附件4：

2023年盈江县义务教育教师跨校竞聘教学成绩分计算方法

一、教师当年教学成绩的计算方法

竞聘教师的成绩采用交流学校差异平衡和学科差异平衡结合的方法计算。

（一）计算公式如下

① ② 

备注：A代表教师当年教学成绩得分，B代表教师校际差异平衡成绩，C代表全县同年级同学科教师个人最高平均分，D代表交流教师当年学科平均分，E代表交流教师所到的学校（或乡镇）同年级同学科教师个人最高平均分，F代表交流教师原学校（或乡镇）同年级同学科教师个人最高平均分。

（二）“全县同年级同学科教师个人最高平均分”指除去县民中、民完中、县一小、县二小、县民小的教师的平均分后，其余学校教师的同年级同学科教师个人最高平均分。

（三）按“岗位优先，年份最近”原则使用成绩，近五年内有所报岗位设置科目三年及以上成绩的取最近的三次学科成绩；其余的先取所报岗位科目成绩，后取最近年份的其它学科成绩补充。同一学年有跨年级、跨学科现象的，按“岗位优先”原则取平均分（）。

（四）山区交流到坝区或城区的教师、坝区交流到城区的教师需要使用校际差异平衡成绩进行计算（公式②）；其他教师的B值无需换算，D值即为B值。

二、教师当年教学成绩分计算实例

（一）若李某从山区交流到城区任教语文学科，当年王某某的语文平均分为80分，所到学校的同年级语文学科教师个人最高平均分为85分，李某原学校（或乡镇）同年级语文学科教师个人最高平均分为75分，全县同年级语文学科教师个人最高平均分为95分（不含除去的学校），则李某当年教学成绩的计算方法为：





即李某当年教学成绩得分为74.31分。

（二）若李某为坝区交流到山区或非交流教师，李某的语文平均分为72分，全县同年级语文学科教师个人最高平均分为95分（不含除去的学校），则李某当年教学成绩的计算方法为。



即李某当年教学成绩得分为75.79分。