

## 恒丰银行苏州分行社会招聘岗位情况表

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	社会招聘条件
1	苏州分行	支行主要负责人	管理类	若干	苏州市 (含县级市)	(1) 围绕年度经营计划,在总、分行条线相关制度指引下,管理、决策、指导支行各项业务发展,负责组织完成分行下达的各项计划和工作任务。 (2) 推进支行市场开拓,督导工作进展,建立健全考核机制,传达总、分行相关业务条线工作指引。 (3) 根据总、分行相关规章制度、管理办法、操作规程,指导管理支行各项工作,加强支行合规内控管理。 (4) 准确把握市场动态和客户经营情况变化,加强支行业务的风险管理,及时发现风险并采取有效措施化解风险。 (5) 完成职责范围内的其他工作。	(1) 45周岁(含)以下,大学本科(含)以上学历。 (2) 中共党员优先。 (3) 具有5年(含)以上相关岗位工作经验,具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年。具有国有银行、股份制商业银行、上市银行、城市商业银行工作经历者优先。 (4) 具有较强的市场开拓能力和营销能力,了解国家经济、金融方针政策,熟悉财政、税务、人民银行和监管部门的管理要求;熟悉银行业务和当地金融市场状况,具有较强的团队管理能力,拥有丰富客户资源,具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力。 (5) 符合监管部门要求的任职资格条件。
2	苏州分行	支行班子副职	管理类	若干	苏州市 (含县级市)	(1) 围绕年度经营计划,在总、分行条线相关制度指引下,根据业务发展需要,协助支行行长落实支行业务拓展计划,挖掘开发新客户等市场工作,确保完成上级下达的各项任务指标。 (2) 管理支行业务拓展、授信项目开发和管理、客户服务与维护等工作。 (3) 根据总、分行相关规章制度、管理办法、操作规程,做好工作支配及人员管理。 (4) 准确把握市场动态和客户经营情况变化,加强支行业务的风险管理,及时发现风险并采取有效措施化解风险。 (5) 完成职责范围内的其他工作。	(1) 45周岁(含)以下,全日制大学本科(含)以上或硕士学位(含)以上(银行从业10年以上者,可放宽至大学本科(含)以上) (2) 具有3年(含)以上相关岗位工作经验。 (3) 熟悉银行各项产品和当地市场环境。 (4) 具有较强的市场开拓能力和营销能力,了解国家经济、金融方针政策,熟悉财政、税务、人民银行和监管部门的管理要求,熟悉银行业务和当地金融市场状况,具有较强的团队管理能力,拥有丰富的客户资源,具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力。 (5) 符合监管部门要求的任职资格。
3	苏州分行	公司金融部负责人	管理类	1人	苏州市	(1) 在分行行长室的领导下,负责公司金融部全面工作。 (2) 根据金融政策、法规和总分行发展规划,负责制定相关业务发展战略、目标和绩效考核措施并组织实施,组织营销督导和服务支持,推动经营指标达成。 (3) 负责组织开展部门分管条线的业务分析和调研工作,分析政策信息、市场信息、行业信息和各种相关资料,为总分行决策提供依据。 (4) 推动条线产品的推广和运用,组织制定创新产品推广方案,牵头协调制定综合金融服务方案。 (5) 完成职责范围内的其他工作。	(1) 45周岁(含)以下,大学本科(含)以上学历。 (2) 具有5年(含)以上相关岗位工作经验,具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年。具有国有银行、股份制商业银行、上市银行、城市商业银行工作经历者优先。 (3) 了解国家经济、金融方针政策,熟悉财政、税务、人民银行和监管部门的管理要求,熟悉银行业务和当地金融市场状况。 (4) 具有较强的团队管理能力,拥有丰富零售客户资源,具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力。
4	苏州分行	零售金融部负责人	管理类	1人	苏州市	(1) 贯彻党和国家经济、金融方针、政策、法令、法规、条例,落实分行关于零售业务工作的规章制度。在分行行长室的领导下,推动全行零售业务的发展。 (2) 根据分行对零售业务工作的部署,制定分行零售业务工作计划和考核办法,推动实施并进行统计考核。 (3) 指导开展全行零售业务内部管理。 (4) 适应分行经营的需要,积极推动中间业务的开发、市场营销工作。 (5) 完成职责范围内的其他工作。	(1) 45周岁(含)以下,大学本科(含)以上学历。 (2) 具有5年(含)以上相关岗位工作经验,具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年。具有国有银行、股份制商业银行、上市银行、城市商业银行工作经历者优先。 (3) 了解经济金融等相关规章制度,熟悉存款、国债、理财、基金、保险及贵金属、信用卡、电子银行等零售业务。 (4) 具有较强的团队管理能力,拥有丰富零售客户资源,具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力。
5	苏州分行	投资银行部产品经理	专业类	1人	苏州市	(1) 负责向分行各经营单位传达投资银行相关业务产品(债券承销、并购银团、居间撮合、资本市场再融资等)的年度发展计划,根据分行实际情况组织落实。 (2) 具体推动分行各经营单位投资银行产品的开发落地等工作。 (3) 根据市场需求梳理分行业务开展方向,协助分行各经营单位设计投资银行业务方案。 (4) 学习并传达行内外制度规范,负责开展投资银行业务相关培训及推广工作。 (5) 完成部门下达的业绩指标。	(1) 45周岁(含)以下,全日制大学本科(含)以上学历。 (2) 具有2年(含)以上相关岗位工作经验,具有投资银行、证券相关工作经验者优先。 (3) 具有较强责任心、职业道德和风险识别能力。 (4) 熟练掌握和了解资产投资相关业务产品及资产管理投资业务方案等。 (5) 同等条件下取得银行从业资格证书、CPA/CFA证书者优先。

6	苏州分行	同业客户经理	销售类	若干	苏州市	<p>(1) 负责票据转贴现、二级市场福费廷、同业负债、债券销售等业务的营销拓展和客户维护。</p> <p>(2) 负责收集整理同业客户相关资料，并撰写尽调报告，申报授信。</p> <p>(3) 配合做好有关数据报表的收集整理、审核、及时登记台账等。</p> <p>(4) 领导交办的其他工作。</p>	<p>(1) 40周岁（含）以下，大学（含）以上或全日制大专（含）以上学历。</p> <p>(2) 具有2年（含）以上相关岗位工作经验。</p> <p>(3) 具有票据转贴现、二级市场福费廷、同业负债、债券销售等同业业务经验或同业客户资源丰富者优先。</p> <p>(4) 具备良好的职业操守、责任心和团队合作精神。</p> <p>(5) 特别优秀人员或具有丰富社会资源人员可适当放宽条件限制。</p>
7	苏州分行	理财经理	销售类	若干	苏州市 (含县级市)	<p>(1) 负责本行发行的个人理财产品的营销和总、分行组织的营销活动的落实。</p> <p>(2) 负责客户的营销，依托CRM系统，实现对客户的维护、产品交叉营销、客户挖潜、产品和服务使用率的提升。</p> <p>(3) 负责客户信息资料的搜集、完善、整理与建档。</p> <p>(4) 负责潜在客户的营销，通过有针对性的服务，将其转化和提升为本行客户。</p> <p>(5) 针对客户和潜在客户设计个性化理财方案，进行一对一的理财服务。</p> <p>(6) 严格按照理财产品说明书、产品合约及风险揭示书等销售文件里的信息和相关管理规定，对客户进行风险提示，按照“双录”要求完成销售。</p> <p>(7) 负责办理职责权限范围内的其他业务。</p>	<p>(1) 40周岁（含）以下，大学本科（含）以上或全日制大专（含）以上学历。</p> <p>(2) 具有2年（含）以上相关岗位工作经验。</p> <p>(3) 熟悉银行各项零售产品和当地市场环境。</p> <p>(4) 具有较强的市场开拓能力、分析判断能力和公关谈判协调能力，具有较强的工作责任心和团队协作精神，具有丰富的客户资源。</p> <p>(5) 特别优秀人员可适当放宽条件限制。</p>

备注：年龄、工作年限、学历等计算时间为报名截止时间。