**福建兴田城市建设投资有限责任公司**

**2023年公开招聘工作人员方案**

福建兴田城市建设投资有限责任公司(以下简称兴田城投公司)成立于2010年9月，公司类型为有限责任公司，注册资本金2.0125亿元，为大田县县属国有独资企业，由大田县国有资产营运中心履行出资人职责。主要经营城市建设的投资与融资、公用事业建设的投资、授权国有资产的经营管理、城市规划区内公共财政支出项目的代建、政府赋予其它项目的代建、房地产开发经营、水泥制品制造销售、建筑材料销售、水利投资建设、林木采育销售、工程设计、房产测绘等业务。

因工作需要,兴田城投公司下属公司决定面向社会公开招聘工作人员13名。现将有关事项通告如下：

**一、招聘原则与程序**

公开招聘工作遵循自愿报名、公开程序、公平竞争、坚持标准、择优聘用的原则，按照报名、资格审查、量化考核与面试、体检与考察、聘用及公示等基本程序进行。

**二、招聘计划、对象及条件**

(一)招聘计划

1、兴田城投公司子公司--福建兴田建设工程有限公司(简称兴田建设公司)计划招聘3名，其中注册安全师1名，办公室文员1名，会计1名。

2、兴田城投公司子公司--大田县赤头坂国有林场计划招3名，其中办公室文员1名，生产经营科业务工作人员2名。

3、兴田城投公司子公司--大田县水利投资有限公司（简称水投公司）计划招7人，其中工程咨询员1名，办公室文员1人，造价人员2名、造价人员3名（应届毕业生）。

以上岗位应具备的学历、专业、职业（执业）资格或技能条件及岗位要求的其他条件详见附表1的招聘信息表。

(二)对象及条件

1.具有中华人民共和国国籍。

2.年龄：18周岁以上，40周岁以下(1982年9月至2005年 9月期间出生)。高级职称、特殊人才年龄放宽至45周岁(1977年9月以后出生)。出生日期以公安机关发放的身份证为准。

3. 遵守中华人民共和国宪法、法律、法规，拥护中国共产党领导和社会主义制度。

4、具备良好的政治素质和道德品行。

5、具备招聘岗位要求的条件和资格。

招聘岗位所需专业技术(执业)资格、从业资格以及岗位所需的其他有关证书(证明)等材料需在报名时一并提供，未能提供的视为没有提供证书(证明)材料。

4.专业设置：参考本年度机关事业单位专业指导目录。

5.应届毕业生在校期间的社会实践、学习、兼职等经历不视为岗位要求的“相关工作经验”。“相关工作经验”以社保缴交记录为准。

6.报名人数与招聘岗位计划数的比例不小于3:1；如低于3:1比例则取消该岗位招聘计划。

(三)有下列情形之一的，不得报名：曾因犯罪受过刑事处罚或有犯罪嫌疑尚未查清的人员；曾被开除党籍、开除公职的人员；在各级公务员、事业单位招考中被认定有舞弊等严重违反录用纪律行为的人员；被辞退未满五年的公务员、参照公务员法管理机关(单位)及事业单位的工作人员；被依法列为失信联合惩戒对象的人员；与报考岗位有应回避亲属关系的人员；以及法律规定不得录用的其他情形的人员。

**三、报名**

1.报名: 采取现场报名方式进行。

（1）具体的招聘通告、招聘岗位、招聘人数、资格条件等在大田县人民政府网站向社会公布。公告时间5个工作日，从2023年9月13日 至2023年9月19日 止。

（2）报名时间：5个工作日，从2023年9月20日 上午8点起至2023年9月26日 下午6点止(工作日)。

（3）报名地点：福建兴田城市建设投资有限责任公司办公室（银山北路2号1幢五层）。

联系人：施女士　联系电话：0598-7229899。

2.报名方法。采取现场报名。应聘人员须持本人身份证、学历证书(提供学信网证明)、学位证书原件及复印件，公开招聘工作人员报名表(请在报名前自行下载表格或到报名处领取后填写并贴近期正面免冠1寸照片2张)，职称或职业(执业)资格证书，社保缴费证明单(如应聘岗位需工作经历请提供)等相关证明材料原件及复印件。在职人员须持单位同意报考证明;报考人员所提供的证件(证明)不全或证件(证明)与报考资格条件要求不相符者，视作不具备招聘资格条件，取消应聘资格。资格审查贯穿招聘全过程。

**3.注意事项：每位考生只能报考1个岗位。**

**四、资格审查及实操考核**

由城投公司资格审查考评小组根据岗位招聘条件，对报考者提供的材料进行资格审查，资格审查合格的进入量化考核和面试环节。

报考者应对报名时提交的信息和材料真实性负责。凡个人填报信息失真，不符合报考条件和岗位要求的，一经核实，即取消考核资格和聘用资格。

有要求岗位实操的，由城投公司实操考核小组对考生进行实操考核。考核内容由考核小组确定。考核成绩总分为100分，考生实操成绩由考核小组评定。实操时间、地点另行通知。

**五、量化考核与面试**

采取量化考核与面试方式进行考核，量化考核与面试总成绩100分，其中量化考核满分50分、面试满分50分，或根据岗位需要设置实操计算考评分。

1.时间：具体时间地点另行通知。

2.方式：由城投公司考核小组对考生进行量化考核和面试。具体评分标准详见《2023年城投公司公开招聘工作人员量化考核及面试评分表》。量化考核与面试时应聘人员携带涉及考评内容的相关证书原件及复印件，考评组现场打分、现场亮分，并由应聘人员签字确认。

3.准考证领取时间另行通知，并请妥善保管。

4.本地城乡最低生活保障家庭(出具民政部门或乡镇政府证明）、农村脱贫户（出具农业农村局或乡镇政府相关部门证明）、零就业家庭（出具申请报告）、个人残疾（提供残疾证），等困难应届毕业生群体量化考核分加10分。

5.应聘人员按量化考核分1：5进入面试。

**六、考试考核总成绩计算**

1.考试考核总成绩（满分100分）=面试成绩（满分50分）+量化考核评分（满分50分），或根据岗位需要计算实操考评分。

2.同分判定：若同一岗位有2名及以上报考者面试、量化考核总成绩相同时，报考者名次按面试成绩排列；若面试、量化考核评分的成绩都相同，加试一场面试，报考者名次按加试的面试成绩排列。

**七、体检与审查**

面试和量化考核总成绩从高分到低分，按招聘岗位原则上不低于3:1的比例特殊人才除外。根据大田县县属国有企业用工用编管理办法田委办〔2023〕27号文件规定确定体检人员（量化考核与面试合计总分需达到60分及以上方可入围），入围体检人员名单在大田人民政府网网站上公示。体检在指定医院进行，标准及项目参照《公务员录用体检通用标准(试行)》(修订后)。体检时间另行通知。体检费用由体检者本人自理。体检缺席者，取消聘用资格。

体检合格后，将进行应聘资格复核和考察。对应聘人员考察采取查阅档案、谈话等方式进行，主要考察应聘者的政治思想、道德品质、遵纪守法、廉洁自律、能力素质、工作态度、在校学习表现以及是否需要回避等方面的情况。同时由县纪检监察、法院、检察院、综治等部门进行协审。若体检、考察、协审不合格的，不得聘用**。**

若因体检、考察不合格等原因造成人员招聘不满的，按报名同一岗位应聘者从高分到低分依次递补。

**八、聘用及公示**

考察合格人员确定为拟聘用对象，并在大田人民政府门户网站上公示7天，公示期满无异议的，按规定程序办理聘用手续。

**九、其他相关说明**

1、岗位性质：企业职工。新聘员工在本单位最低服务期为三年，在服务期内离职，参照县人社局制定的行政事业单位提前离职人员有关标准计算缴纳违约金。

2、待遇：试用期三个月，试用期工资按岗位基本工资及绩效工资的80%发放，试用期满经考核合格后与公司签订劳动合同，不合格的给予辞退。

3、所招聘人员的工资报酬由企业按岗位设定发放，并按有关规定交纳五险二金。

4、应聘人员须使用第二代居民身份证号码填写报名表，参加量化考核与面试时须携带相应的身份证。身份证遗失的，应及时补办或携带有效期内的护照或有效期内的临时身份证，或出具有效期内的户籍证明(有本人照片，并加盖公安机关印章)，否则不得参加量化考核与面试。

5、应聘人员提交的应聘信息和材料应当真实、准确、有效。凡提供虚假材料，一经查实，自动丧失应聘资格。

6、有违法等其他按规定不得报名情形的人员一经发现即取消应聘资格。

**十、纪律和监督**

1.加强公开招聘监管服务。坚持“公开、平等、竞争、择优”的原则，加强对招聘考试工作的指导、监督和组织实施；招聘单位要高度重视，精心组织，严格程序，规范运作，确保公开招聘工作的顺利进行。

2.考生与聘用单位领导人员有夫妻关系、直属血亲关系、三代以内旁系血亲关系的，不得被聘用从事组织、人事、纪检、监察、审计和财务岗位的工作，不得在直接上下级领导关系的岗位工作，也不得报考聘用后即构成应回避关系的招聘岗位；从事招聘工作的人员与考生有上述亲属关系的，应当实行公务回避。

3.考生提供虚假报考信息或通过弄虚作假、恶意报考、伪造、变造有关证件、证明、档案及其它材料骗取应聘资格的，或在考试、体检、考核中舞弊、欺骗组织的，一经核实，视情节轻重，分别给予批评教育、计入失信档案、取消考试或聘用资格。对违反考试纪律的相关人员，参照《公务员录用考试违纪违规行为处理办法（试行）》的有关规定予以处理。触犯刑律的，交由司法机关依法处理。

4.公开招聘工作将主动接受纪检监察部门和社会各界的监督，并及时受理和查处有关投诉或者举报。监督电话：0598-7224388。

5、未尽事宜由福建兴田城市建设投资有限责任公司负责解释。咨询电话：0598-7229899。

附件：1. 2023年福建兴田城市建设投资有限责任公司《招聘岗位信息表》；

2. 福建兴田城市建设投资有限责任公司《招聘工作人员报名登记表》；

3.福建兴田城市建设投资有限责任公司《招聘工作人员量化考核评分及面试成绩汇总表》。

|  |
| --- |
| **2023年福建兴田城市建设投资有限责任公司公开招聘岗位信息表** |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **招聘单位** | **招聘****岗位** | **岗位****代码** | **招聘人数** | **主要工作职责** | **岗位资格条件** | **备注** |
| **最高****年龄** | **专业** | **学历及类别** | **政治面貌** | **性别** | **工作经验** | **能力要求** | **其他资格条件** |
| **学历** | **不限** |
| 城投公司 | 办公室文员 | 01 | 3 | 熟练使用办公软件、负责公司各类公文文件拟稿工作及其他事项 | 40 | 不限 | 本科及以上 |  | 不限 | 不限 | 2023年应届毕业生 |  较强的文字功底、公文写作能力、语言表达能力。 | 中国语言文学类、法学类专业量化考核加5分 | 按最后总成绩名次依次选择岗位（福建兴田建设工程有限公司、大田县赤头坂国有林场、大田县水利投资有限公司） |
| 福建兴田建设工程有限公司 | 注册安全工程师 | 02 | 1 |  安全生产会务工作及其它事务性工作 | 40 | 不限 | 本科及以上 |  | 不限 | 不限 | 具有3年相关安全工作经验 |  熟悉安全生产管理法律法规、体系建设；具有一定安全生产管理、技术能力。  | 具有中级注册安全工程师证（建筑施工安全） | 1. 岗位有工作经验年限要求的，应提供相应年限的社保证明及单位证明。（01岗位月基础工资3000元+月绩效考核工资约1000元+年度绩效奖励；02岗位月基础工资2500元+月绩效考核工资约1000元+年度绩效奖励；03岗位月基础工资2500元+月绩效考核工资约1000元+年度绩效奖励）(以上薪资含五险二金) |
| 会计 | 03 | 1 |  负责企业财务会计工作 | 40 |  会计与审计类 | 本科及以上 |  | 不限 | 不限 | 具有3年会计工作经验 |  具有较强的工作责任心和沟通协调能力、专业技能。 | 具有中级会计师证件 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **招聘单位** | **招聘****岗位** | **岗位****代码** | **招聘人数** | **主要工作职责** |  **岗位资格条件** | **备注** |
| **最高****年龄** | **专业** | **学历及类别** | **政治面貌** | **性别** | **工作经验** | **能力要求** | **其他资格条件** |
| **学历** | **不限** |
| 大田县赤头坂国有林场 | 生产经营科业务 | 04 | 2 | 负责生产经营科各项业务工作 | 40 | 不限 | 大专及以上 |  | 不限 | 不限 | 2023年应届毕业生 |  | 森林资源类、植物生产类专业量化考核加5分 |  |

 |
| 大田县水利投资有限公司 |  工程咨询人员 | 05 | 1 |  项目建议书、可研报告等咨询服务报告编制、协助财务等工作 | 40 | 土建类、会计审计类 | 大专及以上 | 　 | 不限 | 不限 | 不限 | 具有编制各类咨询报告能力、熟悉财务知识及税法 | 要求具有咨询工程师执业资格证书。 | 岗位有工作经验年限要求的，应提供从事相关专业的单位社保证明。月基础工资2500+月绩效奖1000元+年终绩效奖。(含五险二金) |
| 造价人员1 | 06 | 2 | 建设项目投资估算的编制、审核及项目经济评价，工程概、预、结(决)算，标底价、投标报价的编审等工作。 | 40 | 管理科学与工程类、土建类、水利类 | 大专及以上 | 　 | 不限 | 不限 | 3年工作经验 | 具有较强的工作责任心和沟通协调能力、专业技能、熟悉工程预结算编制 | 要求具有二级以上造价工程师执业资格，具有相关高级专业技术职称年龄可放宽至45周岁。 |
| 造价人员2 | 07 | 3 | 建设项目投资估算的编制、审核及项目经济评价，工程概、预、结(决)算，标底价、投标报价的编审等工作。 | 40 | 工程造价，土木工程，建筑与土木工程，工业与民用建筑工程，建筑水电技术，建筑电气工程技术，市政工程，道路与桥梁，水利工程造价管理，水利水电工程，水利工程，公路工程造价管理 | 大专及 以上 |  | 不限 | 不限 | 2023年应届毕业生 | 具有较强的工作责任心和沟通协调能力、专业技能 |  |

**附件2**

**福建兴田城市建设投资有限责任公司**

**招聘工作人员报名登记表**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓　　名 |  | 性 别 |  | 出生 年月 |  | 民族 |  | （贴相片处） |
| 政治面貌 |  | 籍贯 |  | 健康 状况 |  | 婚姻状况 |  |
| 全日制普通教育毕业时间、院校及专业 |  | 学历 |  | 学位 |  |
| 现有学历 |  | 毕业时间、院校及专业 |  |
| 家庭住址 |  | 户口所在地 |  |
| 身份证号　码 |  | 联系电话 |  |
| 个人简历 |  |
| 家庭主要成员及社会关系 |  |
| 受过何种奖　励 |  | 获得专业技能及职称证书 |  |
| 报考岗位代　码 |  | 报名者签名 |  |  |

注：1、应聘者应对自己所填报资料的真实性负责，凡有弄虚作假者，取消聘用资格；

 2、此表除成绩及审核栏的内容外，其余由报考者填写；

3、被聘用后存入个人档案。

附件3

**城投公司招聘工作人员量化考核评分及面试成绩汇总表**

（01岗位-**办公室文员**）

姓名： 日期：2023年 月 日

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 项目指标 | 分值 | 考评内容 | 得分 |  |
| 1 | 量化考核评分 | 学历 | 20 | 获得国家教育部门承认的现有最高学历（查询国家学信网），取得本科学历具有学士学位的得20分，本科学历无学士学位的得17分 ，取得大专学历15分。 |  | 得分就高不就低，不累加 |
| 2 | 综合能力 | 25 | 1. 在校期间获得国家奖学金得5分；2.在校期间获得校级奖学金3分；3.优秀毕业生得5分（需提供学校证明文件）；4.中共党员的得3分、预备党员得2分；5.英语四级证书得5分；6.计算机二级证书得3分；7.计算机一级证书得2分；8.文章发表，在省、市、县级报刊发表文章分别的5分、3分、2分。（按项得分，最高不得超过25分） |  |
| 3 | 5 | 中国语言文学类、法学类专业量化考核加5分。 |  |
| 4 | 小计 | 50 |  |  |  |
| 5 | 面试 | 50 | 综合能力、语言表达能力、公文写作能力测试 |  |  |
| 6 | 合计 | 100 |  |  |  |
| 7 | 考评组长签字 |  | 考生签字 |  |

**城投公司招聘工作人员量化考核评分及面试成绩汇总表**

（02岗位-**兴田建设工程公司**注册安全工程师）

姓名： 日期：2023年 月 日

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 项目指标 | 分值 | 考评内容 | 得分 |  |
| 1 | 量化考核评分 | 学历 | 20 | 获得国家教育部门承认的现有最高学历（查询国家学信网），取得本科学历具有学士学位的得20分，本科学历无学士学位的得17分，取得大专学历15分。 |  | 得分就高不就低，不累加 |
| 2 | 职称 | 10 | 获得国家人事部门颁发的工程类专业技术人员，高级职称得10分，中级职称得7分，初级职称得5分。 |  |
| 3 | 执业资格 | 10 | 一级建造师执业资格证书得10分，二级建造师执业资格证书得7分。 |  |
| 4 | 工作经验 | 10 | 从事工程类安全工作满3年得5分，每增加1年得1分，上限5分，提供工作单位社保依据（提供的社保满12月为1年） |  |
| 5 | 小计 | 50 |  |  |  |
| 6 | 面试 | 50 | 专业基础知识、综合能力，专业技能等的测试 |  |  |
| 7 | 合计 | 100 |  |  |  |
| 8 | 考评组长签字 |  | 考生签字 |  |

**城投公司招聘工作人员量化考核评分及面试成绩汇总表**

（03岗位-**兴田建设工程公司会计**）

姓名： 日期：2023年 月 日

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 项目指标 | 分值 | 考评内容 | 得分 |  |
| 1 | 量化考核评分 | 学历 | 20 | 获得国家教育部门承认的现有最高学历（查询国家学信网），取得本科学历具有学士学位的得20分，本科学历无学士学位的得17分 |  | 得分就高不就低，不累加 |
| 2 | 职称 | 15 | 获得国家人事部门颁发的会计专业技术资格证书，高级职称得15分、中级职称得10分。 |  |
| 3 | 工作经验 | 15 | 从事会计岗位工作满3年得5分，每增加1年得1分，上限10分，提供工作单位社保（提供的社保满12月为1年） |  |
| 4 | 小计 | 50 |  |  |  |
| 5 | 面试 | 50 | 专业基础知识、综合能力，专业技能等的测试 |  |  |
| 6 | 合计 | 100 |  |  |  |
| 7 | 考评组长签字 |  | 考生签字 |  |

**城投公司招聘工作人员量化考核评分及面试成绩汇总表**

**（04岗位-赤头坂国有林场生产经营科业务）**

姓名： 日期：2023年 月 日

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 项目指标 | 分值 | 考评内容 | 得分 |  |
| 1 | 量化考核评分 | 学历 | 20 | 获得国家教育部门承认的现有最高学历（查询国家学信网），取得本科学历具有学士学位的得20分，本科学历无学士学位的得17分 ，取得大专学历15分。 |  | 得分就高不就低，不累加 |
| 2 | 综合能力 | 25 | 1. 在校期间获得国家奖学金得5分；2.在校期间获得校级奖学金3分；3.优秀毕业生得5分（需提供学校证明文件）；4.中共党员的得3分、预备党员得2分；5.英语四级证书得5分；6.计算机二级证书得3分；7.计算机一级证书得2分；8.由教育或其他行业主管部门及协会举办，本专业相关技能赛，在高校间、校、院得奖分别的5分、3分、2分。（按项得分，最高不得超过25分） |  |
| 3 | 5 | 森林资源类、植物生产类专业量化考核加5分。 |  |
| 4 | 小计 | 50 |  |  |  |
| 5 | 面试 | 50 | 综合能力、语言表达能力、公文写作能力测试 |  |  |
| 6 | 合计 | 100 |  |  |  |
| 7 | 考评组长签字 |  | 考生签字 |  |

**城投公司招聘工作人员量化考核评分及面试成绩汇总表**

**（05岗位-水利投资有限公司工程咨询人员）**

姓名： 日期：2023年 月 日

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 项目指标 | 分值 | 考评内容 | 得分 |  |
| 1 | 量化考核评分 | 学历 | 15 | 获得国家教育部门承认的现有最高学历（查询国家学信网），取得本科学历具有学士学位的得15，本科学历无学士学位的得12分，大专学历得10分 |  | 得分就高不就低，不累加 |
| 2 | 职称 | 10 | 获得国家人事部门颁发的工程类专业技术人员，高级职称得10分，中级职称得7分，初级职称得5分 |  |
| 3 | 执业资格 | 10 | 一级建造师执业资格证书得10分，二级建造师执业资格证书得7分 |  |
| 4 | 工作经验 | 15 | 1.在咨询单位工作3年以上得5分，每增加一年得一分，最高得10分，提供咨询单位社保或咨询成果为依据（提供的社保满12月为1年）。2.每出具咨询成果投资额达500万以上的项目得1分，最高得5分。 |  |
| 5 | 小计 | 50 |  |  |  |
| 6 | 面试 | 50 | 专业基础知识、综合能力，专业技能等的测试 |  |  |
| 7 | 合计 | 100 |  |  |  |
| 8 | 考评组长签字 |  | 考生签字 |  |

**城投公司招聘工作人员量化考核评分及面试成绩汇总表**

**（06岗位-水利投资有限公司造价员1）**

姓名： 日期：2023年 月 日

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 项目指标 | 分值 | 考评内容 | 得分 |  |
| 1 | 量化考核评分 | 学历 | 15 | 获得国家教育部门承认的现有最高学历（查询国家学信网），取得本科学历具有学士学位的得15，本科学历无学士学位的得12分，大专学历得10分 |  | 得分就高不就低，不累加 |
| 2 | 职称 | 10 | 获得国家人事部门颁发的工程类专业技术人员职称证书，高级职称得10分、中级职称得7分、初级职称得5分。 |  |
| 3 | 执业资格 | 10 | 具有一级造价师执业资格得10分，二级造价师执业资格得7分。 |  |
| 4 | 工作经验 | 15 | 1.从事造价、审核工作3年以上得5分，每增加一年得一分，上限5分，提供咨询单位社保或咨询成果为依据，（提供的社保满12月为1年）；2.每出具成果投资额达500万元以上的项目得1分，最高得5分。 |  |
| 5 | 小计 | 50 |  |  |  |
| 6 | 实操 | 50 | 有关造价工作内容及流程等 |  |  |
| 7 | 合计 | 100 |  |  |  |
| 8 | 考评组长签字 |  | 考生签字 |  |

**城投公司招聘工作人员量化考核评分及面试成绩汇总表**

**（07岗位-水利投资有限公司造价人员2）**

姓名： 日期：2023年 月 日

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 项目指标 | 分值 | 考评内容 | 得分 |  |
| 1 | 量化考核评分 | 学历 | 20 | 获得国家教育部门承认的现有最高学历（查询国家学信网），取得本科学历具有学士学位的得20分，本科学历无学士学位的得17分 ，取得大专学历15分。 |  | 得分就高不就低，不累加 |
| 2 | 综合能力 | 25 | 1. 在校期间获得国家奖学金得5分；2.在校期间获得校级奖学金3分；3.优秀毕业生得5分（需提供学校证明文件）；4.中共党员的得3分、预备党员得2分；5.英语四级证书得5分；6.计算机二级证书得3分；7.计算机一级证书得2分；（按项得分，最高不得超过25分） |  |
| 3 | 5 | 由教育或其他行业主管部门及协会举办，本专业相关技能赛，在高校间、校、院得奖分别的5分、3分、2分。 |  |
| 4 | 小计 | 50 |  |  |  |
| 5 | 面试 | 50 | 综合能力、语言表达能力、公文写作能力测试 |  |  |
| 6 | 合计 | 100 |  |  |  |
| 7 | 考评组长签字 |  | 考生签字 |  |