**附件2**

**2023年三亚市教育研究培训院公开考核招聘学科教研专业技术人员业绩考核内容**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **项目** | **评价要素参考** | **评分** |
| 1 | 基本素质 | 1、学历学位。综合其接受全日制教育及继续教育所获得的学历学位判断。2、履职能力水平。综合管理能力、教学能力、科研水平、年龄等因素判断。 | 请务必全面、详实地提供表内能反映本人能力水平的各项材料。 |
| 2 | 资历经历 | 1、专业职称。参照“应聘人员资格条件”及获聘相应职称年限综合判断。2、任职经历。综合担任校级领导岗位、年限及学校类别综合判断。3、培训提高。根据所参加的各级专业培训情况综合判断。 |
| 3 | 工作业绩 | 1、工作成绩。出色履行岗位职责，任职期间个人取得明显进步：如任职岗位取得优秀成绩；获得省级、地市级、县级以上表彰；教育教学质量取得突出成绩、得到社会认可，以及个人取得的其他突出成绩。2、单位荣誉。综合所在单位取得的各项省级、地市级、县级以上党委政府（或教育行政部门）表彰判断。3、个人荣誉。综合应聘者本人所获得的各项区（县）级以上党委政府（或教育、人社等行政部门）表彰判断。 |