## 绍兴市轨道交通集团及各下属公司社会招聘需求表

| **序号** | **部室/下属公司** | **科室/下属公司部室或中心** | **需求****岗位** | **需求****人数** | **岗位职责** | **资格条件** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 集团公司 | 组织人事部 | 副部长 | 1 | 1.协助部门负责人落实部室内相关工作的开展；2.协助部门负责人制定和落实人力资源总体规划和年度实施计划等；3.建立健全人力资源管理各项规章制度；4.协助部门负责人做好招聘、薪酬、考核等各项人力资源模块体系的搭建完善；5.监督、指导、执行人力资源权限范围内相关模块工作的开展。6.完成上级领导交办的其他工作任务。 | 1.大学本科一批以上学历，学士以上学位；2.中级以上职称；3.具有8年以上大型企、事业单位人力资源管理工作经验，3年以上大型企、事业单位管理岗工作经验；4.具有招聘及薪酬管理相关工作经验，熟悉国家、地方人力资源相关政策法规；5.中共党员，具有正常履行职责的身体条件，年龄在40周岁及以下。6.具有高级职称、全日制硕士研究生学历、轨道交通相关工作经验，或绍兴市高层次人才可适当放宽年龄条件。 |
| 2 | 技术管理部 | 结构设计工程师 | 1 | 1.负责轨道交通工程的勘察、设计和工程方案变更管理；2.负责轨道交通安全保护方案的技术性审查；3.负责相关前期手续报批事项； | 1.全日制硕士研究生及以上学历，土木工程、城市地下空间工程、道路桥梁与渡河工程、交通工程、建筑学等相关专业；2.工程师及以上职称；3.5年以上轨道交通土建工程相关工作经验且负责过地铁结构设计2个以上项目，熟悉轨道交通行业相关政策、担任过项目副总体负责人及以上的优先；4.年龄在45周岁及以下。 |
| 3 | 建设分公司 | / | 资深信息技术管理 | 1 | 1. 负责公司信息化工作的规划、建设、运行及管理； 2. 收集、挖掘公司信息化、数字化场景需求； 3. 负责对各业务系统、信息资源进行建设、集成与整合； 4. 组织内部分享培训提升公司各层级数字化认知； 5. 组织制定落实公司网络安全、信息化相关管理制度； 6. 负责集团网络安全工作； 7. 主持中心日常工作； 8. 完成领导交办的其他工作。 | 1. 全日制本科以上学历，计算机、信息工程等相关专业；2. 中级以上职称；3. 本科学历要求8年以上相关工作经验，其中2年以上信息化部门负责人工作经验，研究生学历要求5年以上相关工作经验，其中1年以上信息化部门负责人工作经验；4. 具备以下经验者优先：组织办公系统建设实施；组织数字化转型规划和场景建设实施；党政机关、检验检测机构、城市轨道工作经历； 5. 了解以下领域者优先：软件开发，网络，虚拟化/云，信息安全，业财一体化，持有项目管理领域证书； 6. 专业知识过硬，有较强的组织、协调、沟通及推动能力，吃苦耐劳，廉洁自律，有较强的责任心。7. 年龄在40周岁以下，身体健康。 |
| 4 | / | 群工宣传干事 | 1 | 1.负责宣传资料的审核、校对;公众号、网站等信息推送统筹、编辑、审核等工作；2.负责日常信访维稳、舆情监控，协助突发事件新闻应急处置；3.配合做好与社会媒体宣传及关系维护，做好对外宣传工作；4.负责宣传拍照、资料收集等工作 ；5.协助开展企业文化建设有关工作。 | 1.中共党员；2.全日制大学本科以上学历，新闻、汉语言等相关专业；3.要求3年以上政府机关、事业单位、国企、媒体机构宣传工作经验；4.熟悉新闻写作、文字功底扎实，有较强的新闻敏感性，有强烈的责任心、事业心，对待工作严谨有自己的思维及想法;5.具备基本的摄影能力，会使用照相机、能对照片进行简单的处理;6.有过相关编辑策划工作经验优先;7.年龄在30周岁及以下，身体健康。 |
| 5 | / | 规划编制 | 1 | 1.参与集团公司各类建设项目规划编制、区域城市设计、地块前期研究、项目方案设计等相关工作；2.参与做好与相关单位、部门的沟通、对接。3.完成领导交办的其他工作。 | 1.本科及以上学历，学士及以上学位，规划类、建筑类、交通类专业；2.3年及以上规划编制、市场研究、方案策划、方案报批经验；3.综合素质和外在形象良好，有较强的组织协调、综合文字写作和政策理论研究能力；4.具有轨道交通、铁路、隧道、桥梁工程前期规划工作经验者优先，具有国家注册规划师执业资格证书者优先；5.年龄在35周岁及以下，特别优秀者可适当放宽。 |
| 6 | / | 土建管理工程师 | 1 | 1.根据轨道交通项目总体安排，负责编制所管工程筹划和实施方案并落实；2.负责所管土建工程全过程合同管理，包括现场技术、投资、进度、质量、安全、文明施工目标的控制管理；3.协调各参建方、各管理部门、周边单位等；4.负责现场市政管线迁改、交通疏解、接水接电等前期工作，配合工程招标、征迁借地工作。 | 1. 全日制大学本科以上学历，土木类、建筑类相关专业；2. 工程师及以上职称；3. 本科学历要求4年以上、研究生学历要求有2年以上公路、市政、铁路、轨道交通等大型工程管理经验，有建设单位工作经历经验优先；4. 专业知识过硬，有较强的组织、协调、沟通能力，吃苦耐劳，廉洁自律，责任心强。5. 年龄在35周岁及以下，身体健康。 |
| 7 | / | 盾构工程管理工程师 | 1 | 1.根据轨道交通项目总体安排，负责编制线路总体盾构工程筹划，对盾构工程总体把控；2.针对性编制轨道交通线路盾构机参数配置招标技术文件，重点对盾构机准入、盾构机到达始发和掘进方案等实施有效管理；3.对全线联络通道（冷冻法、机械法等）实施全过程管理，包括设计、技术、进度、质量、安全、融沉处理等方面；4.协调各参建方、各管理部门等。 | 1.全日制大学本科以上学历，土木类、机械类相关专业；2.工程师及以上职称；3.本科学历要求4年以上、研究生学历要求有2年以上公路、市政、铁路、轨道交通等盾构机或盾构工程管理经验；4.专业知识过硬，有较强的组织、协调、沟通能力，吃苦耐劳，廉洁自律，责任心强。5.年龄在35周岁及以下，身体健康。 |
| 8 | / | 市政设计管理工程师 | 1 | 1.根据轨道交通工程筹划，牵头制定站点综合管线迁改方案；2.与各管线产权单位对接，落实管线迁改专项设计、管线规划路径报批、管线竣工图编制等工作。3.牵头对轨道交通站点绿化和地面附属设施迁移、交通疏解、道路环境恢复等市政设计方案进行管理，加强变更设计管理，并配合做好市政工程（含管线、交改、道路恢复等）现场管理工作。 | 1.全日制大学本科以上学历，土木类、规划类相关专业；2.工程师及以上职称；3.本科学历要求4年以上、研究生学历要求2年以上市政类工程管理经验，有设计单位工作经历经验或轨道交通工程前期管线或交通疏解工作经验优先；4.专业知识较硬，有较强的组织、协调、沟通能力，吃苦耐劳，廉洁自律 ,责任心强；5.年龄在35周岁及以下，身体健康。 |
| 9 | / | 监测工程师 | 1 | 1.负责工程建设监测管理工作，管理第三方监测单位，对第三方监测开展监督、检查和履约考核；2.负责对施工、监理监测运转体系进行检查，组织各项监测技术交底、监测方案评审会议；3.负责日常监测数据的动态跟踪分析，做好监测数据预警管理工作，参加预警会议，跟进预警处置措施落实情况。 | 1.本科以上学历，学士以上学位，测绘工程、土木工程、地质工程等相关专业；2.工程师以上职称；3.本科学历5年/研究生学历2年以上城市轨道交通工程监测从业经验；4.具有较强的组织、协调、沟通能力，吃苦耐劳，廉洁自律，有较强的责任心；5.年龄在35周岁及以下。 |
| 10 | / | 门梯工程师 | 1 | 1.负责轨道交通工程站台门、电扶梯专业建设，负责用户需求书编制、设备采购招标、出厂监造、施工、验收等全过程项目管理工作；2.负责协调参建各方的接口关系，做好工程质量、安全及进度等管理工作。 | 1.大学本科以上学历，学士以上学位，机械工程、机械设计制造及其自动化等相关专业；2.工程师以上职称；3.5年以上轨道交通工程站台门、电扶梯专业相关工作经验；熟悉轨道交通行业相关政策、担任过项目或专业负责人者优先；4.年龄在35周岁及以下。 |
| 11 | / | 弱电智能化工程师 | 1 | 1.负责轨道交通弱电智能化专业建设，负责用户需求书编制、材料采购招标、施工、验收等全过程项目管理工作；2.负责协调参建各方的接口关系，做好工程质量、安全及进度等管理工作。 | 1.大学本科以上学历，学士以上学位，电气工程及其自动化、电气工程与智能控制等相关专业；2.工程师以上职称；3.5年及上弱电智能化技术管理相关工作经验；熟悉弱电智能化行业相关政策、担任过项目或专业负责人者优先；4.年龄在35周岁及以下。 |
| 12 | / | 段场工艺工程师 | 1 | 1.负责轨道交通工程段场工艺专业设计管理，负责用户需求书审核；2.负责段场工艺技术标准制定，建立、评审、审批和发布段场技术标准，统筹协调和处理工程中各系统、各专业的技术接口，做好设计质量、进度和投资控制。 | 1.大学本科以上学历，学士以上学位，机械、车辆、工程类等相关专业；2.工程师以上职称；3.5年及以上车辆段、停车场技术管理相关工作经验且有2年以上相应设计经验或设计管理经验；熟悉轨道交通行业相关政策、担任过项目或专业负责人者优先；4.年龄在45周岁及以下。 |
| 13 | / | 装修设计工程师 | 1 | 1.负责轨道交通工程、楼宇装修设计管理；2.负责装修技术标准制定，建立、评审、审批和发布装修技术标准，统筹协调和处理工程中各系统、各专业的技术接口，做好设计质量、进度和投资控制。 | 1.大学本科以上学历，学士以上学位，建筑、装饰装修、室内环境艺术等相关专业；2.工程师以上职称；3.5年以上轨道交通装修工程相关工作经验且有2年以上相应设计经验或设计管理经验；熟悉轨道交通行业相关政策、担任过项目或专业负责人者优先；4.年龄在45周岁及以下。 |
| 14 | / | 机电装修工程师 | 1 | 1.负责轨道交通风水电装修专业建设，负责用户需求书编制、材料采购招标、施工、验收等全过程项目管理工作；2.负责协调参建各方的接口关系，做好工程质量、安全及进度等管理工作。 | 1.本科以上学历，学士以上学位，机电类、建筑学、环境设计等相关专业； 2.工程师以上职称；3.5年以上风水电建筑工程及装饰装修工作经验；熟悉城市轨道交通行业相关政策、担任过项目或专业负责人者优先；4.年龄在40周岁及以下。 |
| 15 | 物产公司 | 市场营销部 | 策划设计 | 1 | 1.负责项目日常设计工作及导视系统的管理和更新工作，包括项目日常宣传、商户品牌形象设计监督、美陈设计、制作、执行、管理等工作；2.负责拟订和执行项目各阶段的宣传计划，包括当地商业项目推广活动的调研、项目日常活动的策划、执行等工作;3.负责与当地各类媒体建立良好的合作关系，包括选择优质媒体资源定期发布相关信息等；4.负责抖音、微信公众号等内容的更新，熟悉抖音玩法，熟练使用热门技巧，能够根据需求策划出创意内容主题、拍摄架构、拍摄执行等工作。 | 1.本科以上学历，广告、设计类相关专业；2.3年以上大型商业综合体策划设计从业经历；3.具有国资国有企业工作经验； 4.掌握photoshop、Corldraw、AI等办公类软件；5.能熟练应用抖音、小视频的拍摄、剪辑；6.年龄在35周岁及以下。 |
| 16 | 城际线公司 | 运营部 | 运营管理 | 1 | 1.负责城际线行车交路、运营组织、票务工作；2.负责城际线运营宣传、营销等工作。 | 1.本科以上学历，交通运输等相关专业；2.8年以上轨道交通相关工作经验，且具有3年以上服务监管等相关管理岗工作经验； 3.熟悉轨道交通行业行车运营、服务监管、客诉处理等工作者优先； 4.年龄在45周岁及以下。 |
| 17 | 运营分公司 | 人力资源部（干部管理部） | 副经理 | 1 | 1.协助部门负责人落实部室内相关工作的开展；2.协助部门负责人制定和落实人力资源总体规划和年度实施计划等；3.建立健全人力资源管理各项规章制度；4.协助部门负责人做好薪酬、培训、考核等各项人力资源模块体系的搭建完善；5.监督、指导、执行人力资源权限范围内相关模块工作的开展。6.完成上级领导交办的其他工作任务。 | 1.本科以上学历，学士以上学位；2.8年以上大型企、事业单位人力资源管理工作经验，3年以上大型企、事业单位管理岗工作经验；3.熟悉人力资源各大模块，熟悉国家、地方人力资源相关政策法规，熟悉国有企业规章流程，擅长人力资源六大模块中的2-3个模块； 4.中共党员；5.年龄在40周岁及以下。 |
| 18 | 人力资源部（干部管理部） | 培训主管 | 1 | 1.建立职工培训档案，制定年度培训计划等；2.协助上级建立并优化培训体系，落实培训计划，组织公司相关人员参加培训及外出学习；3.整理、汇总、归档各类培训资料，编制培训教材；4.建立组织专业技术职称的评定、上报、考核工作；5.完成上级领导安排的其他工作。 | 1.本科以上学历，学士以上学位；2.5年以上轨道交通培训相关工作经验或院校实训基地建设管理经验；3.熟悉培训业务的具体流程、掌握培训效果评估办法；4.中共党员；5.年龄在40周岁及以下。 |
| 19 | 企业发展部 | 标化管理干事 | 1 | 1.根据公司党委的安排，履行审计职责，完成各项审计任务；2.制定公司内部审计的工作制度和实施办法；3.拟订年度内部审计工作目标、工作计划；4.组织实施内部审计专项任务，撰写审计报告；5.上报年度内部审计工作总结、整理归档审计资料；6.完成领导交办的其他工作。 | 1.本科以上学历，学士以上学位；2.3年以上审计相关工作经验；3.有良好的文字表达、沟通协调和团队合作能力，过硬的综合素质和政策理论水平；4.年龄在35周岁及以下。 |
| 20 | 企业发展部 | 规划考核干事 | 1 | 1.负责运营分公司计划统计工作，建立绩效考核指标体系，牵头对各部门、中心的绩效完成情况进行考核评估；2.负责拟定运营分公司发展战略和中长期规划，适时提出优化经营目标、调整经营战略的建议；3.负责集团公司下达的综合考评目标的细化分解、督促落实及自查迎检；4.完成领导交办的其他工作 | 1.本科以上学历，学士以上学位;2.具有5年以上大型企业计统考核等相关经验或3年以上轨道交通计统考核等相关经验;3.具备较强的文字及语言沟通能力，能独立撰写总结性报告，具备较强的统筹计划能力、组织协调能力、沟通能力；4.熟悉行业相关制度法规，了解ISO认证流程；5.年龄在35周岁及以下。 |
| 21 | 客运管理部 | 安全质量工程师 | 1 | 1.负责部门安全质量体系搭建，质量评价分析工作；2.负责开展安全教育工作，设备安全隐患统计及整改跟进工作；3.负责部门安全相关物资管理，隐患、危险源管理工作；4.负责部门安全检查及结果整改；5.负责线路的行车组织管理和突发事件应急处置措施制定。 | 1.本科以上学历；2.初级以上职称；3.5年以上轨道交通相关工作经验，且有地铁客运、票务、行车等专业同层级岗位1年及以上管理工作经验4.年龄在40周岁及以下。 |
| 22 | 客运管理部 | 票务管理工程师 | 1 | 1.负责票务稽查、票卡统筹管理及收益管理等线路票务相关工作；2.负责新线票务专业筹备；3.协助落实部门票务规章体系建设及维护、生产运作体系维护；4.积极协调外部接口，做好票务类的各项工作。 | 1.本科及以上学历；2.初级及以上职称；3.5年以上轨道交通相关工作经验，且有地铁客运、票务等专业同层级1年及以上岗位管理工作经验；4.年龄在40周岁及以下。 |
| 23 | 客运管理部 | 值班站长（技能类） | 若干 | 1.服从站长的领导，组织本班员工开展工作，对本班工作全面负责；2.负责对本班站务人员及委外人员的管理；3.负责本班运营组织工作，服从行调指挥，执行行调命令；4.对车站突发事件的现场应急处置负责；5.负责本班台帐的填写及相关数据的收集。 | 1.本科以上学历，同岗位工作经验放宽至大专以上学历；2.2年以上轨道交通相关工作经验，且有地铁客运同层级岗位工作经验或3年以上地铁车站行车值班员岗位工作经验；3.熟悉车站的行车、客运、票务组织业务；4.年龄在35周岁及以下。 |
| 24 | 客运管理部 | 值班员（技能类） | 若干 | 1.配合值班站长做好车站行车、票务、安全、服务等相关工作；2.服从行调指挥，执行行调命令，严格按列车运行图组织行车；3.负责本班票务管理和后勤等工作；4.发生突发事件时，配合值班站长及时启动应急预案。 | 1.大专以上学历；2.2年以上轨道交通相关工作经验，且有地铁客运同层级岗位工作经验或2年以上地铁车站站务员岗位工作经验；3.熟悉车站的行车、客运、票务组织业务；4.年龄在35周岁及以下。 |
| 25 | 客运管理部 | 列控班长（技能类） | 若干 | 1.负责列控班组培训工作;2.负责建立列控岗位相关的各项规章制度及运作制度;3.负责列控班组生产运作管理以及监督指导工作。 | 1.大专及以上学历，城市轨道交通类专业;2.5年以上城市轨道交通乘务工作经验，具有1年以上乘务班组管理经验，具有全自动线路工作经验者优先；3.熟悉乘务作业规章制度，善于沟通、协调处理问题;4.身高不低于170厘米，双眼裸视力须4.8及以上或矫正视力不低于5.0；5.年龄在35周岁及以下。 |
| 26 | 客运管理部 | 列控员（技能类） | 若干 | 1.负责列车驾驶、车厢巡视及乘客服务工作；2.完成领导交办的其他工作。 | 1.大专以上学历，城市轨道交通类专业；2.1年以上地铁列车驾驶工作经验，具有全自动驾驶经验或OCC指导司机经验者优先；3.身高不低于170厘米，双眼裸视力须4.8及以上或矫正视力不低于5.0；4.年龄在35周岁及以下。 |
| 27 | 客运管理部 | 站务员（技能类） | 若干 | 1.配合值班员做好车站行车、票务、安全、服务等相关工作；2.负责站台和站厅巡视、确保站厅及站台乘客候车秩序、卫生和安全；3.负责突发事故处理及乘客咨询与辅助服务等工作。4.完成上级布置的其它工作。 | 1.大专学历，城市轨道交通类、空乘等相关专业；或本科以上学历，学士以上学位；2.无口吃，普通话标准，形象气质佳，男性身高不低于170厘米，女性身高不低于160厘米；3.年龄在35周岁以下。 |
| 28 | 车辆保障部 | 生产管理工程师 | 3 | 1.负责检修中心的生产计划编制、申报工作；2.负责审核各类施工计划，确保施工利用率及施工时间利用率；3.负责各类作业过程的监督指导，质量控制等。 | 1.本科以上学历；2.3年以上车辆生产、统计预算、计量、技术类专业同层级岗位经验；3.年龄在40周岁及以下。 |
| 29 | 车辆保障部 | 统计预算工程师 | 1.负责部门能源管理和计量管理；2.负责部门能耗统计和监察工作，能源体系建立、运行，内审、外审管理等工作。 |
| 30 | 车辆保障部 | 计量工程师 | 1.负责部门能源管理和计量管理；2.负责部门能耗统计和监察工作、质量、环境、职业健康安全、能源体系建立、运行、内审管理评审、接受外审认证等工作。 |
| 31 | 车辆保障部 | 工艺设备工程师（工程车技术管理方向） | 1 | 1.负责工艺设备的安装、调试、验收等各项筹备工作；2.负责编制、改进检修设备的各项维护、检修规程，并制定、编制相关技术政策和文本；3.负责工艺设备的技术管理工作；4.配合开展技术培训工作及现场技术考核工作。 | 1.本科以上学历；2.5年以上轨道交通相关工作经验，且有3年以上地铁场段工艺设备专业同层级岗位管理经验；3.年龄在40周岁及以下。 |
| 32 | 设备维修部 | 通信综合监控工程师 | 1 | 1、负责通信综合监控专业生产技术、生产设备以及技术资料的管理工作，协助第一线的故障抢修、定期维修技术支持工作；2、编制检修方案，确保检修工作安全实施；3、编写通信综合监控专业的维修、运行、操作规程，安全规程；4、编制年度通信综合监控专业检修计划和年度预算；5、参与部门、中心组织的通信综合监控设备的安全检查，并及时向部门、中心提供技术资料；6、参与开展技术革新、QC攻关等科研项目的立项、科研、开发等方面的工作；7、参与通信综合监控专业的事故调查、分析，拟定及落实防范措施，做好事故的预防工作；8、对本专业员工实施技术培训；9、及时完成领导交办的任务。 | 1.本科以上学历；2.3年以上轨道交通行业通信专业同层级岗位工作经验；3.年龄在40周岁及以下。 |
| 33 | 设备维修部 | 变配电工程师 | 1 | 1.建立健全变配电专业技术规章并督促实施；2.参与工程介入、验收、移交、技术创新等工作；3.做好本专业攻关及科研创新等工作；4.积极解决现场存在的技术问题。 | 1.本科以上学历，电气相关专业；2.5年以上轨道交通相关工作经验，具有轨道交通变配电专业岗位工班长3年以上工作经验。3.年龄在40周岁及以下。 |
| 34 | 设备维修部 | 变配电工班维护员（技能类） | 若干 | 1.参与工程介入、验收、移交、技术创新等工作；2.配合专业工程师对委外单位做好日常管理及监督工作；3.按照制度旁站监督委外单位现场施工及安全情况；4.配合专业工程师对现场管理、记录及资料收集工作；5.负责上级领导交办的任务。 | 1.大专以上学历，暖通、给排水、电气、机械、自动化专业；2.具有轨道交通行业机电设备（通风空调、给排水、低压动照、电扶梯）维保工作经验优先；3.熟悉机电类施工验收规范及相关工艺要求并会使用CAD绘图软件；4.年龄在35周岁及以下； |
| 35 | 设备维修部 | 轨道综合工班维护员（技能类） | 若干 | 1.参与工程介入、验收、移交、技术创新等工作；2.配合专业工程师对委外单位做好日常管理及监督工作；3.按照制度旁站监督委外单位现场施工及安全情况；4.配合专业工程师对现场管理、记录及资料收集工作；5.负责上级领导交办的任务。 | 1.大专以上学历，土木工程、建筑工程、工程测量等相关专业;2.具有轨道交通房建结构专业（房建、桥隧、结构等）维保工作经验优先。3.年龄在35周岁及以下； |
| 36 | 设备维修部 | 轨道综合工班维护员（轨道方向）（技能类） | 若干 | 1.执行各项检修规程，保证系统的正常、稳定、有效运行；2.负责轨道日常维护、应急处置等相关工作；3.负责工器具正常使用及日常保养工作；4.完成领导交办的其他任务。 | 1.大专以上学历；2.2年以上轨道交通相关工作经验，具有1年以上轨道维护专业工作经验，熟悉轨道检修流程及内容；3.年龄在35周岁及以下。 |
| 37 | 行车调度部 | 电环调度员（技能类） | 若干 | 1.负责管辖范围内的供电、环控设备生产工作。2.负责管辖设备的操作、故障处理等工作。对正线范围内电力、环控事件进行应急处置，减少事件对正线运营的影响。3、负责执行电力施工安全职责。负责根据施工行车通告、抢修作业调整所辖电力、环控设备运行状态，配合值班主任审核抢修计划。 | 1.本科以上学历，电气工程及自动化、机电自动化等相关专业；2.具有地铁电环调度工作经历、具备新线筹备工作经验；3.具有较强的责任心和团队合作精神、沟通协调能力。4.年龄在35周岁及以下。 |