附件2：

2022年赤峰市疾病预防控制中心引进急需紧缺

检验检测相关专业技术人员评价表

报名人员姓名: 报名岗位: 自评得分:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 评价类别 | 评价  项目 | 赋分标准 | 赋分  总分 | 自评得分项 | 自评  得分 |
| 公共评价项目 | 专业层次 | 本 科：一流大学且一流学科者得30分，一流大学非一流学科者得20分，非一流大学得10分。 | 30 |  |  |
| 研究生：一流大学且一流学科者得30分，一流大学非一流学科者得20分，非一流大学得10分。 | 30 |  |  |
| 成绩业绩 | 研究生成绩：以GPA为评价标准，基础分为6分，最高15分。按以下标准赋分：GPA1-1.2得6分，GPA 1.3-1.5得7分，GPA 1.6-1.8得8分，GPA 1.9-2.1得9分，GPA 2.2-2.4得10分，GPA 2.5-2.7得11分，GPA 2.8-3得12分，GPA 3.1-3.3得13分，GPA 3.4-3.6得 14分，GPA 3.7-4得15分。取小数点后一位，不四舍五入。 | 15 |  |  |
| 研究成果 | 作为第一作者发表论文文章且被SCI收录者，每篇得8分；作为除导师以外第一作者发表论文文章且被SCI收录者，每篇得4分；作为除导师以外第二作者发表论文文章且被SCI收录者，每篇得1分；作为第一作者发表论文文章且被EI收录者，每篇得1分。  同一篇文章按最高分计算，发表多篇的累加不超15分。 | 15 |  |  |
| 荣誉 | 获得国家级荣誉者每项得5分；  获得省级荣誉者每项得3分；  获得市级荣誉者每项得1分。  各项累加不超过10分。 | 10 |  |  |

特殊人才: 1.作为第一作者文章被SCI收录超过3篇（含）者，人才评价按满分计算（100分）。

2.获得国家级荣誉2项（含）以上者，人才评价按满分计算（100分）。

2022年赤峰市疾病预防控制中心引进急需紧缺

检验检测相关专业技术人员评价表说明（2022年版）

一、公共评价项目

（一）专业层次方面：

1.一流大学和一流学科目录，以《教育部、财政部、国家发展改革委关于公布第二轮“双一流”建设高校及建设学科名单的通知》（教研函〔2022〕1号）为准。

2.在一流学科认定上，所学专业须属该学科内专业。

（二）成绩业绩方面：

以学校出具的加盖印章的研究生成绩单为准，按照表内对应分值赋分。不能提供有效成绩单的，不得分。学校成绩单未体现GPA的，按下列计算方法计算GPA。

GPA计算方法：

GPA＝所学课程学分绩点之和÷所学课程学分之和。

课程学分绩点=课程绩点×学分数。

课程绩点=4-3（100-X）^2/1600（60≤X≤100， X 为百分制课程分数）。

（三）研究成果方面：

需提供检索页、扫描文本及作品文件。

（四）荣誉方面：

1.荣誉等级认定上以颁发、授予单位的级别为准，以表彰文件、表彰证书、获奖证书、荣誉证书等用章单位作为认定依据。国家级指党中央、国务院授予或颁发的荣誉，省级指中央和国家机关部委及省（自治区、直辖市）党委、政府授予或颁发的荣誉，市级指省（自治区、直辖市）党委政府委办厅局及市党委、政府授予或颁发的荣誉。

2.在校期间获得“国家奖学金”和“国家励志奖学金”的，无论获奖次数，只加3分。其他类型奖学金不计分。

3.学校授予的荣誉不计算得分。

4.各类协会、社会组织、组委会发放证书的不加分。