

目录

第一部分 中国人民银行招聘考试考情考务	3
一、中国人民银行考试概述	3
(一) 招考(招聘)单位	4
(二) 招考(招聘)对象	5
(三) 招考(招聘)专业及职位需求	5
(四) 报考条件	5
(五) 报名办法	6
二、中国人民银行近年招录情况	11
(一) 网申流程及注意事项	13
(二) 近年各专岗招聘人数占比	16
(三) 近两年岗位学历特定要求占比	19
(四) 性别要求占比	21
(五) 生源地要求占比	22
(六) 应往届要求	23
三、中国人民银行考试内容及趋势分析	25
(一) 考试内容	25
(二) 考情趋势分析	27
四、选择报考中国人民银行的优势	28
(一) 晋升路径	29
(二) 关于编制	29
(三) 关于录用	29
(四) 关于入职	29

(五) 关于实习：入职后第一年为实习期。	30
(六) 关于薪资	30
(七) 招考条件宽松	30
第二部分 了解中国人民银行	31
一、中国人民银行成立的背景及主要职责	31
(一) 主要职能	31
(二) 主要业务	33
二、中国人民银行部门职责	36
(一) 驻中国人民银行纪检监察组	36
(二) 内设部门	36
(三) 上海总部	41
(四) 直属机构	42
(五) 分支机构	55
三、你的专业在中国人民银行单位里面做什么工作?	56
(一) 经济金融专业	56
(二) 会计专业	57
(三) 法律专业	57
(四) 计算机专业	57
(五) 统计专业	58
(六) 管理专业（侧重公共管理、行政管理、人力资源管理相关专业）	58
(七) 英语专业	58

第一部分 中国人民银行招聘考试考情考务

一、中国人民银行考试概述

中国人民银行（The People's Bank Of China，英文简称 PBC），简称央行，是中华人民共和国的中央银行，中华人民共和国国务院组成部门。在国务院领导下，制定和执行货币政策，防范和化解金融风险，维护金融稳定。

中国人民银行招录考试每年于 10 月上旬报名（有 10 天网申时间），11 月上旬笔试，2022 年公告发布时间推迟，因疫情延期笔试。

2019-2022 年中国人民银行考试时间一览表

招录年份	2022	2021	2020	2019
发布公告	2022 年 2 月 17 日	2020 年 10 月 9 日	2019 年 10 月 10 日	2018 年 10 月 9 日
网上报名	2022 年 2 月 18 日 10:00-2 月 27 日 22:00	2020 年 10 月 10 日 10:00-10 月 19 日 22:00	2019 年 10 月 11 日 10:00-10 月 20 日 22:00	2018 年 10 月 10 日 10:00 至 10 月 19 日 22:00
笔试时间与科目	2022 年 3 月 19 日上午 9:30-10:30 行政职业能力测验 10:30-12:00 申论（或专业知识） （注：因疫情推迟笔试）	2020 年 11 月 7 日上午 9:30-10:30 行政职业能力测验 10:30-12:00 经济金融专业知识或申论	2019 年 11 月 9 日上午 9:30-10:30 行政职业能力测验 10:30-12:00 经济金融专业知识或申论	2018 年 11 月 10 日上午 9:30-10:30 行政职业能力测验 10:30-12:00 经济金融基础知识或申论
面试时间	待定	各支行独立组织面试，周期 1-4 天 2020 年 12 月 8 日-12 月 13 日	各支行独立组织面试，周期 1-3 天 2020 年 12 月 7 日-12 月 15 日	各支行独立组织面试，周期 1-2 天 2018 年 12 月 15 日至 12 月 26 日

注意：根据往年情况，面试结束后整个招录流程还没结束，还需要经历以下几个环节：

- ①面试出成绩：自行登录官网查询，一般是面试后 20-25 天左右；
- ②政审：招考（招聘）单位将结合笔试、面试成绩，综合考虑、择优确定考察和体检人员名单，组织考察和体检。考察中招考（招聘）单位还将对报考人员进行资格复审，主要核实报考人员是否符合规定的报考资格条件，确认提交的信息和材料是否真实、准确、完整，如发现报考人员不符合报考资格条件的，招考（招聘）单位有权取消报考人员的录用（聘用）资格；
- ③体检：政审通过会收到体检通知，由招聘方通知；大多数情况下为等额体检；
- ④录用：招考（招聘）单位综合考虑岗位需要、人员素质以及考察和体检情况等择优确定录用（聘用）人员（新录用行员具体报到时间大概在面试结束后 7 个月左右，各单位时间周期不一）。

关于招考对象、要求与条件、报名流程、注意事项等，以中国人民银行分支机构和部分所属单位 2022 年度人员录用招考（招聘）公告内容为参考：

（一）招考（招聘）单位

中国人民银行上海总部，各分行、营业管理部、省会（首府）城市中心支行、副省级城市中心支行、分行营业管理部、地市（州）中心支行为本次分支机构人员录用招考的用人单位。

中国人民银行所属单位是参与、支持或保障人民银行履行中央银行职能的企事业单位。中国人民银行机关服务中心、中国人民银行党校、中国人民银行金融研究所、金融时报社、中国人民银行征信中心、中国人民银行清算总中心、中国钱币博物馆、中国金融培训中心、中国人民银行数字货币研究所、中国人民银行金融基础数据中心、中国印钞造币集团有限公

司、中国金融电子化集团有限公司、中国金融出版社有限公司、存款保险基金管理有限责任公司为本次所属单位工作人员招聘的用人单位。

以上单位在本次人员招考（招聘）工作中统称为招考（招聘）单位。

（二）招考（招聘）对象

纳入国家统一招生计划的普通高等院校**应届毕业生**（以下简称“应届毕业生”，不含定向培养、委托培养毕业生），**具有商业性金融机构、经济部门及相关专业工作经历的社会在职人员**（以下简称“社会在职人员”）和**留学回国人员**。

2020年1月1日以后取得国（境）外学位的留学回国人员，未落实工作单位的，可以按照应届毕业生报考。

（三）招考（招聘）专业及职位需求

分支机构人员录用招考专业主要包括：**经济金融、会计、法律、计算机、统计、管理（侧重公共管理、行政管理、人力资源管理相关专业）、英语共7类专业**。部分分支机构少量**招录理工科应届毕业生（不含计算机专业，下同）以及安全保卫、中文等专业人员**。具体专业及职位需求详见《中国人民银行分支机构2022年度人员录用招考简章》（附件1）。

部分所属单位工作人员招聘专业及职位需求详见《中国人民银行部分所属单位2022年度公开招聘职位需求信息表》（附件2）。

（四）报考条件

- 1、具有中华人民共和国国籍；
- 2、拥护中华人民共和国宪法，拥护中国共产党领导和社会主义制度；
- 3、具有良好的政治素质和道德品行；

- 4、年龄在 18 周岁到 35 周岁之间（1986 年 2 月 18 日至 2004 年 2 月 18 日期间出生）；
- 5、具有正常履行职责的身体条件和心理素质；
- 6、具有纳入国家统一招生计划的普通高等院校**大学本科及以上学历且学士及以上学位（个别艰苦边远地区分支机构放宽至大专学历）**，**专业对口**，同时还应具备《中国人民银行分支机构 2022 年度人员录用招考简章》及《中国人民银行部分所属单位 2022 年度公开招聘职位需求信息表》中报考职位所需的资格条件，具有符合职位要求的工作能力；
- 7、留学回国人员学历学位应通过教育部相关部门的学历学位认证，并有留学经历的相关证明材料（护照及签证、出入境信息等能确定留学经历的证明材料）。

因犯罪受过刑事处罚的人员，被开除中国共产党党籍的人员，被开除公职的人员，被依法列为失信联合惩戒对象的人员，现役军人、在读的非应届毕业生，被人民银行辞退的人员，以及其他原因不宜录用的人员，不得报考。报考人员应符合中国人民银行亲属回避相关规定。中国人民银行分支机构和部分所属单位根据职位要求，在综合考虑报考人员的个人信息、学历学位、专业情况以及工作经历后，进行资格审查和择优筛选。

（五）报名办法

1、查询招考（招聘）单位职位需求信息

报考人员要认真查询分支机构和部分所属单位的报名条件及职位需求，并务必根据职位需求报名。

2、网上报名及打印准考证

本次招考（招聘）报名全部采取网上报名的方式进行，不设现场报名。报考人员可以通过以下网站进行报名（2 月 18 日上午 10:00 正式开通）：<http://zhaopin.pbc.gov.cn>，报考人员可以通过以上网站查询资格审查结果、下载打印准考证和报名推荐表以及查询相关招

考信息。

3、网上报名

(1) 登录网上报名系统，进行报考人员注册。报考人员注册时须填写“用户名”、“密码”、“姓名”、“身份证号”等信息。请确保姓名、身份证号等信息准确无误，并牢记注册用户名和密码。

报考人员通过已注册用户名和密码登录报名系统，进行网上报名、打印准考证和报名推荐表、查询笔试和面试成绩等。

(2) 提交个人信息：报考人员网上报名时填写个人信息、上传照片、选择报考职位。报考人员上传的照片应为本人近期免冠正面彩色电子证件照片，jpg 格式，宽度 200 像素左右，高度 260 像素左右，分辨率 350dpi 左右，文件大小不超过 100K，并保证照片清晰可辨。上传照片不符合规定或上传无关图片者，视为自动放弃考试资格。

(3) 报名时间：2022 年 2 月 18 日 10:00-2 月 27 日 22:00。

(4) 查询审查结果时间：2022 年 2 月 19 日-2 月 28 日。

(5) 已通过资格审查的人员，请再次登录系统确认是否参加笔试。笔试确认时间：2022 年 3 月 1 日 8:00-3 月 3 日 23:00。

报考人员应在报名过程中及时关注审查状态，如未能在规定的报名时间内按照招考（招聘）单位要求及时补充资料，视为审核不通过。已通过资格审查的报考人员必须在规定的时间内确认是否参加笔试，未及时确认的，视为放弃考试资格。

4、打印准考证时间：2022 年 3 月 12 日 10:00-3 月 19 日 9:15

已确认参加笔试的人员请务必在以上时间登录网上报名系统，下载并打印准考证。**过期未打印准考证者，视为放弃考试资格。**

5、报名注意事项

(1) 报考人员只能在中国人民银行分支机构和部分所属单位中选择一个招考（招聘）职位进行报名。

(2) 报考人员应当以最高学历报考，并且应当同时具有最高学历对应的学位。

(3) 报考人员必须如实、完整填写个人信息。毕业院校名称必须与毕业证书上的院校全称保持一致，社会在职人员必须如实、详细填写工作经历，工作单位要填写所在单位全称。

(4) 报考所需的《中国人民银行分支机构和部分所属单位 2022 年度人员录用招考（招聘）报名推荐表》（应届毕业生填写，面试时提交）可从上述网站下载、打印。

(5) 为方便考生，降低报考成本，在全国各直辖市、省会（首府）城市以及大连市、青岛市、厦门市、深圳市共设置 35 个考点。根据疫情防控工作需要，考生原则上应在笔试前 14 天内居住的省（区、市）参加笔试。只有在京高校应届毕业生和实际居住地或工作地在北京的考生，方可选择在北京参加笔试。笔试地点与报考单位所在地可以不同，2 月 28 日 24:00 前，报考人员可修改参加笔试地点。

(6) 已确认参加笔试的考生，请在规定的时间打印准考证并按要求参加笔试。已确认参加笔试的考生，如因不可抗力等原因无法参加笔试，请务必于笔试结束后 7 日内，与考点所在地人民银行分支机构联系说明缺考原因并提供相关证明材料。无故缺考人员下一年度将不能继续报考。中国人民银行还将以适当方式公告无故缺考人员名单。

(7) 报考人员只能使用本人二代身份证报名，并确保考试时身份证在有效期内，报名与考试时使用的身份证必须一致。

(8) 在未审查状态下，报考人员可以更改网上报名个人资料、报考职位。资格审查通过后，已提交的个人资料及报考信息将无法更改。资格审查未通过，可以改报其他职位。

(9) 此次招考（招聘）不向报考人员收取任何费用。

报考人员应对网上提交的信息和材料真实性、准确性和完整性负责。凡未按要求填报或

与实际不符、弄虚作假的，一经查实，一律取消考试资格或录用（聘用）资格。资格审查贯穿招考（招聘）工作全过程，在招考（招聘）各环节发现报考人员不符合报考资格条件的，招考（招聘）单位均可取消其报考资格或者录用（聘用）资格。涉及伪造、变造有关证件、材料、信息骗取考试资格的，将按有关规定严肃处理。

6、考试和录用

考试包括笔试和面试。

(1) 笔试

本次考试不指定复习用书。报考经济金融专业职位的人员进行行政职业能力测验及经济金融专业知识考试，报考会计专业职位的人员进行行政职业能力测验及会计专业知识考试，报考法律专业职位的人员进行行政职业能力测验及法律专业知识考试，报考其他专业职位（含部分所属单位公开招聘职位中多专业混合职位）的人员进行行政职业能力测验及申论考试。考试时间：2022年3月19日上午9:30-12:00，其中，9:30-10:30为行政职业能力测验，10:30-12:00为申论（或专业知识）考试。（因疫情延期至2022年6月仍未笔试）。

报考人员应按照准考证上确定的时间、地点及考场安排参加笔试。报考人员参加笔试时，必须同时携带准考证和本人有效身份证。证件不全者不得进入考场参加笔试。

报考人员可通过网上报名系统查询本人笔试成绩，具体查询时间请关注网上报名系统通知。

(2) 面试及资格复审

笔试结束后，根据报考人员笔试成绩，中国人民银行按照与拟录用人数的一定比例，择优确定面试人员名单。面试由中国人民银行各分支机构和部分所属单位组织实施，并将以电话、短信或电子邮件等形式通知报考人员面试有关事宜。报考人员填报联系方式时要确保招考（招聘）单位能及时联系到本人。

根据工作需要，部分招考（招聘）单位可能增加面谈或其他测试，具体测试形式和时间

由招考（招聘）单位另行通知。

面试时须提供本人身份证、经所在学校盖章的报名推荐表（应届毕业生填写，请从报名网站下载），同时还应携带招考（招聘）单位要求的其他相关证明材料，缺少证件或相关材料者不得参加面试。招考（招聘）单位将对报考人员进行资格复审，凡有关材料信息不实、影响资格审查结果的，招考（招聘）单位有权取消报考人员参加面试的资格。

报考人员可通过网上报名系统查询本人面试成绩，具体查询时间请关注网上报名系统通知。

（3）考察、体检及录用（聘用）

招考（招聘）单位将**结合笔试、面试成绩，综合考虑、择优确定考察和体检人员名单，组织考察和体检**。考察中招考（招聘）单位还将对报考人员进行**资格复审**，主要核实报考人员是否符合规定的报考资格条件，确认提交的信息和材料是否真实、准确、完整，如发现报考人员不符合报考资格条件的，招考（招聘）单位有权取消报考人员的录用（聘用）资格。报考人员须在规定时间内到指定医院进行体检，体检项目和标准按照《公务员录用体检通用标准（试行）》及操作手册执行。

招考（招聘）单位综合考虑岗位需要、人员素质以及考察和体检情况等择优确定录用（聘用）人员。

中国人民银行分支机构和部分所属单位新录用（聘用）人员实行试用期，试用期考核结果合格的，办理转正定级手续；不合格的，取消录用（聘用）资格。新录用（聘用）人员试用期内道德品行、学识水平、工作能力、身体或心理状况不符合录用（聘用）条件或无法胜任工作岗位要求的，人民银行分支机构和部分所属单位依据有关试用期管理规定取消其录用（聘用）资格。

7、疫情防控

报考人员参加笔试前应认真阅读《中国人民银行分支机构和部分所属单位 2022 年度人

员录用笔试考生疫情防控须知》(附件3),并自觉遵守疫情防控要求。如违反相关规定,自愿承担相关责任、接受相应处理。报考人员应自行下载打印《疫情防控承诺书》(附件4)并签字确认,在笔试入场时交给工作人员。报考人员还应遵守考点所在地的其他疫情防控要求,具体由当地人民银行分支机构另行通知。

为保证顺利参考,请报考人员密切关注当地疫情形势和防控措施,慎重选择考试地点,提前做好行程规划,确保符合当地疫情防控要求。报考人员应提供考前48小时内采样的核酸检测阴性报告(即采样时间应为3月17日上午9:30以后)。同时,报考人员应无考前21天内国(境)外旅居史,并且无考前14天内国内中高风险地区旅居史。招考(招聘)单位将对报考人员的健康码、行程卡、核酸检测报告等进行查验。如因不符合当地疫情防控要求,或者考生本人未按要求如实选择考试地点,造成不能正常参加考试的,责任自负。如因隐瞒旅居史、接触史而引发疫情防控风险的,中国人民银行将通报疫情防控部门,依法予以严肃处理。

在招考(招聘)组织实施过程中,中国人民银行将按照新冠肺炎疫情防控有关要求,严格落实防疫措施,必要时将对有关工作安排进行适当的调整,请广大报考人员理解、支持和配合。由于疫情形势复杂多变,如有特殊要求,招考(招聘)单位将另行通知。

二、中国人民银行近年招录情况

在往年中国人民银行招录考试中,2019年招录4865人,2020年较2019年缩招565人,缩招比例为11.61%。2021年较2020年扩招300人,扩招比例为6.98%。2022年较2021年缩招2452人,缩招比例为53.24%。近几年呈现缩招一年扩招一年的趋势,所以,保守预测,2023年央行招录考试会扩招一定比例,机会留给有准备的人,提前备考给

自己增加上岸几率。

2022 年各省招聘人数情况中，直属单位、安徽、广东、河南、广西、江西、内蒙古、山东、四川、云南、浙江、山西、新疆招聘人数居多，占总招聘人数的 57%，以直属单位、云南、广东招聘人数最多。

2022 年央行公告延期且大幅缩招，考试周期拉长（往年 10 月上旬出公告，11 月上旬笔试，2022 年延期 4 个月出公告，受疫情影响笔试延期数月），备考时间拉长，如何利用这些时间争分夺秒查漏补缺，提高对知识以及做题技巧的把握，持续性有规律有节奏地备考尤为关键。

中国人民银行近三年各省招聘情况一览表

2022 各省招聘人数变化					2021 各省招聘人数变化				2020 各省招聘人数变化			
省份	招考人数	报名人数	过审人数	过审率	招考人数	报名人数	过审人数	过审率	招考人数	报名人数	过审人数	过审率
直属单位	127	20636	5678	27.52%	116	18629	4653	24.98%	130	17249	4754	27.56%
安徽	77	11432	3297	28.84%	133	13347	4653	34.86%	140	10685	4670	43.71%
北京	34	3271	1690	51.67%	28	4677	1542	32.97%	25	2508	1036	41.31%
福建	57	6336	1447	22.84%	145	11602	2730	23.53%	140	8064	2387	29.60%
甘肃	60	8030	1806	22.49%	133	12004	2233	18.60%	141	10348	1840	17.78%
广东	139	27567	5525	20.04%	217	32185	6843	21.26%	246	25005	6118	24.47%
广西	86	7321	1966	26.85%	136	8261	1904	23.05%	155	6870	1910	27.80%
贵州	32	8476	886	10.45%	116	15552	3297	21.20%	136	12128	4066	33.53%
海南	24	1750	435	24.86%	50	3346	690	20.62%	39	2182	503	23.05%
河北	64	16248	5004	30.80%	275	21978	7556	34.38%	250	17483	7251	41.47%
河南	77	20571	3696	17.97%	240	30223	6374	21.09%	189	22443	6421	28.61%
黑龙江	68	8563	2076	24.24%	186	11121	3360	30.21%	144	9893	3948	39.91%
湖北	70	7959	2710	34.05%	200	13014	5073	38.98%	138	9014	3784	41.98%
湖南	74	9798	2037	20.79%	173	11127	3331	29.94%	158	8903	3268	36.71%
吉林	48	5139	1661	32.32%	137	7944	2549	32.09%	108	6391	2683	41.98%
江苏	65	10508	3721	35.41%	188	19772	5685	28.75%	175	15123	7596	50.23%
江西	79	10039	2874	28.63%	216	14904	4315	28.95%	140	9166	3776	41.20%
辽宁	73	9048	3697	40.86%	143	12529	4063	32.43%	129	11628	4753	40.88%

内蒙古	85	9862	2723	27.61%	195	15565	4897	31.46%	147	10969	3823	34.85%
宁夏	25	3828	1183	30.90%	59	5251	1509	28.74%	52	3560	1183	33.23%
青海	52	4615	1288	27.91%	59	4864	1550	31.87%	69	3681	1229	33.39%
山东	95	14872	4545	30.56%	232	23112	6208	26.86%	225	20919	6422	30.70%
山西	79	17576	2362	13.44%	200	21135	4637	21.94%	155	17343	5184	29.89%
陕西	64	10445	3229	30.91%	155	14849	4628	31.17%	147	12634	3767	29.82%
上海	36	6398	1240	19.38%	25	8273	1840	22.24%	15	5027	2155	42.87%
四川	83	14444	3631	25.14%	182	17289	5021	29.04%	222	9762	4067	41.66%
天津	15	3003	1080	35.96%	17	4439	1156	26.04%	16	3631	1571	43.27%
西藏	37	4290	1237	28.83%	27	2255	675	29.93%	52	3308	1033	31.23%
新疆	88	10195	3858	37.84%	163	8672	3013	34.74%	191	8064	2771	34.36%
云南	132	22102	3185	14.41%	211	17858	3140	17.58%	200	15687	3230	20.59%
浙江	79	11547	2856	24.73%	190	15968	4434	27.77%	165	9708	4422	45.55%
重庆	27	5828	1520	26.08%	53	8765	1739	19.84%	61	5793	2230	38.49%
汇总	2151	331697	84143	25.37%	4600	430510	115298	26.78%	4300	335169	113851	33.97%

(一) 网申流程及注意事项

中国人民银行招录考试的报名与其他银行考试一样，需要经历网申环节，网申通过之后才拥有参加考试的资格。那么网申是什么呢？网申，即在银行官网投递简历，银行通过设定好的特定筛选标准对简历进行筛选，以确定进入笔试、面试候选人员的一种选拔方式。网申的流程：注册登录→提交个人信息、上传照片→选择岗位。

往年中国人民银行考试招录人数在 4000-5000 人之间，报考人数却达到 30-40 万人，过审人数仅 8-11 万左右，光网申环节就刷掉 20-30 万人，为什么网申会刷掉这么多人？

因为央行招聘是有一定的规定和要求的，报名时设置网申环节，通过设定好的特定筛选标准对报考考生报名时填写的个人信息、资料进行筛选，秉持符合标准、综合择优的原则进行筛选，以确定进入笔试候选人。无论你再优秀，毕业院校再好，也不论你复习了多久多有把握能考上，过不了网申，那也是白搭。根据上面的统计表，我们也可以看到，2022 年央

行报考人数达 33 万余人，过审人数仅 84143，这就意味着，每 10 个人里面，只有 2 个人才能通过网申，25 万考生直接被刷掉。

通过上面的统计表我们可以知道，近三年平均网申通过率为 28.71% (偏低)，而且大部分省份近三年的网申通过率都有不同程度地降低。这对于报考央行考试的考生来说，意味着央行招考筛选候选人的标准越来越严格，网申环节越来越重要。那我们在网申的时候需要注意什么，怎么做才能提升自己网申的通过率呢？

首先，央行考试对专业的要求比较严格，人行招考岗位总体分为经济金融专业职位、会计专业职位、法律专业职位、其他专业职位四大类岗位，每一类岗位对考生的专业都有严格要求，很多人过不了网申，可能是专业与岗位没有选对口，报考时专业不符合岗位要求，无形之中降低了网申通过率。比如会计类专业的考生，如果报考经济金融岗位，就是专业不对口，网申肯定不过，应该报考会计类岗位；还有工商管理类专业考生，报考经济金融类岗位也过不了网申，应该报考管理类的岗位才能通过；有些工商管理类（会计方向）考生，想要报考会计岗位，可以在报名前咨询招考机构，确认自己的专业是否可以报考，可以的话放心报考，不可以的话改报管理类岗位。

【以下展示华图给大家整理的中国人民银行岗位分类对应的专业类别及注意事项，帮助大家更快更高效地选择专业分类，顺利报考！部分专业的分类不太清楚或界限不明显时，建议考生网申前先致电咨询招考机构，询问清楚您的专业是否能报考该机构后再进行网申。】

中国人民银行岗位专业大类一览表

岗位分类	具体专业
经济金融类	经济贸易类、财政金融类（个别专业看分行审核标志） 经济与贸易类： 经济学，经济思想史，经济史，政治经济学，国民经济管理，国民经济学，发展经济学，区域经济学，产业经济学，世界经济，西方经济学，统计学，数量经济学，经济管理，经济信息管理学，经济信息管理，人口、资源与环境经济学，环境经济，环境资源与发展经济学，劳动经济学，公共经济学，网络经济学，体育经济，海洋经济学，国防经济，法律经济学；贸易经济，国际贸易实务，国际商务，商务经纪与代理，国际经济与贸易，国际文化贸易，国际贸易学，服务贸易学，经济与行政管理，外贸，投资经济，对外经济贸易，国际贸易，金融贸易，应用经济学，能源经济学，商务经济学，经济统计学，经济统计与分析，理论经济学；

	<p>财政金融类: 财政学, 财政, 税务, 金融学, 金融管理与实务, 国际金融, 金融与证券, 金融工程, 农村合作金融, 金融保险, 保险, 保险学, 保险实务, 医疗保险实务, 机动车保险实务, 投资学, 证券投资与管理, 投资与理财, 证券与期货, 资产评估与管理, 资产评估, 产权交易与实务, 信用管理, 经济与国际金融, 财政与税收, 金融硕士;</p> <p>(注意: 有部分招聘单位在网上报名审核的时候会将财政学类和经济与贸易类的个别专业排除在外, 所以每年都会有个别考生专业属于大类里面, 但是网上报名还是会被排除在外! 建议大家保守起见, 在报名时先提前打电话咨询所报考单位本专业是否属于经济金融类)</p>
会计类	<p>会计与审计类: 边贸会计、财会、财会统计、财会与审计、财税与财会、财务管理、财务会计、财务会计电算化、财务会计与审计、财务审计与税务管理、财务信息管理、财政税务与会计、财政与会计、电算化会计、电算会计、法务会计、工业会计、工业及涉外会计、工业企业财务会计、国际会计、会计、会计电算化、会计计算机应用、会计统计、会计学、会计与金融、会计与审计、会计与统计、会计与统计核算、计算机财会、计算机财会营销、建筑财务会计、金融会计、金融统计、经营计划与统计、农业会计、企业管理财务会计、企业管理与财务会计、三资企业财务会计、商业财务会计、涉外财务会计、涉外会计、涉外商务及财务会计、实用会计、市场营销和会计电算化、外贸会计、预算会计、资产评估、工商管理(会计学)等</p> <p>(注: 边缘学科如审计类(所有专业)、营销与会计、税务类(所有专业)等等, 可能存在不予通过的情况, 建议在其他情况中说明, 报名前电话咨询用人单位)</p>
法律类	<p>(分行机关一般要求经济法、民商法和行政法专业)</p> <p>法学(含民法, 商法, 刑法, 经济法, 行政法, 国际经济法, 国际公法, 国际私法, 环境资源法, 财税金融法, 劳动与社会保障法等方向法学), 知识产权法, 知识产权, 诉讼法, 法律(事务), 国际法, 刑事司法, 律师, 涉外法律(事务), 经济法律事务, 公安法制, 法学理论, 法律史, 宪法学与行政法学, 刑法学, 民商法学, 诉讼法学, 经济法学, 环境与资源保护法学, 国际法学, 军事法学, 法律硕士, 法律实务(含司法助理, 法律文秘, 司法警务, 法律事务, 涉外经济法律事务, 经济法律事务, 律师事务, 行政法律事务, 法律, 书记官, 海关国际法律条约与公约, 检查事务, 经济法律事务), 金融与法律, 经济法与经济实务, 涉外经济与法律, 民商经济法学, 公共事业管理(医事法律方向), 商务法律, 法律事务等</p>
统计类	<p>(统计学、应用统计相关专业)</p> <p>具体包括: 统计学(含数学, 数理基础科学, 应用数学, 数学与应用数学, 信息与计算(机)科学, 统计(学), 计划统计, 经营计划与统计, 统计与概算, 国土资源调查等专业统计调查), 经济管理统计, 应用数理统计, 应用统计, 数学与应用数学(金融方向), 调查与分析, 经济统计学, 经济统计与分析, 概率论与数理统计</p> <p>(注: 统计类专业存在和经济学专业交叉学科的, 一般在统计类专业通过, 也出现过经济金融专业通过的情况, 建议报名前先咨询用人单位, 在报名时做特殊说明。)</p>
计算机类	<p>主要是计算机科学与技术类、计算机软件类、计算机网络技术类、计算机信息管理类、计算机多媒体类、计算机硬件技术类、计算机专门应用类等, 具体展示如下部分专业:</p> <p>计算机科学技术, 计算机科学教育, 计算机网络技术, 计算机网络工程, 计算机网络技术工程, 网络技术, 网络工程, 计算机数据库, 数据库技术, 计算机数据库技术, 数据库, 计算机管理, 计算机应用, 计算机控制, 计算机控制技术, 计算机通信, 计算机通讯, 计算机多媒体技术, 多媒体技术, 智能科学与技术, 信息与计算机科学, 计算数学及其应用软件, 计算机与经济管理, 计算机系统维护, 计算机应用技术, 计算机硬件, 计算机器件, 计算机设备, 电器与电脑, 可视化程序设计, Web 应用程序设计, 多媒体制作, 图形图像制作, 办公自动化技术, 经济计算机管理, 软件工程, 计算机网络, 计算机科学与技术, 计算机及应用, 计算机与信息管, 计算机信息管理, 计算机信息应用, 计算机软件与理论, 物联网工程, 电子与计算机工程, 空间信息与数字技术, 仿真科学与技术, 计算机软件, 传感网技术, 信息安全, 信息管理与信息系统等</p>
管理类	<p>侧重公共管理、行政管理、人力资源管理、工商管理等相关管理类专业</p> <p>工商管理, 市场营销, 商品学, 电子商务, 物流管理, 国际商务, 特许经营管理, 连锁经营管理, 资产评估, 电子商务及法律, 商务策划管理, 企业管理, 技术经济及管理, 工商管理硕士, 工商企业管理, 企业管理,</p>

	工商管理, 商务管理, 企业资源计划管理, 采购供应管理, 项目管理, 国际市场营销, 市场开发与营销, 营销与策划, 广告经营与管理, 国际企业管理, 人力资源管理, 商务信息学, 国际商务管理专业, 市场营销学, 商务策划, 市场策划, 电子商务物流, 销售管理、管理科学, 信息管理与信息系统, 工业工程, 工程管理, 工程造价(管理), 房地产经营管理, 产品质量工程, 项目管理, 管理科学工程, 管理科学与工程, 系统理论, 系统理论科学, 系统理论工程, 工程硕士等 (注: 管理专业以行政管理、公共管理为主, 其他上述列明或未列明专业可能存在不通过的情况, 建议在其他情况中说明。)
英语类	英语、商务英语、旅游英语、英语教育、应用英语、英语翻译专业等
其他类	理工科类 (不含计算机专业)、安全保卫、中文/中国语言文学类、小语种、考古 (历史)、哲学类、新闻传播学类、农学类等

更多专业类别信息查询可登录以下链接查询:

<https://jinrong.huatu.com/2020/1010/2034240.html>。

其次, 网申时, 除了专业, 其他信息诸如个人基本信息 (姓名、性别、身份证号、身高、体重、国籍、出生日期、民族、政治面貌、入党团时间、籍贯、生源地、婚姻状况、健康状况、血型、联系方式、申请人类别、毕业时间、照片等)、教育背景、学生工作经历、获奖情况、技能证书、成绩排名/发表论文/参与研究项目情况/学术成果、社会活动经历、工作实习经历、家庭情况、开放性问题等, 也需要根据岗位要求与条件填写。同等条件下那些介绍详细, 岗位匹配度高的简历更容易审核通过, 不留空白, 尽可能多地展示自己的优势。

最后, 网申开始时, 可以先观察报名情况再选择报考岗位, 一般在网申开始的 3 天后报名为宜, 这个时候可以在一定程度上避开竞争激烈的岗位, 若是被刷掉, 还有足够的时间另外选一个岗位继续网申, 直到网申成功, 这不失为一个增加自己网申通过率的好办法。

(PS: 华图特地为考生做了人民银行网申流程和注意事项梳理, 在网申前, 考生可联系当地华图客服领取。)

(二) 近年各专岗招聘人数占比

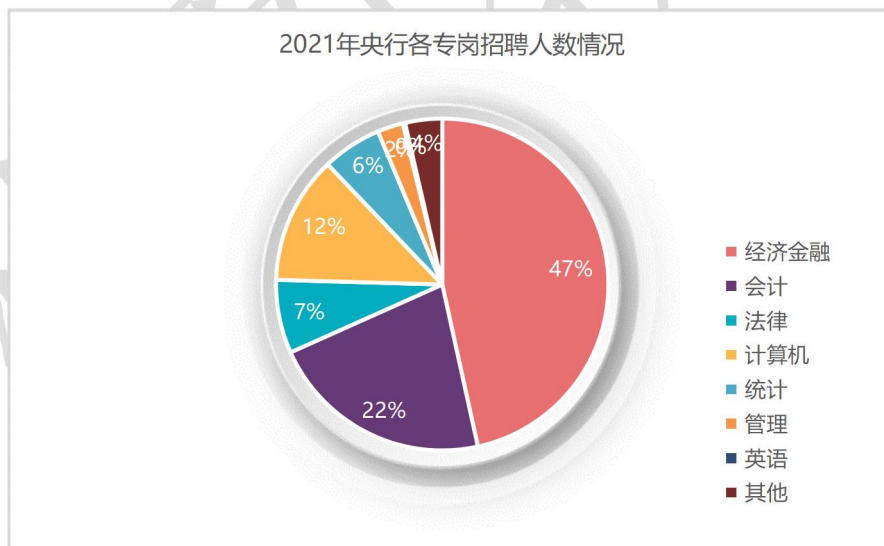
央行考试招聘中, 经济金融岗招聘人数最多, 占有招聘人数 40% 以上, 管理专

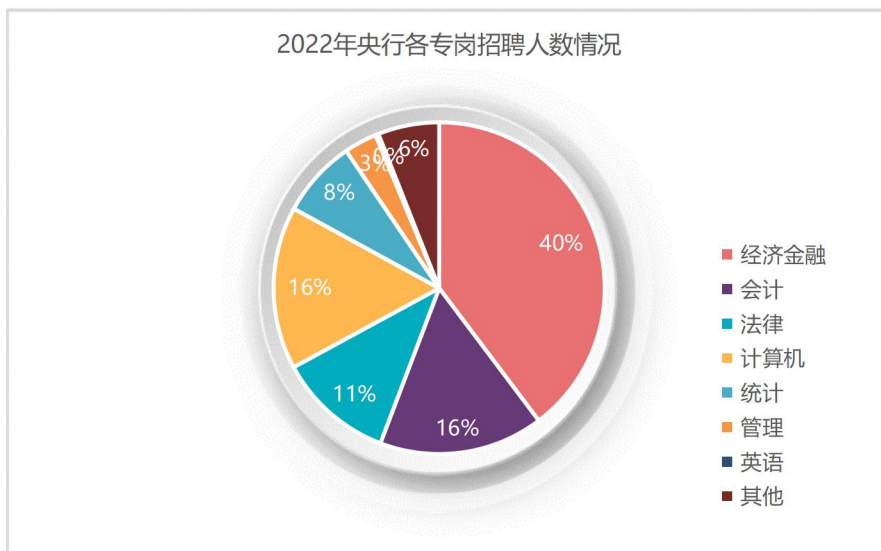
业类职位招聘人数最少，在总招聘人数中占比 $\leq 3\%$ ，2022年各专岗均在一定程度上缩招，但是各专岗招聘人数的占比情况仍大体一致。

除经济金融、会计、法律专业职位之外，其他专业职位均属于其他岗，各专业分类近三年招录人数情况具体如下图表：

2019-2022年中国人民银行招录考试各专业大类招聘人数一览表

招录年份	经济金融	会计	法律	计算机	统计	管理	英语	其他
2022年	804	325	229	321	153	65	6	121
2021年	2084	973	320	557	259	112	10	161
2022同比缩招	61.42%	66.60%	28.44%	42.37%	40.93%	41.96%	40.00%	24.84%
2020年	2143	1050	265	553	241	126	9	190
2019年	2122	1027	331	585	319	151	14	191





其中，往年经济金融类岗位招聘人数居多，但是 2022 年均缩招，浙江、江苏、山东、湖北、云南、福建、吉林、山西、河北、黑龙江、贵州、广东的经济金融类岗位招聘人数大幅缩减。具体看下表：

2021-2022 年中国人民银行招录考试各省各专业大类招聘人数一览表

省份	2022 年								2021 年							
	经济金融	会计	法律	计算机	统计	管理	英语	其他	经济金融	会计	法律	计算机	统计	管理	英语	其他
上海	10	2	7	7	2	0	1	7	8	1	3	3	3	1	0	6
北京	14	4	6	3	2	0	0	5	10	1	9	4	0	0	0	4
重庆	10	5	3	3	2	2	0	2	17	13	4	8	5	2	0	4
天津	6	1	2	2	2	0	0	2	8	1	3	3	0	0	0	2
河北	22	14	8	7	4	5	2	2	98	76	22	42	13	13	2	9
山西	22	14	9	12	9	5	0	8	64	56	10	32	13	8	0	17
内蒙古	39	16	10	10	8	0	0	2	78	52	21	23	12	7	0	2
辽宁	31	12	6	16	5	0	0	3	54	38	13	30	5	0	0	3
吉林	17	9	3	10	4	0	1	4	63	43	4	14	7	2	0	4
黑龙江	25	16	5	12	6	1	0	3	87	55	11	26	3	1	0	3
浙江	48	9	5	13	0	0	0	4	124	33	7	14	5	0	0	7
福建	14	8	8	10	6	2	2	7	76	31	8	14	7	2	0	0
江苏	30	8	8	9	7	0	0	3	105	32	5	24	17	0	0	5
安徽	33	11	10	16	4	1	0	2	74	25	10	10	6	2	0	6
山东	34	13	15	22	5	0	0	6	114	55	15	25	14	1	1	7
河南	18	16	13	11	6	6	0	7	93	51	22	34	18	11	1	10

湖北	33	10	9	4	6	2	0	6	100	39	15	19	11	11	0	5
湖南	36	18	4	11	2	1	0	2	73	51	9	18	12	8	0	2
江西	28	18	7	13	7	3	0	3	95	55	14	29	10	4	0	9
广东	67	13	22	18	8	4	0	7	109	39	19	22	13	8	0	7
广西	45	18	6	11	2	2	0	2	89	16	7	11	3	1	1	8
海南	10	2	3	5	1	1	0	2	16	10	4	10	5	3	2	4
四川	39	8	6	12	5	7	0	6	95	31	17	20	10	2	0	6
贵州	11	4	4	7	1	3	0	2	66	19	7	12	7	1	0	0
云南	46	24	15	20	13	5	0	9	106	44	13	24	16	1	0	7
西藏	11	3	6	9	2	4	0	2	10	1	4	2	1	2	2	5
陕西	22	14	10	9	5	1	0	3	73	24	16	17	14	7	0	4
甘肃	20	10	5	9	10	4	0	2	57	32	10	20	9	3	0	2
青海	18	5	6	11	7	2	0	3	17	11	9	10	3	5	0	4
宁夏	9	2	0	6	5	1	0	2	24	8	6	10	7	2	0	2
新疆	36	18	8	13	7	3	0	3	81	30	3	27	10	4	1	7
总计	804	325	229	321	153	65	6	121	2084	973	320	557	259	112	10	161

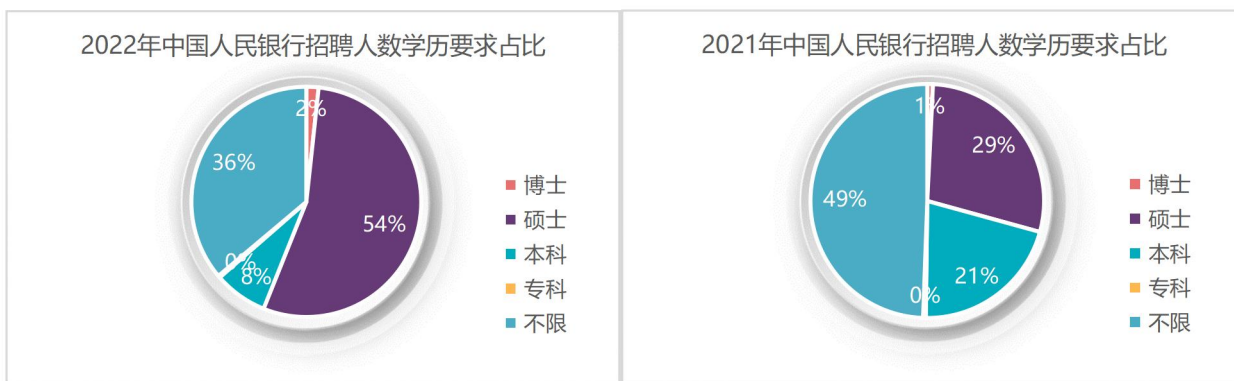
(三) 近两年岗位学历特定要求占比

往年中国人民银行招录不限学历要求的招聘需求居多,无特定学历要求招聘岗位学历基本情况为本科起步,则本科生总体占比为70%。但是,2022年对学历要求有所提高,其中硕士学历招聘人数最多,其次是不限专业人数。2022年硕士学历招聘人数占比大幅增加,占总招聘人数的比例由2021年的28.48%,增至54.35%,央行对学历要求不断提高,硕士学历以下的考生报考的岗位范围及种类受限制,可选择的岗位减少,意味着竞争激烈程度加剧,考生一定要注意前置备考,增强对考试内容的理解与掌握,争取在激烈的竞争中取得好成绩,获得进面机会。

2019-2022年中国人民银行招录考试不同学历要求招聘人数情况表

学历要求	2022	2021	2020	2019
博士	37	36	6	17
硕士	1169	1311	1208	1276

本科	162	964	853	1032
专科	6	17	39	26
不限	777	2275	2064	2119



2021-2022年中国人民银行招录考试各省不同学历要求招聘人数情况表

省份	2022					2021				
	博士	硕士	本科	专科	不限	博士	硕士	本科	专科	不限
直属单位	29	78	17	0	3	28	68	20	0	0
安徽	0	46	5	0	26	0	43	28	0	62
北京	4	30	0	0	0	2	23	0	0	6
福建	0	41	0	0	16	0	47	6	0	92
甘肃	0	34	7	0	19	0	33	10	0	90
广东	0	79	21	0	39	2	68	41	0	106
广西	0	39	10	0	37	0	38	19	0	79
贵州	0	19	0	0	13	0	35	60	0	21
海南	0	22	0	0	2	0	27	0	0	23
河北	0	27	10	0	27	0	51	111	0	113
河南	0	37	3	0	37	2	57	69	0	112
黑龙江	0	15	0	0	53	0	21	104	0	61
湖北	3	46	2	0	19	2	68	29	0	101
湖南	0	38	11	0	25	0	53	47	0	73
吉林	0	30	5	0	13	0	28	87	0	22
江苏	0	53	0	0	12	0	79	11	0	98
江西	0	45	10	0	24	0	55	28	0	133
辽宁	0	36	11	0	26	0	43	63	0	37

内蒙古	0	34	2	0	49	0	24	21	0	150
宁夏	0	13	1	0	11	0	23	4	0	32
青海	0	29	0	0	23	0	21	0	0	38
山东	0	57	4	0	34	0	59	41	0	132
山西	0	35	6	0	38	0	42	48	0	110
陕西	0	34	5	0	25	0	36	13	0	106
上海	0	36	0	0	0	0	25	0	0	0
四川	0	39	4	0	40	0	46	27	2	107
天津	0	15	0	0	0	0	17	0	0	0
西藏	0	16	1	0	20	0	11	0	0	16
新疆	0	25	0	6	57	0	29	0	15	119
云南	0	54	14	0	64	0	47	39	0	125
浙江	0	53	12	0	14	0	76	32	0	82
重庆	1	14	1	0	11	0	18	6	0	29
合计	37	1169	162	6	777	36	1311	964	17	2275

(四) 性别要求占比

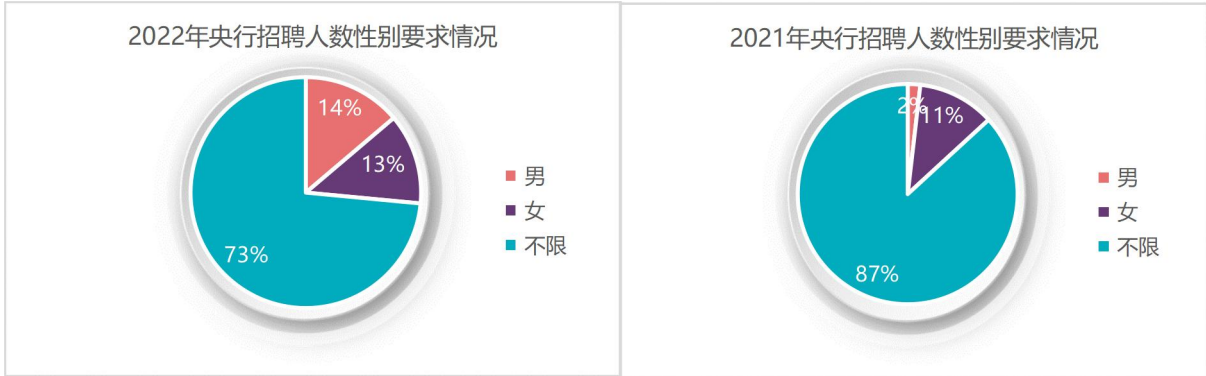
2021 年央行招聘不限性别的岗位人数占总招聘人数的 86.81%，但是 2022 年缩减至 73.50%。2021 年人行招聘的女性人数占总人数的 11.34%，招聘的男性人数占总人数的 1.85%。2022 年人行招聘的女性人数占总人数的 12.69%，招聘的男性人数占总人数的 13.81%。相较之下，2022 年招聘女性的岗位人数减少 47.70%，招聘男性的岗位人数增长 249.41%。

总体来说，央行考试对性别有要求的岗位不多，考试机会的大小没有性别之分，最终拼的还是考试实力。

2021-2022 年央行不同性别要求招聘人数情况表

招录年份	2022	2021
男	297	85
女	273	522

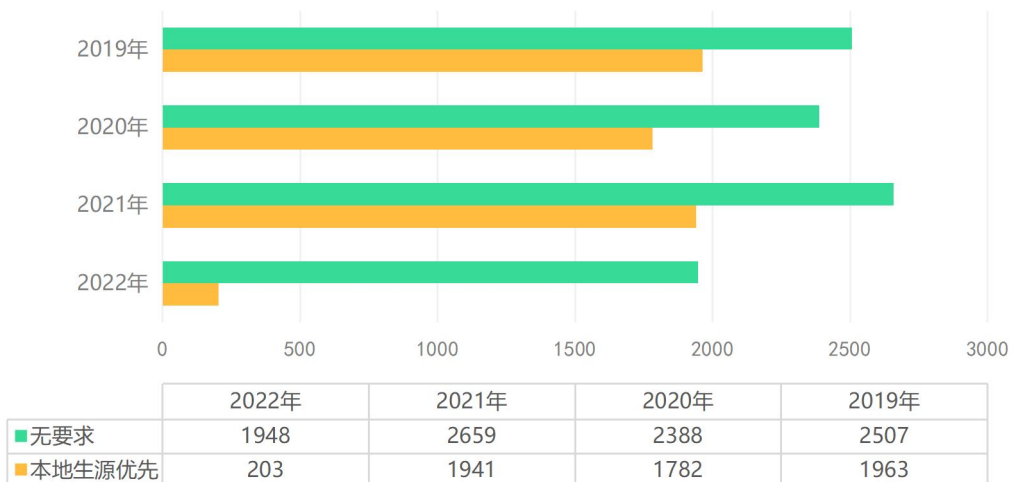
不限	1581	3996
----	------	------

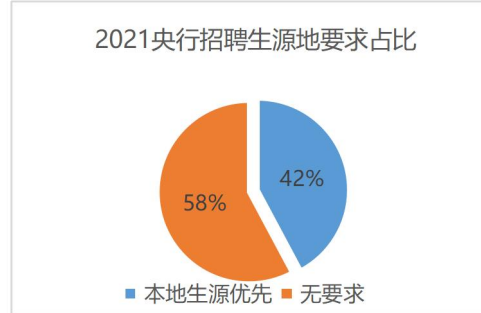
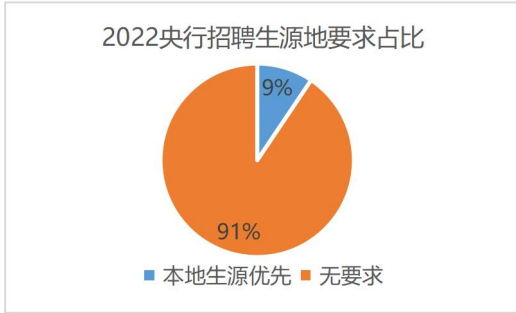


(五) 生源地要求占比

2022年以前，央行招聘职位中有生源地要求的招聘人数占比占总招聘人数的40%左右，而2022年央行招聘中有生源地要求的招聘人数占比仅9%，比例大幅缩减，意味着央行招录考试对生源地要求的放宽，对于考生来说可以选报的职位更多了，这是一个有利的变化。具体招聘情况可参考以下图表：

2019-2022年央行招聘生源地要求统计





(六) 应往届要求

央行招录考试中，直属单位对应届毕业生需求较大，其他分支机构只有少量岗位要求应届毕业生报考，剩下的基本都是对应往届无要求岗位，应往届、社会在职人员都可以报考。这对于社会在职人员来说，是有利的，可以报考的职位多了。对于应届毕业生来说，也是机会与挑战并存。

2021-2022 各省应往届要求						
省份	2022 年			2021 年		
	招聘人数	应届生	无要求	招聘人数	应届生	无要求
直属单位	127	95	32	116	99	17
安徽	77	3	74	133	2	131
北京	34	12	22	28	13	15
福建	57	5	52	145	4	141
甘肃	60	2	58	133	2	131
广东	139	6	133	217	5	212
广西	86	2	84	136	2	134
贵州	32	2	30	116	3	113
海南	24	2	22	50	2	48

河北	64	2	62	275	4	271
河南	77	3	74	240	3	237
黑龙江	68	2	66	186	3	183
湖北	70	3	67	200	3	197
湖南	74	2	72	173	2	171
吉林	48	3	45	137	2	135
江苏	65	2	63	188	3	185
江西	79	2	77	216	2	214
辽宁	73	3	70	143	3	140
内蒙古	85	2	83	195	2	193
宁夏	25	1	24	59	1	58
青海	52	2	50	59	2	57
山东	95	4	91	232	3	229
山西	79	4	75	200	3	197
陕西	64	3	61	155	3	152
上海	36	5	31	25	4	21
四川	83	3	80	182	4	178
天津	15	2	13	17	2	15
西藏	37	0	37	27	2	25
新疆	88	2	86	163	2	161
云南	132	5	127	211	5	206
浙江	79	4	75	190	5	185

重庆	27	1	26	53	1	52
汇总	2151	189	1962	4600	196	4404

三、中国人民银行考试内容及趋势分析

(一) 考试内容

2022 年以前招聘岗位主要分为经济岗和非经济岗两大类，经济岗：金融稳定局、金融市场司、中国金币总公司、货币政策司；非经济岗：财会、法律类岗位为主。

2022 年中国人民银行考试招聘岗位进一步细分，分为经济金融岗、会计岗、法律岗、其他岗，考试公告中明确规定“**报考经济金融专业职位的人员进行行政职业能力测验及经济金融专业知识考试，报考会计专业职位的人员进行行政职业能力测验及会计专业知识考试，报考法律专业职位的人员进行行政职业能力测验及法律专业知识考试，报考其他专业职位(含部分所属单位公开招聘职位中多专业混合职位)的人员进行行政职业能力测验及申论考试**”，专业性针对性加强。具体如下表：

中国人民银行考试专岗分类及对应考试科目汇总 (自 2022 年始)		
考试类型	专岗分类	考试科目
中国人民银行 笔试	经济金融类岗	行政职业能力测验+经济、金融专业知识
	会计类岗	行政职业能力测验+会计类专业知识
	法律类岗	行政职业能力测验+法律类专业知识
	其他类岗	行政职业能力测验+申论

(注意：按照考试内容区分专业类别所属的专岗类别时，除了经济金融类、会计类、法律类专业，其他专业类别均属于其他岗。)

华图梳理了往年行测、申论以及经济金融专业知识的题量，如下表：

2017-2021 央行考试各科目题量一览表

考试科目	年份	2021	2020	2019	2018	2017
行测	常识	10	10	10	10	10
	言语	20	20	20	20	20
	数资	20	20	20	20	20
	判断	20	20	20	20	20
专业	经济	33	39	34	32	33
	金融	29	23	28	30	29
申论	申论	3	3	3	0	0

从上表我们可以看出行测和申论各学科的题量较固定，行测共 70 道题，申论共 3 道题。而经济、金融的考试题量每年不太一样，但是也基本上保持一致，总题量保持在 62 道。了解每个学科的考试内容、题量、单题分值，对于掌握复习重点尤为重要，这里将各学科考点内容总结如下表：

往年央行考试各科目考点与分值一览表

科目	一级科目	二级科目	单科题量	题量总计	单题分值	总分
行测	常识	常识	10	10	1	10
	言语	片段阅读	7	20	1	20
		逻辑填空	10		1	
		语句表达	3		1	
	判断	图形推理	5	20	1.5	30
		类比推理	5		1.5	
		定义判断	5		1.5	
		逻辑推理	5		1.5	
	数资	数学运算	10	20	2	40
		资料分析	10		2	
经济金融	金融	货币银行	20	23	判断 0.5	41.5
					单选 1.5	

	经济	国际金融	3	39	多选 2	5.5
		微观经济	18		简答 8	22
		宏观经济	21		论述 17	31
申论	申论	归纳概括	1	3	20	100
		对策启示	1		30	
		文章写作	1		50	

以上是根据往年央行考试内容梳理的经济金融岗和非经济金融岗的考试内容、题量及分值，而会计和法律是 2022 年开始要求考察专业知识，对于会计和法律专业知识分别会考察什么内容，在笔试前，可以参考 2017 年以前央行考试真题或者 2022 国考银保监会财会岗和法律岗的考试大纲，除了英语外（央行考试不考察英语），其他考点大概率考察得差不多。

（二）考情趋势分析

从近 5 年的考题分布来看，2017 年开始考试的范围发生了一些变化，总的来说，内容涉及行测、专业知识或申论。

其中，2017 年之前，笔试内容包括行测和专业课。行测考题各专业通用；专业课考题区分专业，分别是经济金融、会计、计算机、法律和英语。经济金融岗考题内容涉及宏观经济学、微观经济学、货币银行学、国际金融学等内容；会计岗考题内容涉及会计基础、财务管理、中级会计等；计算机岗考题涉及网上银行、银行常识、office 软件、java 等；法律岗涉及民法、刑法、物权法等内容；英语岗考题内容题材与经济金融热点相关，题型包括单选题、完形填空、阅读、英译汉和两篇作文。

2017 年 11 月（即 2018 央行招聘考试），考试内容进行了改革，经济金融岗考试内容保持不变，仍然是行测、专业课（经济金融），而其他岗位考试内容变更为行测、申论。

行测和经济金融考题题量、难度与以往相比变化不是特别大；2017 年 11 月（即 2018 央

行招聘考试) 申论考题新增的“申论”考题题干包含 8 段阅读材料, 3 个问答题, 内容主要与“提升金融素养”、“总结金融教育的实践和经验”有关, 考题在一定程度上体现了中国人民银行作为监管者的大局观; 2018 年 11 月(即 2019 央行招聘考试) 申论考题: “再高深的理论扎根生活”、“论求精”等; 2019 年 11 月(即 2020 央行招聘考试) 申论考题: “长三角地区的探索”、“以小为大”; 2020 年 11 月(即 2021 央行招聘考试) 申论考题: 稳六稳、“政策要制定到百姓的心坎上”等。建议同学们在备考的时候多关注时事热点, 如六稳六保, 双循环、央行降准降息、汇率改革、金融对外开放等, 多从监管者的角度是思考这些内容。

2018 年 11 月开始(即 2019 央行招聘考试), 去掉了以往经济学的计算题, 换成了简答题。2018 年 11 月简答题: 黑天鹅与灰犀牛; 2019 年 11 月(即 2020 央行招聘考试) 简答题: 量化宽松政策、流动性陷阱与货币非中性; 2020 年 11 月(即 2021 央行招聘考试) 简答题: IS-LM 模型。建议同学们在复习好基础理论的基础上, 也要熟悉经济学重点词汇及重要模型、金融热点积累。同时建议同学们也不能放弃计算题的学习。

华图金领研究院经过分析和研究, 预计 2022 年, 中国人民银行的笔试考情将与 2021 年趋同, 建议同学们根据自己的专业参考 2021 的考情进行备考指导即可。

四、选择报考中国人民银行的劣势

中国人民银行是中华人民共和国的中央银行, 中华人民共和国国务院组成部门。在国务院领导下, 制定和执行货币政策, 防范和化解金融风险, 维护金融稳定, 又被称为“发行的银行、银行的银行和政府的银行”。随着金融业混业经营的趋势越来越明显, 中国人民银行的监管权力也会越来越大, 能够给员工提供的机会也更多。

在中国人民银行就职，接触的很多是高层次人才和国际级的大型项目，对于员工未来的发展也会有很大帮助。另外，人民银行还会给员工提供很多培训机会，只要你不断进取，总会在人民银行找到自己的位置。

以下从晋升路径、编制、录用、入职、实习、薪资、招考条件等方面详细阐述一下中国人民银行的好处：

（一）晋升路径

中国人民银行属于垂直管理，晋升渠道为内部晋升，待遇随着晋升而提升，实行“**职务晋升**”和“**职称晋升**”的双轨制模式。央行的职级划分为科员、副主任科员、主任科员、副科长、科长、副处长、处长、调研员、副行长、工委主任、行长。一般来讲，新入职的都是科员，研究生在一到两年后会转为副科，本科转为科员。县支行的科员升一级成为股级，省会（地市）中心支行的本科科员升一级成为副科。

职称上的晋升跟数据分析、研究结果、专业能力、业务贡献等提升密切相关，比如从初级研究员到高级研究员，不同的职称在薪资待遇方面也是不同的。

（二）关于编制

中国人民银行总行是国考序列、公务员编制，跟国考一起报考。中国人民银行直属机构及分支行属于行员编制，相当于事业单位，但待遇要比同地区的事业单位待遇要高。

（三）关于录用

央行不签合同，签订录用协议。招考（招聘）单位综合考虑岗位需要、人员素质以及考察和体检情况等择优确定录用（聘用）人员。

（四）关于入职：往年正式入职在次年7月左右（距离面试结束大概7个月左右）。

(五) 关于实习：入职后第一年为实习期。

(六) 关于薪资：央行薪资构成主要为：**月度（基本工资+绩效奖金+五险一金+节日礼品+补助）+季度奖+年终奖**；发达地区轻松可达 20 万，地市中心支行转正第二年至少 10 万起步，县区支行一般 5 万以上，而且人行的公积金很高。

各地分行平均工资水平（万元）

分行名称	薪资水平
分行（北上广）	20
分行（其他）	16
省会城市中心支行	13
一般的省会城市	12
副省级城市中心支行	12
地市中心支行	10
县区支行	7

*此数据是根据在职行员在网上透露的信息整理的大概的薪资情况，仅供参考。

(七) 招考条件宽松

(1) 央行考试对英语四六级无要求，只要符合条件，均可以报名（一个机构网申不过可以在报名截止之前网申另一个机构）。

(2) 应往届可报名

应届生无疑可报名，往一届或者往两届开延缓派遣证明可报名。社会在职人员只要具有相关工作经验即可报名（具有商业性金融机构、经济部分或相关专业工作经历（不限工作时间）的社会在职人员和留学生回国人员）。

(3) 本科以上学历可报名：全日制本科及以上学历，个别偏远地区可放宽至大专。

(3) 机会大、优势大：入职人行后可以跳槽商业银行或者金融机构，翻番涨!!! 职业发展前途好!!!

第二部分 了解中国人民银行

一、中国人民银行成立的背景及主要职责

中国人民银行是 1948 年 12 月 1 日在华北银行、北海银行、西北农民银行的基础上合并组成的。1983 年 9 月，国务院决定中国人民银行专门行使国家中央银行职，是在国务院领导下制定和实施货币政策、对业实施监督管理的宏观调控部门。1995 年 3 月 18 日，第八届全国人民代表大会第三次会议通过了《中华人民共和国中国人民银行法》，至此，中国人民银行作为中央银行以法律形式被确定下来。

(一) 主要职能

依照相关法律、法规，中国人民银行的主要职责为：

- (1) 拟订金融业改革、开放和发展规划，承担综合研究并协调解决金融运行中的重大问题、促进金融业协调健康发展的责任。牵头国家金融安全工作协调机制，维护国家金融安全。
- (2) 牵头建立宏观审慎管理框架，拟订金融业重大法律法规和其他有关法律法规草案，制定审慎监管基本制度，建立健全金融消费者保护基本制度。
- (3) 制定和执行货币政策、信贷政策，完善货币政策调控体系，负责宏观审慎管理。
- (4) 牵头负责系统性金融风险防范和应急处置，负责金融控股公司等金融集团和系统重要性金融机构基本规则制定、监测分析和并表监管，视情责成有关监管部门采取相应监管措施，并在必要时经国务院批准对金融机构进行检查监督，牵头组织制定实施系统重要性金融机构恢复和处置计划。
- (5) 承担最后贷款人责任，负责对因化解金融风险而使用中央银行资金机构的行为进行检

查监督。

(6) 监督管理银行间债券市场、货币市场、外汇市场、票据市场、黄金市场及上述市场有关场外衍生产品；牵头负责跨市场跨业态跨区域金融风险识别、预警和处置，负责交叉性金融业务的监测评估，会同有关部门制定统一的资产管理产品和公司信用类债券市场及其衍生产品市场基本规则。

(7) 负责制定和实施人民币汇率政策，推动人民币跨境使用和国际使用，维护国际收支平衡，实施外汇管理，负责国际国内金融市场跟踪监测和风险预警，监测和管理跨境资本流动，持有、管理和经营国家外汇储备和黄金储备。

(8) 牵头负责重要金融基础设施建设规划并统筹实施监管，推进金融基础设施改革与互联互通，统筹互联网金融监管工作。

(9) 统筹金融业综合统计，牵头制定统一的金融业综合统计基础标准和工作机制，建设国家金融基础数据库，履行金融统计调查相关工作职责。

(10) 组织制定金融业信息化发展规划，负责金融标准化组织管理协调和金融科技相关工作，指导金融业网络安全和信息化工作。

(11) 发行人民币，管理人民币流通。

(12) 统筹国家支付体系建设并实施监督管理。会同有关部门制定支付结算业务规则，负责全国支付、清算系统的安全稳定高效运行。

(13) 经理国库。

(14) 承担全国反洗钱和反恐怖融资工作的组织协调和监督管理责任，负责涉嫌洗钱及恐怖活动的资金监测。

(15) 管理征信业，推动建立社会信用体系。

(16) 参与和中国人民银行业务有关的全球经济金融治理，开展国际金融合作。

(17) 按照有关规定从事金融业务活动。

(18) 管理国家外汇管理局。

(19) 完成党中央、国务院交办的其他任务。

(20) 职能转变。完善宏观调控体系，创新调控方式，构建发展规划、财政、金融等政策协调和工作协同机制，强化经济监测预测预警能力，建立健全重大问题研究和政策储备工作机制，增强宏观调控的前瞻性、针对性、协同性。围绕党和国家金融工作的指导方针和任务，加强和优化金融管理职能，增强货币政策、宏观审慎政策、金融监管政策的协调性，强化宏观审慎管理和系统性金融风险防范职责，守住不发生系统性金融风险的底线。按照简政放权、放管结合、优化服务、职能转变的工作要求，进一步深化行政审批制度改革和金融市场改革，着力规范和改进行政审批行为，提高行政审批效率。加快推进“互联网+政务服务”，加强事中事后监管，切实提高政府服务质量和效果。继续完善金融法律制度体系，做好“放管服”改革的制度保障，为稳增长、促改革、调结构、惠民生提供有力支撑，促进经济社会持续平稳健康发展。

(二) 主要业务

(1) 货币政策

中国人民银行货币政策委员会是中国人民银行制定货币政策的咨询议事机构。根据《中华人民共和国中国人民银行法》和国务院颁布的《中国人民银行货币政策委员会条例》，经国务院批准，中国人民银行货币政策委员会于1997年7月成立。2003年12月27日新修订的《中国人民银行法》第十二条明确指出：“中国人民银行设立货币政策委员会。货币政策委员会的职责、组成和工作程序，由国务院规定，报全国人民代表大会常务委员会备案。中国人民银行货币政策委员会应当在国家宏观调控、货币政策制定和调整中，发挥重要作用”。

货币政策的主要工具有：公开市场业务、存款准备金、中央银行贷款、利率政策、常备借贷便利。

(2) 监督稽核

银行法是进行银行监管的法律基础。银行监管的目的在于确保银行体系的活力，通过监视各银行机构的信用和流动性，保护存款人利益。另外，中国人民银行在中国的金融改革中起着特别重要的作用。

中国人民银行通过分析定期报告和现场稽核对金融机构进行监管。

跟银行监管密切相关的是对支付系统的监管，中央银行有责任维护国家支付、清算和结算系统的正常运行，中国人民银行一直致力于开发它拥有的支付系统，并跟其他银行机构密切合作，使这些金融机构运行的支付系统更加高效和更加安全可靠。

中国人民银行正在改善其在支付系统中密切监视各银行日间头寸的能力。

(3) 支付体系

中国人民银行作为中国支付体系建设的组织者、推动者、监督者，中国人民银行肩负“维护支付、清算系统正常运行”等法定职责，建设运行了第二代支付系统、中央银行会计核算数据集中系统、全国支票影像交换系统、境内外币支付系统等重要业务系统，为金融机构和金融市场提供低成本、高效率的公共清算平台，加速了社会资金周转，推动了经济金融较快发展。

中国人民银行各级分支机构为商业银行各级分支机构提供结算帐户服务。此外，还为一些政府机关、事业团体开设结算帐户，提供支付服务。例如，邮政储汇局也在人民银行开立结算帐户。

中国人民银行不允许帐户出现隔夜透支，因为大多数交易采用批处理方式在日终结算，所以日间透支的概念实际上不适用。但电子联行系统除外，在此系统中，支付指令发出之前，

其帐户内必须有足够支付的资金。

除了结算通过人民银行支付系统办理的支付交易以外,结算帐户还用来结算其它支付系统产生的净额头寸,如商业银行系统的电子资金汇兑系统。

中国人民银行为了其维护支付、清算和结算系统的正常运行,除了履行一般监督作用以外,还为广大银行机构提供资金转帐网络,即中国 2000 多家同城票据交换所、中国手工联行系统和中国电子联行系统。这些支付系统对银行机构之间的竞争起着中立作用。中国人民银行对于各商业银行提供的支付服务通过业务条款、处理程序、借记和贷记条款以及收费政策施加一定影响。

(4) 信贷服务

信贷政策是宏观经济政策的重要组成部分,是中国人民银行根据国家宏观调控和产业政策要求,对金融机构信贷总量和投向实施引导、调控和监督,促使信贷投向不断优化,实现信贷资金优化配置并促进经济结构调整的重要手段。制定和实施信贷政策是中国人民银行的重要职责。

(5) 经理国库

央行经理国库始于 1985 年。1985 年颁布的《国家金库条例》规定:“中国人民银行具体经理国库。组织管理国库工作是人民银行的一项重要职责。”从此,中国人民银行在国库管理中的基本定位得到了科学的、准确的表达。此后,相继体现在随后颁布的《国家金库条例实施细则》(1986、1989),《预算法》(1994),《预算法实施条例》(1995),《中国人民银行法》(1995, 2003)以及“中编办”历次部门职责调整等有关法律法规制度规定中。根据这一基本定位,确立了中国中央银行经理国库体制。

(6) 征信管理

根据《中华人民共和国中国人民银行法》、《中华人民共和国公司法》、《征信业管理

条例》等法律法规，中国人民银行依法履行对征信机构的监督管理职责。中国人民银行分支机构在总行的授权范围内，履行对辖区内征信机构的监督管理职责。2008年5月，征信中心正式在上海举行了挂牌仪式，注册地为上海市浦东新区。2013年3月15日施行的《征信业管理条例》（简称《条例》），明确了征信系统是由国家设立的金融信用信息基础数据库定位。征信中心在全国31个省和5个计划单列市设有征信分中心。

1997年，人民银行开始筹建银行信贷登记咨询系统（企业征信系统的前身）。自2004年至2006年，人民银行组织金融机构建成全国集中统一的企业和个人征信系统。截至2015年4月底，征信系统收录自然人8.6亿多，收录企业及其他组织近2068万户。征信系统全面收集企业和个人的信息。

二、中国人民银行部门职责

中国人民银行总行设在北京，机构设置包含：驻中国人民银行纪检监察组、内设部门、上海总部、直属机构、分支机构。而每年央行统一招录考试公告主要是针对分支机构和部分所属单位进行统一招聘。每个机构的部门设置及职责如下：

（一）驻中国人民银行纪检监察组

主要负责综合监督：中国人民银行、国家外汇管理局等2家单位。

（二）内设部门

（1）办公厅（党委办公室）。负责机关日常运转，承担信息、安全、保密、信访、政务公开、新闻宣传等工作。承担中国人民银行党委办公室日常工作。

（2）条法司。拟订相关法律法规草案，拟订、审核规章。拟订银行业、保险业重要法律法

规草案和审慎监管基本制度。承担合法性审查和中央银行法律事务。承担行政复议和行政应诉工作。

(3) 研究局。综合研究金融业改革、发展及跨行业重大问题，牵头起草金融业改革发展规划，研究促进金融业对外开放的政策措施。围绕中央银行职责，研究分析宏观经济金融运行状况，以及货币信贷、金融市场、金融法律法规等重大政策或制度执行情况，提出政策建议。

(4) 货币政策司。拟订货币政策，参与健全货币政策和宏观审慎政策双支柱调控框架工作。推进利率和汇率市场化改革。拟订并组织实施公开市场操作、存款准备金、再贷款、再贴现等货币政策工具调控方案，调控利率和流动性水平。创新货币政策工具。牵头宏观审慎评估，拟订并实施外汇市场调控方案。拟订并实施货币政策委员会工作制度。

(5) 宏观审慎管理局。牵头建立宏观审慎政策框架和基本制度，以及系统重要性金融机构评估、识别和处置机制。牵头金融控股公司等金融集团和系统重要性金融机构基本规则拟订、监测分析、并表监管。牵头外汇市场宏观审慎管理，研究、评估人民币汇率政策。拟订并实施跨境人民币业务制度，推动人民币跨境及国际使用，实施跨境资金逆周期调节。协调在岸、离岸人民币市场发展。推动中央银行间货币合作，牵头提出人民币资本项目可兑换政策建议。

(6) 金融市场司。拟订金融市场改革、开放和发展规划。监督管理银行间债券市场、货币市场、外汇市场、票据市场、黄金市场及上述市场有关场外衍生产品。拟订公司信用类债券市场及其衍生产品市场基本规则。承担重要金融基础设施建设规划并统筹实施监管的具体工作。统筹互联网金融监管，评估金融科技创新业务。拟订并组织实施宏观信贷指导政策，承担国务院交办的小微、“三农”、科技创新等结构性金融政策协调具体工作。

(7) 金融稳定局。监测和评估系统性金融风险，牵头提出防范和化解风险的政策建议、处置方案并组织实施。牵头跨市场跨业态跨区域金融风险识别、预警和处置，以及资产管理业务等交叉性金融业务的基本规则拟订、监测分析和评估。推动实施国家金融安全审查工作。

承担运用中央银行资金的金融机构重组方案的论证审查工作,参与有关机构市场退出或重组等工作。按规定管理中国人民银行在金融风险处置中形成的资产,对因化解金融风险而使用中央银行资金机构的行为进行检查监督。组织实施存款保险制度,根据授权管理存款保险基金。

(8) 调查统计司。拟订金融业综合统计规划,制定统一的金融统计标准与制度。承担金融统计,采集数据、编制报表。建设国家金融基础数据库并实现信息共享。按规定公布统计调查结果并提供咨询。承担服务中央银行政策的调查分析及预测。

(9) 支付结算司。组织国家支付体系建设并实施监督管理。拟订支付结算业务规则及银行账户和支付账户管理规章制度,组织落实银行账户和支付账户实名制。拟订电子支付、数字支付及其他支付工具业务规则。组织建设和监督管理中国境内及跨境支付、清算、结算系统。组织开展金融市场基础设施评估,推动基础设施互联互通并拟订相关业务规则。监督管理非银行支付机构、清算机构及其他支付服务组织。开展支付信息运用和监管。组织中国人民银行会计核算。

(10) 科技司。拟订金融业信息化发展规划,承担金融标准化组织管理协调工作。指导协调金融业网络安全和信息化建设以及金融业关键信息基础设施建设。编制并推动落实金融科技发展规划,拟订金融科技监管基本规则,指导协调金融科技应用。承担中国人民银行科技管理、信息化规划和建设等工作。

(11) 货币金银局(保卫局)。拟订并组织实施货币发行、现金管理、黄金及其制品进出口管理的有关政策制度。承担人民币管理工作,维护人民币流通秩序。牵头组织反假货币工作,收集监测假币情报信息,研究分析形势及规律特点。拟订并组织实施人民币发展规划和生产计划,承担人民币调拨和发行库管理工作。管理现金投放、回收和销毁。保管国家储备金银;负责中国人民银行系统安全保卫工作。

(12) 国库局。拟订并组织实施国库资金银行支付清算制度，参与拟订国库管理和国库集中收付制度。为财政部门开设国库单一账户，办理预算资金收纳、划分、留解、退付和支拨业务。统计分析国库资金收支。定期向同级财政部门提供国库单一账户收支和现金情况，核对库存余额。承担国库现金管理有关工作。按规定履行监督管理职责，维护国库资金安全与完整。代理国务院财政部门向金融机构发行、兑付国债。

(13) 国际司（港澳台办公室）。承担金融业开放相关工作，参与相关全球经济金融治理。承担中国人民银行与相关国际金融组织、各金融当局及港澳台的交流合作。承担中国人民银行系统外事管理和驻外机构业务指导。协调相关国际金融合作和规则制定，参与对外投融资合作。开展国际金融调研。

(14) 征信管理局。组织拟订征信业和信用评级业发展规划、法律法规制度及行业标准，推进社会信用体系建设。推动建立覆盖全社会的征信系统，承担征信市场准入及对外开放管理工作。监督管理征信系统及其接入机构相关征信行为，维护征信信息主体合法权益并加强个人征信信息保护。

(15) 反洗钱局。组织协调反洗钱和反恐怖融资工作。牵头拟订反洗钱和反恐怖融资政策规章。监督检查金融机构及非金融高风险行业履行反洗钱和反恐怖融资义务情况。收集分析监测相关部门提供的大额和可疑交易信息并开展反洗钱和反恐怖融资调查，协助相关部门调查涉嫌洗钱、恐怖融资及相关犯罪案件。承担反洗钱和反恐怖融资国际合作工作。

(16) 金融消费者权益保护局。综合研究金融消费者保护重大问题，拟订发展规划和业务标准，建立健全金融消费者保护基本制度。牵头建立金融消费者保护协调机制，统筹开展金融消费者教育，牵头构建监管执法合作和非诉第三方解决机制。协调推进相关普惠金融工作。依法开展中国人民银行职责内的金融消费者权益保护具体工作。

(17) 会计财务司。依法拟订中国人民银行实施国家会计制度的具体办法，提出制定金融

机构会计准则、制度的建议，依法依规对有关单位的会计资料实施监督检查。依法组织实施中国人民银行独立的财务预算管理制度。编制会计财务报告。承担中国人民银行系统会计、财务预算、基本建设、固定资产和集中采购相关管理工作。

(18) 内审司（党委巡视工作领导小组办公室）。监督、检查、评价系统财务收支、经济活动、业务活动、内部控制、风险管理及工作人员履行职责情况。组织开展中国人民银行系统领导干部经济责任审计。指导、监督、管理系统内审工作。承担中国人民银行党委巡视工作领导小组日常工作，组织开展系统巡视。

(19) 人事司（党委组织部）。承担中国人民银行系统干部人事、机构编制、劳动工资、养老保险、教育培训和人才队伍建设工作。指导中国人民银行系统党的组织建设和党员教育管理工作。

(20) 党委宣传部（党委群工部）。负责中国人民银行系统党的思想建设和宣传工作。负责意识形态工作、思想政治工作、精神文明建设和中央银行文化建设。负责指导、协调本系统群众工作。

(21) 参事室。承担金融决策咨询工作，进行经济金融调查研究，提出意见建议。贯彻执行党的统一战线方针、政策，参加统战工作和统战联谊活动。接受金融历史等方面咨询，编撰回忆录和工作经验汇集等。

(22) 机关党委。负责机关和未设立党委的直属企事业单位及相关单位的党群工作。

(23) 离退休干部局。负责机关离退休干部工作，检查、指导中国人民银行系统离退休干部工作。

(24) 工会。中国人民银行工会是中国人民银行系统工会的领导机关，在人民银行党委的领导下，领导组织人民银行各级工会认真履行工会的维护、教育、参与、建设四项基本职能，发挥党联系群众的桥梁纽带作用，为人民币改革发展和全面完成各项任务服务。内设综合

财务部、组织宣传部、经济保障部、女工部四个部门。

(25) 团委。垂直领导人民银行系统团的建设和青年工作，保证党的路线、方针、政策和人民银行党委、上级团组织的有关指示、决定在人民银行系统团组织的贯彻落实，协助分行党委做好团委负责人的管理工作。内设综合处、组织宣传处 2 个机构。

(三) 上海总部

中国人民银行上海总部于 2005 年 8 月 10 日正式成立，作为总行的有机组成部分，在总行的领导和授权下开展工作，主要承担部分中央银行业务的具体操作职责，同时履行一定的管理职能。上海总部建设总的目标可归纳为“两个平台、一个窗口和一个中心”，即把上海总部建设成为总行公开市场操作的平台、金融市场运行监测的平台、对外交往的重要窗口和一部分金融服务与研究 and 开发业务的中心。

主要职责：

- (1) 根据总行提出的操作目标，组织实施中央银行公开市场操作；承办在沪商业银行及票据专营机构再贴现业务等。
- (2) 管理银行间市场，跟踪金融市场发展，研究并引导金融产品的创新；分析市场工具对货币政策和金融稳定的影响；负责对区域金融稳定和涉外金融安全的评估。
- (3) 负责有关金融市场数据的采集、汇总和分析；围绕货币政策操作、金融市场发展、金融中心建设等开展专题研究。
- (4) 负责有关区域金融交流与合作工作，承办有关国际金融事务。
- (5) 承担上海地区的人民银行有关业务。
- (6) 根据管理权限，负责上海总部及辖区的人事、党建、内审、纪检监察工作。
- (7) 负责在上海的人民银行有关机构的管理及相关机构的协助管理工作。

(8) 承办总行交办的其他事项。

央行上海总部的成立，是完善中央银行决策与操作体系、更好地发挥中央银行的宏观调控职能的一项重要制度安排，同时也是推进上海国际金融中心建设的一项重要举措。

(四) 直属机构

中国人民银行直属单位是参与、支持或保障人民银行履行中央银行职能的企事业单位。

1、中国人民银行机关服务中心

主要职责是：制定总行机关后勤工作规划和管理制度；承担总行机关财务、资产、基建、行政、政府采购、服务监督等管理工作；负责总行机关及总行直属单位的房改政策、计划生育、交通安全、人防与防汛、安全保卫与社会治安综合治理等社会事务工作；负责总行机关和人民银行系统节能减排工作；代表总行机关行使国有资产监督管理权力；为总行机关办公和职工生活提供后勤保障服务。

- (1) 负责总行机关行政经费、外事经费、部分直属单位经费和中心财务预决算的管理。
- (2) 负责总行机关房产、车辆、设备设施等固定资产的管理，以及基建项目的规划与实施。
- (3) 负责总行机关后勤、社会事务、医疗保健工作和总行直属单位有关的社会事务管理工作。
- (4) 负责总行机关安全保卫、消防工作，维护机关办公安全，协调总行直属单位的安全保卫及消防工作。
- (5) 按照管理权限负责总行机关集中采购工作。
- (6) 承担总行机关节能办公室工作，管理人民银行系统节能工作。
- (7) 负责总行机关的接待以及有关会议的会务工作。
- (8) 负责人民银行系统后勤协调联系工作。

- (9) 负责总行机关公务用车、餐饮供应、物业服务等工作。
- (10) 根据总行授权，管理北京人银科工贸有限责任公司。
- (11) 承办行领导交办的其他事项。

2、中国人民银行集中采购中心

集中采购中心成立于 2005 年 6 月 8 日，根据中央机构编制委员会办公室《关于中国人民银行集中采购中心机构编制的批复》（中央编办复字[2004]177 号）和中国人民银行“三定”办《关于中国人民银行集中采购中心“三定”方案的批复》（银“三定”办[2005]7 号）精神，集中采购中心为中国人民银行总行直属的、全额拨款的、独立事业法人单位（正局级），主要职责是承担中国人民银行系统的政府集中采购工作。

作为人民银行总行的政府集中采购机构，集中采购中心依据《政府采购法》、《招标投标法》以及财政部颁布的政府采购法规制度开展采购业务活动，同时执行《中国人民银行集中采购管理办法》的规定的采购范围、采购方式与实施程序。集中采购中心承担人民银行集中采购目录与限额标准中的总行集中采购项目的采购工作，对总行机关纳入财政部政府采购目录的采购项目则由中央国家机关政府采购中心负责实施，具体工作由机关服务局承担。

部门设置及职责分工：集中采购中心内设综合处、采购组织处、采购评审处、履约管理处 4 个部门。

- (1) 综合处主要负责集中采购中心日常办公、人事、财务、后勤管理工作和党团、工会的日常工作。
- (2) 采购组织处主要负责研究制定集中采购项目的具体实施方案，审核采购需求，编制采购文件，发布采购项目公告，接受供应商报名，发放采购文件及答复对采购文件的质疑等工作。

(3) 采购评审处主要负责组织采购项目的评审工作，包括按照财政部规定抽取政府采购评审专家，并邀请用户代表组成评审委员会；组织招标项目的开标，组织采购项目评标、谈判工作（按照规定采购中心不参与评审意见），组织采购项目定标，进行采购结果公告和通知等工作。

(4) 履约管理处主要负责对外起草、签署采购合同，对采购工作形成的文件进行立卷归档，并负责采购项目档案的管理工作。

3、中国反洗钱监测分析中心

根据 2006 年《中国人民银行法》第四条，中国人民银行指导、部署金融业反洗钱工作，负责反洗钱资金监测。

中国反洗钱监测分析中心（以下简称“反洗钱中心”）是中国政府根据联合国有关公约的原则和 FATF 建议以及中国国情建立的行政型国家金融情报机构（FIU），隶属于中央银行（中国人民银行），负责接收、分析和移送金融情报。

2006 年《中华人民共和国反洗钱法》第十条规定确立了反洗钱中心的法律地位：“国务院反洗钱行政主管部门设立反洗钱信息中心，负责大额交易和可疑交易报告的接收、分析，并按照规定向国务院反洗钱行政主管部门报告分析结果，履行国务院反洗钱行政主管部门规定的其他职责。”

反洗钱中心由此成为中国反洗钱框架中的一个重要法律实体。自成立以来，反洗钱中心在反洗钱方面发挥了重要作用，为执法机关打击洗钱及相关犯罪提供了有力金融情报支持。

主要职责：

- (1) 收集、整理并保存大额和可疑资金交易信息及相关调查、案件信息。
- (2) 分析、研究大额交易与可疑交易信息，与有关部门研判和会商可疑资金交易线索，配

合有关部门进行可疑资金交易线索协查。

(3) 指导协助人民银行相关部门及分支行开展反洗钱调查工作，协调跨省（市）、自治区的可疑资金交易线索研判。

(4) 按照规定程序向有关部门移送、提供可疑交易线索，受理国家有关部门的协查。

(5) 根据授权，负责与境外金融情报机构的交流与合作，负责反洗钱情报的国际互协查。

(6) 负责国家反洗钱数据库建设和管理，研究、开发反洗钱信息接收及监测分析系统，负责系统的运行和维护。

(7) 研究分析反洗钱犯罪的方式、手段及发展趋势，为制定反洗钱政策提供依据。

(8) 会同有关部门研究、制定大额交易与可疑交易信息报送技术标准。

(9) 承办人民银行授权或交办的其他事项。

4、中国人民银行征信中心

中国人民银行征信中心是中国人民银行直属的事业法人单位，主要任务是依据国家的法律法规和中国人民银行的规章，统一负责企业和个人征信系统（又称企业和个人信用信息基础数据库）的建设、运行和管理。

主要职责：

(1) 负责拟订全国统一的企业和个人信用信息基础数据库和动产融资登记系统建设的发展规划。

(2) 承担全国统一的企业和个人信用信息基础数据库和动产融资登记系统建设、并负责运行、维护和管理。

(3) 根据国家相关法规及规章，组织实施全国统一的企业和个人信用信息基础数据库、动产融资登记系统运行工作。

- (4) 负责制订全国统一的企业和个人信用信息基础数据库、动产融资登记系统运行和维护的内部管理制度和业务技术标准。
- (5) 负责与商业银行及有关方面的业务技术联系协调工作，采集企业和个人的信用信息。
- (6) 负责汇总和分析全国统一的企业和个人信用信息基础数据库中的数据信息，及时提出分析报告。
- (7) 依法向商业银行及有关方面提供企业和个人的信用信息服务，及其增值应用和市场推广。
- (8) 依法受理全国统一的企业和个人信用信息基础数据库和动产融资登记系统运行中的异议。
- (9) 负责组织全国统一的企业和个人信用信息基础数据库和动产融资登记系统业务知识及产品的培训。
- (10) 负责组织推进金融业统一征信平台建设。
- (11) 中国人民银行授权或交办的其他事项。

5、中国外汇交易中心(全国银行间同业拆借中心)

交易中心总部设在上海，备份中心建在北京，目前在广州、深圳、天津、济南、大连、南京、厦门、青岛、武汉、重庆、成都、珠海、汕头、福州、宁波、西安、沈阳、海口 18 个中心城市设有分中心。

交易中心是国家外汇体制改革的产物，成立于 1994 年 4 月。根据中国人民银行、国家外汇管理局发展市场的战略部署，交易中心贯彻“多种技术手段，多种交易方式，满足不同层次市场需要”的业务工作方针，于 1994 年 4 月推出外汇交易系统，1996 年 1 月启用人民币信用拆借系统，1997 年 6 月开办银行间债券交易业务，1999 年 9 月推出交易信息系

统，2000年6月开通“中国货币”网站，2001年7月试办本市声讯中介业务，2001年10月创办《中国货币市场》杂志，2002年6月开办外币拆借中介业务，2003年6月开通“中国票据”网，推出中国票据报价系统，2005年5月上线银行间外币买卖业务，2005年6月开通银行间债券远期交易，2005年8月推出人民币/外币远期交易。以电子交易和声讯经纪等多种方式，为银行间外汇市场、人民币拆借市场、债券市场和票据市场，提供交易、清算、信息和监管等服务，在保证人民币汇率稳定、传导央行货币政策、服务金融机构和监管市场运行等方面发挥了重要的作用。

交易中心主要职能是：提供银行间外汇交易、人民币同业拆借、债券交易系统并组织市场交易；办理外汇交易的资金清算、交割，提供人民币同业拆借及债券交易的清算提示服务；提供网上票据报价系统；提供外汇市场、债券市场和货币市场的信息服务；开展经人民银行批准的其他业务。

6、中国金融出版社

中国金融出版社成立于1956年5月，直属中国人民银行管理，是以出版金融类图书、期刊、音像电子制品为主的专业出版社。

金融出版社的图书已形成金融理论类、实务操作类、金融教材类、版权引进类、钱币鉴赏类、史料及工具类、金融英语及法律法规类等特色鲜明的系列图书，先后有《领导干部金融知识读本》、《证券知识读本》、《保险知识读本》、《中华金融辞库》等120余种图书获孙冶方经济科学著作奖、中国图书奖、全国优秀图书奖、全国优秀畅销书奖、全国十佳经济读物奖、全国高等学校优秀教材奖等各级各类奖项。

金融出版社出版期刊4种。其中，创刊于1950年的《中国金融》杂志，是金融业的第一大刊，2005年发行量每月达20万册。《中国金融》杂志以“高端权威、高层读者、高

效传播”为特色，以宣传金融方针政策、探讨现实金融政策、研究实际金融问题为主旨，长期服务于金融改革和发展、服务于金融中心工作、服务于金融系统广大干部职工，深受广大读者喜爱。

7、金融时报社

《金融时报》于1987年5月1日创刊，由邓小平同志题写报头，由中国人民银行，中国工商银行，中国农业银行，中国银行，中国建设银行，中国人民保险（集团）公司，交通银行，中信实业银行联合创办的一张全国性、综合性经济类报纸，向国内外公开发行。金融时报社是中国人民银行直属司局级事业单位。

2018年03月，获得第三届全国“百强报纸”。2019年12月7日，荣获中国产经媒体“新媒体影响力指数”进步奖。

报刊职能：

《金融时报》社以邓小平同志建设有中国特色的社会主义理论为指导，坚持坚定正确的政治立场和舆论导向，紧密围绕金融中心工作，通过编辑出版报纸、刊物及其他新闻宣传活动，为我国的经济金融事业服务，为中央银行依法履行职责服务。

《金融时报》按照“立足金融，面向经济；通过金融，反映经济”的办报方针，重点宣传报导党中央，国务院和中央银行在金融工作方面的方针、政策、法规，公布我国的金融法令和重要的金融经济统计资料，传递国内外金融新闻动态及时报道我国金融事业的改革和发展成就，为实施货币政策，金融监管创造舆论条件，提高全民族的金融意识普及金融法律知识，不断加强对国民经济和综合部门的宣传报道，提高报纸的综合性，开发性与理论性。

8、中国人民银行清算总中心

中国人民银行清算总中心是中国人民银行直属事业单位，是为中央银行、商业银行和全社会提供支付清算及相关服务的全国性金融服务组织，担负中国人民银行支付清算系统建设、运行、维护和管理的职责。

主要职责：

清算总中心负责建设、运行、维护、管理的支付清算系统包括：大额实时支付系统（HVPS）、小额批量支付系统（BEPS）、网上支付跨行清算系统（IBPS）、境内外币支付系统（CFXPS），是我国重要的金融基础设施，是国家和社会资金流动的大动脉。

清算总中心在中国人民银行党委的正确领导下，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习贯彻党的十九大精神，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，坚持创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念和“为社会主义市场经济服务”的宗旨，不忘初心，牢记使命，始终把“建立和完善统一、高效、安全的支付清算系统”，打造和谐支付，构建和谐金融服务环境作为矢志不渝的努力方向，扎实推进中央银行支付清算系统建设，努力提高支付清算服务水平。

2013年10月8日正式上线运行的第二代支付系统，在继承了第一代各业务系统功能的同时，引入了先进的支付清算管理理念和技术标准，支持商业银行一点接入支付系统，并实现“一点清算”。第二代支付系统将具有更加广阔的发展前景。

9、中国印钞造币总公司

中国印钞造币总公司，前身是中华民国政府的官方机构中央印制厂，之后仍是中国法定货币制造企业，从事印钞、造币、钞票纸、银行信用卡的研制生产、印钞造币专用机械和银行机具制造等。此外还负责印制增值税专用发票、有价证券、银行专用票据、高级防伪证书等。

中国印钞造币总公司，是国家法定货币生产企业，下辖 22 家大中型企业和 1 个技术中心，从事印钞、造币、钞票纸、银行信用卡的研制生产、印钞造币专用机械和银行机具制造、高纯度金银精炼和印制增值税专用发票、有价证券、银行专用票据、高级防伪证书等安全印务方面的生产经营活动。公司员工近 3 万人，净资产总额 114 亿。

历经半个世纪的不懈努力，中国印钞造币总公司已发展成为印制实力雄厚、门类配套齐全、装备水平先进、工艺技术独特的现代化大型企业集团，研制出众多具有精美印制质量、高防伪性能、融民族优秀传统技术和当代高科技成果于一体的新产品，其生产规模和专业门类雄居世界同行业之首。

面向新世纪，公司将继续以“优质安全保发行、科学管理增效益”为宗旨，始终坚持“忠诚印制，追求第一”的行业理念，以“高起点、高质量、高速度、出精品”为目标，一如既往地内强素质、外塑形象，提高科研、设计、印制和管理水平，积极拓展国内外市场，加强与世界各国同行的合作与发展，为中国乃至世界的货币印制和钱币文化发展做出新的贡献。

10、中国金币总公司

中国金币集团有限公司成立于 1987 年 12 月 22 日，是中国人民银行直属的我国唯一经营贵金属纪念币的行业性公司，为我国贵金属纪念币的总经销单位，履行贵金属纪念币立项、设计、生产、发售等具体职能，是央行货币发行职能的业务延伸和货币发行体系的重要组成部分。

2021 年 11 月 10 日，经中国人民银行批准，国家市场监管相关部门核准，原中国金币总公司改制为有限责任公司（法人独资），现名称已变更为中国金币集团有限公司。原中国金币总公司权利义务由中国金币集团有限公司承继。

中国金币总公司的经营范围包括：接受中国人民银行委托，经营各种金属纪念币、章和

部分黄金、白银的国外销售；金银币的设计、生产、批发；自营和代理各类商品及技术的进出口业务（国家限定公司经营或禁止进出口的商品及技术除外）；经营进料加工和“三来一补”业务；经营对销贸易和转口贸易。高级金银、金属工艺品、装饰品、首饰的销售；在境内举办对外经济技术展览会。（市场主体依法自主选择经营项目，开展经营活动；依法须经批准的项目，经相关部门批准后依批准的内容开展经营活动；不得从事国家和本市产业政策禁止和限制类项目的经营活动。）

11、中国金融电子化公司

中国金融电子化集团有限公司，由中国金融电子化公司更名而来，是经国务院批准、于1988年成立、在国内最先从事金融系统信息化建设的中国人民银行直属企业。其前身是成立于1957年、主要从事全国手工联行对帐业务的中国人民银行核算工厂和成立于1984年、承担银行系统电子化建设及全国工联行对帐双重职责的中国人民银行电子计算中心。中国金融电子化集团有限公司所涉及的服务领域包括：人民银行、政府部门、各金融机构和财政税务等。

2020年5月13日，作为第一批倡议方，与国家发展改革委等部门发起“数字化转型伙伴行动”倡议。

2021年12月22日，中国金融电子化集团有限公司在官网发布声明，经中国人民银行批准，国家市场监管相关部门核准，原中国金融电子化公司于2021年12月15日改制为有限责任公司（法人独资），现名称已变更为中国金融电子化集团有限公司。原中国金融电子化公司权利义务由中国金融电子化集团有限公司承继。

中国金融电子化公司主要职责为承担央行信息化建设任务，包括央行信息化系统开发、安全测评、同城灾难备份、金融行业检测认证、金融标准及信息化研究、网络安全、集成运

维等。作为人民银行软件开发中心,公司先后成功地开发了央行会计核算、企业和个人征信、人民币跨境贸易结算、国库业务、横向联网、货币金银管理、账户管理、金融监管等全国性大型系统,荣获了多项金融及银行科技发展进步奖。同时,公司面向金融机构开展为央行履职的延伸服务,包括接口平台、联网应用、灾备与恢复、核心与渠道系统托管等领域的市场化服务。

12、中国人民银行党校

中国人民银行党校的主要职责包括:配合人民银行党委中心工作,抓好以党的理论教育和党性教育为主要内容的人民银行系统内党员领导干部培训。根据人民银行培训总体规划,承担人民银行系统党员领导干部的培训;根据有关规定,对人民银行系统党校进行业务指导;按要求对参训学员在校期间培训情况进行考核评估。

(1) 根据人民银行中心工作和总行下达的培训任务,制定年度培训计划,并按计划组织实施。

(2) 围绕党的理论教育和党性教育,按计划培训轮训人民银行系统局、处级党员领导干部、中青年领导干部等。

(3) 负责参训学员的学籍管理、档案管理。按要求,对参训学员在校期间的培训情况进行考核评估,并向组织部门提供学员培训相关信息。

(4) 按照有关规定,对人民银行系统党校进行业务指导。

(5) 组织编辑党校教材和有关资料以及党校工作简报等,汇编党校学员优秀研究报告。

(6) 拟订党校教学课题研究计划,并组织实施。

(7) 承办人民银行党委交办的其他工作。

13、中国金融培训中心

中国金融培训中心是中国人民银行总行直属正司局级事业单位,对内又名中国人民银行北京培训学院。

中国金融培训中心承担人民银行系统干部培训,包括人民银行总行机关人员培训、分行(营业管理部)处级以上干部及中心支行行长培训,总行及分支机构高级专业人才培养;面向金融市场、金融系统和社会提供金融培训和咨询服务;开展金融培训方面的国际学术交流活动;按照远程教育发展长期规划和实施计划,承担人民银行远程教育培训具体实施工作;组织开展金融技能和业务水平培训(如金融业反洗钱远程培训、银行卡从业人员专业培训、征信合规管理培训等)。

中国金融培训中心内设综合管理部、培训一部、培训二部、培训三部、国际合作部、远程教育部。培训师资主要由人民银行总行领导、司局级和处级干部,其他相关部委领导和司局级干部,金融机构知名专家,高校和研究机构知名专家学者组成。

14、中国人民银行郑州培训学院

中国人民银行郑州培训学院是中国人民银行总行直属事业单位,是唯一成建制的人民银行培训基地,是全国金融系统首家获准设立国家级专业技术人员继续教育基地的单位。主要承担人民银行“干部培训基地、金融研究中心、信息服务中心、考试服务中心”的职能:承担着人民银行处、科级干部和县支行行长培训及其他培训任务。学院前身为河南金融管理干部学院,于2001年8月更名为中国人民银行郑州培训学院。

15、中国钱币博物馆

中国钱币博物馆,位于北京市西城区西交民巷17号院。总占地面积为1800平方米,

展厅面积为 1100 平方米。馆内建筑布局如一个“方孔圆钱”，内设中央厅和 4 个展览厅。是中国人民银行总行直属的国家级钱币专业博物馆，为国家文物保护单位，是中国近代金融业发展的实物见证。

1990 年，中国钱币博物馆开始筹备。1992 年 7 月 29 日，博物馆正式开馆。截至 2019 年末，中国钱币博物馆藏品有 300000 件（套）。

中国钱币博物馆秉承服务央行、服务社会的宗旨，坚持以弘扬货币文化为己任，主要从事古代、近现代货币及银行史相关实物的收藏、陈列和研究，是中国钱币学会、中国钱币与银行博物馆委员会的挂靠单位，同时也是国际钱币学委员会的主要成员、国际钱币与银行博物馆委员会(ICOMON)的理事单位。2021 年被中央宣传部命名为全国爱国主义教育示范基地。

博物馆拥有丰富的藏品，成功举办了“中国古代铸钱工艺展”、“反假货币展”、“红色政权货币展”等具有较大影响力的展览，“中国货币通史陈列”获第十八届（2020 年度）全国博物馆十大陈列展览精品优胜奖。馆刊《中国钱币》是国内外知名刊物，在业界有广泛的影响力。博物馆主持开展的“中国古代银锭铸造工艺”、“中国古代铸钱工艺研究”等课题取得了丰硕的成果，分别荣获全国银行科技发展一、二等奖。

16、中国人民银行金融信息中心

中国人民银行金融信息中心是人民银行直属事业单位，是人民银行信息处理中枢、业务系统运行中枢、网络安全保障中枢，业务归口科技司指导。

中国人民银行金融信息中心主要职责包括：统一管理、运行和维护人民银行业务应用系统（支付系统类、征信系统类除外）；采集、汇总和分析相关信息数据；承担人民银行电子政务工作；管理人民银行总行机关、上海总部及分支机构网络；负责人民银行网络和信息系

统的运行安全工作。

(1) 负责管理、运行和维护人民银行信息系统，统一受理并负责协调解决系统运行中出现的各种问题。

(2) 负责统一整合人民银行信息资源，实现数据的高度集中和信息共享，为人民银行各项业务提供完整、及时、方便的信息服务。

(3) 承担人民银行信息系统的数据采集和处理工作，以及各司局授权的数据报送管理、数据操作。

(4) 承担人民银行办公类系统的建设和推广，提供相关技术服务。负责为人民银行接入国家电子政务平台提供技术支持。

(5) 承担人民银行技术基础设施和相关技术支持系统的建设、整合、管理，按信息系统工程实施计划做好信息系统联调测试、上线部署、变更管理和系统推广工作。

(6) 负责运维人民银行监控系统的建设和管理，编制运维相关技术规范，提交运行报告和技术分析报告。

(7) 承担人民银行信息安全和保密检查的技术支持工作。

(8) 负责根据总行年度信息化建设计划编制设备采购需求，并参与采购工作。负责总行电子化设备的资产管理，提出年度运维需求。

(9) 负责人民银行“两地三中心”技术体系的系统切换、应急技术演练及处置。

(10) 负责人民银行网站的系统建设、技术支持、日常运行维护以及应急处置。

(11) 承办行领导交办的其他事项。

(五) 分支机构

中国人民银行分支机构的主要职责是按照总行的授权，主要负责本辖区的金融监管。上

海分行、天津分行、沈阳分行、南京分行、济南分行、武汉分行、广州分行、成都分行、西安分行、营业管理部(北京)、重庆营业管理部、石家庄中心支行、太原中心支行、呼和浩特中心支行、长春中心支行、哈尔滨中心支行、杭州中心支行、福州中心支行、合肥中心支行、郑州中心支行、长沙中心支行、南昌中心支行、南宁中心支行、海口中心支行、昆明中心支行、贵阳中心支行、拉萨中心支行、兰州中心支行、西宁中心支行、银川中心支行、乌鲁木齐中心支行、深圳市中心支行、大连市中心支行、青岛市中心支行、宁波市中心支行、厦门市中心支行，这些都是中国人民银行的派出机构，共 36 个。

三、你的专业在中国人民银行单位里面做什么工作？

(一) 经济金融专业

主要进行经济金融相关研究工作。具体包括：

- ①货币政策的制定（主要是直属单位岗位负责）；
- ②货币政策执行（直属单位与各分支机构共同负责）；
- ③货币政策工具（一般性货币政策工具、选择性货币政策工具、补充性货币政策工具等）的研究与选择（直属单位主导，各分支机构配合）；
- ④黄金储备、外汇储备的研究与管理；
- ⑤负责法定数字货币的经济机理分析、机制设计、风险管理、政策研究等工作；
- ⑥金融业务认证、金融研究分析、需求分析等相关工作；
- ⑦银行业务的监管工作；
- ⑧货币的发行与货币供应量研究。

(二) 会计专业

从事会计账务相关工作。具体包括：

- ①人行内部审计工作；
- ②各银行报表核算等会计业务；
- ③银行支付结算业务。

(三) 法律专业

从事法务相关业务。具体包括：

- ①办公室法务管理、综合管理工作；
- ②从事草拟、审核合同文本、参与项目谈判及诉讼等法律事务工作；
- ③主要从事金融培训、经济类法律事务服务相关工作；
- ④负责数字货币相关法律研究及数字货币研究所的法律事务工作

(四) 计算机专业

从事计算机及网络系统、办公及业务系统信息化相关工作。具体包括：

- ①负责人民银行业务系统、网络、机房的运行维护、安全技术支持与保障，及相关信息数据采集、汇总与分析；
- ②从事金融行业大数据分析、软件架构设计、软件开发、项目管理、系统集成、网络安全、信息安全、国密算法、安全测试相关工作；
- ③负责法定数字货币相关软件系统、加密技术和安全模型、交易终端芯片技术研发等工作；
- ④主要从事支付清算系统运行维护；
- ⑤主要从事支付清算系统运行维护与软件开发。

(五) 统计专业

从事数据统计等相关工作。具体包括：

- ①数据的收集与整理；
- ②数据的定量与定性分析；
- ③政策效果研究与建议

(六) 管理专业（侧重公共管理、行政管理、人力资源管理相关专业）

从事综合管理工作。具体包括：

- ①行政综合管理等工作；
- ②渠道管理、跟踪研究及评估等工作；
- ③负责纪念币生产环节的管理协调及组织管理工作；
- ④国内市场开发相关工作；
- ⑤纪检监察工作；
- ⑥从事文件运转、管理以及其他行政事务处理等工作

(七) 英语专业

从事国际相关业务。具体包括：

- ①从事国际贸易项目谈判、国际业务会议接待和翻译、文字翻译、编写市场调研报告等工作；
- ②从事产品及品牌的宣传工作；
- ③主要从事文书及综合类相关工作。