

恒丰银行合肥分行社会招聘岗位汇总表

序号	招聘岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位主要职责	招聘条件
1	公司营销团队主要负责人	销售类	若干	合肥	<p>(1) 对营销工作进行有效管理, 确定及调整团队营销策略, 组织推动各项营销工作的落地。</p> <p>(2) 积极调查市场, 主动接触客户, 通过各种合规途径挖掘新客户, 不断提高已有客户在分行的综合收益。</p> <p>(3) 在选择优良客户、及时准确掌握市场动态和客户经营情况变化的基础上, 及时发现风险并采取有效措施化解风险。</p> <p>(4) 带领团队完成分行下达的各项业务指标。</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄50周岁以下, 大学本科以上或全日制大专以上学历。</p> <p>(2) 从事相关岗位年限3年以上。</p> <p>(3) 了解国家经济、金融方针政策, 熟悉财政、税务、人行和监管部门的管理要求, 具有良好的职业道德、较强的责任心和风险识别能力。</p> <p>(4) 熟悉银行业务和当地金融市场状况, 拥有丰富的客户资源, 具有较强的市场开拓能力、营销能力和团队管理能力。</p> <p>(5) 具有良好的职业道德, 无不良从业记录。</p>
2	零售营销团队主要负责人	销售类	若干	合肥	<p>(1) 对营销工作进行有效管理, 确定及调整团队营销策略, 组织推动各项营销工作的落地。</p> <p>(2) 积极调查市场, 主动接触客户, 通过各种合规途径挖掘新客户, 不断提高已有客户在分行的综合收益。</p> <p>(3) 在选择优良客户、及时准确掌握市场动态和客户经营情况变化的基础上, 及时发现风险并采取有效措施化解风险。</p> <p>(4) 带领团队完成分行下达的各项业务指标。</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄50周岁以下, 大学本科以上或全日制大专以上学历。</p> <p>(2) 从事相关岗位年限3年以上。</p> <p>(3) 了解国家经济、金融方针政策, 熟悉财政、税务、人行和监管部门的管理要求, 具有良好的职业道德、较强的责任心和风险识别能力。</p> <p>(4) 熟悉银行业务和当地金融市场状况, 拥有丰富的客户资源, 具有较强的市场开拓能力、营销能力和团队管理能力。</p> <p>(5) 具有良好的职业道德, 无不良从业记录。</p>
3	对公客户经理岗	销售类	若干	合肥	<p>(1) 负责对客户的各项授信、贷款、贸易融资、票据、投资银行、担保、类信贷等业务进行授信前尽职调查、撰写调查报告、实行贷后检查、存续期管理、监督信贷资金的收回。</p> <p>(2) 积极调查市场, 主动接触客户, 通过密切合作关系, 提高已有客户在分行的综合收益, 并通过各种合规途径挖掘新客户。</p> <p>(3) 在选择优良客户、及时准确掌握市场动态和客户经营情况变化的基础上, 及时发现风险并采取有效措施化解风险。</p> <p>(4) 推进新的金融产品和服务项目, 积极为客户办理代收代付、票据解付、信息咨询、财务顾问、资信调查、中介服务等中间业务。</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄45周岁以下, 大学本科以上或全日制大专以上学历。</p> <p>(2) 从事相关岗位年限2年以上。</p> <p>(3) 具有良好的职业道德, 具有较强的责任心和风险识别能力。</p> <p>(4) 具备较强的营销意识和营销能力, 熟悉当地市场和商业银行公司业务操作, 拥有丰富的客户资源。</p> <p>(5) 具有良好的职业道德, 无不良从业记录。</p>
4	零售客户经理岗	销售类	若干	合肥	<p>(1) 严格遵守国家有关政策法规和银行各项规章制度, 认真执行审慎的信贷管理政策。</p> <p>(2) 通过现有的个人关系及各种渠道开发新的银行客户吸收存款, 从客户需求出发, 营销银行个人理财产品, 为客户提供全方位的金融服务。</p> <p>(3) 对个人信贷业务进行营销, 按规定程序完成个人贷款的调查、发放、管理和回收, 控制个人贷款风险。</p> <p>(4) 保持与客户的联系, 关注客户的理财需求及资金运作情况, 积极与行内其它相关部门协调合作完成年度审查及开发市场任务, 建立、发展及维护良好的客户关系。</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄45周岁以下, 大学本科以上或全日制大专以上学历。</p> <p>(2) 从事相关岗位年限2年以上。</p> <p>(3) 具有良好的职业道德, 具有较强的责任心和风险识别能力。</p> <p>(4) 具备较强的营销意识和营销能力, 熟悉当地市场和商业银行零售业务操作, 拥有丰富的客户资源。</p> <p>(5) 具有良好的职业道德, 无不良从业记录。</p>
5	公司金融部副职	管理类	1	合肥	<p>(1) 协助部门主要负责人推动分行公司金融业务发展。</p> <p>(2) 协助部门主要负责人开展分行公司金融条线日常管理工作。</p> <p>(3) 根据职责分工, 具体负责公司金融相关岗位工作。</p> <p>(4) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄45周岁以下, 全日制大学本科以上或硕士学位以上(银行从业10年以上者, 可放宽至大学本科以上)学历。</p> <p>(2) 相关岗位工作年限3年以上。</p> <p>(3) 熟悉公司金融、投行产品及业务, 对公司金融业务市场及客户有深入研究。</p> <p>(4) 具有较强的统筹规划能力、团队管理能力、组织协调能力和沟通表达能力、风险识别能力。</p> <p>(5) 具有良好的职业道德, 无不良从业记录。</p>

序号	招聘岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位主要职责	招聘条件
6	公司金融部产品经理岗	专业类	1	合肥	<p>(1) 负责分行公司金融业务的营销管理和推动工作，配合总行开展营销组织推动及营销竞赛的组织管理、费用配置、评价总结工作。</p> <p>(2) 负责制定分行条线年度、区域及专项业务发展规划工作、工作计划以及分行、区域营销指引。</p> <p>(3) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄40周岁以下，全日制大学本科以上学历。</p> <p>(2) 相关岗位工作年限3年以上。</p> <p>(3) 了解经济、金融、产业政策以及相关规章制度，熟悉银行产品和业务，具有独立的行业、市场和客户分析能力，具有较强的工作责任心、风险鉴别能力和组织协调能力。</p> <p>(4) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。</p>
7	信用审批部公司业务审查岗	专业类	1	合肥	<p>(1) 完成公司业务授信客户贷前风险尽职调查与评价，完成公司授信项目的审查工作。</p> <p>(2) 对公授信客户、金融机构信用等级的认定复核。</p> <p>(3) 传达实施总分行公司业务授信政策、指引和办法，定期撰写发布区域信贷政策指引并面向客户经理展开专业技术培训。</p> <p>(4) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄40周岁以下，全日制大学本科以上学历。</p> <p>(2) 相关岗位工作年限2年以上，熟悉公司信贷业务产品知识和操作流程，具有相关审查工作经验者优先。</p> <p>(3) 熟悉国家经济、金融方针政策及监管政策，具有较强的风险鉴别能力和风险管理能力。</p> <p>(4) 具备较强的团队协作能力、沟通能力和分析能力。</p> <p>(5) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。</p>
8	授信管理部出账管理岗	专业类	1	合肥	<p>(1) 负责根据总分行相关管理制度，梳理完善出账流程，制订分行出账流程和操作规范并按照要求落实执行。</p> <p>(2) 负责统计审核各经营单位每日出账计划，在额度范围内统筹出账。</p> <p>(3) 负责信贷系统放款流程的审核，根据出账审批通知书要求进行出账前审核，有效落实出账条件，控制业务在有效审批额度内发放并出具审核意见。</p> <p>(4) 负责审核各类合同文本、放款资料的合法性、合规性、有效性、完整性，有效落实各项担保条件和担保措施。</p> <p>(5) 负责做好出账台账的分类登记工作，确保对外报送相关数据准确、真实、有效。</p> <p>(6) 负责对有限分支机构的信贷系统放款审核工作。</p> <p>(7) 负责及时整理授信出账资料，及时移交档案管理岗并做好交接，确保出账资料有效、完整、合规。</p> <p>(8) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄40周岁以下，全日制大学本科以上学历。</p> <p>(2) 相关岗位工作年限2年以上。</p> <p>(3) 熟悉国家经济、金融方针政策及监管政策，具有较强的风险鉴别能力和风险管理能力。</p> <p>(4) 工作责任心强，具有较强的文字撰写能力、语言表达能力和沟通协调能力。</p> <p>(5) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。</p>
9	零售金融部业务推动岗	专业类	1	合肥	<p>(1) 负责零售业务管理工作。</p> <p>(2) 负责零售业务督导、检查工作。</p> <p>(3) 负责零售业务辅导、咨询、培训工作。</p> <p>(4) 负责零售业务的指标拟定、分解工作。</p> <p>(5) 负责零售业务市场推动，营销策划工作。</p> <p>(6) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄40周岁以下，全日制大学本科以上学历。</p> <p>(2) 相关岗位工作年限2年以上。</p> <p>(3) 了解经济、金融、产业政策以及相关规章制度，熟悉银行零售金融产品和业务，具备较强的零售业务管理和风险鉴别能力。</p> <p>(4) 具有独立的行业、市场和客户分析能力，较强的文字表达、交流沟通和组织协调能力。</p> <p>(5) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。</p>
10	普惠金融部产品经理岗	专业类	1	合肥	<p>(1) 负责传达总行普惠金融业务相关政策和制度，确保在分行范围内有效落实。</p> <p>(2) 负责分行各机构普惠金融业务推动，营销考核等相关工作，确保本行普惠业务指标达成。</p> <p>(3) 负责对接总行普惠金融业务其他相关工作。</p> <p>(4) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄40周岁以下，全日制大学本科以上学历。</p> <p>(2) 相关岗位工作年限2年以上。</p> <p>(3) 熟悉国家经济、金融方针政策及监管政策，具有较强的工作责任心和风险鉴别能力。</p> <p>(4) 具有较强的文字撰写能力、语言表达能力和沟通协调能力。</p> <p>(5) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。</p>

序号	招聘岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位主要职责	招聘条件
11	交易银行部产品经理岗	专业类	1	合肥	<p>(1) 根据总分行年度计划指标, 制定交易银行产品推动计划, 并具体协助和督导计划指标完成。</p> <p>(2) 指导和配合相应业务产品方案的应用、创新和推广, 根据客户需求进行产品组合设计、流程控制安排、服务定价评估等, 形成规范完整的交易银行金融服务方案。</p> <p>(3) 调研区域市场环境、行业政策导向、同业竞争态势, 规划并组织实施本行产品整体推广方案。</p> <p>(4) 对业务开展情况通过分析报告、调研、数据统计、产品推动情况、一线的意见反馈等为上级领导提供决策依据。</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p> <p>(6) 有国际业务、供应链金融从业经验者优先。</p>	<p>(1) 年龄40周岁以下, 全日制大学本科以上学历。</p> <p>(2) 相关岗位工作年限2年以上。</p> <p>(3) 熟悉国家经济、金融方针政策及监管政策, 具有较强的责任心和 risk 鉴别能力。</p> <p>(4) 具有较强的文字撰写能力、语言表达能力和沟通协调能力。</p> <p>(5) 具有良好的职业道德, 无不良从业记录。</p>
12	同业金融部主要负责人	管理类	1	合肥	<p>(1) 主持分行同业金融部全面工作, 制定本条线发展战略, 组织实施发展规划, 完成年度任务目标。</p> <p>(2) 组织本条线部门架构和专业队伍建设, 完善相关制度体系, 提升同业金融业务竞争力。</p> <p>(3) 负责同业金融日常管理, 根据总分行工作安排和要求, 组织落实各项工作, 督导、管理各职能中心。</p> <p>(4) 研究内外部经济环境及市场动态, 掌握经营机构的业务需求。</p> <p>(5) 负责组织推动和自营业务的营销方向把控、业务拓展策略、任务进度跟踪。</p> <p>(6) 组织开展对部门内部及经营机构同业金融业务的培训和考核。</p> <p>(7) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄45周岁以下, 大学本科以上学历。</p> <p>(2) 具有5年以上相关岗位工作经历, 同级职务或在下一级职务任职年限满2年。</p> <p>(3) 熟悉财政、税务、人行和监管部门的管理要求, 熟悉银行业务和当地金融市场状况, 具有较强的统筹规划能力、组织协调能力和团队管理能力。</p> <p>(4) 熟悉并遵守我国法律法规和各种监管条例, 具有良好的职业道德, 无不良从业记录。</p>
13	运营管理部数字产品经理岗	专业类	1	合肥	<p>(1) 调研收集各业务部门关于数字金融产品的业务需求, 参与业务需求分析和场景拓展, 利用数据分析等相关技术, 实现对数据的采集、存储、分析。</p> <p>(2) 协助业务部门满足经营分析、客户营销、风险管理、运营流程等数据分析要求。</p> <p>(3) 评估新产品、新业务、新模型的数据安全, 建立有效的数据管理流程, 并针对相应风险制定管理策略。</p> <p>(4) 负责对外部合作方的准入管理和安全评估, 关注外部数据源的合规风险, 加强风险评估、检测、预警等。</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄40周岁以下, 全日制大学本科以上学历, 计算机相关专业优先。</p> <p>(2) 相关岗位工作年限2年以上。</p> <p>(3) 熟悉银行应用业务, 具有业务系统建设及管理经验, 有扎实的办公终端运维、企业网络、视频会议管理等系统的技术理论和实践知识。</p> <p>(4) 工作责任心强, 具备较高的团队协作能力、沟通能力和分析能力。</p> <p>(5) 具有良好的职业道德, 无不良从业记录。</p>
14	法律合规部法律事务岗	专业类	1	合肥	<p>(1) 围绕分行工作重心, 采取有效法律手段, 为业务发展提供法律服务。</p> <p>(2) 负责对外签订的非格式合同、协议、保函等法律性文件的审查工作。</p> <p>(3) 为银行授信业务等涉法业务质疑及时提供法律咨询服务。</p> <p>(4) 做好典型诉讼、咨询、审查案件的总结工作, 向有关业务部门提出防范风险的措施和意见。</p> <p>(5) 负责法律事务业务培训, 有针对性开展普法教育工作。</p> <p>(6) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄40周岁以下, 全日制大学本科以上学历。</p> <p>(2) 相关岗位工作年限2年以上。</p> <p>(3) 熟悉国家经济、金融方针政策及监管政策, 熟练掌握银行业相关法律法规, 具有较强的责任心和专业工作能力。</p> <p>(4) 具备较强的文字撰写能力、语言表达能力、沟通协调能力。</p> <p>(5) 具有良好的职业道德, 无不良从业记录。</p>

序号	招聘岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位主要职责	招聘条件
15	人力资源部（党委组织部） 党建综合岗	专业类	1	合肥	<p>(1) 认真贯彻执行党的方针、政策，工作中坚持组织原则，遵守组织纪律，执行分行党委有关决议，落实分行组织部的各项工作部署，做好基层党建有关工作。</p> <p>(2) 做好党费收缴工作，按时足额上缴上级党组织，年终做好党费管理使用情况总结。及时准确的为调入、调出党员办理组织关系转移。</p> <p>(3) 负责组织开展基层党建有关工作，做好过硬党支部建设、发展党员、党员培训等工作。</p> <p>(4) 负责部门综合性事务等工作。</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 中共党员，拥护党的路线方针政策，对党忠诚，廉洁自律、勇于担当、作风正派，纪律意识和规矩意识强。</p> <p>(2) 年龄40周岁以下，全日制大学本科以上学历。</p> <p>(3) 相关岗位工作年限2年以上。</p> <p>(4) 具有较高的政治理论素养、政策水平和文字组织能力，熟悉党建相关工作，责任心强，具有较好的团队协作和沟通协调能力。</p> <p>(5) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。</p>
16	营业部柜员/高级柜员	技能类	1	合肥	<p>(1) 负责网点现金、非现金业务等各类柜面业务处理。</p> <p>(2) 受理客户业务办理申请，正确高效的处理各项业务。</p> <p>(3) 按要求处理错账、挂账等特殊交易，配合做好查询、冻结、扣划等业务，积极配合各项内外部检查。</p> <p>(4) 按要求领用及管理现金、重要空白凭证、有价单证、印章、机具等物品。</p> <p>(5) 营业期间，按要求保管相关原始凭证、记账凭证及各类纸质表格等业务资料。</p> <p>(6) 负责办理职责权限范围内的其他业务。</p>	<p>(1) 年龄35周岁以下，大学本科以上学历。</p> <p>(2) 柜员要求相关岗位工作年限2年以上，或相关专业毕业；高级柜员要求相关岗位工作年限3年以上。</p> <p>(3) 具有良好的职业道德，有较强的责任心和风险识别能力，无不良从业记录。</p> <p>(4) 具备银行业从业资格证书、会计从业资格证书、反洗钱从业资格证书以及反假货币上岗资格证书者优先考虑。</p> <p>(5) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。</p>
备注：年龄、工作年限、学历等计算截止时间为简历投递日；“大学”指大学本科；所称“以上”、“以下”均包括本数。						