**附件1：**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **德达地产集团2023年度选聘职业经理人岗位计划表** | | | | | |
| **招聘单位** | **单位简介** | **岗位名称** | **计划招聘人数** | **任职资格** | **岗位职责** |
| **德州德达地产集团有限公司** | **德达地产集团成立于2019年9月，注册资金拾亿元整，公司下设房地产开发企业3家，建筑施工企业1家，建材贸易企业1家，建筑安装企业1家，综合服务企业1家。公司以房地产开发为主业，逐步形成了集建筑工程施工、消防、安装、建材供应为一体的综合性房地产开发公司，依托地产开发项目培育物业管理、房地产租赁、销售代理等综合服务业，开拓房了地产开发EPC总承包新模式。** | **运营总监** | **1** | **1.本科及以上学历；**  **2.40周岁及以下（1982年3月31日以后出生），特别优秀的可适当放宽五周岁；**  **3.投资学、经济学、工商管理、土木工程等相关专业优先；**  **4.具体5年及以上大型房地产企业担任战略运营管理岗位的相关工作经验；**  **5.熟悉企业全过程业务运作流程体系，具有宏观经济形势进行分析判断，良好的外部视角及分析能力，具备较强的团队管理能力、战略思考能力、逻辑思维能力、分析能力、协调沟通能力；**  **6.具备良好政治、职业素养，身体健康。** | **1.负责地产集团战略运营管理体系与标准建设工作，完成地产集团董事会下达的经营业绩指标要求；**  **2.负责编制地产集团战略发展规划、年度经营工作计划，并组织实施和监控；**  **3.负责对外投资管理工作；**  **4.负责经营计划、项目计划管理工作；**  **5.负责组织绩效管理工作；**  **6.负责关键运营会议管理工作；**  **7.负责关键成果及信息报送管理工作；**  **8.负责组织项目后评估工作。** |
| **营销总监** | **1** | **1.本科及以上学历；**  **2.40周岁及以下（1982年3月31日以后出生），特别优秀的可适当放宽五周岁；**  **3.市场营销、经济学等相关专业优先；**  **4.具有5年及以上大型房地产企业担任营销管理岗位的相关工作经验；**  **5.熟悉企业全过程业务运作流程体系，具备较强的项目全程营销策划能力、管理协调能力、沟通能力、资源整合力和大局观；**  **6.具备良好政治、职业素养，身体健康。** | **1.负责地产集团营销管理体系与标准建设工作，完成地产集团董事会下达的经营业绩指标要求；**  **2.负责根据公司战略规划、年度经营工作计划，编制营销工作计划并监督实施；**  **3.负责市场及客户研究工作；**  **4.负责定位策划管理工作；**  **5.负责营销费用管控工作；**  **6.负责销售过程、销售数据管理工作；**  **7.负责品牌管理工作；**  **8.负责客服服务与管理工作。** |
| **德州德达地产集团有限公司** | **德达地产集团成立于2019年9月，注册资金拾亿元整，公司下设房地产开发企业3家，建筑施工企业1家，建材贸易企业1家，建筑安装企业1家，综合服务企业1家。公司以房地产开发为主业，逐步形成了集建筑工程施工、消防、安装、建材供应为一体的综合性房地产开发公司，依托地产开发项目培育物业管理、房地产租赁、销售代理等综合服务业，开拓房了地产开发EPC总承包新模式。** | **设计总监** | **1** | **1.本科及以上学历；**  **2.40周岁及以下（1982年3月31日以后出生），特别优秀的可适当放宽五周岁；**  **3.建筑学、城市设计、城乡规划等相关专业优先;**  **4.具有5年及以上大型房地产企业担任设计管理岗位的相关工作经验；**  **5.熟悉企业全过程业务运作流程体系和国家法规、规范及地方技术法规等；**  **6.具备较强的建筑、规划设计工作的业务知识和图纸审查能力，具有较强的设计成本优化意识和沟通协调能力；**  **7.具备良好政治、职业素养，身体健康。** | **1.负责地产集团专业管理体系的建设与完善工作，完成地产集团董事会下达的经营业绩指标要求；**  **2.负责根据公司战略规划、年度经营工作计划，编制设计管理计划并实施；**  **3.负责产品标准化工作；**  **4.负责项目设计任务书编制工作；**  **5.负责项目设计过程交流工作；**  **6.负责组织评审设计成果、设计交底工作；**  **7.负责项目设计变更把控、图纸管理、材料设备选型及定版工作；**  **8.负责营销事项、项目报批报建配合工作。**  **9.负责设计后评估。** |
| **成本总监** | **1** | **1.本科及以上学历；**  **2.40周岁及以下（1982年3月31日以后出生），特别优秀的可适当放宽五周岁；**  **3.工程造价、土木工程等相关专业优先；**  **4.具有5年及以上大型房地产企业担任成本管理岗位的相关工作经验；**  **5.熟悉企业全过程业务运作流程体系和国家、地区、房地产行业关于工程造价的相关政策法规、规范等，掌握现行工程造价规范及操作规程，熟悉工程造价市场情况、材料设备的市场价格；**  **6.具有全面的工程造价理论知识，掌握现行工程造价规范及操作规程，具有较强的团队培养能力、思维决策能力、沟通协调能力；**  **7.具备良好政治、职业素养，身体健康。** | **1.负责地产集团成本管理体系的建设与完善工作，完成地产集团董事会下达的经营业绩指标要求；**  **2.负责根据公司战略规划、年度经营工作计划，编制成本管理计划并实施；**  **3.负责成本信息库建设工作；**  **4.负责目标成本管理工作；**  **5.负责合约规划管理工作；**  **6.负责动态成本管控工作；**  **7.负责结算管理工作；**  **8.负责成本后评估工作。** |
| **合计：** | | | **4** | | |