

恒丰银行苏州分行社会招聘岗位汇总表

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	社会招聘条件
1	苏州分行	支行班子副职	管理类	1人	苏州市 (含县级市)	(1) 围绕年度经营计划, 在总、分行条线相关制度指引下, 根据业务发展需要, 协助支行行长落实支行业务拓展计划, 挖掘开发新客户等市场工作, 确保完成上级下达的各项任务指标。 (2) 管理支行业务拓展、授信项目开发和管理、客户服务与维护等工作。 (3) 根据总、分行相关规章制度、管理办法、操作规程, 做好工作支配及人员管理。 (4) 准确掌握市场动态和客户经营情况变化, 加强支行业务的风险理, 及时发现风险并采取有效措施化解风险。 (5) 完成职责范围内的其他工作。	(1) 45周岁(含)以下, 全日制大学本科(含)以上或硕士学位(含)以上(银行从业10年及以上者, 可放宽至大学本科及以上)。 (2) 具有3年(含)以上相关岗位工作经验。 (3) 熟悉银行各项产品和当地市场环境。 (4) 具有较强的市场开拓能力和营销能力, 了解国家经济、金融方针政策, 熟悉财政、税务、人民银行和监管部门的管理要求, 熟悉银行业务和当地金融市场状况, 具有较强的团队管理能力, 拥有丰富的客户资源, 具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力。 (5) 符合监管部门要求的任职资格。
2	苏州分行	信用审批部副职	管理类	1人	苏州市	(1) 协助总经理组织贯彻执行总、分行的授信政策指引。根据分行总体经营目标和信贷指导意见, 组织实施分行重点支持行业和大型优质客户的信贷政策。 (2) 协助总经理建立和完善分行授信业务信用风险评审内部控制管理体系。 (3) 协助总经理制定全年授信审查审批工作计划, 对经营部门提交到本部门的各类授信业务进行工作分配、协调和督办。 (4) 协助总经理开展好本部门年度、季度和月度工作任务的制定、下达和考核, 人力资源的调配, 员工能力培养和提升以及年度绩效考核。 (5) 负责组织本部门年度培训计划的制定、实施、评价工作。 (6) 协助总经理开展本部门员工的思想政治工作和廉洁自律教育, 定期与员工开展谈心谈话, 了解员工思想动态。 (7) 完成领导交办的其他工作。	(1) 45周岁(含)以下, 全日制大学本科(含)以上或硕士学位(含)以上(银行从业10年及以上者, 可放宽至大学本科及以上)。 (2) 具有3年(含)以上信贷工作经验; 具有较强的宏观经济分析及行业、客户分析能力、风险把控能力。 (3) 熟悉国家相关法律法规、监管政策和规定, 熟练掌握各授信业务知识、管理办法和操作规程。 (4) 具有较强的人际沟通能力、团队协作能力, 能承受较强的工作压力, 具备较强的文字综合语言表达能力, 具备良好的职业操守、责任心强。
3	苏州分行	零售金融部渠道管理岗	专业类	1人	苏州市	(1) 负责研究苏州市场及总行相关政策, 组织编制及分解下达全行客群指标, 考核、评价分支机构客户工作绩效。 (2) 对接总行客群管理室, 负责客群的分层经营和维护指导, 推动分支机构客户指标的考核。 (3) 负责对接总行渠道管理室, 牵头分行客户线上、线下权益平台的搭建。 (4) 负责牵头分行公私联动相关指标, 代发薪相关指标、商户类拓展指标以及重点项目的推动。 (5) 负责指导支行客群的日常提升、客群的日常维护、进社区拓客等活动的组织策划等。 (6) 上级交办的其他工作。	(1) 40周岁(含)以下, 全日制大学本科(含)以上学历。 (2) 具有3年(含)以上相关岗位工作经验。 (3) 具备良好的政治素质和道德品质。 (4) 具有较强的文字写作能力、沟通协调能力。 (5) 中共党员优先。
4	苏州分行	交易银行部产品经理岗	专业类	1人	苏州市	(1) 负责国际、国内贸易融资、跨境金融产品、供应链金融产品、二级市场交易产品的管理。 (2) 负责对接总行交易银行部各产品相关中心。 (3) 负责配合经营部门进行交易银行产品的营销。 (4) 负责收集整理经营部门或客户的业务需求, 落实解决方案, 并牵头开展贸易融资新产品的调研和开发, 报总行审核。 (5) 负责对全行从业人员及客户经理进行交易银行产品的业务培训。 (6) 负责贸易融资产品的统一报价。 (7) 上级交办的其他工作。	(1) 45周岁(含)以下, 全日制大学本科(含)以上学历。 (2) 具有4年(含)以上相关岗位工作经验。 (3) 具有较强责任心、职业道德和风险识别能力。 (4) 熟练掌握和了解交易银行相关业务产品。 (5) 同等条件下取得银行从业资格、CPA/CFA证书者优先。
5	苏州分行	金融科技部IT运维岗	专业类	1人	苏州市	(1) 参与系统的开发与项目管理。包含系统需求分析, 设计, 编码, 实施以及项目的协调管理工作 (2) 对现有项目根据条线实际需求或客户反馈实行优化改进 (3) 上级交办的其他工作。	(1) 35周岁(含)以下, 全日制大学本科(含)以上学历, 计算机相关专业。 (2) 具有2年(含)以上相关岗位工作经验。 (3) 精通Java、Python及Web的开发和应用, 精通JSP、Servlet, 熟悉Neblogic/Tomcat/JBoss等服务容器, 对面向对象和J2EE有较清晰的认识, 熟悉主流JavaWeb框架, 熟悉各种常用设计模式, 能够高效地实现算法和模型。 (4) 熟悉操作Oracle/DB2/MySQL/等常规数据库工具中的一种或多种, 熟练使用SQL语言 (5) 具有移动端H5开发经验或具有使用大模型技术的经验, 例如: transformer、BERT等。具备扎实的数学和统计学基础。对机器学习和深度学习的基本原理有深入理解, 能够进行算法设计和模型调优。能够有效地处理大规模数据集, 包括数据清洗、特征工程和数据可视化等方面的技能。 (6) 较强的学习能力、沟通能力和团队协作精神, 适应能力较强并能承受一定的银行工作压力。 (7) 身心健康, 品行端正, 吃苦耐劳, 能够有效地与团队成员进行沟通和协作, 共同完成项目任务, 具有较强的责任心和执行力。 (8) 遵纪守法, 诚实守信, 具有良好的个人品质和行为道德, 无不良记录, 认可恒丰银行企业文化和价值观。热爱金融科技行业, 有意愿将此作为长期职业选择。

恒丰银行苏州分行社会招聘岗位汇总表

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	社会招聘条件
6	苏州分行	私人银行投资顾问	专业类	1人	苏州市	(1) 以客户为中心, 协助客户经营, 促进私人银行业务发展; 协助提升营销人员的资产配置能力、财富保障及传承规划水平和业务经营指标; 协助中心负责人做好本单位管理及营销活动策划工作。 (2) 在服务客户过程中, 参与客户会谈, 负责指导、审核客户经理出具的投资建议书, 为客户提供资产配置服务。 (3) 熟练运用专业研究辅助工具, 对境内外宏观经济、政策形势和金融市场进行研究分析, 举办面向私行客户的市场分析、投资策略报告会。 (4) 负责推动落实客户KYC工作, 做好“一户一档”的收集和维护工作, 确保私行客户KYC覆盖率须达到100%。	(1) 45周岁(含)以下, 全日制大学本科(含)以上学历。 (2) 具有4年(含)以上金融行业投资类从业经验, 熟练掌握银行、证券、基金、保险等投资理财方面知识和相关产品, 能熟练运用境内外金融市场工具, 擅长投资理财、金融市场研究和资产配置规划。 (3) 具有较强的逻辑思维能力和研究分析能力, 有良好的组织协调能力和沟通能力、语言表达和文字运用能力。 (4) 持有AFP、CFP、CPA、CPB、ICIE等专业证书优先。 (5) 具有他行投资顾问工作经验者优先。
7	苏州分行	私人银行经理	销售类	1人	苏州市	(1) 客户关系维护, 负责所在网点私行客户的经营与维护相关事宜, 根据四步工作法将全过程信息上传及维护。创建客户联系计划方便作好日常客户经营管理过程追踪。 (2) 了解客户需求, 负责所在网点私行客户的KYC, 了解客户需求点, 记录客户过往投资情况、财富目标、产品投资期限、财富管理需求、专项增值服务、兴趣爱好等。 (3) 制定解决方案, 负责根据客户需求类型, 梳理解决方案框架, 设计方法和流程为客户制定各类解决方案。 (4) 方案执行, 负责客户需求具体解决方案的执行, 帮助客户实施解决方案, 达成确保方案的执行和落实的目标。 (5) 定期跟踪维护, 负责跟踪方案执行结果, 并与客户沟通, 负责对产品和服务使用情况、客户关系进行检视, 挖掘新业务机会。	(1) 40周岁(含)以下, 大学本科(含)以上学历。 (2) 从事金融零售工作3年及以上。 (3) 持有基金从业资格, 具备AFP、CFP等证书优先。 (4) 具备服务高端客户的相关专业技能和综合素质, 具有私人银行工作经验者优先。

备注: 年龄、工作年限、学历等计算时间为报名截止时间。