

恒丰银行福州分行社会招聘岗位汇总表（长期招聘）

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	社会招聘条件
1	福州分行	福州分行对公客户经理岗	销售类岗位	若干	福州、泉州、龙岩、漳州	<p>(1) 根据总分行整体发展战略规划、中长期经营目标、年度经营计划，制定团队实施方案并组织实施。</p> <p>(2) 负责存款、贷款、中间业务等各类业务和产品的营销。</p> <p>(3) 对有授信需求的公司客户开展授信调查，收集并核实授信材料，撰写授信调查报告。</p> <p>(4) 根据授信批复要求落实核保、办理抵质押等放款工作，并根据行内授信管理办法做好存续期管理。</p> <p>(5) 根据贷后管理的有关要求实施资金监控、贷后检查、风险分类等贷后管理工作，有效控制风险。</p> <p>(6) 负责存量客户的维护工作，定期拜访、联络客户、建立良好的客户关系。</p>	<p>(1) 本科（含）以上或全日制大专（含）以上学历。</p> <p>(2) 45周岁（含）以下，具备2年（含）以上相关岗位工作经历，或金融类、工商管理类、经济学类、市场营销类专业毕业。</p> <p>(3) 具有较强的市场开拓能力、分析判断能力和公关谈判协调能力，具有丰富的客户资源。</p>
2	福州分行	零售客户经理岗	销售类岗位	若干	福州、泉州、龙岩、漳州	<p>(1) 拓展优质零售客户，建立、维护和发展客户关系。</p> <p>(2) 根据本行零售信贷政策和产品业务导向，进行零售信贷产品的市场营销和业务操作，有效防控风险并提升资产质量。</p> <p>(3) 掌握我行零售信贷产品及其他零售业务，制定和落实满足客户全面需求的金融服务方案等。</p> <p>(4) 团队负责人需带领员工做好零售金融服务，不断发掘客户潜在金融需求。</p>	<p>(1) 本科（含）以上或全日制大专（含）以上学历。</p> <p>(2) 45周岁（含）以下。</p> <p>(3) 具备2年（含）以上相关岗位工作经历，或金融类、工商管理类、经济学类、市场营销类专业毕业。</p> <p>(4) 了解经济、金融、产业政策以及相关规章制度，掌握市场营销、财务和法律等知识，熟悉零售相关产品。</p> <p>(5) 具有较强的市场开拓能力、分析判断能力和公关谈判协调能力，具有丰富的零售客户资源。</p> <p>(6) 熟悉商业银行各类个人业务产品及业务流程；取得银行业从业资格证书、个人理财证书（或AFP/CFP/CHFP/RFP/CFA）、基金/理财销售资格者优先。</p>
3	福州分行	普惠客户经理岗	销售类岗位	若干	福州、泉州、龙岩、漳州	<p>(1) 根据总分行整体发展战略规划、中长期经营目标、年度经营计划，制定团队实施方案并组织实施，其中团队长需带领员工完成分行下达的各项指标。</p> <p>(2) 负责制定营销方案，开展客户营销活动，为客户提供专业化服务。</p> <p>(3) 负责营销和推广普惠金融产品，达成营销任务目标。</p> <p>(4) 负责对有授信需求的普惠金融客户开展授信调查，收集并核实授信材料，撰写授信调查报告。</p> <p>(5) 根据贷后管理的有关要求实施资金监控、贷后检查、风险分类等贷后管理工作，有效控制风险。</p> <p>(6) 负责拓展与维护普惠金融客户，促进业务提升。</p>	<p>(1) 本科（含）以上或全日制大专（含）以上学历。</p> <p>(2) 45周岁（含）以下。</p> <p>(3) 具备2年（含）以上相关岗位工作经历，了解经济、金融、产业政策以及相关规章制度，掌握市场营销、财务和法律等知识，熟悉银行相关产品。</p> <p>(4) 具有较强的市场开拓能力、分析判断能力和公关谈判协调能力，有客户资源者优先。</p>

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	社会招聘条件
4	福州分行	综合柜员岗	技能类岗位	2	泉州晋江、漳州台商	<p>(1) 受理客户业务办理申请，正确、高效地处理各项业务。</p> <p>(2) 按要求处理错账、挂账等特殊交易，配合做好查询、冻结、扣划等业务，积极配合各项内外部检查。</p> <p>(3) 按要求领用及管理现金、重要空白凭证、有价单证、印章、机具等物品。</p> <p>(4) 营业期间，按要求保管相关原始凭证、记账凭证及各类纸质表格等业务资料。</p> <p>(5) 负责办理职责权限范围内的其他业务。</p>	<p>(1) 本科（含）以上（县域支行可放宽至大专（含）以上）学历。</p> <p>(2) 35周岁（含）以下，具备2年（含）以上相关岗位工作经历，或金融类、工商管理类、经济学类专业毕业。</p> <p>(3) 具有银行业从业资格、会计从业资格、反洗钱从业资格以及反假货币等上岗资格者优先。</p>
5	福州分行	支行行长	管理类岗位	1	福建	<p>(1) 负责支行全面工作。</p> <p>(2) 围绕年度经营计划，在总、分行条线相关制度指引下，管理、决策、指导支行各项业务发展，负责组织完成本支行各项计划和任务。</p> <p>(3) 统筹安排支行工作，推进支行市场开拓，督导工作进展，建立健全考核机制，传达总、分行相关业务条线工作指引。</p> <p>(4) 根据总、分行相关规章制度、管理办法、操作规程，指导管理支行各项工作，加强支行合规内控管理。</p> <p>(5) 根据市场动态和客户经营情况变化，加强支行业务的风险管理，及时发现风险并采取有效措施化解风险。</p> <p>(6) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 大学本科（含）以上学历，50周岁（含）以下，相关岗位工作年限5年（含）以上，具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年。</p> <p>(2) 具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力。</p> <p>(3) 具有较强的市场开拓能力和营销能力，了解国家经济、金融方针政策，熟悉财政、税务、人行和监管部门的管理要求。</p> <p>(4) 熟悉银行业务和当地金融市场状况，具有较强的团队管理能力，并拥有一定社会资源。</p> <p>(5) 符合监管部门要求的任职资格条件。</p>
6	福州分行	漳州分行公司金融部总经理	管理类岗位	1	漳州	<p>(1) 负责根据总分行总体发展战略，结合当地实际，制定分行公司金融业务发展战略、年度工作计划、KPI和分阶段规划并组织、实施和考核。</p> <p>(2) 负责建立和完善分行公司金融业务内部控制管理体系，组织部门确定内控目标、制定内控政策、进行风险识别和评估。</p> <p>(3) 负责组织实施对客户经理的引进、淘汰、考核评价、培养发展等管理工作。</p> <p>(4) 负责规范分行公司金融客户营销关系管理，完善客户关系归属和支配，推动分行公司金融业务高效有效营销。</p> <p>(5) 负责分行创新产品的推广和应用；开展全行公司金融客户需求分析、向总行提出信贷产品研发需求，组织部门指导、帮助经营团队根据公司金融客户的经营情况量身定做金融服务方案。</p> <p>(6) 完成领导交办的其他工作。</p>	<p>(1) 全日制大学本科（含）以上或硕士学位（含）以上（银行从业10年（含）以上者，可放宽至大学本科（含）以上），45周岁（含）以下，具有3年（含）以上相关岗位工作经验。</p> <p>(2) 了解国家经济、金融方针政策，熟悉商业银行表内外业务流程、监管政策、法律法规。</p> <p>(3) 具有较强的学习能力、逻辑思维能力及沟通协调能力，积极进取，并具有高度责任心和职业道德。</p> <p>(4) 具有较强的公司金融组织能力和业务水平。</p>

备注：年龄、工作年限、学历等计算截止时间为简历投递时间。