

附件1:南网能源院2024年第二批公开招聘岗位职责与资格条件

序号	二级单位	三级单位	四级单位	部门	岗位	招聘人数	职级	岗级	工作地点	岗位职责	资格条件	岗位任职条件	回避原则	选聘范围
1	南方电网能源发展研究院有限责任公司	/	/	/	电力规划中心负责人(三级正)	1	三级正	/	广州市	1. 负责本业务领域国家及行业政策研究、咨政建言, 落实国家及行业政策, 贯彻落实南方电网公司各项决策部署。 2. 带领本团队(部门)贯彻落实南网能源院党委各项决策部署、战略规划及年度重点工作任务, 制定本团队(部门)年度重点工作计划并抓好统筹推进落实。 3. 负责组织研究制订本业务领域的国标、行标、团标、企标及制度、规程。 4. 负责组织开展新型电力系统基础理论、发展规划、关键技术、政策机制研究。 5. 负责组织开展网级能源电力规划、电源规划、电网一次规划研究, “西电东送”规划研究。 6. 负责组织开展大型输变电工程可研及系统方案论证研究。 7. 负责组织开展大型220kV电源、500kV及以上电源接入系统设计评审。 8. 负责组织开展一次规划相关的重大技术课题及前瞻性研究, 负责组织开展一次规划理论、方法、工具研究及数字化平台建设管理。 9. 负责组织建设管理电力规划数据库。 10. 落实一岗双责, 负责落实本团队(部门)党建清廉及队伍建设责任, 组织开展本业务领域培训的实施工作。 11. 完成领导交办的其它工作。	1. 学历要求: 具有大学本科及以上学历。 2. 年龄要求: 原则上不超过48周岁, 特别优秀的(近三年有2次及以上年度绩效为“优秀”(或同等等级); 或参与完成相当于南网分子公司及以上项目且贡献度排名前5; 或获得地市级单位及以上奖励、综合性荣誉、专业表彰; 或担任世界500强企业重大项目负责人, 或具有主持国家级重大项目或大型子课题负责人经历的; 或博士研究生学历)可适度放宽, 但不超过50周岁。 3. 绩效要求: 近三年年度绩效考核结果均为“称职”(或同等等级)及以上, 属于提拔任职的, 近三年年度绩效考核结果至少须有1次为“优秀”(或同等等级)。	1. 工作经历: (1) 具有累计5年及以上工作经验。 (2) 对于南网系统内以及党政机关、事业单位、国有企业等的应聘人员: ①目前已担任三级正(或正处级, 其他职级以此类推, 下同)的, 可平级任职; ②提拔担任三级正的, 应在三级副岗位上工作2年及以上, 未满2年的应在三级副和四级正岗位上工作累计5年及以上, 且在三级副岗位上工作至少满1年; ③南网能源院劳动合同制员工提拔担任三级正的任职资格按照《南网能源院中层管理人员管理办法》相关规定执行。 (3) 对于其他企业应聘人员: 应在具有工程设计综合甲级资质的大型企业(一般参照《统计上大中小微型企业划分办法(2017)》(国统字(2017)213号)中有关“工业”或“其他未列明行业”认定, 所在企业如属于“其他未列明行业”, 除从业人员规模需满足条件外, 营业收入还应不低于40000万元)职能部门或直属单位正职及以上岗位工作; 或在同层级副职岗位上工作2年及以上, 未满2年的应当在同层级副职和下一层级正职岗位上工作累计5年及以上, 且在同层级副职岗位上工作至少满1年。 (4) 具有能源电力规划、设计、建设、咨询相关经验。 (5) 具有主持国家级重大项目(包括国家重点专项、国家自然科学基金、国家社科基金、国家部委及省级政府重大研究项目等), 或大型子课题负责人经历的, 在同等条件下优先考虑。 2. 其他要求: 没有违反政治纪律和政治规矩的问题, 没有受到诫勉、组织处理或者党纪政纪处分等影响期未满或期满影响使用的情况, 不存在配偶已移居国(境)外或者没有配偶但子女均已移居国(境)外的情况。		系统内/外
2	南方电网能源发展研究院有限责任公司	/	/	/	电力规划中心负责人(三级副)	1	三级副	/	广州市	1. 负责本业务领域国家及行业政策研究、咨政建言, 落实国家及行业政策, 贯彻落实南方电网公司各项决策部署。 2. 协助本团队(部门)主要负责人带领本团队(部门)贯彻落实南网能源院党委各项决策部署、战略规划及年度重点工作任务, 制定本团队(部门)年度重点工作计划并抓好统筹推进落实。 3. 负责组织研究制订本业务领域的国标、行标、团标、企标及制度、规程。 4. 负责组织开展电网年度运行方式、三年运行方式研究。 5. 负责组织开展电网安全稳定运行计算分析, 研究电网运行重大问题的规划解决方案。 6. 负责组织开展电网运行相关的技术标准及管理制度的研究制订。 7. 负责组织开展电网运行领域相关的技术创新研究。 8. 负责组织电网建模仿真和电网规划数据库建设管理工作。 9. 落实一岗双责, 负责落实本团队(部门)党建清廉及队伍建设责任, 组织开展本业务领域培训的实施工作。 10. 完成领导交办的其它工作。	1. 学历要求: 具有大学本科及以上学历。 2. 年龄要求: 原则上不超过45周岁, 特别优秀的(近三年有2次及以上年度绩效为“优秀”(或同等等级); 或参与完成相当于南网分子公司及以上项目且贡献度排名前5; 或获得地市级单位及以上奖励、综合性荣誉、专业表彰; 或担任世界500强企业重大项目负责人, 或具有主持国家级重大项目或大型子课题负责人经历的; 或博士研究生学历)可适度放宽, 但不超过48周岁。 3. 近三年年度绩效考核结果均为“称职”(或同等等级)及以上, 属于提拔任职的, 近三年年度绩效考核结果至少须有1次为“优秀”(或同等等级)。	1. 经历要求: (1) 具有累计5年及以上工作经验。 (2) 对于南网系统内以及党政机关、事业单位、国有企业等的应聘人员: ①目前已担任三级副(或副处级, 其他职级以此类推, 下同)的, 可平级任职; ②提拔担任三级副的, 应在四级正岗位上工作3年及以上, 未满3年的应在四级正和四级副岗位上工作累计5年及以上, 且在四级正岗位上工作至少满1年; ③南方电网公司总部主管提拔担任三级副的任职资格按照《南方电网公司总部主管管理细则》相关规定执行; 南网能源院劳动合同制员工提拔担任三级副的任职资格按照《南网能源院中层管理人员管理办法》相关规定执行。 (3) 对于其他企业应聘人员: 应在具有工程设计综合甲级资质的大型企业(一般参照《统计上大中小微型企业划分办法(2017)》(国统字(2017)213号)中有关“工业”或“其他未列明行业”认定, 所在企业如属于“其他未列明行业”, 除从业人员规模需满足条件外, 营业收入还应不低于40000万元)职能部门或直属单位副职及以上岗位工作; 或在下一层级正职岗位上工作3年及以上, 未满3年的应当在下一层级正职和下一层级副职岗位上工作累计5年及以上, 且在下一层级正职岗位上工作至少满1年。 (4) 具有能源电力规划、设计、建设、咨询相关经验。 (5) 具有主持国家级重大项目(包括国家重点专项、国家自然科学基金、国家社科基金、国家部委及省级政府重大研究项目等), 或大型子课题负责人经历的, 在同等条件下优先考虑。 2. 其他要求: 没有违反政治纪律和政治规矩的问题, 没有受到诫勉、组织处理或者党纪政纪处分等影响期未满或期满影响使用的情况, 不存在配偶已移居国(境)外或者没有配偶但子女均已移居国(境)外的情况。		系统内/外

序号	二级单位	三级单位	四级单位	部门	岗位	招聘人数	职级	岗级	工作地点	岗位职责	资格条件	岗位任职条件	回避原则	选聘范围
3	南方电网能源发展研究院有限责任公司	/	/	电力规划中心	系统规划研究岗	12	/	/	广州市	1. 负责新型电力系统基础理论、发展规划、关键技术、政策机制研究。 2. 负责网级能源电力规划、电源规划、电网一次规划研究。 3. 负责“西电东送”规划研究。 4. 负责一次规划相关的重大技术课题及前瞻性研究。 5. 负责大型输变电工程可研及系统方案论证研究。 6. 负责大型220kV电源、500kV及以上电源接入系统设计评审。 7. 负责一次规划理论、方法、工具研究及数字化平台建设管理。 8. 负责建设管理电力规划基础数据库。 9. 完成领导交办的其它工作。	1. 学历要求：原则上应具备硕士研究生及以上学历[国（境）外高校需排名全球前200名]，如为本科学历的，要求毕业院校为原985、211院校或排名全球前100名的国（境）外高校。 2. 专业要求：能源电力类等相关专业。 3. 年龄要求：一般不超过38周岁，特别优秀的（近3年有2次及以上年度绩效为优秀（A）；或参与完成相当于南网分子公司级及以上项目且贡献度排名前5；或获得地市级单位及以上奖励、综合性荣誉、专业表彰；或担任世界500强企业重大项目负责人；或博士研究生学历），可以放宽至40周岁。 4. 绩效要求：原则上近3年绩效考核结果至少有1个优秀（A，含季度），其中有年度绩效优秀（A）的同等条件下优先考虑；工作不满3年的，考核周期内绩效等级均为称职（B）及以上。	1. 职称要求：原则上应当具有中级及以上专业技术资格或者注册执业资质。 2. 工作经验：具有特高压直流工程咨询、电网规划、大电网安全稳定分析、工程可研（系统一次）等相关工作经验。 3. 能力要求： （1）具有电力系统一次规划、电力系统分析等基础知识和相关工作经验，具备多年从事电网规划及系统专题研究的规划设计经验，熟练掌握电力系统分析软件的应用，熟悉南方电网电力系统运行情况。 （2）具有良好的沟通能力、文字表达能力、分析和解决问题能力，具有较强的责任心，团队意识和合作精神。		系统内/外
4	南方电网能源发展研究院有限责任公司	/	/	电力规划中心	系统运行研究岗	4	/	/	广州市	1. 负责开展电网年度运行方式、三年运行方式研究。 2. 负责开展电网安全稳定运行计算分析，研究电网运行重大问题的规划解决方案。 3. 负责电网运行相关的技术标准及管理制度的研究制订。 4. 负责开展电网运行领域相关的技术创新研究。 5. 负责电网建模仿真和电网规划数据库建设管理工作。 6. 完成领导交办的其它工作。	1. 学历要求：原则上应具备硕士研究生及以上学历[国（境）外高校需排名全球前200名]，如为本科学历的，要求毕业院校为原985、211院校或排名全球前100名的国（境）外高校。 2. 专业要求：能源电力类等相关专业。 3. 年龄要求：一般不超过38周岁，特别优秀的（近3年有2次及以上年度绩效为优秀（A）；或参与完成相当于南网分子公司级及以上项目且贡献度排名前5；或获得地市级单位及以上奖励、综合性荣誉、专业表彰；或担任世界500强企业重大项目负责人；或博士研究生学历），可以放宽至40周岁。 4. 绩效要求：原则上近3年绩效考核结果至少有1个优秀（A，含季度），其中有年度绩效优秀（A）的同等条件下优先考虑；工作不满3年的，考核周期内绩效等级均为称职（B）及以上。	1. 职称要求：原则上应当具有中级及以上专业技术资格或者注册执业资质。 2. 工作经验：具有电网调度、大电网安全稳定计算分析、电网规划、电网建模仿真等相关工作经验。 3. 能力要求： （1）具有大电网安全稳定分析、电力系统分析等基础知识和相关工作经验，具备多年从事电网规划研究或调度运行经验，熟练掌握电力系统安全稳定计算分析软件的应用，熟悉南方电网电力系统运行情况。 （2）具有良好的沟通能力、文字表达能力、分析和解决问题能力，具有较强的责任心，团队意识和合作精神。		系统内/外
5	南方电网能源发展研究院有限责任公司	/	/	电力规划中心	配电网规划研究岗	4	/	/	广州市	1. 负责新型配电系统规划基础理论及规划技术研究。 2. 负责开展网级配电网（含农网）规划编制及管理。 3. 负责配电网规划评审、专项研究成果总结及评估。 4. 负责配合公司开展配电网统一规划管理提升工作。 5. 负责研究制订配电网规划相关技术标准及管理制度的。 6. 负责开展分布式新能源、综合能源系统、用户侧储能、电动汽车等相关的接入规划、工程集成和技术咨询。 7. 完成领导交办的其它工作。	1. 学历要求：原则上应具备硕士研究生及以上学历[国（境）外高校需排名全球前200名]，如为本科学历的，要求毕业院校为原985、211院校或排名全球前100名的国（境）外高校。 2. 专业要求：能源电力类等相关专业。 3. 年龄要求：一般不超过38周岁，特别优秀的（近3年有2次及以上年度绩效为优秀（A）；或参与完成相当于南网分子公司级及以上项目且贡献度排名前5；或获得地市级单位及以上奖励、综合性荣誉、专业表彰；或担任世界500强企业重大项目负责人；或博士研究生学历），可以放宽至40周岁。 4. 绩效要求：原则上近3年绩效考核结果至少有1个优秀（A，含季度），其中有年度绩效优秀（A）的同等条件下优先考虑；工作不满3年的，考核周期内绩效等级均为称职（B）及以上。	1. 职称要求：原则上应当具有中级及以上专业技术资格或者注册执业资质。 2. 工作经验：具有省级、地市配电网规划经历，熟悉南方电网公司配电网统一规划管理体系者优先。 3. 能力要求： （1）具备扎实的电力系统理论基础知识，掌握电力系统、配电网规划、配电网自动化等专业知识，熟悉公司配电网统一规划管理体系，掌握配电网规划相关技术，了解新型配电网系统发展趋势。 （2）具有良好的沟通能力、文字表达能力、分析和解决问题能力，具有较强的责任心，团队意识和合作精神。		系统内/外
6	南方电网能源发展研究院有限责任公司	/	/	电力规划中心	电力供需研究岗	4	/	/	广州市	1. 负责短中长期能源电力供应与需求分析方法及模型的研究。 2. 负责电力电量平衡及预警、电气化、需求侧管理研究。 3. 负责宏观及区域经济形势分析预测、电力经济关系研究。 4. 负责电力大数据应用、能源电力供需结构与特性研究。 5. 负责国内外经济、产业、电力有关政策与信息统计分析工作。 6. 负责电力供需分析预测系统建设与运维管理工作。 7. 完成领导交办的其它工作。	1. 学历要求：原则上应具备硕士研究生及以上学历[国（境）外高校需排名全球前200名]，如为本科学历的，要求毕业院校为原985、211院校或排名全球前100名的国（境）外高校。 2. 专业要求：能源电力类、经管类等相关专业。 3. 年龄要求：一般不超过38周岁，特别优秀的（近3年有2次及以上年度绩效为优秀（A）；或参与完成相当于南网分子公司级及以上项目且贡献度排名前5；或获得地市级单位及以上奖励、综合性荣誉、专业表彰；或担任世界500强企业重大项目负责人；或博士研究生学历），可以放宽至40周岁。 4. 绩效要求：原则上近3年绩效考核结果至少有1个优秀（A，含季度），其中有年度绩效优秀（A）的同等条件下优先考虑；工作不满3年的，考核周期内绩效等级均为称职（B）及以上。	1. 职称要求：原则上应当具有中级及以上专业技术资格或者注册执业资质。 2. 工作经验：具有能源电力供需分析预测、负荷预测及特性分析、宏观经济形势分析预测、电力经济关系、需求侧管理等相关工作经验。 3. 能力要求： （1）熟悉电力供应及需求预测、能源电力供需理论方法，对国内外经济及产业形势有一定了解，掌握数理统计运算的基本理论和方法工具。 （2）具有良好的沟通能力、文字表达能力、分析和解决问题能力，具有较强的责任心，团队意识和合作精神。		系统内/外

序号	二级单位	三级单位	四级单位	部门	岗位	招聘人数	职级	岗级	工作地点	岗位职责	资格条件	岗位任职条件	回避原则	选聘范围
7	南方电网能源发展研究院有限责任公司	/	/	新能源研究所	新能源研究岗	4	/	/	广州市	1. 负责新能源生产、输配、储存、消费等各环节政策研究。 2. 负责新能源规划、运行消纳机制、新能源政策管理和技术经济特性研究。 3. 负责新能源发展监测预警以及新能源与电网协调发展研究。 4. 负责先进能源技术发展趋势及路径研究。 5. 负责分布式能源系统及储能发展研究。 6. 负责微电网及分布式能源系统规划运营研究。 7. 负责新能源参与电力市场交易领域相关研究。 8. 完成领导交办的其它工作。	1. 学历要求：原则上应具备硕士研究生及以上学历[国（境）外高校需排名全球前200名]，如为本科学历的，要求毕业院校为原985、211院校或排名全球前100名的国（境）外高校。 2. 专业要求：能源电力等相关专业。 3. 年龄要求：一般不超过38周岁，特别优秀的（近3年有2次及以上年度绩效为优秀（A）；或参与完成相当于南网分子子公司级及以上项目且贡献度排名前5；或获得地市级单位及以上奖励、综合性荣誉、专业表彰；或担任世界500强企业重大项目负责人；或博士研究生学历），可以放宽至40周岁。 4. 绩效要求：原则上近3年绩效考核结果至少有1个优秀（A，含季度），其中有年度绩效优秀（A）的同等条件下优先考虑；工作未满3年的，考核周期内绩效等级均为称职（B）及以上。	1. 职称要求：原则上应当具有中级及以上专业技术资格或者注册执业资质。 2. 工作经验：具有电网发展规划研究、新能源和储能生产运行等相关工作经验。 3. 能力要求： （1）掌握电力系统专业知识，熟悉新能源和电力系统运行情况，了解能源经济、新能源等相关政策动态。 （2）具有良好的沟通能力、文字表达能力、分析和解决问题能力，具有较强的责任心，团队意识和合作精神。		系统内/外
8	南方电网能源发展研究院有限责任公司	/	/	咨询评审中心	咨询评估岗（变电土建）	1	/	/	广州市	1. 负责500kV及以上交直流输电变电工程的可研、初步设计、施工图设计评审。 2. 负责220kV及以上跨省（级）区域交直流输电变电工程的可研、初步设计、施工图设计评审。 3. 负责大型技改工程的可研、初步设计、施工图设计评审。 4. 负责开展设计单位设计质量评定。 5. 负责受委托的其他电网工程项目的复审复核。 6. 负责开展电网建设相关科研课题研究。 7. 负责开展电网建设相关标准设计、技术标准编制。 8. 完成领导交办的其它工作。	1. 学历要求：原则上应具备硕士研究生及以上学历[国（境）外高校需排名全球前200名]，如为本科学历的，要求毕业院校为原985、211院校或排名全球前100名的国（境）外高校。 2. 专业要求：土木工程等相关专业。 3. 年龄要求：一般不超过38周岁，特别优秀的（近3年有2次及以上年度绩效为优秀（A）；或参与完成相当于南网分子子公司级及以上项目且贡献度排名前5；或获得地市级单位及以上奖励、综合性荣誉、专业表彰；或担任世界500强企业重大项目负责人；或博士研究生学历），可以放宽至40周岁。 4. 绩效要求：原则上近3年绩效考核结果至少有1个优秀（A，含季度），其中有年度绩效优秀（A）的同等条件下优先考虑；工作未满3年的，考核周期内绩效等级均为称职（B）及以上。	1. 职称要求：原则上应当具有中级及以上专业技术资格或者注册执业资质。 2. 工作经验：具有5年及以上变电土建工程设计等相关工作经验，从事过直流工程土建专业设计、标准设计工作的优先。 3. 能力要求： （1）熟悉电力工程设计的相关法律法规、规程规范和标准，熟悉电力工程专业相关理论知识，熟悉电力工程土建专业设计知识，熟悉总图、建筑、结构、暖通、水工等相关知识。 （2）具有良好的沟通能力、文字表达能力、分析和解决问题能力，具有较强的责任心，团队意识和合作精神。		系统内/外
9	南方电网能源发展研究院有限责任公司	/	/	咨询评审中心	咨询评估岗（电气二次）	1	/	/	广州市	1. 负责500kV及以上交直流输电变电工程的可研、初步设计、施工图设计评审。 2. 负责220kV及以上跨省（级）区域交直流输电变电工程的可研、初步设计、施工图设计评审。 3. 负责大型技改工程的可研、初步设计、施工图设计评审。 4. 负责开展设计单位设计质量评定。 5. 负责受委托的其他电网工程项目的复审复核。 6. 负责开展电网建设相关科研课题研究。 7. 负责开展电网建设相关标准设计、技术标准编制。 8. 完成领导交办的其它工作。	1. 学历要求：原则上应具备硕士研究生及以上学历[国（境）外高校需排名全球前200名]，如为本科学历的，要求毕业院校为原985、211院校或排名全球前100名的国（境）外高校。 2. 专业要求：能源电力等相关专业。 3. 年龄要求：一般不超过38周岁，特别优秀的（近3年有2次及以上年度绩效为优秀（A）；或参与完成相当于南网分子子公司级及以上项目且贡献度排名前5；或获得地市级单位及以上奖励、综合性荣誉、专业表彰；或担任世界500强企业重大项目负责人；或博士研究生学历），可以放宽至40周岁。 4. 绩效要求：原则上近3年绩效考核结果至少有1个优秀（A，含季度），其中有年度绩效优秀（A）的同等条件下优先考虑；工作未满3年的，考核周期内绩效等级均为称职（B）及以上。	1. 职称要求：原则上应当具有中级及以上专业技术资格或者注册执业资质。 2. 工作经验：具有5年及以上电气二次工程设计或者调度等相关工作经验，从事过南方电网公司直流工程电气二次专业设计、标准设计、调度运行工作的优先。 3. 能力要求： （1）熟悉电力工程设计的相关法律法规、规程规范和标准，熟悉电力工程专业相关理论知识，熟悉电力工程电气二次专业设计知识，熟悉电力系统及电网规划相关知识。 （2）具有良好的沟通能力、文字表达能力、分析和解决问题能力，具有较强的责任心，团队意识和合作精神。		系统内/外
10	南方电网能源发展研究院有限责任公司	/	/	咨询评审中心	咨询评估岗（信息工程、信息安全）	1	/	/	广州市	1. 负责制订信息工程类、信息安全类项目评审标准体系。 2. 负责南方电网信息化类项目评审。 3. 承担政府、企业委托的信息化类项目评审。 4. 负责开展设计单位设计质量评定。 5. 负责开展信息化规划、建设相关科研课题研究。 6. 负责开展信息化规划、建设相关技术标准编制。 7. 完成领导交办的其它工作。	1. 学历要求：原则上应具备硕士研究生及以上学历[国（境）外高校需排名全球前200名]，如为本科学历的，要求毕业院校为原985、211院校或排名全球前100名的国（境）外高校。 2. 专业要求：信息类、计算机类等相关专业。 3. 年龄要求：一般不超过38周岁，特别优秀的（近3年有2次及以上年度绩效为优秀（A）；或参与完成相当于南网分子子公司级及以上项目且贡献度排名前5；或获得地市级单位及以上奖励、综合性荣誉、专业表彰；或担任世界500强企业重大项目负责人；或博士研究生学历），可以放宽至40周岁。 4. 绩效要求：原则上近3年绩效考核结果至少有1个优秀（A，含季度），其中有年度绩效优秀（A）的同等条件下优先考虑；工作未满3年的，考核周期内绩效等级均为称职（B）及以上。	1. 职称要求：原则上应当具有中级及以上专业技术资格或者注册执业资质。 2. 工作经验：具有5年及以上信息工程、信息安全、网络工程、大数据管理与应用、物联网工程设计、管理等相关工作经验，从事过南方电网公司信息工程设计、管理工作的优先。 3. 能力要求： （1）掌握信息系统、控制系统专业知识，掌握信息系统的分析与设计方法，熟悉信息科学与技术等相关理论和方法、熟悉本专业设计相关的法律法规、规程规范和标准。 （2）具有良好的沟通能力、文字表达能力、分析和解决问题能力，具有较强的责任心，团队意识和合作精神。		系统内/外

序号	二级单位	三级单位	四级单位	部门	岗位	招聘人数	职级	岗级	工作地点	岗位职责	资格条件	岗位任职条件	回避原则	选聘范围
11	南方电网能源发展研究院有限责任公司	/	/	技术经济中心(定额站)	造价咨询岗	2	/	/	广州市	1. 负责电网基建项目、重大技术改造项目等线路工程可行性研究估算、初步设计概算和施工图预算评审及复核。 2. 负责电网项目全过程造价管理研究及咨询。 3. 负责造价水平分析、造价控制线修制订。 4. 负责项目后评价、固定资产投资评价和全过程管控。 5. 负责项目筛选及经济评价等研究及咨询。 6. 负责工程结算审核及复核和结算总结。 7. 完成领导交办的其它工作。	1. 学历要求：原则上应具备硕士研究生及以上学历[国(境)外高校需排名全球前200名]，如为本科学历的，要求毕业院校为原985、211院校或排名全球前100名的国(境)外高校。 2. 专业要求：能源电力类、经管类等相关专业。 3. 年龄要求：一般不超过38周岁，特别优秀的(近3年有2次及以上年度绩效为优秀(A)；或参与完成相当于南网分子公司级及以上项目且贡献度排名前5；或获得地市级单位及以上奖励、综合性荣誉、专业表彰；或担任世界500强企业重大项目负责人；或博士研究生学历)，可以放宽至40周岁。 4. 绩效要求：原则上近3年绩效考核结果至少有1个优秀(A，含季度)，其中有年度绩效优秀(A)的同等条件下优先考虑；工作未满3年的，考核周期内绩效等级均为称职(B)及以上。	1. 职称要求：原则上应当具有中级及以上专业技术资格或者注册执业资质。 2. 工作经验：具有电网工程建设线路技经领域相关工作经验。 3. 能力要求： (1) 掌握电力工程(线路)造价的相关理论和方法，掌握电力工程定额体系、费用构成及各项费用的内容组成，掌握电力工程概预算的编制规则、适用范围及工作内容，掌握电力工程工程量计算、定额套用和费用计算规则，掌握电力工程建设预算的编制与审查方法和流程，掌握南方电网公司造价评审及全过程工程造价咨询的相关管理要求。 (2) 具有良好的沟通能力、文字表达能力、分析和解决问题能力，具有较强的责任心，团队意识和合作精神。		系统内/外
12	南方电网能源发展研究院有限责任公司	/	/	创新规划部	项目管理岗	1	/	/	广州市	1. 负责编制南网能源院自筹经费项目管理制度，并组织实施。 2. 负责组织南网能源院自筹经费项目的策划、立项、实施、后评价等工作。 3. 负责组织南网能源院承接项目的过程管理。 4. 负责开展项目管理信息化工作。 5. 负责项目WBS工具推广应用。 6. 完成领导交办的其它工作。	1. 学历要求：原则上应具备硕士研究生及以上学历[国(境)外高校需排名全球前200名]，如为本科学历的，要求毕业院校为原985、211院校或排名全球前100名的国(境)外高校。 2. 专业要求：电力类、管理类、经济类等相关专业。 3. 年龄要求：一般不超过35周岁，特别优秀的(近3年有2次及以上年度绩效为优秀(A)；或参与完成相当于南网分子公司级及以上项目且贡献度排名前5；或获得地市级单位及以上奖励、综合性荣誉、专业表彰；或担任世界500强企业重大项目负责人；或博士研究生学历)，可以放宽至38周岁。 4. 绩效要求：原则上近3年绩效考核结果至少有1个优秀(A，含季度)，其中有年度绩效优秀(A)的同等条件下优先考虑；工作未满3年的，考核周期内绩效等级均为称职(B)及以上。	1. 职称要求：原则上应当具有中级及以上专业技术资格或者注册执业资质。 2. 工作经验：具有项目管理工作经历者优先。 3. 能力要求： (1) 熟悉企业管理、项目管理、成果管理等相关理论和方法，熟悉南方电网公司项目管理等相关制度，掌握电力系统专业知识。 (2) 具有良好的沟通能力、文字表达能力、分析和解决问题能力，具有较强的责任心，团队意识和合作精神。		系统内
13	南方电网能源发展研究院有限责任公司	/	/	创新规划部	质量安全管理岗	1	/	/	广州市	1. 负责编制研究成果质量和安全管理的制度、方案及工作计划，并组织实施。 2. 负责建立质量、环境、职业健康安全管理体系，并组织实施。 3. 负责编制成果报告审查标准和流程，负责日常管理。 4. 负责推动落实质量强企方案，组织开展质量小组活动，实施质量标杆建设、质量问题管理等。 5. 负责安全生产管理，组织安全宣贯培训。 6. 完成领导交办的其它工作。	1. 学历要求：原则上应具备硕士研究生及以上学历[国(境)外高校需排名全球前200名]，如为本科学历的，要求毕业院校为原985、211院校或排名全球前100名的国(境)外高校。 2. 专业要求：电力类、管理类、经济类等相关专业。 3. 年龄要求：一般不超过35周岁，特别优秀的(近3年有2次及以上年度绩效为优秀(A)；或参与完成相当于南网分子公司级及以上项目且贡献度排名前5；或获得地市级单位及以上奖励、综合性荣誉、专业表彰；或担任世界500强企业重大项目负责人；或博士研究生学历)，可以放宽至38周岁。 4. 绩效要求：原则上近3年绩效考核结果至少有1个优秀(A，含季度)，其中有年度绩效优秀(A)的同等条件下优先考虑；工作未满3年的，考核周期内绩效等级均为称职(B)及以上。	1. 职称要求：原则上应当具有中级及以上专业技术资格或者注册执业资质。 2. 工作经验：具有项目管理、质量管理工作经验者优先。 3. 能力要求： (1) 熟悉企业管理、项目管理、质量管理等相关理论和方法，熟悉南方电网公司项目管理、质量管理等相关制度，掌握电力系统专业知识。 (2) 具有良好的沟通能力、文字表达能力、分析和解决问题能力，具有较强的责任心，团队意识和合作精神。		系统内
14	南方电网能源发展研究院有限责任公司	/	/	人力资源部	人才发展管理岗	1	/	/	广州市	1. 负责人才队伍建设，建立人才发展体系和岗位发展通道。 2. 负责员工专业技术资格评定。 3. 负责人力资源配置、劳动用工、劳动关系、招聘和岗位管理。 4. 负责劳动人事综合统计工作。 5. 完成领导交办的其它工作。	1. 学历要求：原则上应具备硕士研究生及以上学历[国(境)外高校需排名全球前200名]，如为本科学历的，要求毕业院校为原985、211院校或排名全球前100名的国(境)外高校。 2. 专业要求：管理类、经济类、电力类、文史类等相关专业。 3. 年龄要求：一般不超过38周岁，特别优秀的(近3年有2次及以上年度绩效为优秀(A)；或参与完成相当于南网分子公司级及以上项目且贡献度排名前5；或获得地市级单位及以上奖励、综合性荣誉、专业表彰；或担任世界500强企业重大项目负责人；或博士研究生学历)，可以放宽至40周岁。 4. 绩效要求：原则上近3年绩效考核结果至少有1个优秀(A，含季度)，其中有年度绩效优秀(A)的同等条件下优先考虑；工作未满3年的，考核周期内绩效等级均为称职(B)及以上。	1. 职称要求：原则上应当具有中级及以上专业技术资格或者注册执业资质。 2. 工作经验：具有党的建设、人力资源工作经验者优先。 3. 能力要求： (1) 熟悉人力资源管理相关理论和方法，熟悉南方电网公司人力资源管理等相关制度。 (2) 具有良好的沟通能力、文字表达能力、分析和解决问题能力，具有较强的责任心，团队意识和合作精神。		系统内

序号	二级单位	三级单位	四级单位	部门	岗位	招聘人数	职级	岗级	工作地点	岗位职责	资格条件	岗位任职条件	回避原则	选聘范围
15	南方电网能源发展研究院有限责任公司	/	/	能源战略与政策研究所	能源战略规划研究岗	2	/	/	广州市	1. 负责能源电力发展战略与规划研究。 2. 负责能源电力低碳绿色发展路径研究。 3. 负责电碳耦合机理、碳减排路径研究。 4. 负责能源综合运输体系及煤电油运综合平衡研究。 5. 负责能源战略与规划相关标准、规程、规范研究制定工作。 6. 负责能源战略规划系统建设与运维管理工作。 7. 完成领导交办的其它工作。	1. 学历要求：原则上应具备硕士研究生及以上学历[国（境）外高校需排名全球前200名]，如为本科学历的，要求毕业院校为原985、211院校或排名全球前100名的国（境）外高校。 2. 专业要求：能源电力类、经管类等相关专业。 3. 年龄要求：一般不超过38周岁，特别优秀的（近3年有2次及以上年度绩效为优秀（A）；或参与完成相当于南网分子子公司级及以上项目且贡献度排名前5；或获得地市级单位及以上奖励、综合性荣誉、专业表彰；或担任世界500强企业重大项目负责人；或博士研究生学历），可以放宽至40周岁。 4. 绩效要求：原则上近3年绩效考核结果至少有1个优秀（A，含季度），其中有年度绩效优秀（A）的同等条件下优先考虑；工作未满3年的，考核周期内绩效等级均为称职（B）及以上。	1. 职称要求：原则上应当具有中级及以上专业技术资格或者注册执业资质。 2. 工作经验：具有能源电力发展战略规划研究、能源体制改革研究、能源电力生产运行等相关工作经验。 3. 能力要求： (1) 掌握电力系统、能源经济学专业知识，熟悉能源规划、能源战略、碳减排研究相关理论和方法，了解能源发展、碳排放管控相关政策动态。 (2) 具有良好的沟通能力、分析和解决问题能力，具有较强的责任心，团队意识和合作精神。	严格执行人员亲属回避制度。夫妻关系、直系血亲关系（包括祖父母、外祖父母、父母、子女、孙子女、外孙子女）、三代以内旁系血亲（包括伯叔姑舅姨、兄弟姐妹、堂兄弟姐妹、表兄弟姐妹、侄子女、甥子女）以及近姻亲关系（包括配偶的父母、配偶的兄弟姐妹及其配偶、子女的配偶及子女配偶的父母、三代以内旁系血亲的配偶），以及其他因工作关系原因须回避的，不得同时在南网能源院同一单位本部工作。	系统内/外
16	南方电网能源发展研究院有限责任公司	/	/	能源战略与政策研究所	能源电力市场研究岗	1	/	/	广州市	1. 负责能源电力市场运营模式及机制研究。 2. 负责能源电力市场仿真技术与应用研究。 3. 负责能源电力交易决策支持技术与应用研究。 4. 负责能源电力市场营销、售电决策支持技术研究。 5. 负责能源电力市场价格理论、形成机制与应用研究。 6. 负责能源电力市场相关标准、规程、规范研究制定工作。 7. 负责能源电力市场仿真系统建设与运维管理工作。 8. 完成领导交办的其它工作。	1. 学历要求：原则上应具备硕士研究生及以上学历[国（境）外高校需排名全球前200名]，如为本科学历的，要求毕业院校为原985、211院校或排名全球前100名的国（境）外高校。 2. 专业要求：能源电力类、经管类等相关专业。 3. 年龄要求：一般不超过38周岁，特别优秀的（近3年有2次及以上年度绩效为优秀（A）；或参与完成相当于南网分子子公司级及以上项目且贡献度排名前5；或获得地市级单位及以上奖励、综合性荣誉、专业表彰；或担任世界500强企业重大项目负责人；或博士研究生学历），可以放宽至40周岁。 4. 绩效要求：原则上近3年绩效考核结果至少有1个优秀（A，含季度），其中有年度绩效优秀（A）的同等条件下优先考虑；工作未满3年的，考核周期内绩效等级均为称职（B）及以上。	1. 职称要求：原则上应当具有中级及以上专业技术资格或者注册执业资质。 2. 工作经验：具有能源电力市场和能源电力价格研究、能源电力市场仿真研究、能源电力生产运行等相关工作经验。 3. 能力要求： (1) 掌握能源电力市场建设和运营专业知识，熟悉电力系统、能源电力市场和能源电力价格相关理论和方法，了解能源电力体制改革相关政策动态。 (2) 具有良好的沟通能力、文字表达能力、分析和解决问题能力，具有较强的责任心，团队意识和合作精神。		系统内/外
17	南方电网能源发展研究院有限责任公司	/	/	企业管理研究所	企业战略规划研究岗（战略管理研究方向）	1	/	/	广州市	1. 负责公司重大战略课题研究，参与公司发展战略、发展规划制订修编等工作。 2. 负责公司加快建设世界一流企业相关课题研究，参与集团公司、分子子公司世界一流企业建设对标评价等工作。 3. 负责公司POCA战略管理体系建设研究，参与公司战略管理体系标准化规范化、战略管理理论方法工具落地应用等工作。 4. 负责公司战略级项目立项评审、项目库维护、项目验收等工作。 5. 参与公司战略规划实施情况评估，常态化评估公司战略环境，定期评估分子子公司战略规划实施情况等工作。 6. 完成领导交办的其它工作。	1. 学历要求：原则上应具备硕士研究生及以上学历[国（境）外高校需排名全球前200名]，如为本科学历的，要求毕业院校为原985、211院校或排名全球前100名的国（境）外高校。 2. 专业要求：能源电力类、经管类等相关专业。 3. 年龄要求：一般不超过38周岁，特别优秀的（近3年有2次及以上年度绩效为优秀（A）；或参与完成相当于南网分子子公司级及以上项目且贡献度排名前5；或获得地市级单位及以上奖励、综合性荣誉、专业表彰；或担任世界500强企业重大项目负责人；或博士研究生学历），可以放宽至40周岁。 4. 绩效要求：原则上近3年绩效考核结果至少有1个优秀（A，含季度），其中有年度绩效优秀（A）的同等条件下优先考虑；工作未满3年的，考核周期内绩效等级均为称职（B）及以上。	1. 职称要求：原则上应当具有中级及以上专业技术资格或者注册执业资质。 2. 工作经验：具有企业发展战略研究、企业中长期规划研究、对标管理研究等相关工作经验。 3. 能力要求： (1) 掌握企业管理专业知识、能源电力基础知识，熟悉企业战略管理相关理论和方法工具，了解宏观经济、行业动态、政策文件等相关动态。 (2) 具有良好的沟通能力、文字表达能力、分析和解决问题能力，具有较强的责任心，团队意识和合作精神。		系统内/外
18	南方电网能源发展研究院有限责任公司	/	/	企业管理研究所	企业运营管理研究岗（人力资源管理研究方向）	1	/	/	广州市	1. 负责企业基础理论、管理工具研究。 2. 负责企业运营管理相关标准、规程、规范及案例编制工作。 3. 负责企业人力资源、运营、市场营销等管理研究。 4. 负责企业绩效管理、创新管理、全面风险管理、企业内部体制机制改革、电力行业法律法规等方向研究。 5. 负责企业精益管理与标杆管理研究。 6. 完成领导交办的其它工作。	1. 学历要求：原则上应具备硕士研究生及以上学历[国（境）外高校需排名全球前200名]，如为本科学历的，要求毕业院校为原985、211院校或排名全球前100名的国（境）外高校。 2. 专业要求：经济类、管理类、心理学等相关专业。 3. 年龄要求：一般不超过38周岁，特别优秀的（近3年有2次及以上年度绩效为优秀（A）；或参与完成相当于南网分子子公司级及以上项目且贡献度排名前5；或获得地市级单位及以上奖励、综合性荣誉、专业表彰；或担任世界500强企业重大项目负责人；或博士研究生学历），可以放宽至40周岁。 4. 绩效要求：原则上近3年绩效考核结果至少有1个优秀（A，含季度），其中有年度绩效优秀（A）的同等条件下优先考虑；工作未满3年的，考核周期内绩效等级均为称职（B）及以上。	1. 职称要求：原则上应当具有中级及以上专业技术资格或者注册执业资质。 2. 工作经验：具有企业运营管理、人力资源管理研究咨询等相关工作经验，曾发表SCI管理类论文者优先。 3. 能力要求： (1) 具有系统的企业管理专业基础知识和相关工作经验，熟悉国家及企业管理政策，熟练掌握企业管理类课题项目研究方法和管理程序。 (2) 具有良好的沟通能力、文字表达能力、分析和解决问题能力，具有较强的责任心，团队意识和合作精神。		系统内/外

序号	二级单位	三级单位	四级单位	部门	岗位	招聘人数	职级	岗级	工作地点	岗位职责	资格条件	岗位任职条件	回避原则	选聘范围
19	南方电网能源发展研究院有限责任公司	/	/	企业管理研究所	企业运营管理研究岗(市场营销研究方向)	1	/	/	广州市	1.负责企业市场营销领域基础理论、管理工具研究。 2.负责现代化产业、现代服务业、营商环境等政策研究工作。 3.负责现代供电服务体系研究,参与现代供电服务体系建设实施及应用成效评估工作。 4.负责市场营销规划、市场营销组织模式、营销“三基”管理等市场营销专业研究工作。 5.完成领导交办的其它工作。	1.学历要求:原则上应具备硕士研究生及以上学历[国(境)外高校需排名全球前200名],如为本科学历的,要求毕业院校为原985、211院校或排名全球前100名的国(境)外高校。 2.专业要求:能源电力类、经管类等相关专业。 3.年龄要求:一般不超过38周岁,特别优秀的(近3年有2次及以上年度绩效为优秀(A);或参与完成相当于南网分子公司级及以上项目且贡献度排名前5;或获得地市级单位及以上奖励、综合性荣誉、专业表彰;或担任世界500强企业重大项目负责人;或博士研究生学历),可以放宽至40周岁。 4.绩效要求:原则上近3年绩效考核结果至少有1个优秀(A,含季度),其中有年度绩效优秀(A)的同等条件下优先考虑;工作未满3年的,考核周期内绩效等级均为称职(B)及以上。	1.职称要求:原则上应当具有中级及以上专业技术资格或者注册执业资质。 2.工作经验:具有市场营销、综合能源、企业管理等相关领域工作或研究经验。 3.能力要求: (1)掌握电力系统、能源经济学、市场营销相关专业知识,了解宏观经济、现代化产业、现代服务业、营商环境等有关政策动态。 (2)具有良好的沟通能力、文字表达能力、分析和解决问题能力,具有较强的责任心,团队意识和合作精神。		系统内/外
20	南方电网能源发展研究院有限责任公司	/	/	企业管理研究所	企业运营管理研究岗(创新管理研究方向)	1	/	/	广州市	1.负责企业创新管理理论研究。 2.负责公司创新规划、科技体制改革、创新管理体系建设、产业创新、基础研究和原创技术管理研究工作。 3.负责公司创新评价体系设计研究工作,协助开展公司创新指数测算分析。 4.负责中央企业研发投入机制研究,协助开展研发投入对标工作。 5.完成领导交办的其它工作。	1.学历要求:原则上应具备硕士研究生及以上学历[国(境)外高校需排名全球前200名],如为本科学历的,要求毕业院校为原985、211院校或排名全球前100名的国(境)外高校。 2.专业要求:能源电力类、经管类等相关专业。 3.年龄要求:一般不超过38周岁,特别优秀的(近3年有2次及以上年度绩效为优秀(A);或参与完成相当于南网分子公司级及以上项目且贡献度排名前5;或获得地市级单位及以上奖励、综合性荣誉、专业表彰;或担任世界500强企业重大项目负责人;或博士研究生学历),可以放宽至40周岁。 4.绩效要求:原则上近3年绩效考核结果至少有1个优秀(A,含季度),其中有年度绩效优秀(A)的同等条件下优先考虑;工作未满3年的,考核周期内绩效等级均为称职(B)及以上。	1.职称要求:原则上应当具有中级及以上专业技术资格或者注册执业资质。 2.工作经验:具有企业创新管理研究、科技创新体制改革研究、企业创新绩效评价、科研组织和模式研究等相关工作经验。 3.能力要求: (1)掌握电力系统、能源经济学、创新管理相关专业知识,熟悉综合能源规划、能源战略、企业创新相关理论和方法,了解能源经济、电力体制改革、科技创新、现代化产业相关政策动态。 (2)具有良好的沟通能力、文字表达能力、分析和解决问题能力,具有较强的责任心,团队意识和合作精神。		系统内/外
21	南方电网能源发展研究院有限责任公司	/	/	投资与财务研究所	电力投资与财务金融研究岗	2	/	/	广州市	1.负责能源经济理论与政策研究。 2.负责能源电力行业经济相关研究咨询。 3.负责宏观经济与产业经济研究咨询。 4.负责财务管理、会计、审计研究和咨询。 5.负责产业金融和资本运营研究和咨询。 6.参与输配电成本核定与测算。 7.完成领导交办的其他工作。	1.学历要求:原则上应具备硕士研究生及以上学历[国(境)外高校需排名全球前200名],如为本科学历的,要求毕业院校为原985、211院校或排名全球前100名的国(境)外高校。 2.专业要求:能源电力类、经管类、财会金融类等相关专业。 3.年龄要求:一般不超过38周岁,特别优秀的(近3年有2次及以上年度绩效为优秀(A);或参与完成相当于南网分子公司级及以上项目且贡献度排名前5;或获得地市级单位及以上奖励、综合性荣誉、专业表彰;或担任世界500强企业重大项目负责人;或博士研究生学历),可以放宽至40周岁。 4.绩效要求:原则上近3年绩效考核结果至少有1个优秀(A,含季度),其中有年度绩效优秀(A)的同等条件下优先考虑;工作未满3年的,考核周期内绩效等级均为称职(B)及以上。	1.职称要求:原则上应当具有中级及以上专业技术资格或者注册执业资质。 2.工作经验:主持或参与过一定研究咨询课题。 3.能力要求: (1)具有扎实的能源电力或经管专业基础、知识面较广,具有理工科和经管的复合专业背景尤佳,具有一定的项目经历。 (2)具有良好的沟通能力、文字表达能力、分析和解决问题能力,具有较强的责任心,团队意识和合作精神。		系统内/外
22	南方电网能源发展研究院有限责任公司	/	/	国际合作研究所(澜湄研究中心办公室)	能源电力互联互通研究岗	2	/	/	广州市	1.负责全球、区域、国别宏观经济、能源电力政策研究。 2.负责全球、区域能源电力投资市场空间及项目研究。 3.负责产业国际合作、产业出海等研究。 4.负责境外能源电力规划和互联互通规划研究。 5.完成领导交办的其它工作。	1.学历要求:原则上应具备硕士研究生及以上学历[国(境)外高校需排名全球前200名],如为本科学历的,要求毕业院校为原985、211院校或排名全球前100名的国(境)外高校。 2.专业要求:能源电力类、国际关系类、经济类等相关专业。 3.年龄要求:一般不超过38周岁,特别优秀的(近3年有2次及以上年度绩效为优秀(A);或参与完成相当于南网分子公司级及以上项目且贡献度排名前5;或获得地市级单位及以上奖励、综合性荣誉、专业表彰;或担任世界500强企业重大项目负责人;或博士研究生学历),可以放宽至40周岁。 4.绩效要求:原则上近3年绩效考核结果至少有1个优秀(A,含季度),其中有年度绩效优秀(A)的同等条件下优先考虑;工作未满3年的,考核周期内绩效等级均为称职(B)及以上。	1.职称要求:原则上应当具有中级及以上专业技术资格或者注册执业资质。 2.工作经验:具有能源电力规划、国际关系、宏观经济等相关工作经验。 3.能力要求: (1)掌握能源电力政策研究、产业合作研究、规划研究、互联互通研究等相关理论和方法,了解宏观经济、能源电力行业发展趋势。 (2)具有良好的沟通能力、文字表达能力、分析和解决问题能力,具有较强的责任心,团队意识和合作精神。 (3)具备良好的英语或小语种语言交流、写作能力。		系统内/外

序号	二级单位	三级单位	四级单位	部门	岗位	招聘人数	职级	岗级	工作地点	岗位职责	资格条件	岗位任职条件	回避原则	选聘范围
23	南方电网能源发展研究院有限责任公司	/	/	国际合作研究所（澜洞研究中心办公室）	国际交流合作岗	1	/	/	广州市	1. 负责对外交流合作、会议筹办、市场开拓，维护对外关系。 2. 负责国际产品“走出去”宣传和推介。 3. 负责境外项目的机会跟踪、项目策划、前期管理。 4. 负责项目采购、招投标、合同等商务管理工作。 5. 完成领导交办的其它工作。	1. 学历要求：原则上应具备硕士研究生及以上学历[国（境）外高校需排名全球前200名]，如为本科学历的，要求毕业院校为原985、211院校或排名全球前100名的国（境）外高校。 2. 专业要求：商务类、能源市场开发类、能源电力类等相关专业。 3. 年龄要求：一般不超过38周岁，特别优秀的（近3年有2次及以上年度绩效为优秀（A）；或参与完成相当于南网分子公司级及以上项目且贡献度排名前5；或获得地市级单位及以上奖励、综合性荣誉、专业表彰；或担任世界500强企业重大项目负责人；或博士研究生学历），可以放宽至40周岁。 4. 绩效要求：原则上近3年绩效考核结果至少有1个优秀（A，含季度），其中有年度绩效优秀（A）的同等条件下优先考虑；工作未满3年的，考核周期内绩效等级均为称职（B）及以上。	1. 职称要求：原则上应当具有中级及以上专业技术资格或者注册执业资质。 2. 工作经验：具有国际交流合作、商务管理、市场开拓等相关工作经验。 3. 能力要求： （1）具有境外市场洞察和信息捕捉能力，以及境外市场开拓工作经验，熟悉境外商务工作要求、业务特点和运作机制，掌握境外市场分析能力。 （2）具有良好的沟通能力、文字表达能力、分析和解决问题能力，具有较强的责任心，团队意识和合作精神。 （3）具备良好的英语或小语种语言交流、写作能力。		系统内/外
24	南方电网能源发展研究院有限责任公司	/	/	工程管理咨询中心	质量与安全研究岗	1	/	/	广州市	1. 负责电力安全管理相关理论、方法和技术研究。 2. 负责电力本质安全型企业建设学理化研究，参与公司本质安全型企业建设。 3. 负责电力安全监察咨询支撑服务，参与公司安全检查工作。 4. 负责电力应急管理咨询支撑服务，参与公司构建“大应急”体系研究。 5. 负责新型电力系统安全治理相关研究工作。 6. 负责组织本专业领域学术交流、人才培训工作，开展本专业领域相关信息情报的收集与分析。 7. 完成领导交办的其它工作。	1. 学历要求：原则上应具备硕士研究生及以上学历[国（境）外高校需排名全球前200名]，如为本科学历的，要求毕业院校为原985、211院校或排名全球前100名的国（境）外高校；博士研究生优先。 2. 专业要求：能源电力类、安全管理类等相关专业。 3. 年龄要求：一般不超过38周岁，特别优秀的（近3年有2次及以上年度绩效为优秀（A）；或参与完成相当于南网分子公司级及以上项目且贡献度排名前5；或获得地市级单位及以上奖励、综合性荣誉、专业表彰；或担任世界500强企业重大项目负责人；或博士研究生学历），可以放宽至40周岁。 4. 绩效要求：原则上近3年绩效考核结果至少有1个优秀（A，含季度），其中有年度绩效优秀（A）的同等条件下优先考虑；工作未满3年的，考核周期内绩效等级均为称职（B）及以上。	1. 职称要求：原则上应当具有中级及以上专业技术资格或者注册执业资质。 2. 工作经验：具有能源电力安全管理研究、能源电力应急管理研究、能源电力生产运行等相关工作经验。 3. 能力要求： （1）熟悉电力安全管理或应急管理相关专业的理论知识，具备从事电力安全管理经验，熟悉南方电网公司安全管理制度和流程，能够快速学习研究课题相关知识，能独立承担相关咨询研究工作。 （2）具有良好的沟通能力、文字表达能力、分析和解决问题能力，具有较强的责任心，团队意识和合作精神。		系统内/外
25	南方电网能源发展研究院有限责任公司	/	/	工程管理咨询中心	供应链及过程研究岗	1	/	/	广州市	1. 负责工程建设领域国家及行业战略政策研究、咨政建言。 2. 负责工程建设管理领域相关制度标准研究制定。 3. 负责工程管理领域评价指标、管理工具研究开发。 4. 负责工程建设领域数字化转型及技术应用研究。 5. 负责工程建设质量安全、供应链等研究咨询业务。 6. 负责组织本专业领域学术交流、人才培训工作，开展本专业领域相关信息情报的收集与分析。 7. 完成领导交办的其它工作。	1. 学历要求：原则上应具备硕士研究生及以上学历[国（境）外高校需排名全球前200名]，如为本科学历的，要求毕业院校为原985、211院校或排名全球前100名的国（境）外高校，博士研究生优先。 2. 专业要求：管理科学与工程类、土木工程类、能源电力类、工业工程类等相关专业。 3. 年龄要求：一般不超过35周岁，特别优秀的（近3年有2次及以上年度绩效为优秀（A）；或参与完成相当于南网分子公司级及以上项目且贡献度排名前5；或获得地市级单位及以上奖励、综合性荣誉、专业表彰；或担任世界500强企业重大项目负责人；或博士研究生学历），可以放宽至38周岁。 4. 绩效要求：原则上近3年绩效考核结果至少有1个优秀（A，含季度），其中有年度绩效优秀（A）的同等条件下优先考虑；工作未满3年的，考核周期内绩效等级均为称职（B）及以上。	1. 职称要求：原则上应当具有中级及以上专业技术资格或者注册执业资质。 2. 工作经验：具有能源电力行业工程建设管理实践或研究的相关工作经验。 3. 能力要求： （1）掌握工程项目管理、质量管理的相关专业理论知识，熟悉工程项目管理相关政策和法律法规，了解能源电力行业工程建设发展动态和基本工作流程，能够快速学习研究课题相关知识，能独立承担相关咨询研究工作。 （2）具有良好的沟通能力、文字表达能力、分析和解决问题能力，具有较强的责任心，团队意识和合作精神。		系统内/外
26	南方电网能源发展研究院有限责任公司	/	/	大数据中心（期刊编辑部）	数字经济研究岗	2	/	/	广州市	1. 负责数字经济相关国家战略、政策研究和分析。 2. 负责数字经济、数据要素基础理论、基础制度研究。 3. 负责数据资产管理、数据合规研究。 4. 负责数据要素相关国际标准、国家标准、行业标准编制。 5. 负责电力数据产品研究工作。 6. 完成领导交办的其它工作。	1. 学历要求：原则上应具备硕士研究生及以上学历[国（境）外高校需排名全球前200名]，如为本科学历的，要求毕业院校为原985、211院校或排名全球前100名的国（境）外高校。 2. 专业要求：计算机类、经济类、管理类、法学类、财会类等相关专业。 3. 年龄要求：一般不超过38周岁，特别优秀的（近3年有2次及以上年度绩效为优秀（A）；或参与完成相当于南网分子公司级及以上项目且贡献度排名前5；或获得地市级单位及以上奖励、综合性荣誉、专业表彰；或担任世界500强企业重大项目负责人；或博士研究生学历），可以放宽至40周岁。 4. 绩效要求：原则上近3年绩效考核结果至少有1个优秀（A，含季度），其中有年度绩效优秀（A）的同等条件下优先考虑；工作未满3年的，考核周期内绩效等级均为称职（B）及以上。	1. 职称要求：原则上应当具有中级及以上专业技术资格或者注册执业资质。 2. 工作经验：具有数字经济研究、数据要素研究或数据资产管理等相关工作经验。 3. 能力要求： （1）具有数字经济基础知识，熟悉国家数字中国建设、数字经济发展相关战略要求，熟悉数据要素相关法律法规和政策要求；具有研究思维，擅长破题、解题、研究设计，并主导课题研究。 （2）具有良好的沟通能力、文字表达能力、分析和解决问题能力，具有较强的责任心，团队意识和合作精神。		系统内/外

序号	二级单位	三级单位	四级单位	部门	岗位	招聘人数	职级	岗级	工作地点	岗位职责	资格条件	岗位任职条件	回避原则	选聘范围
27	南方电网能源发展研究院有限责任公司	/	/	大数据中心(期刊编辑部)	架构与数据管理岗	1	/	/	广州市	1. 负责统筹公司企业架构设计, 构建和优化公司架构设计方法, 组织公司架构管理的顶层设计, 开展业务架构与技术侧架构设计衔接, 统筹管理公司企业架构资产。 2. 负责统筹组织公司企业架构管控和运营, 开展公司架构管理评价工作, 监督、检查和指导相关部署的有效实施。 3. 统筹数字运营相关工作, 以企业架构指引数字运营相关数字化平台建设。 4. 完成领导交办的其它工作。	1. 学历要求: 原则上应具备硕士研究生及以上学历[国(境)外高校需排名全球前200名], 如为本科学历的, 要求毕业院校为原985、211院校或排名全球前100名的国(境)外高校。 2. 专业要求: 能源电力类、计算机类、经管类、数学等相关专业。 3. 年龄要求: 一般不超过35周岁, 特别优秀的(近3年有2次及以上年度绩效为优秀(A); 或参与完成相当于南网分子公司级及以上项目且贡献度排名前5; 或获得地市级单位及以上奖励、综合性荣誉、专业表彰; 或担任世界500强企业重大项目负责人; 或博士研究生学历), 可以放宽至38周岁。 4. 绩效要求: 原则上近3年绩效考核结果至少有1个优秀(A, 含季度), 其中有年度绩效优秀(A)的同等条件下优先考虑; 工作未满3年的, 考核周期内绩效等级均为称职(B)及以上。	1. 职称要求: 原则上应当具有中级及以上专业技术资格或者注册执业资质。 2. 工作经验: 具有电力生产或企业管理工作经验, 有数字化工作经验者优先。 3. 能力要求: (1) 熟悉电力生产与经营管理等相关领域业务知识, 具有较强的系统思维、战略思维、逻辑思维、数字化思维, 具有良好的电网业务基础, 具有较强的数据信息收集、分析能力。 (2) 具有良好的沟通能力、文字表达能力、分析和解决问题能力, 具有较强的责任心, 团队意识和合作精神。		系统内/外
28	南方电网能源发展研究院有限责任公司	广州电力设计院有限公司	/	输电部	线路结构设计岗	1	/	/	广州市	1. 负责执行项目计划, 按照项目负责人安排的综合进度, 落实本专业的进度安排。 2. 负责掌握项目有关本专业的全面情况, 落实本专业的调查收资工作。 3. 负责制定本专业技术方案。 4. 负责推广采用先进技术和标准, 提高项目质量和工效。 5. 负责专业间的接口工作, 审签本专业交出的全部项目成果, 会签外专业文件。 6. 负责了解项目质量情况和信息, 征求业主意见, 处理业主提出的专业技术问题。 7. 完成领导交办的其它工作。	1. 学历要求: 原则上应具备硕士研究生及以上学历[国(境)外高校需排名全球前300名], 如为本科学历的, 要求毕业院校为原985、211院校或排名全球前100名的国(境)外高校。 2. 专业要求: 能源电力类、土木工程类、力学类等相关专业。 3. 年龄要求: 一般不超过38周岁, 特别优秀的(近3年有2次及以上年度绩效为优秀(A); 或参与完成相当于南网分子公司级及以上项目且贡献度排名前5; 或获得地市级单位及以上奖励、综合性荣誉、专业表彰; 或担任世界500强企业重大项目负责人; 或博士研究生学历), 可以放宽至40周岁。 4. 绩效要求: 近3年绩效等级均为称职(B)及以上; 工作未满3年的, 考核周期内绩效等级均为称职(B)及以上。	1. 职称要求: 具有助理级及以上专业技术资格或者注册执业资质。 2. 工作经验: 具有架空线路结构设计经验, 同时具有架空线路结构和电缆线路结构设计经验或注册工程师者优先。 3. 能力要求: (1) 熟悉电力工程设计的相关法律法规、规程规范和标准, 熟悉电力工程设计、架空线路结构相关知识。 (2) 具有良好的沟通能力、文字表达能力、分析和解决问题能力, 具有较强的责任心, 团队意识和合作精神。		系统内/外
29	南方电网能源发展研究院有限责任公司	广州电力设计院有限公司	/	变电部	柔性直流设计(电气一次)岗	1	/	/	广州市	1. 负责执行项目计划, 按照项目负责人安排的综合进度, 落实本专业的进度安排。 2. 负责掌握项目有关本专业的全面情况, 落实本专业的调查、收资工作。 3. 负责制定本专业技术方案, 开展方案技术经济比较。 4. 负责编制本专业设计文件, 落实设计成品质量满足相关要求。 5. 负责专业间的接口工作, 审签本专业交出的全部项目成果, 会签外专业文件。 6. 负责推广采用先进技术和标准, 提高项目质量和工效。 7. 负责了解项目质量情况和信息, 征求业主意见, 处理业主提出的专业技术问题。 8. 负责本专业设计交底工作, 协助解决项目现场有关技术问题。 9. 完成领导交办的其它工作。	1. 学历要求: 原则上应具备硕士研究生及以上学历[国(境)外高校需排名全球前300名], 如为本科学历的, 要求毕业院校为原985、211院校或排名全球前100名的国(境)外高校。 2. 专业要求: 能源电力类、规划基建类等相关专业。 3. 年龄要求: 一般不超过38周岁, 特别优秀的(近3年有2次及以上年度绩效为优秀(A); 或参与完成相当于南网分子公司级及以上项目且贡献度排名前5; 或获得地市级单位及以上奖励、综合性荣誉、专业表彰; 或担任世界500强企业重大项目负责人; 或博士研究生学历), 可以放宽至40周岁。 4. 绩效要求: 近3年绩效等级均为称职(B)及以上; 工作未满3年的, 考核周期内绩效等级均为称职(B)及以上。	1. 职称要求: 具有助理级及以上专业技术资格或者注册执业资质。 2. 工作经验: 具有直流工程设计经验, 具有超高压、特高压或海上风电设计经验或注册电气工程师者优先。 3. 能力要求: (1) 熟悉电力工程设计的相关法律法规、规程规范和标准, 熟悉电力直流工程设计、电力系统及电网规划相关知识。 (2) 具有良好的沟通能力、文字表达能力、分析和解决问题能力, 具有较强的责任心, 团队意识和合作精神。		系统内/外
30	南方电网能源发展研究院有限责任公司	广州电力设计院有限公司	/	配电部	配网规划设计岗	2	/	/	广州市	1. 承担配电网规划方案的编制、规划后评价、规划评审工作。 2. 承担配电网各类咨询项目的数据分析与报告编制。 3. 参与企业、行业、国家、国际标准及技术规范的制定和修订工作。 4. 负责执行项目计划, 按照项目负责人安排的综合进度, 落实本专业的进度安排。 5. 负责掌握项目有关本专业的全面情况, 落实本专业的调查收资工作。 6. 负责制定本专业技术方案。 7. 负责推广采用先进技术和标准, 提高项目质量和工效。 8. 负责专业间的接口工作, 审签本专业交出的全部项目成果, 会签外专业文件。 9. 负责了解项目质量情况和信息, 征求业主意见, 处理业主提出的专业技术问题。 10. 完成领导交办的其它工作。	1. 学历要求: 原则上应具备硕士研究生及以上学历[国(境)外高校需排名全球前300名], 如为本科学历的, 要求毕业院校为原985、211院校或排名全球前100名的国(境)外高校。 2. 专业要求: 能源电力类、规划基建类等相关专业。 3. 年龄要求: 一般不超过35周岁, 特别优秀的(近3年有2次及以上年度绩效为优秀(A); 或参与完成相当于南网分子公司级及以上项目且贡献度排名前5; 或获得地市级单位及以上奖励、综合性荣誉、专业表彰; 或担任世界500强企业重大项目负责人; 或博士研究生学历), 可以放宽至38周岁。 4. 绩效要求: 近3年绩效等级均为称职(B)及以上; 工作未满3年的, 考核周期内绩效等级均为称职(B)及以上。	1. 职称要求: 具有助理级及以上专业技术资格或者注册执业资质。 2. 工作经验: 具有2年以上配网规划、配电网新能源类规划咨询等相关工作经验。 3. 能力要求: (1) 熟悉电力工程设计的相关法律法规、规程规范和标准, 熟悉电力工程设计、配网规划相关知识。 (2) 具有良好的沟通能力、文字表达能力、分析和解决问题能力, 具有较强的责任心, 团队意识和合作精神。		系统内/外