2023年幼儿园教师(保育员)资源储备库招考公告

根据工作需要，决定面向社会公开招考幼儿园教师(保育员)建立资源储备库，现将有关事项公告如下：

一、招考原则

坚持德才兼备标准，按照公开、公平、公正、择优的原则，在笔试、面试、体检、考察的基础上择优入库。

二、招考计划

本次计划招考80名幼儿教师(保育员)建立资源储备库。

三、招考条件

(一)基本条件

1.政治立场坚定，拥护中国共产党的领导，坚守马克思主义信仰；

2.遵守宪法和法律，具有良好的品行和职业道德，热爱幼教事业；

3.辛集市户籍或配偶为辛集市户籍；

4.具有良好的身体素质和心理素质，无传染性疾病，无精神疾病史。

(二)资格条件

1.具有国家承认的大学专科及以上学历；

2.具有教师资格证书；已参加教师资格考试，成绩合格且在有效期内，尚未取得教师资格证书的，可凭教师资格考试合格证明参试；

1

辛集市开拓劳务派遣

3.年龄18周岁以上、35周岁以下(年龄计算截止日期为公告发布之日);

4.具备岗位所需要的其他条件。

有下列情形之一的，不得参加参试：

①现役军人、在读的非应届毕业生；

②曾因违法行为，被给予行政拘留、强制戒毒等限制人身自

由的治安行政处罚的；

③曾受过刑事处罚或涉嫌违法犯罪尚未查清的；

④曾被开除党、团籍的；因违纪违规被开除、辞退、解聘的；

⑤参加非法组织、邪教组织或从事其他危害国家安全活动的；

⑥被依法列为失信联合惩戒对象的人员；

⑦有传染性疾病、精神类疾病尚未治愈，以及其他不适宜从

事幼教工作的。

四、招考程序

(一)现场报名与资格审查

1.时间：2023年12月13日至14日，上午8:30-11:30,下

午13:30-17:00。

2.地点：辛集市开拓劳务派遣有限公司(辛集市百合御景城南门西侧)。

3.提交材料：

①《2023年幼儿园教师(保育员)资源储备库报名表》(纸质打印 )

2

辛集市开拓劳务派遣

②本人户口本、身份证、毕业证、资格证书等相关材料的原件及复印件(原为辛集市户籍，因考入全日制普通高等学校将户口迁出现未迁回的，需提供户口迁出前户口本；户籍是外地但配偶为辛集市户籍的还需提供结婚证和配偶户口本)。

4.资格审查通过后，提交近期正面免冠彩色1寸照片4张、报名费100元。

享受最低生活保障城镇家庭的参试人员、农村绝对贫困家庭的参试人员，免收考务费。报名时，享受最低生活保障城镇家庭的参试人员须提供其家庭所在地的县(市、区)民政部门出具的

3

\_

字集市开拓劳务派遣

享受最低生活保障的证明和低保证(原件及复印件);农村绝对贫困家庭的参试人员须提供其家庭所在地的县(市、区)扶贫办(部门)出具的特困证明及特困家庭基本情况档案卡(原件及复印件)。

5.注意事项：

①报名表请从微信公众号“辛集市开拓劳务派遣有限公司”(xinjikaituolaowu)下载并按要求填写打印后带至报名处进行资格审查。

②参试人员务必如实、准确、完整地提供参试材料，凡弄虚

作假的一经查实，取消参试资格。

③参试人员提交的参试材料除证件原件外，一律不予退还。

(二)笔试

第三方组织命题、阅卷、成绩登统等。

1.笔试采取闭卷答题形式进行，时间90分钟，满分100分。

2.笔试内容由公共知识(约占20分)和专业知识(约占80分)两部分组成。

公共知识主要为教育学、教育心理学、教育法律法规、教师职业道德规范等方面；专业知识为从事幼儿园教师职业所必需的基础知识。

考试不指定考试辅导用书，不举办也不委托任何机构或个人举办考试辅导培训班。

3.笔试时间和地点：笔试时间为12月17日，笔试地点见准考证(准考证领取时间另行通知)。笔试时，须携带准考证和身

4

辛集市开拓劳务派遣

份证(与报名时一致)参加考试，证件不全者不得参加考试。

(三)面试

面试实行入围管理。

1.笔试最低控制分数线为60分，在达到笔试最低控制分数线人员中按成绩截取前100名进入面试环节。

2.面试采取说课和才艺展示相结合的方式进行，满分100分。说课部分由参试人员自行准备3篇说课稿，评委随机抽取1篇说课，限时5分钟，满分为60分；才艺展示由参试人员现场进行弹唱、绘画、舞蹈以及其他幼儿教育相关的技能展示，限时3分钟，满分40分。说课时不使用多媒体，可携带说课稿和教具。

3.面试成绩实行当场打分，采用“体操打分”方法，去掉一个最高分和一个最低分，其他分数的平均分为面试成绩，保留小数点后两位。

4.面试时间和地点：见面试通知书。

参试人员应在笔试成绩公布之日起3个工作日之内到报名处领取面试通知书。逾期不领者，视为自动放弃。

5.面试时，须携带面试通知书和身份证(与报名时一致)参加考试，证件不全者不得参加面试。

(四)成绩

综合成绩由笔试成绩(占60%)和面试成绩(40%)组成。

五、人员管理

(一)入库

依据政审结果，按照综合成绩与招考计划1:1的比例从高

5

辛集市开拓劳务派遣

分到低分确定入库人员。末位成绩如出现并列时，优先入库顺序为：笔试成绩高的、第一学历层次高的、毕业时间早的。

入库人员不签署劳动合同，不发放工资福利。

(二)出库

当幼儿园出现岗位空缺时，从储备库中择优录用。拟录用人员需要参加体检和心理测试，费用由报考者到体检医院缴纳。

一经录用，出库人员与辛集市开拓劳务派遣有限公司签订劳动合同。合同期限1年。合同期满，经教育部门考核合格后，双方协商可续签劳动合同；考核不合格的，解除劳动关系。

劳务派遣幼儿教师(保育员)为非在编教师，实行“政府购买服务、劳务公司派遣、用人单位使用和管理”的合同管理模式。

聘用人员纳入学校日常管理，考核结果作为绩效奖励和续聘的主要依据。

合同期间，如遇政策性清退，按国家有关法律规定执行。在库人员超过35周岁将调整出库。

六、聘用后工资待遇

1.聘用劳务派遣人员月工资标准由基本工资和绩效奖励两部分组成，基本工资为我市执行的最低工资标准，绩效奖励平均410元/月(按学校考核结果发放),全年按12个月支付。在合同期内建立工资增长机制，基本工资按照我市执行的最低工资标准作相应调整。续签劳动合同的，月绩效奖励每年增加100元，依次类推。工资由劳务派遣公司按月发放。

2.辛集市开拓劳务派遣有限公司为聘用人员办理社会保险

6

辛集市开拓劳务派遣

(养老保险、医疗保险、工伤保险、生育保险、失业保险)和住房公积金，个人缴纳部分由聘用人员承担，劳务派遣公司代扣代缴。

3.劳务派遣人员享受国家规定的寒暑假、婚假、产假等权利，不享受事业单位人员月工资以外的其他福利待遇。

七、其他事项

1.资格审查工作贯穿于招考工作全过程。在招考各个环节，如发现参试人员报名时填报信息不实、不符合招考资格条件、弄虚作假骗取招考资格者，将取消参试资格。对已聘人员，一经查实，即予解除聘用合同。

2.参试人员务必要保持报名时预留的通讯工具畅通，若出现由于参试人员本人原因导致通讯不畅，影响考试、体检、报到等情况的，由参试人员本人承担全部责任。本次招考相关信息将及时在微信公众号“辛集市开拓劳务派遣有限公司”(xinjikaituolaowu)公布，请参试人员及时关注、查询。

本公告由辛集市开拓劳务派遣有限公司负责解释。

报名咨询电话：

0311-83293669(市开拓劳务派遣有限公司)

0311-83222548(市教育局)

2023年12月11日

7

,辛集市开拓劳务派遣