

孝义市 2024 年公开招聘文旅专业人才公告

为进一步拓宽孝义市文化旅游产业人才引进渠道、创新人才引进机制、加强人才队伍建设，根据《中共孝义市委办公室孝义市人民政府办公室关于印发推进市属企业“六定”改革实施意见（试行）的通知》（孝办发〔2023〕9号）《孝义市人民政府办公室关于印发孝义市属国有企业员工管理暂行办法的通知》（孝政办发〔2023〕23号）等政策规定和要求，结合孝义文旅产业发展实际，决定面向社会招引高素质、复合型文旅专业人才 100 名，特公告如下：

一、招聘原则

- 1.坚持德才兼备、以德为先原则；
- 2.坚持公开平等、竞争择优原则；
- 3.坚持按需设岗、按岗招聘原则；
- 4.坚持优化结构、保障重点原则。

二、招聘对象

符合招聘条件和岗位所需具体要求的应往届高校毕业生（不含委培、定向生）。

三、招聘条件

- 1.具有中华人民共和国国籍；
- 2.遵守中华人民共和国宪法和法律；
- 3.思想政治素质好，拥护中国共产党的领导，能坚决贯彻党

的路线方针政策；

- 4.身体健康，能适应所报考岗位的工作需求；
- 5.具有岗位所需的学历、专业或技能条件；
- 6.讲解员岗位需具有二级乙等及以上普通话等级证书；
- 7.需具备至少一项与岗位相适应的才艺特长；
- 8.年龄为 35 周岁及以下（1988 年 4 月 29 日及以后出生）；
- 9.工作经历的计算时间由参加工作开始，截至招聘公告发布之日；取得岗位要求的各类从业（职业、执业）资格证书等的截止时间，除岗位有明确要求外，均为公告发布之日；
- 10.在国（境）外获得的学历学位需经国家教育部留学服务中心认证；
- 11.岗位专业设置参照 2023 年山西省公务员录用考试专业参考目录。

不作为招聘对象的主要情形：

- 1.现役军人和在读的非应届毕业生；
- 2.因犯罪受过刑事处罚的、被开除中国共产党党籍和公职的、在立案审查期间或未解除党纪、政纪处分的人员；
- 3.各级公务员招考和事业单位招聘中被认定有舞弊等严重违反考录、招聘纪律行为的人员；
- 4.试用期内的公务员、试用期内参照公务员法管理事业单位工作人员和试用期内的事业单位工作人员；
- 5.招聘、录用为事业单位工作人员、公务员有服务年限规定且服务期限未届满的；

6.隐瞒个人经历、提供虚假资料、采取欺骗行为以达到被招聘者；

7.患传染病未治愈或有过精神病史的；

8.被依法列为失信联合惩戒对象以及法律法规规定不符合本次公开招聘要求的人员；

9.报名人员不得报考聘用后即构成回避关系的岗位。

四、招聘计划及岗位具体要求

公开招聘文旅产业工作人员 100 名，具体岗位条件及要求详见《孝义市 2024 年公开招聘文旅专业人才岗位计划表》（以下简称《岗位计划表》）。

五、公开招聘

此次公开招聘采取发布公告、网上报名、资格初审、岗位匹配测评、面试、资格复审、体检、培训、综合测评、考察、公示等形式，最终确定聘用人选。

（一）发布公告

2024 年 4 月 29 日在孝义市人民政府网、吕梁人事人才网发布公开招聘公告。

（二）网上报名

本次公开招聘采取网上报名的方式进行，报名时间：2024 年 5 月 9 日 8:00—2024 年 5 月 13 日 18:00；报名网址为：吕梁人事人才网（<http://www.llrc.com.cn/>）。报考人员须在规定时间登录报名网站，填写《孝义市 2024 年公开招聘文旅专业人才报名登记表》（以下简称《报名登记表》），并按要求上传本人近

一年内红底免冠正面电子照片（30kb 以内，JPG 格式），奖励荣誉等情况（包含但不限于：经验总结、政治表现、业绩成果、作品案例、取得荣誉、获奖情况等），才艺展示视频（百度网盘上传）。

报名与面试时使用的本人有效居民身份证必须一致。报名时，报考人员须仔细阅读并签订诚信承诺书，需按要求填写报名信息及上传相关所需资料信息。提交的报名信息应当真实、准确、完整。（其中《报名登记表》所填写的专业应当与报考者本人取得高校毕业证上所载明的专业一致。如毕业学校按照一级学科发放毕业证的，须如实填写毕业证所载一级学科名称，《报名登记表》中写明所学具体专业；国（境）外毕业留学生的专业由公开招聘工作领导小组组织 5 名本专业或相近专业专家对其专业是否符合招聘岗位要求进行认定）。

报考人员在报名结束后，可于指定时间登录报名网站自行下载打印面试准考证。下载打印过程中如遇问题请与公开招聘工作领导小组办公室联系解决。

报考人员应认真阅读准考证相关内容及注意事项，提前做好面试准备，并妥善保管好自己的准考证，以备面试及本次公开招聘其他环节使用。

提供虚假报名信息的，一经查实，即取消报考资格。对伪造、变造有关证件、材料、信息骗取考试资格的，将按《事业单位公开招聘违纪违规处理规定》予以严肃处理。凡因信息填报有误、不全等导致未通过资格审查的，后果由报名者自负。

(三) 资格初审

资格初审由公开招聘领导小组牵头负责，公开招聘办公室会同相关职能部门具体实施。

时间：2024年5月9日8:00—2024年5月14日18:00

报考人员可在提交报名申请1个工作日后，登录原报名网站查询资格初审结果。通过资格初审的，不能再修改报名信息；未通过资格初审或尚未进行资格初审的，报名时间截止前可以修改报名信息，超过报名时间不能再修改报名信息。完成报名人员，请下载并彩色打印《报名登记表》（一式三份），以备面试时使用。

实际报名人数与岗位招聘人数比例原则上应达5:1以上方可。不达该比例的招聘岗位，按比例核减岗位招聘人数，如减少到1个仍达不到5:1的，原则上予以取消。岗位被核减或取消的，经核准后在原发布招聘公告的网站发布通知，同时负责告知被取消岗位的报名人员。

报考岗位被取消的报考人员，可在规定时间登录报名网站进行改报。改报岗位资格初审时间另行通知，资格初审结果可在规定时间前查询。在规定时间内未改报其他岗位的报考人员视为自动放弃改报。

(四) 岗位匹配测评

岗位匹配测评由公开招聘领导小组牵头负责，公开招聘办公室组织相关专家会同相关职能部门具体实施。

测评对象为各岗位通过资格初审的所有人员。

岗位匹配测评主要通过综合分析报考人员的工作经历、任职经验、政治表现、业绩成果、作品案例、所获荣誉、获奖情况、才艺展示等，研判其与应聘岗位的匹配度。测评标准详见《孝义市 2024 年公开招聘文旅人才岗位匹配测评表》。

岗位匹配测评结束后，按招考比例 1:5 筛选出进入下一环节的考生。

（五）面试

面试工作由公开招聘领导小组牵头统筹负责。

面试对象为通过岗位匹配测评人员，面试人员名单及面试时间、地点等在孝义市人民政府网、吕梁人事人才网公布。

参加面试时，考生须同时持有《面试准考证》和与报名时一致的本人有效身份证，两证不全的不得参加面试。身份证过期、丢失的请及时到公安机关办理临时身份证。

讲解员面试以脱稿讲解（占比 50%）+现场才艺展示（占比 50%）的形式。面试时间 8 分钟，其中脱稿讲解 5 分钟、才艺展示 3 分钟，满分 100 分。脱稿讲解是由考生以标准的普通话进行现场讲解，讲解内容为介绍一处文旅景点，题材不限。

其他岗位面试采取结构化面试（占比 60%）+现场才艺展示（占比 40%）的形式。面试时间 8 分钟，其中结构化面试 5 分钟，才艺展示 3 分钟，满分 100 分。

面试成绩最低合格分数线为 70 分（包括 70 分，面试成绩保留两位小数），否则不能进入资格复审环节。

面试工作将全程录音录像。面试成绩当天张榜公布。

（六）资格复审

资格复审由公开招聘领导小组牵头统筹负责。

参加资格复审的人员从面试成绩达到 70 分及以上的考生中，依据面试成绩从高分到低分的顺序，按计划招聘人数 1.5 倍的比例确定参加资格复审的人选，末位成绩并列的人员一并进入资格复审，人数未达 1.5:1 的按实有人数确定。

取得资格复审的人员确认放弃资格复审或资格复审不合格形成的缺额，在资格复审结束后，在同一岗位面试成绩达到 70 分及以上的考生中，依据从高分到低分的顺序，等额依次递补资格复审人选。递补时，出现面试成绩并列的，并列者同时确定为资格复审人员。递补只进行一次。

资格复审人员名单、时间及地点在孝义市人民政府网、吕梁人事人才网公布。

资格复审时，报考人员应提供下述所需材料：

（1）《报名登记表》（彩色打印一式三份，并在本人承诺部分签字）、《面试准考证》；

（2）本人有效身份证、户口簿（首页及本人页）原件及复印件（一式三份）；

（3）本人近一年内 2 寸红底免冠正面照片 3 张；

（4）毕业证原件及复印件（一式三份）；

（5）通过学信网下载的《教育部学历证书电子注册备案表》学历证明；留学人员应提供教育部中国留学服务中心出具的国（境）外学历证书；

(6) 复审时暂未取得相应学历证书의 2024 年应届毕业生，需提供学校开具的学历证明，说明入学及毕业时间、所学专业、是否可如期毕业及按期取得学历证书，并在 2024 年 8 月 31 日前取得相应的学历证书；提供通过学信网下载的《教育部学籍证书电子注册备案表》；

(7) 已就业人员须出具单位同意报考证明。其中机关事业单位工作人员须出具所在单位、主管部门和组织、人社部门出具的同意报考证明，说明是否正式在编人员，何时通过何种方式参加工作，是否有服务期限，截止公开招聘公告发布之日的工作年限等。

(8) 按报名岗位需求，提供相关资格证件及业绩荣誉等证明材料。

证件（证明）不全或所提供的证件（证明）与所报岗位资格条件不符以及主要信息不实，影响资格复审的，取消该报考人员参加体检资格。报考人员未按规定时间、地点参加资格复审的，视为自动放弃面试资格。

资格审查贯穿本次公开招聘工作全过程，在任何环节发现不符合岗位报名要求的考生，立即取消其考试及聘用资格。

(七) 体检

体检由公开招聘领导小组办公室牵头，用人单位组织实施。

参加体检人员为通过资格复审人员。

体检注意事项：

(1) 做好事前准备和保密工作。体检有关事宜在孝义市人

民政府网、吕梁人事人才网通知，体检费用自理。

(2) 体检标准及项目参照《公务员录用体检通用标准（试行）》执行及《公务员录用体检操作手册（试行）》有关内容的通知》（人社部发〔2016〕140号）执行。体检应当在具有体检资质的县级以上综合性医院进行。体检结论不合格需要复检的，考生应于收到体检结论之日起3个工作日内提出申请，应安排在具有体检资质的同一级别或上一级别的另一家医院复检。参加体检的应聘人员及家属对复检结果仍有疑义的，承担复检的医院应组织相关专家进行会诊，做出最终结论。对因怀孕不能全部完成体检项目的，按国家相关政策执行。不按时参加体检者，视同放弃资格。

因个人放弃体检形成的空缺岗位，按综合成绩顺次递补一次。体检不合格的不得进入下一环节，由此形成的岗位空缺不再递补。

（八）培训

培训工作由公开招聘领导小组牵头统筹负责。

参加培训人员为通过体检人员。

根据招聘岗位设置培训课程，采取走出去、请进来、跟班学等形式，岗位技能培训与专业知识培训相结合、理论与实践相结合，通过形式多样、内容丰富的培训学习，做到开拓思维、学以致用。

培训期为两个半月。培训期间食宿、教材由主办方负责，培训期间发放生活补贴，每人2000元/月。

（九）综合测评

综合测评工作由公开招聘领导小组牵头组织实施。

参加综合测评人员为通过培训并合格人员。

综合测评内容：结构化面试（50%）+才艺展示（50%），成绩采取百分制。综合测评时间 8 分钟，其中结构化面试 5 分钟，才艺展示 3 分钟，成绩保留两位小数（尾数四舍五入）。根据综合测评成绩从高分到低分顺序，按拟招聘人数 1:1 的比例确定考察人选，末位成绩并列时，末位成绩并列人员一并进入考察环节。

（十）考察

考察由用人单位组织实施。

考察内容：主要对应聘者的政治思想、道德品质、遵纪守法、自律意识、能力素质、工作态度、学习及工作表现以及需要回避的情况等进行考察。不按规定参加考察者，视同放弃资格。

因个人放弃考察形成的空缺岗位，按综合成绩顺次递补一次（综合成绩并列的排序方法同上述培训对象确定方式）。考察不合格的不得聘用，由此形成的岗位空缺不再递补。

（十一）公示

根据体检、培训及考核、考察结果，确定拟聘用人员，拟聘用人员名单在孝义市人民政府网、吕梁人事人才网公示 7 个工作日。

考生应诚信报考。对进入公示环节提出放弃的，或接到聘用通知后无正当理由、未在规定时间内持相关材料报到的，取消其相应的资格，并记入诚信档案。

（十二）聘用

公示期满无异议、没有反映问题或有反映问题但不影响聘用的，按规定办理聘用手续；对反映有影响聘用的问题并查实的，不予聘用；对反映的问题一时难以查实的，待查清后再决定是否聘用。

用人单位与聘用人员签订劳动合同，为聘用人员办理聘用手续。聘用人员实行试用期制度，试用期不合格的，解除劳动关系。

被聘用人员最低服务期为三年，聘用人员三年内个人不得离职，其他单位不得以借调、帮助工作等方式将其借出或调走。如个人违约，应予以解聘，并按双方约定给付一定金额的违约金。

六、薪酬待遇

公开招聘人员参照孝义市属国有企业薪酬有关规定执行，并按有关规定享受相应的人才政策。

七、工作要求

(一)坚持全程公开。为进一步提升此次公开招聘工作的公信力，要做到信息公开、过程公开、结果公开，招聘信息、体检、培训及考核、考察等工作的结果或结论及拟聘用人员信息，均应及时在吕梁人事人才网向社会公布，确保社会公众的知情权、监督权。

(二)严格实行回避。要参照《事业单位人事管理条例》《事业单位公开招聘人员暂行规定》关于回避制度的规定认真落实。在公开发布的招聘信息中，要明确有关人员回避的要求。对违反回避规定的要及时予以纠正。造成不良影响的，要对有关责任人进行严肃处理。

(三) 加强纪律监督。市纪委监委第十派驻纪检监察组要全过程监督，受理信访举报，处理违纪事项。相关部门通过现场巡视加强对此次公开招聘工作的监管力度。对出现的违规违纪行为，参照《事业单位公开招聘违纪违规行为处理规定》（人社部 35 号令）处理，涉及违法犯罪的移交司法机关。

(四) 强化舆情监测。要切实履行好整个招聘过程各项工作责任，制定工作预案，及时处置公开招聘工作中的各类问题及突发事件，重要情况及时报告。

八、咨询监督

公开招聘咨询电话：0358—7676797

公开招聘监督电话：0358—7839508

电话开通时间：公开招聘期间工作日的工作时间。

本方案未尽事宜，由公开招聘领导小组研究决定并负责解释。

特别提示：

本次公开招聘考试不指定考试辅导用书，不举办也不委托任何机构或个人举办考试培训辅导班。目前社会上举办的各类事业单位招聘培训辅导班和发行的出版物等，均与本次考试组织机构无关。敬请广大考生提高警惕，切勿上当受骗。

附件：1.《孝义市 2024 年公开招聘文旅专业人才岗位计划表》

2.《孝义市 2024 年公开招聘文旅专业人才报名登记

表》

3. 《孝义市 2024 年公开招聘文旅人才岗位匹配测评表》

孝义市 2024 年公开招聘文旅专业人才
工作领导小组办公室（代章）

2024 年 4 月 29 日

