雅州新区文教新城凯悦嘉轩酒店

招聘员工岗位需求表（部门负责人）

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 招聘岗位 | 招聘数量 | 岗位资格条件 | | | | 招聘方式 | 薪酬 |
| 年龄要求 | 学历要求 | 专业要求 | 其他资格条件  （主要包括证书或职称、工作经历、职业素质与职业能力等方面的要求） |
| 1 | 雅州新区文教新城凯悦嘉轩酒店人事行政部负责人 | 1名 | 45周岁（含）以下 | 大学专科及以上学历 | 不限 | 1. 3年以上人力资源管理经验，人力资源管理或酒店管理专业优先，有五星级酒店人力资源管理经验优先； 2. 具备较强的领导及管理能力，善于沟通，具备出色的组织协调能力。 | 劳务派遣 | 按照酒店薪酬管理制度执行 |
| 2 | 雅州新区文教新城凯悦嘉轩酒店工程安保部负责人 | 1名 | 45周岁（含）以下 | 大学专科及以上学历 | 不限 | 1. 3年以上星级酒店工程/安保总监相关工作经验，有高端酒店工程筹建管理经验优先； 2. 熟悉酒店内装、消防、给排水、暖通、强弱电、智能化、安防系统的实施规范和标准要求。 | 劳务派遣 | 按照酒店薪酬管理制度执行 |
| 3 | 雅州新区文教新城凯悦嘉轩酒店市场营销部负责人 | 1名 | 45周岁（含）以下 | 大学专科及以上学历 | 不限 | 1、具备3年以上市场营销工作经验，有本地资源或国际品牌市场营销工作经验优先；  2、酒店行业3年以上带团队管理经验；  3、具备出色的市场拓展能力、策划能力、创新能力等。 | 劳务派遣 | 按照酒店薪酬管理制度执行 |
| 4 | 雅州新区文教新城凯悦嘉轩酒店餐饮部负责人 | 1名 | 45周岁（含）以下 | 大学专科及以上学历 | 不限 | 1、具备3年以上星级酒店餐饮部管理工作经验；  2、具备制定餐饮部经营计划与预算的能力，执行能力强；  3、具备较强的创新能力、拓展能力及成本控制能力。 | 劳务派遣 | 按照酒店薪酬管理制度执行 |
| 5 | 雅州新区文教新城凯悦嘉轩酒店房务部负责人 | 1名 | 45周岁（含）以下 | 大学专科及以上学历 | 不限 | 1. 具备3年以上相关工作经验；   2、具备较强的管理能力、组织协调能力、处理突发事件能力，执行能力强；  3、熟悉酒店前厅及客房的整体运作流程及运营管理。 | 劳务派遣 | 按照酒店薪酬管理制度执行 |
| 6 | 雅州新区文教新城凯悦嘉轩酒店财务部负责人 | 1名 | 45周岁（含）以下 | 大学本科及以上学历 | 会计学、审计学、金融学、财会管理等 | 1、具备3年以上财务及财务管理工作经验；  2、熟练掌握会计、财务管理、经济、税务、融资等方面的基础知识，熟练使用财务软件、办公软件，可独立撰写各种分析报告，具有酒店财务管理经验优先；  3、具有初级会计师及以上职称。 | 劳务派遣 | 按照酒店薪酬管理制度执行 |