

西北售电公司 2024 年人才招聘计划

序号	工作地点	用工需求		岗位职责	任职资格条件	备注
		岗位名称	用工总数			
1	兰州 西安	市场营销部主任	1	全面主持市场营销部工作。带领部门人员开展售电代理、外送、绿证、绿电交易；收集分析行业信息，与各市场主体等建立并保持密切联系，了解电力市场的政策动向，积极开拓搭建新型电力系统中需求侧响应、零售市场、负荷聚合商、虚拟电厂等业务。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 大学本科及以上学历，中级及以上职称或相应职（执）业资格，中共党员优先； 2. 具有电力用户开发、跨省区送电、售电业务工作经验 5 年及以上工作经历，有客户资源者优先； 3. 具有招聘岗位相应或者相近的工作经历； 4. 身体健康，专业能力强，业绩表现突出，具有较强的组织领导能力，敬业负责，善于沟通协调； 5. 年龄一般不超过 45 周岁； 6. 特别优秀的可以适当放宽条件。 	
2		市场营销高级主管	2	在部门负责人的带领下，积极拓展电力用户代理、参与省内直供电交易、负荷聚合商用户开发、跨省区外送；开展绿证、绿电交易；收集分析行业信息，与各市场主体保持密切联系，了解电力市场的政策动向，积极开拓搭建新型电力系统中需求侧响应、零售市场、负荷聚合商、虚拟电厂等业务。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 大学本科及以上学历，中级及以上职称或相应职（执）业资格； 2. 具有电力用户开发、跨省区送电、售电业务工作经验 3 年及以上工作经历，有客户资源者优先； 3. 具有招聘岗位相应或者相近的工作经历； 4. 身体健康，专业能力强，业绩表现突出，敬业负责，善于沟通协调； 5. 年龄一般不超过 45 周岁； 6. 特别优秀的可以适当放宽条件。 	
3		营销区域经理（陕、甘、宁、青、新）	2	<ol style="list-style-type: none"> 1. 全面负责管理区域内用户开发、售电业务、负荷聚合商及电力交易规则研究，开发管理售电业务合作伙伴； 2. 负责对接公司提供的潜在客户，进行商务洽谈。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 大学本科及以上学历，中级及以上职称或相应职（执）业资格，中共党员优先； 2. 具有电力用户开发、跨省区送电、售电业务工作经验 5 年及以上工作经历，有客户资源者优先； 3. 具有招聘岗位相应或者相近的工作经历； 4. 身体健康，专业能力强，业绩表现突出，具有较强的组织领导能力，敬业负责，善于沟通协调； 5. 年龄一般不超过 45 周岁； 6. 特别优秀的可以适当放宽条件。 	
4		电力交易操作员	2	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责编制年度、月度、现货等交易策略分析报告并执行电力中长期交易以及现货申报、结算； 2. 根据电力交易规则制定用户侧零售套餐，负责编制出具报价测算、报价方案等工作； 3. 对接发电侧、用户侧，完成电力年度、月度等中长期品种的批发采购，系统录入等工作； 4. 兼顾市场用户开发工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 大学本科及以上学历，中共党员优先； 2. 具有电力交易工作经验 3 年及以上工作经验； 3. 熟悉电力体制改革，电力调度、电力交易、直供电、外送、现货、D+3 市场、新型电力系统、具有大型售电公司、发电企业、电力交易、电网公司等从业背景； 4. 年龄一般不超过 40 周岁； 5. 特别优秀的可以适当放宽条件。 	