**附件1**

**吉林森工集团所属企业**

**设计队工人岗公开招聘实施方案**

按照省委省政府关于抓好稳就业、稳增长的安排部署，落实《吉林省进一步促进就业若干政策措施》（吉就组〔2022〕1号）有关精神，结合森工集团及所属企业设计队工人岗用工需求，解决一线人员及技术性人才紧缺及年龄老化等问题，在符合岗位编制要求的情况下，吉林森工集团所属6家林业公司拟面向社会公开招聘设计队工人365人，特制订本招聘方案。

1. 招聘原则

（一）公平公正原则。严肃纪律，依规操作。严格执行国家和我省公开招聘各项政策规定，严禁营私舞弊、弄虚作假，严格执行亲属回避制。遵从严密组织、严格程序、严肃纪律等招聘工作标准，为应聘者提供透明、平等、公正的竞争机会。对违背竞聘原则，违反组织人事纪律，搞不正之风的应聘人员，取消成绩，并视情节追究相应责任。

（二）竞争择优原则。从学识、品德、能力、经验、体格、岗位要求等方面进行全面审核，通过笔试、面试竞争方式，选拔出适合岗位要求的优秀人才，择优录取。

（三）严格执行《省国资委深化出资企业劳动用工和收入分配制度改革三年行动方案》和《吉林森工集团员工招聘管理暂行办法》有关要求，实行全面公开招聘。

二、招聘形式

招聘全程由第三方机构组织，第三方机构由招聘所在单位聘用。笔试、面试成绩各占50%，考试总成绩=笔试总成绩×50%+面试成绩×50%。笔试考题范围为《林学概论》及行政能力测验。

三、招聘岗位相关信息

共计招聘365人，临江林业有限公司、湾沟林业有限公司作为前期试点单位，其他单位于试点单位招聘结束后开展，具体招聘岗位要求、报名时间详见附件2。

四、应聘条件

（一）基本条件

1.遵守国家法律、法规，拥护党的路线、方针、政策，品行端正，作风正派，办事公道；

2.具有符合职位要求的工作能力；

3.具有良好的道德素质和职业素养，无刑事犯罪记录；

4.未受到过党纪政务处分；

5.具有良好的心理素质和正常履行岗位职责的身体条件。

（二）岗位条件

1.统招高中及以上学历、退伍转业军人；

2.适应林间作业条件或从事过相关工作的；

3.爱岗敬业、吃苦耐劳、具有较强的事业心和责任感；

4.同等条件下中共党员优先。

五、招聘程序

本次招聘按照发布公告、网上报名、资格审查、笔试面试、体能测试、体检、资格复查、公示、录用等程序进行。

（一）网上报名及资料上传

1.报名及资料上传时间详见附件2。

2.考生报名必须将应聘人员报名登记表（详见附件3）以及相关材料扫描件的电子版生成压缩包发送至对应的招聘单位邮箱，文件名命名为“应聘岗位+姓名”。

3. 应聘人员报名登记表word版本填写完整放入压缩包内即可，无需生成PDF形式或电子版。相关材料的电子版扫描件包括：身份证、毕业证、学位证、机动车驾驶证、学信网学历注册备案表、工作经历相关证明材料（单位工作经历证明或其他佐证材料）、职（执）业资格证书、获奖证书及其他代表个人业务能力的证书和工作业绩资料。

4.招聘报名邮箱详见附件2。

5.考生因错报姓名、身份证号等信息而影响资格审查的，责任自负。

（二）资格初审

招聘实施单位对报考人员网上填报的信息进行资格初审后，电话或短信通知入围人员参加笔试、面试等环节，不再另行通知未入围人员。

（三）招聘方式

本次招聘采取先笔试，后面试的方式进行，笔试和面试设及格分数线60分，笔试合格者按照成绩由高到低，按招聘岗位3:1比例进入面试。面试分为现场面试和体能测试两项，现场面试60分及以上方能进入体能测试。最后以总成绩高低进行排序（考试总成绩=笔试总成绩×50%+面试成绩×50%，面试成绩=现场面试成绩×60%+体能测试成绩×40%），按招聘岗位不超过1:1的比例确定拟录用人选。

（四）体检及资格复审

体检按照《公务员录用体检通用标准（试行）》相关规定执行。资格审查贯穿录用全过程，在各环节发现考生不符合报考条件的，取消录用资格。

（五）确定拟录用人员并公示

根据成绩和体测、体检情况，确定拟录用人员名单,于所应聘单位公示5个工作日。

（六）录用

对公示期满无异议的或有反映但经核实不影响录用的人员，按相关规定办理录用手续。对反映有严重问题并查有实据，不符合录用条件的人员，取消录用资格。

1. 其他事项

有下列情形之一的，所在单位将取消应聘者的应聘报名、录用资格：

1.报名所填信息与实际情况不符的；

2.伪造、涂改学历学位及相关资格证书、获奖证明或者提供其他虚假材料的；

3. 凡考生未在规定时间内按要求参加笔试、面试、体能测试、体检、报到等情况的；

4.不能按照要求出具无犯罪记录证明者；

5.应予取消应聘报名、录用资格的其他情形。

六、聘用管理

（一）被聘用人员须进行上岗前培训，培训考核合格后正式上岗。新录用员工入职后于设计队岗位服务期限不少于3年，薪酬阶梯式增长。

（二）设计队岗位人员服务期满后，应继续从事相关专业岗位，不得转为临时性、辅助性、替代性岗位。各单位临时性、辅助性、替代性岗位用工应采用劳务派遣形式。

七、其他

本招聘方案最终解释权归中国吉林森林工业集团有限责任公司。

中国吉林森林工业集团有限责任公司

2023年4月6日