

# 中共德阳市委人才工作领导小组办公室文件

德委人才办〔2022〕23号

## 中共德阳市委人才工作领导小组办公室 关于印发《德阳市引进培养医疗卫生 高层次人才八条措施》的通知

各区（市、县）委组织部，有关重点产业功能区党工委（党群工作部），市级有关部门：

为有力抓好医疗卫生人才工作，提升我市医疗卫生系统人才队伍整体素质及服务水平，经市委人才工作领导小组2022年第1次会议审议通过，现将《德阳市引进培养医疗卫生高层次人才八条措施》印发你们，请结合实际认真贯彻落实。

附件：德阳市引进培养医疗卫生高层次人才八条措施

中共德阳市委人才工作领导小组办公室

2022年11月7日



附件

## 德阳市引进培养医疗卫生高层次人才八条措施

为进一步提升医疗卫生系统人才队伍的整体素质及服务水平，有力促进全市医疗卫生事业高质量发展，结合我市实际，现制定如下措施。

### 一、大力引进高端人才

分类实施医疗卫生顶尖人才引育计划，对全职引进卫生高层次人才，包括两院院士、国医大师和国家级直属医疗卫生单位负责人，给予该单位最高 500 万元综合支持；引进医疗杰出人才，包括国家“万人计划”入选者、国家级直属医疗卫生单位内设机构负责人或省级直属医疗卫生单位负责人，给予单位最高 200 万元综合支持；引进的卫生骨干人才，包括省级“千人计划”专家、省部级学术技术带头人、省级直属医疗卫生单位内设机构负责人及相应等次人才，给予单位最高 100 万元综合支持。全职引进的顶尖人才，3 年管理期内在我市首次购买自住房的人才，可享受最高 100 万元的安家补助，考核合格可享受最高 1 万元/月的岗位津贴，并给予科研项目经费支持。实施急需紧缺专业招引计划，医疗机构全职新引进并签约五年（含）以上的急需紧缺医疗卫生专业博士后、全日制博士研究生或正高级职称人才、全日制硕士

研究生或副高级职称人才，分别给予最高 40 万元、20 万元、10 万元安家补贴，经费按照单位和财政 1:1 标准，由财政统筹安排；卫生事业单位全职新引进并签约五年（含）以上的急需紧缺医疗卫生专业博士后、全日制博士研究生、全日制硕士研究生，分别给予最高 1200 元/月、1000 元/月、800 元/月的租房补贴，经费由财政全额保障。

## 二、聚力引进人才团队

对全职引进的卫生高层次人才团队，包括世界级水平科学家、国家最高科学技术奖获得者、两院院士等工作团队，给予该单位最高 1000 万元综合支持；对全职引进的行业杰出人才团队，给予单位最高 400 万元综合支持；对全职引进的卫生骨干人才团队，给予单位最高 200 万元综合支持。全职引进是指团队带头人及核心成员与引进单位签订不少于 3 年的聘用合同，团队带头人须全职在德工作，核心成员中至少有 2 人全职在德工作。

## 三、着力加强人才培育

加大德阳“英才计划”德阳名医项目人才培育，对入选人才给予 5 万元资金资助。实施能力提升工程，每两年固定 40 万元专项经费，用于遴选 2 批高层次医疗卫生人才，采取跟岗锻炼、外派学习、访问学者等方式进行系统化培训。实施骨干医师孵化计划，每年按三级学科和专业评定学术技术带头人暨后备人选，给予一次性 0.1-0.4 万元/人的学术工作经费奖励。

#### 四、加强学科平台建设

加快推进医学重点学科（实验室）及重点专科建设，对成功创建医学市级重点专科团队，每个给予3万元资金支持；成功创建省级临床研究中心团队，每个给予10万元资金支持；成功创建医学省级重点学科团队，每个给予20万元资金支持。实施名医工作室建设计划，成功创建名医工作室的，给予一次性3万元资金支持。

#### 五、积极支持引智借力

支持各医疗卫生机构柔性引进优秀人才，对年度内用人单位实际给付个人、团队计缴所得税劳务报酬分别不少于10万元、20万元的，按实际支付劳务报酬的20%向用人单位发放引才补贴，每个用人单位每年给以不超过10万元补贴。加大柔性引进团队激励，成功引进高层次医疗卫生团队的，给予用人单位一次性5万元奖励；成功引进首席名医工作室带头人，给予工作室7万元资金支持。

#### 六、优化人才评价激励

分层分类建立卫生人才评价体系，建立健全医学杰出贡献奖、医德典范奖、妙手仁心奖、医学新星奖、最美提灯天使、最美健康卫士、最美健康守门人7类人才激励奖励体系，给予入选者每人一次性0.3万元奖励，每个团队一次性3万元奖励。设立突出贡献医务人员激励项目，每年根据重点工作任务确定激励主题，

对某一领域有突出贡献的医务人员进行激励奖励。

## 七、创新人才管理机制

设立医疗卫生领域人才引进专项事业编制,用于高层次人才引进,实行专编专用、单列管理。建立医疗卫生高层次人才引进“绿色通道”,领军人才引进入编不受个人年龄、编制、岗位设置限制,暂无法转移人事关系和档案的,可按规定给予办理聘用手续,实行灵活薪酬制度。畅通高层次人才职业晋升绿色通道,用人单位无空岗的,可突破事业单位岗位结构比例限制,设立特设岗位,用于引进急需紧缺人才。

## 八、强化人才服务供给

对符合条件人才发放“德阳人才绿卡”,持卡享受便捷就医、文化旅游、交通出行等 19 项专属服务。强化人才安居保障,对符合政策的,提供人才公寓、发放租房补助、给以安家补助、享受公积金贷款限额上浮 50%等政策支持。对符合条件的人才,优先购买“人才执业险”,提供安居贷、消费贷、精英贷等专属金融服务,给以贷款利率在当地同类贷款执行利率基础上给予 10%—30%的优惠。领军人才、博士后人才,可采取“一事一议”的方式,协调解决配偶工作、安排子女就学等事宜。

