附件：

招聘岗位具体条件一览表

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 岗位 | 年龄 | 所学专业 | 工作经历 | 其他条件 | 薪资福利 | 备注 |
| 1 | 水电管理岗 | 35岁及以下（1989年7月1日及以后出生） | 电气类、给排水科学与工程、建筑电气与智能化等相关专业 | 在央企、省属国企以及其他规模以上企业从事一年以上水电现场施工管理工作（需提供企业用工合同或企业工作证明等相关证明材料），熟悉并掌握水电施工规范、流程及验收标准； | 有相关专业作业证书、中级资格证书者及商业楼宇水电管理经验者优先。 | 正式录用后年薪约10-12万元，根据绩效考核发放，享受国企相关福利待遇。 | 任职人员报考岗位符合任职回避原则 |
| 2 | 工程管理岗 | 35岁及以下（1989年7月1日及以后出生） | 土木工程、给排水科学与工程、建筑环境与能源应用工程、建筑学、工程管理、环境工程等相关专业 | 在央企、省属国企以及其他规模以上企业从事一年以上工程现场管理工作（需提供企业用工合同或企业工作证明等相关证明材料），熟悉土建、管路、电路、暖通、消防等系统实施流程； | 具备相关执业资格证书者优先。 | 正式录用后年薪约10-12万元，根据绩效考核发放，享受国企相关福利待遇。 | 任职人员报考岗位符合任职回避原则 |
| 3 | 安全管理岗 | 40岁及以下（1984年7月1日及以后出生） | 安全工程、应急技术与管理、安全生产监管、消防工程等相关专业 | 在央企、省属国企以及其他规模以上企业从事一年以上安全生产、消防管理工作，熟悉相关国家政策法规，协调沟通能力强（需提供企业用工合同或企业工作证明等相关证明材料） | 具备相关执业资格证书者优先。 | 正式录用后年薪约9-11万元，根据绩效考核发放，享受国企相关福利待遇。 | 任职人员报考岗位符合任职回避原则 |
| 4 | 物业管理岗 | 40岁及以下（1984年7月1日及以后出生） | 物业管理、酒店管理、会展经济与管理、管理科学等相关专业 | 在央企、省属国企以及其他规模以上企业从事一年以上商业楼宇物业管理工作（需提供企业用工合同或企业工作证明等相关证明材料，熟悉物业服务流程及相关法律法规） | 具备物业管理资格证书。 | 正式录用后年薪约9-11万元，根据绩效考核发放，享受国企相关福利待遇。 | 任职人员报考岗位符合任职回避原则 |