附件1：

省级农商行总行部门主要负责人专业条件

公开选聘报名人员在满足选聘基本条件、具体条件的基础上，还应满足所报岗位专业条件，各岗位专业条件具体如下：

一、零售金融部

岗位：部门主要负责人

专业条件：具有5年及以上零售金融条线相关工作经验，其中从事基层零售金融条线相关工作至少2年。精通零售金融条线各项工作，具备统筹全省零售业务及个人负债业务（含借记卡）发展规划设计、制度与流程建设、渠道管理、产品研发、营销推动与管理、客户管理、队伍建设、条线资源配置、经营绩效管理协调、分支行业务管理与支持、内控管理、系统管理等工作的能力。

二、乡村金融部

岗位：部门主要负责人

专业条件：具有5年及以上乡村金融条线相关工作经

验，其中从事基层乡村金融条线相关工作至少2年。精通乡村金融条线各项工作，具备统筹全省乡村个人资产业务发展规划设计、制度与流程建设、产品研发、营销推动与管理、客户管理、分支行业务管理与支持、内控管理、系统管理等工作的能力。

三、社区金融部

岗位：部门主要负责人

专业条件：具有5年及以上社区金融条线相关工作经验，

其中从事基层社区金融条线相关工作至少2年。精通社区金融条线各项工作，具备统筹全省城区个人资产业务发展规划设计、制度与流程建设、产品研发、营销推动与管理、客户管理、分支行业务管理与支持、内控管理、系统管理等工作的能力。

四、小微金融部

岗位：部门主要负责人

专业条件：具有5年及以上小微金融条线相关工作经验，其中从事基层小微金融条线相关工作至少2年。精通小微金融条线各项工作，具备统筹全省小微企业法人贷业务发展规划、产品研发、营销推动与管理、客户管理、分支行业务管理与支持、内控管理、系统管理等工作的能力。

五、财富管理部

岗位：部门主要负责人

专业条件：

1.工作经验：具有5年及以上财富管理条线相关工作

经验，精通财富管理各项工作，具备统筹全行财富管理发展规划设计、制度与流程建设、高净值客户业务品牌建设、产品服务开发与组合、客户经营与管理、分支行业务管理与支持、内控管理、系统管理等工作的能力。

六、银行卡部

岗位：部门主要负责人

专业条件：具有5年及以上银行卡（贷记卡）条线相关工作经验，精通贷记卡业务各项工作，具备统筹全行贷记卡业务规划设计、制度与流程建设、产品和功能的开发与优化、客户营销与服务、风险控制、分支行业务管理与支持、系统管理等工作的能力。

七、数字金融部

岗位：部门主要负责人

专业条件：具有5年及以上数字金融条线相关工作，精通数字金融各项工作，具备统筹全行数字金融发展规划设计、制度与流程建设、制度与流程建设、数字化渠道规划建设和日常管理、生态场景建设与合作拓展、数字化金融产品研发、数字化渠道平台风控、客户服务管理、系统管理等工作的能力。

八、公司金融部

岗位：部门主要负责人

专业条件：具有5年及以上公司金融条线相关工作经验，其中从事基层公司金融条线相关工作至少2年。精通公司金融各项工作，具备统筹全行统筹公司业务（含国际业务、承兑业务）发展规划、制度与流程建设、产品研发、营销推动与管理、客户管理、队伍建设、经营绩效管理协调、分支行业务管理与支持、内控管理、系统管理等工作的能力。

九、机构业务部

岗位：部门主要负责人

专业条件：具有5年及以上机构业务条线相关工作经验，其中从事基层机构业务条线相关工作至少2年。精通机构业务各项工作，具备统筹全行政府及事业单位等机构业务发展规划、制度与流程建设、产品研发、营销推动与管理、客户管理、分支行业务管理与支持、内控管理、系统管理等工作的能力。

十、金融市场部

岗位：部门主要负责人

专业条件：具有5年及以上金融市场条线相关工作经验，

精通金融市场各项工作，具备统筹全行金融市场发展规划、制度与流程建设、本外币货币市场业务、债券市场业务、同业业务、票据业务（转贴现和再贴现）的管理，全行流动性管理、内控管理、系统管理等工作的能力。

十一、中间业务部

岗位：部门主要负责人

专业条件：具有5年及以上中间业务条线相关工作经验，其中从事基层中间业务条线相关工作至少2年。精通各业务条线中间业务相关工作，具备统筹全行中间业务发展规划设计、制度与流程建设、本行与其他机构的委托代理合作，牵头各类中间业务战略推动与管理、被代理机构协调、内控管理、系统管理等工作的能力。

十二、特殊资产经营管理部

岗位：部门主要负责人

专业条件：具有5年及以上特殊资产经营管理条线相关工作经验，精通特殊资产经营管理相关工作，具备统筹全行特殊资产处置发展规划设计、制度与流程建设、未剥离不良资产的清收、特殊资产的处置与经营、诉讼管理、内控管理、系统管理等工作的能力。

十三、信贷管理部

岗位：部门主要负责人

专业条件：具有5年及以上信贷管理条线相关工作经验，其中从事基层信贷管理条线相关工作至少2年。精通信贷管理相关工作，具备统筹全行信贷管理政策研究、工作规划、制度与流程建设、征信管理、放款管理、押品管理、贷后管理、信贷档案管理、资产分类管理、不良资产责任认定、信用风险管理、内控管理、系统管理等工作的能力。

十四、授信审批部

岗位：部门主要负责人

专业条件：具有5年及以上授信审批条线相关工作经验，

精通授信审批相关工作，具备统筹全行授信审批政策研究、工作规划、制度与流程建设、信贷审查审批、信用等级评定、集中度及关联交易审查、大额风险暴露管理、内控管理、系统管理等工作的能力。

十五、风险管理部

岗位：部门主要负责人

专业条件：具有5年及以上风险管理条线相关工作经验，

精通风险管理相关工作，具备统筹全行全面风险管理体系建设规划、制度与流程建设、风险政策制订与实施、风险监控与预警、风险计量、业务连续性管理、系统管理等工作的能力。

十六、信息科技部

岗位：部门主要负责人

专业条件：具有5年及以上信息科技相关工作经验，

精通信息科技相关工作，具备统筹全行数字化转型规划与方案制定、制度与流程建设、落实全行数字化建设、推动金融与科技融合创新发展、科技能力建设和大数据能力建设、金融科技创新研发、数据应用、系统运维、科技条线管理等工作的能力。

十七、运营管理部

岗位：部门主要负责人

专业条件：具有5年及以上运营管理条线相关工作经验，精通运营管理相关工作，具备统筹全行运营管理条线发展规划、制度与流程建设、支付结算管理、营业性业务运营管理、账务集中处理、清算管理、现金管理、内控管理、系统管理、业务授权与事后监督等全行集约化业务处理等工作的能力。

十八、计划财务部

岗位：部门主要负责人

专业条件：具有5年及以上计划财务条线相关工作经验，精通计划财务相关工作，具备统筹全行全行财务会计管理策略制定、制度与流程建设、综合经营计划制定、费用预算管理、资产负债管理、管理会计、资本性支出管理、税务管理与筹划、经营性绩效考核、流动性管理、利率与定价管理、招采管理、系统管理等工作的能力。

十九、法律合规部

岗位：部门主要负责人

专业条件：具有5年及以上法律合规条线相关工作经验，

精通法律合规相关工作，具备统筹全行法律合规建设规划制定、制度与流程建设、法律事务管理、内控合规管理、反洗钱管理、操作风险管理、案件防控、消费者权益保护、系统管理等工作的能力。

二十、战略发展部（董办/改革办）

岗位：部门主要负责人

专业条件：具有5年及以上战略发展（董办/改革办）条线相关工作经验，精通战略发展（董办/改革办）相关工作，具备统筹全行战略研究、战略规划与执行、制度与流程建设、创新管理、机构管理、董事会办公室事务管理、改革推进、公司治理、资本管理、投资者关系管理、信息披露、内控管理等工作的能力。

二十一、人力资源部（党委组织部）

岗位：部门主要负责人

专业条件：具有5年及以上人力资源（党委组织部）条线相关工作经验，精通人力资源（党组织部）相关工作，具备统筹全行人力资源发展规划制定、制度与流程建设、招聘管理、薪酬福利管理、绩效考核、干部管理、培训管理、队伍建设与人才培养、劳动关系管理、培训管理、党组织建设与管理、内控管理、系统管理等工作的能力。

二十二、办公室（党办/党宣/党群/监办/工会办）

岗位：部门主要负责人

专业条件：具有5年及以上办公室（党办/党宣/党群/监办/工会办）条线相关工作经验，精通办公室（党办/党宣/党群/监办/工会办）相关工作，具备统筹全行办公室工作规划制定、制定与流程建设、行务运行、督查督办、品牌宣传、公共关系管理、舆情管理、机要档案管理、来信来访处理、监事会办公室事务管理、党政会务管理、党委宣传、团工妇事务管理、系统管理等工作的能力。

二十三、行政安保部

岗位：部门主要负责人

专业条件：具有5年及以上行政安保条线相关工作经验，

精通行政安保相关工作，具备统筹全行行政安保制度建设、后勤服务、食堂管理、固定资产管理、基建工程管理、车辆管理、物业管理、安全保卫等工作的能力。

二十四、清收中心

岗位：部门主要负责人

专业条件：具有5年及以上清收条线相关工作经验，

精通不良资产清收相关工作，具备统筹全行剥离不良资产管理规划制定、剥离不良资产的清收与处置，抵债资产管理、诉讼管理、分支行清收中心业务指导、监督与管理等工作的能力。

二十五、审计部

岗位：部门主要负责人

专业条件：具有5年及以上审计条线相关工作经验，

精通审计相关工作，具备统筹全行审计工作中长期规划、制定与流程建设、经营审计、任期经济责任审计和离任审计、资本管理审计、信息科技审计、审计档案管理、审计整改、系统管理等工作的能力。

二十六、党委巡察办公室

岗位：部门主要负责人

专业条件：具有5年及以上党委巡察条线相关工作经验，

精通巡察相关工作，具备统筹全行巡察工作计划与方案的制定、制定与流程建设、组织指导下级巡察组开展工作、督导巡察工作整改落实等工作的能力。