

面试专岗宝典—人民武装部干事岗

一、岗位概览

（一）干事岗的工作性质

干事岗在文职招录中占比较大，最近3年招录人数均超过了1000人，个别年份超过了1500人。干事岗的工作职责和任务依据招录单位的不同而不同，人武部招录的干事隶属于政工科，主要负责包括：行政管理、宣传文化工作、新闻报道、国防教育工作、机关组织工作等。

（二）岗位属性

军队文职岗位分为管理岗位和专业技术岗位两大类，文职干事隶属管理岗位。管理岗位主要担负领导指挥和相关的管理任务，管理岗位有着明显的级别划分，由高到低分成了九个等级即部级副职、局级正职、局级副职、处级正职、处级副职、科级正职、科级副职、科员和办事员。近些年部队招聘的文职人员主要是科级副职以下工作人员。

（三）岗位特点

分布于全国各地的人民武装部干事工作主要集中处理机关组织工作。个别地方人民武装部的少数岗位还从事双拥援建工作，同时，武警部队某总队还负责纪律审查和监察调查工作。

（四）干事岗面试考情考务

与其他文职岗位相比干事岗面试主要以结构化面试试题为主，题目设置一般为3道题，个别单位个别岗位会出现4或5题的情况。

结合华图教育上岸学员的考情反馈情况来看，各地区、各单位面试组织情况大同小异，以考试时间为例，一般面试时间为15分钟，个别存在20分钟及以上的情况，具体与试题题量、追问情况等密切相关，比如答题时间15分钟回答3题，另5分钟追问；再比如5分钟审题，另15分钟回答3道题等等。

从考官构成的数量讲一般为5到9名考官不等，以5名考官居多。主考官负责读题，引导和管理整个考试进程，其他考官负责追问等。值得注意的是同组考生作答结束后，主考官会组织对考生的面试情况进行综合评议，每一位考官根据考生答辩操作、回答追问以及综合评议的情况，按照下发的面试评分表给每位考生以无记名方式进行逐项评分，调整初评分数。

另外，考生的试题相对独立区别于传统的结构化面试试题同一化，文职面试采取现场抽题的形式，抽题方式包括两种：一种是信封抽题，一种是电脑抽题。根据考场安排不一样，有考官读题和不读题之分。也有现场将电脑抽出的题打印在 A4 纸上，看题作答的。现场抽题方式的好处在于避免考生答题同质化，同时有利于现场考官的敏感性。

从试题的内容层面，干事岗面试试题的测评要素主要集中在：求职动机与拟任岗位的匹配、人际交往的意识与技巧、应变能力、计划组织协调能力以及综合分析能力。试题内容主要围绕工作岗位及工作场景设计的工作实务题及与军人价值观、军改政策密切相关的政府认知题。

二、题目训练

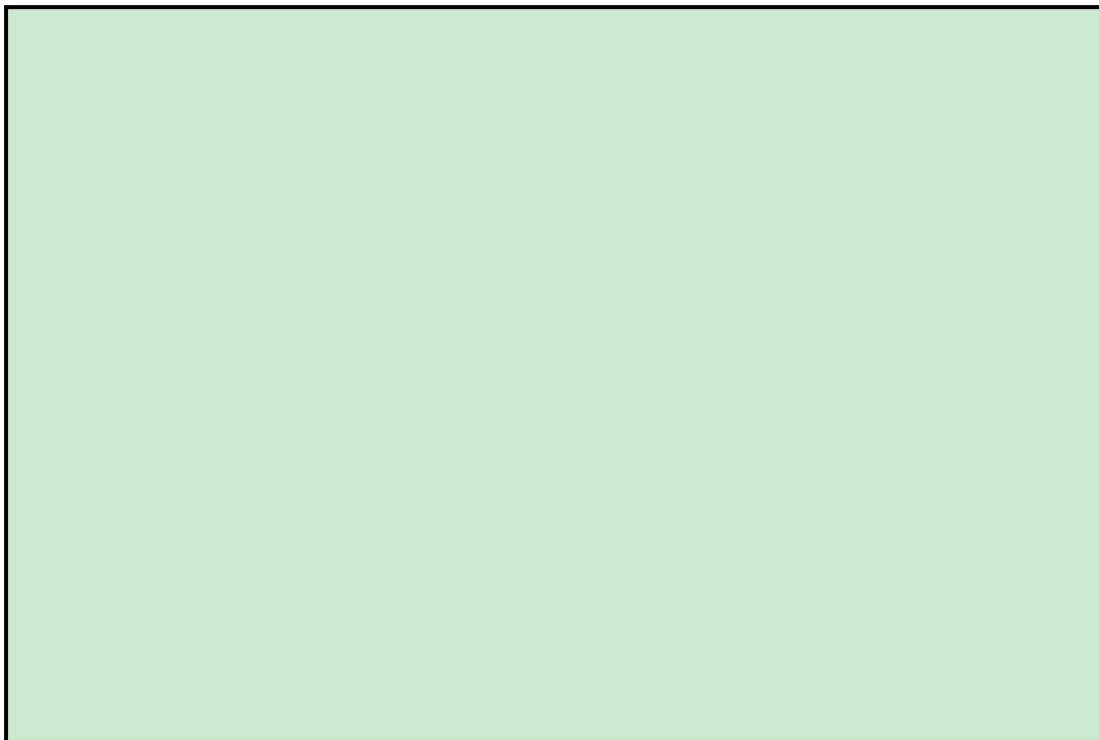
1. 退役老兵来武装部表达自己的需求，作为接待人员你怎么做？



2. 说说你对党管武装的认识？



3. 地方政府安排人武部包村扶贫，单位领导让你负责，怎么办？



4. 怎么培养干部？



5. 人们通常根据权力的大小、可支配资源的多少，将工作分为“冷板凳”岗位和“热板凳”岗位。对“热板凳”岗位，人们往往趋之若鹜，“冷板凳”岗位往往备受冷落。假如领导把你安排到一个所谓的“冷板凳”岗位上，你将如何开展工作？



6. 军队有上下级别关系，上级命令要遵守，你怎么看？



7. 结合十九大精神谈谈对武装部的理解和认识？



8. 在校园开展征兵活动宣传，怎么开展？



9. 政审工作的环节报考哪些？



10. 征兵定员环节有人落选，而且参军意愿很强烈，怎么样做好思想工作？



11. 怎么做到廉洁征兵？



12. 国防建设工作和施工单位扯皮，领导让你去协调，你怎么做？



13. 有一场火灾,现场有 30 名民兵,你作为武装部的负责人,如何做一场思想动员工作?

14. 假如武装部长和政委意见不统一,你怎么处理?

15. 如果有朋友向你打听军队机密信息,怎么办?



16. 人武部负责组织一场军地领导会议，一名地方领导因有其他会议需要搁置 30 分钟，其他参会人员已到齐，你作为会议负责人，你要怎么做？



17. 怎样利用网络开展征兵？（2019 年 7 月 9 日下午云南省参谋岗面试真题）



18. 请谈谈对军队隐蔽工作的认识？




19. 单位领导给你一份部队发来的“关于某某军属与邻居宅基地纠纷的函”让你去处理，怎么办？




20. 如何做好各项任务中的民兵政治工作？



21. 作为一名干事谈谈怎样抓好基层专武干部队伍建设？



22. 领导安排你去当地高中开展征兵宣传工作，你将如何组织？



23. 开展国防教育动员，有单位存在相互推诿，你怎么协调？



24. 请你谈谈对国防动员教育的认识和理解？



25. 在征兵工作中，当你发现一些适龄青年，参军入伍的积极性不高，你怎么办？



三、题目详解

1. 退役老兵来武装部表达自己的需求，作为接待人员你怎么做？

【参考解析】受理来信来访是征兵工作的重要环节，退役老兵来队表达自己的需求，我们应该热情接待，妥善处理。

第一，对于退役老兵正确的诉求：能解决的立即解决，一时不能解决的，做好登记，向老兵做好解释工作，取得他们理解和支持。同时及时向部领导报告该情况，积极协调相关部门帮助解决老兵正确诉求。确保老兵高高兴兴来，开开心心走。

第二，对于退役老兵不合理的访求：我们不能一味的迎合，也不能简单粗暴，要耐心细致指出老兵的不当之处，讲清政策法规，使他们正确认识自己的访求不合理，从而理解和支持我们的工作。

2. 说说你对党管武装的认识？

【参考解析】党管武装是我国的人民武装力量必须置于中国共产党的领导之下，人民武装的最高领导权和指挥权集中于党中央、中央军委，一切行动必须听从党中央和中央军委的指挥。党管武装是保持民兵人民武装性质的根本保证，是民兵建设始终沿着正确方向发展的根本保证，是民兵忠实履行双重职能的根本保证，是走中国特色精兵之路的根本保证。在党管武装的实践中，逐步形成了双重领导的一整套具体制度。这些制度包括：双重领导、党委议军、党委书记述职、例会制度、军事日制度、军地领导双向兼职制度、现场办公制度等。这些制度，是实行双重领导，落实党管武装原则的重要保证，必须坚决贯彻执行，确保落到实处。

3. 地方政府安排人武部包村扶贫，单位领导让你负责，怎么办？

【参考解析】军队参加地方扶贫工作，是军队支援地方社会建设的具体体现。作为军队的一部分，我会欣然接受，并认真抓好落实。

第一，熟悉扶贫政策法规。对国家和地方政府的一系列政策指示要做到心中有数，了如指掌。

第二，了解情况。与地方政府扶贫相关单位和帮扶村负责人搞好对接，详细了解帮扶村的贫困情况，帮助建档立卡。

第三，制定帮扶措施。要针对村里经济发展情况、现有资源和贫困人员的具体情况，有针对性的制定帮措施。如产业扶贫、教育扶贫等。

第四，抓好措施落实。带领帮扶小组经常走村串户，帮助解决实际问题，督导各项帮扶措施落地见效。同时要注重激发贫困户的内生动力，把群众的信心立起来、志气强起来、干劲鼓起来、新风树起来，真正做到不等、不靠、不要。

4. 怎么培养干部？

【参考解析】干部的培养，是根据部队建设的需要和干部成长以及教育训练的客观规律，采用科学的方法，有目的、有计划、有组织地提高干部素质，促进干部的成长发展，优化干部队伍结构的实践活动。它是提高干部素质的根本措施，也是干部工作的重点。

干部培养的内容主要包括：一是军事素质方面，包括战略、战役法训练，军事基础理论学习，军事专业技能学习与训练等。二是政治素质方面，包括习近平系列讲话精神和强军思想的学习和教育，党的路线、方针、政策的教育，形势战备教育，革命传统教育和法纪教育等。三是文化素质方面，包括普通文化知识教育和现代科技知识教育，高技术战争知识的学习和教育等。四是民用素质方面，包括有关民用知识和技术的学习。

干部培养的途径主要有：一是由军队院校实施系统培训；二是由部队组织短期集训；三是岗位上“传帮带”；四是借助社会教育机构进行培训。

5. 人们通常根据权力的大小、可支配资源的多少，将工作分为“冷板凳”岗位和“热板凳”岗位。对“热板凳”岗位，人们往往趋之若鹜，“冷板凳”岗位往往备受冷落。假如领

导把你安排到一个所谓的“冷板凳”岗位上，你将如何开展工作？

【参考解析】如果领导把我安排到一个所谓的“冷板凳”岗位上，我会这样开展工作：

首先，我应当摆正心态，顾全大局。不计较个人名利得失，而要多想想在现在的岗位上如何多为群众做贡献。“冷板凳”岗位的工作往往琐碎、繁杂，条件艰苦，难以做出成绩，这就要求我要有淡泊名利的心境，能守得住清贫、耐得住寂寞，恪尽职守，持之以恒，脚踏实地，扎实工作。

其次，我要注重强化自己的能力。在“冷板凳”岗位上，可以利用的资源相对少一些，开展工作的条件相对差一些，推动发展的难度相对大一些，因此“冷板凳”岗位对我的工作能力提出了更高的要求。我要对自己的能力、素质时刻保持清醒的认识，积极寻找自身的不足，勤于学习，善于思考，多向领导和老同志请教，在工作中注意总结经验，争取在工作中实现能力的提升和个人的成长。

再次，我会保持进取心和责任感。有人说在“冷板凳”岗位上没前途，但我认为，作为年轻人，在任何一个岗位上都应该满怀热情，有所作为，干出一番事业。在工作中我会树立远大的目标，制订详细的计划，创新工作方法，调动工作积极性，通过自己不懈的努力，高质量地完成上级部署的任务。

最后，我还应当看到，“板凳”的冷热随时可能相互转化。有能力、事业心强，再冷的“板凳”也会坐热；没能力、事业心差，再热的“板凳”也会坐冷。我要充分做好把“冷板凳”坐热的准备，始终以火一样的热情投入到工作中，努力在平凡的岗位上做出不平凡的业绩。

6. 军队有上下级别关系，上级命令要遵守，你怎么看？

【参考解析】服从于严明的纪律是军人的第一要务和行动的基本准则。

部队是执行政治任务的、高度统一的武装集团，要求它必须具有严明的纪律和优良的作风。

因此，必须自觉养成服从命令、听从指挥的好习惯。在严明的纪律面前，服从并不只是个态度问题，在一定程度上它反映了一个人政治观念和组织观念的强弱。从这个意义上讲，服从也是一种素质，是一种政治素质，更是一种品德素质。

少数服从多数，个人服从组织，下级服从上级，全党服从中央，这既是组织纪律，更是政治纪律。

7. 结合十九大精神谈谈对武装部的理解和认识？

【参考解析】党的十九大着眼于国家安全和发展战略全局，确立了习近平强军思想在国防和军队建设中的指导地位，明确党在新时代的强军目标是建设一支听党指挥、能打胜仗、作风优良的人民军队。武装部作为军队的一部分，必须带头坚决贯彻落实十九大精神，扎实推进新时代强军事业。

武装部，是中国人民解放军在县（旗、县级市、市辖区）设立的一级军事工作组织，主要负责后备力量建设和战备工作、兵役和动员工作，指挥民兵作战等，简称人武部。县（旗、县级市、市辖区）人民武装部队是本地区的军事领导指挥机关，是同级地方党委的军事部兼同级人民政府的兵役机关，是同级地方党委人民武装委员会的组成单位及其办事机构，实行上级军事领导机关（军分区）和同级地方党委的双重领导。

武装部处在军地的一线，主要履行六部职能：“应急应战的指挥部、地方党委的军事部、后备力量的建设部、同级政府的兵役部、军民融合的协调部、富贵财富的服务部”。因此，我认为武装部不仅要搞好自身战备训练，提升战斗力，努力强军兴军，还要充分利用军队优势，积极支援地方经济建设，推动地方经济快速发展，从而反哺武装部全面建设的发展。

8. 在校园开展征兵活动宣传，怎么开展？

【参考解析】征兵宣传是国防教育的重要内容，是做好征兵工作、保证新兵质量的重要环节。征兵宣传工作必须早计划、早安排、早发动。作为文职干事，征兵宣传是我的本职工作，我会这样做好校园征兵宣传工作：

在开展校园征兵活动宣传前，我会先摸清辖区高校和高中学校分布情况，以及适龄学生关注的热点问题、参军意愿等情况，掌握第一手征兵资料，确保有针对性的开展征兵宣传。同时结合调查摸底情况，我会制定一份切实可行的校园征兵活动宣传方案，呈部领导审批后执行。

我会充分利用全国防教育、兵役登记和征兵期间，在校园开展大规模征兵宣传活动，活动以爱国主义教育、军营红色文化、征兵政策法规、学生关注的热点问题为内容进行展板宣传，会同地方公安、政法、教育、民政、司法等部门现场对学生进行宣传鼓动、答疑解惑，以及邀请往年学校入伍到部队的典型学生现身说法，以典型引领人。

在学校的配合下，在校园醒目的地方悬挂征兵宣传横幅、标语，张贴征兵政策和宣传栏；利用学生微信群群发征兵信息，利用学校广播和地方电视台滚动播放征兵宣传片和短语等。

充分利用武装部组织学生军训期间，组织学生进行队列训练、体能锻炼、内务卫生和国防教育，让学生感受军营氛围，体验军营生活，从而激发他们参军热情。

动员学校在每年的学校国防教育中加大对征兵政策法规和爱国主义宣传，让征兵宣传成为常态，形成机制。

总之，征兵宣传要运用灵活多样的宣传形式，创新宣传手段，增强征兵宣传效果，积极营造征兵氛围，确保圆满完成征兵任务。

9. 政审工作的环节报考哪些？

【参考解析】政治考核是征兵工作的重要环节，是加强军队思想政治建设的重要内容，是确保军队绝对忠诚、绝对纯洁、绝对可靠的重要措施。征兵政治考核工作实行逐级考核和区域联审，严格落实谁考核、谁签字、谁负责的责任制。我认为政治考核应重点把握以下三个环节：

认真核实信息。应严格以公安部、总政治部、总参谋部颁发的《征兵政治考核工作规定》等有关规定为依据，认真核实应征青年的个人基本信息、政治面貌、宗教信仰、婚姻状况、毕业（就读）学校、文化程度、主要经历、出国（境）情况、现实表现、奖惩情况，以及家庭成员、主要社会关系成员的政治情况等。对应征对象现实表现的政治考核，重点要看政治立场、思想品德、遵纪守法、社会交往、工作和应征态度等情况。

坚持平时考察、三级考核和区域联审制度。重点加强政治条件兵、人户分离和长期外出务工预征对象的外调取证，确保工作不留死角。

实行政治考核公开。人武部将政治考核合格人员、初定新兵名单及时张榜公布，并公开举报电话，设置举报信箱，广泛听取群众意见，接受群众监督。要认真对待群众来信、来访，对群众反映的问题逐一登记核查，不得把隐患带入部队。

10. 征兵定员环节有人落选，而且参军意愿很强烈，怎么样做好思想工作？

【参考解析】由于征兵指标有限，有一部分双合格青年落选，这是很正常的事情，但如果不注意做好思想引导工作，轻则影响这些青年的成长，重则给社会造成危害。我认为应做好以下工作：

针对这一情况，组织各级征兵办工作人员结对子，逐一找到落选青年谈心，向他们讲清当兵能报效祖国，在家搞生产为国家作贡献也同样能报效祖国的道理。

将这些青年的体检、政审等情况登记建档，作为今后征兵优先录取的对象，并告诉他们安下心来，明年再报名应征。

加强思想跟踪管理。对一些一时接受不了定兵结果的，必须得多次耐心细致地做好思想引导工作，积极消除不良因素。

11. 怎么做到廉洁征兵？

【参考解析】廉洁征兵是征兵工作的重要环节。近年来，军地非常重视廉洁征兵，先后出台了一系列法规制度，并把廉洁征兵作为加强作风建设的重要抓手。我认为应该从以下几个方面做好廉洁征兵：

第一，各级兵役机关要以身作则，严格自律，自觉坚持廉洁征兵。

第二，加强宣传，增强廉洁征兵意识。充分利用网络、媒体、广播、电视等广泛宣传廉洁征兵规定，使群众人人皆知；同时加强对征接兵人员的教育，明确责任，严明纪律，增强廉洁征兵的自觉性。

第三，严把征兵体检、政治考核和审批定兵三关。征兵办人员要签订廉洁征兵责任状，严格落实谁签字、谁负责。征兵体检、政治考核和审批定兵过程中廉洁征兵监督员要全程跟踪，加强监督，杜绝不正之风发生。

第四，健全廉洁征兵制度。要充分坚持落实廉洁征兵零报告制度、严格责任追究和权力约束制度，常态化落实联合检查督查制度，确保征兵工作廉洁高效运行。

第五，严格落实督查。要在网上和征兵办醒目地方设置举报电话和信箱，自觉接受群众监督。纪委和监督员要全程督导督查，一经发现违规违纪问题，严肃处理，不能姑息。

总之，一定要把廉洁征兵上升到讲政治的高度，切实抓紧抓实抓出成效，确保为部队输送优质兵员。

12. 国防建设工作和施工单位扯皮，领导让你去协调，你怎么做？

【参考解析】军人以服从命令为天职，领导交待工作，我肯定会欣然接受，并且高标准地去完成，并及时将完成情况向领导报告。针对这件事我会这样做：

第一，找到扯皮的原因。会同国防建设工作所在的当地政府相关部门，找国防建设工作的相关人员和施工单位负责人了解情况，理性分析相互扯皮的原因，找到问题症结，有针对性的进行协调解决。

第二，如果是国防建设单位或者施工单位单方面的原因影响施工建设的，依据相关政策规定和合同条款对过错方进行说服教育，明确责任、纠正错误。同时做好另一方的思想工作，取得理解和支持，正常进行施工，以免影响工程进度，造成不必要的损失。

第三，如果是国防建设单位和施工单位双方的原因影响施工建设的，那么指出各自过错，明确双方责任，纠正各自错误。协调双方要以国防建设施工进度为重，遇事多协商、多理解、多支持。

第四，在协调过程中如果出现过错方不愿承认过错的，仍我行我素的，可依据相关法律和合同条款追究其法律责任。

13. 有一场火灾，现场有 30 名民兵，你作为武装部的负责人，如何做一场思想动员工作？

【参考解析】参加抢险救灾行动是民兵的职责所在，作为武装部的负责人，我会这样做思想动员工作：同志们，刚才，某某给大家分析了火情，明确了任务分工，下达了扑救命令。国家和人民群众的财产正在遭受火灾的损失，党和国家考验我们的时候到了，火情就是命令，大家要充分发扬不怕苦、不怕死的战斗精神，灵活运用训练成果，科学全力扑火，做到召之即来、来之能战、战之能胜。同时由于现场火势过大，地形比较复杂，在扑火过程中大家一定要注意自身安全，确保圆满完成救火任务。对此，大家有没有信心！

14. 假如武装部长和政委意见不统一，你怎么处理？

【参考解析】在日常工作中，由于部长、政委主管的工作不一样，从政工和军事两个角度给出的意见有不同是正常的。因此我会这样处理：

第一，我会尽力领会部长、政委意图，结合工作实际情况，认真分析双方意见，形成一个综合双方意见的方案。

第二，就合理的方案分别向部长、政委报告，在报告过程中委婉地向领导说明制定该方案的理由，提出自己的合理性建议，取得领导的肯定和支持，得到批准后执行。

第三，在日常工作中，要严格按程序办事，政治工作先报政委审定，军事工作先报部长审定，尽量避免因自己工作失误造成领导意见不合。

15. 如果有朋友向你打听军队机密信息，怎么办？

【参考解析】作为一名军队文职，保守军队机密信息是应尽的责任和义务，必须严格遵守保密条例。

第一，我肯定会委婉的拒绝朋友，向他讲清楚军人必须保守秘密，不该说的不说，不该问的不问。告诉他如果自己就会违反规定，受到处理，请他理解。

第二，委婉拒绝他的同时，我会认真观察朋友的反应，如果他是出于好奇想了解军队机密信息，我会做好解释工作；如果他是出于不可告人的目的窃取秘密，在稳住他的同时，我会及时向部领导报告该情况，做好防范工作。

总之，作为军队文职人员一定要有严格的保密意识，严格遵守保密规定，坚决做到不泄密、不失密、不窃密。

16. 人武部负责组织一场军地领导会议，一名地方领导因有其他会议需要搁置 30 分钟，其他参会人员已到齐，你作为会议负责人，你要怎么做？

【参考解析】遇到这种情况，我会第一时间向部领导报告，并提出自己的意见建议，主要如下做：

第一，如果这名地方领导与会时不需要作重要讲话，那么我会向部领导建议会议正常进行，并为该领导准备好全套会议材料，同时短信报告地方领导会议调整情况。

第二，如果这名地方领导与会时要作重要讲话，那么我会建议根据会议议程进行适当调整，把不重要的内容提前进行，把领导的讲话放到往后点讲，并为该领导准备好全套会议材料，同时短信向地方领导报告会议调整情况。

第三，如果这名地方领导必须得全程参加这次会议，会议议程不得调整，那么我会建议组织到会人员进行会议有关的其它活动或学习相关文件精神，并向与会人员说明情况，取得他们理解。

总之，要想法尽量让会议如期举行，不影响到会议进程和会议效果。

17. 怎样利用网络开展征兵？（2019 年 7 月 9 日下午云南省参谋岗面试真题）

【参考解析】互联网具有互动性强，获取信息快的特点，利用互联网开展征兵便于人民群众传播、接受和获取信息。它是一种新征兵模式。我认为：

第一，利用全国征兵网，打造一站式征兵平台。目前全国征兵网系统比较完善，整体征兵流程全部采取网上操作，如征兵报名、兵役登记，体检政审、审定兵等都可以在全国征兵网上登记和查询；征兵期间全程网上咨询、反馈和接受广大群众监督，随时公布征兵工作进展和违法违纪处理情况，做到网上征兵公开、公平、公正、透明。

第二，创新网络征兵宣传形式。依托互联网信息平台，发起“来吧，我们不一样”等特色活动，直播一些征兵宣传片和红色基因影片，向适龄青年传递参军入伍正能量。制作特色短视频，讲述军营故事，吸引众多具有从军经历和部队情怀的人参与话题讨论，使征兵宣传活动由点及面，在校园和地方掀起从军热潮。

第三，拓展网络征兵覆盖范围。借助 QQ 群、微信群、微博、微信公众号等新媒体平台，集聚有入伍经历和入伍愿望的应往届大学毕业生、在校学生、高校新生，交流思想、分享感悟。推送《“战狼”集结完毕，请您检阅！》《我要去军营》等征兵宣传片，营造征兵季氛围，宣传最新征兵政策和服役学子风采，通过全方位、立体式宣传动员。

18. 请谈谈对军队隐蔽工作的认识？

【参考解析】隐蔽斗争工作是军队保卫工作的重点。军队隐蔽战线斗争工作，是保卫部门同国内外敌对势力和敌对分子等隐蔽敌人的破坏活动作斗争，确保国家军事利益安全的一项专门性工作。其主要工作是：严格政治考察，认真掌握所属人员，特别是首脑要害部位人员的政治底数；积极开展线索查证和专情调研工作；加强首脑要害部位的反渗透、反窃密、反策反的工作，确保首脑要害部位和重要军事机密的安全。

19. 单位领导给你一份部队发来的“关于某某军属与邻居宅基地纠纷的函”让你去处理，怎么办？

【参考解析】涉军维权是我们人武部的一项重要工作，主要任务是维护军人的合法权益。

第一，我会详细了解核实双方纠纷的起因、经过、目前事态发展以及双方的诉求。主要是找部队军人本人、军人家属、与军属发生纠纷的相关当事人、军属所在村民、基层武装部工作人员等了解情况。根据了解的情况，理性分析矛盾，找到纠纷症结，采取适当的方法和措施，保护军人合法权益。

第二，纠纷无非是三种情况，一是双方皆有过错；二是过错在邻居；三是过错在军属。无论何种情况，我认为首先做双方的说服教育、劝解调停的工作，尽力防止矛盾激化，力争息讼解纷。如果是第一、二种情况，调解无效，需要进行诉讼的，我会尽力保护军人军属的合法权益。如果是最后一种，我会尽力做通军人军属工作，纠正其不当行为，并争取取得邻居的谅解。

第三，对军人不合法的维权诉求，我们应该对其进行批评教育，纠正其错误做法，同时让军人所在部队做好教育引导工作。

第四，将维权情况及时反馈军人所在部队政治部门。

20. 如何做好各项任务中的民兵政治工作？

【参考解析】做好在组织整顿、军事训练和完成战备执勤、抢险救灾、重点工程建设和维护社会治安等任务中的政治工作，是提高民兵战斗力，保证各项任务完成的重要环节。要着眼于增强民兵的凝聚力和战斗力，解决民兵在不同时期，担负不同任务中所产生的不同的现实思想问题，充分发挥政治工作的服务保障作用。

一是要广泛深入地搞好思想动员，认清意义，明确责任，增强民兵完成任务的光荣感和责任感。

二是要把政治工作贯穿到完成任务的全过程，广泛开展立功创模、现场鼓动和思想互助，使民兵始终保持旺盛的斗志。

三是要充分发挥党团员、干部和骨干的模范带头作用和思想骨干作用，把政治工作做到每个民兵、预备役官兵身上。

21. 作为一名干事谈谈怎样抓好基层专武干部队伍建设？

【参考解析】专职人民武装干部是民兵、预备役工作的直接组织者和领导者。加强这支队伍的建设，提高他们的素质，对于做好民兵预备役工作，具有十分重要的意义。

各级地方党委、政府和军事部门要做好干部的选拔配备工作。按照政治合格，军事素质好，年纪较轻，身体健康，热爱人民武装事业的标准，选拔配备专职人武干部。主要从军队转业干部、人民武装干部学校学员和地方现职干部中挑选，经地方党委和军事部门共同审批后，由军事部门首长任免。

要加强干部的教育培训工作，把专职人武干部的政治理论学习和科学文化教育，纳入地方干部培训计划，统一实施。军事知识和武装工作业务的培训，由军事部门负责实施。新任职的专职人武干部和民兵干部必须参加上级军事部门组织的业务培训。县（市、区）人民武装部要办好教导队、轮训班，分级、分类、分期对干部进行轮训，不断提高他们的军政素质、业务水平和工作能力。

要落实干部的政治和生活福利待遇。要按照有关规定，抓好相应职级干部的工资、福利和政治待遇问题的落实，对因年大体弱和积劳成疾，不能坚持正常工作的，要妥善安置。

22. 领导安排你去当地高中开展征兵宣传工作，你将如何组织？

【参考解析】征兵宣传工作是做征兵工作的重要手段，高中生是兵员的一个重要来源之一，因此必须重视和抓好高中生的征兵宣传工作。

第一，与各校分管领导对接，协调好征兵宣传的时间、参加人员、场地等，并对提前布置好场地和氛围。

第二，制作以最新征兵政策、国防教育、军营文化、学生关注的征兵问题答疑等为内容的征兵宣传展板、宣传单，准备好征兵报名登记表等相关宣传材料。

第三，协调征兵办征兵相关人员参加，主要是人武部相关工作人员、地方政法、公安、卫生、教育、民政等部门相关人员参加，主要为学生对征兵政策、法律、体检、政审、优抚、就学等相关问题进行咨询和答疑。并现场对有参军意向的学生进行报名登记。

第四，请当年退伍或最近几年入伍到部队的老兵典型作经验报告和现身说法，激发学生们的参军热情和对军营的向往。

第五，组织学生就近走入军营，体验军营训练和生活，感受军营氛围或组织学生到国防教育基地进行国防教育，激发他们爱国激情。

23. 开展国防教育动员，有单位存在相互推诿，你怎么协调？

【参考解析】《国防教育法》规定中华人民共和国公民都有接受国防教育的权利和义务，普及和加强国防教育是全社会的共同责任。地方各级人民政府领导本行政区域内的国防教育工作。驻地军事机关协助和支持地方人民政府开展国防教育。因此我会这样协调：

第一，如果是我们军队组织的国防教育动员，地方相关单位配合，那么我会依据国防教育法跟他们讲清双方职责分工以及应该履行的国防教育义务，使他们明白开展好国防教育的重要性，普及和加强国防教育是全社会的共同责任。大家应该相互配合，群策群力，共同做好国防教育工作。

第二，如果是他们本部门、本单位、本组织的职责范围内的国防教育工作，应该协调他们依法根据各自的工作性质和特点，采取多种形式组织本部门、本单位、本组织内的国防教育工作，需要我们协助和支持的，我们军队机关主动配合他们完成任务。

第三，国防教育工作机构负责组织、指导、协调和检查本行政区域内的国防教育工作，在国防教育工作中，难以协调的，可以依托国防教育机构进行协调。对拒不开展国防教育活动的，国防教育机构可以给予批评教育，并责令限期改正；拒不改正，可以依法对相关主管人员给予行政处分。

24. 请你谈谈对国防动员教育的认识和理解？

【参考解析】首先，国防教育，是国家为防备和抵抗侵略，制止武装颠覆，保卫国家的主权、统一和领土完整，对全体公民进行的具有特定目的和内容的普及性教育活动。国防教育是国防建设的重要组成部分，是建设和巩固国防的基础，是增强民族凝聚力、提高全民素质的重要途径。

其次，国防教育是对全体公民进行的一项基本教育，涉及到各个方面，内容十分丰富，范围非常广泛。国防教育主要包括国防理论、国防精神、国防历史、国防法制、国防体制、国防动员、国防经济、国防外交、国防体育、国防常识等。

再次，国家通过开展国防教育，使公民增强国防观念，掌握基本的国防知识，学习必要的军事技能，激发爱国热情，自觉履行国防义务。中华人民共和国公民都有接受国防教育的权利和义务。普及和加强国防教育是全社会的共同责任。一切国家机关和武装力量、各政党和各社会团体、各企业事业组织以及基层群众性自治组织，都应当根据各自的实际情况组织本地区、本部门、本单位开展国防教育。

25. 在征兵工作中，当你发现一些适龄青年，参军入伍的积极性不高，你怎么办？

【参考解析】在征兵工作中发现这种情况，说明我们征兵宣传工作作得还不够好，还不够深入、彻底。另外也反映出了和平年代适龄青年国防意识有所淡化。因此，我主要会做好以下工作：

第一，动员征兵工作人员深入一线调查摸底，掌握好这些青年的真实想法，针对不同情况，灵活运用多种方式方法做好思想动员工作，消除顾虑，激发热情。

第二，持续加强征兵宣传，重点要针对有思想顾虑、政策法规不清、积极性不高的适龄青年和家长，要进校园、进社区、进厂矿，逐人逐户进行宣传，确保家喻户晓，人人皆知征兵政策法规，充分调动他们参军积极性。

第三，协调地方政府进一步加强拥军优抚工作，军地协作，努力提高军人的社会尊崇，增强军人和家属光荣感。