附件1

2023年青岛市崂山区教育系统选聘

高层次紧缺人才面试方案

根据《2023年青岛市崂山区教育系统选聘高层次紧缺人才简章》要求，现就2023年青岛市崂山区教育系统选聘高层次紧缺人才制定面试方案如下。

一、面试对象

2023年青岛市崂山区教育系统选聘高层次紧缺人才共7个岗位，共计划招聘10人。应聘人员经现场资格审查合格者进入面试范围。

二、面试内容

面试主要考核应聘人员的基本能力和专业水平，包括教学设计、教学能力、教学基本素养、教学思想和专业知识等方面。

三、面试方法和程序

面试采取“试讲+答辩”的方式进行，面试时间共15分钟（试讲10分钟、答辩5分钟），试讲准备时间40分钟。

应聘人员持身份证（临时身份证或公安部门出具的带照片的户籍证明）和面试通知单按要求到指定地点参加由崂山区教育和体育局组织的面试。经审核确认后，应聘人员按现场抽签确定的顺序依次进入考场，在规定时间内完成面试。面试结束，应聘人员退出考场。

四、面试成绩评定及计算

面试成绩采取百分制，由7名考官组成的考官组现场打分，其中试讲和答辩满分均为100分，分别在去掉一个最高分和一个最低分后取其它得分平均值计算试讲和答辩成绩，按试讲成绩占70%、答辩成绩占30%的比例加权计算面试成绩，试讲、答辩、面试成绩均精确到小数点后两位数，尾数四舍五入。

面试成绩在每个考场面试全部结束后向应聘人员公布，并于当天在崂山政务网面向社会公开发布。