



华图教育研究院主编

揭秘考情考务

了解考试内容

掌握变化趋势

内化备考方法

公务员之路 从华图起步

2024吉林省考白皮书

2024 年吉林省考白皮书

目 录

第一章 省考常识	1
一、概述.....	1
二、吉林省考报考条件.....	2
三、答疑解惑.....	3
四、近三年吉林省考招录时间安排.....	5
五、报考优势.....	7
六、国考与省考的差别.....	8
第二章 省考大数据	9
一、近三年吉林省招录及竞争情况.....	9
二、考生来源分布情况.....	19
三、成绩分析.....	21
第三章 笔试备考	22
一、考情考务.....	22
二、题型分析.....	30
第四章 面试备考	48
一、考情考务.....	48
二、面试备考指导.....	53
第五章 上岸学员经验分享	55
第六章 薪资待遇大盘点	60

第一章 省考常识

一、概述

（一）什么是省考？

省考，是各省公务员考试的统称。以各省为单位，由省委组织部、省人社厅和省公务员局负责招录，在本省范围内举行，为地方各级党政机关、社团等招录机关工作人员，各省、市、县、乡四级招录由省级主管部门统一安排。我们日常生活中接触到的绝大多数单位都是在省考中招录的，比如各位小伙伴家门口的市委、市政府、财政局，教育局等。

省考又分为联考和非联考。省考联考是多个省份在同一时间进行笔试，但是，是由各省公务员局自主组织的公务员录用考试。除了考试时间一致以外，招考程序、考试安排都是各省独立进行的。报名时间、组织单位不同，考试内容和真题各省份也有差异，各省份会在试卷中加入一些本土元素，以凸显地方特色。

每年参加联考的省份都会发生变化。近些年联考省份有：黑龙江、安徽、贵州、湖北、吉林、山西、江西、宁夏、内蒙古、河南、河北、甘肃、云南、广西、四川（上）、福建、陕西、天津、海南、湖南、重庆、辽宁、（新疆）、（新疆兵团）、青海。

非联考省份：顾名思义是指不参与多省联合考试的省份，通俗点说就是自己省考自己定，非联考省份的各省会单独定考试时间，试卷为自主命题。近些年非联考省市有：北京、上海、广东、深圳、江苏、浙江、四川（下）、山东、西藏。

（二）考什么？

1、省考笔试

笔试包括公共科目和专业科目，重点测查用习近平新时代中国特色社会主义思想指导分析和解决问题的能力。

公共科目为《行政职业能力测验》和《申论》，其中《申论》分为甲、乙、丙三类（级），《申论》（甲）为省市级综合管理类职位（含选调生职位、县级人民法院和人民检察院非司法警察职位、长春市区直机关职位）试题、《申论》（乙）为县乡级综合管理类职位试题、《申论》（丙）为行政执法类职位（包括公安机关、司法行政机关执法勤务类职位，人民法院、人民检察院司法警察职位

和省级生态环境保护行政执法类职位) 试题。

公安机关执法勤务类职位专业考试科目为《公安专业科目》；其他需进行专业科目考试的职位详见职位与报考资格条件一览表。

公共科目和《公安专业科目》每科满分均为 100 分，全部采用闭卷考试的方式。

2、省考面试

吉林省考面试分为结构化面试和无领导小组两种形式，具体采用哪种形式由各地区自主决定（提前不对外公布），根据近几年情况来看，多数地区采用的是结构化面试的形式，只有个别地区会采用无领导小组的考查方式。

二、吉林省考报考条件

参加吉林省考需要满足一定的要求，考试公告中明确列出以下条件（以 2023 年公告为例）：

- 1.具有中华人民共和国国籍。
- 2.拥护中华人民共和国宪法，拥护中国共产党领导和社会主义制度。
- 3.具有良好的政治素质和道德品行。
- 4.具有正常履行职责的身体条件和心理素质。
- 5.具有符合职位要求的工作能力。

6.18 周岁以上、35 周岁以下（1987 年 1 月至 2005 年 1 月期间出生），对于 2023 年应届硕士、博士研究生（非在职人员）放宽到 40 周岁以下（1982 年 1 月以后出生）。

报考选调生职位的，年龄在 18 周岁以上、30 周岁以下（1992 年 1 月至 2005 年 1 月期间出生）；报考乡镇（街道）机关定向招录优秀村（社区）干部职位的，年龄放宽到 40 周岁以下（1982 年 1 月以后出生）；报考人民警察（含人民法院、人民检察院司法警察）职位的，年龄按照《关于调整公安机关和监狱及劳动教养管理机关录用人民警察招录年龄的通知》（人社部发〔2011〕115 号）规定执行。对年龄有特殊要求的，须符合该职位设置的年龄条件。

7.具有国家承认的大学本科以上文化程度。通过自学考试、成人教育、网络教育、夜大、电大等非普通高等学历教育形式取得学历的人员，须于报名前取得相应毕业证书和职位要求的学位证书；在国（境）外取得学历的人员，须于报名

前完成教育部留学服务中心学历学位认证。按照有关法律法规和职位资格条件，对学历学位有特殊要求的，须符合该职位设置的学历学位条件。

8.报考录用优秀村（社区）干部职位的人员，应具备下列条件：本县（市、区）现任的村（社区）党组织书记、村委会（居委会）主任，且截至2023年1月任职满2年；或本县（市、区）现任的社区党组织成员、社区居民委员会成员中的专职人员和现在社区从事党建、治理、服务工作的全日制专职工作人员，且截至2023年1月累计任职满3年，并经乡镇（街道）党（工）委推荐、县（市、区）党委组织部部务会集体讨论确认为“优秀”的村（社区）干部，其中现任社区“两委”专职人员和全日制专职工作人员范围由县（市、区）党委组织部依法依规确定。曾在本县（市、区）任满1个聘期、当选村“两委”副职及以上职务、考核称职以上的大学生村官可按具体职位要求报考录用优秀村干部职位以及辖村街道的录用优秀社区干部职位。本县（市、区）街道下辖村、乡镇下辖社区符合条件的人员，可按县（市、区）党委组织部规定和具体职位要求，报考本县（市、区）录用优秀村（社区）干部职位。

9.报考乡镇机关选调生的人员，应同时具备下列条件：吉林省省内普通高校本科及以上学历应届毕业生或吉林省省外普通高校吉林省籍本科及以上学历应届毕业生，且按时取得相应的毕业证书和学位证书；须在校期间加入中国共产党，现为中共党员或预备党员；在校期间担任校、院、系或班级干部。报考长春市普通（街道）选调生的人员，应符合职位规定的资格条件。

10.报考定向招录本县（市、区）事业单位人员职位的人员，应为本县（市、区）事业单位在编在岗且服务期已满的工作人员（不含工勤人员）。

11.报考限户籍职位的人员，须入户满1年以上，即：2021年12月31日（含）前取得职位资格条件要求的户籍，且截至本公告发布之日（含）户籍未发生变更。

12.符合招考职位规定的其他资格条件。

三、答疑解惑

1、年龄限制

2023年吉林省各级机关考试录用公务员的年龄条件为：18周岁以上、35周岁以下（1987年1月至2005年1月期间出生），对于2023年应届硕士、博士研究生（非在职人员）放宽到40周岁以下（1982年1月以后出生）。

2、吉林省考对户籍有限制吗？

绝大多数岗位没有，个别岗位有地区户籍限制，均在备注中有所标注。

3、以下违法违规类人员不能报考（即使报考了，政审一般不能通过）

（1）散布有损国家声誉的言论、组织或参与反对国家的集会、游行、示威等活动的

（2）组织或参加非法组织或参加罢工的

（3）泄露国家或工作机密的

（4）因政治、经济和其他问题正在接受审查且尚未又结论的

（5）受过刑事处罚、劳动教养的

（6）贪污、受贿、利用职务之便为自己或他人谋取私利的

（7）滥用职权、侵害公民、法人或其他组织的合法权益的

（8）参与或支持黄赌毒、迷信等活动的

（9）曾被开除公职、党籍、学籍的

（10）在国家法定考试中严重舞弊的

（11）曾受过记大过、降级、撤职、留用察看处分，应届毕业生在校期间受过“记过”以上校纪处分且尚未解除的

（12）有配偶、直系亲属（指父母、养父母、配偶、岳父母等）被判处死刑或正在服刑，对本人有重要影响的旁系亲属（指抚养人、长期一起生活的叔、伯、姑、舅、姨等）被判处死刑、无期徒刑或十年以上徒刑且正在服刑）

（13）直系亲属或对本人有重大影响的旁系亲属被判处危害国家安全罪等、正被立案审查、或被判处有期徒刑以上刑法且正在服刑等情形（政府机关及公检法等政法机构不能报考，普通岗位一般无影响，刑满释放一般无影响，若担心请咨询招录部门）

（14）直系亲属或对本人有重大影响的旁系亲属在境外、国外从事危害国家安全活动，本人与其划不清界限的

（15）构成回避关系的

根据公务员有关规定，公务员之间有夫妻关系、直系血亲关系、三代以内旁系血亲关系以及近姻亲关系的，不得在同一机关担任双方直接隶属于同一领导人员的职务或者有直接上下级领导关系的职务，也不得在其中一方担任领导职务的

机关从事组织、人事、纪检、监察、审计和财务工作。

4、基层工作经历时间如何计算？

基层工作经历的时间按月计算（可累加连续计算），截止到2023年1月工作满24个月（起止月均可按1个整月计算）即可算作工作经历满两年。

参加工作之后的全日制学习时间不计入基层工作经历时间。

在市级及以上机关借调（帮助）工作的经历和应届毕业生在校期间的社会实践经历，不能视为基层工作经历，不计入基层工作经历时间。

5、省考能报名多个岗位吗？

不能。每名报考者限报考一个职位。报名与考试时使用的本人有效身份证及相关信息，在考试录用全过程必须一致。

6、所学专业在专业（学科）目录上查不到怎么办？

对于专业（学科）目录中没有具体对应的自设专业（学科）和境外留学专业，参照主要课程、研究方向、学习内容和职位专业需求等综合判断，具体由相关省辖市公务员主管部门和省直招录机关（单位）根据职位要求把握并解释。

7、可否以辅修、第二学位的专业报考？

职位条件中标注“允许以学位证所列专业报考”的可以使用第二学位的专业报考；职位条件中标注“不允许以学位证所列专业报考”的则不可以使用第二学位的专业报考。

8、考生一定要在报考的地市考试吗？

笔试共设9个考区，分别为：长春考区、吉林考区、四平考区、辽源考区、通化考区、白山考区、松原考区、白城考区、延边考区，均设在各市州政府所在地。网上报名时，报考者可根据实际情况就近就便选择笔试考区。

四、近三年吉林省考招录时间安排

表1 2021年-2023年吉林省省考时间表

省考流程	2021年	2022年	2023年
发布公告	2021.02.09	2022.01.26	2023.1.17
网上报名	2021年2月20日8:	2022年2月9日8:30	1月29日8:30至2

	30至2月23日14:30	至2月13日14:30	月1日14:30
资格审查	2月20日8:30至 2月23日16:30	2月9日8:30至 2月13日16:30	1月29日8:30至2 月1日16:30
确认及缴费	2月20日8:30至 2月24日14:30	2月9日8:30至2月 14日14:30	1月29日8:30至2 月2日16:30
准考证打印	3月22日8:30至 招录工作结束前	3月21日8:30至面 试工作结束前	2月22日8:30至面试 工作结束前
笔试时间	3月27日、28日	3月26日、27日(延 期至7月9日、10日)	2月25日、26日
成绩查询时 间	4月23日	7月22日	3月17日
面试开始 时间	2021年7月12日-17 日	2022年8月5日-10日	2023年4月3日-8日

吉林省考一年一次，采用网上报名形式，报考人员需登录吉林省公务员考试网注册登录报名系统，按照要求填写并保存报名申请。

报名时间基本固定在2月中上旬，笔试时间则在每年3月下旬，2022年省考受疫情影响，原定于2022年3月26日举行的笔试往后延期了3个多月。所以23年省考为了规避风险才会把省考联考提前一个月进行。

各重要节点环环相扣，缺一不可。参加2024年吉林省考的考生，至少应在2023年9月底要有意识关注相关资讯，比如华图教育的官方公众号和官方微博，以免错过重要信息，更需要提醒的是，报名时间截至在最后一天的14:30，而不是24:00，记下报名序号以及完成缴费才算报名成功等等。

参考往年情况，报名后期尤其是最后一天，报名人员会过于集中，往往因访问量过大造成服务器拥堵。建议考生们合理安排时间，尽早报名，避免因登录困难无法提交报名申请。

另外，通常报名与笔试时间仅相隔 1 个月左右，省考试题覆盖面广且知识点分散，题量大且时间紧，断然不可在报名之后才开始备考，而是要提前学习。按照往常规律看，大多数系统基本是在成绩公布一个月后开始面试，结合面试特点与难度，不仅外在形式要“从头到脚”进行训练，而且答题内容要体现出考生语言表达、组织管理、协调沟通等多项综合素质，故一个月的时间并不宽裕，需要考生提前着手准备。

五、报考优势

（一）多次考、不冲突，可同时报考，相互之间不受影响

例如，考生可以报考国家公务员考试，也可以报考江苏省公务员考试，两者不冲突。而且各省为不断拓宽人才引进渠道，在户籍条件上逐渐放宽限制，跨省报考不是难事。

（二）时间跨度大，可合理安排时间备考

省考备考时长一般在 3-6 个月为佳，一般在每年的 3 月份进行报名，4 月份进行笔试，对于很多大三、大四的在校生来说备考时间较为充裕。

（三）考试内容相似，备考难度降低

省考的考试内容与国考大致相似，公共课都有行测和申论，但是难度系数比国考要小很多。

（四）职位选择比较多

对于公务员考试，尤其是对应届生可选择的职位非常多。之前受疫情影响应届生群体就业形势很严峻，国家开放了很多岗位供应应届生选择，可以说是政策上的红利。

（五）进入体制的绝佳机会

省考招录要求最低学历为大专及以上学历（极个别岗位甚至要求高中学历），报名门槛较低，是应往届生们进入体制内的一次好机会。

六、国考与省考的区别

表 2 国考和省考区分表格

	国考	省考
组织单位	中共中央组织部 人力资源与社会保障部 国家公务员局	各省省委组织部 各省人力资源与社会保障厅 各省公务员局
招录单位	属于中央考录序列，包括中央 党群机关、国家行政机关直属 机构和派出机构、国务院系统 参公管理事业单位	属于地方考录序列，包括各省 市党群机关、行政机关、行政 机关直属机构和派出机构、参 公管理事业单位
考试时间	10月发布公告 11月底/12月初考试	联考省份 3-4月考试 独立省份 12-1月考试
招考对象范围	面向全国，较开放，无户籍限 制	多有户籍限制，但近年有些省 份有放开迹象
考试地点	一般设置在全国各直辖市、省 会城市、自治区首府和个别较 大城市，遵循就近原则	本省考试，一般在所报岗位的 城市
考试内容的细节	行测+申论，部分岗位要求专 业科目，分为行政执法卷、副 省卷、地市卷	行测+申论，部分岗位有专业 科目，部分省份有特色题型- 例如广东科推
考试难度	考题难度系数更高	相较于国考简单
报名方式	国家公务员局	各省公务员考试网

国考是省考的指向标，考生们需要多关注近年国考试题，从试题中嗅到可能会出现在省考中的考察形式或内容，有利于省考的备考之路更加顺利。

第二章 省考大数据

一、近三年吉林省招录及竞争情况

（一）近三年总体招录竞争情况统计

表 3 2021 年-2023 年吉林省招录情况统计

年份	职位数 (个)	计划招录 (人)	报名 (人)	实际考试 (人)	弃考 (人)	综合竞争比
2023	3735	4691	13 万	10 万	3 万	21.3 : 1
2022	4073	5367	13 万	9 万	4 万	16.8 : 1
2021	3935	5322	12 万	11 万	1 万	20.6 : 1

2023 年吉林省公务员考试计划招录 3735 个职位、4691 人，总的计划招录人数比 2022 年的 5367 人减少 676 人，缩减 13%，因此，2023 年的竞争比 2022 年更趋激烈。

实际上，2023 年全省合计共有 10 万余名考生参加考试，其中约有 3 万考生因为各种原因放弃了上笔试考场的机会，最终竞争比约为 21.3 : 1，大大高于 2022 年。

（二）近三年各地市招录情况

表 4 2021 年-2023 年吉林省各地市招录情况

地市	2023 年		2022 年		2021 年	
	职位数	招录人数	职位数	招录人数	职位数	招录人数
白城	322	378	317	367	235	261

白山	237	268	223	263	257	297
吉林	512	632	527	615	463	534
辽源	135	146	185	201	213	246
省直	802	1285	1111	1900	1114	2025
四平	227	243	296	343	317	387
松原	271	314	293	363	225	262
通化	284	318	276	288	232	253
延边	312	331	281	302	321	339
长春	633	776	564	725	558	718
合计	3735	4691	4073	5367	2935	5322

今年吉林省 9 个地市及省直地区中，省直招录人数最多，总计 1285 人，其次是长春招录共计 776 人，吉林市 632 人；招录人数相比去年减少的有省直、四平、辽源、松原等地市，扩招的人数主要集中在长春、吉林市、白城、白山、通化、延边等地。

（三）2023 年招录人数最多及最少的十大岗位

表 5 2023 年吉林省招录人数最多的十大岗位

序号	机关（单位）名称	职位名称	招录人数	报名人数	竞争比
1	吉林省司法行政机关	定向招录职位 2	116	超过 1:10	10+: 1
2	吉林省司法行政机关	定向招录职位 1	14	超过 1:10	10+: 1
3	吉林省高级人民法院	法官助理职位 1	3	超过 1:10	10+: 1
4	吉林省高级人民法院	法官助理职位 2	3	18	6: 1
5	长春市朝阳区人民法院	法官助理职位	3	13	4.3: 1

6	吉林省吉林市中级人民法院	法官助理职位	3	9	3: 1
7	吉林省吉林市中级人民法院	审判辅助职位	3	28	7.3: 1
8	桦甸市人民法院	审判辅助职位 1	3	13	4.3: 1
9	洮南市人民法院	审判辅助职位	3	13	4.3: 1
10	敦化市人民法院	法官助理职位	3	4	1.3: 1

这里需要提醒大家的是，根据往年情况，招录人数多，并不一定是报名人数最多的职位，也不一定是入面分数最高的职位，但可以确定的是，按照平均进面比 1:3，招录每多一个人，进入面试的概率就会增加 3 倍！

表 6 2023 年吉林省招录人数最少的十大岗位

序号	机关 (单位) 名称	职位名称	招录人数	报名人数	竞争比
1	吉林省委宣传部	文物与博物保护宣传职位	1	超过 1:10	10+: 1
2	吉林省委宣传部	文艺管理职位	1	超过 1:10	10+: 1
3	吉林省委宣传部	文字综合职位	1	超过 1:10	10+: 1
4	吉林省委老干部局	吉林省老年大学远程教育采编职位	1	超过 1:10	10+: 1
5	吉林省社会科学院(省社会科学界联合会)	网络管理职位	1	超过 1:10	10+: 1
6	吉林省委党校	财务管理职位	1	超过 1:10	10+: 1
7	吉林省委党校	党务管理职位	1	超过 1:10	10+: 1
8	吉林省委党校	教学管理职位 1	1	超过 1:10	10+: 1
9	吉林省委党校	教学管理职位 2	1	超 200	20+: 1

10	吉林省委党校	科研管理职位	1	超过 1:10	10+: 1
----	--------	--------	---	---------	--------

(四) 23 年竞争比最大及最小的十大岗位

表 7 2023 年吉林省竞争比最大的十大岗位

序号	机关(单位)名称	职位名称	招录人数	报名人数	竞争比
1	吉林省委党校	教学管理职位 2	1	200+	200+: 1
2	吉林省长春市中级人民法院	司法文字综合职位	1	200+	200+: 1
3	吉林市丰满区人民法院	人力资源管理职位	1	200+	200+: 1
4	吉林省四平市中级人民法院	人力资源管理职位	1	200+	200+: 1
5	长春铁路运输法院	财务管理职位	1	200+	200+: 1
6	吉林省价格认证中心	文字综合职位	1	200+	200+: 1
7	吉林省生态环境保护综合行政执法局	文字综合职位	1	200+	200+: 1
8	梅河口市曙光镇人民政府	综合管理职位	1	200+	200+: 1
9	长春市人民政府合作交流办公室	文字综合职位	1	200+	200+: 1

		位			
10	九三学社长春市委员会	文字综合职位	1	200+	200+: 1

表 8 2023 年吉林省竞争比最小的十大岗位

序号	机关(单位)名称	职位名称	招录人数	报名人数	竞争比
1	辉南县公安局	政治工作室教育训练职位	1	0	0
2	长白县公安局	经济侦查大队经济犯罪侦查职位	1	0	0
3	洮南市公安局	胡力吐派出所公安基层职位	1	0	0
4	通榆县公安局	基层大队经济犯罪侦查职位	1	0	0
5	松原市公安局	松江分局新闻宣传职位	1	0	0
6	农安县干部档案室	档案管理职位	1	0	0
7	榆树市青山乡人民政府	服务基层项目职位	1	0	0
8	德惠市菜园子镇人民政府	服务基层项目职位	1	0	0
9	德惠市大青咀镇人民政府	服务基层项目职位	1	0	0
10	公主岭市怀德镇人民政府	公共卫生职位	1	0	0

一般竞争比高的岗位，大多为三不限岗位或者热门地区热门职位且要求不高的岗位，如：吉林市丰满区人民法院人力资源管理职位，地处热点地区吉林市，不限应届、不限专业、不限政治面貌、不限性别、不限基层工作经验，仅要求大学本科以上学历，这样的报考条件，造成其岗位竞争比突破 200：1；另外如吉林省委党校教学管理职位 2，虽要求硕士、党员、基层工作经验 2 年，但不限应届、不限专业且属非常热门地区和非常热门岗位，也会导致其竞争比很快突破 200：1。

一般竞争比低的岗位，大多要求苛刻或者工作地点为偏远山区考生不愿意报考，如：辉南县公安局政治工作室教育训练职位，地处偏远，要求应届、本科、男、语言相关专业、需体能测试，条件十分苛刻且生源稀少，以致无人报考；公主岭市怀德镇人民政府公共卫生职位，要求应届、本科、男、公共卫生类专业，生源极其稀少，最终也是无人报考。

（五）2023 年吉林省招录热门专业统计

表 9 2023 年吉林省十大热门专业及不限专业统计

排名	专业	招录人数
1	法学类	440
2	会计	353
3	财务	301
4	审计	335
5	计算机类	209
6	经济学	144
7	医学	106
8	工商管理	105

9	语言文学类	105
10	金融学	70
11	不限	2623

由于公务员的职位性质，有专业要求的岗位对法学、会计、财务、审计比较青睐，因此这些专业成为吉林公务员报考的相对热门专业。

热门专业选择空间大，不过也可以看到，吉林省公务员考试不限专业的岗位非常多，超过一半，因此总体来说吉林省省考报考选择空间都较大。但需要注意的是，缺少限制条件的岗位报考时必然人满为患，录取分数也会水涨船高。

（七）各系统招录情况

表 10 2023 年吉林省各系统招录情况统计

	岗位量			招录人数		
	2022	2023	同比	2022	2023	同比
法院系统	186	130	-30.1%	296	189	-36.1%
公安系统	244	277	13.5%	402	414	3.0%
监狱系统	101	88	-12.9%	205	180	-12.2%
检察院系统	61	82	34.4%	75	95	26.7%
其它	665	917	37.9%	815	1094	34.2%
社保系统	189	121	-36.0%	300	151	-49.7%
司法系统	81	50	-38.3%	256	184	-28.1%
市场监督	390	374	-4.1%	498	486	-2.4%
总计	2881	2794	-3.0%	4025	3649	-9.3%

每个系统的招录也有一些特点，比如报考法院和检察院系统部分需要取得

《法律职业资格证书》A证，纪委系统多要求党员，监狱系统因为岗位性质多要求男性。

（八）2023年吉林省各机关招录人数

表 11 2023年吉林省各机关招录情况统计

机关	岗位数	招录人数
参照公务员法管理的事业单位	369	468
行政机关	2584	3288
监察机关	33	45
检察机关	82	95
民主党派和工商联的机关	8	10
人民代表大会及其常务委员会机关	1	1
审判机关	130	189
中国共产党的机关	528	595
总计	3735	4691

层次意味着发展前景和福利待遇，通过比对今年各机关招录人数，可以看出行政机关职位招录人数最多，为3288人，占比总人数70.1%，中国共产党的机关职位招录595人，占比总人数12.7%。根据往年的情况可知，市级以上机关职位因为发展前景和待遇等因素，分数线会略高一点，县级以上机关职位因为报考条件限制更少，报名人数会激增，因此分数线也会被拉高。所以需要结合各个维度来选择自己想要报考的地区和岗位，始终坚信考得好不如报得好！

注意：以上所有数据来源于华图教育大数据，仅供参考。

（九）总结：如何选岗

1.对自身条件的知悉，考前做足准备

公考是一种选拔性考试，试卷题量大，时间紧，要想一次上岸，第一步就要知己知彼，对自己的考试分数有预期。查阅近三年各省进面分数，（可以添加华图教育老师微信，获取历年进面数据），给自己设定一个预期分数。

第二步要想考到自己心目中的理想分数，考前备考是尤为的重要了，公务员考试一方面和之前的基础有关联，另一方面和后期的全面备考有关联。比如言语理解和申论写作就需要之前有一定的基础。对于其他方面的题型可以通过掌握一定的解题技巧，通过大量的练习进行提高。比如数量关系、资料分析等都可以到华图在线 app 做专项练习进行专项突破。申论复习，可以多关注时事新闻，比如新闻频道的《新闻 1+1》栏目，也可以模仿《半月谈》、《人民日报》的评论员文章。在学习和资料累积的过程中，可以多研究历年的考试真题，主要关注的是答题的技巧、得分点、考试题型等。但是在备考的过程中，很多考生也会因为写文章乏味，或者不知道自己的复习效果如何而感到烦躁，针对这种现象，可以到华图教育去选择适合自己的学习方案。

2.根据自身条件筛选目标岗位

考生在筛选目标岗位的时候，可以按照五个原则，去筛选自己的岗位，这五个原则没有先后顺序，仅供考生筛选岗时候参考。

（1）选择岗位—避重就轻原则

在选择岗位的时候，如果考生只是单纯为了上岸的话，一定要遵循“避重就轻”的原则。一般情况**能选择基层岗位，就不要选择机关单位、能选择艰苦地区，就不要选择大城市工作、能选择冷门岗位，就不要选择热门岗位。**

（2）筛选专业—范围精确原则

在筛选专业的时候，一定要清楚自己的所学的专业，一般可以查找自己的毕业证书上面的专业代码，按照专业代码去筛选岗位，并且在**筛选岗位的时候，按照专业范围，越小越精确越好，最好是唯一招录专业**，这样的可以极大的减少报考的人数，报考范围。

（3）筛选条件—强弱原则+备注细则

在筛选限制条件的时候，我们一定要清楚限制条件的强弱关系，一般筛选岗

位的时候要由强到弱去筛选岗位，一般情况条件越强，岗位分数越低，竞争比越低，我们根据历年经验将限制条件的强弱做了排序。

条件 1：应届>户籍、生源>专业>学历>党员>工作年限，条件越强，岗位分数越低，竞争比越低；

一般限制应届生的岗位报考人数较少，户籍、生源和专业也都是很强的限制条件，有的岗位限制到本县户籍，或生源非常小众、专业很少见等，这些都会很大程度上影响报考人数。

条件 2：工作地点，经济发达区域，竞争激烈

竞争最激烈的岗位，都是来源于经济最发达地区的，所以我们可以看到经济越发达地区，竞争越激烈。

考生在筛选完基本条件后，还应尤为注意备注栏中的信息，备注栏中的信息才是该岗位真正的特殊限制条件，所以筛选条件时候一定要谨慎，不要漏掉备注信息，综合基本条件和备注条件后选出最适合自身的岗位。

(4) 招录人数—就多原则

报考岗位可以找招录人数多的岗位，按照 1:3 进面的比例，如果某个岗位只招录 1 人，那么只有前 3 名可以进面试。如果某个岗位招录 3 人，则前 9 名都可以进面试，上岸几率成倍的增加。每年进入面试的学员，分数都比较接近，所以报名招录人数更多的岗位，毫无疑问进面概率会更大。

(5) 竞争比—低于平均竞争原则

2023 年吉林省的平均竞争比为 21.3: 1，以我们要选择竞争比低于本省平均竞争比，这样的岗位肯定难度会低一些。有些热门岗位竞争压力大，竞争达到 200:1 甚至更高，不应报考这些竞争压力大的岗位，应当报考一些限制条件偏多，竞争比偏低的岗位来增加自己的上岸机率。

3.有任何疑惑，打电话给用人单位

省考考生如果在选岗时候，对本省份的公告解读或者职位条件不清楚，可以拨打当地用人单位咨询，报考时候一定不要存在侥幸心理，对报名条件模棱两可，如果条件不符合是通过不了审核，那就会与今年省考失之交臂，耽误一年的美好年华。



大家可以扫一扫上面的 2023 年吉林省考职位检索小程序码进行职位查询。

二、考生来源分布情况

（一）近三年吉林省各学历招录情况

表 12 2021-2023 年吉林省各学历招录情况统计

学历	招录人数		
	2023 年	2022 年	2021 年
硕士研究生以上	5	9	0
本科及以上	2547	2214	2083
大专及以上	2109	3094	3137
高中（中专）以上学历	30	50	102
总计	4691	5367	5322

通过分析近三年的岗位学历要求发现，如今大部分岗位对于考生的学历要求并不高，要求大专及以上学历的岗位占 45%左右，大学本科及以上的岗位占 54%左右，可以看出，2023 年招录明显向本科考生倾斜。同时提醒大家，从 2022 年开始吉林省公务员考试不再要求统招学历，自考学历也可报考公务员，广大满足条件的考生切勿错过。

对于希望提升学历的考生，华图也有专业、完善的学历提升课程，欢迎广大

考生咨询。

（二）政治面貌分布

表 13 2021-2023 年吉林省考政治面貌分布情况统计

政治面貌	2023		2022		2021	
	招录职位数	占比	招录职位数	占比	招录职位数	占比
中共党员	578	15.5%	702	17.2%	599	15.2%
不限制	3155	84.5%	3366	82.6%	3335	84.8%

我省大部分岗位不限制政治面貌，近三年只有 15%左右的岗位要求是中共党员，对大部分考生来说，岗位选择面都比较大。

（三）基层工作经验

表 14 2022-2023 年吉林省基层工作经验招录情况统计

限制条件	岗位量			招录人数		
	2022	2023	同比	2022	2023	同比
基层工作经验	107	85	-20.6%	155	109	-29.7%
不限工作经验	3966	3650	-8.0%	5212	4582	-12.1%
总计	4073	3735	-8.3%	5367	4691	-12.6%

从上图可以看到，今年吉林省有九成以上不需要基层工作经验，招录 4582 人，占比 98%，由此可见，应届生可报岗位比例高达 98%，本次考试是本届应

届生的公考大跳板。省考在大力提高应届毕业生招录比例的同时，也积极支持往届毕业生的就业需求，向他们敞开了大门，这也是公务员考试公平的重要体现。

（四）近三年吉林省身份限制条件

表 15 2021-2023 年吉林省身份限制条件招录情况统计

条件限制	2023 年	2022 年	2021 年
限中共党员	375	916	775
限应届生	775	2767	2788
仅限男性	2788	874	954
仅限女性	954	108	190

三、成绩分析

（一）考试成绩计算方法

1、笔试：

无专业科目考试职位的考试总成绩=笔试成绩 \div 2 \times 60%。

有公安专业科目考试职位的考试总成绩=（《行政职业能力测验》 \times 40%+《申论》 \times 30%+《公安专业科目》 \times 30%） \times 60%

有其他专业科目考试职位的考试总成绩=笔试成绩 \div 2 \times 40%+专业考试成绩 \times 20%

2、面试：

2023 年吉林省考面试绝大部分考区采取的是结构化面试，个别考区的个别场次采取无领导小组面试，主要测试履行职位职责所要求的基本素质和能力，满分 100 分。

3、总成绩：

考试总成绩=笔试成绩+面试成绩。

注意：笔试成绩、面试成绩和考试总成绩，均计算到小数点以后两位数，小数点后第3位四舍五入。

（二）分数线解读

1、最低合格分数线

吉林省2023年统一考试录用公务员笔试最低合格分数线为：

省市级综合管理类职位 90 分；

县乡级综合管理类职位 85 分；

行政执法类职位 90 分；

公安机关执法勤务类职位 135 分；

吉林省司法行政机关面向吉林司法警官职业学院司法行政警察类专业2023年应届毕业生定向招录职位 90 分。

注意，合格线只是进入面试的其中一个基本条件，并非通过合格线就万事大吉。能否进面试，除了过笔试最低合格线外，还需要看考生所报考的职位的成绩排名再来决定。

第三章 笔试备考

一、考情考务

（一）考试科目内容介绍

2023年吉林省录用公务员公共科目笔试分为《行政职业能力测验》和《申论》两科。报考公安机关职位的，还需参加公安专业科目考试。

《行测》试卷全部为四择一的客观性试题，共100道题，考试时限90分钟，满分100分，主要包括常识判断、言语理解与表达、判断推理、数量关系、资料分析5个科目的测查。

《申论》全部为主观性试题，考试时限150分钟，满分100分。试卷由注意事项、给定资料和作答要求三部分组成。主要测查报考者的阅读理解能力、综合分析能力、贯彻执行能力、提出和解决问题能力、文字表达能力。

其中，申论甲、乙、丙三类试卷材料数量、题型、题量大致相当，但材料主

题与题目难度往往不同，甲级难度较大，在常规能力考查的基础上更侧重考生的文字表达能力，乙级和丙级则更侧重考查考生的解决问题能力和贯彻执行能力，并且丙级材料主题以执法工作内容居多。

《公安专业科目》试卷满分为 100 分。主要测查报考者报考公安机关人民警察职位应当具备的基本素质与能力，包括职业素养、基础知识、基本能力三个方面。

（二）考试大纲

吉林省考笔试范围参考国考大纲和《2023 年度公安机关人民警察职位专业科目笔试考试大纲》。

1、行政职业能力测验

行政职业能力测验主要包括常识判断、言语理解与表达、数量关系、判断推理和资料分析等部分。

题型	考察内容
常识判断	主要测查报考者在政治、经济、文化、科技等方面应知应会的基本知识以及运用这些知识进行分析判断的基本能力。
言语理解与表达	主要测查报考者运用语言文字进行思考和交流、迅速准确地理解和把握文字材料内涵的能力。包括根据材料查找主要信息及重要细节；正确理解阅读材料中指定词语、语句的含义；概括归纳阅读材料的中心、主旨；判断新组成的语句与阅读材料原意是否一致；根据上下文内容合理推断阅读材料中的隐含信息；判断作者的态度、意图、倾向、目的；准确、得体地遣词用字等。
数量关系	主要测查报考者理解、把握事物间量化关系和解决数量关系问题的能力，主要涉及数据关系的分析、推理、判断、运算等。常用题型有数字推理和数学运算两种。

	<p>数字推理：每道题给出一个数列，但其中缺少一项，要求报考者仔细观察这个数列各数字之间的关系，找出其中的排列规律，然后从四个供选择的答案中选出最合适、最合理的一个来填补空缺项，使之符合原数列的排列规律。</p> <p>数学运算：每道题给出一个算术式子或者表达数量关系的一段文字，要求报考者熟练运用加、减、乘、除等基本运算法则，并利用其他基本数学知识计算或推出结果。</p>
判断推理	<p>主要测查报考者对各种事物关系的分析推理能力，主要涉及对图形、语词概念、事物关系和文字材料的理解、比较、组合、演绎和归纳等。常用题型有图形推理、定义判断、类比推理、逻辑判断四种。</p>
资料分析	<p>主要测查报考者对文字、数字、图表等统计性资料的综合理解与分析加工能力。</p>

2、申论

申论试卷由注意事项、给定资料和作答要求三部分组成。《申论》分为甲、乙、丙三类（级），《申论》（甲）为省市级综合管理类职位（含选调生职位、县级人民法院和人民检察院非司法警察职位、长春市区直机关职位）试题、《申论》（乙）为县乡级综合管理类职位试题、《申论》（丙）为行政执法类职位（包括公安机关、司法行政机关执法勤务类职位，人民法院、人民检察院司法警察职位和省级生态环境保护行政执法类职位）试题。

申论考试按照职位的不同要求，分别命制试题。

试卷类型	考察内容			
		阅读理解能力	综合分析能力	提出和解决问题能力

<p>《申论》试卷</p> <p>(甲)</p>	<p>全面把握给定资料的相关内容,准确理解给定资料的含义,准确提炼事实所包含的观点,并揭示所反映的本质问题。</p>	<p>对给定资料的全部或部分的内容、观点或问题进行分析和归纳,多角度地思考资料内容,作出合理的推断或评价。</p>	<p>准确理解把握给定资料所反映的问题,提出解决问题的措施或办法。</p>	<p>熟练使用指定的语种,运用说明、陈述、议论等方式,准确规范、简明畅达地表述思想观点。</p>
<p>《申论》试卷</p> <p>(乙)</p>	<p>阅读理解能力</p> <p>能够理解给定资料的主要内容,把握给定资料各部分之间的关系,对给定资料所涉及的观点、事实作出恰当的解释。</p>	<p>贯彻执行能力</p> <p>能够准确理解工作目标和组织意图,遵循依法行政的原则,根据客观实际情况,及时有效地完成任务。</p>	<p>解决问题能力</p> <p>对给定资料所反映的问题进行分析,并提出解决的措施或办法。</p>	<p>文字表达能力</p> <p>熟练使用指定的语种,对事件、观点进行准确合理的说明、陈述或阐释。</p>
<p>《申论》试卷</p> <p>(丙)</p>	<p>阅读理解能力</p> <p>能够理解给定资料的主要内容,把握给定资料各部</p>	<p>依法办事能力</p> <p>结合执法一线工作实际,遵循依法行政的原则,</p>	<p>公共服务能力</p> <p>能够全面准确了解公众需求和愿望,灵活运</p>	<p>贯彻执行能力</p> <p>能够准确理解工作目标和组织意图,遵循</p>

	分之间的关系,对 给定资料所涉及 的观点、事实作出 恰当的解释。	综合运用恰当有 效的方法完成任 务、解决问题、 实现目标。	用各种措施和 办法为公众提 供优质、高效、 便捷的服务	依法行政的原 则,根据客观 实际情况,及 时有效地完成 任务。
--	---	--	--------------------------------------	---

3、公安机关人民警察职位专业科目笔试考试大纲

为便于报考者充分了解 2023 年度公安机关人民警察职位专业科目笔试,特制定本大纲。

一、考试方式

采用闭卷考试方式,全部为客观性试题,考试时限 120 分钟,满分 100 分。

二、作答要求

报考者务必携带的考试文具包括黑色字迹的钢笔或签字笔、2B 铅笔和橡皮。报考者必须用 2B 铅笔在指定位置上填涂准考证号,并在答题卡上作答。在试题本或其他位置作答一律无效。

三、考试内容

主要测查报考者报考公安机关人民警察职位应当具备的基本素质与能力,包括职业素养、基础知识、基本能力三个方面。

(一)职业素养。主要测查报考者的政治素质、对人民警察职业道德和职业纪律的认知水平。

1.政治素质

- (1) 政治立场与忠诚度
- (2) 政治敏锐性与鉴别力

2.职业道德和纪律要求

- (1) 人民警察核心价值观
- (2) 人民警察职业道德
- (3) 人民警察职业纪律

(二)基础知识。主要测查报考者掌握有关法律和公安基础知识,及运用相

关知识分析与解决问题的能力。

1.法律基础知识及执法依据

- (1) 中国特色社会主义法治理论
- (2) 法学基础理论
- (3) 宪法基础知识
- (4) 民法基础知识
- (5) 人民警察法基础知识
- (6) 行政执法基础知识
- (7) 刑事执法基础知识

2.公安基础知识

- (1) 公安机关的性质、任务、职能、职权与组织管理
- (2) 公安工作的根本原则、方针、政策及公安历史沿革
- (3) 公安队伍建设
- (4) 公安执法监督

(三)基本能力。主要测查报考者在有关执法勤务活动中，正确观察、判断、分析案（事）件，严格守法、规范执法，有效沟通协调，妥善应对处置的能力。

1.群众工作能力

- (1) 宣传教育
- (2) 沟通协调
- (3) 组织动员
- (4) 服务群众

2.行政管理能力

- (1) 调查研究
- (2) 纠纷化解
- (3) 风险识别
- (4) 风险防范

3.信息工作能力

- (1) 信息收集
- (2) 信息分析

(3) 信息应用

4. 实务工作能力

(1) 巡逻

(2) 接警与处警

(3) 安全检查

(4) 安全保护

5. 应急处理能力

(1) 事态研判

(2) 信息上报

(3) 合理处置

(4) 善后恢复

四、题型介绍

题目分为单项选择、多项选择、情境三种类型。

(一) 单项选择（每题所设选项中只有一个正确答案，多选、错选或不选均不得分）

规范机构设置是当前我国公安机关正规化建设的重要内容之一。根据《公安机关组织管理条例》的规定，不属于公安机关人民警察职务序列的是：

- A. 警官职务序列
- B. 警员职务序列
- C. 警务技术职务序列
- D. 辅警职务序列

正确答案：D

(二) 多项选择（每题所设选项中至少有两个正确答案，多选、少选、错选或不选均不得分）

下图为某市文峰派出所社区民警绘制的小区住户信息登记表的部分内容：

101	人户分离户	102	人户分离户	103	租户
王某	男1女1	尤某	男1	赖某	男1女1
户籍所在地：珀珑派出所		户籍所在地：芜湖派出所		租户职业：个体户 房东：余某	
201	租户	202	租户	203	常住户
单某	男2女2	谭某	女3	李某	男2女1
租户职业：电脑城销售 房东：郭某		租户职业：美容院服务员 房东：邓某			

说明： 黄色  红色  蓝色

有关该表所反映信息正确的说法有：

- A.该楼只有两类住户，即人户分离户、租户
- B.人户分离户是指在本楼居住但户口在其他派出所的住户
- C.每户标注不同颜色表明对不同人口的管理有区别
- D.民警希望加强对人户分离户、租户的管理

正确答案：B、C、D

（三）情境题（根据给出的情境材料做出分析，按照提问选择正确答案）

2015年8月5日上午9时许，赵某携带一个提包，准备验票上火车，被值班民警例行检查，发现其提包中有六部手机。因昨天该地区发生一起手机专卖店被盗案件一直未侦破，并且值班民警看到了案情通报，故此民警认为赵某可疑，遂向所长请示并经批准，于当日上午9时30分，将赵某带至了派出所值班室继续盘问，第2天（即8月6日）上午9时，派出所排除赵某盗窃嫌疑予以放行。

（1）本案中，民警将赵某带回派出所值班室盘问的法律依据是：（单选）

- A.《人民警察法》
- B.《刑法》
- C.《刑事诉讼法》
- D.《治安管理处罚法》

正确答案：A

（2）民警对赵某继续进行盘问检查，符合的盘问条件是：

- A.被指控有犯罪行为
- B.有现场作案嫌疑
- C.有作案嫌疑且身份不明
- D.携带的物品有可能是赃物

正确答案：D

（3）如果赵某在继续盘问期间不讲自己的真实姓名，派出所在规定时间以内仍不能证实或者排除其违法犯罪嫌疑的，最长可以延长至：（单选）

- A.八小时
- B.十二小时
- C.二十四小时
- D.四十八小时

正确答案：D

（4）如果民警在继续盘问期间，赵某交代六部手机均为盗窃所得。经鉴定，六部手机价值两万余元，派出所对赵某正确的做法有：（多选）

- A.立案侦查
B.先行拘留
C.决定逮捕
D.移送起诉
- 正确答案：A、B

（三）题量分布

表 16 2023 年吉林省试卷题量分布

类别 科目	常识	言语理解 与表达	数量关系	判断推理	资料分析	总题量
行测	20	30	10	30	10	100
类别 科目	归纳概括 类题	综合分析 类题	解决问题 类题	应用写作 类题	文章写作 类题	总题量
《申论》（甲）	1	1	1	—	1	4
《申论》（乙）	1	—	—	2	1	4
《申论》（丙）	1	—	1	2	—	4

二、题型分析

（一）行测

1、题型介绍

五大模块：言语理解与表达（言语）、数量关系（数量）、判断推理（判断）、资料分析（资料）和常识判断（常识），数量和资料也合称“数资”。

言语题型：阅读理解、逻辑填空、语句表达。

数量题型：基础应用题、工程问题、行程问题、经济利润问题、排列组合问题、概率问题、几何问题、最值问题、容斥问题、杂题等。

判断题型：图形推理、定义判断、类比推理、逻辑判断。

资料题型：简单计算和比较、现期量相关、基期量相关、增长率相关、增长量相关、比重相关、平均数相关、倍数相关、综合分析。

常识题型：政治、经济、法律、历史、人文、科技、管理公文

2、考试内容具体分析

(1) 常识判断近五年考点分布情况统计

表 17 2019-2023 吉林省常识模块五年考点分布

考点	2023 年	2022 年	2021 年	2020 年	2019 年甲	2019 年乙
政治	7	6	8	7	4	2
哲学	0	0	0	0	4	5
经济	1	3	1	2	1	1
法律	3	3	1	0	2	0
历史	2	2	4	3	4	4
人文						
地理	2	0	2	0	1	1
国情						
科技	5	6	4	8	4	6
公文	0	0	0	0	0	1
总题量	20	20	20	20	20	20

【例题】以习近平同志为核心的党中央坚持以人民为中心的发展思想，提出“创新、协调、绿色、开放、共享”的新发展理念。以下最能体现“共享”新发展理念的是：

- A.中国与“一带一路”沿线国家共建了 70 多个经贸合作区
- B.港珠澳大桥海底隧道作为世界最长的海底隧道正式贯通
- C.我国确定京津冀协同发展战略，调整优化城市布局 and 空间结构
- D.我国坚持精准扶贫精准脱贫的基本方略，坚决打赢脱贫攻坚战

【答案】D

【解析】第一步，本题考查时政。

第二步，2015年10月29日，习近平总书记在党的十八届五中全会第二次全体会议上的讲话鲜明提出了创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念。共享发展注重的是解决社会公平正义问题。我国经济发展的“蛋糕”不断做大，但分配不公问题比较突出，收入差距、城乡区域公共服务水平差距较大。我国坚持精准扶贫精准脱贫的基本方略，坚决打赢脱贫攻坚战，确保深度贫困地区和贫困群众同全国人民一起进入全面小康社会，全民共享社会主义建设成果，体现了“共享”理念。

因此，选择D选项。

【拓展】

A项：十九大报告提出，建设现代化经济体系，要推动形成全面开放新格局。中国开放的大门不会关闭，只会越开越大。要以“一带一路”建设为重点，坚持引进来和走出去并重，遵循共商共建共享原则，加强创新能力开放合作，形成陆海内外联动、东西双向互济的开放格局。中国与“一带一路”沿线国家共建了70多个经贸合作区体现了“开放”理念。

B项：十九大报告提出，加快建设创新型国家。要瞄准世界科技前沿，强化基础研究，实现前瞻性基础研究、引领性原创成果重大突破。港珠澳大桥海底隧道作为世界最长的海底隧道正式贯通体现了“创新”理念。

C项：2018年11月，中共中央、国务院明确要求以疏解北京非首都功能为“牛鼻子”推动京津冀协同发展，调整区域经济结构和空间结构，推动河北雄安新区和北京城市副中心建设，探索超大城市、特大城市等人口经济密集地区有序疏解功能、有效治理“大城市病”的优化开发模式。我国确定京津冀协同发展战略，调整优化城市布局 and 空间结构体现了“协调”理念。

【技巧分析】关键词法：本题适合通过关键词锁定。A项，“一带一路”这个关键词体现对外合作，对应“开放”发展理念。B项，“世界最长”这个关键词体现了一个新突破，也就是工程建造历史上的创新，对应“创新”发展理念。C项，“协同发展”这个关键词，很明显体现的是“协调”发展理念。D项，“脱贫”这个关键词体现了实现小康、摆脱贫困的状态，是国家发展成果全民共享的展示，对应“共

享”发展理念。圈出关键词进行分析，是考生必须具备的一项做题技能，也是做题的首选方法。

备考建议：备考常识判断，考生要做到掌握基础知识和熟练利用答题方法这两大原则并重。基础知识是做常识判断的前提，高频考点的掌握对做题很重要。同时，在做题的时候，要有意识地采用答题的技巧，熟练使用排除法、关键词法、联想法等多种方法。基础扎实、方法适当，答题得分自然不在话下。所以，各位考生备考过程中必须完成两个任务，一是要及时夯实基础知识，二是做题的时候摸索适合自己的方法。

(2) 言语理解与表达近五年考点分布情况统计

表 18 2019-2023 吉林省言语模块五年考点分布

考点	2023 年	2022 年	2021 年	2020 年	2019 年甲	2019 年乙
主旨概括	3	3	0	2	5	3
标题选择	1	1	1	1	0	0
态度理解	0	0	0	0	2	1
意图判断	2	3	6	4	2	4
细节理解	3	7	4	4	4	1
词句理解	1	0	0	0	1	1
语句填空	2	2	2	2	2	2
下文推断	1	2	0	1	1	0
语句排序	1	2	2	1	1	1
病句辨析	0	0	0	0	0	0
歧义句辨析	0	0	0	0	0	0

修辞	1	0	0	0	1	1
基础知识	0	0	0	0	1	1
逻辑填空	10	10	15	15	10	10
篇章阅读	5	0	0	0	1篇	1篇
总题量	30	30	30	30	35	30

【例题】低碳转型是牵涉供应端和消费端全链条的_____工程，不仅需要各行各业攻坚克难的决心，也需要我们每个人_____的行动。夏天把空调温度调高一些，尽量购买节能型用品，积极参与义务植树活动，每个人都为地球的“凉热”出一份力。只有让低碳成为新风尚、新潮流，才能与技术革新形成合力。

依次填入划横线部分最恰当的一项是：

- A.核心 事必躬亲
- B.系统 脚踏实地
- C.特殊 持之以恒
- D.浩大 厚积薄发

【答案】B

【解析】第一步，分析第一空。根据“低碳转型是牵涉供应端和消费端全链条”“不仅需要……也需要……”可知，低碳转型是一个涉及面非常广的工程。A项“核心”指中心，主要部分；C项“特殊”指事物的性质或情况不同于一般。二者均不符合语境，排除。B项“系统”指同类事物按一定关系组成的整体；D项“浩大”指气势、规模等盛大。二者符合语境。

第二步，分析第二空。根据“不仅需要各行各业攻坚克难的决心，也需要我们每个人_____的行动”可知，与前文构成递进关系，B项“脚踏实地”比喻做事踏实认真，实事求是而不浮夸，与前文构成递进关系，符合语境。D项“厚积薄发”形容只有准备充分才能办好事情，不符合文意，排除。

因此，选择B选项。

【技巧分析】本题考查实词与成语综合辨析。首先需要分析题干的结构，整个文段为总分结构。第一句为总句，故根据后文具体解释说明的内容可以推出空

缺处所填词语的大致含义。其次需要辨析所给选项中词语的异同，选择合适的词语填入。

备考建议：言语理解与表达侧重考查考生对于词语的辨析能力、文段的阅读能力和理解能力。主要题型为逻辑填空、阅读理解和语句表达，每种题型都有各自不同的解题方法。所以在备考的过程中，考生首先要系统地学习每种题型的解题方法和解题思路，其次，为了能够更好地理解文段，不仅要提高逻辑填空的选词正确率，还要在平时多注重词汇和阅读量的积累。

(3) 数量关系近五年考点分布情况统计

表 19 2019-2023 吉林省数量模块五年考点分布

考点	2023 年	2022 年	2021 年	2020 年	2019 年
排列组合	3	1	1	0	1
概率问题	1	2	2	0	0
基础应用题	1	1	4	4	7
不定方程	—	0	1	0	0
几何问题	1	1	4	3	0
经济利润问题	1	0	1	0	0
行程问题	2	2	1	1	1
工程问题	1	1	0	2	0
溶液问题	—	0	0	0	0
容斥问题	—	0	0	1	0
最值问题	—	1	1	2	0
数列问题	—	0	0	2	0
约数倍数问题	—	0	0	0	1

	属性类	—	1	1	1	1
	功能类	—	0	0	1	0
	空间重构类	1	2	1	1	2
	特殊规律	—	1	0	0	1
定义判断	单定义	4	8	6	8	9
	多定义	6	2	4	2	1
类比推理	外延关系	1	1	3	2	3
	内涵关系	2	4	5	3	4
	语法关系	—	1	0	2	3
	语义关系	2	4	2	3	0
逻辑判断	翻译推理	1	0	2	0	0
	真假推理	—	0	0	0	0
	分析推理	—	1	0	0	2
	归纳推理	—	0	2	2	0
	原因解释	—	0	0	0	0
	平行结构	—	0	0	1	0
	加强论证	5	7	4	5	4
	削弱论证	4	2	2	2	4

图形推理：每道题给出一套或两套图形，要求报考者通过观察分析找出图形排列的规律，选出符合规律的一项。

定义判断：每道题先对相关概念进行定义，然后分别列出四种情况，要求报考者严格依据定义选出一个最符合或最不符合该定义的答案。

类比推理：给出一组相关的词，要求通过观察分析，在备选答案中找出一组与之在逻辑关系上最为贴近或相似的词。

逻辑判断：每道题给出一段陈述，这段陈述被假设是正确的，不容置疑的。要求报考者根据这段陈述，运用一定的逻辑推论，选择一个最恰当的答案。

【例题】土地荒漠化是人为因素和自然因素综合作用的结果，想要在土地退化的地区恢复人与自然和谐共生的状态，必须提高土地荒漠化防治的科学性。一方面，把握积极作为和有所不为的平衡，即一手抓人工治理，一手抓自然修复；另一方面，提高防治精细化水平。如果同时做到上述两个方面，土地荒漠化防治的科学性自然得到了提高。

由此可推出：

A.只有在土地退化的地区恢复人与自然和谐共生的状态，才能提高土地荒漠化防治的科学性

B.如果土地荒漠化防治的科学性得到了提高，则说明在土地退化的地区恢复了人与自然和谐共生的状态

C.如果土地荒漠化防治的科学性没有得到提高，则说明或者没有把握积极作为和有所不为的平衡，或者没有提升防治精细化水平

D.如果土地荒漠化防治的科学性得到了提高，则说明把握积极作为和有所不为的平衡，以及提升防治精细化水平一定同时得以实现

【答案】C

【解析】第一步，确定题型。

根据题干关联词“必须、如果”和提问方式，确定为翻译推理。。

第二步，翻译题干。

①恢复人与自然和谐共生→提高土地荒漠化防治的科学性

②把握积极且提高防治精细化水平→提高土地荒漠化防治的科学性

第三步，进行推理。

A项：翻译为：提高土地荒漠化防治的科学性→恢复人与自然和谐共生，是对①的肯后，肯后无必然结论，排除；

B项：翻译为：提高土地荒漠化防治的科学性→恢复人与自然和谐共生，是对①的肯后，肯后无必然结论，排除；

C项：翻译为：¬提高土地荒漠化防治的科学性→¬把握积极或¬提高防治精细化水平，是对②的否后，否后必否前，正确；

D项：翻译为：提高土地荒漠化防治的科学性→把握积极且提高防治精细化水平，是对②的肯后，肯后无必然结论，排除。

因此，选择C选项。

【技巧分析】根据题干中的关键词“必须、如果”和提问方式可以确定题目为翻译推理题。A必须B即 $A \rightarrow B$ ，由此可翻译题干。再根据翻译口诀“如果就，前推后；只有才，后推前”，可翻译选项。

最后结合题干和选项进行判断。

备考建议：判断推理科目多考查事物之间的逻辑关系，题目类型多变。有很大一部分题型需要我们对逻辑学基本知识有所了解，因此在备考阶段，建议考生先系统地学习判断推理科目的基础知识。在掌握基础知识后，我们可以通过大量做题去逐渐掌握每个部分的做题技巧。只要我们掌握了完备的基础知识和娴熟的做题技巧，判断推理将是备考之路上的得分利器。

(5) 资料分析近五年考点分布情况统计

表 21 2019-2023 吉林省资料分析模块五年考点分布

资料分析	2023年	2022年	2021年	2020年	2019年
简单计算和比较	2	3	1	4	4
基期量相关	—	0	1	0	1
现期量相关	—	1	1	1	2
增长率相关	3	1	7	4	2
增长量相关	—	4	1	2	1
比重相关	3	2	2	1	4
平均数相关	—	1	1	1	2

理解能力、综合分析能力、提出和解决问题的能力、贯彻执行能力以及文字表达能力。除此之外，对于行政执法类试卷，还要添加两类能力，分别是依法办事能力和公共服务的能力。申论考查的题型可以大致分为 5 类，概括归纳类题、综合分析类题、解决问题(提对策)类题、应用文写作类题以及文章写作类题。五大题型几乎都是命题的重点，虽然每年不尽相同，但它们都是备考的重点，不可顾此失彼。

2、题型分析

接下来，给各位考生简单介绍一下各个题型，并分别提出备考建议，以期提高大家的备考效率。备考建议由日常知识积累和考试策略两部分构成。

(1) 概括归纳类题

什么是概括归纳类题？

就申论考试而言，概括归纳类题是指提炼给定资料中的主体要素，如问题、影响、原因、对策等来揭示资料本质的一类题目。

一般而言，题干中有“概括、归纳、梳理、概述、简述、总结”等关键词，作答任务指向提炼、罗列要点的题目。

【例 1】根据“给定资料 1”，请概括 A 市为优化营商环境采取了哪些措施、取得了哪些成效。（15 分）

要求：（1）准确全面；（2）分条列出；（3）成效与措施相对应；（4）不超过 200 字。

如何概括归纳？

概括归纳类题主要在于提炼事实要点，基本方法：删无关、删多余、删具体，只留核心信息。有时候需要再进一步扩大概念的外延，往临近属概念改，最终得到更准确的词句。

例如用一句话概括下面这篇资料：

根据联合国的人口数据预测，2011 年以后的 30 年里，中国人口老龄化将呈加速发展态势，60 岁及以上人口比重将年均增长 16.55%，到 2040 年 60 岁及以上人口比重将达到 28%左右。在这 30 年里，中国开始全面步入老龄化社会。到 2050 年，60 岁及以上人口比重将超过 30%。

概括：我国老龄化将呈现加速发展态势。

备考建议：

概括归纳是贯穿申论考试的基础能力，看似简单，但要精确提炼核心信息实则很难，但这个能力是我们随时可以修炼的。比如看朋友圈的文章，标题就是对文章的最好概括，当然“标题党”肯定不算概括，概括必须准确反映原资料；和别人聊天的时候，适时总结自己的观点，概括对方的观点，如果对方认同你的说法，说明你的概括是合格的；平时写博文、发日志的时候，先写内容，最后概括一个题目。概括能力是我们生活中必不可少的能力，这种能力绝不是在备考几十天专门培养的。

但做概括归纳类题的能力是可以通过刷题可以提高的，在练题过程中，我们需要充分理解概括类题的题目特征、题型细分、答题方法、答题规范四个方面。题目特征是指通过什么关键信息，能迅速准确地判断题型。比如概括类题的题干会出现“概括、归纳、梳理、概述、简述、总结”等关键词，核心任务是提炼信息。接着是题型细分，例如同样是概括类题，有的题只需要我们把资料中符合题目的信息列出即可，有的题需要我们在概括的基础上进行分类归纳，而有的题则需要概括的基础上论述，有什么关键字能将这类型进行细分出来？题型细分没有固定标准，也并不是非分不可，分类是因为有不同的答题方法。

每个模块，都应该有类似这样刷题、总结的过程，后文不再赘述。

（2）综合分析类题

什么是综合分析类？

在申论考试中，综合分析类要求对资料中包含的要素、现象、观点或具有特定内涵的词句，进行全面、深入的辨析，并对辨析的结论进行综合的评判，最终根据资料内容得出合理评价或解决问题的方法。

一般的命题中，题干会给出“分析、谈理解、谈看法、请比较”等关键词，作答任务指向加工分析资料。

【例 2】请结合“给定资料 2”，谈谈你对“新局蕴新机，新机生新局”这句话的理解。（20 分）

要求：（1）理解准确；（2）分析透彻；（3）简明扼要；（4）不超过 300 字。

如何进行综合分析？

综合分析是在概括的基础上，对要点进一步加工，分析推理，包括分析问题
的原因和影响、对词句进行深层次的理解、对某观点进行评析。以分析原因为例，
就是要找出问题产生的原因，并将因果关系表现清楚。例如，分析大学生就业难
的原因，“大学生就业观念滞后，不愿意从事技术工作，提高就业难度，导致结
构性失业”，这才是一个分析题应有的结构。

综合分析的理解类题目，先将理解对象进行分解，对每一部分分别剖析，然
后综合理解。比如我从来不敢想买苹果手机这件事，理解这句话就要知道“苹果
手机怎么样？为什么不敢想？”，“我怎么了？为什么不敢想？”，然后综合理解
这句话表达的背后的意思。

综合分析的评价类题目的评分趋向整体关照，需要我们对题干和资料有正确
的理解和分析，然后表明观点，再论证观点。综合分析中用到的思维方式就是辩
证思维，其中最核心的便是对立统一的方法，例如共享单车，一方面给我们出行
带来了出行便利，环保又健康，而另一方面共享单车的乱停乱放导致了交通不畅，
但是共享单车的意义是主要方面，加强管理可以治理好乱停乱放问题，我们应该
以发展的眼光看待共享单车的发展。

备考建议：

综合分析备考关键是思维的训练，备考的小伙伴应该把高中时候学过的辩证
法重新捡起来，尤其是“对立统一”的认识论和方法论都要准确把握。有了理论还
要将其不断运用，从而内化成自己的思维习惯，我们可以借助人民日报社论文章，
去梳理其行文脉络，你会发现十之八九都是遵从辩证法，并且会有大量的原理引
用。对大部分备考的小伙伴来说，这是十分枯燥的工作，但是其他媒体的文章未
必有这么强的典型性和借鉴性。想进入公务员队伍，考试只是一个敲门砖，辩证
法才是融入其中的法宝。

同样，我们需要通过真题训练将正确的思维方式转化成我们的应试能力。辩
证法作为一种主流思维形态，应该是贯穿于整个申论备考中，包括大作文的立意。

(3) 解决问题（提对策）类题

什么是解决问题类题？

解决问题类题是以解决问题为主的题目，常见的解决问题类题有提出对策、
建议、措施、方案等，作答的核心目标是解决给定资料中特定的问题。其中，有

几个重要的概念，需要注意：

(1) 对策：是用来解决问题的策略或办法，一般用来针对明确的问题进行提出和实施，是对未来性工作的设想。

(2) 措施：是对策的具体体现，其本身也是对策，但对策更多侧重于设想，措施更多侧重于实施，十分具体，措施可以是对对策的具体展开。

(3) 建议：是由特定主体向他人提出，由他人实施或者自身协助他人实施的对策、措施或办法。

(4) 方案：方案是对策性要素的集合。也就是进行工作的具体计划或对某些问题制定的规划，既包括宏观性的对策，有时也包含微观的办法、措施等。方案更强调对策的整体性、全面性和系统性。

题干当中出现“提出解决办法、提出建议、措施”等关键词，作答任务指向解决问题。

【例 3】假设你是 C 市老龄办工作人员，请根据“给定资料 3”，以“让‘鸿沟’变‘红利’，一个都不能少”为题，为本市《老龄报》写一篇宣传报道稿。

(25 分)

要求：(1) 紧扣资料，内容全面；(2) 条理清晰，语言流畅；(3) 不超过 500 字。

如何解决问题呢？

对策、建议是用来解决问题，因此解决问题之前先要明确问题、分析问题，然后才能对症下药的解决问题。申论中有些问题在题目中会明确给出，有些则需要我们在资料当中具体找。问题常常是某一方面的不足、某次错误行为导致的危害以及某种供需不平衡，例如法律不完善、食品安全事件、文化贸易逆差都是问题，我们的对策就是缺啥补啥、消除负面影响、恢复稳定与平衡，这是解决问题的基本思路。

在申论做题中，因解决问题而提出来的对策要符合常识，更重要的是不能脱离资料，准确的说，问题是一定从资料中来，而对策则不一定，资料中有的对策直接概括，没有的要靠我们自己提。我们提的对策，一般包含以下几个要素，对策实施的主体、实施的对象、实施的方式、对策的内容以及预期取得的效果。提对策要站在社会管理者的角度，解决社会矛盾，维护公共利益的最大公约数。

备考建议：

提出对策建议解决问题似乎并不难，但对策提得具体、合理、可行却是非常难，尤其对于初出茅庐的应届毕业大学生，能想到的对策往往空泛或者脱离实际。因此，一方面，我们在备考过程中，要加强对社会问题的关注，对于政府解决社会问题的常用手段要有所了解，比如申论里经常会考到的产业升级问题、公民素养问题、文化传承问题等，这种大问题政府会如何调控布局；再比如处理食品黑加工点的举报、农村图书馆利用率不高、居民对水价上涨不理解等这种具体问题，作为公务员应该怎么处理？只要我们平日里能对社会民生类新闻有所关注，经常会听到一些政策措施和问题处理流程，对我们打开视野、提出精准的对策帮助非常大。

对于解决问题类题刷题这方面，我们需要注意：题干有几问和答案的基本结构问题。因为有些题目对题干并没有要求我们写问题，但在要求中出现“问题明确”几个字，同样是在答案中要呈现问题。还有大家关心的答案是一个问题跟一个对策，还是先列出所有问题，再列对策？这个没有固定要求。我们在做题中可以注意总结这方面的经验。

（4）应用写作类题

什么是应用写作类题？

在申论考试中，应用写作类题主要包括法定公文和事务性文书两种。法定公文常考的主要有意见与通知等，事务性文书常考的有公开信、倡议书、宣传稿、发言稿、讲解稿、新闻稿、汇报资料、情况反映、调查问卷等。

题目中出现“讲解稿、倡议书、讲话稿、编者按”等某种文书，字数一般要求在“300—500字”，有些时候也会要到“800-1000字”左右。作答任务指向“完成文种的特定目的”。

【例4】请根据“给定资料2”，梳理当前宽石镇乡村旅游规划中存在的问题，并提出相应的改进建议。（25分）

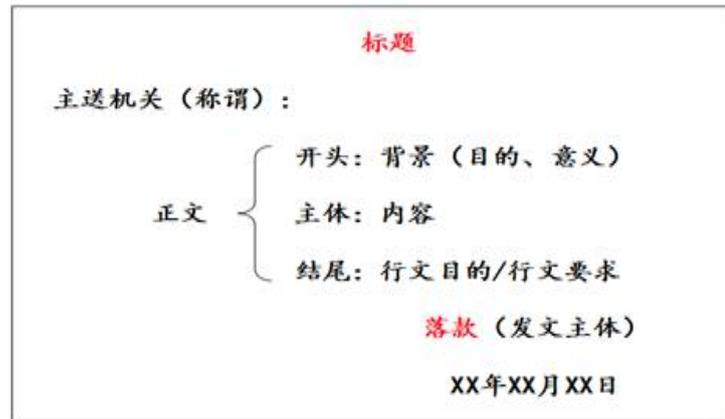
要求：（1）问题梳理全面、准确、有条理；（2）所提建议与问题相对应，具体明确、切实可行；（3）不超过500字。

应用文怎么写？

应用写作一般要注意格式、内容和语言三个方面。

(1) 格式方面

①法定公文写作参考格式：



②常考事务性文书格式：

宣传类文书（宣传稿、倡议书）的格式：标题+行文对象+正文+写作主体+日期；

讲话类文书（讲话稿、讲解稿、发言稿）的格式：标题+行文对象+正文即可；

短文类文书（短评、短文、新闻稿）格式标题+正文即可。

(2) 内容方面

①背景、问题、内涵（是什么）；

②缘由、意义、危害（为什么）；

③具体措施+结语呼吁（怎么办）；

应用写作的一般结构是“是什么”、“为什么”和“怎么办”，其中“为什么”和“怎么办”是应用文写作的重点，“是什么”得分点较少，但作为完整的文章是需要交代和铺垫的，只是不宜过长。不过在考场上，要灵活根据题目和给定资料来撰写。

(3) 语言方面

应用写作是要解决实际问题的，因此语言必须准确简洁，言简意赅。此外，应用的适用性也决定了其语言通俗流畅，具有一定的感情色彩，符合行文要求。

备考建议：

应用写作的难点在于文种的种类繁多，近年来出现很多的新的考查形式，比如“编者按”、“备询要点”、“导言”、“调查问卷”之类的文种，考生在考场上容易犯晕。这就要我们平时多留意，但是也不需要把所有的应用文从格式到内容都掌

握，因为越是新的考查方式，题干中提示信息也越多，我们要注意的是不要犯常识性错误就可以。比如有些同学在编者按里加入落款，这显然不符合常识。应用文最终的目的在于有效的传递信息，说服受众，完成指定任务，也就是“是什么”、“为什么”、“怎么办”的组合。

在应用写作的练题过程中，注意字数的把握，有要求格式的题目，字数会减少很多（字数按行计算），对我们正文的概括要求更高。

（5）文章写作类题

什么是文章写作类题？

申论文章写作除特殊说明以外，一般为议论文，议论文包括“议”和“论”两个方面，是指对某个话题或某件事进行分析、评论，表明自己的观点、立场、态度、看法和主张并加以论证的一种文体。申论考试中的议论文是议论文在申论话题中的议论反映，属于议论文的范畴，只是需要用申论的形式和内容来呈现。

【例 5】“给定资料 4”中提到“现代让传统更亲切鲜活，传统让现代更丰富厚重”，请结合你对这句话的理解，参考给定资料，联系实际，自选角度，自拟题目，写一篇议论文。（40 分）

要求：（1）立意鲜明，观点正确；（2）思路清晰，语言流畅；（3）参考“给定资料”，但不拘泥于“给定资料”；（4）1000—1200 字。

文章写作怎么写？

一般的写作顺序，先审题，确定文章主题，然后直接根据题干或者结合给定资料提炼出中心论点、分析出分论点、匹配相应论据，形成写作提纲。接着就动手写，一段一段的下笔。

不过需要注意的是：

- （1）文章主题要符合题干，中心论点要在第一段或第二段提出来。
- （2）写文章不能只是抄资料，要写和主题有关社会事实，尤其是要求中明确提出要“结合历史和现实、结合自身感受、结合实际”。
- （3）结构完整，有开头、主体、结尾，段落之间要有逻辑关系，层层递进。
- （4）文章要通顺，不能有错别字、语病，不要大面积涂改。
- （5）字数要符合作答要求，如果字数规定是“左右”，那给定字数可上下浮动 10%。

备考建议：

文章写作是综合体现考生素质的考题，我们具备了提炼信息、综合分析、解决问题的能力之后，文章写作只是按一定的结构组合起来。很多小伙伴不会写作文，不是没有写作常识，而是不具备基础能力，再有就是素材积累的少。对于文章写作，看起来非常难，如果分解完成后就容易很多。我们先去写一篇作文出来，然后分析范文，再去修改。重点在分析范文，主要从三个方面入手，中心论点的表现手法、分论点之间是什么关系、论据如何论证分论点的。

自己不动手写而直接背范文，只能达到积累素材的目的，写出的文非常僵化。分析完范文，不去修改自己的作文，只会留下“那篇文章写的不错”的印象，自己还是不会写。这样的步骤我们应该重复 10 次，也就是你在上考场之前，有 10 篇文章烂熟于心，运用自如，这样应对考场文章才能胸有成竹。

有一个大家比较关心的点可能是怎么选范文，首选是考场高分样卷，然后是同学写的好文章，最后是大咖们写的文章。至于高考作文、人民日报社论，我们可以借鉴其中的素材和行文结构，但算不上范文。

大作文阅卷采用结合样卷、整体关照，分档赋分的方法。也就是考官先读一遍文章，根据文章主题、结构、论证情况给文章定档，然后根据一些细节具体再赋分，因此在写作文的时候要做到两点：字要清楚可辨识；题目、开头、结尾无硬伤、有亮点。

我们在备考过程中同样要照顾到这两点，在规定时间内，想要你的字迹清晰可辨，至少要有 5 篇的练习量，才能保证一个稳定水平。对题目、开头、结尾要有一些方便改编的样板，随时可用，这样可以保证我们即便在还有半小时结束考试，也能写出不差的文章。我们考试的目的是得分，而不是创作，要有充分准备应对各种突发情况。

第四章 面试备考

一、考情考务

（一）面试概述

面试是考官通过与考生直接交谈或置考生于某种特定情境中进行观察，从而对考生的知识、能力、经验、气质和性格等基本素质进行测评的考试活动。

在公务员面试中，采用的面试形式一般有：结构化面试、结构化小组面试、无领导小组讨论、模拟法庭（法检系统），其中结构化面试在过去的面试实践中长期占据主导地位，并且在未来的公务员面试中仍旧发挥巨大作用。

吉林省公务员面试中，根据拟录用人数与参加面试人数 1:3 的比例，按照笔试成绩从高分到低分顺序，确定各职位参加面试的人选。笔试有一科缺考、作弊或成绩为零分等情况，以及达不到最低合格分数线的，不得进入面试。

面试前，将对参加面试确认人员进行资格审查，资格审查不合格的，不得参加面试。资格审查工作贯穿考试录用各环节，在招考各环节发现报考者不符合报考资格条件的，按规定取消其报考资格或者录用资格。

（二）面试考查形式

吉林省面试主要采取结构化面试方式，无领导面试逐步退出省考面试形式。

结构化面试：也称标准化面试，是相对于传统的经验型面试而言的，是根据科学制定的评价指标，运用特定的问题、评价方法和评价标准，严格遵循特定程序，通过测评人员与被试者进行面对面的交流，对被试者进行评价的标准化过程。

（三）吉林省考面试的地方特点

1、工作实务类题涵盖了工作关系处理、突发事件处理、情景模拟和规划事件处理这四大题型。突发事件处理题、规划事件处理题占比略高，工作关系处理紧随其后，情景模拟题占比略低。

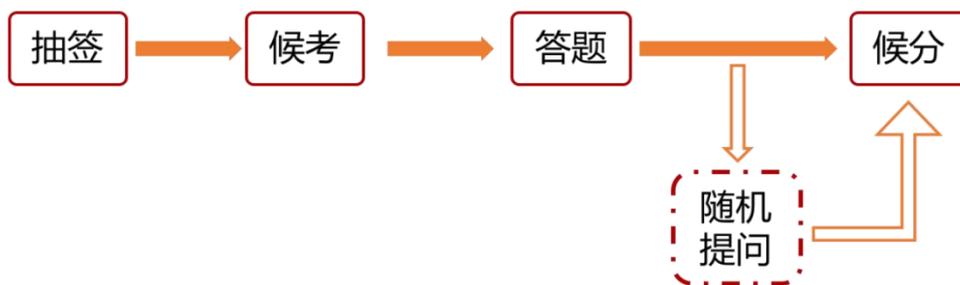
2、政府认知类题，题型主要是现象认知题，自我认知、职业认知以及漫画、演讲、材料。现象认知与职业认知及材料题是重点题型，需重视；自我认知几乎未出现过，漫画和演讲属于小众题目。

吉林省考面试常考的题型分别为工作关系处理、突发事件处理、规划事件处理、现象认知、材料题、职业认知这几大题型，尤其是工作关系处理、突发事件处理、规划事件处理、现象认知这几大题型是吉林省常考的题型，需要引起重视。

（四）面试流程

结构化面试的考场程序对所有参加面试的考生都是完全一样的，每个人都要经过抽签、候考、答题和候分的环节。

面试考场基本流程图

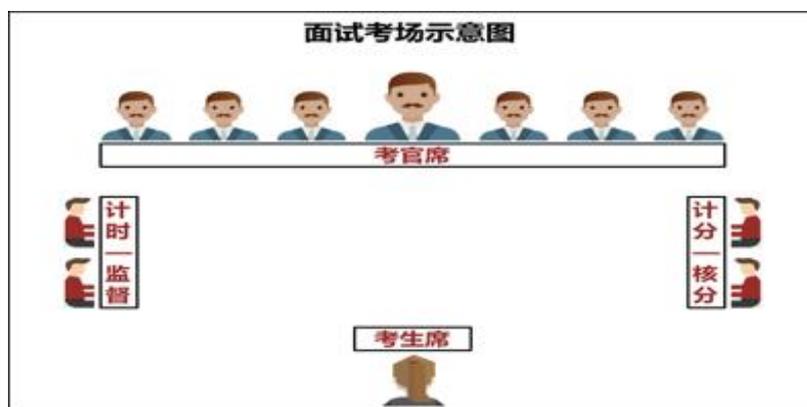


在面试当天，请在指定时间到达指定地点，按照考场工作人员的指引完成你的面试。在这一过程中，主要包括抽签、候考、答题、候分这几个环节。

①抽签。面试中的抽签与我们常识中的抽签并无区别，只是现在技术进步了，考场一般都采用电子抽签模式。抽签完成后，需要考生确认签字。

②候考。在轮到你的面试序号之前，你都需要在指定区域候考。在此期间，你可以再翻阅一下资料书籍，或者深呼吸放松心情等等。总之，不要大声喧哗和嬉闹。如果你所在的考场不允许将复习资料带入候考室，那请你安静地闭目养神。

③答题。轮到你时，引导员会将你带入面试室，进入考场后，你会看到一群人，大概包括 7 名考官和 4 名工作人员，分别是主考官 1 名，考官 6 名，计分员、核分员、计时员、监督员各 1 名。他们的座次表如下图：



接下来，考生需要礼貌大方地向考官们问好，然后坐在专属考生席上。之后，主考官会为考生宣读面试指导语（示例如下）、强调注意事项，面试开始。

面试指导语

（主考官用）

你好，首先祝贺你顺利通过了笔试，欢迎参加今天的面谈。请你来，是希望通过交谈，增进对你的直接了解。我们会问你一些问题，有些和你过去的经历有关，有些要求你发表自己的见解。对我们的问题，希望你认真和实事求是地回答，

尽量反映自己的实际情况、真实想法。在后面的考核阶段，我们会核实你谈的情况。对你所谈的个人信息，我们会为你保密。面谈的时间为××分钟。回答每个问题前，你可以考虑一下，不必紧张。好，现在就让我们开始。

接下来就是你的主场，考生需要在规定时限内回答给定的问题。一般情况下，题目以题本或读题形式呈现。答题时，可能是考生先看完所有题目，集中思考，连续作答；也可能是考官每问一题，考生答一题。考生回答完所有题目后，主考官一般要问考生是否还有其他补充，如无补充，主考官即宣布请考生退场。通常情况下，考生退场时要座椅归位，再礼貌地与考官道别。

④候分。面试答题结束后，引导员带你到指定地点候分。考官根据评分办法打分，记分员按照去掉一个最高分、去掉一个最低分、计算剩余考官平均分的方式计算考生最终成绩，然后交由监督员审核确认、主考官签字，再对考生宣布。考生对成绩确认签字后即可离开，面试结束。如果你报考的岗位不在面试现场公布成绩，你在面试结束后即可离开，若干天后在报考岗位官网和人力资源网站上查询面试成绩。

（五）考察能力

1、综合分析能力

综合分析能力指考生对信息进行整合、分析和判断的能力，其在思维活动中起着重要作用，体现着个体对事物的认知能力和理解水平。政府工作人员面对的工作情景是纷繁复杂的，我们需要对这些繁杂的信息进行有效整合、分析和判断，因此，在面试过程中，综合分析能力始终是测查重点。这种能力的考查，通常是通过对某一事件或观点发表看法来体现。

如 2023 年 4 月 5 日吉林省真题：社区工作人员小李对某老旧小区进行改造，重新粉刷围墙，布置传统文化展示墙，但小区居民反应平平，并不领情，居民说这不是他们真正想要的。小李觉得很委屈。对这个现象你怎么看？

2、应变能力

“应”和“变”是这一能力的核心体现，即在变化的、有压力的情景中，考试能否快速应变的能力。这需要考生在面对问题时，能思维敏捷、反应迅速、情绪稳定。面试题目中，通常是通过处理正常工作计划之外或突然发生的事来体现，比

如万年老梗，“女朋友和妈妈都掉进水里了，你怎么办？”其实就是对你应变能力的一种考察。

如 2023 年 4 月 7 日吉林省面试真题：你是公务员小王，去一个小超市买水，看见一个小朋友在吃零食，包装上看起来像某大品牌的零食，但仔细一看发现是山寨货，然后你在这个超市也发现了其他类似的山寨商品。请问你该怎么办？

3、计划、组织与协调能力

计划、组织与协调能力指对自己、他人、部门的活动作出计划、排出日程、调配资源，并对冲突各方的利益根据一定的标准进行协调的能力。这就要求考生不仅能想还要能实施，在面试中，往往或通过让考生组织一次活动来去考查考生这方面的能力。

如 2023 年 4 月 6 日吉林省真题：你是领导办公室秘书小宋，今天是周一，现在有四件事情需要你做，如何安排：1.领导安排你写述职报告；2.门口有外来的群众正在投诉，反映农贸市场乱收费问题；3.有上级领导到你们下属乡镇单位调研，需要你陪同；4.你给领导安排本周的周计划。

4、人际交往的意识与技巧

人际交往的意识与技巧指建立和维持自己与他人、团体的关系，包括与他人的沟通以及组织中的服从、合作、协调、指导、监督活动。这就要求考生具备人际合作的主动性，兼顾处理人际关系的原则性与灵活性，实现人际的有效沟通。

如 2023 年 4 月 3 日吉林省真题：你是小赵，在人事部门从事保密工作，你的领导安排了一项工作，其他部门的同事小李想要打探这个工作内容，但你的工作性质不方便说，你俩产生了隔阂，从此小李在日后的工作中工作中推脱、不配合，你应该怎么办？

5、求职动机与拟任职位的匹配性

面试之前不妨问一下自己，为何别人要选你？当然是因为你适合，所以我们得向考官传达出你想要的我都有，我就是最适合这个岗位的人。其实这一能力主要考查考生对报考岗位相关职业的理解、考生对自己及自身发展的认识、考生所具备的世界观人生观价值观是否与岗位要求一致。具体通过了解考生的兴趣爱好、优势缺点、求职动机、个人经历等方面来实现。

6、自我情绪控制

自我情绪控制指在受到较强刺激或处于不利的情境中时，能保持自己情绪的稳定，并约束自己行为反应的能力。谁都不希望和一个不能控制自己情绪的人共事，不然莫名其妙被吼一顿就太不愉悦了。自我情绪控制要求在较强刺激情境中，表情和言语自然；在受到有意挑战甚至有意羞辱的场合，能保持冷静；为了长远或更高的目标，抑制自己当前的欲望。面试中，考官主要根据面当时应试者对一定问题的反应来判断你的情绪控制能力。

7、言语表达能力

这一能力是参与面试所有具备的最基本的能力，指的是以言语的方式针对不同的听众采用不同的方式、风格将自己的思想、观点明确无误地表达出来，并试图让听众接受的过程。面试对言语表达的要求比较高，需要考生在短时间内组织好语言并流畅、清晰地表达出来，因此考生在备考的过程中不要忘记通过晨读和反复答题去训练自己的言语表达能力哦！

8、举止仪表

这是面试的外在表现，主要通过考生的穿着打扮、言行举止、动作行为来考查其是否大方得体，是否符合一般的礼节。稳住你抖动的腿，挺直你的腰背，拿出小西服，精神抖擞的上战场吧！记住，我们不仅要在发型、穿着、面容、配饰上要干净、整洁、得体，同时在眼神、言语、表情、动作上也要自然、恰当、流畅，避免不合时宜的举动。

二、面试备考指导

（一）知己知彼，题型把握

1、五大常考题要求省考所有岗位考生都必须重点学习和掌握

从近五年的面试试题来看，自我认知题型逐渐淡出视野，而现象认知、工作关系处理、突发事件处理、规划事件处理这四种题型各据一方，纵观近几年的省考面试题，这四种题型基本上都会出现。题目规范的前提之下，更是比较接地气，突发事件处理和工作关系处理，重点在于解决实际生活和工作中的问题，规划事件处理也是结合生活实际来管理组织，即使是现象认知，也是侧重于社会生活中，尤其是基层工作常遇到的实际情况。

2、题型界限模糊，综合能力提升方能有效应对

通过近五年省考面试题可以发现，工作关系处理、突发事件处理等类型的题目都不是独立呈现的，呈现相互交叉重叠的趋势，注重考查考生综合解决问题的能力，难度有所增加，所以我们应该更加注重对于失去题型界定界线的题目的练习。

如：2023年4月5日吉林省考面试题真题（考生回忆版）第二题：

上马屯和下马屯长期存在矛盾，因为土地有连接，上马屯想修建可以通行农用耕机的道路，但会占用下马屯田地，下马屯想要修建通行车辆的公路，所以一直不同意。两个屯曾经发生多次械斗，积怨已久。之前有派干部来调解多次也无能为力，修路一直没有进展。现在把这个工作转交给你，你作为乡村振兴局的工作人员，该怎么办？

3、材料题的信息获取能力成为新贵

从近年吉林省考面试题来看，材料类题目出现频率增高，这给了我们准备面试的考生一个非常明确的方向，不能忽视此类题目的备考工作。

（二）百战不殆，有效备考

近几年吉林省考面试中出现了稳中有变的态势，“知己知彼，才能百战不殆”，因此考生在备考过程中要把握命题根脉，有的放矢、高效备考。

1、牵住破题的“牛鼻子”

（1）高瞻远瞩、洞悉世事：认知能力

认知能力的考察包括现象认知类题型、职业认知类题型和自我认知类题型。

在吉林省的省考面试中，现象认知类题目重中之重，职业认知类次之，自我认知的题型融入到观点认知中相互结合。因此，考生在备考中应该做到“国事家事事事关心”，多关注《人民日报》《光明网》《央视网》《焦点访谈》等，了解时政、积累素材、拓展思路。

（2）躬行实践、敢干会干：执行能力

执行能力的考察包括突发事件处理题型、规划事件处理题型。

在吉林省公务员面试中，解决问题能力是每年考试的必考能力，尤其侧重考察考生解决常见工作问题的能力。正所谓，“物有甘苦，尝之者识；道有夷险，履之者知”，所以在生活中要做个有心人，多观察为人处世的奥秘，多思考异曲同工的道理；在新闻事件中，学习政府机关如何处理百姓问题。

（3）革故鼎新、多样题型：创新题型

创新题型的考察主要包括：漫画题、演讲题、情景模拟题、故事寓言选择类、启示联想类等。

其中创新题型里漫画题、情景模拟考察频率较高，而故事寓言、演讲、选择、启示联想类等也有所涉及。尤其需要注意人际能力直接考查的题型有改为间接考查的趋势，通过题型融合的方式进行考查，同样不容忽视。那么，考生在备考中，需要“面面俱到”，进而“有备无患”，题目形式各异，但是万变不离其宗，考查的核心大同小异。所以，考查频率小的题目也要充分备考，不打无准备之仗。

2、找准备考的“助推器”

工作关系处理，突发事件处理，规划事件处理，现象认知和职业认知是吉林省考察的高频题型，考生在备考的过程中，需要注意以下几个方面：

（1）五大常考题几乎要求岗位考生都必须重点学习和掌握。材料题虽然考察频率低，但是材料题只是形式上有所不同，其考察的核心依旧是五大常考题型，也要重点掌握。

（2）对于一些新题型、小题型，如反驳题、串词编故事等题型，虽然近几年吉林省并无考察，但大家也要学习了解，做到有备无患。

总体来说，从对近五年省考面试试题的梳理中发现，无论是题型还是题量都没有太大变化。但是我们不能掉以轻心的是：题目越来越要求微观和细节，考查形式也越来越灵活，对学生的能力要求也越来越高。所以，在备考中，千万不能被题目和思路所套路，要训练和提高的始终是自己的思考和表达能力。

第五章 上岸学员经验分享

华图教育每年助力数以万计的考生成功上岸，考生自身的努力当然起决定性因素，但也离不开华图教师背后的辛勤付出。

我相信绝大多数同学都是第一次接触公务员考试，对于备考无从下手，这里为大家分享几份高分上岸同学的经验，上岸不易，希望大家可以从中吸取到他人的优秀经验成果，顺利成“公”！

第一篇 过来人分享：成功并没有那么难

彭同学

并不是因为事情难我们不敢做，而是因为我们不敢做事情才难的。谨以此文献给正在或者准备公考奋战中最后一搏的朋友们。

公考竞争特别激烈，分分都很重要，客观地说，各种考试和选拔，其本质是对一个人综合能力的考查。扎实的知识固然重要，及时地处理好复习备考过程中发生的各种事情才是取得最后胜利的关键因素。备考公务员的过程时间可长可短、影响因素多，任何一个环节处理不好，都可能会带来不必要的障碍。在公考的过程中还不可避免地会遇到同伴的竞争，用心做好以下的几点是非常必要的：

首先是在报考前的岗位选择上，有些朋友在选岗位的时候，畏首畏尾，瞻前顾后，标准一降再降，或者是刚开始复习的时候选了很好的岗位，正式报名的时候又动摇了，报了一些较差的岗位，结果到最后连那个较次的岗位都没上，为什么？不管你承认不承认，一旦你在岗位选择上降低了对自己的要求，复习的时间和绝对质量会随之而下。所以同志们要对自己严格要求，相信自己。

复习时间上，复习时间的长短并不是影响考试成功的决定性因素。但千万记住：一旦开始动手准备，就要全身心的投入，就像高速运转起来的齿轮一样，保持一种连贯性，千万不要停停歇歇。一开始复习的时候可以每天4小时，逐渐递增，但进入状态之后至少要保证每天有6-8小时的复习时间，能坚持每天8小时以上的，那我只有2个字：佩服。

与此同时，好的复习计划往往能事半功倍。古人说得好：凡事预则立，不预则废。切忌当机会主义者。什么叫好的学习计划呢？我认为好的学习计划，一要内容完整，重点突出，针对性强；二要有层次，可分为总体，每月，每周，每日计划。大计划分割为小计划，每完成一个就会有点成就感，这很重要；三要现实，不现实的计划只能徒增烦恼；四是要灵活，要有张有弛，留有余地。

复习资料的选择也很重要，要有合适的复习资料。我认为必备的公考复习资料有：一是大纲，二是教材，具体方法是：购买专门的按模块划分的复习资料，大家都知道，行测考试分为言语理解、数量关系、判断推理、常识判断及资料分析五个模块，这些专门的行测复习资料可以帮助我们在复习的初始阶段有针对性的进行专项训练，个人建议去专门的书店购买官方指定的或者较为权威的辅导机构的资料，我购买的是华图出版的复习资料，是已经考上公务员的朋友推荐的。三是真题，真题永远是最好的参考资料，一定要好好利用真题。如何做真题呢？

首先我觉得不能一套一套做，至少在我们开始复习时不能这样做。行测的内容庞杂，数量关系、言语理解、常识判断、判断推理、资料分析几类题型之间的交叉其实很有限，因此，在我们没有系统复习完几类题型时就做整套的真题不利于我们信心的建立，而且降低了真题的参考价值。所以我推荐大家在开始复习时使用按章节分类的真题书。等我们已经系统复习了所有课程后，先吃透前面学过的知识点，然后再做题，等往后进入了冲刺阶段，倒是可以花点时间，做整套的题目，提前熟悉公务员考题，进入考试状态。四是考试分析，看大纲定框架，看教材奠基础，看真题感受考试方式，看分析总结出题思路。我的经验是：以纲为纲，以本为本；大纲与教材一起看，真题与分析一起看，在教材和真题上做自己的标记。如基础好的话，这些材料已足够。

合理的复习顺序能够减缓备考的压力，不至于随着考试时间的临近手忙脚乱。一是先对照大纲看教材，二是做真题，再对照考试分析看差距在哪里，三是再看教材和其他资料，四是模拟题少做一点，五是最后再回到教材和近年真题。

辅导班可以上一些，对于知识梳理，漏洞补充等帮助还是蛮大的，这样可以节省一些时间，避免走弯路，但不要过分依赖从而失去了学习的自主性。建议大家可以多去听听讲座再决定是否报班，货比三家。据我了解，有实力的机构才会敢于让学员试听课程，我也是在试听了三家辅导机构以后最后才选择了华图的。大家可以根据自己的判断进行选择。

接下来还有一些大家复习公考时候的一些误区：

（一）切忌题海战术。以我的经验来看，多做题是十分必要的，尤其是言语理解与常识类的题目。做题的过程不仅是检验知识的过程，更是巩固知识和学习知识的过程。不能只搞题海战术，为做题而做题，而应该好好分析做错的原因，熟记反复做错的题目。这样才能提高自己的做题能力。所以，我建议买习题集或者模拟题的时候，一定要买有答案以及详细解释的，这样就可以及时纠错，及时记忆。

（二）注重学习效率，而不是纯粹熬时间。

（三）自己要不断总结，会在教材和真题上做自己的笔记，特别是易错题的笔记。

（四）将记忆内容简化，揉碎变成自己的东西。

我整个的复习公考期间基本都是一个人复习的，当时我在班里由于位置较偏的缘故一直都只有我一个人，从早到晚，几乎没有任何人来打扰我，我个人对这样的环境是非常非常满意的。当然人与人是不同的，如果你认为跟别人一起复习效率更高的话，你可以按你的想法去做。虽说备考最好结伴，但要睁大双眼选择，意志不坚定的不要选，你不仅要帮他增强信心，而且说不定你的意志也会被他给摧垮了。

最后说一下应试状态在最后的正式考试之前，我强烈推荐在考前一周时花3个小时以公考的规格和要求做一套题，这样可以提前使自己进入临考状态。如果你报的辅导班有模考，那一定要抓住这样的好机会。

第二篇 公务员考试考场经验分享

王同学

和大多数人不一样，我是在考研失利之后才开始着手准备考取公务员的，因此我当时面临的形势就是来不及擦干眼泪，就得投入下一场的战役中。综合考虑了自己的性格特点以及家庭背景，一方面自己不倾向于去公司上班，故也没找工作，另一方面读研无望，故自己面前只剩下参加公考这条道路，唯有破釜沉舟，才有可能走向成功。

俗话说，知己知彼，百战不殆。我的劣势是第一次参加公务员考试，复习时间短而很多人都准备了N个月甚至N年，同时自己写作功底一般，申论比较弱；我的优势是工科出身，所以理科够好，行测比较拿手，还没有参加工作，可以有整块的时间拿来复习考试。综合自身情况之后，我毅然报考了省公务员。果然皇天不负苦心人，我的笔试取得了第一名的成绩，又顺利通过了面试成功考上了公务员。我相信考前复习的经验大家一定看过很多，下面我就谈一谈我在考场上的一些经验。

一、行政职业能力测验篇

（一）合理安排时间

考场上卷子一般都会提前5-10分钟发下来供考生填写姓名、准考证号、贴条形码等，做完这些动作后，在短暂的空隙里，大家完全可以提前浏览题目。常识题知识涵盖面非常广，基本涉及到生活的方方面面，答题主要是靠知识量的积

累且没有任何可逆性，不会就是不会，没什么答题技巧可言，考场上也不用过于纠结，并且这些题目不用计算仅凭目测即可得到答案，大家可利用这正式开考前的5分钟，通过翻阅和扫视提前做出10道左右的题目，使得开考后时间更加充裕，希望大家对这5分钟重视起来。

（二）难题及时跳过

有的人答题的时候按照顺序来做，有的人会迅速地去寻找自己比较擅长的题目来做，如资料分析、判断推理、言语理解或者数量关系。这两种做题方式大家可以任意选择，没有一定的标准。但是需要提醒大家的是：一旦你擅长的题目难度比较高，或者题目比较偏，千万不要花费太多的时间去纠结，将更多的时间分配到其他模块才是明智的选择，不要凭感觉放弃一整个模块。

（三）选好时机涂答题卡

填涂答题卡最好是做完一个部分的题以后填涂一个部分，可以不用像交卷时一样按标准填涂，只在答案上划一点做上记号即可。等全部题目做完准备攻克有疑问的题之前，再将这些答案一个个填涂标准。后面的难题则可做一个填一个，这样不仅节省了时间，也可以在考试时间快要结束时从容算完最后一道题。

二、申论篇

（一）转变角色，模拟身份作答

转变应考角色，以准公务员的立场在申论考试中阐明观点，规范用词、准确达意是破解申论谜团的根本所在。申论考试的本质决定了作答申论要契合公务员身份。身份决定立场，立场决定观点。在作答申论试题时，要求所有考生持论务正，服从主流，务必要同党中央的大政方针和各级政府的政策保持一致。同时，在遣词造句的过程中，语言风格要和党政话语体系相接近、相一致。

（二）适当讴歌，控制负面批判

申论阅卷人，不管是政府人员、高校的优秀文科教师，还是研究生，都是政府聘请的。由此可见，在申论作答中，如何站在政府立场阐明观点，突出主旨，确定立意，一定要仔细掂量。也就是说，申论作答时一定要做到适当歌颂正面材料，揭露负面信息要注意火候。

（三）规范文风，强化语言规范

申论考试对语言的规范性有着严格要求，文字表述力求准确、规范、严谨、

通畅，我建议大家平时多积累，多记忆一些标准表述，在考场上才能信手拈来、灵活运用，不仅解决了写文章无话可说的苦恼，还增强了文章的理论深度和表现力，便于赢得高分。在作答时应使用机关惯用语、书面语，避免出现口语、网络用语。在文章论述时引用相关的名言警句，使用各种修辞手法让自己的表述生动起来。

公务员考试除了是对应试者知识储备的考试，更是对应试者实际解决问题技巧的一次考查。准备参加今年公务员考试的同学们，应在用好教材学习知识的同时注意考试中的答题技巧，才能助你在考试中达到事半功倍的效果。

第六章 薪资待遇大盘点

吉林省各地市公务员待遇究竟如何，下面给大家盘点一下：

省直系统

省直科员：工资 3800 左右，年底绩效 2w 左右，加上未休假补贴和十三个月工资，每年 7w+左右；

省直单位副科级：月工资 4900 左右，公积金 2500 左右双边，年底绩效 3 万左右，一年下来能有 10w 左右；

长春某监狱：试用期每月 5000 多，转正后工资+警衔工资每月 6200 左右，一年加上绩效和别的奖金到手 11 万左右。

长春市

吉林长春县区公务员，双一流本科，入职 5 年，每月工资基数 4190，实际到手 3189，车补 500；月公积金双边 1600+，一等一类中层干部年度绩效 12000，每年采暖补贴 43 元，十三个月工资 1667，外加个别补贴，年收 7 万+。

长春某县警察，入职 2 年，月 6000 不到，已算上警衔工资和岗位津贴。吉林省长春下辖市，市直公务员，工作四年，每月到手 4440 元(未扣五险一金，需年初一次性交全年)，车补 500 元；年终绩效 5000 元，采暖补贴 50 元/年，十三月工资 2000 元左右，全年收入 8+万元。

九台市公务员，月工资到手 4500 左右。

吉林省长春市某局，市直公务员，工作七年，每月到手 3429 元，车补 500 元；年终绩效 23000 元，采暖补贴 700 元，十三月工资 2000 元，年底会发价值 500

元的米面油，全年收入接近 7.5 万元。

吉林省长春市，国企员工，全日制研究生学历，工作三年，每月到手 5000 元，车补 200 元；年终绩效 6000 元，采暖补贴 1300 元，十三月工资 1800 元，年底会发价值 300 元的生日卡，全年收入接近八万元。

吉林省公主岭市，市直公务员，全日制本科学历，工作八年，每月到手 3700 元(包括车补 500 元)；年终绩效 13000 元，十三月工资 2200 元，全年收入接近六万元。

吉林市

吉林省吉林市，乡镇公务员，双一流硕士研究生，工作六年，每月到手 3259.2 元，乡镇补助 180，车补 500 元；年终绩效 30000 元，十三月工资 2143 元，年底会发价值 300 元的米面油，全年收入接近 8 万元。

吉林磐石公务员，入职 12 年，月工资到手 3550。

吉林市某单位公务员，工资月到手三千多，年终绩效大概 2w 左右。

延边州

延边州政府，副科，算上车补月到手 5000，年底绩效 26000。

延边某单位公务员，科员，月到手 4000，公积金 700。

白城市

吉林省白城市事业单位，入职四年，一级科员，月工资到手 3850（包括车补 500），公积金一月 950，地方评级一年能有 1w 左右绩效。曾经还有大概 5000-8000 奖金，现在没了。一年大概 70000 左右。

松原市

吉林松原市市直单位，三级主任科员，月工资到手 3975.48 元，车补 550，公积金 1319.56 元，十三月工资 1700 元左右，年终绩效奖及其他福利 1.6 万元，一年 9 万元不到。

白山市

白山某司法局公务员，月到手加起来 5000.

通化市

通化二道江区事业单位，转正后 3200 左右，五险一金，基本没其他收入。
通化市某单位公务员，月到手 3400，公积金就几百，绩效年 8 千。坐标通化，

入职十年，科员，本科，工资应发 5000 出头， 年底绩效 1 万 6。

辽源市

辽源东辽县公务员，月到手 4000 左右（含车补 500），绩效 1.6 万。辽源某单位公务员，副科，一个月算车补实际打卡 3885。

四平市

四平市某单位公务员，月工资 3000+，车补 500，年底绩效 1w 多。四平监狱，狱警，一年绩效加基本工资到手 10 左右。吉林四平某单位公务员，每月到手工资 3678。

算是比较高的了，但是延津、卫辉、封丘、获嘉、原阳工资要低很多，原阳法院工资还可以。

市直部门副科：月工资 3000 左右，外加 600 的车补，900 的文明单位补助，其余通信补助等每个月 200，月到手共 4700，年底两个月的工资奖励共 6000，绩效考核 1.2W，总收入 7.5W；

税局副科：打卡工资 3350，车补 600 每个月，生活补贴 330 每个月，省级文明单位奖励 900 到手 5130.正科的话每个月标准多 270 块钱，剩下的看工龄；

新乡县：工龄 8 年，今年第一年试用期，包含县文明单位 200，打卡 2950，车补每月再加 600 元，年底 13，14 个月工资，每个月另外有 200 考核奖；

本文是吉林华图根据部分“上岸”公务员的真实数据收集而来，但由于地市经济以及单位效益的不同，部分地区均有差距，请各位理性参考！