

附件1:

岗位职责及条件要求

序号	部门	招聘岗位	主要职责	条件要求
1	公司银行部	业务规划专业人员	负责制定公司条线的总体发展规划，制定年度工作目标和工作计划；负责本行公司条线预算制定及资源分配；负责分支机构公司业务绩效考核；负责制定公司条线营销活动方案；负责开展经营区域内的市场调研和行业研究；负责按照本行战略规划组织推进实施部门具体工作。	35周岁（含）以下，全日制硕士研究生及以上学历，经济、金融、会计、法律等相关专业；具有3年及以上国有银行、全国股份制银行省级行或大型城商行总行业务规划、分支机构管理相关工作经验；熟悉国家政策、监管规定、行业及市场状况；具有较强的业务理解能力和综合分析能力。
2		产品规划与创新专业人员	负责公司类新产品及操作规程的研发、维护及推广；根据市场调研、可行性分析进行产品设计和营销方案策划；组织新产品的培训和营销推广；改善和完善现有公司业务产品和产品组合，进行品牌宣传推广。	35周岁（含）以下，全日制硕士研究生及以上学历，经济、金融、会计、法律等相关专业；具有3年及以上国有银行、全国股份制银行省级行或大型城商行总行公司业务条线产品研发、产品经理相关工作经验；熟悉公司银行投融资业务及负债类业务；熟悉国家政策、监管规定、行业及市场状况；具有较强的市场分析能力和创新思维。
3		客户管理专业人员	负责公司客户管理和拓展工作，制定本行公司业务客户发展规划、年度计划和营销策略；负责本行公司业务客户资源管理、分析与研究，协同联动分支机构做好重点客户营销和维护，牵头重点客户高层会晤、战略合作签约等管理工作；负责制定特定领域公司客户准入标准；负责本行扩户提质培训工作，指导分支机构做好两户建设；负责公司客户营销管理平台系统的日常管理工作。	35周岁（含）以下，全日制硕士研究生及以上学历，经济、金融、会计、法律等相关专业；具有3年及以上国有银行、全国股份制银行省级行或大型城商行总行公司业务条线产品创新、营销推动相关工作经验；熟悉公司银行投融资业务及负债类业务；具有较强的营销和客户维护能力。
4		绿色金融专业人员	负责制定本行绿色金融业务战略发展规划，推进各阶段经营目标实现；根据公司业务品牌策略整体要求，组织策划并实施绿色金融业务内外部宣传工作；负责清洁能源、绿色基础设施建设、环境保护、新能源汽车产业链、碳金融等领域的政策研究、市场分析；根据前述领域发展趋势及市场变动情况，研发绿色金融产品，制定产品制度，为本行业务发展提供专业支撑。	35周岁（含）以下，全日制硕士研究生及以上学历，经济、金融、会计、法律等相关专业；具有3年及以上国有银行、全国股份制银行省级行或大型城商行总行绿色金融相关工作经验；熟悉绿色金融项目投融资管理流程以及绿色产业和绿色金融相关领域的政策、业务特点和市场状况；具有较强的数据综合分析和应用能力。
5		科创金融专业人员	负责科创企业投融资业务、负债类业务等产品的创新以及流程优化，策划产品推广方案、市场推广、跟踪服务；负责开展相关行业研究、政策研究、市场调研；牵头投贷联盟、科创俱乐部等创新载体的维护、运行；负责本行科创金融品牌建设、制定中长期业务发展规划；负责制定重点产品营销方案并推动执行。	35周岁（含）以下，全日制硕士研究生及以上学历，经济、金融、会计、法律等相关专业；具有3年及以上国有银行、全国股份制银行省级行或大型城商行总行公司业务条线相关工作经验；熟悉公司银行投融资业务，具有科创金融相关产品创新或投行营销经验；熟悉国家科技金融相关领域的政策；具有较强的营销能力和市场分析能力。
6		公司反洗钱管理专业人员	负责制定非自然人客户准入政策、客户身份识别要求、客户尽职调查方式和程序、客户及交易资料保存规定，明确非自然人客户洗钱风险等级划分操作要求及管控措施；负责组织开展产品或业务的洗钱风险评估；负责组织分支机构开展非自然人客户准入要求、客户持续管理相关的培训；负责组织分支机构开展本条线反洗钱相关检查或自查。	35周岁（含）以下，全日制硕士研究生及以上学历，经济、金融、会计、法律等相关专业；具有3年及以上国有银行、全国股份制银行省级行或大型城商行总行反洗钱管理相关工作经验；熟悉国内外反洗钱相关领域的法律、政策和制度规定；具有较强的数字分析和应用能力。

附件1:

岗位职责及条件要求

序号	部门	招聘岗位	主要职责	条件要求
7	金融市场部	债券交易专业人员	关注宏观经济形势、金融调控政策，跟踪研究金融市场行情走势；开展债券投资策略研究，深入挖掘债券投资交易机会，提高投资收益；积极拓展维护交易对手，加强与主流市场成员的密切合作；及时了解金融市场发展最新动态和热点信息，汇总分析市场数据，撰写投资交易分析报告。	35周岁（含）以下，全日制硕士研究生及以上学历，经济、金融、会计、法律、数学等相关专业；具有3年及以上国有银行、全国股份制银行省级行或大型城商行总行，或头部证券、投行、保险等公司总部相关工作经验；具有信用债或利率债投资交易经验，优秀的过往投资交易业绩；熟悉各类债券交易规则，熟练使用相关交易软件；具有较强的风险控制能力。
8		衍生品业务专业人员	关注国内外经济金融形势，紧密跟踪并研究外汇市场动态；负责外汇及衍生品研究、分析相关工作，包括但不限于人民币外汇远期、期权等；负责外汇及衍生品业务的交易和询价；协助分支机构进行客户营销和拓展工作；负责结构性存款挂钩衍生品业务的设计与平盘工作，负责本行衍生品业务的头寸管理工作。	35周岁（含）以下，全日制硕士研究生及以上学历，经济、金融、会计、法律、数学等相关专业；具有3年及以上国有银行、全国股份制银行省级行或大型城商行总行，或头部证券、投行、保险等公司总部相关工作经验；具有外汇衍生品业务对客推广经验；具有较强的逻辑思维，能够根据客户情况撰写汇率避险服务方案；具有较强的风险控制能力。
9		同业业务专业人员	负责营销拓展同业客户，完善同业客户维护服务体系，提升同业客户综合合作水平；负责本行同业负债、金融债、资本类债券等多种同业产品的营销工作；跟踪金融市场大类资产配置等相关业务产品并进行研究分析，制定投资策略建议等；负责各类固定收益类产品的研究分析、业务创新、投前调查、产品落地、持续跟踪等相关工作。	35周岁（含）以下，全日制硕士研究生及以上学历，经济、金融、会计、法律、数学等相关专业；具有3年及以上国有银行、全国股份制银行省级行或大型城商行总行，或头部证券、投行、保险等公司总部相关工作经验；具有一定同业业务资源；熟悉债券、资管、基金等业务及产品的监管政策、法律法规；具有较强的风险控制能力。
10		金融市场业务协同人员（工作地点：青岛）	负责青岛及周边地区金融市场业务规划、创新及拓展；负责开拓与维护同业客户渠道，完善属地同业客户服务体系；配合分行协同推进票据、债券、衍生品、银团贷款等公司及市场业务的拓展，向客户提供专业的综合服务方案。	35周岁（含）以下，全日制硕士研究生及以上学历，经济、金融、会计、法律、数学等相关专业；具有3年及以上国有银行、全国股份制银行省级行或大型城商行总行，或头部证券、投行、保险等公司总部相关工作经验；具有金融市场工作经验及资源，熟悉债券、票据等业务及产品的监管政策、法律法规；具有较强的风险控制能力。

附件1:

岗位职责及条件要求

序号	部门	招聘岗位	主要职责	条件要求
11	交易银行部	现金管理专业人员	负责现金管理相关系统建设和完善工作；制定现金管理各项业务营销策略和推广计划，协助分支机构对接客户资金管理需求、产品解决方案；维护银政资金监管类系统；开展现金管理品牌建设与产品宣传等。	35周岁（含）以下，全日制硕士研究生及以上学历，经济、金融、会计、法律等相关专业；具有3年及以上国有银行、全国股份制银行省级行或大型城商行总行相关工作经验；熟悉现金管理、银企直连或线上融资等产品开发、系统设计、运营管理；熟悉项目开发等工作流程以及企业客户资金管理、财务管理和流动性管理需求；具有较强的创新能力、风险把控能力、数据处理和挖掘分析能力。
12		供应链金融专业人员	负责供应链金融创新产品设计及相应产品的数字化建设；负责产品和业务数据分析，跟踪同业动态和市场变化，负责本行供应链金融品牌建设及中长期业务发展规划；负责重点产品营销方案的制定和推动执行；协助分支机构对接供应链客户金融需求。	35周岁（含）以下，全日制硕士研究生及以上学历，经济、金融、会计、法律等相关专业；具有3年及以上国有银行、全国股份制银行省级行或大型城商行总行相关工作经验；熟悉供应链产品开发、系统设计、运营管理等；熟悉公司信贷相关政策法规，掌握公司表内外信贷产品；具有较强的创新能力、风险把控能力、数据处理和挖掘分析能力。
13		系统（财资）管理专业人员	负责交易银行相关系统建设和完善工作，包括企业财资系统建设及营销推广；开展相关行业研究、市场调研；协助分支机构对接不同类别客户财资管理需求，设计个性化产品解决方案；制定企业财资标准化客户营销及服务方案。	35周岁（含）以下，全日制硕士研究生及以上学历，经济、金融、会计、法律等相关专业；具有3年及以上国有银行、全国股份制银行省级行或大型城商行总行相关工作经验；熟悉交易银行产品开发、系统设计、运营管理；具有较强的创新能力、风险把控能力、数据处理和挖掘分析能力。
14		跨境金融产品管理专业人员	负责国际业务监管政策研究及市场分析；负责国际业务发展规划及考核管理；负责国际业务产品创新、系统优化、风控合规管理以及业务培训等；负责指导和协助分支机构营销推动国际业务及个性化对客服务等。	35周岁（含）以下，全日制硕士研究生及以上学历，经济、金融、会计、法律等相关专业；具有3年及以上国有银行、全国股份制银行省级行或大型城商行总行国际业务相关工作经验；熟悉国际业务监管政策、跨境金融产品创新及管理流程；具有业务营销推广技巧和客户个性化服务及维护能力；具有较强的创新能力、风险把控能力、数据处理和挖掘分析能力。
15		代理行管理专业人员	负责国际业务合作同业的准入管理、合作关系建立及维护、年度尽调及洗钱风险评估等；负责代理行往来以及合作关系的拓展维护；负责对接分支机构国际业务同业合作需求并指导开展业务。	35周岁（含）以下，全日制硕士研究生及以上学历，经济、金融、会计、法律等相关专业；具有3年及以上国有银行、全国股份制银行省级行或大型城商行总行国际业务同业合作相关工作经验；具有较强的创新能力、风险把控能力、数据处理和挖掘分析能力；英语综合水平较高。
16		国际业务管理及单证专业人员	负责组织跨境业务监管政策解读、落实和培训指导；负责外汇及跨境人民币业务管理、统计报送、检查辅导、系统规划；负责集中处理信用证、托收、汇款、保函及国内证等单证业务；负责本行外汇资金清算；负责国际业务线上化系统研发和推广。	35周岁（含）以下，全日制硕士研究生及以上学历，经济、金融、会计、法律等相关专业；具有3年及以上国有银行、全国股份制银行省级行或大型城商行总行国际业务管理及单证业务相关工作经验；熟悉国际结算业务管理及操作、单证业务相关国际惯例；熟悉外汇及跨境人民币政策和展业规范；具有较强的创新能力、风险把控能力、数据处理和挖掘分析能力；英语综合水平较高。具有外汇业务系统开发经验或CDCS、CSDG等证书者优先。

附件1:

岗位职责及条件要求

序号	部门	招聘岗位	主要职责	条件要求
17	资产管理部	理财投资管理专业人员	负责开展理财投资组合管理,达成产品收益目标,并对投资绩效负责;负责固定收益市场、权益市场、大类资产配置、量化投资等相关领域的投资研究,跟踪宏观基本面和监管政策,完成相关研究报告,挖掘投资机会,提出投资建议;负责遴选固收类或权益类投资策略,挖掘投资机会,开展资产配置与交易,进行投资组合的流动性管理;负责跟踪同业理财动态,开展理财市场调研,进行产品创新,参与产品体系建设;负责配合完成产品发行、渠道路演及营销等工作。	35周岁(含)以下,全日制硕士研究生及以上学历,经济、金融、数学、统计、会计等相关专业;具有3年及以上国有银行、全国股份制银行省级行或大型城商行总行,或头部理财子公司、证券、投行、基金总部相关工作经验,有公开历史业绩;具有对宏观经济、信用研究、债券(或权益)市场的研究分析能力,能够熟练运用相关软件开展数据分析;对信用债、可转债、公募基金、利率及衍生品等具有较高投研能力,能够利用各类固收工具制定投资策略;具有较强的投资能力、组合管理能力和风险控制能力。具有独立管理账户经验者优先。
18	零售银行部	基金业务专业人员	负责基金市场动态调研分析,研究制定基金代销业务阶段性投资策略、产品组合策略和各类产品营销指导意见;负责基金类代销业务产品引入、销售及管理工作;负责为分支机构提供产品服务专业支持,对销售人员进行专项培训。	35周岁(含)以下,全日制硕士研究生及以上学历,金融、会计、统计、计算机等相关专业;具有3年及以上国有银行、全国股份制银行省级行或大型城商行总行财富管理业务营销管理、基金产品管理相关工作经验;具有基金销售相关资格,熟悉代销类产品的监管政策、市场需求、运作流程;具有较强的数据分析处理能力。
19		保险业务专业人员	负责保险市场动态调研分析,掌握市场监管动态与同业信息情况,制定产品营销指导意见;负责保险类代销业务产品引入、销售及管理工作;负责为分支机构提供产品服务专业支持,对销售人员进行专项培训。	35周岁(含)以下,全日制硕士研究生及以上学历,金融、保险、会计、统计、计算机等相关专业;具有3年及以上国有银行、全国股份制银行省级行或大型城商行总行,或头部保险公司总部财富管理业务营销管理或中高端客户管理相关工作经验;熟悉代销类产品的监管政策、市场需求、运作流程;具有较强的数据分析处理能力。具有保险产品管理经验者优先。
20		私人银行业务专业人员	负责私行产品销售研究分析,市场调研、搜集、分析客户需求数据,掌握产品推广情况及市场营销动态;根据私人银行客群特点,设计个性化的产品和服务组合方案,制定并实施财富类产品营销方案;负责私人银行客户增值服务体系建设工作,牵头组织私行客户营销活动。	35周岁(含)以下,全日制硕士研究生及以上学历,金融、会计、统计、计算机等相关专业;具有3年及以上国有银行、全国股份制银行省级行或大型城商行总行财富管理业务管理或中高端客户营销、私人银行业务相关工作经验;具有较强的客户维护能力。具有AFP、CFP等相关资格者优先。
21		数字化营销专业人员	负责线上业务数据的跟踪监测与专业化分析研究,形成报告并组织数据分析成果推广应用,为业务发展提供策略支持;负责数字营销运营推广,对接外部线上营销平台,设计并执行线上营销活动;负责多渠道识别客户需求和行为模式,评估并优化客户画像,实现客户获取、客户转化和营销促成工作。	35周岁(含)以下,全日制硕士研究生及以上学历,经济、金融、计算机、数学等相关专业;具有3年及以上国有银行、全国股份制银行省级行或大型城商行总行,或头部互联网金融公司总部线上化营销管理相关工作经验;具有短视频和直播平台运营经验;具有较强的客户分析和创意能力。

附件1:

岗位职责及条件要求

序号	部门	招聘岗位	主要职责	条件要求
22	个人信贷部	市场研究及需求分析专业人员	负责研究宏观经济政策，分析市场数据及竞争对手营销策略，挖掘市场机会和趋势，定期形成研究报告，为业务发展、战略决策、产品研发提供支持。	35周岁（含）以下，全日制硕士研究生及以上学历，经济、金融、会计、统计等相关专业；具有3年及以上国有银行、全国股份制银行省级行或大型城商行总行个贷市场研究、战略设计、信贷产品设计、研发等相关工作经验；熟悉新业务新技术及行业趋势；具有较强的风控能力和创新能力。
23		个贷场景金融专业人员	负责个贷场景金融产品建设规划，实现场景用户的可持续增长和留存；对零售场景金融的开发、运营进行全生命周期经营管理，并通过数字化工具对场景金融建设运营情况进行分析、评估、优化和完善，提升零售信贷业务场景经营能力。	35周岁（含）以下，全日制硕士研究生及以上学历，统计、应用数学、计算机、经济、金融等相关专业；具有3年及以上国有银行、全国股份制银行省级行或大型城商行总行，或头部互联网金融企业总部零售信贷产品研发及场景金融建设相关工作经验；熟悉场景金融产品的市场情况及银行内外部管理法规政策与制度规范。具有行业资源者优先。
24		互联网/个贷产品创新专业人员	负责个贷及信用卡互联网产品规划、研发及项目管理，编写PRD文档；负责通过AI等新技术提升客户体验，编写产品原型设计、需求单、验收报告、产品操作手册等；负责互联网产品及配套运营体系建设、优化及线上化运营工作；负责运用数字化技术主动识别、监测、评估和控制网络渠道业务运行中的主要风险点，出具产品分析报告，并根据产品面客情况进行优化、迭代。	35周岁（含）以下，全日制硕士研究生及以上学历，计算机、信息工程、统计、经济、金融、会计等相关专业；具有3年及以上国有银行、全国股份制银行省级行或大型城商行总行，或头部互联网金融企业总部相关工作经验；熟练掌握SQL、SAS等数据工具，精通Axure、Office等办公软件，能够独立输出产品交互原型、产品流程和说明书等；具有较强的数据敏感度、逻辑分析能力和创新意识。
25		个贷业务审批与风险管理专业人员	负责对申报的个贷业务进行合规性、完整性审查，审阅授信申请材料和信息、分析业务风险点，提出风险防控措施；规范执行业务授权，对权限内个贷业务出具审查审批意见，并对审批结果负责。	35周岁（含）以下，全日制硕士研究生及以上学历，经济、金融、会计、统计等相关专业；具有3年及以上国有银行、全国股份制银行省级行或大型城商行总行信贷审批或个贷业务管理相关工作经验；熟悉国家经济、金融政策，掌握与专业岗位相适应的信用风险管理知识、个贷运行管理制度和风险管理相关技能；熟悉按揭、消费金融、信用卡业务；具有识别、防范和处置信贷风险的能力。
26		个贷客户精细化管理专业人员	负责统筹组织开发并持续优化客户运营策略，从客户生命周期和业务生命周期出发，开展客户获取、客户管理和价值提升模型的开发、训练及生产优化；建立客户画像和标签，出具客户分析报告，协助改善产品及业务全流程客户体验。	35周岁（含）以下，全日制硕士研究生及以上学历，计算机、应用数学、信息工程、软件工程、统计等相关专业；具有3年及以上国有银行、全国股份制银行省级行或大型城商行总行，或头部互联网金融企业总部客户分析相关工作经验；具有客户生命周期、客户画像分析相关工作经验；熟练使用SQL或Python，具有较强的数据分析和应用能力。

附件1:

岗位职责及条件要求

序号	部门	招聘岗位	主要职责	条件要求
27	普惠金融部	业务规划及营销管理专业人员	负责开展银政、银担对接，搭建普惠业务批量营销渠道和平台；负责开展普惠营销管理，协同分支机构开展特色营销，聚焦和挖掘区域内特色项目；负责制定本行普惠金融业务发展规划并组织推动实施；负责普惠产品创新、流程优化等。	35周岁（含）以下，全日制硕士研究生及以上学历，金融、经济等相关专业；具有3年及以上国有银行、全国股份制银行省级行或大型城商行总行业务营销、信贷或风险管理经验；熟悉普惠政策和市场情况，具有普惠业务批量拓展、普惠考核管理相关经验；具有较强的数据分析和应用能力。
28		县域金融专业人员	贯彻落实国家乡村振兴战略，制定县域金融发展规划并有效推动实施；负责开展银政、银担等对接，搭建县域业务营销渠道；负责进行产品创新，根据县域产业特点定制专属产品；负责推动县域机构人才队伍建设，提升人员素养和专业能力。	35周岁（含）以下，全日制硕士研究生及以上学历，金融、经济等相关专业；具有3年及以上国有银行、全国股份制银行省级行或大型城商行总行业务营销、信贷或风险管理相关工作经验；熟悉乡村振兴政策和县域市场，能够结合县域产业集群等特点制定金融服务方案并推动业务拓展。具有县域地区银行相关管理经验者优先。
29		线上业务拓展专业人员	负责搭建线上拓客渠道，创新推动线上批量营销；负责线上产品创新、参与风控建模及规则的优化迭代升级等；负责客户数据分析，梳理形成客户标签，对客户进行分层管理，精准服务；负责打造线上客户服务综合窗口并通过数据量化追踪提升客户体验，进一步提升市场竞争力和影响力。	35周岁（含）以下，全日制硕士研究生及以上学历，金融、经济等相关专业；具有3年及以上国有银行、全国股份制银行省级行或大型城商行总行，或头部互联网金融企业总部线上业务拓展、产品创新或风控建模相关工作经验；熟悉线上业务渠道搭建、线上业务运营模式、各类内外部数据对接及解读应用等。
30	投资银行部	债券销售专业人员	负责在授权范围内开展银行间各类债务融资工具的承分销业务；负责引入、开发和维护各类销售渠道，维护投资者关系，协调机构资源的客户需求；负责跟踪债券市场动态，为承销及发行工作提供相关市场分析判断及数据支持；负责指导分支行开展企业直接融资业务的营销推动。	35周岁（含）以下，全日制硕士研究生及以上学历，经济、金融、会计、法律等相关专业；具有3年及以上国有银行、全国股份制银行省级行或大型城商行总行，或头部证券、投行、保险等公司总部相关工作经验；具有银行间债券市场交易员资格，熟悉并掌握债券承分销技能；具有丰富的债券承分销实操经验和较强的渠道拓展能力，或具有公募REITs项目创设及发行相关经验。

附件1:

岗位职责及条件要求

序号	部门	招聘岗位	主要职责	条件要求
31	机构业务部	机构业务专业人员	负责本行党政机关单位，医院、学校、公积金、党团工会等事业法人单位营销管理，研究制定并组织实施相关市场发展战略规划、市场营销策略等；负责研究制定本行机构业务发展战略、年度经营计划、工作计划；根据机构业务工作任务督促、指导分支机构推动和落实；制定机构业务管理制度、办法，实施机构客户利率管理；组织业务调研，提供决策依据；推动营销队伍建设。	35周岁（含）以下，全日制硕士研究生及以上学历，经济、金融、会计、法律等相关专业；具有3年及以上国有银行、全国股份制银行省级行或大型城商行总行机构业务营销管理相关工作经验；精通机构业务，具有较强的客户营销拓展能力。具有机构客户资源者优先。
32		政府专项债专业人员	负责政府专项债市场分析，制定全行专项债业务营销规划；负责政府专项债项目咨询服务，协助项目单位编制实施方案和收支预算表等发行文件；统筹政府专项债主管单位、项目单位和第三方机构关系，动态掌握项目申报全流程情况，跟进专项债项目营销推动落地。	35周岁（含）以下，全日制硕士研究生及以上学历，经济、金融、会计、法律等相关专业；具有3年及以上国有银行、全国股份制银行省级行或大型城商行总行机构业务营销管理相关工作经验；具有2年以上专项债咨询服务工作经验，熟练掌握政府专项债发行政策及流程，熟练撰写专项债项目实施方案。
33	互联网金融部	线上渠道客户经营专业人员	负责开展相关政策研究和同业、市场调研分析，制订线上渠道客户经营目标和规划并执行；负责开展客户行为和客户需求分析，制订营销策略，提升客户开通率和活跃度；负责品牌建设和推广，牵头制订渠道数字化营销方案并联合业务部门、分支机构推广执行，根据运行效果进行评估分析与持续优化。	35周岁（含）以下，全日制硕士研究生及以上学历，数学、计算机、市场营销、经济、金融等相关专业；具有3年及以上国有银行、全国股份制银行省级行或大型城商行总行，或头部互联网公司总部数字化分析、运营、营销相关工作经验；具有市场营销理论知识、数字技术的应用能力。
34		互联网平台运营管理专业人员	负责电子渠道需求管理、流程优化、功能升级和设备的招标选型工作；负责渠道功能、埋点使用情况分析，结合客户需求提出优化升级建议并组织实施；负责就运营内容、客户服务、功能使用等开展同业和机构调研，有效支持和解决一线客户服务问题。	35周岁（含）以下，全日制硕士研究生及以上学历，数学、计算机、市场营销、经济、金融等相关专业；具有3年及以上国有银行、全国股份制银行省级行或大型城商行总行，或头部互联网公司总部互联网平台业务管理、运营相关工作经验；具有丰富的平台营销管理经验，熟练掌握平台运营相关技能；具有较强的创新思维和能力。
35		电子渠道业务管理专业人员	负责开展互联网金融行业趋势研究与分析，制定本行互联网金融业务发展规划，开展创新型业务建设并推动落实；负责互联网平台的项目建设、运营管理和平台推广；负责数字人民币的业务管理、场景建设、产品推广和运行维护等。	35周岁（含）以下，全日制硕士研究生及以上学历，数学、计算机、市场营销、经济、金融等相关专业；具有3年及以上国有银行、全国股份制银行省级行或大型城商行总行，或头部互联网公司总部电子银行业务管理、运营相关工作经验；具有较强的渠道业务管理能力、客户服务意识和创新能力。

附件1:

岗位职责及条件要求

序号	部门	招聘岗位	主要职责	条件要求
36	风险管理部	零售风控策略管理专业人员	负责零售信贷板块业务数据的统计分析与深度挖掘，为风险决策提供依据；负责零售信贷业务风险策略的设计、回顾与调优；负责零售智能风控引擎系统的维护、优化升级；负责零售线上贷款风险运营分析，及时提出风险模型和风控策略的优化建议。	35周岁（含）以下，全日制硕士研究生及以上学历，计算机、数学、统计、金融等相关专业；具有3年及以上国有银行、全国股份制银行省级行或大型城商行总行，或头部金融科技子公司总部相关工作经验；至少熟练掌握一种统计分析软件；具有零售信贷业务管理经验，具备风险评价模型设计、维护及持续优化相关技能。
37		信用风险管理专业人员	负责信用风险管理政策、管理机制及流程的建立优化；负责对新产品新业务进行风险识别、评估、审核和后评价；负责风险预警模型及系统的管理维护；组织开展表内外资产信用风险的日常监测及管理；指导、监督、检查、评价本行贷后管理工作开展情况；负责内部评级、预期信用损失等风险计量工作；负责押品管理相关工作；负责信用风险分析、报告等工作。	35周岁（含）以下，全日制硕士研究生及以上学历，经济、金融、财务、法律等相关专业；具有3年及以上国有银行、全国股份制银行省级行或大型城商行总行贷后管理、风险预警等风险管理相关工作经验；熟悉国家经济、金融方针政策、监管风险管理要求、风险控制要点等；具有较强的学习能力、数据分析研究能力。具有CFA、CPA、FRM资格者优先。
38		操作风险管理专业人员	负责操作风险管理，运用操作风险管理工具（KRI、RCSA、LCD），监测、评估、报告操作风险；负责根据监管要求优化操作风险监控、评估、损失数据收集流程并组织实施；负责参与并推动操作风险管理类系统优化和模型建设；负责根据业务需求制定相应的分析模型和风险策略，挖掘业务潜在风险隐患，提升本行操作风险管理水平。	35周岁（含）以下，全日制硕士研究生及以上学历，数学、统计、计算机、金融等相关专业；具有3年及以上国有银行、全国股份制银行省级行或大型城商行总行操作风险管理、内控管理、审计等相关工作经验；熟悉常用的数据分析方法和模型，掌握一种或多种数据分析和统计工具；具有较强的数据分析和分析能力，能够运用统计学和数学建模方法对数据进行分析。
39		市场风险产品控制专业人员	负责市场风险管理政策、管理机制及流程的建立优化；负责开发、完善风险指标计量及估值模型，实施压力测试及返回检验；行使金融市场部中台派驻职能，负责对金融市场业务进行监督、检查、监测及预警；负责价格偏离度分析、损益归因分析等产品控制的执行；负责对新产品、新业务进行市场风险识别和评估。	35周岁（含）以下，全日制硕士研究生及以上学历，经济、金融、数学等相关专业；具有3年及以上国有银行、全国股份制银行省级行或大型城商行总行市场风险管理相关工作经验；熟悉市场风险监管政策、宏观市场发展情况、金融市场业务，对利率和汇率波动、趋势分析以及对金融市场业务带来的影响有较强的研判和分析能力。有金融市场工作经历者优先。
40		流动性风险计量与监测专业人员	负责流动性风险管理政策、程序的制定与完善，监督检查落实情况；负责开发、完善风险计量手段和方法，制定压力测试策略及方案并组织实施；负责对新产品、新业务和新机构中所包含的流动性风险进行识别、评估；负责关注各类金融风险的相关性，及时提示各类风险对流动性风险的影响。	35周岁（含）以下，全日制硕士研究生及以上学历，经济、金融、会计、数学、统计等相关专业；具有3年及以上国有银行、全国股份制银行省级行或大型城商行总行流动性风险管理相关工作经验；熟悉各类监管风险政策、宏观市场发展情况、流动性管理相关专业知识。
41		信息科技风险管理专业人员	负责信息科技风险全流程管理，牵头实施信息科技风险识别、计量、评估、处置、监测和报告等；负责监督信息科技风险管理策略、制度和措施的贯彻落实情况；负责业务连续性管理，开展业务影响分析，牵头业务连续性评估、应急演练等；负责信息科技外包风险管理，包括统筹信息科技外包风险的识别、评估、监测、预警、报告及处置工作。	35周岁（含）以下，全日制硕士研究生及以上学历，计算机相关专业；具有3年及以上国有银行、全国股份制银行省级行或大型城商行总行信息科技风险管理、审计等相关工作经验；熟悉信息科技风险管理流程，具有独立信息科技风险分析评价的能力。具有CISA、CRISC、CBCP等信息科技风险管理相关资质证书者优先。

附件1:

岗位职责及条件要求

序号	部门	招聘岗位	主要职责	条件要求
42	信贷审批部	公司业务授信审批专业人员	负责公司业务授信审查工作,开展业务风险评估;负责组织开展行业研究,定期形成行业研究报告;参与本行授信政策及管理制度的制定,开展授信评审相关培训和指导。	35周岁(含)以下,全日制硕士研究生及以上学历,经济、金融等相关专业;具有3年及以上国有银行、全国股份制银行省级行或大型城商行总行审查审批相关工作经验;熟悉国家宏观调控政策、产业政策及主要行业经济运行状况,熟悉经济金融法律法规、国家金融管理制度;具有丰富的信贷业务管理经验,具有较强的独立工作能力及授信工作管理能力。
43		科技金融、绿色金融授信审批专业人员	负责绿色信贷或科创授信业务审查工作,开展业务风险评估;负责组织开展绿色信贷或科创行业研究,定期形成行业研究报告;负责组织开展绿色信贷或科创政策研究,指导绿色、科创信贷业务发展。	35周岁(含)以下,全日制硕士研究生及以上学历,经济、金融等相关专业;具有3年及以上国有银行、全国股份制银行省级行或大型城商行总行审查审批相关工作经验;熟悉和把握经济金融法律法规、国家行业政策、国家金融管理制度,掌握绿色产业或科创金融相关政策;具有丰富的信贷业务管理经验,具有较强的独立工作能力及授信工作管理能力。
44	合规部	反洗钱管理专业人员	负责跟踪解读监管要求,持续完善反洗钱管理体系和规章制度;负责审核产品(业务、服务)制度中反洗钱要求落实情况;负责指导业务部门、分支机构落实反洗钱管理要求;负责制定反洗钱考核政策并组织实施;负责组织反洗钱宣传、培训。	35周岁(含)以下,全日制硕士研究生及以上学历,经济、金融、会计、法律等相关专业;具有3年及以上国有银行、全国股份制银行省级行或大型城商行总行反洗钱专职工作经验;熟悉反洗钱法律及政策,掌握国内外反洗钱监管标准与要求,对洗钱行为特征、动机、模式有深入的了解,对客户及交易洗钱风险防范有较深的研究;具有较强的研究分析能力。
45		反洗钱数据风险管理专业人员	负责持续优化反洗钱系统功能,更新监测标准与模型体系;负责组织机构、产品(业务、服务)、客户洗钱风险评估;负责组织本行反洗钱检查、自查工作;负责有权机关涉洗钱案件协查工作。	35周岁(含)以下,全日制硕士研究生及以上学历,金融工程、计算机、数据科学、数学、统计学、金融、信息管理等相关专业;具有3年及以上国有银行、全国股份制银行省级行或大型城商行总行反洗钱专职工作经验,曾参与反洗钱系统建设或检查等相关工作;具有模型建设和管理相关IT技术能力或工作经验,熟悉大数据分析管理工具、系统开发工具。熟练掌握SQL、Python者优先。
46		消费者权益保护专业人员	负责制度、产品、宣传等领域的消保审查;负责组织开展消保考核,针对发现问题落实整改;负责组织开展消保宣传教育活动、培训工作;负责投诉管理和统计分析工作;负责牵头处理重大投诉。	35周岁(含)以下,全日制硕士研究生及以上学历,经济、金融、会计、法律等相关专业;具有3年及以上国有银行、全国股份制银行省级行或大型城商行总行相关工作经验;熟悉银行消保工作相关法律法规、监管政策、银行业务,对消保宣传、投诉前端防控、处置压降有丰富经验;具有较强的研究分析能力。
47		合规管理专业人员	负责内控制度和新产品的合规审查;负责跟踪解读监管制度规定,组织内化落实;负责组织合规检查及检查发现问题的整改;负责撰写合规风险管理报告;负责建设维护合规管理系统;负责组织开展合规培训。	35周岁(含)以下,全日制硕士研究生及以上学历,经济、金融、会计、法律等相关专业;具有3年及以上国有银行、全国股份制银行省级行或大型城商行总行相关工作经验;熟悉法律法规、监管政策、银行业务,具有较强的研究分析能力。具有合规管理系统建设开发经验、熟悉大数据分析管理工具或具有法律职业资格者优先。

附件1:

岗位职责及条件要求

序号	部门	招聘岗位	主要职责	条件要求
48	计财部	财税管理专业人员	负责建立和完善财务费用、税务管理制度、操作流程和系统建设,完善财务共享中心运行机制,提升财税管理精细化水平;按规定组织本行纳税申报工作以及统计报送,指导各分支机构涉税事项管理,负责涉税业务协调与沟通。	35周岁(含)以下,全日制硕士研究生及以上学历,会计、财务管理、税务管理等相关专业;具有3年及以上国有银行、全国股份制银行省级行或大型城商行总行,或头部会计师事务所、税务师事务所相关工作经验。具有CPA资质者优先。
49		会计管理专业人员	负责参与制订本行年度经营预算编制、执行监控与分析;负责制订本行会计管理与核算制度,建立完善会计科目体系以及会计核算体系;负责本行总账系统管理以及会计报表编制。	35周岁(含)以下,全日制硕士研究生及以上学历,会计相关专业;具有3年及以上国有银行、全国股份制银行省级行或大型城商行总行,或头部会计师事务所相关工作经验。具有CPA资质者优先。
50		银行账簿利率风险管理专业人员	负责完善本行银行账簿利率风险管理体制机制,定期计量、监测和评估分析各类风险指标及限额;负责开展银行账簿利率风险模型分析建设;负责定期组织开展银行账簿利率风险压力测试,并对结果进行分析、提出应对方案;负责识别银行账簿利率风险状况及影响因素,提出表内调整建议和表外对冲策略;负责定期制定银行账簿利率风险内部管理报告。	35周岁(含)以下,全日制硕士研究生及以上学历,金融、经济、统计、数学、会计、财务管理等相关专业;具有3年及以上国有银行、全国股份制银行省级行或大型城商行总行银行账簿利率风险管理经验;熟悉利率政策及监管政策,掌握利率风险管理技术;具有良好的市场敏锐度和风险敏感度;逻辑清晰,具有较强的研究能力。
51		资产负债管理专业人员	负责制定本行资产负债配置策略和经营政策,优化调整资产负债结构,合理确定投资、票据、贷款等资产规模,保障资产负债比例符合监管要求,防范资金风险;负责投资类资产业务计划的制定和管理;负责本行流动性管理,制订本行资金管理政策和资金管理方案,并组织实施。	35周岁(含)以下,全日制硕士研究生及以上学历,金融、经济、统计、数学、会计、财务管理等相关专业;具有3年及以上国有银行、全国股份制银行省级行或大型城商行总行资产负债管理或资金计划相关经验;熟悉宏观经济形势与政策、资产负债管理相关监管要求及量价调控方法;逻辑清晰,具有较强的分析和报告能力。

附件1:

岗位职责及条件要求

序号	部门	招聘岗位	主要职责	条件要求
52	运营部	运营业务流程管理专业人员	负责核心系统、流程银行需求的论证、系统的统筹建设等工作；运营条线系统建设的规划、开发、测试等工作；核心系统流程、流程银行以及集中作业中心业务流程的优化等工作；负责厅堂一体化流程梳理、优化，厅堂设备间作业协同；负责柜面、厅堂设备和集中作业中心渠道协同等。	35周岁（含）以下，全日制硕士研究生及以上学历，经济、金融、会计等相关专业；具有3年及以上国有银行、全国股份制银行省级行或大型城商行总行运营管理相关工作经验；熟悉银行运营相关业务法律法规和监管要求；熟悉银行账户、支付结算、现金、国库、后台业务清算等相关工作流程；具有较强的数字化统计分析能力，掌握主流数据分析工具。
53		银行账户管理专业人员	统筹负责单位、个人客户公共信息管理；单位、个人账户分级分类管理；电信诈骗管理工作；银企对账等工作的制度制订、流程设计、系统建设、培训指导等；负责协助有权机关查冻扣业务管理等。	35周岁（含）以下，全日制硕士研究生及以上学历，经济、金融、会计等相关专业；具有3年及以上国有银行、全国股份制银行省级行或大型城商行总行运营管理相关工作经验；熟悉银行运营相关业务法律法规和监管要求；具有丰富的账户全生命周期管理、反电信诈骗工作经验。
54		运营业务检查管理专业人员	负责对本行柜面业务进行监督、检查，制订本行运营条线业务检查辅导指导意见、年度柜面检查计划，引导本行实施柜面业务检查；通过现场与非现场检查等方式，检查机构运营工作管理情况，强化柜面业务管理，控制操作风险等。	35周岁（含）以下，全日制硕士研究生及以上学历，经济、金融、会计等相关专业；具有3年及以上国有银行、全国股份制银行省级行或大型城商行总行运营管理相关工作经验；熟悉银行运营业务法律法规和监管要求；具有银行账户、支付结算、现金、国库等相关工作经验；具有较强的数字化统计分析能力，掌握主流数据分析工具。
55		厅堂服务管理专业人员	负责制定本行规范服务标准，制定柜面服务管理制度并推动落实；组织开展外部检测、现场与非现场检查督导，督促分支机构不断提高对外服务质量；负责对本行柜员进行服务礼仪及技能培训；承担网点服务评优创先的组织工作，推动本行柜面服务提升；负责与服务对口管理部门沟通联系。	35周岁（含）以下，全日制硕士研究生及以上学历，经济、金融、会计等相关专业；具有3年及以上国有银行、全国股份制银行省级行或大型城商行总行运营管理相关工作经验；熟悉银行厅堂服务流程，具有丰富的服务管理经验。

附件1:

岗位职责及条件要求

序号	部门	招聘岗位	主要职责	条件要求
56	远程银行部	智能运营管理专业人员	负责对远程智能机器人、视频数字人等智能化平台及应用的模型搭建、应答训练、知识库维护、流程设计、场景话术迭代优化等；负责远程银行渠道服务和客户经营管理，负责客户行为数据研究分析、标签建立、策略制定、跟踪监测、效果评估、应用决策；负责远程渠道系统建设、升级、管理；负责开展相关行业研究、政策研究、市场调研。	35周岁（含）以下，全日制硕士研究生及以上学历，人工智能、数据信息工程、计算机、经济、金融等相关专业；具有3年及以上国有银行、全国股份制银行省级行或大型城商行总行数智化建设、客户经营等相关工作经验；对数智发展、线上客户经营趋势有深入了解、研究，具有较强的市场分析能力和创新思维。
57		线上运营服务管理专业人员	负责电话、在线等渠道本行综合业务（除信用卡）服务团队的现场管理、指标分析、绩效考核、排班管理、团队建设等工作；负责通过远程银行各渠道，配合总行各业务部门及分支机构开展线上营销、关系维护、资产提升等客户经营工作；负责服务团队的培训提升、品质管理、知识库维护、流程优化等工作。	35周岁（含）以下，全日制硕士研究生及以上学历，经济、金融等相关专业；具有3年及以上国有银行、全国股份制银行省级行或大型城商行总行客服中心运营管理、客户经营、培训质检、团队管理等相关工作经验；具有较强的管理能力和组织协调能力。
58		信用卡业务管理专业人员	负责电话、在线等渠道信用卡业务服务团队的现场管理、指标分析、绩效考核、排班管理、团队建设等工作；负责通过远程银行各渠道，开展信用卡获客发卡、激活、分期、续卡、催收等全生命周期客户经营工作；负责服务团队的培训提升、品质管理、知识库维护、流程优化等工作。	35周岁（含）以下，全日制硕士研究生及以上学历，经济、金融等相关专业；具有3年及以上国有银行、全国股份制银行省级行或大型城商行总行客服中心运营管理、客户经营（信用卡）、培训质检、团队管理等相关工作经验；具有较强的管理能力和组织协调能力。
59	科技部	架构规划师	负责对本行信息系统架构进行统筹管控，包括架构的规划、设计、重构及优化等；科学合理地制定本行信息系统架构规范及技术标准；解决系统架构方面的问题，主导或参与技术难题攻关；跟踪把握业界技术架构的发展趋势和方向。	40周岁（含）以下，全日制硕士研究生及以上学历，计算机相关专业；具有8年及以上国有银行、全国股份制银行省级行或大型城商行总行，或头部科技公司总部相关工作经验，具有系统架构师证书或相关资质；具有扎实的专业技术知识，以及大型分布式、高并发、高可用系统的架构规划和设计经验；熟悉银行业系统所基于的主流数据库、操作系统、中间件等技术；具有较强的学习能力以及技术敏锐度和理解力。

附件1:

岗位职责及条件要求

序号	部门	招聘岗位	主要职责	条件要求
60	科技部	软件研发工程师	负责按照本行系统建设策略和规划,进行信息系统的建设和需求开发;负责根据行内的项目管理规范完成相关项目的调研论证、需求分析、方案设计、系统设计、代码编写及质量把控、版本管理、测试支持、系统上线投产以及相关技术文档编写等工作。	35周岁(含)以下,全日制硕士研究生及以上学历,计算机相关专业;具有3年及以上国有银行、全国股份制银行省级行或大型城商行总行,或头部科技公司总部研发经验;精通J2EE技术架构体系,熟悉开源技术框架,以及分布式、负载均衡等相关技术的运用;具有多种架构体系的系统开发经验,以及Docker/Kubernetes/Rancher等容器相关经验;对Web应用、移动应用、小程序等互联网系统开发、安全规范等具有较丰富的经验;熟悉DevOps、微服务等技术和工具的使用;熟悉软件项目管理及开发管理流程,能够独立负责项目工作。
61		数据架构工程师	负责本行数据架构设计管控,开展本行基础数据平台规划、建设、运维和运营等工作,为本行数据工作提供基础支撑;负责结合本行数据平台和业务系统建设规划开展数据分区分层体系设计,负责数据主题层、数据汇总层、数据集市等开发和维护工作;负责设计实施数据采集交换、数据加工处理、数据服务、数据运营等工作;负责制定数据平台中数据需求、数据研发、数据质量、数据安全等相关管理制度。	35周岁(含)以下,全日制硕士研究生及以上学历,计算机相关专业;具有3年及以上国有银行、全国股份制银行省级行或大型城商行总行,或头部科技公司总部数仓或大数据平台等实施经验,可对数据进行归类分析建立数据分层模型;熟练掌握Hadoop生态各种组件Hive、Kafka、HBase等设计与开发,熟练使用国内主流大数据基础平台;熟悉基础数据平台类项目相关概念和建设过程,能够参加数据交换、数据研发、数据服务系统建设,具有较强的性能分析、调优、异常排查能力。
62		数据科学研发工程师	负责金融科技伦理治理工作,数据挖掘和机器学习、模型优化和开发、数据分析等数据科学类研发工作,负责大模型在本行的应用和实施;负责结合业务场景设计研发模型算法,开展数据挖掘分析,指导业务科学决策;负责AI中台、数字员工、零售风控引擎等人工智能系统建设以及在本行的应用和推广。	35周岁(含)以下,全日制硕士研究生及以上学历,计算机、统计、金融数学等相关专业;具有3年及以上国有银行、全国股份制银行省级行或大型城商行总行,或头部科技公司总部相关工作经验;具有较好的数学基础,特别是线性代数、概率论和统计学知识,掌握分类、聚类、回归数学模型,能够独立进行数据分析并撰写高质量的分析报告;掌握常见的数据可视化工具;在机器学习、深度学习、自然语言处理、人工智能领域有丰富的研发经验,熟练掌握Python语言,掌握常见的机器学习算法和深度学习模型;熟悉人工智能、大模型最新技术和研究成果,能够参加项目核心算法模块研发。有大模型经验者优先。
63		数据应用研发工程师	负责开展各类数据应用场景规划及开发工作,为本行提供各类数据应用服务;结合本行发展规划建设完善数据应用体系,开展智能报表、指标管理平台、数据门户、标签管理平台、外部数据管理系统等数据应用研发工作;统筹管理本行外部数据,充分挖掘外部数据价值并推动外部数据应用场景的落地。	35周岁(含)以下,全日制硕士研究生及以上学历,计算机相关专业;具有3年及以上国有银行、全国股份制银行省级行或大型城商行总行,或头部科技公司总部数据报表、门户、指标等实施经验,熟悉银行业务,具有应用数据解决业务问题的相关经验和能力;具有数据可视化经验,熟练掌握ECharts、Web前端、JavaScript、Java、Python等开发,通过可视化方式分析业务场景和数据趋势;熟练掌握Docker、Kubernetes等容器技术,掌握Vue、Spring等各类Java开发框架,熟悉Spring Cloud等主流架构。
64		数据库工程师	负责参与数据库架构的规划、设计和优化,数据库部署方案的设计和和实施;负责数据库运维体系的构建,包括日常运维、故障处理、应急管理;负责数据库监控、巡检等运维工作,及时发现并解决数据库问题;负责定期对数据库进行备份和恢复测试,确保数据安全和数据可用性;深入参与数据库运维工具的实施和完善工作。	35周岁(含)以下,全日制硕士研究生及以上学历,计算机相关专业;具有3年及以上国有银行、全国股份制银行省级行或大型城商行总行,或头部科技公司总部数据库管理经验;熟悉Oracle/DB2/MySQL等主流数据库,并具有AIX/Linux等经验;熟悉达梦、人大金仓、华为高斯等主流的国产数据库;具有搭建分布式数据库、部署高可用或读写分离数据库集群等经验;熟悉开源数据库、组件及自动化运维工具,并具有相应的工具使用、开发调优能力;具有独立制定数据库运营、维护方案和排查分析问题的能力;具有较强的安全风险意识和创新能力。有金融行业运维经验者优先。

附件1:

岗位职责及条件要求

序号	部门	招聘岗位	主要职责	条件要求
65	组织人事部	组织架构规划专业人员	负责组织与岗位管理,拟定组织架构设置、人员编制等管理制度及政策;负责研究行业组织架构发展趋势,建立组织架构常态化评估机制;负责拟定组织设置及调优;负责岗位说明书编写。	35周岁(含)以下,全日制硕士研究生及以上学历,人力资源管理相关专业;具有3年及以上国有银行、全国股份制银行省级行或大型城商行总行,或头部咨询公司组织架构与岗位管理经验;具有较强的市场分析能力和组织架构研究创新能力。
66		党务工作专业人员	负责基层党组织管理、党员组织关系管理、党员教育培训、党组织生活、党费管理、党内信息统计等相关工作,协助群团管理。	中共党员,35周岁(含)以下,全日制硕士研究生及以上学历,文学、政治、社科等相关专业;具有3年及以上国有银行、全国股份制银行省级行或大型城商行总行,或政府、大型国有企业专职党务相关工作经验;具有较强的政策研究能力、政治工作能力和组织协调能力。
67		干部人才发展专业规划人员	遵循党管干部原则,负责干部选拔、培养、任用、考核、调配等全流程管理;根据本行战略目标,负责制订干部人才发展规划,完善干部管理体系;负责建立干部胜任力模型及标准,组织开展干部人才盘点及人才画像;负责干部梯队建设工作等。	中共党员,35周岁(含)以下,全日制硕士研究生及以上学历,人力资源管理相关专业;具有3年及以上国有银行、全国股份制银行省级行或大型城商行总行,或头部人力资源咨询公司干部管理相关工作经验;熟悉干部管理、干部规划及人才评价等工作;具有较强的组织协调能力和学习研究能力。
68	办公室	传媒事务管理专业人员	负责行内外宣传工作,内部信息发布、典型案例撰写等;负责行内通讯员队伍管理和培训;对外联络媒体并开展合作,策划和接待媒体采访活动等。	35周岁(含)以下,全日制硕士研究生及以上学历,新闻类相关专业;具有3年及以上国有银行、全国股份制银行省级行或大型城商行总行,或市级以上主要新闻媒体、区县级以上宣传部门传媒事务管理相关工作经验;具有较强的文字撰写、新闻采编、宣传策划、协调沟通和学习能力。
69	行管保卫部	装修与消防工程管理人员	房产与消防设施勘验评估;房产装修与消防设施建设规划设计;装修与消防设施材料、工艺与施工过程控制和验收评价;负责消防设施运行维护管理;负责与装修工程和消防设施管理有关的其他工作。	35周岁(含)以下,全日制本科及以上学历,建筑装饰、工程材料、消防安全等相关专业;熟悉工程、材料、消防等专业法律法规和技术标准,具有3年及以上相关工作经验;熟悉银行营业网点装修和消防设施管理相关工作;熟练掌握OFFICE办公及CAD制图软件。
70		安保系统管理专业人员	负责本行安防系统平台规划设计、设备选型和施工建设管理;安防系统联网和网络安全管理;安防系统制度建设、安全策略、应急机制和流程优化管理;安防系统日常运行维护管理;安防系统数据统计、分析、运用等工作;负责与安全及安防系统平台管理有关的其他工作。	35周岁(含)以下,全日制本科及以上学历,计算机、软件工程、电气自动化、网络安全等相关专业;熟悉国家和行业安全防范系统建设政策和标准,具有3年及以上银行安防系统管理或专业安防公司安防系统规划、技术等相关工作经验;具有较强的系统数据统计和分析能力。
71	内审部	业务审计专业人员(工作地点:青岛)	根据总行统一安排,对部分机构实施各类审计项目,参加总行组织的相关审计项目;负责非现场审计风险线索核查落实;参与审计管理系统模型建设,提供线索、思路、建议;负责对内外部监管检查和审计监督发现问题的整改情况进行后续跟踪等。	35周岁(含)以下,全日制硕士研究生及以上学历,金融、会计、审计、计算机、统计、法律等相关专业;具有3年及以上国有银行、全国股份制银行省级行或大型城商行总行内部审计、信贷、风险、金融市场、信息科技等经验,或头部会计师事务所、国家审计机关金融审计相关经验;具有银行、审计、内部控制等专业知识,具有较强的综合分析能力,能够承担出差任务。具有CPA、CIA、CISA等资格者优先。