 60 公里，与同车道前车保持 0 米以上的距离；能见度小于 0 米时，开启雾灯、近光灯、示廓灯、前后位灯和危险报警闪光灯，车速不得超过每小时 40 公里，与同车道前车保持 50 米以上的距离；能见度小于 50 米时，开启雾灯、近光灯、示廓灯、前后位灯和危险报警闪光灯，车速不得超过每小时 20 公里，并从最近的出口尽快驶离高速公路。所以本题选 D 项。

3. 水淹路面影响行车安全，不易通行的原因是什么？（ ）

- A. 无法观察到暗坑和凸起的路面
- B. 路面附着力增大
- C. 能见度低，视野模糊
- D. 日光反射阻挡视线

【答案】A

【解析】当水把路给淹了就无法看到路面情况，这个是很危险的；有些没有井盖，有些有大石头凸起，都看不到。所以本题选 A 项。

4. 驾驶机动车行驶过程中，遇道路养护车辆从本车道逆向驶来时，以下做法正确的是什么？（ ）

- A. 靠边减速或停车让行
- B. 在原车道继续行驶
- C. 占用非机动车道行驶
- D. 鸣喇叭示意其让道

【答案】A

【解析】根据《道路交通安全法》第五十四条明确规定：道路养护车辆、工程作业车进

行作业时，在不影响过往车辆通行的前提下，其行驶路线和方向不受交通标志、标线限制，过往车辆和人员应当注意避让。所以本题选 A 项。

5. 在我国习惯将 SRS 称为（ ）。

- A. 中央门锁
- B. 安全气囊
- C. 电子调节悬架
- D. 汽车巡航控制装置

【答案】B

【解析】SRS 指安全气囊，安全气囊系统是一种被动安全性的保护系统，它与座椅安全带配合使用，可以为乘员提供有效的防撞保护。所以本题选 B 项。

6. 机动车在高速公路行驶时，下列说法错误的是（ ）。

- A. 紧急情况时可在应急车道行驶
- B. 不可在紧急停车带停车装卸货物
- C. 不可在减速车道上超车、停车
- D. 可在路肩停车上下人员

【答案】D

【解析】路肩主要是保护行车道等主要结构的稳定，不能随便行车和停车，并且高速公路属于封闭道路，上下车辆的人员需要翻越隔离带，都属于违法行为。所以本题选 D 项。

7. 同车道行驶的车辆前方遇到（ ）时，不得超车。

- A. 出租车
- B. 执行任务的警车
- C. 大型货车
- D. 小型客车

【答案】B

【解析】《道路交通安全法》第四十三条 同车道行驶的机动车，后车应当与前车保持足以采取紧急制动措施的安全距离。有下列情形之一的，不得超车：

- (一) 前车正在左转弯、掉头、超车的；
- (二) 与对面来车有会车可能的；
- (三) 前车为执行紧急任务的警车、消防车、救护车、工程救险车的；
- (四) 行经铁路道口、交叉路口、窄桥、弯道、陡坡、隧道、人行横道、市区交通流量

大的路段等没有超车条件的。

所以本题选 B 项。

8. 机动车驾驶人因服兵役、出国（境）等原因无法在规定时间内办理驾驶证审验时，延期期限最长不超过（ ）年。

A. 1

B. 2

C. 3

D. 4

【答案】C

【解析】《机动车驾驶证申领和使用规定》第五十条：机动车驾驶人因服兵役、出国（境）等原因，无法在规定时间内办理驾驶证期满换证、提交身体条件证明的，可以向机动车驾驶证核发地车辆管理所申请延期办理。延期期限最长不超过三年。延期期间机动车驾驶人不得驾驶机动车。所以本题选 C 项。

9. 驾驶的车辆正在被其他车辆超越时，若此时后方有跟随行驶的车辆，应怎样做？（ ）

A. 继续加速行驶

B. 稍向右侧行驶，保证横向安全距离

C. 靠道路中心行驶

D. 加速向右侧让路

【答案】B

【解析】此时后方有跟随车辆，不宜突然减速，更不要加速行驶造成超车困难，最好是稍向右行驶可以给超越车辆留出足够的安全距离，确保其安全超车。所以本题选 B 项。

10. 行车中遇儿童时，应（ ）。

A. 迅速通过

B. 减速慢行，必要时停车避让

C. 用力向他周围喊，让其家人尽快将其带离

D. 鸣喇叭催促其躲避

【答案】B

【解析】行车中，要注意礼让儿童，发现儿童在路边玩耍、嬉戏打闹时，应当减速慢行，随时注意观察儿童动态，发现异常要及时停车避让。所以本题选 B 项。

二、判断题，每题 0.72 分。

1. 长时间在冰雪路面行驶，最好使用防滑链。

【答案】错误

【解析】长时间使用防滑链对轮胎有伤害，因为力的作用是相互的，在增加轮胎抓地力的同时，自然是会损伤到轮胎的，并且行驶时产生的噪音也会变得更加明显，所以本题说法错误。

2. 制动尖叫主要发生在制动力等于惯性时。

【答案】错误

【解析】当制动力小于惯性力时，车辆会向行驶，摩擦片与制动盘之间摩擦产生制动尖叫，所以本题说法错误。

3. 视情修理是指按照技术人员对汽车进行诊断检测，来制定修理内容和实施时间的修理。

【答案】错误

【解析】视情修理的定义是按技术文件规定对汽车技术状况进行检测或诊断后，决定作业内容和实施时间的修理。所以本题说法错误。

4. 交警执行职务时，应当加强对道路安全法律法规的宣传，并且遵守。

【答案】正确

【解析】《交通安全法规》【宣传教育】中明确：公安机关交通管理部门及其交通警察执行职务时，应当加强道路交通安全法律、法规的宣传，并模范遵守道路交通安全法律、法规。所以本题说法正确。

5. 未登记的汽车，需临时上路，应取得临时通行证。

【答案】正确

【解析】《中华人民共和国道路交通安全法》中规定：第八条 国家对机动车实行登记制度。机动车经公安机关交通管理部门登记后，方可上道路行驶。尚未登记的机动车，需要临时上道路行驶的，应当取得临时通行证。所以本题说法正确。

6. 递物品是轻拿轻放，双手送上。

【答案】正确

【解析】轻拿轻放体现良好素养，双手送上以示敬意，所以本题说法正确。

7. 与服务对象通话后，服务人员主动挂掉电话。

【答案】错误



【解析】与服务对象通话后，应让服务对象首先挂掉电话，一方面表示尊重，另一方面能确保服务对象已经没有其它需求，所以本题说法错误。

8. 服务人员不可用一个手指为服务对象指方向。

【答案】正确

【解析】服务人员为服务对象指方向时，应该掌心向上，四指并拢，大拇指紧闭，所以本题说法正确。

9. 服务人员在传话给服务对象时，不要直接说，而是将事情的要点转告，由其与待传话者直接联系。

【答案】正确

【解析】这样做的目的是提高效率，同时让服务对象有个基本判断，如果需要的话会进一步联系，所以本题说法正确。

10. 手动汽车倒挡在挡杆左上或者右下方。

【答案】正确

【解析】有一个演变过程，最开始是在右下方。不过随着技术发展，手动挡也要增加挡位，所以就把右下方的倒退挡变成6挡，那倒退挡只能在左上方了。就这样设计反而更好，一些只有5个挡位也这样设计。因为绝大多数情况下倒退挡要和1挡相互使用，这样设计就减少了从原先要从右下角换到左上角所用的时间，所以本题说法正确。

## 第五章 军队文职专技岗技能考核备考指导

### 一、军队文职专技人员技能考核形式介绍

从历年军队文职专技人员面试情况来看，技能考核主要包括综合素质和操作技能两部分。其中，综合素质占技能考核的40%，操作技能占60%。

### 二、军队文职专技人员技能考核题型剖析

#### （一）综合素质

##### 1. 自我认知

出题思路：通过心理投射或迫选的方式提出问题，考查应聘人员的真实意愿。

题目示例：请你谈谈选择到部队工作时都考虑了哪些因素？你是如何看待待遇和工作条

件的？

#### 2. 工作关系处理

出题思路：通过描述一个与工作职位高度相关的涉及人际关系处理的假设情境，考查应聘人员对该情境事件的处理能力。

题目示例：在工作和学习过程中，你可能会遇到这种情况：你与一位同事需要共同完成一项工作任务，由于某种原因他有些情绪，表现出工作积极性不高。请问你会怎样对待这种情况？请举例说明。

#### 3. 规划事件处理

出题思路：通过描述一个与工作职位高度相关的事件规划、组织的假设情境，考查应聘人员的组织计划、团队协作能力。

题目示例：某县要开展国防教育活动，邀请外地专家进行讲座，你怎么组织？

#### 4. 突发事件处理

出题思路：通过描述一个与工作职位高度相关的突发事件处理的假设情境，考查应聘人员的灵活应变能力、团队协作能力、人际交往能力。

题目示例：在一次重要的会议上，领导做报告时将一个重要的数字念错了，如不纠正会影响工作。这时你会怎么办？

#### 5. 现象认知与职业认知

出题思路：通过应聘人员对社会热点或某一现象的分析阐述，观察应聘人员的分析能力、思维层次。

题目示例：吸烟有害健康，但烟草业对国家的税收有很大的贡献，你如何看待政府采取的禁烟措施？

#### 6. 专业知识

出题思路：了解应聘人员对专业知识的掌握情况。

题目示例：你认为软件开发的重点是什么？

#### （二）操作技能

根据岗位内容进行考试，主要以实际操作展示的方式进行。

### 三、军队文职专技人员面试特殊性分析

相比公职类考试面试，军队文职专技人员的面试更加复杂，包括结构化面试+追问（半结构化）以及专业技能实操。在整个面试中，结构化面试部分内容占比少于专业技能实操，

当然不同的单位会选择结构化不同的题型，但是共同点基本包括自我介绍，以及自我认知与职位匹配的相关问题，部分单位会考查人际沟通、综合分析、应急应变和组织管理。

