

恒丰银行总行战略发展部等17个部门社会招聘需求岗位情况表

序号	部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职务	岗位职责	招聘条件
1	战略发展部	行业研究岗	1	济南	专业类-专家	<p>1. 产业行业发展研究。聚焦“五篇大文章”，研究产业竞争状况、商业模式、发展趋势，聚焦绿色金融、优势制造、产业梯度转移、乡村振兴、新动能、大消费等国家重点战略开展研究，为业务经营决策提供参考。</p> <p>2. 行业区域策略研究。围绕粤港澳大湾区、长三角、京津冀、成渝双城、长江经济带等核心城市群开展经济发展趋势研究，服务全行经营和战略发展。</p> <p>3. 金融发展及政策研究。聚焦金融前沿问题，围绕服务国家经济转型升级、金融服务实体经济、金融支持扩大消费等，进行战略、监管及产业政策、业务发展、同业竞争等研究。</p> <p>4. 决策信息研究和解读。围绕当前社会热点、最新政策、行业及产业信息、难点问题等，搜集整理与全行经营发展有关的经济金融及产业信息，为全行经营管理提供信息参阅。</p>	<p>1. 全日制硕士研究生及以上学历。</p> <p>2. 年龄45周岁及以下。</p> <p>3. 具有8年及以上金融机构、研究机构、咨询机构、会计师事务所、党政机关、金融监管机构宏观研究、行业研究、政策研究、战略研究、战略管理、金融产品业务管理、财务分析、财务管理、综合文秘工作经验，具备数字、科技、绿色、普惠、养老等领域相关研究工作经历优先。</p>
2	战略发展部	战略推动岗	1	济南	专业类-资深专员	<p>1. 参与总行战略发展规划、改革发展等重大政策的研究、起草、宣贯、组织实施、检视、监督、考核等工作。</p> <p>2. 参与各类战略合作项目的研究和实施。</p> <p>3. 参与调查研究工作。围绕宏观经济政策、行业发展状况、战略执行情况等领域，参与部门调查研究工作。</p> <p>4. 跟踪研究资本市场、银行板块及相关法规政策，开展中介机构对接等外联工作。</p>	<p>1. 全日制硕士研究生及以上学历。</p> <p>2. 年龄35周岁及以下。</p> <p>3. 具有3年及以上金融机构、研究机构、咨询机构、会计师事务所、律师事务所、大型企业、党政机关、金融监管机构战略管理、财务管理、项目管理、会计审计、法律尽调咨询、财务顾问、业务管理、调查研究、综合文秘工作经验。</p>
3	公司金融部	产品管理岗	1	济南	专业类-高级专员	<p>1. 收集行业及产品信息，制定公司业务年度产品规划。</p> <p>2. 整合现有和创新对公产品，规划和培育统一的对公产品品牌。</p> <p>3. 开展产品市场调研，推进有关对公业务产品的品牌推广，提升我行公司产品市场竞争力。</p> <p>4. 协调中后台相关部门完成对公业务统一品牌相关的产品系统开发、操作规程制定等工作。</p> <p>5. 搭建产品经理团队，制定和完善对公产品经理管理办法，构建专业化产品经理专家队伍。</p> <p>6. 组织产品经理的任职资格评定和管理，产品经理的培训与考试，相关专业序列的认定。</p>	<p>1. 全日制硕士研究生及以上学历。</p> <p>2. 年龄45周岁及以下。</p> <p>3. 具备2年及以上国有大行及全国性股份制银行总行、省级（一级、直属）分行本部对公产品管理、推动工作经验；或具备2年及以上地市级及以上金融监管部门对公业务管理工作经历。</p>

序号	部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职务	岗位职责	招聘条件
4	公司金融部	规划管理岗	1	济南	专业类-资深经理	<ol style="list-style-type: none"> 1. 制定全行公司金融业务规划。 2. 制定相关配套区域业务规划、年度工作计划和阶段性目标、聚焦国家战略和区域机遇，推出服务重点客户规划策略。 3. 会务统筹，参与筹备条线及部门重要会议，完成相关会务工作。 4. 牵头公司业务条线/公司金融部经营分析，包括年度、季度、月度分析等文字材料。 5. 牵头组织开展跨业务室工作，督促各室按时完成工作任务。 6. 配合战略发展部等部门推动条线各项战略工作和企业文化建设。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 全日制硕士研究生及以上学历。 2. 年龄45周岁及以下。 3. 具备6年及以上商业银行综合性工作统筹经验，其中中国有大行及全国性股份制银行总行、省级（一级、直属）分行本部综合工作统筹工作经验不少于2年。或具备6年及以上金融监管部门综合性工作统筹经验，其中地市级及以上金融监管部门综合性工作统筹经验不少于2年。
5	机构金融部	营销推动岗	1	济南	专业类-高级经理	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责根据国家政策要求、市场变化、行业特点及行内战略导向等，研究制定牵头行业领域管理制度、营销指引，组织营销活动，协同配置财务资源和业务资源，并指导各分行抓好相关重点客户、重点项目和重点产品的落地实施，完成年度经营目标任务。 2. 负责指导联系行做好各类重点机构客户的综合金融服务方案编制、重要资格资质获取、重大业务谈判、《战略合作协议》签署、营销组织策划等工作，并牵头协调联系行在机构业务方面向总行请示、报告，以及跨部门支持的工作事项。 3. 重点负责教育、卫生、新闻出版、影视传媒等业务领域的政策制度研究、产品及金融服务方案研发及推广、客户营销维护、业务系统开发及管理。 4. 负责严格执行内控管理和风险防范各项规章制度，确保业务规范运转。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 全日制硕士研究生及以上学历。 2. 年龄40周岁及以下。 3. 具备6年及以上商业银行对公信贷业务营销管理经验，其中中国有大行及全国性股份制银行总行、省级（一级、直属）分行本部对公业务管理部门工作经验不少于2年。能够较好的完成业务制度的制定、产品创新及推广、客户营销与维护等工作，具有教育、卫生领域机构客户信贷业务营销管理经验者优先。 4. 具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能，逻辑思维清晰。责任心强，吃苦耐劳，具有较强的团队合作意识。

序号	部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职务	岗位职责	招聘条件
6	普惠金融部 (小微金融部)	平台合作与管理室总经理	1	济南	管理类-业务室总经理	<ol style="list-style-type: none"> 1. 全面主持平台合作与管理室工作。 2. 负责跟踪国内外数字经济新模式、新业态、新做法，研究金融科技新型技术、市场变化、同业动态、产品创新等发展趋势。 3. 负责开展数字信贷产品市场调研，分析市场形势和监管政策，提出产品创意，研发产品，制定和完善产品管理办法、实施细则与操作规程。 4. 负责协助完善数字信贷产品业务需求，共同推进产品测试与上线，实现产品落地。 5. 负责数字信贷产品培训和应用推广，并根据市场反馈对产品形态、市场策略、运营方法进行完善，提升产品竞争力。 6. 负责拓展或指导分行拓展业务合作渠道，推进数字化批量获客项目开发、商务谈判及合作方管理。 7. 负责指导分行以“数据驱动”为手段，开展常态化的客户运营、产品运营工作，协助做好风控运营工作。 8. 完成领导交办的其他相关事务。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 全日制硕士研究生及以上学历。 2. 年龄45周岁及以下。 3. 具有5年及以上国有大行及全国性股份制银行总行、省级（一级、直属）分行本部、头部互联网公司平台数字信贷、互联网贷款工作经验。且具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年。 4. 有丰富的产业金融、场景金融产品设计与解决方案能力，熟悉普惠金融、小微金融业务数字化、数字流程设计、客户体验、风控建模相关工作。
7	普惠金融部 (小微金融部)	产品经理岗	1	济南	专业类-经理	<ol style="list-style-type: none"> 1. 开展数字信贷产品市场调研，分析市场形势和监管政策，提出产品创意，研发产品，制定和完善产品管理办法、实施细则与操作规程。 2. 协助完善数字信贷产品业务需求，推进产品测试与上线，实现产品落地。 3. 进行数字信贷产品培训和应用推广，根据市场反馈对产品形态、市场策略、运营方法进行完善，提升产品竞争力。 4. 完成领导交办的其他相关事务。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 全日制硕士研究生及以上学历。 2. 年龄45周岁及以下。 3. 具有4年及以上国有大行及全国性股份制银行总行、省级（一级、直属）分行本部、头部互联网公司平台数字信贷、互联网贷款工作经验。 4. 有丰富的产业金融、场景金融产品设计与解决方案能力，熟悉普惠金融、小微金融业务数字化相关工作。
8	普惠金融部 (小微金融部)	风险策略岗	1	济南	专业类-资深专员	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责研究监管政策关于风险管理的要求，建立和完善普惠金融业务（小微金融）制度体系，夯实普惠金融（小微金融）风险管理责任，实现风险管理前移。推动建立专门的风险管理和信贷评审机制等。 2. 负责按照全行风险管理框架体系，制定和完善全行普惠金融（小微金融）授信政策和风险管理制度，监测条线制度执行情况，督导条线做好政策落实。 3. 负责根据普惠金融（小微金融）的业务特点开展普惠金融（小微金融）流程优化工作，在有效防控风险的基础上，简化流程手续，减少冗余环节，缩短办理时间，提高业务效率。 4. 负责其他风险策略管理相关的工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 全日制硕士研究生及以上学历。 2. 年龄45周岁及以下。 3. 具有3年及以上国有大行及全国性股份制银行总行、省级（一级、直属）分行本部风险管理、授信管理、贷后管理、法律诉讼、中小企业产品推广及管理工作经验。具有小微金融等工作经验或项目经验优先。 4. 熟悉商业银行表内外业务流程、监管政策、法律法规及风险管理、内控合规制度，具备较强的风险识别能力和文字综合能力。 5. 自驱力强，具有良好的职业道德，具有较强的信息收集、分析和推理能力，较强的组织推动、沟通协调能力和文字写作功底。

序号	部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职务	岗位职责	招聘条件
9	零售金融部	客户服务岗	2	济南	技能类-行员	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责通过电话、文字和视频等渠道为客户提供专业的金融服务。 2. 遵守规章制度，按照排班准时出勤（7x24小时排班），遵守运营现场纪律。 3. 严格按照操作手册进行业务操作。 4. 负责汇总客户、业务、系统等方面的问题，及时反馈并提出有效建议。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 全日制大学本科及以上学历。 2. 年龄35周岁及以下。 3. 具有2年及以上金融零售类或客户服务类工作经验。 4. 普通话标准，语言表达条理清晰，适应7x24小时轮班制工作时间，能承受工作压力。 5. 具有较好的表达能力和沟通协调能力，具备良好的职业操守，具有较强的责任心和团队意识。
10	交易银行部	单证审核岗	1	济南	专业类-高级经理	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责全行进口单证业务、出口单证业务、国际保函业务和海外代付贸易融资业务的单证审核及管理工作。 2. 负责国际审单惯例、单证业务监管政策解析。 3. 负责单证业务审核要点编写、风险控制等工作。 4. 负责单证业务展业指导、审核、反馈和沟通工作。 5. 负责单证业务政策培训指导工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 全日制硕士研究生及以上学历。 2. 年龄45周岁及以下。 3. 具有5年及以上银行国际业务或单证审核工作经验，其中中国有大行及全国性股份制银行总行、省级（一级、直属）分行本部国际业务或单证审核工作经验不少于2年。
11	交易银行部	产品经理岗（国际业务方向）	1	济南	专业类-资深专员	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责贸金产品的研发、推动。 2. 负责与银保监会、外汇管理局、人民银行跨境办、外汇自律机制等监管机构对接，掌握国际业务发展动态，协助上级领导制定业务规划。 3. 负责指导分支机构开展业务营销及方案设计。 4. 负责产品培训及外部宣传 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 全日制硕士研究生及以上学历。 2. 年龄45周岁及以下。 3. 具有3年及以上银行国际业务或贸金业务产品研发、营销推动工作经验，其中中国有大行及全国性股份制银行总行、省级（一级、直属）分行本部国际业务或贸金业务产品研发、营销推动工作经验不少于2年。
12	个人信贷部	产品经理岗（高收益产品）	1	济南	专业类-专家级（包含高级专家、专家）	<ol style="list-style-type: none"> 1. 根据部门战略与分期业务发展需求，拟定分期产品策略、规划与开发分期产品。 2. 监控行业信用卡分期类产品的市场动态、搜集信息、分析市场反应，调整产品策略。 3. 设计新产品的业务规则、权益、功能、流程，编制产品说明和分析报告，负责编写产品开发需求，并主导系统测试和上线工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 全日制硕士研究生及以上学历。 2. 年龄45周岁及以下。 3. 高级专家、专家分别具有10年（含）、8年（含）以上信用卡、数据分析、科技研发从业工作经验。其中，国有大行及全国性股份制银行总行、省级（一级、直属）分行本部工作经验不少于2年。 4. 具有信用卡汽车分期、家装分期等信用卡专项分期业务从业经验者优先。
13	个人信贷部	产品经理岗（个人信贷）-自营消费贷款方向	1	济南	专业类-专家级（包含高级专家、专家）	<ol style="list-style-type: none"> 1. 进行自营消费贷款的政策研究、同业分析等工作。 2. 负责自营消费贷款市场调研、产品创意、产品研发、业务流程设计、产品实施等工作。 3. 编写自营消费贷款相关制度与操作规范。 4. 根据产品表现持续开展产品、系统迭代开发及测试工作。 5. 负责组织制度培训工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 全日制硕士研究生及以上学历。 2. 年龄45周岁及以下。 3. 高级专家、专家分别具有10年（含）、8年（含）以上金融类机构自营消费贷款、信贷数据、信贷系统管理工作经历。其中，国有大行及全国性股份制银行总行、省级（一级、直属）分行本部/持牌消费金融公司工作经验不少于2年。

序号	部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职务	岗位职责	招聘条件
14	个人信贷部	产品经理岗 (个人信贷)-互联网贷款方向	1	济南	专业类-经理级(包含资深经理、高级经理、经理)	<ol style="list-style-type: none"> 负责互联网贷款产品的全流程方案设计,拟定产品需求说明书,并推进开发计划实施。 结合新形势新趋势,推动产品的持续迭代更新,确保产品的合规性和持续发展。 负责产品上线后的持续运营工作,包括但不限于日常经营报告的撰写、产品风险的及时识别和治理、拟定后续开展计划等。 	<ol style="list-style-type: none"> 全日制硕士研究生及以上学历。 年龄40周岁及以下。 资深经理、高级经理、经理分别具有6年(含)、5年(含)、4年(含)以上金融、互联网、产品管理、项目管理、数字化运营等工作经验。其中,国有大行及全国性股份制银行总行、省级(一级、直属)分行本部/头部互联网企业、头部互联网助贷平台公司、持牌消费金融公司工作经验不少于2年。 具有传统金融机构、消费金融或互联网金融企业产品经理从业经验者优先。
15	个人信贷部	风险模型岗	1	济南	专业类-专家级(包含高级专家、专家)	<ol style="list-style-type: none"> 制定针对不同场景下的数据分析和数据模型技术方案,包括但不限于风控(贷前、贷中、贷后、反欺诈)、营销、客户生命周期管理等。 负责模型全生命周期工作,包括数据整合、特征工程、数学建模、模型上线、模型测试、监控、优化等。 负责对业务人员解释模型性能和作用,与业务人员研究模型和业务策略的融合及优化迭代方案。 研究各类风控领域的先进技术,为模型开发提供理论和算法支撑。 	<ol style="list-style-type: none"> 全日制硕士研究生及以上学历。 年龄45周岁及以下。 高级专家、专家分别具有10年(含)、8年(含)以上金融机构、互联网金融公司、金融科技子公司、咨询公司统计分析建模、数据挖掘、机器学习领域相关工作经验。其中,国有大行及全国性股份制银行总行、省级(一级、直属)分行本部或国有大行及全国性股份制银行总行所属金融科技子公司/头部互联网企业及互联网助贷平台公司、持牌消费金融公司工作经验不少于2年。 掌握数据统计分析及机器学习算法,了解风控策略模型及人工智能技术,精通SAS/Python及SQL等数据分析工具者优先。
16	个人信贷部	风险策略室 副总经理	1	济南	管理类-业务室 副总经理	<ol style="list-style-type: none"> 协助制定个贷风险业务规划,控制业务资产质量。 协助分析贷中及贷后逾期表现。 协助开展信用卡审批工作。 协助开展自营个贷催收业务。 	<ol style="list-style-type: none"> 年龄45周岁及以下。 全日制硕士研究生及以上学历。 具有5年及以上国有大行、全国性股份制商业银行个人信贷业务相关工作经验,其中中国有大行及全国性股份制银行总行、省级(一级、直属)分行本部工作经验不少于2年。且具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年。 熟悉个人信贷业务,包括但不限于按揭贷款、信用贷款、抵押贷款、信用卡、汽车贷款等业务,具有个人信贷业务的实施或业务经验。

序号	部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职务	岗位职责	招聘条件
17	个人信贷部	催收策略管理岗	1	济南	专业类-经理级(包含资深经理、高级经理、经理)	<ol style="list-style-type: none"> 负责个贷风险指标监测、考核管理。 负责资金流向监测与风险排查管理。 负责个人贷款业务贷后检查、押品管理、预警监测管理。 负责贷款合同变更管理：主体变更、期限调整、分期还款、还款方式、担保变更。 	<ol style="list-style-type: none"> 全日制硕士研究生及以上学历。 年龄45周岁及以下。 资深经理、高级经理、经理分别具有6年(含)、5年(含)、4年(含)以上贷后管理工作经验。其中，国有大行及全国性股份制银行总行、省级(一级、直属)分行/持牌信托公司、头部金融租赁公司工作经验不少于2年。 具备良好的分析判断和沟通表达能力，并具备较强的风险洞察能力和综合判断能力。
18	资金运营中心	策略运维岗	1	上海	专业类-专家	<ol style="list-style-type: none"> 负责外汇交易的日常工作，包括策略信号发生代码的开发，交易信号执行、逐日盯市、交易台帐管理、相关交易数据报送等。 负责外汇交易的渠道建设、交易对手维护。 负责外汇交易策略的运行后评估工作，协助改进交易策略，提出交易思路。 负责推动外汇程序化交易系统的建设和维护，协助相关交易系统的开发和维护。 	<ol style="list-style-type: none"> 全日制硕士研究生及以上学历。 年龄45周岁及以下。 具有8年及以上国有大行及全国性股份制商业银行总行、中国外汇交易中心、上海清算所、中央国债登记结算有限责任公司、跨境银行间支付清算有限责任公司衍生品交易工作经验。 掌握外汇衍生品相关知识和市场运行，熟悉常见的期权等外汇衍生品定价模型与交易策略。 具有金融要素平台工作经验者优先。
19	资金运营中心	外汇自营交易员岗	1	上海	专业类-高级经理	<ol style="list-style-type: none"> 负责自营汇率基础产品与衍生产品的交易与策略研究，参与代客及自营汇率交易系统开发维护。 负责建立并完善相关业务制度。 负责相关衍生产品交易业务的开发及推广。 负责相关交易对手为维护。 其他汇率交易和研究等相关工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 全日制硕士研究生及以上学历。 年龄45周岁及以下。 具有5年及以上国有大行及全国性股份制商业银行总行、中国外汇交易中心、上海清算所、中央国债登记结算有限责任公司、跨境银行间支付清算有限责任公司本外币交易或结算或衍生品交易工作经验。 具有金融要素平台工作经验者优先。
20	理债业务部	评估定价岗	1	济南	专业类-经理	<ol style="list-style-type: none"> 建立不良资产价值评估体系，明确评估程序、评估因素、评估方式和评估方法，建立以市场为导向，规范合理的不良资产评估机制，防范评估过程中的各类风险。 运用科学、合理的估值方法，对不良资产价值进行内部评估。 对第三方出具的资产评报告进行独立分析和判断，确定评估结果是否公允、是否符合市场逻辑。 探索建设不良资产数字化估值模型。 	<ol style="list-style-type: none"> 全日制硕士研究生及以上学历。 年龄45周岁及以下。 具有4年及以上资产评估、不良资产价格审查或不良资产处置工作经验。其中在国有大行及全国性股份制银行总行、省级(一级、直属)分行本部/持牌资产管理公司(含一级分支机构及专业子公司)/头部律师事务所(含分所)、头部评估机构(含分支机构)、头部会计师事务所(含分所)、头部券商总部从事资产评估、不良资产价格审查或不良资产处置的工作经验不少于2年。 具有资产评估师、注册会计师、房地产估价师、土地估价师资格证书者优先。

序号	部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职务	岗位职责	招聘条件
21	理债业务部	市场化处置管理岗	1	济南	专业类-资深经理	<p>1. 完善不良资产市场化处置制度体系，标准化业务流程，丰富尽调手段，规范资产估值，制定处置策略。</p> <p>2. 参与我行市场化推介生态圈建设，丰富投资人库，指导分行开展资产推介，提升资产推介质效和谈判能力。</p>	<p>1. 全日制硕士研究生及以上学历。</p> <p>2. 年龄45周岁及以下。</p> <p>3. 具有6年及以上不良资产市场化处置工作经验。其中在国有大行及全国性股份制银行总行、省级（一级、直属）分行本部/持牌资产管理公司（含一级分支机构及专业子公司）/头部券商总部/阿里资产、京东拍卖从事不良资产市场化处置的工作经验不少于2年。</p> <p>4. 掌握一定市场化处置投资人资源优先。</p>
22	理债业务部	综合管理岗	1	济南	专业类-经理	<p>1. 负责制定不良资产清收处置要点、年度工作计划和总结工作。</p> <p>2. 负责部门及条线综合文字材料撰写。</p> <p>3. 根据业务需要开展临时性业务分析工作。</p>	<p>1. 全日制硕士研究生及以上学历。</p> <p>2. 年龄45周岁及以下。</p> <p>3. 具有4年及以上调查研究、综合文秘、财务分析、考核规划、人员管理等工作经验。其中在国有大行及全国性股份制银行总行、省级（一级、直属）分行本部/持牌资产管理公司（含一级分支机构及专业子公司）/地市级以上监管机构、银行协会、司法机关、财经媒体从事调查研究、综合文秘、财务分析、考核规划、人员管理的工作经验不少于2年。</p>
23	理债业务部	清收管理岗	1	济南	专业类-资深经理	<p>1. 参与特管中心乃至全行异地、跨分支机构、逾欠时间长、化解难度大的重大疑难不良资产的清收处置工作，做好项目处置进展全流程管理。</p> <p>2. 负责不良资产项目清收策略制定、执行和落地，能有效地利用市场化推介、司法手段推动不良资产处置。</p>	<p>1. 全日制硕士研究生及以上学历。</p> <p>2. 年龄45周岁及以下。</p> <p>3. 具有6年及以上公司信贷、投资银行、资产管理、法律事务、风险处置、贷后管理、不良资产清收、司法、审计、评估工作经验，其中在国有大行及全国性股份制银行总行、省级（一级、直属）分行本部/持牌资产管理公司（含一级分支机构及专业子公司）/头部律师事务所（含分所）、头部评估机构（含分支机构）、头部会计师事务所（含分所）、头部券商总部/地市级以上监管机构、银行协会、司法机关从事公司信贷、投资银行、资产管理、法律事务、风险处置、贷后管理、不良资产清收、司法、审计、评估工作经验不低于2年。</p> <p>4. 具有法律职业资格优先。</p>

序号	部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职务	岗位职责	招聘条件
24	理债业务部	授信后管理岗	1	济南	专业类-经理	<ol style="list-style-type: none"> 1. 为业务团队提供法律论证、法律咨询、法律审查等法律服务。 2. 组织开展特管中心不良资产尽职调查及授信后管理工作，督导业务室落实工作要求。 3. 组织开展特管中心资产五级分类的认定、调整和报送等工作。 4. 组织特管中心月度减值准备的核对和反馈工作。 5. 牵头特管中心抵债资产管理、呆账核销、押品管理等工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 全日制硕士研究生及以上学历。 2. 年龄45周岁及以下。 3. 具有4年及以上资产保全、风险处置、风险（合规）管理、贷后管理、公司信贷、法律、评估、审计工作经验。其中在国有大行及全国性股份制银行总行、省级（一级、直属）分行本部/持牌资产管理公司（含一级分支机构及专业子公司）/头部律师事务所（含分所）、头部评估机构（含分支机构）、头部会计师事务所（含分所）、头部券商总部/地市级以上监管机构、银行协会、司法机关从事资产保全、风险处置、风险（合规）管理、贷后管理、公司信贷、法律、评估、审计的工作经验不少于2年。
25	理债业务部	风险管理岗	1	济南	专业类-资深专员	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责特殊资产管理中心风险管理体系建立，包括制度建设、流程优化。 2. 负责各项合规风险管理工作，包括但不限于内部审计、外部检查，以及制定内部检查计划并组织业务检查。 3. 负责不良资产台账管理、各类数据统计分析、报送、校对，以及其他业务信息的统计、报送、各类文字材料的整理与报送。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 全日制硕士研究生及以上学历。 2. 年龄45周岁及以下。 3. 具有国有大行及全国性股份制银行总行、省级（一级、直属）分行本部/持牌资产管理公司（含一级分支机构及专业子公司）/头部律师事务所（含分所）、头部评估机构（含分支机构）、头部会计师事务所（含分所）、头部券商总部/地市级以上监管机构、银行协会、司法机关从事资产保全、风险处置、风险（合规）管理、贷后管理、公司信贷、法律、评估、审计的工作经验不少于3年。
26	金融科技部	项目管理岗1	1	济南	专业类-高级经理	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责组织项目管理制度编制、落实及跟踪，完善我行项目制度体系。 2. 负责组织级项目生命周期的各项工作过程进行计划和管理，做好风险处置。 3. 负责全行科技重大工程及项目管理，做好过程管理。 4. 负责部门项目管理工具的需求、推广及改进，提高研发效率。 5. 负责与行内业务部门、其他部门沟通协调项目进展。 6. 参与全行架构整体规划和管理、技术架构各领域（数据库、中间件、网络、计算、存储、机房设施）的规划方案审核。 7. 参与相关技术方向的新技术、新产品研究。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 全日制硕士研究生及以上学历，本科或研究生阶段为工学、理学、管理学相关专业。 2. 年龄45周岁及以下。 3. 具有5年及以上金融机构、科技公司、互联网公司、软件/信息技术服务公司、金融咨询公司、政府机关项目管理、质量管理、配置管理、软件开发测试、外包管理、软件工程项目管理工作经验。 4. 具备产品条线业务技术知识，了解ISO9000、CMMI等标准体系，熟悉主流大数据、云计算、人工智能等技术。 5. 拥有PMP、信息系统项目管理师等专业证书者优先。 6. 具有较强的沟通协作能力，良好的文字功底和表达能力，有很强的责任心、执行能力强、团队协作能力。

序号	部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职务	岗位职责	招聘条件
27	金融科技部	项目管理岗2	1	北京	专业类-专家	<ol style="list-style-type: none"> 负责项目全流程管理与跟踪，包括PMO体系建设、项目管理体系建设、推动组织级项目管理流程改进。 负责项目管理与监控、风险问题识别、资源协调、项目汇报等，负责监督项目进度、状态、绩效、资源分配等。 负责项目管理制度的建设和优化、负责项目外包管理，负责外包资源评价体系设计及推广。 负责引导并驱动项目经理和项目成员，完善项目各方面管理标准化和规范化，提高项目实施工作效率。 	<ol style="list-style-type: none"> 全日制硕士研究生及以上学历。本科或研究生阶段为工学、理学、管理学相关专业。 年龄45周岁及以下。 具有8年及以上金融机构、科技公司、互联网公司、软件/信息技术服务公司、金融咨询公司、政府机关金融科技领域的项目管理经验；且具有IT架构、软件开发经验或相关技术背景，曾担任金融行业大型项目pmo者优先。 精通项目管理全流程工具软件，并具备丰富的使用经验者优先。 具有PMP、Prince2、ACP等资格认证者优先。 具有优秀的沟通协调能力，优秀的组织和计划推动能力，具有良好的团队协作精神。
28	金融科技部	信息安全技术岗	1	济南	专业类-高级经理	<ol style="list-style-type: none"> 根据信息安全总体战略和规划，参与制定信息安全管理制度与规范，完善信息安全策略、控制措施及信息安全技术标准。 负责信息科技相关领域安全技术研究，组织信息安全相关领域系统的技术选型和方案制定。 负责牵头信息系统安全相关领域标准的落实和检查，对基础设施安全、操作系统安全、数据库安全、网络安全、应用安全、终端安全等进行技术指导、检查。 负责红蓝对抗等高端渗透支持及前沿攻击技术的研究，组织进行内部培训，提升团队红蓝对抗能力、技术沉淀落地。 协调组织开展信息安全事件分析、报告。 	<ol style="list-style-type: none"> 全日制硕士研究生及以上学历。本科或研究生阶段为工学、理学、管理学相关专业。 年龄45周岁及以下。 具有5年及以上金融机构、科技公司、互联网公司、软件/信息技术服务公司、金融咨询公司、政府机关安全架构规划、信息安全管理、信息安全运营、信息安全设备维护管理、信息安全攻防相关工作经验；具备网络攻击防护、渗透性测试方向相关工作经验优先。 掌握信息安全、软件研发相关原理知识，熟悉信息安全相关的标准、法律和法规，了解安全漏洞及其安全隐患产生原理，熟悉安全漏洞发现和利用方法。 熟悉金融行业标准及监管政策、具有CISSP、CISA等高级安全认证证书及省级以上CTF比赛获奖证书优先。 具有较强的沟通协作能力，良好的文字功底和表达能力，有很强的责任心、执行能力强、团队协作能力。

序号	部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职务	岗位职责	招聘条件
29	金融科技部	技术架构岗 (网络架构方向)	1	北京	专业类-专家	<ol style="list-style-type: none"> 1. 深入理解网络技术，指导其他技术领域与网络交互时的最佳实践。 2. 负责云平台网络架构设计、技术方案编写。 3. 负责制定应用系统的网络规范，配合制定网络的安全规范。 4. 负责网络前沿技术跟踪、分析、调研，完成网络产品入围选型相关工作。 5. 负责日常项目中系统网络部署方案。 6. 其他交办专项工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 全日制硕士研究生及以上学历。本科或研究生阶段为工学、理学、管理学相关专业。 2. 年龄45周岁及以下。 3. 具有8年及以上金融机构、科技公司、互联网公司、软件/信息技术服务公司、金融咨询公司、政府机关大型网络架构设计、云平台网络设计、网络部署和优化、技术方案撰写工作经验。 4. 精通网络原理、协议和架构，包括TCP/IP、HTTP、HTTPS等，具备深厚网络系统设计背景，对Openstack、容器、分布式数据库、存储、网络等相关技术体系有深刻理解者优先。 5. 具有CCIE、HCIE、H3CIE等网络高级认证证书者优先。 6. 具有较强的沟通协作能力，良好的文字功底和表达能力，有很强的责任心、执行能力强、团队协作能力。
30	金融科技部	应用架构岗 (运营管理领域)	1	北京	专业类-资深经理	<ol style="list-style-type: none"> 1. 牵头对存款、支付结算、清算、柜面、对账调账、会计档案管理等业务领域应用系统架构设计，组织技术方案评审，把握设计质量。 2. 负责运营领域架构规划和方案汇报等工作，落实行内的金融科技规划。 3. 负责制订持续保鲜架构的相关标准和规范、对应用架构实施管控，保证各项标准、规范在系统中落地，并维护应用架构资产。 4. 推动或牵头应用架构相关的专题规划设计工作，制订实施方案和落地路径。 5. 参与企业应用架构规划、设计工作，承担领导交办的架构管控工作。 6. 协助解决实施过程中研发项目组需要架构决策的问题。 7. 探索研究上述领域新技术，承担架构级自主可控牵头工作。 8. 研究应用架构的发展方向，提出主动的架构改进/演化方案。 9. 负责参与应用平台的选型、决策和风险评估。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 全日制硕士研究生及以上学历。本科或研究生阶段为工学、理学、管理学相关专业。 2. 年龄45周岁及以下。 3. 具有6年及以上金融机构、科技公司、互联网公司、软件/信息技术服务公司、金融咨询公司、政府机关应用架构规划、解决方案设计、架构管理工作经验；且具有银行存款、支付结算、清算、柜面、对账调账、会计档案管理等业务领域系统架构设计工作经验者优先。 4. 精通Zachman、TOGAF等企业架构框架和方法论，熟悉分布式应用的架构设计要素，具有一定的技术广度，对安全、存储、网络和开源框架有一定了解者优先。 5. 具有较强的沟通协作能力，良好的文字功底和表达能力，有很强的责任心、执行能力强、团队协作能力。

序号	部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职务	岗位职责	招聘条件
31	金融科技部	应用架构岗 (同业应用领域)	1	北京	专业类- 资深经理	<ol style="list-style-type: none"> 1. 牵头同业金融、金融市场等业务领域应用系统架构设计，组织技术方案评审，把握设计质量。 2. 负责同业领域架构规划和方案汇报等工作，落实行内的金融科技规划。 3. 负责制订持续保鲜架构的相关标准和规范、对应用架构实施管控，保证各项标准、规范在系统中落地，并维护应用架构资产。 4. 推动或牵头应用架构相关的专题规划设计工作，制订实施方案和落地路径。 5. 参与企业应用架构规划、设计工作，承担领导交办的架构管控工作。 6. 协助解决实施过程中研发项目组需要架构决策的问题。 7. 探索研究上述领域新技术，承担架构级自主可控牵头工作。 8. 研究应用架构的发展方向，提出主动的架构改进/演化方案。 9. 负责参与应用平台的选型、决策和风险评估。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 全日制硕士研究生及以上学历。本科或研究生阶段为工学、理学、管理学相关专业。 2. 年龄45周岁及以下。 3. 具有6年及以上金融机构、科技公司、互联网公司、软件/信息技术服务公司、金融咨询公司、政府机关应用架构规划、解决方案设计、架构管理工作经验；且具有银行同业金融、金融市场等领域应用架构设计经验者优先。 4. 精通Zachman、TOGAF等企业架构框架和方法论，熟悉分布式应用的架构设计要素，具有一定的技术广度，对安全、存储、网络和开源框架有一定了解者优先。 5. 具有较强的沟通协作能力，良好的文字功底和表达能力，有很强的责任心、执行能力强、团队协作能力。
32	金融科技部	应用架构岗 (风险管理应用领域)	1	北京	专业类- 专家	<ol style="list-style-type: none"> 1. 牵头信用风险、操作风险、市场风险等风险管理领域应用系统架构设计，组织技术方案评审，把握设计质量。 2. 负责风险领域架构规划和方案汇报等工作，落实行内的金融科技规划。 3. 负责制订持续保鲜架构的相关标准和规范、对应用架构实施管控，保证各项标准、规范在系统中落地，并维护应用架构资产。 4. 推动或牵头应用架构相关的专题规划设计工作，制订实施方案和落地路径。 5. 参与企业应用架构规划、设计工作，承担领导交办的架构管控工作。 6. 协助解决实施过程中研发项目组需要架构决策的问题。 7. 探索研究上述领域新技术，承担架构级自主可控牵头工作。 8. 研究应用架构的发展方向，提出主动的架构改进/演化方案。 9. 负责参与应用平台的选型、决策和风险评估。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 全日制硕士研究生及以上学历。本科或研究生阶段为工学、理学、管理学相关专业。 2. 年龄45周岁及以下。 3. 具有8年及以上金融机构、科技公司、互联网公司、软件/信息技术服务公司、金融咨询公司、政府机关应用架构规划、解决方案设计、架构管理工作经验；且具有银行信用风险、操作风险、市场风险等风险领域实际应用架构设计经验者优先。 4. 精通Zachman、TOGAF等企业架构框架和方法论，熟悉分布式应用的架构设计要素，具有一定的技术广度，对安全、存储、网络和开源框架有一定了解者优先。 5. 具有较强的沟通协作能力，良好的文字功底和表达能力，有很强的责任心、执行能力强、团队协作能力。

序号	部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职务	岗位职责	招聘条件
33	金融科技部	应用架构岗 (数据应用领域)	1	北京	专业类- 专家	<ol style="list-style-type: none"> 1. 牵头数据仓库、数据集市、数据治理、非结构化数据、外数管理、经营分析、监管报送等领域应用系统架构设计，组织技术方案评审，把握设计质量。 2. 负责上述领域的架构规划和方案汇报等工作，落实行内的金融科技规划。 3. 负责制订持续保鲜架构的相关标准和规范、对应用架构实施管控，保证各项标准、规范在系统中落地，并维护应用架构资产。 4. 推动或牵头应用架构相关的专题规划设计工作，制订实施方案和落地路径。 5. 参与企业应用架构规划、设计工作，承担领导交办的架构管控工作。 6. 协助解决实施过程中研发项目组需要架构决策的问题。 7. 探索研究上述领域新技术，承担架构级自主可控牵头工作。 8. 研究应用架构的发展方向，提出主动的架构改进/演化方案。 9. 负责参与应用平台的选型、决策和风险评估。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 全日制硕士研究生及以上学历。本科或研究生阶段为工学、理学、管理学相关专业。 2. 年龄45周岁及以下。 3. 具有8年及以上金融机构、科技公司、互联网公司、软件/信息技术服务公司、金融咨询公司、政府机关数据领域应用架构规划、解决方案设计、架构管理工作经验；且具有银行数据中台、数据治理平台、数据集市、非结构化存储、外部数据、经营分析、监管报送等领域应用架构设计经验者优先。 4. 精通Zachman、TOGAF等企业架构框架和方法论，熟悉分布式应用的架构设计要素，具有一定的技术广度，对安全、存储、网络和开源框架有一定了解者优先。 5. 具有较强的沟通协作能力，良好的文字功底和表达能力，有很强的责任心、执行能力强、团队协作能力。
34	金融科技部	安全架构岗 (应用安全领域)	1	北京	专业类- 资深经理	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责应用安全技术标准体系建设工作，组织推进应用安全标准落地、检查督导。 2. 负责应用安全防护体系建设、技术选型、组件管理及安全策略更新维护等工作。 3. 负责应用系统网络安全等级保护评估及分级保护安全规划设计工作。 4. 负责安全需求分析、技术方案设计、安全评审等工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 全日制硕士研究生及以上学历。本科或研究生阶段为工学、理学、管理学相关专业。 2. 年龄45周岁及以下。 3. 具有6年及以上金融机构、科技公司、互联网公司、软件/信息技术服务公司、金融咨询公司、政府机关安全架构规划、解决方案设计、架构管理工作经验。 4. 掌握信息安全、软件工程相关知识，熟悉信息安全相关的标准、法律和法规，了解安全漏洞(含)其安全隐患产生原理、安全漏洞发现和利用方法者优先。 5. 具有较强的沟通协作能力，良好的文字功底和表达能力，有很强的责任心、执行能力强、团队协作能力。

序号	部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职务	岗位职责	招聘条件
35	金融科技部	安全架构岗 (安全架构管理)	1	北京	专业类- 专家	<ol style="list-style-type: none"> 1. 根据信息安全总体战略和规划，制定并完善信息安全策略、控制措施及信息安全技术标准。 2. 负责行内与外部机构、外部客户交互的安全架构设计和风险评估，建立信息安全相关领域规划和保持长效的管理机制，并组织实施。 3. 负责信息科技相关领域安全技术研究，组织信息安全相关领域系统的技术选型和方案制定。 4. 负责安全相关标准的落实，对基础设施安全、操作系统安全、数据库安全、中间件安全、网络安全、应用安全、终端安全、数据安全等信息安全领域进行统筹规划协调。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 全日制硕士研究生及以上学历。本科或研究生阶段为工学、理学、管理学相关专业。 2. 年龄45周岁及以下。 3. 具有8年及以上金融机构、科技公司、互联网公司、软件/信息技术服务公司、金融咨询公司、政府机关安全架构规划、解决方案设计、架构管理工作经验。 4. 掌握信息安全、软件工程相关知识，熟悉信息安全相关的标准、法律和法规，了解安全漏洞(含)其安全隐患产生原理，熟悉安全漏洞发现和利用方法者优先。 5. 具有较强的沟通协作能力，良好的文字功底和表达能力，有很强的责任心、执行能力强、团队协作能力。
36	金融科技部	质量管理岗	1	北京	专业类- 资深经理	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责建立和维护研发中心应用研发项目SIT测试质量管理体系，制定和优化研发中心SIT测试质量管理体系、规范、流程、细则并推动落实。 2. 负责研发中心应用研发项目SIT测试质量标准制定及推广。 3. 负责研发中心应用研发项目SIT测试过程质量管理和度量，通过SIT测试过程质量管理和度量数据，评价应用研发项目质量。 4. 负责对质量执行人员进行SIT测试等质量工艺的培训，对SIT测试质量管理体系工作进行指导。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 全日制硕士研究生及以上学历。本科或研究生阶段为工学、理学、管理学相关专业。 2. 年龄45周岁及以下。 3. 具有6年及以上金融机构、科技公司、互联网公司、软件/信息技术服务公司、金融咨询公司、政府机关组织级测试管理或大型项目测试实施管理工作经验，参与过组织级的测试过程改进；且具有银行项目开发测试经验者优先。 4. 熟悉银行应用级业务架构、项目管理体系、TMMI的应用场景和实施过程者优先。 5. 具备良好的沟通协调能力和测试管理能力和良好的团队协作精神。
37	金融科技部	系统开发岗 (渠道应用领域)	1	北京	专业类- 资深经理	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责牵头所辖应用系统的需求分析、总体方案设计工作。 2. 负责组织解决产品开发过程中的技术难题，保证系统的安全、稳定、快速运行。 3. 负责相关系统的技术研究，参与架构选型分析、性能优化等工作。 4. 系统的日常二线支持工作以及牵头组织相关问题的修复。 5. 协助组织和监督科技相关制度、规范的执行和落实，促进全面发展。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 全日制硕士研究生及以上学历。本科或研究生阶段为工学、理学、管理学相关专业。 2. 年龄45周岁及以下。 3. 具有6年及以上金融机构、科技公司、互联网公司、软件/信息技术服务公司、金融咨询公司、政府机关系统设计、组织应用系统架构设计、应用研发或运维、项目管理工作经验；且具有金融行业渠道类应用系统研发设计工作经验者优先。 4. 掌握Java、MySQL、Oracle、Nginx、Redis、MQ、Kafka、MPP、Hadoop、Tomcat、Tongweb等主流开发语言、工具(含)开源框架并具备实施经验，具有达梦、GoldenDB等数据库开发经验，麒麟等操作系统的研发、运维经验者优先。 5. 具有较强的沟通能力和文字表达能力，具有良好的团队合作精神和抗压能力。

序号	部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职务	岗位职责	招聘条件
38	金融科技部	系统设计岗 (渠道领域方向)	1	北京	专业类-资深经理	<ol style="list-style-type: none"> 负责系统编码及单元测试、集成测试、上线及推广支持工作。 负责组织解决产品开发过程中的技术难题，保证系统的安全、稳定、快速运行。 负责相关系统的技术研究，参与架构选型分析、性能优化等工作。 系统的日常二线支持工作以及牵头组织相关问题的修复。 协助组织和监督科技相关制度、规范的执行和落实，促进全面发展。 	<ol style="list-style-type: none"> 全日制硕士研究生及以上学历。本科或研究生阶段为工学、理学、管理学相关专业。 年龄45周岁及以下。 具有6年及以上金融机构、科技公司、互联网公司、软件/信息技术服务公司、金融咨询公司、政府机关系统设计、组织应用系统架构设计、应用研发或运维、项目管理工作经验；且具有云计算、研发效能、科技管理等应用系统研发设计工作经验者优先。 掌握Java、MySQL、Oracle、Nginx、Redis、MQ、Kafka、MPP、Hadoop、Tomcat、Tongweb等主流开发语言、工具(含)开源框架并具备实施经验，具有达梦、GoldenDB等数据库开发经验，麒麟等操作系统的研发、运维经验者优先。 具有较强的沟通能力和文字表达能力，具有良好的团队合作精神和抗压能力。
39	金融科技部	系统设计岗 (外联对接应用领域)	1	北京	专业类-专家	<ol style="list-style-type: none"> 负责所辖应用系统的概要设计、详细设计、编码、代码走查工作。 负责应用系统核心技术问题攻关、系统优化，组织解决产品开发过程中的技术难题，保证系统的安全、稳定、快速运行。 负责带领研发小组针对业务需求组织研发、快速交付。 负责相关系统的技术研究，参与架构选型分析、性能优化等工作。 负责外联对接应用领域，引入创新技术、创新解决方案，用创新的思路解决问题。 按照行内统一的研发规范确保项目开发规范化，进行规范的代码编写和技术文档管理。 根据全行IT规划，制定小组科技建设规划，协助组织和监督科技相关制度、规范的执行和落实，促进全面发展。 	<ol style="list-style-type: none"> 全日制硕士研究生及以上学历。本科或研究生阶段为工学、理学、管理学相关专业。 年龄45周岁及以下。 具有8年及以上金融机构、科技公司、互联网公司、软件/信息技术服务公司、金融咨询公司、政府机关系统设计、组织应用系统架构设计、应用研发或运维、项目管理工作经验；且具有银行外联对接应用研发设计工作经验者优先。 掌握Java、MySQL、Oracle、Nginx、Redis、MQ、Kafka、MPP、Hadoop、Tomcat、Tongweb等主流开发语言、工具(含)开源框架并具备实施经验，具有达梦、GoldenDB等数据库开发经验，麒麟等操作系统的研发、运维经验者优先。 具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的团队合作意识。

序号	部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职务	岗位职责	招聘条件
40	金融科技部	系统设计岗 (资金管理、运营管理应用领域) 1	1	北京	专业类- 专家	<ol style="list-style-type: none"> 负责所辖应用系统的概要设计、详细设计、编码、代码走查工作。 负责应用系统核心技术问题攻关、系统优化，组织解决产品开发过程中的技术难题，保证系统的安全、稳定、快速运行。 负责带领研发小组针对业务需求组织研发、快速交付。 负责相关系统的技术研究，参与架构选型分析、性能优化等工作。 负责资金管理、运营管理应用领域，引入创新技术、创新解决方案，用创新的思路解决问题。 按照行内统一的研发规范确保项目开发规范化，进行规范的代码编写和技术文档管理。 根据全行IT规划，制定小组科技建设规划，协助组织和监督科技相关制度、规范的执行和落实，促进全面发展。 	<ol style="list-style-type: none"> 全日制硕士研究生及以上学历。本科或研究生阶段为工学、理学、管理学相关专业。 年龄45周岁及以下。 具有8年及以上金融机构、科技公司、互联网公司、软件/信息技术服务公司、金融咨询公司、政府机关系统设计、组织应用系统架构设计、应用研发或运维、项目管理工作经验；具有银行资金管理、运营管理领域应用研发设计工作经验者优先。 掌握Java、MySQL、Oracle、Nginx、Redis、MQ、Kafka、MPP、Hadoop、Tomcat、Tongweb等主流开发语言、工具（含）开源框架并具备实施经验，具有达梦、GoldenDB等数据库开发经验，麒麟等操作系统的研发、运维经验者优先。 具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的团队合作意识。
41	金融科技部	系统设计岗 (资金管理、运营管理应用领域) 2	1	北京	专业类- 资深经理	<ol style="list-style-type: none"> 负责所辖应用系统的概要设计、详细设计、编码、代码走查工作。 负责应用系统核心技术问题攻关、系统优化，组织解决产品开发过程中的技术难题，保证系统的安全、稳定、快速运行。 负责带领研发小组针对业务需求组织研发、快速交付。 负责相关系统的技术研究，参与架构选型分析、性能优化等工作。 负责资金管理、运营管理应用领域，引入创新技术、创新解决方案，用创新的思路解决问题。 按照行内统一的研发规范确保项目开发规范化，进行规范的代码编写和技术文档管理。 根据全行IT规划，制定小组科技建设规划，协助组织和监督科技相关制度、规范的执行和落实，促进全面发展。 	<ol style="list-style-type: none"> 全日制硕士研究生及以上学历。本科或研究生阶段为工学、理学、管理学相关专业。 年龄45周岁及以下。 具有6年及以上金融机构、科技公司、互联网公司、软件/信息技术服务公司、金融咨询公司、政府机关系统设计、组织应用系统架构设计、应用研发或运维、项目管理工作经验；具有银行资金管理、运营管理领域应用研发设计工作经验者优先。 掌握Java、MySQL、Oracle、Nginx、Redis、MQ、Kafka、MPP、Hadoop、Tomcat、Tongweb等主流开发语言、工具（含）开源框架并具备实施经验，具有达梦、GoldenDB等数据库开发经验，麒麟等操作系统的研发、运维经验者优先。 具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的团队合作意识。

序号	部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职务	岗位职责	招聘条件
42	金融科技部	系统设计岗 (支付应用领域)	1	北京	专业类- 专家	<ol style="list-style-type: none"> 负责所辖应用系统的概要设计、详细设计、编码、代码走查工作。 负责应用系统核心技术问题攻关、系统优化，组织解决产品开发过程中的技术难题，保证系统的安全、稳定、快速运行。 负责带领研发小组针对业务需求组织研发、快速交付。 负责相关系统的技术研究，参与架构选型分析、性能优化等工作。 负责支付应用领域，引入创新技术、创新解决方案，用创新的思路解决问题。 按照行内统一的研发规范确保项目开发规范化，进行规范的代码编写和技术文档管理。 根据全行IT规划，制定小组科技建设规划，协助组织和监督科技相关制度、规范的执行和落实，促进全面发展。 	<ol style="list-style-type: none"> 全日制硕士研究生及以上学历。本科或研究生阶段为工学、理学、管理学相关专业。 年龄45周岁及以下。 具有8年及以上金融机构、科技公司、互联网公司、软件/信息技术服务公司、金融咨询公司、政府机关系统设计、组织应用系统架构设计、应用研发或运维、项目管理工作经验；且具有人行支付结算、银联、SWIFT、票交所、国际结算等支付结算系统的系统设计工作经验者优先。 掌握Java、MySQL、Oracle、Nginx、Redis、MQ、Kafka、MPP、Hadoop、Tomcat、Tongweb等主流开发语言、工具(含)开源框架并具备实施经验，具有达梦、GoldenDB等数据库开发经验，麒麟等操作系统的研发、运维经验者优先。 具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的团队合作意识。
43	金融科技部	系统设计岗 (办公OA应用领域)	1	济南	专业类- 专家	<ol style="list-style-type: none"> 负责所辖相关应用系统的概要设计及详细设计，协助系统开发人员完成编码、编译及代码走查工作。 能熟练使用常用办公及设计工具进行所辖相关应用系统的系统架构、网络拓扑、E-R等图例设计工作。 协助开发人员进行应用系统的单元测试、集成测试以及单元测试、集成测试的环境部署等工作。 负责应用系统上线推广、工作总结。具有引入创新的技术、创新的解决方案，用创新的思路解决问题能力。 按照行内统一的制度、规范，进行规范的代码编写和技术文档管理，确保安全方面符合行内标准。 协助分行科技人员相应应用系统研发设计领域支持工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 全日制硕士研究生及以上学历。本科或研究生阶段为工学、理学、管理学相关专业。 年龄45周岁及以下。 具有8年及以上金融机构、科技公司、互联网公司、软件/信息技术服务公司、金融咨询公司、政府机关系统设计、组织应用系统架构设计、应用研发或运维、项目管理工作经验；且具有银行或互联网办公OA类产品设计工作经验者优先。 掌握Java、MySQL、Oracle、Nginx、Redis、MQ、Kafka、MPP、Hadoop、Tomcat、Tongweb等主流开发语言、工具(含)开源框架并具备实施经验，具有达梦、GoldenDB等数据库开发经验，麒麟等操作系统的研发、运维经验者优先。 具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的团队合作意识。

序号	部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职务	岗位职责	招聘条件
44	金融科技部	系统设计岗 (私行或财富管理应用领域)	1	济南	专业类- 专家	<ol style="list-style-type: none"> 负责所辖应用系统的概要设计、详细设计工作。 负责组织应用系统编码、代码走查及单元测试、集成测试、上线及推广支持工作。 负责应用系统核心技术问题攻关、系统优化，组织解决产品开发及生产过程中的技术难题，保证系统的安全、稳定、快速运行。 负责带领研发小组针对业务需求组织研发、快速交付。 负责相关系统的技术研究，参与架构选型分析、性能优化等工作。 根据私人银行领域、零售财富业务相关同业及厂商的系统建设规划及行业发展趋势和方向，引入数字化创新技术、创新解决方案，用创新的思路解决问题、规划系统建设。 按照行内统一的研发规范确保项目开发规范化，进行规范的代码编写和技术文档管理。 根据全行IT规划，制定小组科技建设规划，协助组织和监督科技相关制度、规范的执行和落实，促进全面发展。 	<ol style="list-style-type: none"> 全日制硕士研究生及以上学历。本科或研究生阶段为工学、理学、管理学相关专业。 年龄45周岁及以下。 具有8年及以上金融机构、科技公司、互联网公司、软件/信息技术服务公司、金融咨询公司、政府机关系统设计、组织应用系统架构设计、应用研发或运维、项目管理工作经验；且具有银行或金融机构私人银行领域、零售财业务系统研发设计或大型软件系统研发设计经验者优先。 掌握Java、MySQL、Oracle、Nginx、Redis、MQ、Kafka、MPP、Hadoop、Tomcat、Tongweb等主流开发语言、工具(含)开源框架并具备实施经验，具有达梦、GoldenDB等数据库开发经验，麒麟等操作系统的研发、运维经验者优先。 具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的团队合作意识。
45	金融科技部	系统设计岗 (对公信贷应用领域)	1	济南	专业类- 专家	<ol style="list-style-type: none"> 负责所辖应用系统的概要设计、详细设计工作。 负责组织应用系统编码、代码走查及单元测试、集成测试、上线及推广支持工作。 负责应用系统核心技术问题攻关、系统优化，组织解决产品开发及生产过程中的技术难题，保证系统的安全、稳定、快速运行。 负责带领研发小组针对业务需求组织研发、快速交付。 负责相关系统的技术研究，参与架构选型分析、性能优化等工作。 根据对公信贷业务相关同业及厂商的系统建设规划及行业发展趋势和方向，引入数字化创新技术、创新解决方案，用创新的思路解决问题、规划系统建设。 按照行内统一的研发规范确保项目开发规范化，进行规范的代码编写和技术文档管理。 根据全行IT规划，制定小组科技建设规划，协助组织和监督科技相关制度、规范的执行和落实，促进全面发展。 	<ol style="list-style-type: none"> 全日制硕士研究生及以上学历。本科或研究生阶段为工学、理学、管理学相关专业。 年龄45周岁及以下。 具有8年及以上金融机构、科技公司、互联网公司、软件/信息技术服务公司、金融咨询公司、政府机关系统设计、组织应用系统架构设计、应用研发或运维、项目管理工作经验；且具有银行对公信贷条线业务应用系统需求分析、架构设计、系统研发经验者优先。 掌握Java、MySQL、Oracle、Nginx、Redis、MQ、Kafka、MPP、Hadoop、Tomcat、Tongweb等主流开发语言、工具(含)开源框架并具备实施经验，具有达梦、GoldenDB等数据库开发经验，麒麟等操作系统的研发、运维经验者优先。 具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的团队合作意识。

序号	部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职务	岗位职责	招聘条件
46	金融科技部	系统设计岗 (信用卡应用领域)	1	济南	专业类- 专家	<ol style="list-style-type: none"> 负责所辖应用系统的概要设计、详细设计工作。 负责组织应用系统编码、代码走查及单元测试、集成测试、上线及推广支持工作。 负责应用系统核心技术问题攻关、系统优化，组织解决产品开发及生产过程中的技术难题，保证系统的安全、稳定、快速运行。 负责带领研发小组针对业务需求组织研发、快速交付。 负责相关系统的技术研究，参与架构选型分析、性能优化等工作。 根据信用卡业务相关同业及厂商的系统建设规划及行业发展趋势和方向，引入数字化创新技术、创新解决方案，用创新的思路解决问题、规划系统建设。 按照行内统一的研发规范确保项目开发规范化，进行规范的代码编写和技术文档管理。 根据全行IT规划，制定小组科技建设规划，协助组织和监督科技相关制度、规范的执行和落实，促进全面发展。 	<ol style="list-style-type: none"> 全日制硕士研究生及以上学历。本科或研究生阶段为工学、理学、管理学相关专业。 年龄45周岁及以下。 具有8年及以上金融机构、科技公司、互联网公司、软件/信息技术服务公司、金融咨询公司、政府机关系统设计、组织应用系统架构设计、应用研发或运维、项目管理工作经验；且具有银行信用卡条线业务应用系统需求分析、架构设计、系统研发经验者优先。 掌握Java、MySQL、Oracle、Nginx、Redis、MQ、Kafka、MPP、Hadoop、Tomcat、Tongweb等主流开发语言、工具（含）开源框架并具备实施经验，具有达梦、GoldenDB等数据库开发经验，麒麟等操作系统的研发、运维经验者优先。 具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的团队合作意识。
47	金融科技部	应用支持岗	1	烟台	专业类- 高级经理	<ol style="list-style-type: none"> 负责全行产品类、运营类、办公类应用系统运维工作。 负责应用系统的升级上线、生产变更和服务需求。 负责组织应用系统运维相关手册的评审及修订。 负责落实系统运行维护工作，执行备份与清理、备份与验证策略的优化等。 	<ol style="list-style-type: none"> 全日制硕士研究生及以上学历。本科或研究生阶段为工学、理学、管理学相关专业。 年龄45周岁及以下。 具有5年及以上金融机构、科技公司、互联网公司、软件/信息技术服务公司、运营供应商应用架构、应用开发、应用运维等相关工作经验。 掌握计算机软硬件维护原理，能独立分析及解决应用系统故障及问题；熟练掌握JAVA等开发工具与技术，熟悉存贷款、支付结算、投资理财、产品运营等系统优先。 具有相关专业认证证书（ITIL、PMP、计算机技术与软件专业技术资格高级证书、RHCE等）优先。 具有责任心和团队合作精神、良好的职业操守，具有较强的组织领导能力和创新精神。

序号	部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职务	岗位职责	招聘条件
48	金融科技部	平台管理岗	1	烟台	专业类-高级经理	<ol style="list-style-type: none"> 负责数据中心管理平台及第三方软件（包括数据库、中间件、大数据、云平台等）的运维工作。 负责组织开展数据中心运维数据梳理，进行运维数据分析，推进运维自动化建设。 	<ol style="list-style-type: none"> 全日制硕士研究生及以上学历。本科或研究生阶段为工学、理学、管理学相关专业。 年龄45周岁及以下。 具有5年及以上金融机构、科技公司、互联网公司、软件/信息技术服务公司、运营供应商数据库管理、中间件管理、平台建设和运维等相关工作经验。 熟悉AIX、linux等操作系统；熟练使用shell、SQL；熟悉掌握Oracle、达梦、Mysql、GoldenDB等主流数据库及MQ、WAS、WEBLOGIC、TOMCAT主流中间件工作原理，并能对常见问题进行分析处理；了解云平台与自动化运维管理系统，具有云平台相关工具开发及日常技术支持服务能力优先。 具有数据库专业认证证书（OCP、OCM或国产数据库相关认证等）优先。 具有责任心和团队合作精神、良好的职业操守，具有较强的组织领导能力和创新精神。
49	金融科技部	信息安全岗	1	烟台	专业类-高级经理	<ol style="list-style-type: none"> 负责数据中心基础设施安全、操作系统安全、数据库中间件安全、网络安全、应用安全、终端安全等安全系统的技术研究、方案规划、系统建设、运维运营工作。 负责数据中心安全项目管理工作。 负责配合完成其他信息系统安全标准制定、实施、检查工作。 负责组织开展信息安全系统日常管理，包括终端安全、病毒防护、漏洞检测、补丁、入侵检测、拒绝服务攻击防护安全检查等。 负责组织开展各类应用系统渗透测试工作，优化渗透测试方案，开展本行防御体系验证。 负责信息安全检测及运营支持的规范、流程、制度等的制定、更新和发布。 负责协助处理信息安全事件的分析、跟踪、取证、处置等工作，负责安全事件响应及处置工作，实时发现安全风险趋势和事件状态，快速应对各类型安全事件，构建安全风险事件的全生命周期管理流程。 负责制定信息安全事件应急响应计划，组织开展应急演练。 	<ol style="list-style-type: none"> 全日制硕士研究生及以上学历。本科或研究生阶段为工学、理学、管理学相关专业。 年龄45周岁及以下。 具有5年及以上金融机构、科技公司、互联网公司、软件/信息技术服务公司、运营供应商信息安全、网络安全等安全管理和安全运营等相关工作经验。 熟练掌握信息安全、网络安全原理知识，熟悉相关标准、法律和法规。熟悉银行业务流程和运维安全防护，了解信息系统安全架构设计。掌握常见的安全漏洞、业务逻辑漏洞及其防护方法。具备网络攻击防护、渗透性测试、代码安全检测、云计算安全、安全类软件设计开发等优先。 熟悉金融行业标准及监管政策，具有CISSP、CISA等高级安全认证证书及省级以上CTF比赛获奖证书优先。 具有责任心和团队合作精神、良好的职业操守，具有较强的组织领导能力和创新精神。

序号	部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职务	岗位职责	招聘条件
50	金融科技部	技术支持岗	1	烟台	专业类-高级经理	<ol style="list-style-type: none"> 负责机房、计算、存储、备份相关监控策略的制定与配置；提供以上领域信息系统事件、问题等处理过程中相关技术支持。 负责机房、计算、存储、备份相关领域的系统规划和落地实施；安全生产运维管理（包括但不限于，规划或重大变更方案编制、复核、执行变更方案；负责处理事件和问题；负责值班时段所辖设备的监控、巡检；负责总结相关知识；负责特定应急预案演练；参与特定系统的检查、监控方法、日常变更模板等文档的编制及更新；数据中心机房基础设施的容量、能效管理）。 负责全行机房、计算、存储、备份的技术研究、发展规划、设备选型、培训交流、检查评估；负责数据中心机房建设项目的规划、设计、施工、验收；负责数据中心机房租赁项目的规划、实施；参与总行办公机房、新开分行机房的规划、设计、施工、验收。 负责对全行机房、计算、存储、备份领域进行监督和指导。 负责计算和存储资源申请、资源池化、资源供给、资源监控、资源维护、资源回收等全生命周期管理。 负责集中备份系统的建设和维护；负责信息系统备份、验证策略的制定与实施；负责备份介质的管理。 	<ol style="list-style-type: none"> 全日制硕士研究生及以上学历。本科或研究生阶段为工学、理学、管理学相关专业。 年龄45周岁及以下。 具有5年及以上金融机构、科技公司、互联网公司、软件/信息技术服务公司、运营供应商数据中心基础设施、计算、存储、备份等相关工作经验，具有大型数据中心建设经验者优先。 熟悉X86服务器、Linux和Windows操作系统，了解IBM小型机硬件机器AIX操作系统，了解Openstack云平台架构，掌握EMC、HDS、Netapp、Huawei等主流存储，熟悉Oracle、Mysql数据库，了解NBU或Commvault等主流备份软件，以及熟悉数据中心机房建设和机房运维优先。 具有相关专业认证证书（HCIE、PMP、CDCP、RHCE等）优先。 具有责任心和团队合作精神、良好的职业操守，具有较强的组织领导能力和创新精神。
51	金融科技部	业务经理岗 (ITBP) 1	1	济南	专业类-资深经理	<ol style="list-style-type: none"> 负责建立、完善需求管理相关管理制度、标准、规范，优化需求管理相关业务流程，提升需求管理工作质效。 统筹规划业务需求。充分理解需求部门提出的业务需求，对业务需求进行梳理、归纳、总结，统筹业务需求规划和实现。 负责分析、指导需求提出部门完善业务需求质量，协助业务需求提出部门输出可执行的开发需求，确定需求基线。 协调组织需求评审，确保业务需求提出方和需求实施方对需求实现功能一致。 协调内部资源和流程，组织业务部门对需求进行优先级排序。 负责全生命周期需求的跟踪，推动需求的实现。 负责全行需求质量、标准、流程宣贯和指导工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 全日制硕士研究生及以上学历。本科或研究生阶段为工学、理学、管理学相关专业。 年龄45周岁及以下。 具有6年及以上金融机构、科技公司、互联网公司、软件/信息技术服务公司、金融咨询公司金融业务管理、科技项目建设、需求管理、需求分析、软件开发测试工作经验；具有银行科技部门从业背景或大型互联网公司背景者或银行应用系统研发经验者优先。 掌握项目管理方法论，了解ISO9000、CMMI等标准体系。 具备信息系统项目管理师证书、PMP证书等专业证书者优先。

序号	部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职务	岗位职责	招聘条件
52	金融科技部	业务经理岗 (ITBP) 2	2	济南	专业类-高级经理	<ol style="list-style-type: none"> 1. 统筹规划业务需求。充分理解需求部门提出的业务需求，对业务需求进行梳理、归纳、总结，统筹业务需求规划和实现。 2. 负责分析、指导需求提出部门完善业务需求质量，协助业务需求提出部门输出可执行的开发需求，确定需求基线。 3. 协调组织需求评审，确保业务需求提出方和需求实施方对需求实现功能一致。 4. 协调内部资源和流程，组织业务部门对需求进行优先级排序。 5. 负责全生命周期需求的跟踪，推动需求的实现。 6. 负责全行需求质量、标准、流程宣贯和指导工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 全日制硕士研究生及以上学历。本科或研究生阶段为工学、理学、管理学相关专业。 2. 年龄45周岁及以下。 3. 具有5年及以上金融机构、科技公司、互联网公司、软件/信息技术服务公司、金融咨询公司金融业务管理、科技项目建设、需求管理、需求分析、软件开发测试工作经验；具有银行科技部门从业背景或大型互联网公司背景者或银行应用系统研发经验者优先。 4. 掌握项目管理方法论，了解ISO9000、CMMI等标准体系。 5. 具备信息系统项目管理师证书、PMP证书等专业证书者优先。
53	金融科技部	测试管理岗	1	济南	专业类-资深经理	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责测试管理体系的建设和管控，制定科技项目的测试管理制度、测试工艺、测试标准和规范，参与测试工艺体系的优化，保持测试工艺的先进性和科学性。 2. 负责建立测试质量门禁标准，参与测试过程管理，保证测试工作的效率和质量。 3. 负责参与重大项目测试方案、计划审核、指导测试案例质量，提升测试质量。 4. 负责组织系统验收测试，参与重大项目的评审，跟踪整体项目执行情况，推动测试问题解决，协调测试资源，把控产品质量要求。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 全日制硕士研究生及以上学历。本科或研究生阶段为工学、理学、管理学相关专业。 2. 年龄45周岁及以下。 3. 具有6年及以上金融机构、科技公司、互联网公司、软件/信息技术服务公司、金融咨询公司应用系统测试管理、测试规划、测试设计、测试开发、性能测试、自动化测试、系统测试、非功能测试、测试执行、测试支持工作经验；具有银行科技部门从业背景或大型互联网公司背景者或银行应用系统测试经验者优先。 4. 掌握测试管理方法论，熟悉测试管理体系。 5. 具有较强的沟协作能力，良好的文字功底和表达能力，有很强的责任心、执行能力强、团队协作能力。
54	金融科技部	功能测试岗	3	济南	专业类-高级经理	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责组织制定项目功能测试计划及测试方案，组织编制功能测试报告，控制功能测试进度和风险。 2. 负责制定功能测试全生命周期的检核标准并进行质量管控。 3. 负责编写功能测试案例并执行测试。 4. 收集各类测试案例，形成功能测试案例库。 5. 负责根据测试问题提出测试优化方案，推动系统优化改进。 6. 负责项目验收测试支持工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 全日制硕士研究生及以上学历。本科或研究生阶段为工学、理学、管理学相关专业。 2. 年龄45周岁及以下。 3. 具有5年及以上金融机构、科技公司、互联网公司、软件/信息技术服务公司、金融咨询公司应用系统测试管理、测试规划、测试设计、测试开发、性能测试、自动化测试、系统测试、非功能测试、测试执行、测试支持工作经验；具有银行科技部门从业背景或大型互联网公司背景者或银行应用系统测试经验者优先。 4. 掌握测试管理方法论，熟悉测试管理体系。 5. 具有较强的沟协作能力，良好的文字功底和表达能力，有很强的责任心、执行能力强、团队协作能力。

序号	部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职务	岗位职责	招聘条件
55	金融科技部	非功能测试岗（安全测试方向）	1	济南	专业类-资深经理	<ol style="list-style-type: none"> 负责参与组织本行各类应用系统安全测试评估工作。 负责参与制定优化渗透测试方案，开展对本行防御体系的验证工作。 负责参与组织本行各类应用系统的渗透测试，红蓝攻防对抗中攻击方相关工作。 负责参与组织本行应用系统相关漏洞挖掘及研究工作。 负责参与研究并引入业界优秀安全技术、工具和独立创新，推动部门渗透测试能力的整体提升。 	<ol style="list-style-type: none"> 全日制硕士研究生及以上学历。本科或研究生阶段为工学、理学、管理学相关专业。 年龄45周岁及以下。 具有6年及以上金融机构、科技公司、互联网公司、软件/信息技术服务公司、金融咨询公司安全测试工作经验；有渗透测试项目实践经验，参与过HW现场攻击队并取得较好成绩，在国内外SRC/众测平台提交过高质量的漏洞，主导开发过优秀自动化渗透工具者优先。 熟悉主流网络安全攻防技术或移动安全技术、了解新兴安全威胁与安全技术、具有分析研究安全漏洞的能力及实战经验者优先。 具有较强的沟通协作能力，良好的文字功底和表达能力，有很强的责任心、执行能力强、团队协作能力。
56	金融科技部	非功能测试岗（非功能测试方向）	2	济南	专业类-资深经理	<ol style="list-style-type: none"> 负责持续优化非功能测试标准和流程，确保测试过程符合本行要求和行业标准。 负责设计非功能测试方案及测试案例，参与需求分析和设计评审，组织编制非功能测试报告，控制非功能测试进度和风险。 负责软件产品性能、可靠性、易用性等方面测试工作，分析测试结果，根据测试结果提出优化建议，为产品上线提供参考依据。 负责跨部门沟通和协调，与需求、设计、研发、业务及相关团队合作，确保测试工作顺利进行。 负责全生命周期跟进、解决软件缺陷和问题，确保产品上线质量。 负责定期汇报测试工作的进展、软件产品质量和稳定性的报告。 	<ol style="list-style-type: none"> 全日制硕士研究生及以上学历。本科或研究生阶段为工学、理学、管理学相关专业。 年龄45周岁及以下。 具有6年及以上金融机构、科技公司、互联网公司、软件/信息技术服务公司、金融咨询公司应用系统非功能测试管理、测试规划、测试设计、测试开发、测试执行、测试支持工作经验；有非功能测试项目实施、非功能测试脚本开发、性能调优经验者优先。 熟悉软件工程及银行业务背景知识、了解非功能测试理论及方法、掌握业界通用的非功能测试技术者优先。 具有较强的沟通协作能力，良好的文字功底和表达能力，有很强的责任心、执行能力强、团队协作能力。

序号	部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职务	岗位职责	招聘条件
57	数据资源部	数据治理岗	1	济南	专业类-经理	<ol style="list-style-type: none"> 1.牵头开展全行数据治理组织架构、数据治理制度体系、数据治理工作机制、数据质量流程管控体系、数据质量控制机制等数据治理体系建设工作。 2.牵头开展全行数据管理、数据战略、数据标准、指标管理、数据质量管理、数据价值实现等数据治理日常工作，制定和维护数据标准等数据规范，组织推动数据在经营管理中发挥作用。 3.推动数据治理相关平台建设。 4.牵头开展全行数据治理宣贯工作，建立良好的数据文化，强化用数意识，遵循依规用数、科学用数的职业操守。 5.组织实施数据治理项目，跟踪检查进展情况，组织成果推广和成效评估工作。 6.跟进数据治理执行情况，定期开展数据治理自评估，形成数据治理自评估报告、执行情况报告等，向管理层汇报数据治理进展和成果。 	<ol style="list-style-type: none"> 1.全日制硕士研究生及以上学历。 2.年龄45周岁及以下。 3.具有4年及以上国有大行及全国性股份制银行总行、省级（一级、直属）分行本部、互联网公司、咨询公司数据资产管理、数据模型建设、数据应用建设、数据架构设计、数据库表管理、业务指标管理、元数据管理工作经验。
58	数据资源部	系统开发岗	1	北京	专业类-经理	<ol style="list-style-type: none"> 1.负责研发大数据平台有关项目或新产品的编码、单元和集成测试，以及日常生产二线支持工作。 2.负责新技术领域的探索及方案等工作。 3.支持分行科技研发工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 1.全日制硕士研究生及以上学历。 2.年龄40周岁及以下。 3.具有4年及以上国有大行及全国性股份制银行总行、省级（一级、直属）分行本部或大型城商行数据湖仓建设经验，熟悉并使用Hadoop、Mpp、Hbase、Hive、Spark、Kafka、Flink等技术。具备Java、shell等开发经验，精通Java语言，熟悉JVM原理。熟悉Scala/R/Python语言中至少1种，掌握主流关系型数据库和非关系型数据库。
59	数据资源部	系统设计岗	1	济南	专业类-经理	<ol style="list-style-type: none"> 1.负责所辖应用系统的概要设计、详细设计工作及相关数据模型设计工作。 2.负责组织应用系统编码、代码走查及单元测试、集成测试工作。 3.负责组织应用系统上线及推广支持工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 1.全日制硕士研究生及以上学历。 2.年龄40周岁及以下。 3.具有4年及以上金融机构、科技公司、互联网公司、软件/信息技术服务公司或政府国企单位的数据应用类系统设计、系统开发、系统测试工作经验。掌握Java、python、R、MySQL、Oracle、Nginx、Redis、MQ、Kafka、MPP、Hadoop等主流开发语言、数据库、工具及开源框架至少一种，具备相关实施经验。

序号	部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职务	岗位职责	招聘条件
60	数据资源部	数据需求分析岗	1	济南	专业类-经理	<ol style="list-style-type: none"> 1. 统筹总行业务部门跨部门、跨条线的数据应用需求，负责全行数据应用类需求的收集、分析、整合、评审等需求管理工作。 2. 负责所属数据应用类需求的预算管理、商务沟通、合同协审等外商务管理工作。 3. 负责所属数据应用类需求的技术开发推动和迭代优化管理。 4. 负责数据应用类管理相关制度、流程，并组织实施。 5. 其他交办的工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 全日制硕士研究生及以上学历。 2. 年龄45周岁及以下。 3. 具有4年及以上国有大行及全国性股份制银行总行、省级（一级、直属）分行本部数据需求分析工作经验。
61	数据资源部	模型与算法岗	1	济南	专业类-经理	<ol style="list-style-type: none"> 1. 研究各类风控及营销领域先进技术与算法，为全行模型开发提供理论与算法支撑及优化方向。 2. 负责制定针对不同场景下的数据分析和数据模型技术方案，包括但不限于风控、营销、客户生命周期管理等。 3. 统筹全行模型全生命周期工作，包括数据整合、特征工程、数学建模、模型上线、模型测试、模型监控、模型优化等。 4. 负责对业务人员解释模型的性能和作用，并与业务人员研究模型与业务策略的融合情况和优化迭代方案。 5. 其他交办的工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 全日制硕士研究生及以上学历。 2. 年龄45周岁及以下。 3. 具有4年及以上国有大行及全国性股份制银行总行、省级（一级、直属）分行本部模型算法工作经验。
62	运营管理部	发展研究岗	1	济南	专业类-资深经理	<ol style="list-style-type: none"> 1. 制定全行运营发展规划、年度工作计划、阶段性目标，并组织实施。 2. 聚焦金融前沿，围绕宏观经济形势及银行业运营发展形势，进行战略、监管及政策、业务发展、同业竞争等研究。 3. 聚焦数字化发展理念，研究我行运营服务模式创新、运营条线相应的管理变革项目，推动全行运营模式转型。 4. 对行内外运营发展中的重大问题进行分析研究。 5. 牵头组织开展跨业务室工作，督促各室按时完成工作任务。 6. 其他相关职责。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 全日制硕士研究生及以上学历。 2. 年龄45周岁及以下。 3. 具有6年及以上银行运营发展研究、银行运营队伍建设岗位工作经验。 4. 参与过总分行团队建设、人员管理等相关重大方案及政策制定、重大项目组织实施者优先。 5. 具备良好的文字材料能力，具备较强的学习能力、沟通协调能力和较强的敬业精神，注重细节，能承担较大的工作压力。具有较强的敬业精神和良好的职业操守，责任心强，原则性强，公道正派，吃苦耐劳。
63	运营管理部	运营反洗钱管理岗	1	济南	专业类-专家	<ol style="list-style-type: none"> 1. 制定完善运营条线反洗钱相关制度。 2. 组织做好本部运营条线反洗钱日常管理及督导工作。 3. 组织开展条线反洗钱培训工作。 4. 组织做好日常运营条线监管及各项制度的定期宣贯。 5. 配合反洗钱牵头管理部门做好条线其他反洗钱工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 全日制硕士研究生及以上学历。 2. 年龄45周岁及以下。 3. 具有8年及以上人民银行或商业银行反洗钱管理、反洗钱检查、反洗钱培训岗位工作经验，熟悉银行运营业务者优先。 4. 具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的团队合作意识。

序号	部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职务	岗位职责	招聘条件
64	运营管理部	风控模型建设岗	1	济南	专业类-专家	<ol style="list-style-type: none"> 负责全面构建全方位风险预警管理体系，建立完善事前、事中、事后的全面风险预警管理体系。 负责建立健全和完善运营风险全预警机制，实现非现场监督与现场监督、全面监督与重点监督、集中监督与分级监督有机结合。 负责构建全行运营业务操作风险控制机制，确保极端交易、运营人员异常行为的有效管控。 负责运营业务风险监测预警模型建设工作。根据内外部案件、监管规定、我行实际，全面梳理运营业务关键风险点、重要环节等，根据业务实时性需求，做好风险监测预警模型研发工作。 负责稽核监测系统运行维护工作，即系统需求提出、配合开发、UAT测试、运行维护、预警信息处置、日常管理等工作。 负责牵头稽核模型专家团队开展模型开发、使用、运维等工作。 其他涉及风控及模型等工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 全日制硕士研究生及以上学历。 年龄45周岁及以下。 具有8年及以上模型建设、银行风控管理岗位工作经验。 熟悉SQL或Python等一项编程语言。能够完成数据分析工作。 具备良好的团队合作能力和沟通能力，能够与团队成员沟通数据分析结果和结论。具备自我驱动学习能力和解决问题能力，能够持续学习和探索新的数据分析技术和工具。
65	审计部	审计岗1	1	济南	专业类-经理	<ol style="list-style-type: none"> 审计制度和计划管理。参与编写审计制度、审计方案及审计手册等。参与拟订审计规划及工作计划初稿。跟踪行内新业务和新制度及外部监管变化，及时提出调整审计制度和审计方案的意见和建议等。 现场审计。参与各类审计项目，并对审计质量负责。对审计发现的问题提出改进建议，监督整改。参与对审计问题库的编制、归集与维护工作。对审计发现的问题提出初步问责建议。 非现场审计。参与非现场风险排查和预警处理工作，并跟进风险点整改情况。编制非现场预警核查报告和简报。监督辖非现场预警发现的问题进行整改，并跟踪整改情况。 监督评价及咨询。对审计发现的问题提出审计意见及建议。监督审计发现问题的整改及后续审计，提出初步问责建议，及时更新问题库。 审计数据分析及运用工作。参加审计数据集市建设与运维，开展数据分析和审计模型建设工作，运用科技和数据分析不断更新审计方法和手段。 	<ol style="list-style-type: none"> 全日制硕士研究生及以上学历。 年龄45周岁及以下。 具有国有银行、股份制商业银行、会计师事务所或有金融监管职能性质工作单位4年及以上审计、检查、评审、授信、财务、国际业务、风险合规工作经验。

序号	部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职务	岗位职责	招聘条件
66	审计部	审计岗2	1	上海	专业类-经理	<p>1. 审计制度和计划管理。参与编写审计制度、审计方案及审计手册等。参与拟订审计规划及工作计划初稿。跟踪行内新业务和新制度及外部监管变化，及时提出调整审计制度和审计方案的意见和建议等。</p> <p>2. 现场审计。参与各类审计项目，并对审计质量负责。对审计发现的问题提出改进建议，监督整改。参与对审计问题库的编制、归集与维护工作。对审计发现的问题提出初步问责建议。</p> <p>3. 非现场审计。参与非现场风险排查和预警处理工作，并跟进风险点整改情况。编制非现场预警核查报告和简报。监督辖非现场预警发现的问题进行整改，并跟踪整改情况。</p> <p>4. 监督评价及咨询。对审计发现的问题提出审计意见及建议。监督审计发现问题的整改及后续审计，提出初步问责建议，及时更新问题库。</p> <p>5. 审计数据分析及运用工作。参加审计数据集市建设与运维，开展数据分析和审计模型建设工作，运用科技和数据分析不断更新审计方法和手段。</p>	<p>1. 全日制硕士研究生及以上学历。</p> <p>2. 年龄45周岁及以下。</p> <p>3. 具有国有银行、股份制商业银行、会计师事务所或有金融监管职能性质工作单位4年及以上审计、检查、评审、授信、财务、国际业务、风险合规工作经验。</p>
67	审计部	数据分析及运用岗	1	济南	专业类-经理	<p>1. 审计数据分析及运用工作。参加审计数据集市建设与运维，开展数据分析和审计模型建设工作，运用科技和数据分析不断更新审计方法和手段。</p> <p>2. 现场及非现场审计。参与信息科技类审计项目，并对审计质量负责。对审计发现的问题提出审计意见或建议。参与对审计问题库的编制、归集与维护工作。</p> <p>3. 审计协助工作。为其他审计室提供科技及数据分析支持。</p>	<p>1. 全日制硕士研究生及以上学历。</p> <p>2. 年龄45周岁及以下。</p> <p>3. 具有国有银行、股份制商业银行4年及以上数字化审计、数据分析、数据建模、系统开发运维工作经验。</p>
68	办公室 (党委办公室)	文秘岗	1	济南	专业类-资深经理	<p>1. 负责主要行领导相关材料起草工作。</p> <p>2. 负责各类对外报送综合性材料起草工作。</p> <p>3. 参与重大改革推进工作。</p>	<p>1. 中共正式党员，全日制硕士研究生及以上学历，其中经济、金融、财会类专业优先。</p> <p>2. 年龄40周岁及以下。</p> <p>3. 具有6年及以上综合文字相关工作经验。熟悉银行业务，能够独立起草大型文字材料、领导讲话等重要文稿。国有大行及全国性股份制银行总行、省级（一级、直属）分行本部等有关单位综合办公、对公零售、风险内控、财务运营等条线工作经历优先。</p> <p>4. 文字能力强，吃苦耐劳，具有较强的抗压能力。</p>

序号	部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职务	岗位职责	招聘条件
69	人力资源部 (党委组织部)	薪酬核算岗	1	济南	专业类-高级经理	<ol style="list-style-type: none"> 负责优化激励约束机制，健全完善薪酬管理制度。 负责全行薪酬数据建模分析、结构分析和市场对标分析，做好总行人工资核发工作。 负责总行人社会保险和住房公积金管理工作。 负责退休人员管理和老干部管理工作。 负责对职责范围内总行辖属单位有关工作的指导和监督。 负责领导交办的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 中共正式党员，全日制硕士研究生及以上学历。 年龄45周岁及以下。 具有5年及以上国有企业或金融机构薪酬管理工作经验。 掌握常见公文写作，有较好的文字表达能力。 语言表达清晰，有较强的沟通能力。 责任心强，工作认真细致，考虑问题全面。
70	计划财务部	人事费用管理岗	1	济南	专业类-经理	<ol style="list-style-type: none"> 负责按照要求开展工资费用总额列支、分配等统筹工作。 负责根据全行战略部署及总体资源情况，制定配套分行人事费用配置方案。 负责根据行内有关制度要求等，监控全行人事费用列支情况，开展监测分析与管理。 	<ol style="list-style-type: none"> 全日制硕士研究生及以上学历。 年龄35周岁及以下。 4年及以上国有大行、全国性股份制银行及上市城市商业银行财务或薪酬管理工作经验，有预算、考核、分析相关工作经历的优先。 有CPA、CFA、FRM证书者优先。
71	计划财务部	报告与披露岗	1	济南	专业类-经理	<ol style="list-style-type: none"> 负责制定银行及集团财务报告模板，确立从源数据到报告的对应关系，编制银行及集团各类财务报表。制定财务报告披露相关流程。根据监管、管理层要求，执行定期相关财务报表的报送。 负责与外部审计师、各板块业务部门、各分行和控股子公司对接，积极主动推进相关报告的审计/审阅工作，确保经审计的财务报告能够顺利、及时、准确完成。 负责与财政厅、财监办、人民银行等监管机构及各股东单位对接，及时解答监管机构有关会计科目、会计核算和会计报告相关问题，提供要求的相关财务报表、财务数据，并配合监管机构完成检查。 负责财务报告及监测分析系统维护管理，编写财务报告等相关的制度、规定。 	<ol style="list-style-type: none"> 全日制硕士研究生及以上学历。 年龄35周岁及以下。 5年及以上国有大行、全国性股份制银行及上市城市商业银行财务会计报告与披露工作经验或者会计师事务所银行审计工作经验，能熟练使用EXCEL、PPT等数据处理与编辑工具以及各种office软件。 有CPA证书。

序号	部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职务	岗位职责	招聘条件
72	总务部 (安全保卫部)	施工管理岗 (机电工程管理)	1	济南	专业类- 资深专员	<ol style="list-style-type: none"> 1. 对机电工程实施全面管理。 2. 参与工程设计方案等各项设计成果审核。精通电气、暖通、给排水施工流程及技术要点，提出专业意见，优化方案。 3. 负责监督、协调机电专业工程的质量、施工进度、安全、文明施工及标准化等各方面工作，保证项目的节点进度，有效降低工程成本。 4. 负责工程技术重要问题的解决和协调，材料设备选用的管理工作。 5. 负责机电工程竣工验收、移交、培训、工程结算审核等工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 全日制硕士研究生及以上学历。 2. 年龄45周岁及以下。 3. 具有3年及以上电气工程相关工作经验，熟悉建筑电气、暖通、给排水专业知识、以及设计规范、设备标准、施工验收规范等基本知识。熟悉市场常见的建筑电气、暖通厂家相关产品。熟悉建筑电气、暖通专业新产品、新材料。了解建筑、结构、暖通、给排水、电气等相关知识，以及相关的政府管理规定、招标法规及技术发展信息。 4. 持有相关注册证书者优先。 5. 具有较强的现场施工组织能力及沟通协调能力，分析问题与解决问题的能力，具有较强的责任心和团队合作精神。
73	总务部 (安全保卫部)	技防管理岗	1	济南	专业类- 资深专员	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责全行安消防建设的整体规划、监督管理和总行本级项目的组织实施。 2. 负责全行安消防系统的规划建设与监督管理。 3. 负责拟定全行安消防监控中心、营业网点、办公区域、ATM机等自助设备的视频监控系统、消防监控系统的建设标准、规划管理。 4. 负责拟定全行安消防产品的标准认定、产品选型和安消防类入围供应商管理。 5. 负责全行安消防系统的管理应用、申请审核、监督管理和总行本级监控中心的技术保障、运维管理。 6. 负责安全保卫技术防范类专项资金预算的规划审核和领导交办专项保障任务等。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 全日制硕士研究生及以上学历。 2. 年龄45周岁及以下。 3. 具有3年及以上从事安全保卫、信息化建设管理相关工作经验，具备扎实的安全保卫、信息科学技术等相关专业基础知识，熟悉安全保卫、信息科技等相关政策。具有安全保卫、信息化建设管理等资质证书者优先。 4. 具有一定的组织协调能力和调研写作能力、沟通表达能力，逻辑思维清晰，服从工作安排。 5. 责任心强，原则性强，公道正派，吃苦耐劳，具有良好的团队合作意识、创新开拓精神和业务钻研能力，对金融安保领域信息化建设有较深刻的了解和专业见解。