

2024 年浙江省公务员录用考试

《申论》考前冲刺试卷二（C类）答案解析

一、“给定资料一”介绍了 J 镇在基层治理上的探索与实践，请你概括其主要做法。（20 分）

要求：（1）全面、准确，有条理；（2）不超过 400 字。

【试题解析】

题目是做题的出发点，所以考生需要对题目进行精准分析。首先，“给定资料一”已经限定了答案的出处，只需阅读资料一即可，其次，由“概括其主要做法”一句可以判定出，本题是典型的概括归纳题，只需按照概括归纳题答题步骤和方法进行作答，并且概括的要素为“对策”这一属性的要素，所以在资料阅读时需重点关注动词表述，找出 J 镇在基层治理方面的做法即可，要求并未做出特殊备注，只需关注此题有不超过 400 字的字数要求，表达要尽量简洁明了。

【参考答案】

- 1.党建固本：设立党支部，建立锋领网格，通过党员认领责任区、特色先锋岗等方式，常态化开展组团联户，带动村民参与基层治理建设。
- 2.自治强基：由党支部成员、居民志愿者代表和包片社工等构成社区自治功能型党支部共商共议，参与社区治理。
- 3.法治保障：启动“一支队伍管执法”，扩大综合行政执法范围，整合多领域执法内容，纳入执法清单，以赋权模式放权；根据事项清单，明确细化责任主体，避免职权不明等问题。
- 4.德治引领：成立乡贤理事会和社工服务中心发挥示范作用，因地制宜，完善基础设施建设引导村民自主参与；开展各类评选活动，设置“黑白榜”等去除陋习。
- 5.智治支撑：建立综合信息指挥室和党建统领、经济生态、平安法治、公共服务四大应用跑道，数字赋能基层治理；围绕民生关键小事进行流程再造、系统重塑，打造城镇运行智慧管理系统，形成事件全闭环处置。

【评分标准】

- 1.党建固本：（1 分）设立党支部，建立锋领网格，（1 分）通过党员认领责任区、特色先锋岗等方式，（1 分）常态化开展组团联户，带动村民参与基层治理建设。
- 2.自治强基：（1 分）由党支部成员、居民志愿者代表和包片社工等构成社区自治功能

型党支部共商共议，（2分）参与社区治理。

3.法治保障：（1分）启动“一支队伍管执法”，扩大综合行政执法范围，整合多领域执法内容，纳入执法清单，（2分）以赋权模式放权；（1分）根据事项清单，明确细化责任主体，（1分）避免职权不明等问题。

4.德治引领：（1分）成立乡贤理事会和社工服务中心发挥示范作用，（1分）因地制宜，完善基础设施建设引导村民自主参与；（2分）开展各类评选活动，设置“黑白榜”等去除陋习。（2分）

5.智治支撑：（1分）建立综合信息指挥室和党建统领、经济生态、平安法治、公共服务四大应用跑道，数字赋能基层治理；围绕民生关键小事进行流程再造、系统重塑，打造城镇运行智慧管理系统，形成事件全闭环处置。（2分）

二、参考“给定资料二、三、四”，谈谈你对“执法既有力度又有温度”这句话的理解。

（30分）

要求：（1）题目自拟，语言流畅；（2）论述深刻，结构完整；（3）不超过600字。

【试题解析】

这道题中提到了对“执法既有力度又有温度”的理解，属于综合分析题。首先，结合参考给定资料，“执法的力度”指的是北站街道综合行政执法队实地调查取证、规劝和教育、普法宣讲、对违法行为轻微并及时改正的没有造成危害后果的依法减轻处罚。“执法的温度”指的是人性化执法、说理式执法模式让人民群众满意度显著提升。所以这句话的意思是指通过“执法+服务”柔性执法体系构建，深化执法改革，让人民群众更有获得感。

其次，需要结合资料来分析“执法既有力度又有温度”表现有哪些具体做法，如B街道综合行政执法队的创新执法、D区综合行政执法局Z中队721“说理式执法模式”等要点，这个维度体现的就是具体的分析过程。

最后，我们需要结合资料四来谈如何更好的落实“执法既有力度又有温度”。答题框架和结构比较趋同于综合分析题的逻辑，优先去诠释它的含义，“执法既有力度又有温度”的具体呈现方式，最后再去谈该如何去做。作答此类型的题还需加强对资料的解读和理解。

【参考答案】

执法既有力度又有温度这句话的意思是指：在违法必究，执法必严的基础上，对人民抱有温情和敬意，做到文明执法、规范执法、实现宽严相济、法理相融。凸显了法律“权威力度”和执法“人性温度”的高度融合，极大地促进了严格规范公正文明执法，通过“执法+服务”

让人民群众满意度显著提升。

具体表现在：1.执法部门对影响市容市貌的行为进行规劝和教育，并现场结合相关管理条例进行普法宣讲，以非强制性方式开展人性化执法。2.执法部门通过“721 说理式执法模式”，将“重服务、优管理、严执法”三种手段综合运用用于市容市貌执法全过程，全力推进国家卫生城市提升工作。

为了更好的落实执法，应做到以下几个方面：1.推行“首违不罚”，传递执法温度。2.探索“公益减罚”，把握执法尺度。3.创新“轻微速罚”，刷新执法速度。4.施行“柔性执法”，助力共同富裕。

【评分标准】

执法既有力度又有温度这句话的意思是指：在违法必究，执法必严的基础上，（1分）对人民抱有温情和敬意，做到文明执法、规范执法、实现宽严相济、法理相融。（3分）凸显了法律“权威力度”和执法“人性温度”的高度融合，（5分）极大地促进了严格规范公正文明执法，通过“执法+服务”让人民群众满意度显著提升。（2分）

具体表现在：1.执法部门对影响市容市貌的行为进行规劝和教育，（2分）并现场结合相关管理条例进行普法宣讲，以非强制性方式开展人性化执法。（3分）2.执法部门通过721“说理式执法模式”，（3分）将“重服务、优管理、严执法”三种手段综合运用用于市容市貌执法全过程，全力推进国家卫生城市提升工作。（2分）

为了更好的落实执法，应做到以下几个方面：1.推行“首违不罚”，传递执法温度（3分）。2.探索“公益减罚”，把握执法尺度。（3分）3.创新“轻微速罚”，刷新执法速度。4.施行“柔性执法”，助力共同富裕。（3分）

三、请你结合“给定资料五”，以“城市治理的刚与柔”为话题，联系实际，写一篇文章。

（50分）

要求：（1）自选角度，自拟标题；（2）参考给定资料，不拘于给定资料；（3）观点明确，内容充实，结构完整，语言流畅；（4）篇幅1000字左右。

【试题解析】

本题为议论文写作，当题干中要求考生通过阅读资料自选角度立意去拟定题目时，有三点注意事项，一是立意要紧密贴合资料，切勿脱离资料；二是资料范围大，并不意味着可以随便发挥，命题人在字里行间已经给出了写作方向，考生在立论时，要囊括命题人的给定提示。三是立论小技巧，当资料中出现了总分结构关系的时候，我们其实只需要关注案例的总

结句，定位首位，看资料是否对它进行总结。因此我们在阅读资料之前，先关注题干信息，题干是已经确定了主题词，城市治理的刚与柔是关键，我们主要去资料确定，刚和柔指代的是什么，我们按照字面意思理解，刚就是硬性的手段，柔就是人性化的体现。分论点我们可以利用题干的刚和柔入手进行论述即可。

【参考范文】

刚柔并济破解城市治理难题

随着我国城市化进程的加快，社会管理取得了许多令人瞩目的成绩，社会管理愈发趋向精细化，网格化和社区化社会管理体系的推广，保障了城市健康有序的发展。而令人痛心的是，社会管理依旧带来了一系列不容忽视的问题，如执法方式的野蛮、诸多难题得不到有效解决等。这导致政府工作效率低下，造成了城市问题愈演愈烈的局面，损害了政府的公信力。从这个意义上说，只有科学地把握治理手段的刚与柔，才能真正做到以人为本，提高社会治理水平。

推进社会治理，要把握刚性手段，加强硬约束。古人云：“立善法于天下，则天下治；立善法于一国，则一国治”。那么何谓“善法”？在当下的语境中，“善法”无外乎“科学之法”，即理论与实践上的科学。新加坡被公认为是最有秩序的国家，其最根本的经验就是依法严管、执法严格、处罚严厉。新加坡政府其实并没有做太多的普法宣传活动，但国人的法制观念极强，归因于新加坡在严格执行法律后的登报公开制度，例如：政府官员酒驾要与公众一样接受处罚，并且要将处罚的结果详情登报公布。可以说新加坡成功的社会治理经验其精髓就是法治，用硬约束制约社会的种种问题。因此，社会治理离不开刚性的约束。

推进社会治理，要把握柔性方法，加强软引导。亚里士多德曾说：“邦国虽有良法，要是人民不能全都遵守，仍不能实现法治。”人民是立法的对象，是法治国家建设的主体。只有实现人人参与，才能让法律真正彰显出生命力。当许多城市面临流动摊贩难以管理的局面时，当城市街道还在不断上演城管与商贩“猫捉老鼠”的桥段时，海南三亚市却探索了一种更包容、更精细的城管模式：设立“城管110”，划出特定的经营地点和时段，避免小贩影响交通出行；明确责任，哪家门口哪家负责，谁弄脏谁清理；登记造册，出现纠纷，也能找得到人。这样的做法从侧面反映出社会治理强硬、直观的震慑模式向柔和、间接的教化模式过渡。就如同孔子所说，“为政以德，譬如北辰，居其所而众星共之”。只有通过柔性的引导，才能像北极星那样，让众星环绕，才能真正的解决社会治理中的难题。

推进社会治理，要刚柔并济，硬约束和软引导并重。宽以济猛，猛以济宽，宽猛相济，政是以和。古人喜好辩证，凡事讲究你中有我和我中有你，“宽猛相济”时常伴有“刚柔并济”，

意在说明在基层社会治理过程中，力度该狠的时候狠，该柔的时候柔。共享单车如火如荼，给人们带来便利的同时，乱停现象也愈演愈烈，一度造成混乱；广场舞遍布大街小巷，丰富了老年人的精神生活，却也给诸多居民带来噪音污染，成为城市的“痼疾”。而想要解决这些乱象，单靠刚硬的约束，只能缓解“治标”之急，却无法打到问题的“七寸”，还需要柔性的引导，因此社会治理要想标本兼治，就需要刚柔并济。

“国无常强,无常弱。奉法者强则国强,奉法者弱则国弱。”现在的中国以世界第二大经济体屹立于东方，国强离不开法治，而社会治理应当刚柔并济，统筹兼顾，缺一不可，将刚性和柔性的手段相融合，提高治理水平。形势在发展，时代在前进，未来的中国一定是更具魅力的东方大国。

【评分标准】

依据评价要素，共划为五个等次。

评价要素：①题意要素；②写作能力要素，包括观点、内容、结构、语言等方面。

一等（41—50分）完全符合答题要求。围绕“社会治理的刚与柔”切合题意；能围绕“刚与柔”的角度进行论述，内容充实，联系实际，举例贴切；思路明晰，结构严谨，层次清晰；语言流畅，书写规范工整；不足1000字不能进一等。以45分为基准，适当浮动。基本具备以上条件者，可获基准分；某一方面比较突出的，适当加分，反之，酌情减分。

二等（31—40分）符合答题要求。围绕“社会治理的刚与柔”切合题意；能围绕“刚与柔”角度进行论述，内容充实，能够联系实际，举例适当；思路清楚，结构完整，层次清楚；语言通顺，书写规范工整；不足1000字不能进二等。以35分为基准，适当浮动。基本具备以上条件者，可获基准分；某一方面比较突出的，适当加分，反之，酌情减分。

三等（21—30分）基本符合答题要求。基本围绕“社会治理的刚与柔”切合题意；能围绕“刚与柔”的类似角度进行论述，有一定内容，联系实际不足，举例不当；思路基本清楚，结构基本完整；语言基本通顺，书写基本规范；不足800字不能进三等。以25分为基准，适当浮动。基本具备以上条件者，可获基准分；某一方面略好，适当加分，反之，酌情减分。

四等（11—20分）不符合答题要求。偏离题意，没有围绕“社会治理的刚与柔”切合题意；围绕“刚与柔”角度进行论述进行论述内容空泛，没有联系实际，缺少例证；思维混乱，结构基本完整；语言不通顺，有语病，书写不规范；不足600字不能进四等。以15分为基准，适当浮动。基本具备以上条件者，可获基准分；某一方面略好，适当加分，反之，酌情减分。

五等（0—10分）完全不符合答题要求。没有围绕“社会治理的刚与柔”切合题意；围绕

“刚与柔”角度，按五等赋分。背离题意；拼凑材料；基本上是搬用给定资料；分条列项、提纲式或简答式，不成文；以 5 分为基准，适当浮动。答卷中出现以上情况之一者，得基准分；某一方面略好的，适当加分，反之，酌情减分。

其他事项：缺少标题，扣 2 分；明显与主题无关的题目扣 1 分；错别字较多，标点符号不规范，酌情扣分，最多扣 2 分；特殊试卷，提交专家组。