|  |
| --- |
| 附件1： 2023年城投集团一般岗位员工招聘计划表 |
| **序号** | **招录岗位** | **人数** | **性别** | **年龄** | **学历****要求** | **专业要求** | **其他要求** | **招聘方式** |
| 1 | 文秘宣传（一） | 1 | 男 | 35周岁以下 | 全日制本科及以上 | 专业不限 | 熟悉常用办公软件，具有一定的综合文字写作能力和新闻宣传能力，并有三年工作经验（以社保凭证为准）。 | 笔试+面试 |
| 2 | 文秘宣传（二） | 1 | 女 | 35周岁以下 | 全日制本科及以上 | 专业不限 | 熟悉常用办公软件，具有一定的综合文字写作能力和新闻宣传能力，并有三年工作经验（以社保凭证为准）。 | 笔试+面试 |
| 3  | 财务会计（一） | 2 | 男 | 35周岁以下 | 全日制本科及以上学历 | 财政学、财务管理、会计学、经济学、审计学等相关专业 | 熟悉会计、税务相关的法律法规和政策，能熟练操作财务核算软件和处理账务及编制各种报表，并具有一定的财务分析能力和文字写作能力；具备初级及以上会计专业技术职称证书的，学历要求可放宽至大专及以上。 | 笔试+面试 |
| 4 | 财务会计（二） | 1 | 女 | 35周岁以下 | 全日制本科及以上学历 | 财政学、财务管理、会计学、经济学、审计学等相关专业 | 熟悉会计、税务相关的法律法规和政策，能熟练操作财务核算软件和处理账务及编制各种报表，并具有一定的财务分析能力和文字写作能力；具备初级及以上会计专业技术职称证书的，学历要求可放宽至大专及以上。 | 笔试+面试 |
| 5 | 混凝土试验员 | 3 | 不限 | 35周岁以下 | 本科及以上学历 | 建筑材料、建筑工程、工民建等相关专业 | 具备相关初级及以上专业技术职称、职业资格的，学历要求可放宽至大专及以上。 | 笔试+面试 |
| 6 | 工程管理（一） | 5 | 不限 | 35周岁以下 | 全日制本科及以上学历 | 工民建、土木工程、建筑工程、市政工程、道路桥梁与渡河工程、给排水科学与工程、建筑学、建筑设计、预决算、工程造价等建设工程管理相关专业 | 限2021年、2022年、2023年毕业生。 | 笔试+面试 |
| 7 | 工程管理（二） | 5 | 不限 | 35周岁以下 | 本科及以上学历 | 工民建、土木工程、建筑工程、市政工程、道路桥梁与渡河工程、给排水科学与工程、建筑学、建筑设计、园林、预决算、工程造价等建设工程管理相关专业 | 熟悉建筑类、市政类等工程设计或项目管理；具备相关初级及以上专业技术职称、职业资格的学历要求可放宽至大专及以上。 | 技能测评+面试 |
| 8 | 工程管理（三） | 2 | 不限 | 35周岁以下 | 本科及以上学历 | 风景园林学类；风景园林规划与设计、园林植物学、园林植物与观赏园艺、风景园林、园林、（园林技术、园林规划设计、园林建筑、风景园林设计、园林工程技术、园林规划设计）等相关专业 | 熟悉园林绿化、景观园林等工程设计或项目管理；具备相关初级及以上专业技术职称、职业资格的学历要求可放宽至大专及以上。 | 技能测评+面试 |

备注：专业名称参照《2022年浙江省公务员录用考试专业参考目录》。