附件1

山东人才集团社会招聘岗位需求表

报名网址：https://zhihuiqiao.sd-talent.cn/job/company?id=d71917844c15470caba3dd689da769we&deptId=1683655167093841921

| 序号 | | 招聘  单位 | 招聘  岗位 | 人  数 | 工作  地点 | 岗位职责 | 任职条件 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | | 山东人才控股有限公司 | 海外  事业部  负责人 | 1 | 青岛 | 1.负责公司国际交流合作业务的管理工作，制定工作计划，完成引才和招商工作任务；  2.负责人才招引和国际招商渠道的建设与维护；  3.与海外高校院所及机构开展国际人才技术交流合作，搭建国际交流合作平台；  4.签订绩效考核协议书，负责完成与公司商定的国际招商引资等KPI指标。 | 1.一般应具有硕士研究生及以上学历，年龄原则上不超过45周岁；  2.具有科技、工信、招商、商务、侨务或对外经贸等部门副处级工作经历或实职正科3年以上工作经历；  3.与海内外科技、人才、商务或商贸有关机构、组织保持密切联络，具有充沛的资源和渠道,具有海外高层次人才交流合作及渠道建设或国际招商引资突出业绩和成功案例；  4.履职记录良好，善于沟通、协调，认真负责，勇于担当。 |
| 2 | | 科创  赋能  中心  副主任 | 1 | 青岛 | 1.负责科创项目招引渠道的建设和维护；  2.负责与项目投资相关的成果转化、项目落地和园区共建等业务的管理工作，制定工作计划，完成中心工作任务；  3.负责会议活动、赛事活动等业务的统筹工作；  4.签订绩效考核协议书，负责完成与公司商定的科创业绩KPI指标，为公司持续发展作出贡献。 | 1.大学本科及以上学历，年龄原则上不超过40周岁；  2.具有机关事业单位正科级工作经历或实职副科3年以上工作经历；或具有3年以上央企、省属企业或行业头部企业对应职级岗位工作经历；  3.具有科创业务负责人工作经历及成功案例者优先考虑；  4.履职记录良好，善于沟通、协调，认真负责，勇于担当。 |
| 3 | 山东人才控股有限公司 | | 国际交流合作岗 | 4 | 青岛 | 1.从事国际招商渠道建设、海外科技项目招引等国际交流工作；  2.负责各类人才和项目申报的政策咨询、申报辅导和培训工作；  3.承担国际招商引资任务，开展投资促进相关工作；4.签订绩效考核协议书，完成公司国际招商引资等KPI指标；  5.公司交办的其他工作任务。 | 1.大学本科及以上学历，年龄原则上不超过40周岁；  2.具有5年以上国际交流合作工作经验；  3.具备较强的学习能力、沟通能力和协作能力，熟悉国家和省市相关产业发展情况和招商政策、有丰富市场经验者优先考虑;  4.熟悉人才政策，有相关区域国际人才相关机构资源渠道，具有成功申报国家级人才工程案例者优先考虑；  5.具有国外学习、工作经历者或外事工作经历者优先考虑。 |
| 4 | 大数据运维项目管理岗 | 1 | 青岛 | 1.跟踪并落实海洋产才大数据平台开发与建设的项目管理工作；  2.数据项目前期的需求分析、项目设计、方案撰写、项目评估和评审；  3.数据项目整体的规划安排、成本估算，开发过程中风险和问题的识别、推动，监控进度、成本、质量，跟踪闭环等。 | 1.硕士研究生及以上学历, 年龄原则上不超过30周岁，特别优秀者可适当放宽条件；  2.具有项目管理或数据分析相关工作经验；  3.具备一定的语言编程能力，精通excel，熟练使用相关数据采集工具及数据分析工具，熟悉mysql、 redis等类型数据库，可进行相关的数据展示；  4.对数据具备较高的敏锐性，可从大量数据中发现数据规律，完成数据分析工作，并形成数据分析报告；  5.工作踏实认真、有责任心、主动性强，具有良好的服务意识，较强的沟通和协调能力。 |
| 5 | 山东人才发展集团教育咨询有限公司 | | 职业教育部负责人 | 1 | 济南 | 1.负责产业教育业务的布局突破。  2.负责做好省内产业人才需求分析，创建公司产教融合、产才融合新模式。  3.负责与政府、企业、院校对接交流，开发和推动重大职业教育合作项目落地实施。  4.推进与高校、职业院校共建产业学院，与政府、企业共建产教基地，以专业化定制化服务[为企业、高校双向赋能](https://baijiahao.baidu.com/s?id=1746930930873042011&wfr=spider&for=pc)。  5.负责完成公司安排的其他工作。 | 1.本科及以上学历，年龄不超过40周岁；  2.7年以上相关行业工作经历；  3.具有产业教育方面的突出业绩和成功案例；  4.履职记录良好，善于沟通、协调，认真负责，勇于担当。  5.特别优秀者条件可适当放宽。 |
| 6 | 山东人才发展集团信息技术有限公司 | | 售前  工程师 | 1 | 济南 | 1.负责公司软件及大数据产品方案售前技术支持工作；  2.负责收集和分析客户需求，对接研发人员开发任务，并结合平台技术提出相应解决方案；  3.日常协助完成产品定制化模块开发（Java）工作，完成产品或项目需求分析、功能设计工作；  4.配合销售完成方案的撰写、产品及方案演示、PPT制作及演示汇报；  5.参与项目的招投标工作，负责投标文件编写。 | 1.本科及以上学历，通信、计算机等相关专业；  2.具有2年以上的研发（Java、前端等）经验，熟悉软件研发相关工作，曾担任开发组长或项目经理优先；  3.3年以上售前工程师岗位经验，具备优秀的方案编制及产品宣讲能力；  4.熟练应用office常用办公软件，具备较强的方案、汇报等文档编写能力；  5.具有较强的数据处理、需求收集、沟通协调能力，工作责任感强，有较好的钻研精神和团队意识。 |
| 7 | 山东人才发展集团泰山高级经理研修院有限公司 | | 项目  对接岗 | 1 | 山东 | 1.负责寻找并对接各意向合作单位落地合作项目；  2.负责研修院重点客户的开发、跟进及维护工作；  3.负责研修院的市场营销和品牌推广工作；  4.负责现场教学基地及外部培训合作机构管理等资源开发与管理工作；  5.负责培训合作单位关系管理和校友服务工作。  6.完成领导安排的其他工作。 | 1.大学本科及以上学历，经济类、管理类、教育类相关专业优先；  2.具有3年以上工作经验；  3.具有较强的沟通能力、协调能力及市场开拓能力；  4.具有培训咨询行业工作经验者优先；  5.能够适应经常性出差，全省分区域安排工作地点。  6.中共党员优先； |
| 8 | 菁英人才发展（山东）有限公司 | | 项目  经理 | 1 | 济南 | 1.负责项目全生命周期管理，对接分析客户需求，形成项目方案与建议报价；  2.进行项目执行流程管理，包含项目前期准备工作、项目现场的执行总控工作、及项目成果交付；  3.对项目执行中的人员、物料、第三方供应商进行统筹管理，确保项目的顺利进行；  4.对项目执行效果、客户满意度、招聘效果、风险控制等负责；  5.完成上级领导交待的其他工作。 | 1.大学本科及以上学历，年龄不超过35周岁，特别优秀者可适当放宽条件；  2.3年及以上考试测评相关工作经验，熟悉考试测评的执行流程、报名考试系统、网络阅卷系统等，具有一定的市场开拓能力和客户资源者优先；  3.了解行业相关工作程序和政策法规，具有行业头部企业、人力资源服务企业经验者优先；  4.具有良好的品德和职业素养，具备全局意识和合作精神，履职记录良好，善于沟通、协调，能够适应经常性的出差。 |