**上海市养志康复医院（上海市阳光康复中心）**

**工作人员公开招聘公告**

上海市养志康复医院（上海市阳光康复中心）（以下简称医院）是上海市残疾人联合会直属事业单位、同济大学附属医院。医院于2007年揭牌落成，目前已成为国家省（市）级三级残疾人康复中心、全国区域性工伤康复示范机构、全国脊髓损伤者“希望之家”资源中心、国家级康复护理专科护士培训基地和康复专业继续教育培训基地等。医院占地面积396亩，拥有花园般的自然环境和团结奋进的人文氛围。医院现有核定床位360张，建立了以康复医学科为主体，由内、外、妇、儿等共同支撑的康复服务和临床保障体系；秉承现代康复与传统康复相结合的全面康复理念，形成了以“神经康复、骨与关节康复、心肺与重症康复”为重点，以“儿童康复、肿瘤康复、妇女健康康复、视听觉康复”为特色的“七大康复中心”学科建设规划；配有国际先进康复设施设备，建有康复医学转化研究中心和多个实验平台；承担了同济大学医学院康复治疗学系教学任务，也是30多所境内外知名高校的临床教学与实习基地。医院扩建项目作为上海市重大建设项目已进入施工阶段，将于2023年10月竣工，扩建后床位将增至1000张。

为进一步深化干部人事制度改革，拓宽选人用人视野，根据《关于印发<上海市事业单位公开招聘人员办法>的通知》（沪人社规〔2019〕15号），按照公开、平等、竞争、择优的原则，现面向社会公开招聘以下人员：

**一、招聘职位及职数**

1.心肺康复中心副主任：1名

2.超声科主任：1名

3.放射科主任：1名

4.医学装备部副主任：1名

5.普外科主治医师：1名

6.放射主治医师：1名

7.麻醉主治医师：1名

8.临床医师：16名

9.中医医师：6名

10.妇科医师：1名

11.儿科医师：2名

12.医学检验师：1名

13.药剂师：2名

14.康复治疗师：20名

15.病区护士：15名

16.护理部干事：1名

17.感控干事：1名

18.社工师：1名

19.基建修建管理：1名

20.多媒体设计与制作：1名

**二、招聘对象条件**

应聘者基本条件：具有热爱康复事业，爱岗敬业、作风正派、有较强的工作责任心、事业心，良好的医德品行；具有较强的服务意识和团队合作能力。对紧缺及优秀人才，招聘条件可适当放宽。外省市社会人员，须持有上海市居住证一年以上（在有效期内）。招聘条件中的持有居住证时间和工作年限计算时间截止为2023年5月7日。对取得博士学位、高级职称或者应聘医师类岗位的专业技术人员，可不受本市居住证满1年限制。其他条件为：

1.心肺康复中心副主任

具有博士学位，临床医学专业，55周岁及以下，副高级及以上职称，持有医师执业证书，身体健康；具有二甲及以上医院十年以上临床工作经验，一年以上科主任行政职务经历；具有较强的组织协调能力和团队合作精神。

2.超声科主任

具有硕士及以上学位，超声医学专业，副高及以上职称，50周岁及以下，持有医师执业证书，身体健康；具有二甲及以上医院十年以上临床工作经验，一年以上科主任行政职务经历；具有较强的组织协调能力和团队合作精神。

3.放射科主任

具有硕士及以上学位，医学影像学专业，副高及以上职称，50周岁及以下，持有医师执业证书，身体健康；具有二甲及以上医院十年以上临床工作经验，一年以上科主任行政职务经历；具有较强的组织协调能力和团队合作精神。

4.医学装备部副主任

具有本科及以上学历，相关专业，副高及以上职称，50周岁及以下，身体健康；具有二级以上医院五年以上医学装备管理工作经验，熟悉医疗设备维护保养、维修工作；具有较强的组织协调能力和团队合作精神。

5.普外科主治医师

具有硕士及以上学位，临床医学专业，中级及以上职称，40周岁及以下，持有医师执业证书，身体健康；具有二级以上医院五年以上临床工作经验；具有较强的组织协调能力和团队合作精神。

6.放射主治医师

具有硕士及以上学位，医学影像学专业，中级及以上职称，40周岁及以下，持有医师执业证书，身体健康；具有二级以上医院五年以上放射诊断工作经验，具有较全面的业务知识与技能，熟练掌握医疗专业技术，能够解决复杂疑难问题；具有较强的沟通协调能力和团队合作精神。

7.麻醉主治医师

具有本科及以上学历，麻醉学专业，中级及以上职称，40周岁及以下，持有医师执业证书，身体健康；具有二级以上医院五年以上麻醉工作经验，具有较全面的业务知识与技能，熟练掌握医疗专业技术，能够解决复杂疑难问题；具有较强的沟通协调能力和团队合作精神。

8.临床医师

具有硕士及以上学位，临床医学专业，初级及以上职称（或者本科学历，临床医学专业，中级职称），35周岁及以下（博士学位可适当放宽年龄），持有医师执业证书（内科学、外科学、康复医学），身体健康；具有二级以上医院二年以上临床工作经验（或者取得住院医师规范化培训合格证书），具有较全面的业务知识与技能，熟练掌握医疗专业技术，能够解决复杂疑难问题；具有较强的沟通协调能力和团队合作精神。

9.中医医师

具有硕士及以上学位，中医学或针灸推拿学专业，初级及以上职称（或者本科学历，中医学或针灸推拿学专业，中级职称），35周岁及以下，持有医师执业证书，身体健康；具有二级以上医院二年以上中医临床工作经验（或者取得住院医师规范化培训合格证书），具有较全面的业务知识与技能，熟练掌握医疗专业技术，能够解决复杂疑难问题；具有较强的沟通协调能力和团队合作精神。

10.妇科医师

具有硕士及以上学位，妇产科学专业，初级及以上职称，35周岁及以下，持有医师执业证书，身体健康；具有二级以上医院二年以上妇科临床工作经验（或者取得住院医师规范化培训合格证书），具有较全面的业务知识与技能，熟练掌握医疗专业技术，能够解决复杂疑难问题；具有较强的沟通协调能力和团队合作精神。

11.儿科医师

具有硕士及以上学位，儿科学专业，初级及以上职称，35周岁及以下，持有医师执业证书，身体健康；具有二级以上医院二年以上儿科临床工作经验（或者取得住院医师规范化培训合格证书），具有较全面的业务知识与技能，熟练掌握医疗专业技术，能够解决复杂疑难问题；具有较强的沟通协调能力和团队合作精神。

12.医学检验师

具有本科及以上学历，医学检验相关专业，中级职称，40周岁及以下，身体健康；具有二级以上医院五年以上医学检验相关工作经验（硕士及以上学位，须具有二年以上），具有较强的专业知识与技能；具有较强的沟通协调能力和团队合作精神。

13.药剂师

具有本科及以上学位，药学相关专业，中级职称，40周岁及以下，身体健康；具有二级以上医院五年以上相关经验（硕士及以上学位，须具有二年以上），具有较强的专业知识与技能；具有较强的沟通协调能力和团队合作精神。

14.康复治疗师

具有硕士及以上学位，康复治疗相关专业，初级及以上职称（或者本科学历，康复治疗学相关专业，中级职称），35周岁及以下，身体健康；具有二级以上医院一年以上康复治疗临床工作经验，掌握基本康复评估治疗技术，具有一定的临床思维和实践能力；具有较强的沟通协调能力和团队合作精神。

15.病区护士

具有本科及以上学历，护理学专业，中级职称，持有护士执业证书，40周岁及以下，身体健康；具有二级以上医院五年以上临床护理工作经验（硕士及以上学位，须具有二年以上），掌握护理基础理论、各种护理操作技术及常用急救技术，能解决本专科常见问题；具有较强的沟通协调能力和团队合作精神。

16.护理部干事

具有本科及以上学历，护理学专业，中级职称，持有护士执业证书，40周岁及以下，身体健康；具有二级以上医院五年以上临床护理工作经验（硕士及以上学位，须具有二年以上），一年以上护理部工作经验，具有较强的护理管理能力；具有较强的沟通协调能力和团队合作精神。

17.感控干事

具有本科及以上学历，卫生类相关专业，中级职称，40周岁及以下，身体健康；具有二级以上医院五年以上工作经验（硕士及以上学位，须具有二年以上），一年以上感控工作经验，熟悉医院感染控制相关政策和工作流程；具有较强的沟通协调能力和团队合作精神。

 18.社工师

具有硕士及以上学位，社会工作专业，中级职称，35周岁及以下，身体健康；具有二级以上医院五年以上社会工作相关经验，具有较强的专业知识与技能；具有较强的沟通协调能力和团队合作精神。

19.基建修建管理

具有本科及以上学历，相关专业，35周岁及以下，中级及以上职称，身体健康；具有二级以上医院五年以上基建工作经验（硕士及以上学位，须具有二年以上），具有较强的专业知识与技能；具有较强的沟通协调能力和团队合作精神。

20.多媒体设计与制作

具有本科及以上学历，相关专业，中级职称，40周岁及以下，身体健康；具有五年以上相关工作经验（硕士及以上学位，须具有二年以上），一年以上医院相关工作经验，具有较强的专业知识与技能；

具有较强的沟通协调能力和团队合作精神。

**三、招聘办法**

1.报名

报名采取电子邮件报名方式，将个人简历、身份证、居住证、学历证明及其他资格证书等电子版材料发送到zhaopin@shygkf.org.cn邮箱，请在邮件主题上注明“公开招聘+应聘岗位名称”。报名时间即日起至2023年5月7日止。

2.资格审查

医院人力资源部将根据收到的简历进行筛选与资格审查，资格审查结果将以电子邮件方式告知。

3.笔试

除第1个至第4个招聘职位外，其他所有招聘职位由单位组织笔试（笔试时间为2023年5月13日）。笔试内容主要为相关岗位的基本理论和专业知识，笔试分数由高到低按1:3比例排序确定进入面试人员名单，笔试成绩60分以下的为不合格，笔试结果将以电子邮件方式告知。

4.面试

面试内容主要测试岗位专业知识、业务能力和综合素质，采取半结构化面试方式进行，面试成绩60分以下的为不合格。面试提问以主考官为主，其余考官补充性提问，面试结果将以电子邮件方式告知。

5.身体检查

按照笔试、面试成绩4:6比例，计算出总成绩，总成绩从高到低排列，根据招聘职数1:1比例确定拟聘人员进入体检。体检参照《国家公务员通用体检标准（试行）》，统一组织到本市二级甲等以上医疗机构进行体检。

6.考察

由单位组织考察，主要考察应聘人员的思想政治素质、遵纪守法情况、道德品质、诚信记录、现实表现等。

7.拟聘人员的确定和公示

根据考核、体检和考察结果，对拟录用人员名单，经医院领导班子讨论同意、报上级主管部门审核后，在“上海市人力资源和社会保障局”上进行公示，同时公布举报电话，接受社会监督，公示时间为7天。公示无异议后，再报上海市人力资源和社会保障局核准备案。公示如有异议、影响聘用的，根据查实结果确定是否录用。

**四、相关待遇和其他事项**

上述人员一经录用，其工资、奖金、福利和社会保险等按照本市有关规定执行。

**五、联系方式**

联 系 人：黄老师、张老师

邮 箱：zhaopin@shygkf.org.cn

联系电话：37730011转5021分机

联系地址：上海市松江区光星路2209号6412室

邮 编：201619

监督电话：37790118