

恒丰银行昆明分行社会招聘岗位汇总表

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	社会招聘条件
1	昆明分行	普惠金融部产品经理岗	专业类	1	昆明	(1) 负责推动总行标准化产品在分行的落地工作, 收集并反馈市场情况, 助力产品优化和迭代; (2) 研发和推动分行区域特色普惠金融产品和项目, 完善分行区域特色普惠金融产品体系; (3) 指导、协助经营单位开展普惠金融业务市场拓展; (4) 负责组织分行普惠金融产品和业务培训, 提高销售团队业务技能; (5) 做好市场调研、客户需求分析, 制定相关业务营销指引。	(1) 全日制大学本科(含)以上学历。 (2) 年龄40周岁(含)以下。 (3) 具有2年(含)以上银行、基金、信托或券商等相关工作经验, 熟悉国家发展趋势、行业产业政策, 熟练掌握金融业务知识及业务推动技能。 (4) 具备较强的文字写作能力和品牌宣传意识, 有较强的团队合作能力和责任心。 (5) 有较强的业务统筹能力、营销能力, 沟通能力。
2	昆明分行	普惠金融部业务推动岗	专业类	1	昆明	(1) 根据分行公司普惠业务的工作部署, 对普惠金融业务的需求进行调研分析。 (2) 在负责普惠金融产品和项目落地的同时, 能够梳理出模式及交易结构, 结合区域产品化路线提供有效方案。 (3) 负责本分行普惠业务体制机制建设, 负责编写、项目研发跟进, 普惠金融产品和项目运营优化, 积极推动业务目标达成。 (4) 牵头制定并组织开展机构重点客户营销拜访工作。	(1) 全日制大学本科(含)以上学历。 (2) 年龄40周岁(含)以下。 (3) 具有2年(含)以上银行、基金、信托或券商等相关工作经验, 熟悉国家发展趋势、行业产业政策, 熟练掌握金融业务知识及业务推动技能。 (4) 具备较强的文字写作能力和品牌宣传意识, 有较强的团队合作能力和责任心。 (5) 有较强的业务统筹能力、营销能力, 沟通能力。
3	昆明分行	同业金融部业务推动岗	专业类	1	昆明	(1) 根据总行和分行整体发展战略规划、中长期经营目标、年度经营计划, 制定本团队工作方案并组织实施, 带领员工全面完成分行下达的各项考核指标; (2) 负责组织存款、贷款、中间业务等各类业务和产品的营销; (3) 负责公司业务的统筹管理与组织推动, 营销和市场拓展; (4) 组织客户经理做好授信项目的贷前调查、贷后管理工作, 切实加强风险防控工作; (5) 带领团队不断提高金融服务水平, 深入全面地研究客户的情况, 与客户探讨合作方案, 同时不断发掘客户的潜在金融需求, 及时提出金融创新服务建议。	(1) 全日制大学本科(含)以上学历。 (2) 年龄40周岁(含)以下。 (3) 具有2年(含)以上公司业务管理或营销岗位工作经历, 熟悉国家发展趋势、行业产业政策, 熟练掌握银行业务知识及营销技能。 (4) 有较强的业务统筹、营销能力, 有业务发展战略制定及执行能力, 工作主动细致、善于沟通。

备注: 年龄、工作年限、学历等计算时间为报名截止时间。