

恒丰银行杭州分行社会招聘岗位情况表 -2024年6月20日

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	招聘条件
1	杭州分行	支行行长	管理类	4	杭州、温州、嘉兴、金华、绍兴、台州、湖州	1. 围绕年度经营计划，管理、决策、指导支行各项业务发展，负责组织完成支行各项计划和任务； 2. 统筹安排支行工作，建立健全考核机制，传达总分行相关业务条线工作指引； 3. 完成职责范围内的其他工作。	1. 大学本科（含）以上学历； 2. 年龄50周岁（含）以下，中共党员优先考虑； 3. 具有5年（含）以上相关岗位工作经历，具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年； 4. 具有较强的市场开拓能力和责任心，了解国家经济、金融方针政策，熟悉监管部门的管理要求以及当地银行业务和金融市场状况，拥有丰富客户资源； 5. 无不良从业记录，符合监管部门要求的任职资格条件。
2	杭州分行	支行副行长	管理类	4	杭州、温州、嘉兴、金华、绍兴、台州、湖州	1. 围绕年度经营计划，管理、决策、指导支行各项业务发展，负责组织完成支行各项计划和任务； 2. 统筹安排支行工作，建立健全考核机制，传达总分行相关业务条线工作指引； 3. 完成职责范围内的其他工作。	1. 全日制大学本科（含）以上或硕士学位及以上（银行从业10年及以上者，可放宽至大学本科（含）以上）； 2. 年龄45周岁（含）以下，中共党员优先考虑； 3. 相关岗位工作年限3年（含）以上； 4. 具有较强的市场开拓能力和责任心，了解国家经济、金融方针政策，熟悉监管部门的管理要求以及当地银行业务和金融市场状况，拥有丰富客户资源； 5. 无不良从业记录，符合监管部门要求的任职资格条件。
3	杭州分行	资产管理岗	专业类	1	杭州	1. 负责拟定投融资、并购撮合、资产证券化和财务顾问业务发展规划、年度发展计划并组织实施； 2. 负责落实总分行相关政策和规章制度，拟定相关业务制度、流程、管理办法等； 3. 为经营机构提供专业支持，协同做好投融资、并购撮合、资产证券化和财务顾问业务的方案设计、推动、营销、立项与申报工作； 4. 围绕市场需求和同业竞争，推动相关业务创新； 5. 做好与总分行相关部门的沟通协调，为经营机构提供全方位的有效服务； 6. 负责相关业务情况分析、业务培训、业务存续期管理和考核工作。	1. 全日制大学本科（含）以上学历，金融、投资、经济、会计相关专业； 2. 年龄40周岁（含）以下； 3. 具有2年（含）以上银行投行、资产管理、公司金融、证券基金相关工作经验； 4. 熟悉银行相关业务政策法规及流程，熟悉金融行业资产管理、投资证券等相关专业知识，具有较强学习、沟通协调、协同配合能力，具备良好的职业操守、责任心、执行力； 5. 具有银行业专业人员职业资格证书。
4	杭州分行	私人银行投资顾问岗	专业类	1	杭州	1、负责开拓维护私行及财富客群，保持客户资产规模及取得增长，增加营收、提高客户忠诚度； 2、经营私行及财富客户，不断挖掘和满足客户需求，为其提供个性化的投资建议、财富分析和规划、保障传承分析和规划，促进客户在我行资产提升，完成私行条线各类考核指标； 3、积极辅助分支行客户经理专业提升，推动私行中心建设与客户经营； 4、研究分析市场热点、行业动态、宏观经济等，输出观点辅助营销； 5、贯彻合规及风控制度要求，提升客户满意度并积极处理客户投诉。	1. 全日制大学本科（含）以上学历； 2. 年龄40周岁（含）以下； 3. 逻辑思维能力和研究分析能力强，有良好的组织协调、沟通理解、语言表达和文字运用能力；熟练掌握银行、证券、基金、保险等投资理财方面知识和相关产品，熟练运用境内外金融市场工具，擅长投资理财、市场研究和资产配置规划；具备一定的市场研究能力。具有服务高端客户的丰富经验，较丰厚的社会和生活阅历； 4. 遵守职业准则，严格保守客户信息秘密，无违纪和违法行为纪录； 5. 在法律、审计、金融（包含银行、证券、保险等）等相关行业具有3年及以上工作经验；具备家族办公室工作经验者可酌情放宽行业限制； 6. 获得相关专业资格（如AFP/CFP/CPB等），获得重大奖励、专业赛事名次或有其他突出贡献的可优先聘用。
5	杭州分行	审查岗	专业类	3	杭州	1. 授信客户评级审查工作； 2. 授信项目审查及授信评审会汇报工作； 3. 与经营机构及总行审查人员的项目沟通对接工作； 4. 授权文件、授信政策的解读、传达、对接工作； 5. 授信产品、系统使用等传达、转培训工作； 6. 区域经济、分机构授信开展情况调研等工作； 7. 部门负责人交办的其他工作。	1. 全日制大学本科（含）以上学历，年龄40周岁（含）以下； 2. 具有2年及以上金融相关信贷或投资工作经验； 3. 具有较好的分析判断能力、风险控制能力、沟通协调能； 4. 具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力，逻辑思维清，具有较强的团队合作意识； 5. 具有国有商业银行、政策性银行、全国性股份制商业银行、上市银行、城市商业银行工作经历。
6	杭州分行	综合管理岗（信用审批部）	专业类	1	杭州	1. 负责收发文工作及上传下达； 2. 负责部门合规工作的开展； 3. 负责部门外部审计工作对接； 4. 负责部门党务事务工作的开展； 5. 负责部门日常文字、数据综合工作； 6. 负责办公后勤会务等工作； 7. 部门负责人交办的其他工作。	1. 全日制大学本科（含）以上学历，年龄40周岁（含）以下； 2. 具有银行工作经验，有银行信贷相关工作经验者优先； 3. 熟练应用各类办公软件，具有较强的文字协作、交流沟通和组织协调能力； 4. 特别优秀者或外部引进特殊人才可适当放宽上述任职资格要求； 5. 具有国有商业银行、政策性银行、全国性股份制商业银行、上市银行、城市商业银行工作经历。
7	杭州分行	贷后管理岗	专业类	1	湖州	1. 根据相关政策制度规定，对全行信贷资产质量真实性进行监督检查，根据贷后监督检查过程中发现的问题，提出防范风险和加强贷后管理的措施和建议； 2. 严格执行总、分行贷后管理的规章制度，配合分行信贷管理部门对本行贷后的监测，按分行贷后监测管理指令完成本行的贷后监测管理工作； 3. 建立健全贷后管理分析制度，定期对本行贷后管理工作进行分析和评价，并将分析和评价情况上报分行； 4. 负有向所在单位反洗钱管理员举报客户可疑行为或可疑交易的责任；	1. 全日制大学本科（含）以上学历； 2. 年龄40周岁（含）以下； 3. 具有2年（含）以上相关岗位工作经验； 4. 具有较好的分析判断能力、风险控制能力、沟通协调能力和综合管理能力； 5. 具有较强的学习能力和沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的责任心和团队意识。

恒丰银行杭州分行社会招聘岗位情况表 -2024年6月20日

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	招聘条件
8	杭州分行	出账审核岗	专业类	1	湖州	1. 对企业金融、零售、同业等业务进行出账前审核； 2. 制定全行出账额度分配规则； 3. 制定全行出账额度投放计划； 4. 对出账管理工作进行后督管理； 5. 对出账工作提出意见、建议； 6. 负有向所在单位反洗钱管理员举报客户可疑行为或可疑交易的责任；	1. 全日制大学本科（含）以上学历； 2. 年龄40周岁（含）以下； 3. 具有2年（含）以上相关岗位工作经验； 4. 具有较好的分析判断能力、风险控制能力、沟通协调能力和综合管理能力； 5. 具有较强的学习能力和沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的责任心和团队意识。
9	杭州分行	运营管理岗	专业类	1	湖州	1. 本行运营管理，包括运营条线的基础管理、人员管理、业务管理等各项工作的组织实施、风险控制、以及对辖属网点的运营业务管理与业务指导。 2. 与监管部门的对接，做好监管部门运营管理要求在分行的落地执行 3. 对接分行运营条线，保障各项运营条线管理举措在分行的实施、落地。	1. 全日制大学本科（含）以上学历； 2. 年龄40周岁（含）以下； 3. 具有2年以上相关岗位工作经验，有财会经验者优先考虑； 4. 具有较强的文字协作、交流沟通和组织协调能力。
10	杭州分行	营运主管	专业类	4	绍兴、温州、义乌	1. 负责组织执行各项会计、结算、出纳、储蓄、反洗钱、电子银行等业务制度，组织各项业务具体核算； 2. 负责总分行运营条线相关的各类培训、宣传、会议等活动在网点的落地执行； 3. 负责组织执行各项内控制度，按照岗位制约的原则科学安排劳动组合； 4. 负责办理柜员卡权限内的业务授权，审批规定金额的大额支付； 5. 负责落实按日、按周、按月、按季等日常检查事项，并组织开展内部检查并组织整改内外部检查发现的问题； 6. 负责日常网点反洗钱管理工作，监控、甄别、报告异常支付交易及反洗钱系统报送信息审核工作； 7. 负责柜员日常管理，并组织开展业务理论、业务技能、规范服务等方面的培训、考试； 8. 负责在支行的统一领导下组织会计人员开展各种突发事件的应急演练和应急处置； 9. 负责其他结算管理。	1. 全日制大学本科（含）以上学历，经济、金融、财会、国贸相关专业； 2. 年龄40周岁（含）以下； 3. 具有4年（含）以上相关岗位工作经验，其中含1年（含）以上营业室经理工作经验； 4. 熟悉国家财经法律、法规、方针、政策，掌握银行各项运营、会计业务规章制度的有关规定； 5. 具有较强的业务管理能力和组织协调能力。