附件2

选聘岗位所需专业任职资格条件及岗位说明书

一、基本条件和任职资格

竞聘人员应符合《四川省港航投资集团公司企业领导人员选拔任用办法（试行）》规定的基本条件和任职资格：

1.具有对党忠诚的政治品格，带头贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。坚持国有企业的社会主义方向，坚持全心全意依靠工人阶级方针，坚定建设具有中国特色社会主义一流国有企业的职业追求。

2.具有强烈的干事创业精神和创新意识，敢闯敢试、敢为人先，勇于变革、开拓进取，持续推进企业产品创新、技术创新、商业模式创新、管理创新、制度创新、文化创新，不断提高企业核心竞争力。

3.具有较强的治企能力，坚决落实省委、省政府和集团公司党委的决策部署，善于把握市场经济规律和企业发展规律，掌握宏观经济形势和国家政策法规，有国际视野、战略思维、法治理念，有专业思维、专业素养、专业方法，懂经营、会管理、善决策，注重团结协作，善于组织协调，能够调动各方面积极性。

4.具有正确的业绩观，坚决贯彻新发展理念，坚持创新驱动、转型升级、提质增效，勇担当、善作为，勤奋敬业、真抓实干，推动企业高质量发展，推动企业全面履行经济责任、政治责任、社会责任，工作业绩突出。

5.具有良好的职业操守和个人品行，严格遵守党章党规党纪和国家法律法规，认真贯彻落实中央八项规定精神和省委、省政府十项规定及其实施细则，坚决反对形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风，坚决反对特权思想和特权现象，谨慎用权，公私分明，诚实守信，依法经营，严守底线，廉洁从业。

6.符合有关法律法规规定的任职条件。担任党内领导职务的，应当符合《党章》《中国共产党国有企业基层组织工作条例》等规定的要求，还必须具有较强的管党治党能力和较高的思想理论水平，严格执行民主集中制原则，善于围绕企业改革发展的中心任务抓好党建工作。

7.担任中层正职或所属干部管理三类企业正职领导人员的，一般应当在同层级副职领导岗位（相当规模企业同等管理岗位）工作2年以上；未满2年的，一般应当具有累计4年以上企业工作经历或与企业经营管理、党政机关相关工作经历。担任中层副职或所属干部管理三类企业副职领导人员的，一般应当具有累计3年以上企业工作经历或与企业经营管理、党政机关相关工作经历。

二、选聘岗位要求

应聘人员应符合选聘岗位所需的专业任职资格条件。

三、其他

应聘人员与选聘岗位所在部门或企业人员无应回避的亲属关系。

深圳云深国际供应链有限公司

副总经理岗位说明书

|  |  |
| --- | --- |
| **岗位名称** | 副总经理（业务方向） |
| **工作分工** | 分管公司物流、贸易等业务工作。 |
| **工作职责与任务** |
| **职责** | **工作任务** |
| 制度建设 | 协助总经理开展公司物流、贸易等业务制度机制建设，组织拟订、修订、实施相关管理制度。 |
| 生产经营管理 | 1.参与公司重大决策的讨论，组织实施分管领域的会议决策。2.协助总经理制定分管领域发展规划、经营方案，并推动实施。3.负责协助总经理开展分管领域的经营管理工作和中长期发展规划，依据公司年度经营目标计划，组织分解制定、落实完成分管领域的目标计划及工作方案，定期向总经理汇报实施情况。4.依据批准的年度计划和盈利目标，实施、分解年度经营计划。5.贯彻落实国家法律法规、政策及省港投集团规定，履行分管领域的安全环保管理职责，负责分管领域的安全环保工作，并落实安全生产责任。 |
| 市场拓展 |  围绕公司战略，负责分管领域的业务市场拓展和项目资源获取。 |
| 团队建设 | 负责组织建设分管领域的高效队伍。 |
| 对外协作 | 负责外部对口机构公共关系维护及日常交流。 |
| 其他工作 | 完成公司党支部、总经理授权和交办的其他工作事项。 |
| **任职资格条件** |
| 政治面貌 | 坚决拥护中国共产党领导，拥护中国特色社会主义制度，认同国有企业的政治属性、经济属性、社会属性，把发展壮大国有企业作为职业追求，忠诚于国有企业事业。 |
| 学历学位 | 大学专科及以上学历。 |
| 专 业 | 经济类、物流类、管理类、贸易类等相关专业。 |
| 工作经验 | 5年及以上相关工作经历，3年及以上大中型企业中层及以上层级管理岗位的任职经历，熟悉物贸、供应链金融等业务相关领域知识及有关政策法规。有丰富的涉外项目经验者优先。 |
| 职称 | 不限。 |
| 职业资格 | 不限。 |
| 能力素质 | 具有较强的领导能力，勤勉敬业，具备系统思维和资源整合能力、执行推动能力、学习创新能力、团队建设能力，熟悉国有企业管理框架。具备良好的英语能力者优先。 |
| 其 他 | 符合国有企业高管人员必须的其他基本条件和有关禁业要求、竞业限制等。 |

海南云港发展有限公司

副总经理岗位说明书

|  |  |
| --- | --- |
| **岗位名称** | 副总经理（业务方向） |
| **工作分工** | 分管公司物贸业务拓展及运营管理工作。 |
| **工作职责与任务** |
| **职责** | **工作任务** |
| 制度建设 | 协助总经理开展公司贸易及供应链、项目运营等业务制度机制建设，组织拟订、修订、实施相关管理制度。 |
| 生产经营管理 | 1.参与公司重大决策的讨论，组织实施分管领域的会议决策。2.协助总经理制定分管领域发展规划、经营方案，并推动实施。3.负责协助总经理开展分管领域的经营管理工作和中长期发展规划，依据公司年度经营目标计划，组织分解制定、落实完成分管领域的目标计划及工作方案，定期向总经理汇报实施情况。4.依据批准的年度计划和盈利目标，实施、分解年度经营计划。5.贯彻落实国家法律法规、政策及省港投集团规定，履行分管领域的安全环保管理职责，负责分管领域的安全环保工作，并落实安全生产责任。 |
| 市场拓展 |  围绕公司战略，负责分管领域的业务市场拓展和项目资源获取。 |
| 团队建设 | 负责组织建设分管领域的高效队伍。 |
| 对外协作 | 负责外部对口机构公共关系维护及日常交流。 |
| 其他工作 | 完成公司党支部、总经理授权和交办的其他工作事项。 |
| **任职资格条件** |
| 政治面貌 | 坚决拥护中国共产党领导，拥护中国特色社会主义制度，认同国有企业的政治属性、经济属性、社会属性，把发展壮大国有企业作为职业追求，忠诚于国有企业事业。 |
| 学历学位 | 大学专科及以上学历。 |
| 专 业 | 经济类、管理类、物流类、贸易类等相关专业。 |
| 工作经验 | 5年及以上相关工作经历，3年及以上大中型企业中层及以上层级管理岗位的任职经历，熟悉物贸、跨境电商、投资运营、供应链金融等业务相关领域知识及有关政策法规。有丰富的涉外项目经验者优先。 |
| 职称 | 不限。 |
| 职业资格 | 不限。 |
| 能力素质 | 具有较强的领导能力，勤勉敬业，具备系统思维和资源整合能力、执行推动能力、学习创新能力、团队建设能力，熟悉国有企业管理框架。具备良好的英语能力者优先。 |
| 其 他 | 符合国有企业高管人员必须的其他基本条件和有关禁业要求、竞业限制等。 |