

# 2023 北京公务员考试 白皮书

# 目 录

<b>1.近年京考考情考务</b> .....	<b>1</b>
1.1 近四年京考招录时间安排.....	1
1.2 近四年京考招录及竞争情况.....	1
1.3 近四年京考笔试合格分数线.....	8
1.4 近四年京考岗位最低进面分数情况.....	9
1.5 考试成绩计算方法.....	10
<b>2.京考笔试情况介绍</b> .....	<b>12</b>
2.1 笔试内容介绍.....	12
2.2 行政职业能力测验介绍.....	12
2.3 申论介绍.....	13
2.4 笔试备考指导.....	17
<b>3.面试情况介绍</b> .....	<b>18</b>
3.1 面试考情介绍.....	18
3.2 面试备考指导.....	21

# 1. 近年京考考情考务

## 1.1 近四年京考招录时间安排

表 1 2019-2022 年京考考试时间表

京考流程	2022 年	2021 年	2020 年	2019 年
发布公告	11 月 12 日	11 月 27 日	11 月 15 日	11 月 23 日
网上报名	11 月 15 日-11 月 19 日	11 月 30 日-12 月 4 日	11 月 18 日-11 月 22 日	11 月 26 日-11 月 30 日
查询报名序号	11 月 21 日-11 月 24 日	12 月 6 日-12 月 8 日	11 月 24 日-11 月 26 日	12 月 2 日-12 月 4 日
确认及缴费	11 月 21 日-11 月 24 日	12 月 6 日-12 月 8 日	11 月 24 日-11 月 26 日	12 月 2 日-12 月 4 日
准考证打印	11 月 8 日-11 月 24 日	12 月 15 日-12 月 20 日	12 月 3 日-12 月 8 日	12 月 11 日-12 月 16 日
笔试时间	12 月 12 日	12 月 20 日	12 月 8 日	12 月 16 日
面试时间	次年 2 月	次年 3 月	次年 6 月	次年 3 月

## 1.2 近四年京考招录及竞争情况

### 1.2.1 招考范围及条件

#### (一) 基本要求

1. 具有中华人民共和国国籍；
2. 18 周岁以上、35 周岁以下（1985 年 11 月至 2003 年 11 月期间出生）；
3. 拥护中华人民共和国宪法，拥护中国共产党领导和社会主义制度；
4. 具有良好的政治素质和道德品行；
5. 具有正常履行职责的身体条件和心理素质；
6. 具有符合职位要求的工作能力；
7. 具有大学专科及以上文化程度；
8. 具备北京市公务员主管部门规定的拟任职位所要求的其他资格条件。

市级机关除部分特殊职位和专业性较强的职位外，主要招录具有 2 年以上基层工作经历的人员，区级及以下机关主要招录应届高校毕业生。招考职位明确要求有基层工作经历

的，报考者必须具备相应的基层工作经历。基层工作经历，是指具有在乡镇街道党政机关，垂直管理部门的基层队、站、所等单位，国有企事业单位，村（社区）组织，其他经济组织、社会组织等工作的经历。在军队团和相当于团以下单位工作的经历，退役士兵在军队服现役的经历，在直辖市区级机关工作的经历可视为基层工作经历。以上基层工作经历计算时间截至 2021 年 11 月。

地处艰苦边远地区的街道、乡镇等基层职位，按照《关于做好艰苦边远地区基层公务员考试录用工作的意见》、《关于做好我市艰苦边远地区基层公务员考试录用工作的实施意见》要求，采取降低学历要求、放宽专业条件、不限制工作年限和经历、单独划定笔试合格分数线等措施，适当降低进入门槛。依据适当降低进入门槛政策新录用的公务员应当在所报考区（系统）内艰苦边远地区机关最低服务 5 年（含试用期）。另外，按照有关规定，新录用的乡镇公务员在乡镇最低服务年限为 5 年（含试用期）。

现役军人、在读的非应届毕业生、在职公务员和参照公务员法管理的机关（单位）工作人员，不能报考。

因犯罪受过刑事处罚的人员、被开除中国共产党党籍的人员、被开除公职的人员、被依法列为失信联合惩戒对象的人员，在各级公务员招考中被认定有舞弊等严重违反录用纪律行为的人员，公务员和参照公务员法管理的机关（单位）工作人员被辞退未满 5 年的，以及法律法规规定不得录用为公务员的其他情形的人员，不得报考。

报考者不得报考录用后即构成公务员法第七十四条第一款所列情形的职位，也不得报考与本人有夫妻关系、直系血亲关系、三代以内旁系血亲关系以及近姻亲关系的人员担任领导成员的用人单位的职位。

## （二）其他要求

1. 面向 2022 年应届毕业生的招考职位，限于列入国家统一招生计划，培养方式为非定向，按时毕业并取得相应学历学位的普通高等学校 2022 年应届毕业生报考，包括：北京生源应届毕业生；北京地区普通高等学校非北京生源本科以上（含本科）应届毕业生；京外普通高等学校中最高学历学习期间获得校级以上“三好学生”、“优秀学生干部”或者校级一等以上“优秀学生奖学金”的非北京生源本科以上（含本科）应届毕业生（除另有限定外，报考特殊职位的不要求上述资格条件）。

2021年1月1日至2022年7月31日期间取得国（境）外学位，未落实工作单位的留学回国人员，可以报考限应届毕业生报考职位。包括：具有北京市常住户口的留学回国人员；符合《北京市促进留学人员来京创业和工作暂行办法》（京政发〔2009〕14号）要求的非北京市常住户口留学回国人员。

参加本市大学生村官等服务基层项目无工作经历的人员，服务期满且考核合格后2年内，可以报考限应届生报考职位。

2. 要求“基层工作经历最低年限”为2年以上（含2年）的招考职位，限于截至公务员考试报名时具有北京市常住户口、人事行政关系在北京，且具有2年以上（含2年）基层工作经历的人员（不包括2021年非北京生源毕业生及户口档案保留在学校的非北京生源往届毕业生）报考。

3. 要求“基层工作经历最低年限”为“无限制”的招考职位，限于截至公务员考试报名时具有北京市常住户口、人事行政关系在北京的人员（不包括2021年非北京生源毕业生及户口档案保留在学校的非北京生源往届毕业生）和符合面向2022年应届毕业生招考职位条件的人员报考。

4. 面向服役期满退役大学生士兵的招考职位，限于符合《关于做好退役大学生士兵就业工作的意见》规定的人员报考，包括：在校期间从本市入伍且服役期满退役后复学完成学业的2022年应届毕业生（不含外地生源高职或专科毕业生）；应届毕业当年从本市入伍且2021年退出现役的服现役期满、表现良好的退役士兵。

在军队服役五年（含）以上的北京籍高校毕业生退役士兵，可以报考面向服役期满退役大学生士兵的招考职位。

5. 面向残疾人的招考职位，限于持有《中华人民共和国残疾人证》的人员报考，包括以下两类：一是截至公务员考试报名时具有北京市常住户口、人事行政关系在北京的残疾人（不包括2021年非北京生源毕业生及户口档案保留在学校的非北京生源往届毕业生）；二是列入国家统一招生计划，培养方式为非定向，按时毕业并取得相应学历学位的普通高等学校2022年应届残疾人毕业生，包括：北京生源应届残疾人毕业生；北京地区普通高等学校非北京生源本科以上（含本科）应届残疾人毕业生。

### 1.2.2 北京市近四年总体招录竞争情况统计

表 2 2019-2022 年京考审核通过人数和竞争情况

年份	职位数 (个)	计划招录 (人)	审核通过 (万人)	实际考试 (万人)	弃考 (万人)	综合竞争比
2022	2399	4266	5.2	4.6	0.8	14.0:1
2021	1783	3553	4.8	4	0.8	11.3:1
2020	2037	3620	4.5	3.8	0.7	10.5:1
2019	1874	3243	4.2	3.5	0.7	10.8:1

### 1.2.3 北京市 2022 年竞争比最大及最小十大岗位

表 3 2022 年京考招录竞争比最大的十大岗位

序号	地市	招录单位	职位名称	招录人数	审核通过 人数	竞争比
1	海淀区	北京市海淀区文学艺术界联合会	组联岗	1	264	264:1
2	平谷区	北京市平谷区地震局	综合管理岗	1	197	197:1
3	海淀区	北京市海淀区发展和改革委员会	综合管理岗	3	435	145:1
4	门头沟区	北京市门头沟区斋堂镇	综合管理岗	1	138	138:1
5	朝阳区	中共北京市朝阳区委统一战线工作部	综合管理岗	1	135	135:1
6	西城区	北京市西城区文学艺术界联合会	综合管理岗	1	132	132:1
7	昌平区	北京市昌平区妇女联合会	综合管理岗	1	131	131:1
8	东城区	北京市东城区金融服务办公室	综合管理岗	1	125	125:1
9	东城区	北京市东城区商务局	综合管理岗	1	115	115:1
10	顺义区	北京市顺义区科学技术委员会	综合管理岗	1	115	115:1

竞争比大的岗位一般都处于较为发达城市或地区，或者岗位条件限制较小，考生一定要理性选择，不要扎堆，尽量避开这些岗位争取更大上岸机会。

表 4 2022 年京考招录报考人数最多的十大岗位

序号	地市	招录单位	职位名称	招录人数	招考人数	竞争比
1	市级	北京市公安局	防暴处突（一）	70	1149	16:1
2	市级	北京市公安局	一线执法（一）	31	490	16:1
3	市级	北京市监狱管理局	罪犯管理教育心理辅导	30	135	5:1
4	市级	北京市监狱管理局	戒毒人员管理教育心理辅导	30	121	4:1
5	市级	北京市公安局	一线执法	29	505	17:1
6	市级	北京市公安局	一线执法（一）	28	377	14:1
7	市级	北京市公安局	一线执法（一）	27	328	12:1
8	市级	北京市法院系统	法官助理	26	79	3:1
9	市级	北京市交通委员会	执法综合岗三	25	258	10:1
10	市级	北京市公安局	防暴处突（二）	25	113	5:1

报考人数最多的岗位一般都为一线执法类岗位，或者岗位条件限制较少，学历要求较低，报名人数多的岗位不见得竞争比大，考生要根据岗位招录人数和实际报名人数比例选择。

### 1.2.4 近四年北京市各区招录情况

表 5 2019—2022 年京考各地市招录情况

年份	2022 年		2021 年		2020 年		2019 年	
	职位数 (个)	招录人数 (人)	职位数 (个)	招录人数 (人)	职位数 (个)	招录人数 (人)	职位数 (个)	招录人数 (人)
昌平	120	182	109	163	139	139	109	143
朝阳	205	344	116	287	204	421	170	257
大兴	116	180	75	132	104	142	112	144
东城	231	329	180	277	173	215	126	185
房山	112	172	100	134	94	280	75	97
丰台	233	372	113	208	139	245	151	234
海淀	120	235	137	312	201	268	180	277
怀柔	114	140	84	108	61	102	67	80
门头沟	103	146	66	105	60	85	54	66
密云	93	136	33	64	69	87	96	118
平谷	57	94	46	70	54	125	31	49
石景山	71	95	82	124	80	101	52	70
顺义	129	187	105	145	102	328	98	160
通州	90	168	103	171	140	327	130	209
西城	196	382	148	300	63	107	76	136
延庆	75	142	56	106	70	113	47	67
市直	334	962	230	847	284	468	300	951
总计	2399	4266	1783	3553	2037	3553	1874	3243

### 1.2.5 近四年北京市招录热门专业统计

表 6 2019-2022 年热门专业招考人数统计表

年份	经济学	会计	财政学	法学类	税收	统计
2022	420	228	112	923	13	184
2021	497	239	104	526	25	209



2020	614	207	153	680	27	158
2019	574	155	49	820	2	217
<b>年份</b>	<b>计算机</b>	<b>审计</b>	<b>金融学</b>	<b>工商管理</b>	<b>汉语言</b>	<b>公安相关专业</b>
2022	257	125	126	282	51	127
2021	395	176	118	374	48	286
2020	437	102	127	492	54	222
2019	314	77	53	372	46	166

由于公务员的职位性质，对经济类、财管类、计算机确实比较青睐，也就形成了公务员报考的热门专业。热门专业选择空间大，不过也可以看到，京考基本涵盖了全部大类专业，只是某些岗位可选择职位较少。

### 1.2.6 近四年北京市各学历招录情况

表 7 2019—2022 京考各学历招录职位数量

学历	2019	2020	2021	2022
本科或硕士研究生	122	159	196	245
本科及以上	1025	1048	825	1177
大专及以上	161	48	32	33
仅限本科	147	292	219	231

仅限硕士研究生	117	146	157	240
仅限博士研究生	0	1	1	1
硕士研究生及以上	301	343	353	472
总计	1873	2037	1783	2399

### 1.2.7 近四年京考招录身份限制条件

表 8 2019—2022 京考身份限制情况统计

条件限制	2019	2020	2021	2022
限应届生	779	899	1197	1287
限中共党员	474	581	392	581
限男性	16	1	1	3
限女性	2	0	0	1

### 1.3 近四年京考笔试合格分数线

表 9 2019—2022 京考笔试各类职位合格分数线（总分/行测分数）

年份	职位	总分	行测
2022	市级机关普通职位	110	60
	区级机关普通职位	105	60
	市级机关退役大学生士兵职位		
	基层普通职位	100	60
	区级机关退役大学生士兵职位	100	60
	艰苦边远地区普通职位、面向残疾人职位、特殊职位	95	55
	基层和艰苦边远地区基层退役大学生士兵职位		
公安机关人民警察职位、行政执法类职位按照职位所属层级划定，且专业科目考试满 45 分。			
2021	市级机关普通职位	110	60
	区级机关普通职位	105	60
	市级机关退役大学生士兵职位		
	基层普通职位	100	60
	区级机关退役大学生士兵职位		
	艰苦边远地区普通职位、面向残疾人职位、特殊职位	95	55
	基层和艰苦边远地区基层退役大学生士兵职位		

	公安机关人民警察职位、行政执法类职位按照职位所属层级划定，且专业科目考试满 45 分。		
2020	市级机关普通职位、选调生职位	110	60
	区级机关普通职位	105	60
	市级机关退役大学生士兵职位		
	基层普通职位	100	60
	区级机关退役大学生士兵职位		
	艰苦边远地区普通职位、面向残疾人职位、特殊职位	95	55
	基层和艰苦边远地区基层退役大学生士兵职位		
	公安机关人民警察职位、行政执法类职位按照职位所属层级划定，且专业科目考试满 45 分。		
2019	市级机关普通职位、选调生职位	110	60
	区级机关普通职位	105	60
	市级机关面向大学生村官等服务基层项目人员职位		
	市级机关退役大学生士兵职位		
	基层普通职位	100	60
	区级机关面向大学生村官等服务基层项目人员职位		
	区级机关退役大学生士兵职位		
	基层、艰苦边远地区面向大学生村官等服务基层项目人员职位	95	55
	艰苦边远地区普通职位、面向残疾人职位、特殊职位		
	基层和艰苦边远地区基层退役大学生士兵职位		
	市公安局职位合格分数线按照职位所属层级划定，且专业科目考试不低于 45 分；市公安局的选调生职位合格分数线按照选调生职位标准划定，且专业科目考试不低于 45 分。		

## 1.4 近四年京考岗位最低进面分数情况

表 10 2022 年京考各类别职位最低进面分数情况

职位类别	招考单位	用人部门	最低进面分数
公安机关人民警察职位	市公安局	东城分局	52.7
行政执法类	延庆永宁镇	综合行政执法队	97.5
普通职位	门头沟市场监督管理局	王平所	96

表 11 2021 年京考各类别职位最低进面分数情况

职位类别	招考单位	用人部门	最低进面分数
公安机关人民警察职位	市公安局	特警系统	49.65

行政执法类职位	昌平区崔村镇人民政府	综合行政执法队	50.7
普通职位	市监狱局（市戒毒局）	北京市双河教育矫治所	101.25

表 12 2020 年京考各类别职位最低进面分数情况

职位类别	招考单位	用人部门	最低进面分数
公安机关人民警察职位	市公安局	特警系统	49.85
行政执法类职位	西城区西长安街街道办事处	西长安街第一执法队	52.7
普通职位	丰台区花乡政府	社会治安综治办	98

表 13 2019 年京考各类别职位最低进面分数情况

职位类别	招考单位	招录岗位	最低进面分数
面向残疾人职位	通州区于家务回族乡政府	特警系统	104.75
面向服务基层项目人员职位	东城区城市管理部	综合管理	110.5
面向服务基层项目人员职位	顺义区北小营镇人民政府	执法监察员 2	110.5
面向退役大学生士兵职位	通州区城管综合执法监察局	城管监察员	97.75
公安机关人民警察职位	北京市公安局	防暴处突	50.7
普通职位	北京市监狱管理局	基层管理教育	95
选调生	通州区人民检察院	检察业务 6	115

市公安局特警岗位一般综合进面分数较低，其他岗位最低进面分数取决于报考该岗位的考生整体分数，与该岗位竞争激烈程度密切相关，一般竞争比较低的岗位相应的进面分数也会较低。

## 1.5 考试成绩计算方法

**笔试成绩计算方法为：**普通岗位的行政职业能力测验、申论科目分数之和即为笔试成绩；公安机关人民警察职位、部分行政执法类职位按照行政职业能力测验、申论、专业科目分别占 40%、30%、30%的比例合成笔试成绩。

**综合成绩的计算方法为：**未组织专业能力测试的，按照笔试、面试成绩各占 50% 的比例合成；组织专业能力测试的，按照笔试成绩占 50%、面试成绩和专业能力测试共占 50% 的比例合成，其中，专业能力测试成绩一般不超过综合成绩的 15%。

## 2. 京考笔试情况介绍

### 2.1 笔试内容介绍

笔试包括公共科目与专业科目。公共科目为所有岗位必考科目，包括《行政职业能力测验》（简称行测）与《申论》两个科目。

行测试卷包括常识判断、言语理解与表达、数量关系、判断推理、资料分析 5 个科目的测查，共 135 道题。

### 2.2 行政职业能力测验介绍

- ✓ 五大模块：言语理解与表达（言语）、数量关系（数量）、判断推理（判断）、资料分析（资料）和常识判断（常识），数量和资料也合称“数资”。
- ✓ 言语题型：阅读理解、逻辑填空、语句表达。
- ✓ 数量题型：数字推理、数学运算。
- ✓ 判断题型有：图形推理、定义判断、逻辑判断。
- ✓ 常识题型：政治、经济、法律、历史、文化、地理、环境、自然、科技
- ✓ 资料在大纲中没分题型。

PS：从 2011 年起，京考就不再出现数字推理题型，可以作为复习的次重点，但不可不复习，大纲当中有要求就有考的可能性。

表 14 京考行测试卷题量分值分布

科目	对应模块	题量	模块分值	总分值
常识判断	常识单选	25	0.75	25
	常识多选	10	0.625	
言语理解与表达	篇章阅读	30	1	35
	片段阅读	5	1	
数量关系	数量关系	15	0.5	7.5
判断推理	图形推理	5	0.5	17.5
	逻辑推理	15	0.5	
	定义判断	10	0.75	
资料分析	资料分析	20	0.75	15
合计		135	—	100

✓ 模块分值排序：

模块分值言语（35）>常识（25）>判断（17.5）>资料（15）>数量（7.5）

### 2.2.1 常识判断近五年考点分布情况统计

表 15 北京市考常识判断 2018—2022 考点分布情况统计

知识点	年份						
	2022	2021 (区级)	2021 (乡镇)	2020 (区级)	2021 (乡镇)	2019	2018
政治	15	10	9	13	15	7	7
哲学	2	3	2	2	2	2	2
经济	1	1	1	0	0	1	2
法律	5	4	7	4	4	8	7
历史人文	3	4	3	4	4	6	9
地理国情	3	2	2	1	1	5	2
科技	5	11	11	6	4	5	5
管理学	1	0	0	5	5	1	1

### 2.2.2 言语理解与表达近五年考点分布统计

表 16 北京省考言语理解与表达 2018—2022 考点分布情况统计

年份 考点	2022	2021 (区级)	2021 (乡镇)	2020 (区级)	2020 (乡镇)	2019	2018
主旨概括	1	1	0	3	3	8	3
标题选择	4	3	4	3	2	3	2
态度观点	0	1	1	5	3	1	0
意图判断	4	6	4	2	2	0	5
细节判断	16	14	9	11	6	13	17
词句理解	0	0	0	1	0	0	0
代词指代	1	1	1	1	1	1	1
语句填空	4	5	4	4	4	3	2
下文推断	1	1	0	0	1	1	2
语句排序	1	0	0	2	1	1	0
逻辑填空	1	2	12	1	11	3	2
基础知识	2	1	0	2	1	1	1
总量	35	35	35	35	35	35	35

### 2.2.3 数量关系近五年考点分布情况统计

表 17 北京市考数量关系 2018—2022 考点分布情况统计

年份 考点	2022	2021 区级	2021 乡镇	2020 区级	2020 乡镇	2019	2018
排列组合	1	0	0	2	2	0	0
概率问题	0	1	0	1	0	0	1
基础应用题	3	3	2	1	1	4	4
不定方程	0	0	0	0	0	4	1
几何问题	2	0	0	1	1	0	2
经济利润问题	4	3	2	5	4	1	3
行程问题	2	2	1	2	0	2	1
工程问题	1	2	2	0	0	2	0



基础计算问题	1	0	0	0	0	1	0
方阵问题	0	0	0	0	0	1	0
溶液问题	0	0	0	0	0	0	0
最值问题	0	0	0	0	0	1	1
数列问题	0	0	0	0	0	0	1
约数倍数问题	0	2	1	2	1	0	1
年龄问题	0	0	0	0	0	1	0
钟表问题	0	1	1	1	1	0	0
多位数问题	0	1	1	0	0	0	0
杂题	1	0	0	0	0	1	0
总题数	15	15	10	15	10	15	15

## 2.2.4 判断推理近五年考点分布情况统计

表 18 北京市考判断推理 2018—2022 考点分布情况统计

判断推理	考点	2022	2021 区级	2021 乡镇	2020 区级	2020 乡镇	2019	2018
图形推理	数量类	2	3	3	2	2	2	4
	位置类	1	1	1	1	1	2	0
	样式类	1	1	1	1	1	0	0
	属性类	1	0	0	1	1	1	1
定义判断	单定义	8	7	7	10	10	5	10
	多定义	2	3	3	0	0	5	0
类比推理	外延关系	0	0	2	0	1	0	0
	内涵关系	0	0	2	0	3	0	0
	语法关系	0	0	1	0	0	0	0
	语义关系	0	0	0	0	1	0	0
逻辑判断	翻译推理	2	2	2	1	1	1	1
	真假推理	1	0	0	0	0	1	1
	分析推理	2	1	1	2	2	1	1
	归纳推理	3	0	0	3	2	1	2
	平行结构	0	0	0	1	1	1	1
	加强论证	5	6	3	5	3	5	3
	削弱论证	2	5	3	3	1	5	5
	集合推理	0	1	1	0	0	0	1

## 2.2.5 资料分析近五年考点分布情况统计

表 19 北京市考资料分析 2018—2022 考点分布情况统计

考点	2022	2021 区级	2021 乡镇	2020 区级	2020 乡镇	2019	2018
简单计算和比较	3	1	1	2	2	2	4
基期量相关	0	0	0	0	0	1	1
现期量相关	0	1	1	0	0	0	0
增长率相关	1	5	5	1	1	3	0
增长量相关	3	2	2	2	2	2	4
比重相关	4	5	5	6	6	2	6
平均数相关	3	1	1	2	2	4	1
倍数相关	2	1	1	3	3	2	0
综合分析	4	4	4	4	4	4	4
总题量	20	20	20	20	20	20	20

## 2.3 申论介绍

申论试卷由注意事项、给定材料和申论要求三部分组成。申论考试主要测查报考者的阅读理解能力、综合分析能力、提出和解决问题能力、文字表达能力。

阅读理解能力——全面把握给定材料的内容，准确理解给定材料的含义，准确提炼事实所包含的观点，并揭示所反映的本质问题。

综合分析能力——对给定材料的全部或部分的内容、观点或问题进行分析和归纳，多角度地思考材料内容，作出合理的推断或评价。

提出和解决问题能力——准确理解把握给定材料所反映的问题，提出解决问题的措施或办法。

文字表达能力——运用说明、陈述、议论等方式，准确规范、简明畅达地表述思想观点。

## 2.4 笔试备考指导

### 2.4.1 选岗

有很多同学不太重视报岗，往往是岗位出来才去看，最后随便选一个看起来符合条件的就算了，其实报考是公务员考试中非常重要的一步，它在某种程度上影响着你的上岸可能性。在决定备考之后，大家要先去看看往年的职位表，参考自己的条件，筛选比较符合的单位和岗位，为即将到来的报考提供一个参考。在职位表发布之后，多去选择竞争不太激烈的、录取比例高的职位，这一点最好咨询专业人士，在令人眼花缭乱的职位表中找到了几个适合自己的备选。

### 2.4.2 备考

#### 一、系统学习，全面梳理

对于初次参加北京公务员考试的考生来说，系统学习、全面梳理，一定是必不可少的一步，也是为之后几步打好基础的关键一步。要想在考试中拿到比较好的分数，我们就不能不对考点进行一次详细地全面地梳理，因此，在我们备考初期，我们必须要花出一部分时间对行测模块的知识点进行系统学习，这个阶段可以在时间精力允许的前提下通过培训班的方式进行学习，当然也可以通过购买京考行测教材进行学习。在此阶段，需要注意的是，不必求快，但要求懂，需要对所有的考点尽可能地全部吃透，这样才能在备考后期进行发力。

#### 二、强化提升，夯实基础

在对考点进行系统学习梳理后，接下来就需要分模块分题型进行针对性地练习，在此阶段，需要做的就是通过题目的大量练习，把第一阶段学习到的解题技巧和方法用在题目上，强化对解题技巧的理解，通过练习，夯实基础知识点。换一句话说，在此阶段，除了要全面撒网，全面练习外，还需要对重点题型进行强化练习，既要全面覆盖，又要重点突出。

#### 三、套题检验，突破难点

对各个题型进行强化练习后，需要我们选出近5年（题量结合自身调整）的京考真题，进行套题练习，这里的套题练习指的是各模块套题练习，而非整套试卷。我们需要通过套题练习的方式，去发现当30道题同时放在一起的情况下，出错率高的是哪类或哪些题型，找到自己的痛点，然后针对自己的痛点，进行专项突破。比如，以判断推理模块为例，通过套题的大量练习，当我们发现翻译推理题出错率很高，那么接下来的时间就是重新梳理翻译推理的知识点，牢牢记住翻译推理题目涉及到的推理规则和翻译原则；如果通过套题练习，发现论证题出错率高，那么就需要对所有出错的论证题进行反思总结，然后再重点练习论证题。

#### 四、定时定点，提高速度

众所周知，京考行测题目一共 135 道，而考试时间仅仅 2 个小时共计 120 分钟，因此，理想的状态应该是尽量每道题的做题时间控制在 1 分钟内。所以，我们常常说，公务员笔试，不仅仅比准确率，而且比做题速度。那么，在我们系统梳理完知识点以及进行强化练习之后，需要我们在考前专门抽出一段时间严格按照考试时间，定时定点地模拟考试，通过不断地控制时间，提高我们真实考场的感觉和做题的速度。

#### 五、错题反思，总结提高

在临近考试前一周，不太建议考生再去大量练习新题了，考前一周，我们可以做的是对自身进行总结反思，我们可以把之前备考阶段所有做过的题目拿出来，重点去总结做错的题目，去反思当时做错的原因，提醒自己不能在考场上犯同样的错误，不犯同样的错误在某种程度上就是一种成功。此外，就是临近考试，调整好自己的心态，以一颗从容淡定的心态去迎接考试。

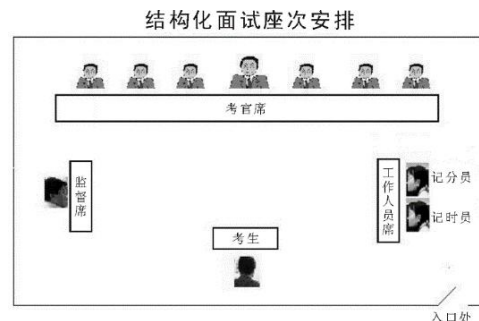
人生的路有很多条，选择考公不仅是寻求一份安稳的工作，更是为自己的人生上一道保险，让自己有更多的选项去选择自己想要的生活。希望大家都能明确目标，脚踏实地，一次成“公”！

## 3 面试情况介绍

### 3.1 面试考情介绍

#### 3.1.1 什么是结构化面试？

结构化面试是当前公务员考试采用得最广泛的一种面试方式。面试时由 5 至 9 名考官组成一个考评小组，按规定的程序，对报考同一职位的考生，始终如一地使用相同的考题进行提问；对考生的行为根据事先确定的标准进行评定；面试的结果采用规范的统计方法计分；面试合格的考生按其分数由高到低的顺序进入下一项考核。



对于面试来说，结构化的优点是非常明显的，其最大的优点就是公平。公平反映在三个方面。第一，结构化面试中，同一职位的考生的面试题目是相同的，避免了因题目难易程度

不同对考生造成的影响；第二，结构化面试中，考官是严格按照测评表来进行打分的，这样避免了完全凭主观印象进行打分的弊端；第三，结构化面试中，考生的最后成绩是去掉考官中的最高分和最低分后，求平均数算出来的，减少了考官个体的倾向性对考生的影响。

### 3.1.2 结构化面试测评要素有哪些？

**综合分析能力：**思路清晰，富有条理；分析问题全面、透彻、客观；把握问题的实质，抓住问题的主要方面。

**言语表达能力：**以言语的形式，针对不同的听众采用不同的方式、风格，将自己的思想、观点，清晰明确地表达出来，并试图让听众接受的过程。

**应变能力：**在有压力的情境下，思考、解决问题时能够迅速而灵巧地转移角度、随机应变、触类旁通，做出正确的判断和处理。

**计划、组织、协调能力：**对自己、他人、部门的活动做出计划、安排日程、调配资源，并对冲突各方的利益根据一定的标准进行协调。

**人际交往的意识与技巧：**建立和维持自己与他人、团体的关系，这些关系是有目的的、与工作相关的，包括与他人的沟通，以及组织中的服从、合作、协调、指导、监督活动。

**自我情绪控制：**在受到较强刺激或处于不利的情境中时，能保持自己情绪的稳定，并约束自己行为反应的能力(主要根据面试当时考生对一定问题的反应，预测考生在日常生活中的表现)。

**求职动机与拟任职位的匹配性：**求职动机是指在一定需要的刺激下直接推动个体进行求职活动以达到求职目的的内部心理活动；当求职者的求职目的与拟任职位所能提供的条件相一致时，个体胜任该职位工作并稳定地从事该工作的可能性较大。

**举止仪表：**考生外在的穿着打扮和言行举止表现。

### 3.1.3 题型分析

结构化小组的面试最先在税务系统里出现，相对来说出题已经比较成熟。那么我们先来看一下税务系统的结构化小组的题目都是如何考查的。

表一 2021 税务系统结构化小组面试题题型分析			
时间	第一题	第二题	第三题
3月29日	现象认知—— <b>四项</b> 选择 <b>一项</b> 谈看法	突发事件处理—— <b>统筹</b> 排序	情景模拟

3月30日	职业认知——给出影响因素，并 <b>多项</b> 选择 <b>两项</b> ，给出对策	规划事件处理——关键环节	情景模拟
3月31日	现象认知——列举 <b>多件</b> <b>事</b> ，并展开阐述	规划事件处理——列举 <b>一个</b> 主题，展开论述	情景模拟
4月1日	漫画——联系 <b>社会现象</b> ，自拟 <b>两个</b> 题目，谈理解	规划事件处理——选择 <b>一个</b> 讲师，组织讲座的 <b>重点</b>	情景模拟
4月2日	职业认知—— <b>理解</b> 精神	规划事件处理——设计 <b>两个</b> 主题，谈策划 <b>思路</b>	情景模拟

后面海关系统也开始采取这种考查形式。

表二 2021 海关系统结构化小组面试题型分析			
时间	第一题	第二题	第三题
3月20日	职业认知——选 <b>一个</b> 方面，结合 <b>自己在疫情防控期间的事情</b> 进行阐述	突发事件处理—— <b>多问题</b> 解决	情景模拟
3月21日	漫画—— <b>1-2个</b> 词语精神特质，并阐述理由	规划事件处理——针对 <b>多个</b> 问题组织活动	情景模拟
3月22日	职业认知——结合 <b>自身经历</b> ，谈看法	规划事件处理——资料收集，针对 <b>多个</b> 问题	情景模拟

那我们来看一下2020-2021年北京市公务员在考查结构化小组时如何测查的。

2020-2021 北京东城区结构化小组面试题型分析			
时间	第一题	第二题	第三题

2020.08.13 上午	漫画题-现象认知	工作关系处理-三选一 进行劝说	解决问题类-三选一 一进行解决
2021.3.22 上午	演讲题-三牛精神	解决问题类-人际关系	解决问题类
2021.3.22 下午	漫画题-职业认知	工作关系处理	解决问题类-四选一 一进行解决

### 3.2 面试备考指导

知己知彼，百战不殆。京考主要是以结构化面试为主，对于结构化面试的五种常规题型，你要了解题型特征，答题要点以及相应的答题思路。虽然说面试主要是考察我们的情商，临场发挥的能力，但是谁又能真正做到在短时间内迅速反应，并且做到在高压的环境之下，从容答题呢？尤其是对于刚刚毕业步入社会的我们来说，更是难上加难。所以，京考面试简单来说主要考察我们两个层面：一是心理层面；二是解题层面。

#### ①心理素质

京考面试的考场布置是三面包围式的，你面前会有 5-9 名考官，左右两面会有记分员、计时员、监督员。你与考官席之间的距离是两到三米，考场后面有的会有摄像人员。这样的场景光靠想象是不是也很刺激啊，当然啦，你还要在这样紧张刺激的场景之下，听清楚考官的问题并在有限的时间内迅速反应，沉着应对。大部分的考生都会出现紧张，并体现在你的仪表仪态上，比如脸红、抖腿、结巴、咬嘴唇、转手指等等，你的这些表现也是在面试考核之中的，也是占分值的。

在心理素质这边需要大家多加练习，固化场景，场景日常化，这样习惯成自然才不会害怕真正的考场。建议大家可以让家人或是朋友陪自己演练，最好是找陌生人或是自己平时比较怕的人，这样可以提升自己的心理素质。

#### ②解题能力

结构化面试包括五种常规题型：综合分析、组织管理、应急应变、人际沟通、自我认知。这五种题型，如何去识别，如何解答，究竟怎么去做才能压到考官手里的得分点呢？这都是需要我们熟知各个题型的套路，有些题目还要熟知政府办公实务流程以及国家的大政方针政策。在这五种题型之中最为重要的是综合分析，这是面霸题型，“得综合分析者得天下”，对

于这类题型考察我们的政治见解、政治立场以及如何站在政府的角度去分析问题、解决问题。如果没有从事过相关的工作，就会脱离实际，内容就会显得假大空、异想天开。

大家可以找到关于结构化面试的相关书籍，了解一下结构化面试的流程以及所测查的题型，阅读相关的书籍，进行知识的积淀。当然也要开口去说，毕竟面试考察的是我们的表达能力，能否把头脑中的想法完美的表达出来才是关键。可以自己试着去解题，把自己所说的内容录下来，也可以找家人朋友，让他们听你说，给你评价等等。