

目 录

一、军队文职面试流程.....	1
(一) 考前准备.....	1
(二) 抽取考题.....	2
(三) 答辩操作.....	2
(四) 综合评议.....	4
(五) 确定成绩.....	4
二、考官评分表分析报告.....	6
(一) 首因效应.....	6
(二) 面试分数与答题要点的关系.....	7
(三) 考官主观性对考生成绩的影响.....	8
(四) 总结.....	12
三、考生反馈表分析报告.....	13
(一) 外在形象.....	13
(二) 交流感.....	14
(三) 语言表达.....	15
(四) 逻辑性、条理性.....	16
(五) 自信.....	17
(六) 答题时间.....	18
四、文职面试礼仪指导.....	20
(一) 仪表仪态.....	20
(二) 行为举止.....	21
(三) 礼仪雷区.....	22
五、热门岗位命题规律.....	25



（一）工程师岗命题规律分析	25
（二）医疗护理岗面试命题规律分析	28
（三）会计师岗面试命题规律分析	31
（四）教学岗面试命题规律分析	34
（五）参谋、干事岗	37
六、答题原则	40
（一）纪律意识	40
（二）奉献精神	42
（三）双向匹配	45
七、政策法规解读	47
（一）《中国人民解放军文职人员条例》摘录解读	47
（二）《军队文职人员管理若干规定（试行）》解读	55
八、学习强军	61
（一）习近平寄语	61
（二）中国精神	64
（三）文职楷模	70
九、强军动态	78
十、考生心得	84



一、军队文职面试流程

古语云“知己知彼，百战不殆”，在军队文职面试中的“知彼”就是指了解整个面试组织流程。而具体面试流程如何？接下来，将为大家揭开其神秘面纱！

从整体来看，军队文职面试流程可以分为这几个环节：考前准备—抽取考题—答辩操作—综合评议—确定成绩。其中，有一些环节的关键点需要我们着重关注，下面，为大家一一

揭晓。【通用结构化】2023 军队文职面试领航班



(一) 考前准备

确定面试人员名单

依据报考人员参加面试意向、资格条件审查等情况确定面试人员名单

考前通知

通知时间	通知内容	通知方式
提前 5 天以上	时间地点 资格条件 所需材料 具体安排	电话 短信 电子邮件



码上联系我们

在考前准备阶段，考生要注意保持联系方式的畅通，以便接收招考部门的通知。通知方式多为电话、短信、电子邮件等。因此，建议考生电话 24 小时开机，并多查看自己的电子邮件。

通常来说，招考部门一般提前 5 天以上通知进面的考生，通知的内容多为面试时间地点、资格条件、所需材料和具体安排等。这需要考生为参加面试考试而提前准备好相关材料。

到了面试当天，需要考生按照面试通知单的要求，带上重要材料，如准考证、身份证等证件，提前 30 分钟到达面试候考室。这里需要提醒的是，在面试候考室不要四处走动。考生们务必要听从考场工作人员的指示和要求，比如请勿在候考室大声喧哗，遵守考场纪律，认真听取工作人员的讲话，面试结束后不要将相关材料带离考场等。同时，考生要注意将手机关机或者设置静音模式，并且根据考场要求，在进入面试考场之前需要将手机统一上交，等面试结束之后，再去领取自己的手机。

除此之外，更重要的是，考生需要在候考室按照相关要求，参加抽签并确定面试顺序。总是有考生担心自己抽取的签号不好，在这里明确告诉大家，面试序号没有所谓的好与坏之说，只与面试顺序先后有关。千万不要因为些无关紧要的小事，或者道听途说的“小道消息”，而影响自己的答题状态！

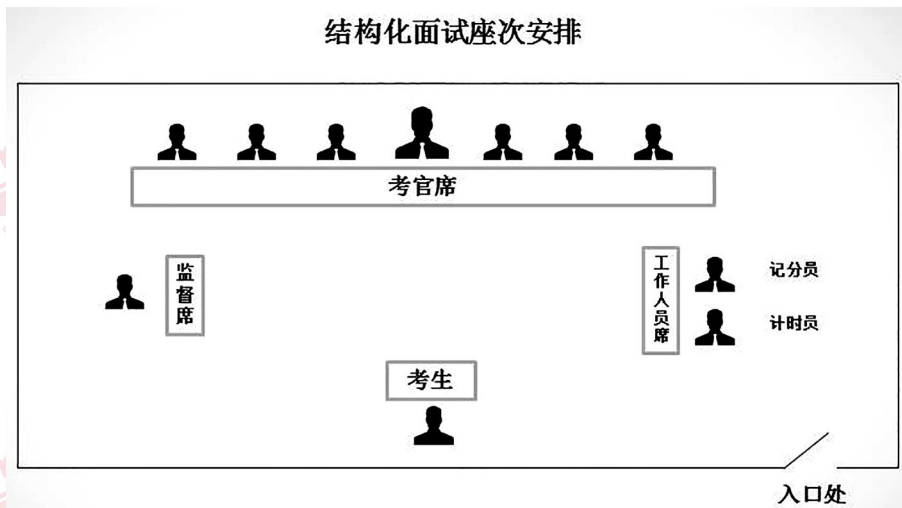
（二）抽取考题

轮到考生的序号时，在主考室随机抽取考生的专属考题。这时，根据考生自己的专业和岗位分类，按照工作人员的提示在“面试系统”中随机抽题。当然，也会出现有些考场设施不足这一情况，在这样的考场，需要考生抽取题目信封。其中，有大信封和小信封。考生需注意的，切勿自己擅做主张，拆开信封。通常大信封一定要提交到主考官那里，由他进行拆封。而小信封是考生的。可能会有考生产生这样的疑问：为什么大信封给考官，小信封给我？其实原因非常简单，因为考官人多，人手一份；并且大信封中，除了有题目，还有答题要点和评分参考。而小信封中只有唯一一套给你的题目，如此而已。

（三）答辩操作




面试考场具体是如何安排的呢？事实上，面试考场的布局及安排也需要我们高度重视，毕竟这是我们真正意义上没有硝烟的“战场”。没错，这是一场“1对多”的战斗。通常，为了便于观察考生，考官们面朝门入座。除了考官外，现场还有监督员、记分员、计时员等工作人员，这些人会将考生“团团围住”。为了让考生更为直观的了解面试考场，在这里为大家提供一幅面试考场示意图如下：



可能会有考生对这种考场分布感到有压力，这就需要不断地演练和模拟让自己适应。在面试考场的那一瞬间，“战斗”可以说就开始打响。

接下来，主考官会根据考生抽选的题目进行提问，其他考官可以视情况随机追问。一般而言，整个面试过程一般不会超过 20 分钟。不过，具体情况还会因岗而异，不同岗位的实际面试时间可能会适当调整：如果你是教员、护理、文艺等专业性考生，招考部门会专门设置授课试讲、器械操作、才艺展示等专业环节，所以用时可能会长一点。当然，整个“战斗”时间一般也不会超过 40 分钟。

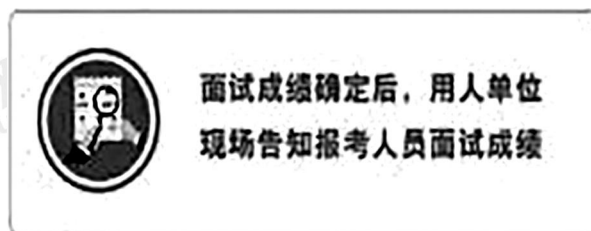
面试时间



20 分钟左右
可根据实际需要适当调整



毫无疑问，这是一场不均衡的“战斗”，并且考生处于“被动”位置。但是，请记住这是一场实力战，也是一场公平战。考生可以根据题目要求，针对性的回答和应对，来展现自己与报考岗位的匹配。在面试考场上，除非考官问起考生的姓名、学校名字等，否则不要自作主张、自报家门，以免考官误以为考生作弊而当场取消考生的面试资格！



当面试时间到的时候，意味着考生的“战斗”结束。无论考生的答题内容是否说完，都需要立即停止答题，并且考生会获得最终的面试成绩。

（四）综合评议

面试成绩的确认需要经过哪些过程呢？一般情况下，考官会根据考生的答辩操作情况给个初步分数，请注意：这是初步分数，不是最终成绩。当同一组考生面试结束后，考务组长会把考官们组织起来对考生进行综合评议，考官可以根据综合评议情况来调整初评成绩，系统自动计分汇总成最终成绩。

（五）确定成绩



最终成绩还需要计分员、监督员、主考官同时签名确认才有效。根据“2023年全军面向社会公开招考文职人员公告”关于招考程序的规定可知，面试成绩确定后，由用人单位现场告知报考人员面试成绩。

被告知的考生只能知道自己的成绩，而不能知道其他考生的成绩。按照以往情况来说，有些考生会稍微留意一下对手的成绩，即在面试结束后询问竞争对手的笔面成绩，自己一折算就知道能否考上。

总的来讲，整个军队文职人员面试过程可谓是客观公正、公开透明。所以，这更需要各位考生要以较强的综合素质、真才实学来打好此次“战斗”。当然，你不是一个人在战斗！在当前互联网如此发达的背景下，军队文职人员的面试学习也可以非常便捷和高效。华图教育有专属军队文职人员面授课程，华图在线有专属军队文职的网络课程，助你在军队文职面试中成功上岸！



二、考官评分表分析报告

为了更好地了解考官在实际评判过程中如何操作，华图教育通过各种途径，对搜集到的真实考场打分情况进行汇总分析，推断考官在评分标准确定的情况下，在实际操作中如何落实命题人的意图。本文将从各个方面分析考场考官的实际评分操作情况，从而为广大考生们在面试练习以及考场上有效拿分提供指导。

不少学员对每道题目是否有所谓的标准答案非常好奇，但又并不知道具体情况。这里我们可以很明确地告诉各位考生，并不存在所谓的标准答案，但考官评分表上针对每道题有明确的参考得分要点。一般来说每道题的得分要点为三点或者四点。在这里分析的考题中，考官题本上的每道题都列出了四个得分要点。

（一）首因效应

图 2-1 摘取了全考场 20 个考生中前五名与后五名考生在回答第一题时答题要点数量。

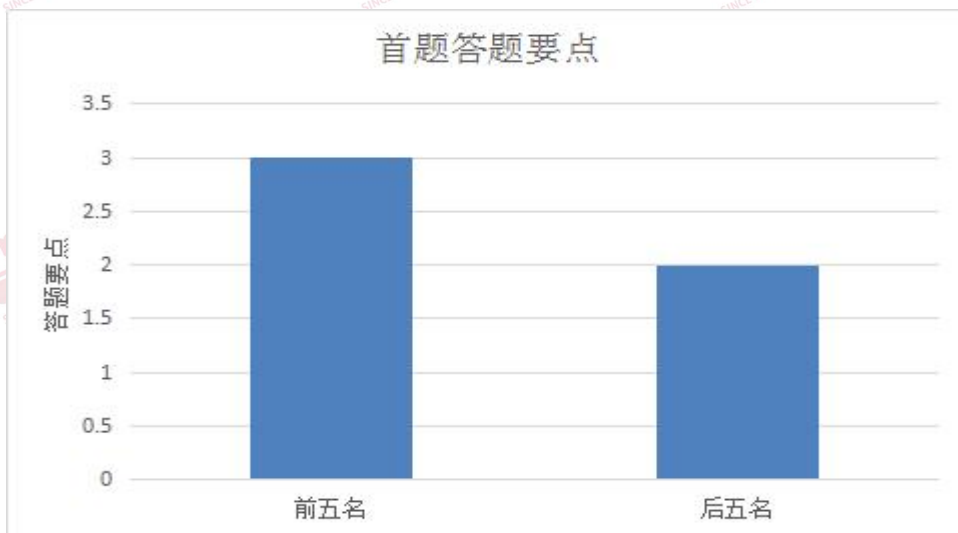


图 2-1



通过对前五名和后五名考生得分分析，能拿高分脱颖而出的考生，在第一题答题要点上至少要踩到三个评分要点，首题的重要性不言而喻，所以考生要重视第一题，答好第一题，用好首因效应。

（二）面试分数与答题要点的关系

不少考生往往存在这么一个想法：面试答题的内容其实并不重要，只要回答的声音大、答得流畅就能拿高分。不得不说这是一个传播非常广泛的误区。据我们收集到的信息显示，分数高低与答题内容是否踩中评分参考呈正相关关系。

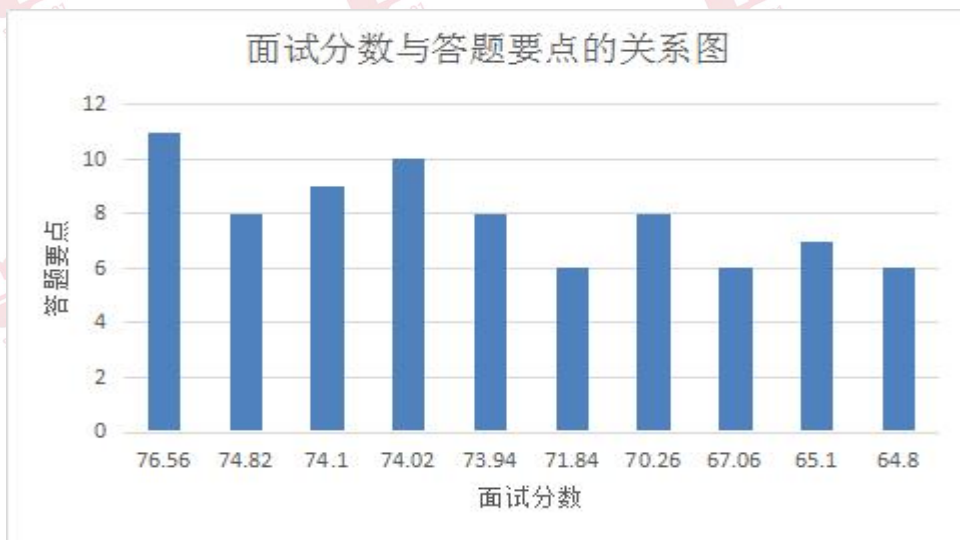


图 2-2

从图 2-2 可以看出，按照每题 4 个答题要点的评分标准来执行，考生若想拿高分，必须要答出相对较多的要点。从而，我们可以得出结论：答题内容是考官评判考生答题质量的重要因素，所以广大考生不应有“考官不会认真负责听”的想法，从而导致自己随便答、只要流畅、多说就好的误区。但是这并不就意味着除了答题要点之外，其他因素不会作为考官对考生评价的依据，关于这一点的分析见下图。



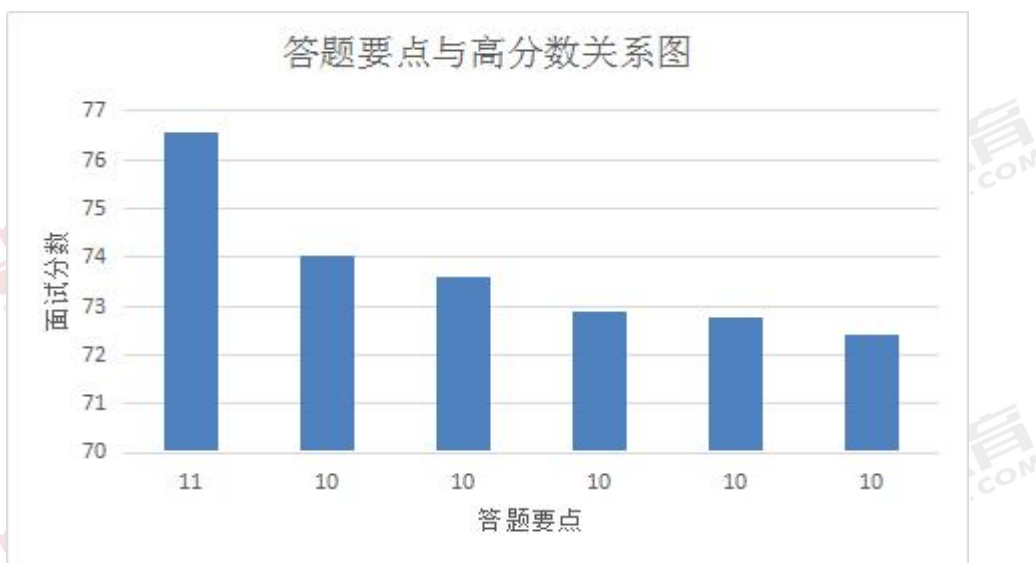


图 2-3

图 2-3 的数据显示，同样回答了 10 个要点的几位考生其分数存在一定的差距。可见答题内容不是考官评判考生的唯一标准，回答问题的呈现形式也很重要，考生在提升答题内容的情况下，也要注意回答问题形式上的打磨。

(三) 考官主观性对考生成绩的影响

不少考生还存在另外一个误区，即认为有些考官打分过于随意、主观，不按照评分标准来。针对这一认知误区，我们也截取了数据进行了分析，具体请看下图：



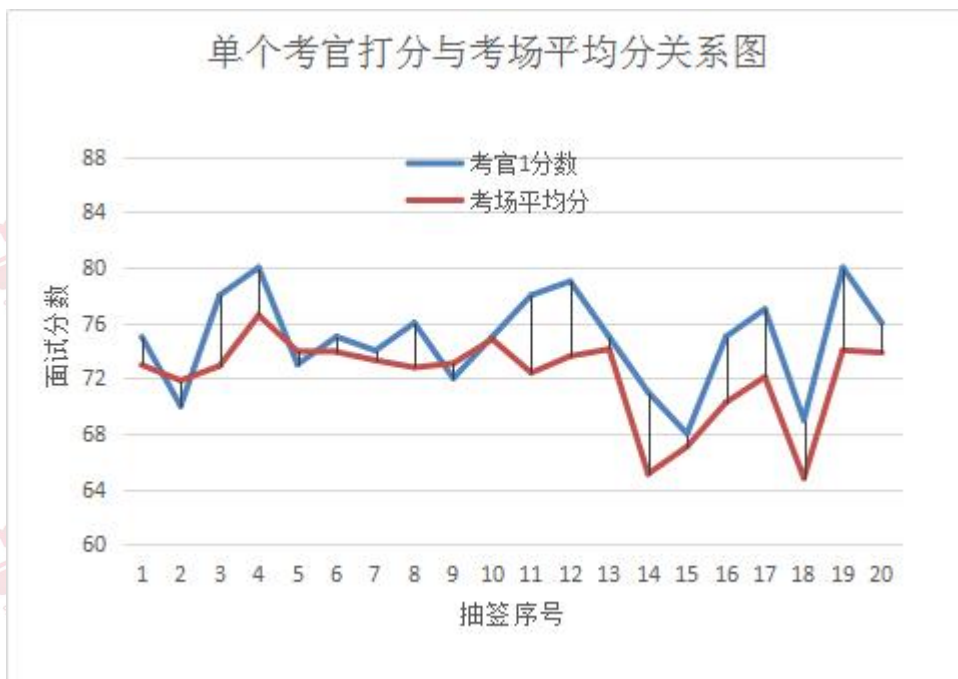


图 2-4

通过对单个考官打分与考场平均分的关系进行分析，可以得出，单个考官打分与考场平均分趋势是比较一致的，该名考官对每位考生的打分与所有考生的最终成绩（即所有考官打分去掉一个最高分和最低分再求剩余人数的平均分）的差值的平均值为 2.631 分。图 2-4 展示的是考官 1 对每一位考生的打分与考场平均分的折线图比较情况进行呈现。通过观察数据可以发现该名考官打分比其他考官相对偏高，并且这种偏高是对所有学员都偏高。基于这种分析，我们可以认为，对于部分考生所担心的“有些考官可能在打分时比较随意、不按标准评分”这一点可以消除。只要真正通过答题展示出自己的实力，就能够取得自己应得的成绩。

以上是对某一考场的考官打分情况进行的几个维度的分析。下面通过对另一考场两位考官的打分情况与考生答题要点数量情况进行分析对上文结论进行验证。



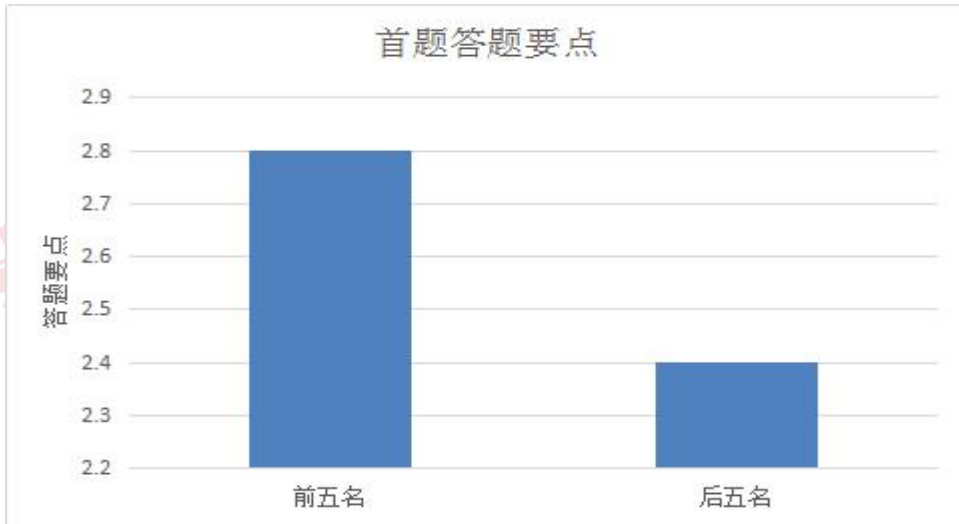


图 2-5

通过对得分前五名和最后五名考生的首题答题要点进行分析可以看出，得分前五名考生首题平均答题要点明显要高于最后五名考生的首题答题要点，由此可以看出，首题回答的情况对考生整体面试分数有较大的影响。这验证了我们上文分析的第一个结论。

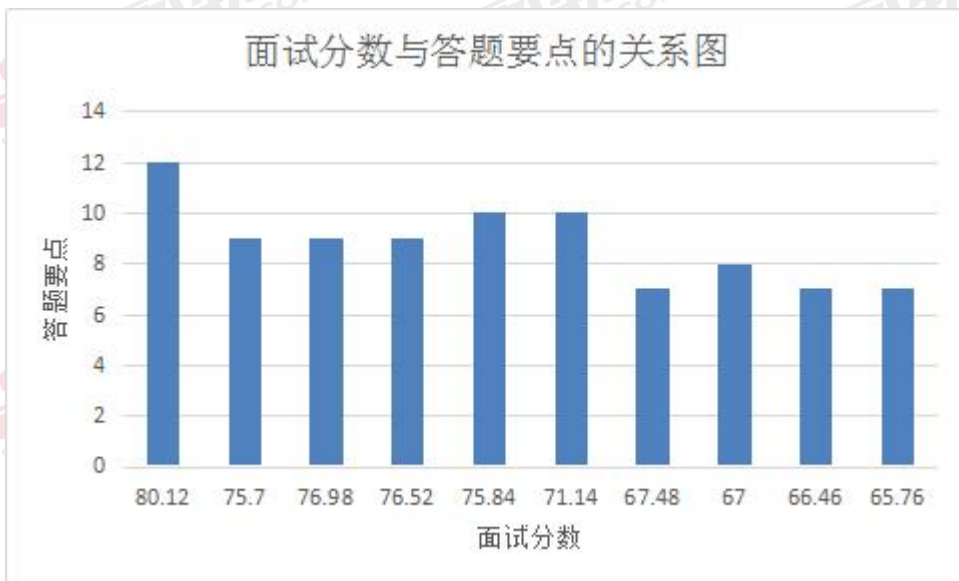


图 2-6

观察图 2-6 整体趋势可知，考生的答题要点与面试分数整体呈正相关，得分较高的考生答题要点数较多，因此答题要点是评判考生答题好坏最基本的内容，考生还是应该注重内功的修炼。



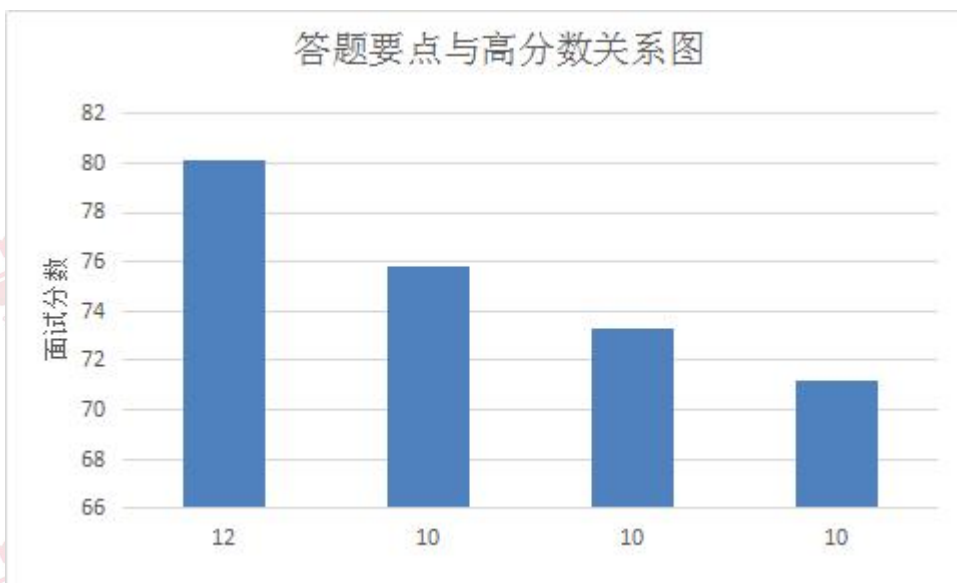


图 2-7

图 2-7 数据显示，在被调查考生当中，答题要点数在 10 个及以上的考生共有 4 个，但分数差异却比较大，由此可以看出，虽然答题内容会在很大程度上影响最终得分，但答题内容与得分高低之间又没有必然的关系。换言之，考生想得高分必须答到要点，但只答到要点还远远不够，还需要在其他方面表现优秀才能拿到高分。这一点验证了前文的第二个结论。

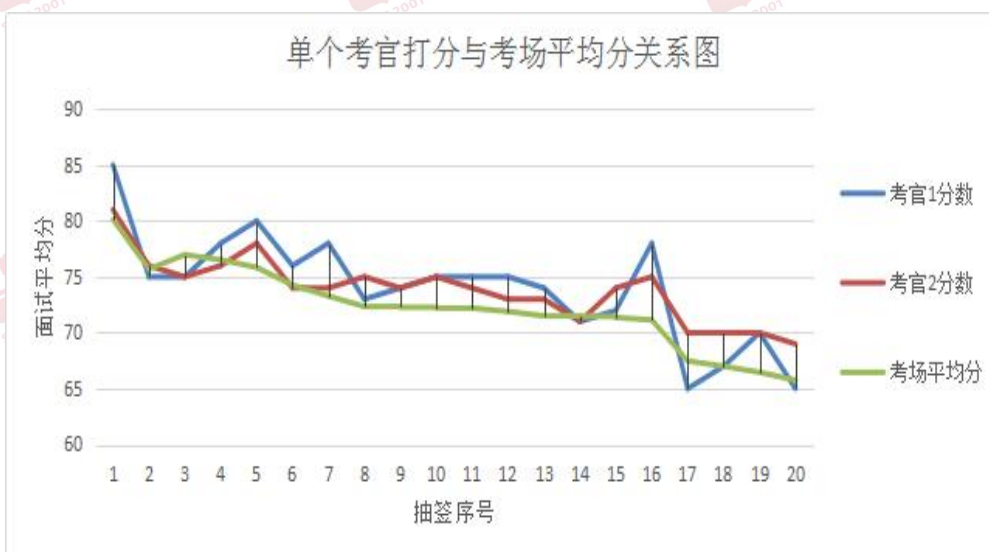


图 2-8

图 2-8 为两个考官在同一个考场的评分数据分析，由图 2-8 可知，两名考官打分情况与考场平均分基本吻合，则由此可知，考官在进行评分时标准基本保持统一和稳定，对考生的



评价比较公平。这一点验证了前文的第三个结论。

(四) 总结

以往我们对考官如何评价考生一直都是似懂非懂，流传于坊间的各种所谓的“**考官说”也仅仅停留在传说的层面。各种传说之间有时候也针锋相对，充满矛盾和漏洞。本文通过对真实考官评分数据的分析，力图还原考官打分情况，分析考官评分依据。得出结论发现考官评分的确有所参考，并且会严格按照评分参考进行评分，但又不仅仅是按照评分参考来评分，还有其他的一些因素会影响评分结果。另外，虽然各考官之间评分会存在一定的差异，但这种差异由于面试组织方式的制度设计而被克服了，从而保证了考官评分的客观性和中立性。



三、考生反馈表分析报告

前一部分对考官的评分情况进行了分析，但仅仅有考官维度其实还不够，我们还需要从考生的角度来分析，了解这些上岸考生都具有哪些特质。只有从这两个角度共同分析，才能形成关于高分考生的立体形象。

在 2021 年军队文职面试结束之后，华图教育对参加过华图面试培训的学员进行回访，根据考生反馈情况，收集到 135 个数据，在这 135 个数据中删除掉未给出明确分数的 41 个考生信息，最终筛选出 94 个带有明确分数且通过面试的学员数据。通过对数据进行细致分析，得出以下结论，为以后考生面试备考以及华图教研提供客观数据支撑。

（一）外在形象

关于面试时的穿着，虽然并没有明确规定是否一定需要穿正装，但显然穿着正装去面试已经成为了大多数考生共同的想法。下图显示的是 94 名上岸学员中对“您面试时是否穿正装”这一问题的回答分布情况。

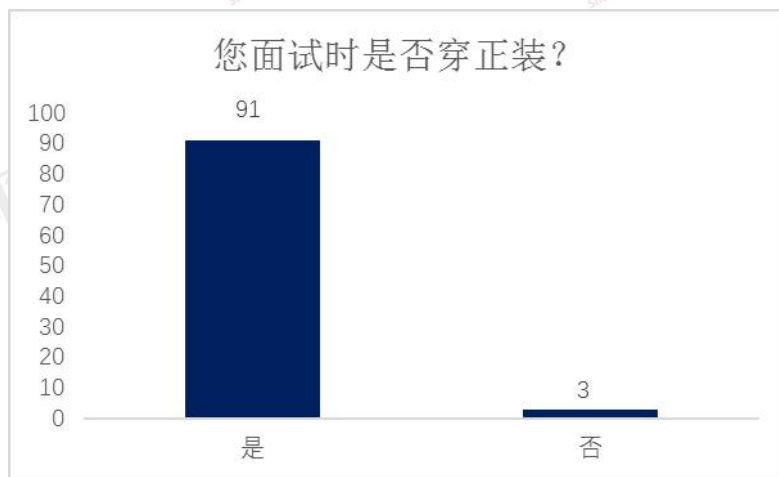


图 3-1

由图 3-1 可知，在 94 名上岸考生当中，有 91 名考生穿正装参加考试，3 名非正装。可见，广大考生在参加文职面试时最好穿正装，这会给考官留下成熟、稳重的好印象。



(二) 交流感

不少考生在面试之前都会存在这么一个误区,即认为面试仅仅只是答题内容的交流而已,考生只需要把与每道题有关的答题内容答好就可以了。所以在答题时往往只关注答题内容的好坏。下面的数据分析显示这一点明显错得很离谱。

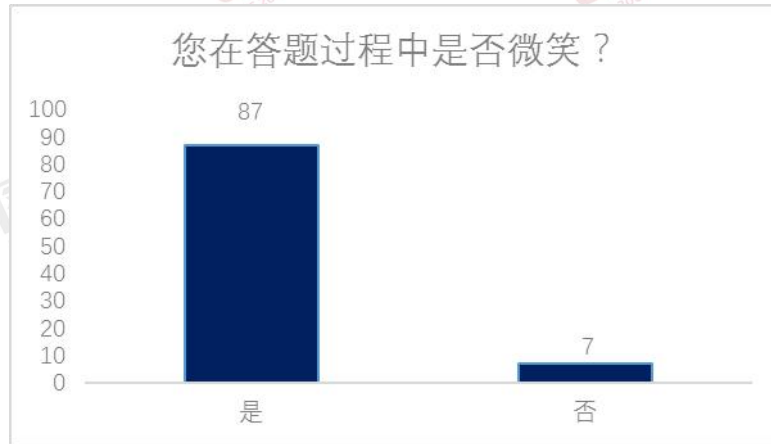


图 3-2

由图 3-2 可知,在 94 名上岸考生当中,87 名考生在回答这道题是选择了“是”,可见在面试过程中,适当地保持微笑有助于考生更好地打动考官,成功上岸。另外,微笑还意味着考生在尝试着与考官进行答题内容之外的眼神和情感的传递。这就是下图分析的情况。

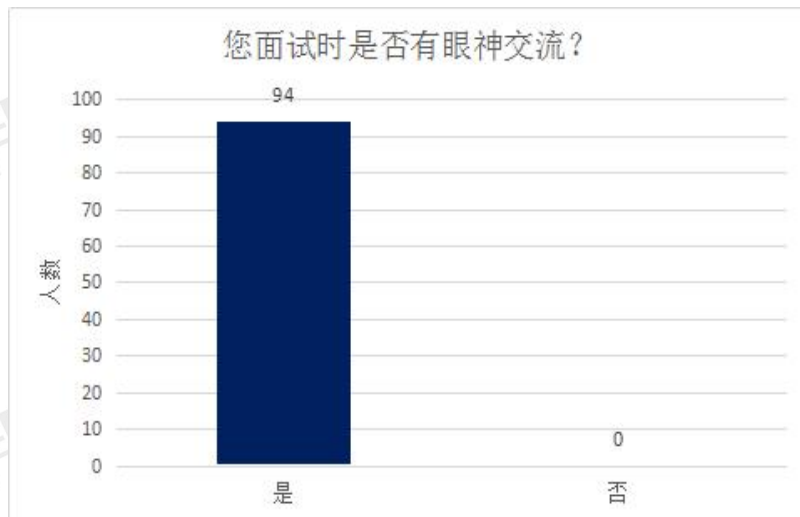


图 3-3

由图 3-3 可知,在受调查者中,所有的考生在参加面试时都注意与考官进行眼神交流,



可见，眼神交流在结构化面试中有着非常重要的作用，广大考生应该尽可能做到这一点，以便于考官更好地理解自己，获得理想的分数。

（三）语言表达

与上图的分析一致，除了答题内容正确之外，我们考生们还需要确保我们的声音能够被考官听见。

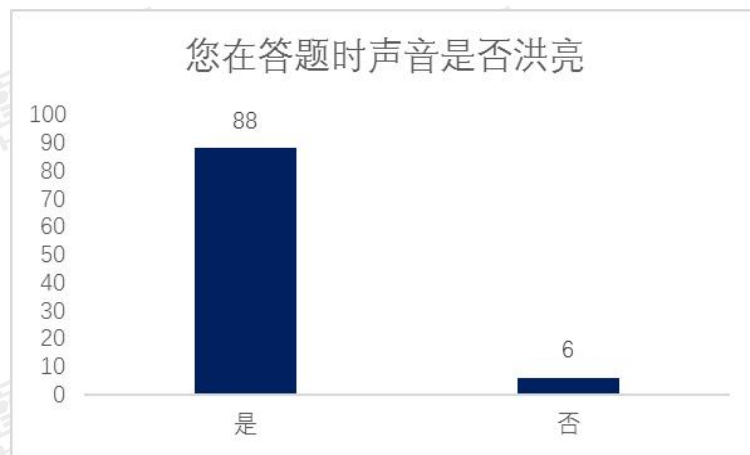


图 3-4

由图 3-4 数据表明，有 88 名上岸考生在答题过程中保持声音洪亮，占总人数的 93.61%。由此可见，考生在面试答题过程中，应该注意保持声音洪亮，更好地向考官陈述自己的观点。

除了声音洪亮便于考官接收我们的信息之外，说话的语速快慢显然也是影响考官评分的一个依据。请看下图分析：

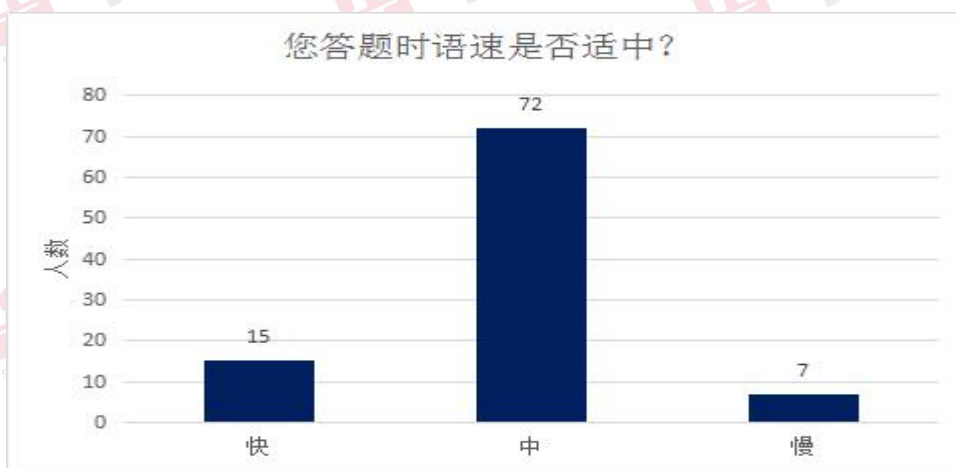


图 3-5

由图 3-5 可知，在被调查的上岸考生当中，有 72 名考生在回答时语速适中，占被调查总数的 76.6%，剩余 23.4% 的考生在作答时存在语速偏快或较慢的现象。所以，考生在回答时最好能够保持语速适中，使自己的回答更能够吸引考官。我们只有方便考官理解我们想要传达的信息才能够让考官喜欢我们以及我们的回答。

在语言表达这一方面，除了音量和语速会影响考官对我们信息的接收之外，说话是否流利也同样会造成一定影响，并间接影响考官对我们的评分。

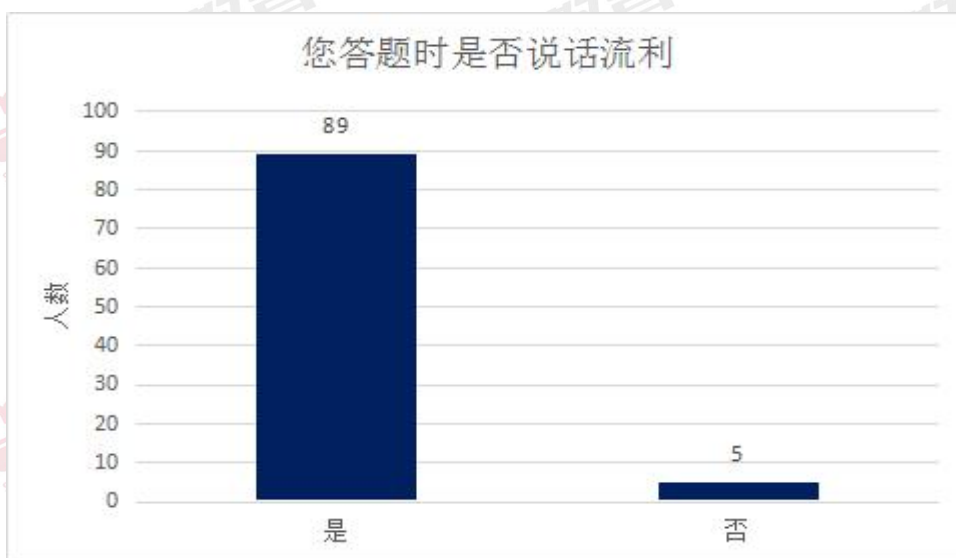


图 3-6

由图 3-6 可知，在被调查的 94 名考生当中，有 89 名考生在答题时说话比较流利，占总调查数的 94.68%。由此可知，答题时说话流畅是考生上岸的必备条件。

(四) 逻辑性、条理性

以上分析了通过眼神交流表现出的交流感和语言表达层面几个特质在上岸考生中的分布情况，接下来从逻辑性、条理性层面分析上岸考生中的分布情况。



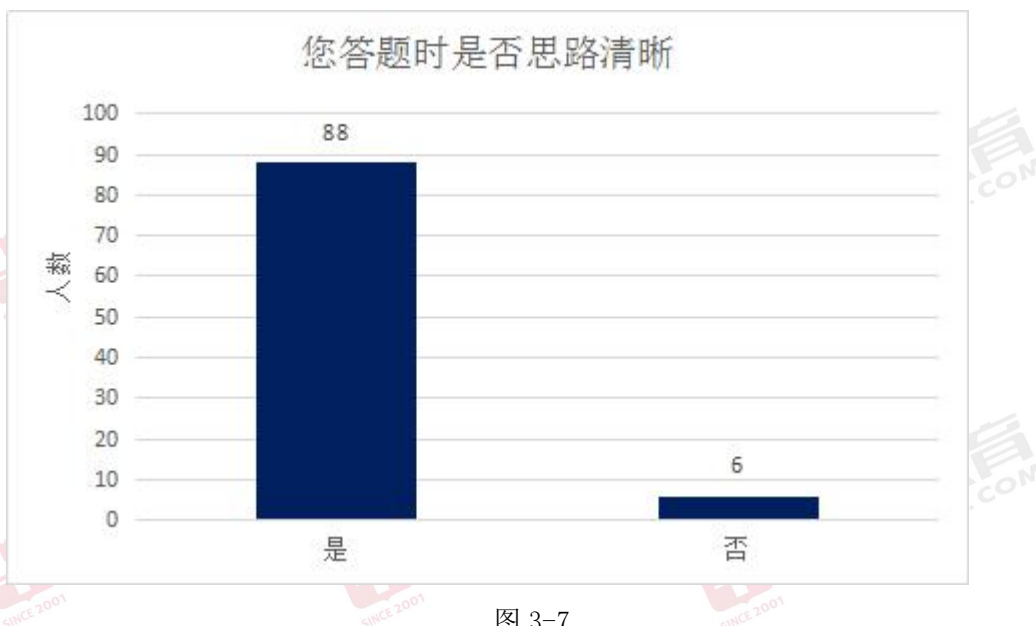


图 3-7

由图 3-7 可知,在被调查的上岸考生当中,88 名考生在答题时思路清晰,占总数的 93.62%,因此,毋庸置疑,思路清晰的考生在考场上更能打动考官。

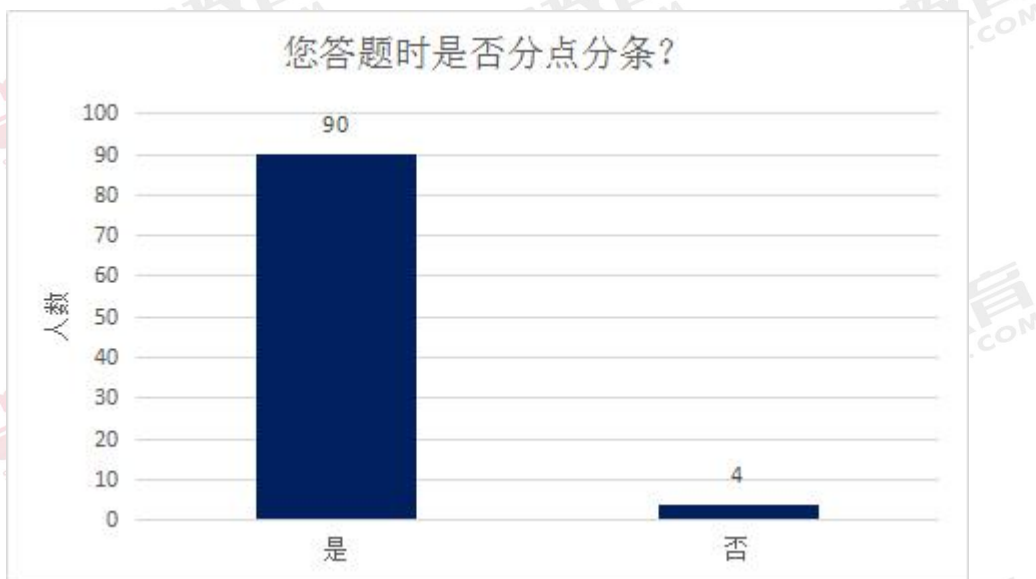


图 3-8

由图 3-8 可知,有 90 名上岸考生在答题时采用分条作答的方式,占总调查数的 95.74%,显然,条分缕析地作答能够使自己的要点更清晰地展现给考官,得到理想的分数。

(五) 自信



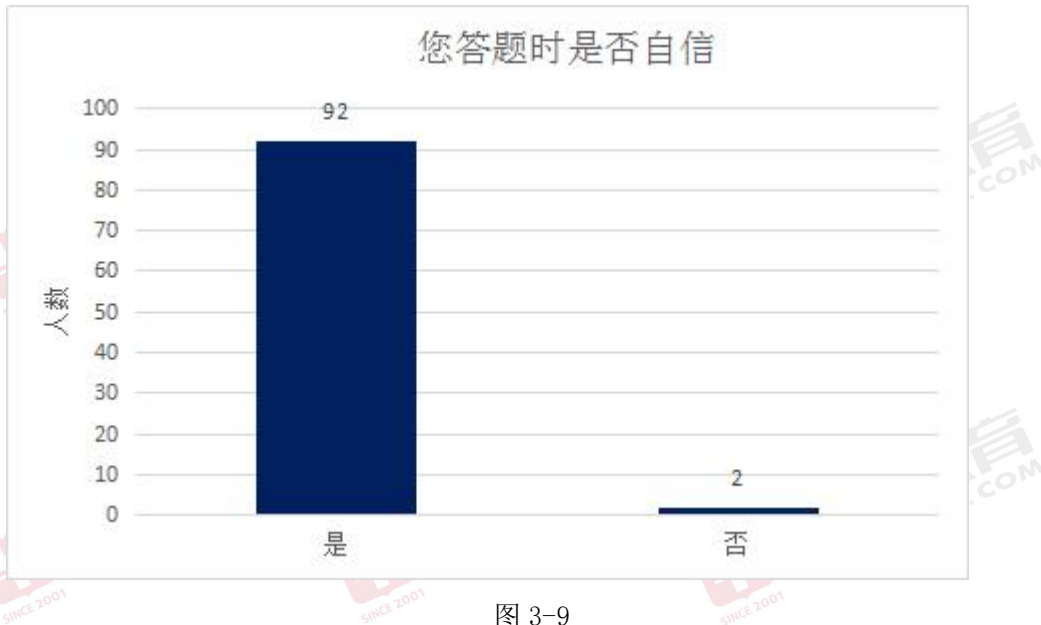


图 3-9

由图 3-9 可知,在被调查者中,有 92 名考生在答题时保持自信,占被调查总数的 97.87%,所以,考生在回答时应尽量保持自信。

(六) 答题时间

最后,在面试时间的把握上有不少考生还存在把握不到位的情况。有些人认为需要把给的时间都用完,有些则认为只要答到点子上就可以了,没必要过分追求时间。但这些讨论都往往停留在猜测的层面,我们掌握的数据显示在答题时间的把握上既不是越长越好,也不是越短越好。



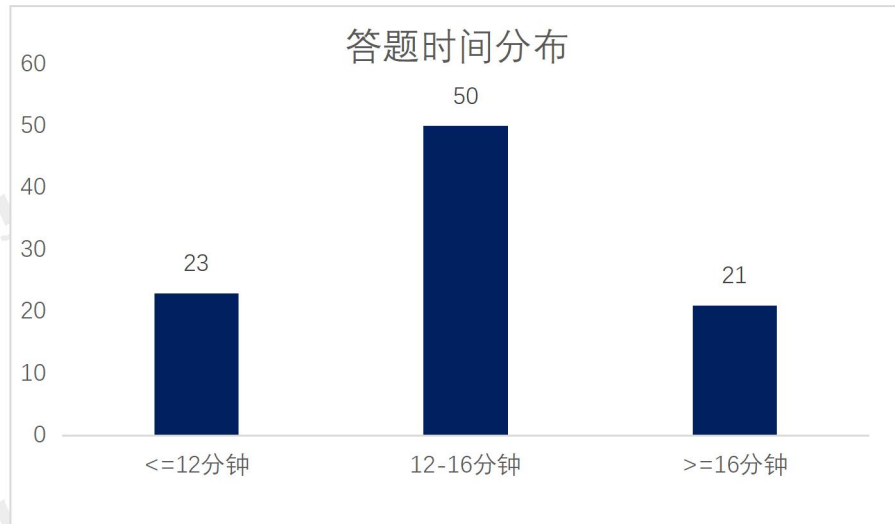


图 3-10

由图 3-10 可知，在有关答题时间的调查中，上岸考生的答题时间主要集中在 12-16 分钟时间段居多，人数为 50 人，占比 53.2%；答题时间在 16-20 分钟时间段的人数为 21 人，占比 22.34%；答题时间少于 12 分钟的人数为 23 人，占比 22.46%。所以建议广大考生在回答问题时将时间控制在 12—16 分钟比较合适（实际时间需参考各单位组织的面试环节具体题目数量和时间要求）。



四、文职面试礼仪指导

军队文职面试环节区别于笔试环节，是直观地从整体上对考生的综合素质进行考查，这样个人礼仪就显得非常重要。不仅因为考生的形象气质以及礼仪举止等会给考官留下深刻的第一印象，即产生所谓的“首因效应”；而且个人礼仪本身就是面试的测评要素之一，面试礼仪赋有一定的分值，一般是5—10分。这些都会直接体现在考生的面试评分当中。接下来我们分别给大家从仪表仪态、行为举止等方面给大家阐述下如何塑造一个沉稳大气，符合军队要求的气质状态。

（一）仪表仪态

1. 仪容

（1）发型。发型会直接地反映考生的精神面貌，通过它能看出考生的生活品位和对细节的关注程度。军队文职人员应展现端庄朴素、大方得体、沉稳干练的良好形象。所以，头发颜色不能太多、太亮，发型不要怪异。

男性的发型，一般要求干净利落、整洁自然；不宜留长发，也不要剃光头；基本的要求是“前发不覆额，侧发不掩耳，后发不过领”。女性发型的总体要求是清爽利落、美观大方，不要披头散发、发饰过多，要给人稳重感，不要太前卫或显得轻浮。

（2）面容。面容的总体要求是庄重亲和、整洁干净。男性应养成每天修面的好习惯，保持干净整洁，不蓄胡须、不露鼻毛、口无异味。女性在面试场合应以裸妆为宜，保持清新、自然、柔和、淡雅的气度，建议考生面试时不要使用香水。

（3）指甲。考生在面试时应保持手部清洁，不留长指甲，不使用醒目的甲彩。

2. 着装

（1）服装。面试着装的总体要求是端庄得体、简约整洁，忌残破、忌褶皱、忌乱穿、忌肮脏。考生在穿着方面应符合稳重、大方、干练、富有涵养的军队文职人员形象要求。

男性着装：西装颜色搭配坚持“三色原则”，即全身颜色不得多于三种。西装、衬衫、



领带三样中必须有两样是素色的。

女性着装：建议女性穿正装，如衬衫长裤、西服套装或套裙等，性感、暴露、艳丽、怪异的服装绝不能出现在面试场合。

(2) 鞋袜。在面试场合，男性应注意鞋袜与西服的搭配，皮鞋要洁净，以黑色为首选，袜子应与裤子、皮鞋的颜色相同或为其他较深颜色，而不能是浅色或者白色。女性穿套裙时宜穿皮鞋，根据套裙颜色配肉色或深色长筒袜或连裤袜，不能穿黑色或镂花的丝袜；不能穿凉鞋、拖鞋等前露脚趾后露脚跟的鞋。

3. 仪态

(1) 表情。在面试场合上，考生的面部表情应从容、镇定、自信，目光坚定，表情自然，不慌不忙，不急不躁。答题时要做到表情自然，切忌僵硬死板、面无表情。

(2) 目光。考生在回答考官的问题时，要与考官进行眼神交流，宜正视主考官，环视其他考官。

(二) 行为举止

“行如风，站如松，坐如钟”是对人体姿态审美标准的最好概括。

1. 行姿

军队文职人员正常行走姿势，应当是身体挺立、昂首挺胸、收腹直腰，两腿有节奏地向前迈步；两眼直视前方，目光自然平静，不要左顾右盼、东张西望。具体而言，男性应步伐雄健有力，走平行线，显出潇洒豪迈；女性应步伐略小，走直线，显出轻捷。

2. 站姿

要求站立端正、不应持物、双腿稍分、双腿安稳、避免散漫。

3. 坐姿

考生入座时要注意稳、缓，动作协调柔和；尽可能坐在椅子的 1/3 至 1/2 处。从椅子旁边走到椅子前入座，轻轻用手拉出椅子不要弄出大的声响，背对椅子平稳坐下。考生落座后，



挺胸收腹、腰部挺起，双臂自然摆放。

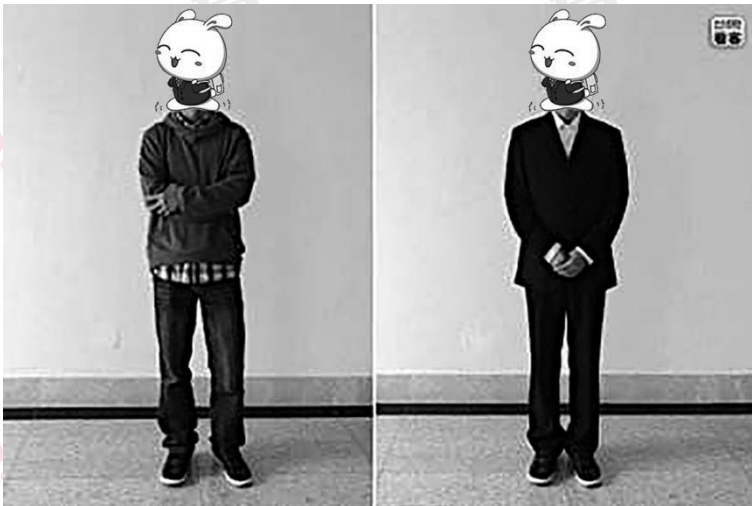
4. 手势

面试答题时，考生的手势不宜多，动作不易过大，避免出现拉衣袖、抓头发、抓耳挠腮、玩饰物、揉眼睛、不停抬腕看表等动作。

（三）礼仪雷区

通过上面的介绍，相信同学们已经对军队文职面试中需要注意的仪表仪态和行为举止有了初步认知。但是为了避免个别同学仍然踩到地雷，也为了更加形象化地呈现考试礼仪，在这一部分我们会通过几个案例给大家分析一下各自的优劣之处。

1. 男生



“清水出芙蓉，天然去雕饰”，这句话可以用在日常，但却万万不能放在面试。一些同学平日里没有穿正装的习惯，所以在面试中会选择套用日常的穿着打扮。尤其是那些尚未走出校园的同学，连帽卫衣+格子衬衫+直筒牛仔裤的“直男标配”实在让人无法忍受。具体效果大家可以参照左图，这样的装扮除了暴露你的稚嫩以及你对面试的不重视之外，没有任何其它的效果。所以建议平时不常穿正装的同学可以提前一个星期试穿一下，找找感觉。同时在选购正装的时候也可以侧重一些休闲款，显得时尚又不拘谨。



但是即便是穿正装，有些同学也会因为搭配不当而满盘皆输。比如右图中的旅游鞋与西裤的穿搭法就让人很看不懂，全套的正装绝不是只有西装跟西裤，还包括皮鞋、衬衣与领带。如果在天气炎热的地区进行面试，可以不穿外套，只需衬衣配西裤即可。但请注意，只穿衬衣的情况下，我们不太建议再佩戴领带，既不符合礼仪规范，也有可能因为左右晃动而影响考官视觉。

2.女生



女生的面试礼仪与男生有很大的不同。因为女生具有更强的可塑性，加上女生天生比较擅长打扮自己，所以如果能够挑选出得当的服装，哪怕是日常的装扮，也会给你增色不少。但是还是需要注意尽量要避开过于鲜艳的颜色，毕竟军队是一个严肃的组织，作为文职干部，还是应该在穿着礼仪，努力向军队靠拢。所以即便是挑选日常服装，也应该以深色调为主。左图中的女生，大胆的选用了红色外套和具有民族风的图案。我们认为，这还是不太符合军队文职面试礼仪的。大家不妨打开自己的衣柜。看看有没有颜色低调、样式简单、花纹较少的衣服，满足以上几个条件，或许就不失为了一件合适的面试服装。女生如果选择正装，则主要是以西服套装为主。至于是穿套裙还是套裤，还要依据各自的身形以及风格，择优选择。右图中身穿正装的女生，一眼看过去，还是非常得体的。他选择了西服外套，白色衬衣以及过膝的套裙，是一套标准的面试搭配。但是仔细看，又会发现她在手腕部佩戴了佛珠样式的手链，这个在军队文职面试当中是一个大忌。除了手链不适合佩戴，类似项链、耳环、过于



夸张的戒指，都是要尽力避免的。一个细节的疏忽，就有可能让考官对你有先入为主的判断，进而影响到你最终整体的面试成绩。

在军队文职的面试环节，有些单位甚至还会直接规定考生面试时服装的款式和颜色，比如必须是白衬衣、黑西裤、服饰无花纹等，考生明确要求后必须严格遵守。



五、热门岗位命题规律

军队文职面试主要测评报考人员的综合素质和专业能力，包括思想素质、专业知识、实践能力、经验阅历、性格特征等基本情况。根据测评的要求，面试题目也呈现出明显的特点。在结构化面试当中，曾考查过的重点题型有自我认知、工作关系处理、现象认知、职业认知。特别是自我认知题是重中之重，需要引起考生的重视。由于各招考单位按照岗位分类单独组织面试，所以各岗位的测评重点也略有不同，接下来，我们共同了解一下几大热门岗位的命题规律。

（一）工程师岗命题规律分析

工程师岗是军队文职热门岗位之一，在各领域当中都会涉及，比如计算机网络维护助理工程师、大气工程师、软件助理工程师、电气工程师等。通过对近三年军队文职工程岗面试题分析，发现在命题方面呈现以下特点：

1.自我认知至关重要

自我认知类题目一直是近几年军队文职面试中必考的题型，涉及到自我认知类、报考动机类、压力测试类，其中压力测试类考查的比较少。自我认知类题目考查形式多样，既会直接让考生做个三分钟的自我介绍，也会从侧面考查考生的价值观、兴趣爱好、优缺点等。因此，这一部分需要考生提前做好准备。考生可通过网上查阅政策文件，了解军队文职的概况，包括职能设置、身份定位、应聘岗位的相关信息等，这些都可以在自我认知类题目答题中灵活运用。同时考生还需要深入了解军队人才评价的标准，包括政治信仰、职业修养、专业能力、纪律意识等方面。

总体来说，自我认知类题目出题难度并不大，但是，需要考生理解题目背后的考查点，并紧靠岗位要求进行作答。如：

（1）做个自我介绍，要求结合岗位认识，报名动机，适岗能力等去介绍。【2022年8月21日军队文职面试真题（战略支援部队某单位-助理工程师）】

（2）如果你入职军队文职，你准备怎么做好接下来的工作？【2022年8月16日军队



文职面试真题（联勤保障部队某单位单位-工程师）】

（3）军队文职工作与你的志向吻合吗？【2022年8月21日下午军队文职面试真题（陆军某部队-助理工程师）】

（4）你怎么认识你的性格，怎么发挥你的优点？【2021年8月13日北京军队文职面试真题（战略支援部队-营区环境艺术工程师）】

（5）追问：了解军队文职的待遇吗？对于军队文职的待遇满意吗？【2020年11月8日江苏军队文职面试真题（气象水文保障战略支援部队-助理工程师）】

根据以上题目的出题特点，建议考生要重点把握对军队文职岗位的认识，对自己经历的梳理，以及明确进入单位以后的职业规划，这些都会成为面试考查的侧重点。

2.职业认知依然必考

职业认知类题目2021年在工程师岗面试中占据着半壁江山，出题频率仅次于自我认知，但在2022年出题频率有所下降。这类题型常常会考到对军队、文职定位、岗位特性或者观点的认识，比如：

（1）武侯祠上的对联原文是：“能攻心则反侧自消，从古知兵非好战；不审势即宽严皆误，后来治蜀要深思”，请谈谈你的理解和认识。【2022年8月24日上午宁夏军队文职面试真题（武警部队宁夏回族自治区总队某单位-助理工程师）】

（2）有人说，“高度决定视野，角度改变观念，尺度把握人生”，你认为三者中哪个最重要，为什么？【2022年8月19日军队文职面试真题（陆军某单位-助理工程师）】

（3）习主席在2021年新年团拜会上提到的，孺子牛、拓荒牛、老黄牛的“三牛”精神，你怎么理解？【2021年9月11日海军某单位助理工程师岗（西安）】

3.工作关系处理相对简单

在工程师岗的面试中，工作关系处理题主要是处理在工作当中与领导、同事之间的关系，考查考生的人际交往的意识与技巧。曾考过的题目，多数是简单的人物关系和事件，并不复杂，难度相对不大。但在回答过程中要注意基本的人际沟通原则，比如换位思考、有效沟通、以工作为重、主动性等，只要在答题当中把握好这些原则，基本就能把握住考查的本质，以不变应万变。在搜集到的2022年的面试试题当中，曾考查过的题目有：



(1)如果领导让你办个事,但是他的方法你觉得不好,且很难开展,你会怎么做?【2022年8月16日军队文职面试真题(联勤保障部队某单位单位-工程师)】

(2)单位的某个老同事消极怠工,还劝你也消极、躺平,你怎么办?【2022年8月21日下午军队文职面试真题(陆军某部队-助理工程师)】

(3)你是新人,进入单位之后没有安排具体事务,一个老同志让你帮忙做点活,但是你没有做好,领导询问老同志时,老同志认为你能力欠妥,你怎么办?【2022年7月27日四川军队文职面试真题(乐山空军某部队-助理工程师)】

4.现象认知不可忽视

现象认知题主要结合当前的热点事件考查考生的综合分析能力,虽然在军队文职面试中出题频率并不高,但也偶有出现。曾考过的话题相对来说比较常见,比如:

(1)在单位中每个人各有分工,但有时也会帮助其他岗位补位工作,在其他人员出差期间完成他的任务。对此你有什么看法?【2022年8月16日上午海南军队文职面试真题(海南陆军某单位-助理工程师)】

(2)文职比较苦,待遇比较差,你怎么看?【2022年8月13日河南军队文职面试真题(郑州联勤保障部队某单位-助理工程师岗)】

(3)部队要求文职人员要定期如实汇报个人和家庭情况,对此,你怎么看?【2022年11月9日海南军队文职面试真题(白沙黎族自治县-人民武装部-参谋岗)】

5.专业题目较为稳定

专业题目的稳定性一是体现在数量上,近几年的工程师岗面试基本每套题中会设置两道或者三道专业题目;二是体现在内容上,一般会针对考生所学专业或者报考岗位涉及到的专业知识进行提问,包括名词解释、操作流程、构成要件等几方面,问题较为基础。如:

(1)简述一下建设门户网站项目的流程。【2022年8月21日军队文职面试真题(战略支援部队某单位-助理工程师)】

(2)有一串数据48000字节,然后最高传输速率是14400,请问你怎么分片?【2022年8月21日下午军队文职面试真题(陆军某部队-助理工程师)】

(3)监理和质监站的区别是什么?【2022年8月16日军队文职面试真题(联勤保障



部队某单位单位-工程师)】

(二) 医疗护理岗面试命题规律分析

仔细阅读 2022 年的医疗护理岗试题，不难发现命题人非常注重考查考生的综合素质，以评估考生和报考岗位的匹配性。下面以曾考过的试题为例，跟大家说说医疗护理岗的命题规律。

1. 专业题目为必考题型

军队文职面试中，几乎每个医疗护理岗位都会涉及专业题，且专业题占比较大，甚至有些岗位专业题的考查达到了百分之五十的比例。可以说，过硬的专业技术，是此类岗位的必备素质。比如：

(1) 心肌梗死的治疗原理？【2022 年 8 月 17 日军队文职面试真题（战略支援部队某部队-医师）】

(2) 儿童应用抗菌药物需要注意哪些方面？【2022 年 8 月 16 日上午军队文职面试真题（助理药剂师）】

(3) 肌力分为哪几级？【2022 年 8 月 25 日军队文职面试真题（战略支援部队特色医学中心-护师）】

(4) 请说说胃癌的临床表现。【2022 年 8 月 14 日下午黑龙江军队文职面试真题（黑龙江武警总队医院-临床医学岗）】

(5) 精神分裂的治疗和诊断是什么？【2022 年 8 月 14 日下午山东军队文职面试真题（海军特勤疗养中心-心理科医师）】

(6) 继发性高血压的主要疾病症状和病因有哪些？【2022 年 7 月 27 日四川军队文职面试真题（乐山陆军某部队医院-医疗岗医师）】

(7) 请说说肺癌一期根治切除术后护理评估和措施。【2022 年 8 月 17 日下午四川军队文职面试真题（联勤保障部队第九四三医院-护师）】

通过以上试题，不难发现医疗护理岗曾考过的专业题目多属于基础医疗和护理知识，难度不大，但涉及面比较广，建议考生用心梳理，多做总结，扫除专业知识中的盲点。



2.实操技能偶尔会考查

“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行”。医疗护理岗位不仅需要考生具备扎实的专业基础，也需具备较强的动手能力和实操技能。比如：

(1) 实操：心肺复苏。【2022年8月17日下午四川军队文职面试真题（联勤保障部队第九四三医院-护师）】

(2) 实操：留置针静脉输液。【2022年8月17日上午四川军队文职面试真题（联勤保障部队第九四三医院-护师）】

(3) 实操：静脉留置针的操作。【2022年8月17日上午甘肃军队文职面试真题（联勤保障部队某医院-护师）】

(4) 实操：气管插管。【2021年9月8日火箭军某部队医师岗】

3.突发事件处理时常出现

日常医疗护理工作中经常会发生一些突发事件需要应对，比如患者情绪激动、病情不稳定、出现突发症状等，对于医疗护理人员来说此项工作充满了挑战。面试试题中，也会根据现实情况，时常出现一些类似情景的题目，比如：

(1) 医生出诊，你一个人值班，出现特殊情况怎么办？【2021年9月某干休所护理岗】

(2) 如果你一个人在值班，有一位患者跳楼自杀了，你会怎么做？【2021年9月2日甘肃兰州药剂师岗】

(3) 老干部突然心绞痛，当时医生不在，你怎么办？【2020年10月28日干休所护理岗】

(4) 老干部打电话叫门诊送氧气，你工作忙起来忘了，老干部打电话向主任和领导投诉，你怎么办？【2019年7月浙江杭州第八干休所护理岗】

不难发现，这些题目处理起来有一定的专业性，而且非常注重考查考生“以人为本、以工作为重”的大局意识。建议考生夯实专业基础，学会解题技巧，击破困难点。

4.自我认知的考查成为常态

正所谓医者仁心，医疗护理工作者不仅要有精湛的技艺，更要热爱医疗事业，拥有良好的医德医风和文化修养，具有健康、开朗、稳定的情绪，并能够做到廉洁奉公。自我认知题，



会通过考生的个人经历、报考动机以及面对压力的稳定应对，综合评定考生的职业素质。比如：

(1) 在你的工作和学习生涯遇到过什么挫折吗？然后如何从困境中走出来的？【2022年7月30日浙江军队文职面试真题（杭州空军杭州特勤疗养中心-医师岗）】

(2) 请做一个自我介绍。【2022年8月24日上午宁夏军队文职面试真题（武警部队宁夏回族自治区总队医院-技师）】

(3) 谈谈你最挫败的事情是什么？并且从中得到了什么？【2022年8月23日河南军队文职面试真题（军区开封离职干部休养所-护师）】

(4) 你为什么选择应聘军队文职人员？【2022年7月27日河南军队文职面试真题（武警部队河南省总队医院-护理岗护师）】

(5) 你为什么报考这个岗位？你预估一下，你在工作中可能遇到哪些困难？你会怎么做？【2022年8月17日下午四川军队文职面试真题（联勤保障部队第九四三医院-护师）】

(6) 你报考这个岗位，最想得到什么？在此过程中，你最在意什么？对于这个岗位，你的不足是什么？【2022年8月17日上午四川军队文职面试真题（联勤保障部队第九四三医院-护师）】

建议考生对个人的情况做好梳理，尤其凸显出自己的优点和能力特长，满足医疗护理岗位的能力要求。

5.常规题型交替出现

(1) 工作关系处理题

医疗护理岗位的面试中常会在工作场景下考查和老干部、患者、同事、领导之间的关系处理。比如：

①领导安排的工作和你的能力有一定差距，你会怎么做？【2022年8月24日上午宁夏军队文职面试真题（武警部队宁夏回族自治区总队医院-技师）】

②你考取军队文职人员之后，发现单位有些环节需要改进，你应该怎么向你的领导反映？【2022年7月27日四川军队文职面试真题（乐山陆军某部队医院-医疗岗医师）】

③你家中有事请假，领导不准假，你怎么办？【2021年9月8日火箭军某部队医师岗



（麻醉科）】

④在工作中分外的事，如何获得他人支持，你会怎么做？【2022年8月17日军队文职面试真题（战略支援部队某部队-医师）】

建议考生在答题时能够体现以工作为重，同时要做到原则性与灵活性相统一，沟通协调各方利益。

（2）现象认知题

现象认知题通常聚焦社会现象、热议话题、政策方针，考查考生的综合分析能力，比如：

①近日有网友发文表示，在南京九华山公园玄奘寺地藏殿内，一排长生牌位竟然供奉着侵华日军战犯，这个事件引起了网友的热议。对于这个现象你怎么看？【2022年8月14日上午军队文职面试真题】

②我国现在的抗疫防疫政策，谈谈你的看法。【2022年8月17日军队文职面试真题（战略支援部队某部队-医师）】

③谈谈你对“996”的认识。【2021年8月3日四川军队文职真题（武警部队-工程岗）】

建议考生平时多读书、勤看报，深入思考不能少。全面分析是关键，充分论证要做好。

（3）规划事件处理题

此种类型的题考查考生的计划组织协调能力。需要整合有效资源，高效组织活动，完成任务，解决问题。比如：

①谈一谈你会如何开展老干部工作。【2022年8月23日河南军队文职面试真题（军区信阳离职干部休养所-护理岗护士）】

②老干部非要吃广告上的保健品，你怎么做好宣传解释？【2019年7月河北军区干休所护理岗】

建议考生明确任务目的，抓好关键流程，做好细节保障，进行汇报提升。

（三）会计师岗面试命题规律分析

会计岗位是军队文职人员招录较为热门岗位之一。通过之前考过的面试试题，会明显发



现会计岗位面试题目非常注重考生的综合素养、专业素质以及与所报岗位的匹配度。整体来看，军队文职人员会计岗位面试题目具有以下几方面的特点：

1.自我认知很重要

在会计岗的面试中，自我认知题目考查频率很高，并且题目类型灵活多样，可谓是重中之重。通常这类题目的考查会涉及个性特征、报考动机、压力测试等方面。相对而言，个性特征、个人经历、报考动机类题目考查比较多，而压力测试类题目考查则比较少。

个性特征通常会通过自我介绍、性格、兴趣爱好、优缺点等方面的内容来考查，比如：

(1) 你认为你所报考的岗位需要具备哪些能力和素质？对此，你的优势是什么？有哪些缺点和不足？【2022年8月21日上午军队文职面试真题（中央军委后勤保障部某单位-助理会计师）】

(2) 请做一个自我介绍，不要超过5分钟。【2022年8月23日河南军队文职面试真题（洛阳信息工程大学-财会岗）】

(3) 你想从事哪个会计岗位？为什么？【2022年8月23日河南军队文职面试真题（洛阳信息工程大学-财会岗）】

(4) 请谈谈你最喜欢的名言警句，并说明原因。【2022年7月29日河南军队文职面试真题（河南火箭军某部队-助理会计师）】

(5) 请做一个自我介绍。【2022年7月29日河南军队文职面试真题（河南火箭军某部队-助理会计师）】

(6) 你对军队了解多少？为什么报考军队文职？【2022年8月23日江苏军队文职面试真题（苏州战略支援部队某部队-助理会计师）】

2.专业能力是基础

对于财会相关专业知识的考查属于会计师岗面试中必考的题目类型。专业题目的考查内容通常是名词解释、工作原则、工作方法等方面，这就需要考生能够对于会计专业知识进行全面的梳理和整合，从而能够做到“精准”答题。比如：

(1) 对账的概念？对账包括哪三种对账方式？【2022年8月21日上午军队文职面试真题（中央军委后勤保障部某单位-助理会计师）】



(2) 请谈谈宏观经济学和微观经济学的区别。【2022年8月21日上午军队文职面试真题(中央军委后勤保障部某单位-助理会计师)】(3) 请说出至少四种银行结算的方法。【2021年9月助理会计师岗】

(4) 人员的工资核算包括哪几个部分? 会计核算应该注意什么? 【2022年8月23日河南军队文职面试真题(洛阳信息工程大学-财会岗)】

(5) 原始凭证不正确怎么处理? 【2022年7月29日河南军队文职面试真题(河南火箭军某部队-助理会计师)】

(6) 什么情况下会计账簿需要更换计算机助理? 【2022年7月29日河南军队文职面试真题(河南火箭军某部队-助理会计师)】

(7) 月末调账有哪几种类型? 【2022年8月23日江苏军队文职面试真题(苏州战略支援部队某部队-助理会计师)】

3. 工作关系处理并不简单

在会计师岗的面试中, 工作关系处理类题目也属于常见题目类型。这种题目看似简单, 但是想要答好并非易事。一般来说, 工作关系处理类题目通常会设定具体的情境和角色, 例如涉及领导、同事、下属等不同主体, 考查考生与人交往的意识与技巧。对于这类题目, 考生切勿掉以轻心, 仍需要做好应对。比如:

(1) 上级给你安排了一项你职权之外的工作, 你跟上级说了, 但是上级执意让你做怎么办? 【2022年8月23日河南军队文职面试真题(洛阳信息工程大学-财会岗)】

(2) 小张去偏远地区出差, 给你一张350元的住宿发票(符合住宿费报销标准), 找你报销, 你会怎么做? 【2022年8月23日江苏军队文职面试真题(苏州战略支援部队某部队-助理会计师)】

(3) 财务部小李和你对一份工作方案存在分歧, 小李认为你针对他, 你怎么办? 【2021年9月武警部队助理会计师岗(黑龙江)】

(4) 领导出公差按照规定应该买二等座票, 但是他买了一等座, 你如何处理报销事项? 【2021年8月12日下午陆军某部队会计师岗】

(5) 请谈谈怎样提高工作效率。【2021年8月25日战略支援部队某部助理会计师岗】



【北京】

(6) 如果我有私交需要你帮我接待一下，你怎么办？【2020年10月28日空军某部队会计助理员岗（平顶山）】

(7) 很多老干部发放工资是用现金发放的，如果老干部本人没办法来领取现金工资，她的家人代理来领取，你怎么办？【2020年某单位助理会计师岗】

4. 职业认知题不可忽视

在会计师岗位面试中，职业认知类题目具有难度系数高、考查范围广等特点。

职业认知类题目通常结合岗位特性、国家领导人讲话、名言警句、社会流行语等来考查，此类题目对考生的政治素养、人生阅历、经历等具有一定的要求，建议考生多积累相关素材，做好相关答题内容的储备。比如：

(1) 朱镕基总理曾经为国家会计学院题词，“诚信为本，操守为重，坚持准则，不做假账”，对此，请谈谈你的理解。【2022年8月21日上午军队文职面试真题（中央军委后勤保障部某单位-助理会计师）】

(2) 部队会计和地方会计有什么区别？【2021年9月武警部队某单位助理会计师岗】

(3) 对党指挥枪的理解。【2020年某单位助理会计师岗】

(4) 你对强军目标提出的“听党指挥”的看法？【2019年7月国防科技大学信息通信学院助理会计师岗】

(5) 军队有上下级关系，对于“下级必服从上级”，你是怎么看的？【2019年7月东部战区杭州某部队会计岗】

（四）教学岗面试命题规律分析

教学岗位在军队文职中是一个招募人数占比极大的类别，通过对军队文职教学岗位的考情梳理，不难看出教学岗位的考情特点十分明显，考试内容主要是结构化面试、专业知识和专业试讲。具体来说，有如下几个特征：



1.自我认知为考查重点

教学岗位在面试答题环节，考查最多的题目类型就是自我认知，考生务必要对这个模块重点学习。自我认知类题目出题的主要目的是为了了解考生的个性特征、求职动机、职业规划、与岗位的匹配度等等。比如：

(1) 请做一个自我介绍，为什么选择你要报考的单位？【2022年8月1日江西军队文职面试真题（南昌陆军步兵学院-助教）】

(1) 请你谈谈在部队工作的优缺点。【2022年8月21日江西军队文职面试真题（南昌陆军步兵学院-助教）】

(2) 你认为你最大的优点是什么，这个优点在你的工作中有什么用？【2021年9月13日上午云南某部队教学岗】

(3) 你将文职工作是作为过渡性的工作还是长久性工作？【2021年8月9日助教岗】

(4) 做一个简单的自我介绍（不能透露姓名和学校）。【2019年7月天津武警后勤学院助教岗】

2.职业认知常涉及对部队工作、对政治制度以及对教师工作等的认识

教学岗位的面试题目中，常会结合部队工作的特性直接或者间接考查考生的职业认知。

比如：

(1) 进入工作岗位，有的年轻人上进但有人说他爱出风头，有的年轻人沉稳但有人说他不积极，你如何看待？【2022年8月1日江西军队文职面试真题（南昌陆军步兵学院-助教）】

(2) 谈谈中国的政治制度。【2021年7月29日某军校】

(3) 谈谈我国为什么要积极防御。【2020年11月3日某军区办公室的助教岗】

(4) 部队院校当老师和地方院校当老师有什么相同点和不同点。【2019年7月陆军工程大学体育教员岗（石家庄校区）】

(5) 如果被录用，以后需要参加部队陪同训练，请问你有什么看法？【2019年7月陆军部队的装甲装备教学助理讲师】



3.其他题型偶尔考

对于教学岗位的考生来说,并不是仅仅学习自我认知的内容就可以了呢?其实并不是这样。其他题型,包括职业认知、现象认知、工作关系处理、突发事件等题型虽然出现的比例相对来说较少,但确实也会出现。比如:

(1) 工作关系处理

①当你做错工作的时候,你的领导批评呵斥你,你会怎么办?【2022年8月21日江西军队文职面试真题(南昌陆军步兵学院-助教岗)】

②如果遇到年龄大的、比你有经验的教员,在工作中你会如何与他们沟通?【2021年7月29日某军校教学岗】

③你觉得领导安排的工作有些不切实际,你怎么办?【2020年11月6日陆军军医大学助教岗】

④其他工作如果跟你的教学工作出现冲突,你怎么办?【2020年11月7日陆军工程大学石家庄校区助教岗】

⑤学员不好好听你的课,你会怎么办?【2020年10月28日广西某军校助教岗】

(2) 突发事件处理

①在你的课堂上,有一位学员上课睡觉,此时你会怎么办?【2021年8月政策研究教学岗】

②在一次征兵过程中,有群众情绪激动地说你们政策落实有问题。作为负责人,你会怎么处理?【2021年9月15日助教岗】

③学生在课上提出不同的意见,甚至起哄,你会怎么处理?【2019年7月广东政治部心理学助教岗位】

4.专业知识要用心

教学岗位在面试过程中,也会涉及到一些专业知识的考查,一般来说,专业题目难度不大,但需考生用心准备,因为考查范围较为广泛。

(1)一节好课的标准是什么?【2022年8月1日江西军队文职面试真题(南昌陆军步兵学院-助教)】



(2) 你对未来的教学工作有什么设想?【2022年8月1日江西军队文职面试真题(南昌陆军步兵学院-助教)】

(3) 简述数据通信的三种方式。【2022年8月21日江西军队文职面试真题(南昌陆军步兵学院-助教岗)】

(4) 心里训练的方法有哪些?【2020年10月28日政治学助教岗】

(5) 介绍一下路由表的作用以及功能。【2020年11月11日武警士官学校助教岗】

因此,备考军队文职的考生们,也要梳理一下自己的报考岗位专业知识,尝试将专业知识融入到答题当中去。

5.试讲环节不可忘

对于教学岗位来说,试讲环节一般是必备环节。每个地区每个考场的试讲时间并不完全相同,一般为10分钟左右。试讲的内容与报考岗位专业密切相关,现场抽试讲内容,过程中有人帮忙放PPT。在授课内容上,往往从“导入”部分到“新授”部分,要注重课堂互动感,最后进行“小结”,向学生布置作业。从授课技巧上来说,要注意环节与环节之间的衔接语,把握清楚时间逻辑顺序,保证自己的语言逻辑清晰,言简意赅,对授课内容要有自己的看法和延伸。

(五) 参谋、干事岗

参谋、干事岗虽不同于其他岗位专业问题占比较大,但是常考对参谋、干事岗位的认识,所以考生应首先对于报考岗位有基本了解。在《中国人民解放军内务条令》中对军官的称呼作了专门的规定。在部队不同类型的机关,对军官的称呼是不同的,目的是方便军官的身份识别,有利于作战、指挥。**对于机关的非领导军官,在军事指挥机关的称为参谋;在政治机关称为干事。**而对于文职来说,参谋岗的工作内容主要为两大块:其一围绕国防动员的基础性工作,其二因用人单位性质而从事的专业性工作;干事岗工作内容主要集中在处理老干部工作和处理机关组织、国防教育工作和宣传文化、双拥援建等工作。在了解了岗位基本职责后,我们一起来看看参谋、干事岗在面试中的题目特点是什么。



1.职业认知是重中之重

在参谋、干事岗的面试中，对于职业认知类题目的考查是重点，出题频率很高，基本每套题中都出现过一至三道的职业认知题。这类题目常涉及对观点、岗位、行为准则、条令条例的考查，是难度较大的一类题。建议考生在备考中，重点学习职业认知类题目的解题思路，和答题原则，并有意识的积累领导人讲话和热点素材。我们可以通过近几年考过的试题感受一下题目特征。

(1) 请谈谈建党精神。【2022年8月23日军队文职面试真题（国动系统干休所-干事助理员）】

(2) 请问你对国防和军队建设有什么理解和想法？【2022年8月23日军队文职面试真题（国动系统干休所-干事助理员）】

(3) 说说你对军人依法优先的看法。【2022年10月14日上午陕西军队文职面试真题（武装参谋岗）】

2.自我认识不可忽视

在军队文职面试中，常会出现自我介绍和求职动机这类的自我认知题目，参谋、干事岗在这方面和整体面试特征是保持同步的。所以考生一定要提前准备一个3分钟左右的自我介绍，重点介绍自己和岗位要求相匹配的经历或者能力。另外，还需梳理自己的求职动机，明确自身报考岗位的物质和精神层面的考虑因素，例如：

(1) 为什么报考军队文职？【2022年8月23日军队文职面试真题（国动系统干休所-干事助理员）】

(2) 请问你在当前工作中有什么不足，打算怎样改正？【2022年9月25日上午陕西军队文职面试真题（武装参谋岗）】

(3) 请做一个3分钟自我介绍。【2022年8月20日上午广西军队文职面试真题（武警部队广西壮族自治区总队某单位-干事）】

3.常规题型偶尔出现

(1) 规划事件处理

规划事件处理主要考查考生计划组织协调能力，在其他岗位考到的频率非常低，但是在



参谋、干事岗比较常见，这和岗位职责有很大关系。这类题目多数情景设置和任务要求并不复杂，但需考生突显重点和执行能力。例如：

①请你口头传达一个通知，通知主题为清明节官兵祭扫烈士陵园。【2022年8月20日上午广西军队文职面试真题（武警部队广西壮族自治区总队某单位-干事）】

②怎么组织征兵宣传工作？【2022年8月22日下午内蒙古军队文职面试真题（内蒙古国家动力系统-参谋干事助理员）】

③单位举行文艺晚会，没有具体让谁领导，你如何协调同事展开工作？【2021年9月6日联勤保障部队第906医院干事岗】

④有专家来评审高校的教学计划，领导交给你，你怎么组织？【2021年9月某高校参谋岗】

（2）工作关系处理

工作关系处理主要考查考生人际交往的意识与技巧，在参谋、干事岗面试中，常考和领导、同事的关系处理，题目难度不大，但需要考生具有成熟的心态正确认识该类问题。例如：

①领导给你下达了任务，你的两个同事不愿意执行，你怎么办？【2022年8月23日军队文职面试真题（国动系统干休所-干事助理员）】

②领导给你了任务，与你现在的工作，时间上有冲突，怎么办？【2022年8月23日军队文职面试真题（国动系统干休所-干事助理员）】

③和同事一同完成某项工作，但是同事不配合你，你怎么处理？【2022年11月9日海南军队文职面试真题（白沙黎族自治县-人民武装部-参谋岗）】



六、答题原则

(一) 纪律意识

军队文职人员是服务于人民军队的非现役人员，是军队人员的重要组成部分，人民军队一直以来都强调要坚决服从纪律。所以，相对于公务员来说，军队文职人员更加重视纪律意识，这就要求考生在答题过程中要突出对于纪律方面的认识，在思想上坚决服从党中央、中央军委和习主席的各项规章制度和重要指示。

从近年军队文职的面试试题中，我们可以看到很多题目都体现了对于报考文职人员的纪律意识的要求。一般来说，考查的形式有以下三种：

1.直接考查考生对于纪律意识、保密意识的态度看法，要求考生直面问题进行作答。

“纪律是块铁，谁碰谁流血”，你怎么看待？【2022年8月22日下午内蒙古军队文职面试真题（内蒙古国家动力系统-参谋干事助理员）】

好多人认为军队纪律严明，过于约束缺少自由，对此你怎么看？【2022年8月24日上午宁夏军队文职面试真题（彭阳县人民武装部-参谋）】

军队管理比较严格，你怎么看？【2022年8月23日上午内蒙古军队文职面试真题（国动系统武装部-助理员）】

军队文职人员需要和现役人员一样服从命令，对此，你怎么看？【2022年8月22日下午河南军队文职面试真题（开封市顺河回族区人民武装部-参谋）】

如何看待地方青年加入军队文职后应有的转变？【2021年8月7日武警部队某部经济师岗】

2.结合考生所报考岗位的常见工作关系和具体的工作情景，间接考查考生的纪律意识。这类题目考查的最为频繁，形式和情景也更为多样。

上下级关系，你怎么看待服从？【2022年8月22日下午内蒙古军队文职面试真题（内蒙古国家动力系统-参谋干事助理员）】

单位的同事，军装便装混穿，违反了文职人员管理条例，被单位通报批评了。你对此是



怎么看？【2022年8月23日河南军队文职面试真题（禹州市人民武装部）】

你在工作中出现失误，被领导批评了，你怎么办？【2022年10月26日上午陕西军队文职面试真题（宣传干事岗）】

部队规定军人着装时，军、便不得混穿，同事小李因为穿便服被纠察批评了，你怎么看？
【2022年8月24日上午河南军队文职面试真题（濮阳市华龙区人民武装部-参谋）】

3. 从考生的生活、亲友、爱好等方面考查考生的纪律意识。此类题目有时矛盾比较明显，更多的时候会比较隐晦，如果不假思索的作答可能会让考官留下缺乏纪律意识的印象。

你家中有事，单位因为加班不允许请假，你怎么办？【2022年8月28日上午安徽军队文职面试真题（陆军军事交通学院-助教）】

平常工作很忙很累，要加班，你怎么办？【2022年10月26日上午陕西军队文职面试真题（宣传干事岗）】

考生对加班是怎么看的？未来工作可能会比较辛苦，考生做好心理准备了吗？【2022年8月17日上午海南军队文职面试真题（海南联勤保障部队某单位-助理工程师）】

我们单位的文职人员需要长期异地工作、无法很好的照顾家人，对此，你怎么看？【2022年8月25日上午军队文职面试真题（陆军某部队-研究实习员）】

你平时的生活习惯、生活规律等和部队肯定是不一样的，那你会如何调整 and 适应呢？
【2022年8月25日上午军队文职面试真题（陆军某部队-研究实习员）】

朋友亲戚参军，没有名额了。找到你让你给想想办法，你会怎么办？【2022年8月13日河南军队文职面试真题（郑州联勤保障部队某单位-助理工程师岗）】

在答题过程中，考生应该如何做到具备纪律意识，答出考官满意的答案呢？华图教育的面试老师为大家整理了几个方面的方法，方便各位同学备考。

第一，考生在答题过程中必须表明自己在思想上重视军队纪律的要求。具体来说，考生谈论纪律意识的时候要确保自己的思想和行动始终与党中央、中央军委和习主席保持高度一致，自觉强化“四个意识”（即政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识），坚定“两个维护”（即维护党中央权威、维护核心、维护和贯彻军委主席负责制），在工作中做到政治上清醒坚定、思想上纯洁可靠。例如：

四个意识，指的是什么？【2022年8月31日上午军队文职面试真题（陆军某单位-参



谋)】

本题直接考查考生对“四个意识”的认识，在答题的过程中，要对“四个意识”的深刻内涵、时代意义、现实意义、自我践行等方面进行充分阐述。

第二，考生要充分了解岗位特性，并结合自己报考的岗位要求和特点答题。例如：

如何看待军队加班没工资？且干同样的事相比于企业的工资少？【2022年8月23日河南军队文职面试真题（洛阳信息工程大学-财会岗）】

考生就要结合军队文职财会岗的具体工作职责和工作特性来回答，当需要我们加班的时候，就必须无条件服从。

你新进单位，你周围的老员工比较年轻，你会不会介意做一下义务工作比如扫地打水一类？【2019年7月天津武警后勤学院助教】

作为单位的新人，应当主动承担这些琐碎但是必须完成的事情。这些工作就像军队的整理内务工作，它既是我们熟悉工作环境的方式，也是对自己性格和心态的磨炼。

总之，考生要根据自己报考的岗位性质、工作内容、纪律要求，结合自身的实际情况，以大局为重，以服务对象为先，在答题中体现出具备较强的纪律意识。

第三，在坚持原则的基础上，考生也要在表达方式、内容和语气上尽可能的平和、灵活。军队文职工作更加侧重于服务、支持工作，纪律意识是刚性的，但是在具体执行的过程中也要考虑到对方的感受，获得对方内心的认可，这样也更容易开展自己的工作。

（二）奉献精神

军人核心价值观是“忠诚于党，热爱人民，报效国家，献身使命，崇尚荣誉”。军队文职人员，是军队人员的组成部分，也必须秉承献身使命的价值观。献身使命所强调的是要有奉献精神。

1. 奉献精神为何必不可少

对军人来讲，奉献是永恒的价值取向。哪里有需要，哪里就会看到军人的身影。抗震救灾、防洪抗险，军人永远冲在最前面；新春佳节、遥远边疆，军人永远坚守在最需要的地方。奉献，是要献身国防、报效国家。奉献，是要坚守职责，是要坚守使命，是要坚守崇高。



军队文职人员作为军队人员的有机组成部分，也必须秉持奉献精神。工作需要，军队文职人员可能需要随部队驻扎而奔赴远方，可能需要通宵达旦坚守工作岗位，可能需要舍小家顾大家不能过一个团圆年……这些客观因素要求军队文职人员必须有奉献精神。

在面试中，是否具有奉献精神也成为考官的一个关注点。分析以往的面试题目，我们可以看到对奉献精神既有比较直接的考查，也有比较间接隐蔽的考查。比较直接的考查主要体现在设置一些工作多、任务重、薪酬不高等情境，询问考生会如何面对。比如：

谈谈你对军人的奉献精神的理解？你怎样看到集体利益和个人利益？【2022年8月22日上午广东军队文职面试真题（雷州市人民武装部-助理员）】

军队文职人员待遇低，工作累，你怎么看？【2022年8月23日河南军队文职面试真题（开封市鼓楼区人民武装部）】

进单位以后，同事抱怨待遇低，还有工作忙，你怎么看？【2022年8月22号河南军队文职面试真题（温县人民武装部-参谋岗）】

单位比较忙，一人多岗，有时不能顾家，你如何处理？【2022年8月23日下午宁夏军队文职面试真题（石嘴山市惠农区人民武装部-参谋）】

从这四道题可以明显看出，考官想了解我们报考军队文职是为了金钱，还是另有他因。虽然他因可以有很多，但是奉献精神会是最符合军人的核心价值观的。

而间接考查奉献精神的，则需要考生有对核心价值观的敏感度，才能够想到在回答时加以体现。比如：

你如何认识团队精神，如果团队里有人和你的意见不合，你该怎么办？【2022年8月21日军队文职面试真题（战略支援部队某单位-助理工程师）】

如何做到团结作战？【2022年8月19日军队文职面试真题（陆军某单位-助理工程师）】

你怎么看待个人利益和集体利益？【2021年8月某部队助理工程师岗】

这样的三道题，表面看起来都和奉献精神无关。但是我们思考一下，如果团队里有人和你的意见不合，如何选择却正好可以体现出个人是否具有奉献精神。你怎么看待个人利益和集体利益？个人利益要让位于集体利益，这里可阐述的很多，而奉献精神就可以得到充分阐述。

作为军队文职人员，绝不应强调物质享乐，不能只看到薪酬待遇、稳定安逸。要知道，



相比社会上的其他职业，军队更强调奉献精神，军队文职人员也一定要更具备奉献精神。

2. 奉献精神的主要体现

奉献精神可以体现在方方面面。结合军队文职的具体工作以及面试题目，要体现奉献精神，可以侧重在三个方面：一是坚守职责，二是坚守使命，三是坚守崇高。

(1) 坚守职责

爱岗敬业是每一个人对待工作的应有态度。尽职尽责地完成工作，是对工作负责，也是对自己负责。作为军队文职人员，可能面临着工作和家庭两难周全的处境，也可能面临着倾力付出却声名不显。然而，职责所在，就必须坚守，就必须要有奉献的精神。认真做好手边的每一件事，认真完成领导交代的每一项任务，认真对待工作中的每一分钟，这其实需要奉献的精神。

(2) 坚守使命。

使命，沉甸甸的词。军人必须忠于使命，为使命而生，为使命而战。军队文职人员也必须形成使命感，坚守使命。只有坚守使命，才能在国家与人民需要的时候奉献自己的时间，奉献自己的才能，奉献自己的青春，奉献自己的热情。军队文职人员也可能面临着工作强度大的情况，也可能面临着驻守外地远离亲人的情况，也可能面临着经常加班、五加二、白加黑的情况……只有坚守使命，才能在这样的情况下依然无悔付出，奉献敬业。

(3) 坚守崇高

坚守崇高，才能坚守奉献精神。奉献精神不是轻飘飘的一句话，而是可能牺牲个人的利益的。奉献精神不是一时之事，而是要长时间坚持和坚守的。如果没有崇高的品德、高尚的追求，那么就可能懈怠，就可能半途而废。所以要能够坚守奉献精神，就必须砥砺人格、磨砺德行。

3. 面试时怎样体现奉献精神

备战面试的过程中，大家最关心的就是如何在面试中脱颖而出。既然奉献精神如此重要，那么要如何在面试中体现自己具有奉献精神呢？

第一，要正确认识军队文职人员的工作。

报考军队文职不应该是求稳定、求清闲、求高薪报酬，而应该有着更高的追求，应该是



追求个人价值的实现。一个人的价值实现，应该是深植于为社会所做的奉献中的。爱因斯坦说：“一个人的价值不在于他从社会获得什么，而要看他为社会贡献了什么。”这其实也是军队文职人员应该信奉的。

第二，要真正理解奉献精神，并保持对奉献精神的敏锐度。

只有真正理解奉献精神、认同奉献精神，才可能在回答问题时自然而然地加以联系，并在题目中结合阐述。比如下面这道题：

入职以后，领导可能会安排本职工作以外的事，并且可能经常加班或出差，你有什么看法？【2021年8月12日下午陆军某部队】

如果我们不理解、不认同奉献精神，可能我们仅仅能够勉强谈到：“我会服从安排。”但是服从安排这是被动的。而如果我们想到奉献精神，我们当然就会让回答更上一层楼，如：“作为一名军人，要不怕苦不怕累，能够随时响应组织的号召……”因为奉献精神使得加班与出差变成了主动选择。

第三，在考前练习中，多思考、多总结。

如果没有前面的大量练习，我们就很难让奉献精神成为我们自己的思想，那么在面试考场上，很可能我们会反应不及时，于是错失了表现自己具有奉献精神的机会。奉献精神的内涵与使用还可以更加丰富，也希望大家可以慢慢总结，慢慢积累。

（三）双向匹配

在军队文职的面试的答题中，还有一种答题原则是双向匹配原则。所谓双向匹配原则，就是指你和岗位相互匹配，一方面军队文职岗位能为你提供你所需的物质保障和精神需求、提供实现价值的平台，实现你的理想抱负等；另一方面你则需要适合岗位的各项要求，比如具备良好的专业能力、团队协调意识等良好品质，有上进心，愿意从事这份工作等。

在结构化面试的题型中，有一类题是专门考查双向匹配原则的，那就是自我认知题目。

我们以一道面试题目为例，来看看如何做到双向匹配原则。例：

请你谈一谈，你为什么报考这个岗位？

这道题目是军队文职面试多个岗位都考到的一道题目。



题目问的是我们为什么报考这个岗位？我们在回答这道题的时候，就要出于两方面的考虑：第一个就是要告诉考官我想要这个岗位，这个岗位适合我；另一方面也要告诉考官，我适合这个岗位，因为我的能力，我的优秀品质等可以胜任。

所以在回答这道题目的时候，也就符合了双向匹配的原则。

那我们在回答这样的题目的时，这种双向匹配原则如何从答题内容上具体体现呢？我们还是以这道题为例，看看具体的作答。

比如答自己适合这个岗位。我们可以分为如下几点：

第一是自己的专业能力，我的大学所学是岗位对口专业，我在校期间成绩优秀，获得过一些奖项。（大家可以结合自己的实际情况作答。如获得过国家奖学金，相关技能证书等。）

另外很多考生有一定的工作经验，在本专业有关岗位从事了几年的工作，熟悉本职工作。（这里同学们可以结合自身报考岗位阐述，如医疗岗位的可以谈在医院的工作经验，教师岗位的可以谈在高校或者中小学做老师的经验等。）

第二是自己具备一些优秀品质，比如团队协调意识，坚忍不拔，做事认真负责。在部队中，要守纪律，有底线，这些我都能做到。（答题时也可以举一些事例，增加说服力，如曾经组织过团队活动，有过参观军营的经历等。）

第三是自己的追求。每一个人都有自己的理想抱负，去选择一份工作的时候，也有实现自己价值追求的考虑。这份工作能让我学有所用，也能让我获得荣誉感，在这个岗位上发挥自己的价值。（答题时可以有一些内容升华，如对于部队的向往等。）

以上这些就是在军队文职面试中，关于双向匹配答题原则的介绍，希望能为同学们提供帮助。



七、政策法规解读

(一) 《中国人民解放军文职人员条例》摘录解读

【使用说明】军队文职考试十分注重考查考生与报考岗位之间的匹配性，因此考生需要对军队文职岗位有充分的了解，只有这样才能在回答相关题目时突显出匹配性。鉴于很多考生对于军队文职人员工作的基本概况都不太了解，本文依据《中国人民解放军文职人员条例》，对其中比较重要的部分进行摘录解读，以便于考生进行参考。

第一章 总 则

第二条 本条例所称文职人员，是指在军民通用、非直接参与作战且社会化保障不宜承担的军队编制岗位从事管理工作和专业技术工作的非现役人员，是军队人员的组成部分。

文职人员在军队和社会生活中，依法享有国家工作人员相应的权利，履行相应的义务。

【华图点睛】部分考生对军队文职人员的身份定位不了解。通过上文内容，可知“军队文职人员”属于军队人员的一份子，但是不属于现役军人。在考试中经常会考查考生对于军队文职岗位的认识，考生需要明确工作定位，并用于答题中。

例如：

你怎么看待部队的工作和生活？对所报考的军队文职岗位有多少了解？【2022年8月23日河南军队文职面试真题（军区开封离职干部休养所-护师）】

军队文职哪里最吸引你？【2022年8月24日上午河南军队文职面试真题（濮阳市华龙区人民武装部-参谋）】

请论述军队工作和地方工作的区别？【2022年8月23日下午军队文职面试真题（广东军区）】

你觉得军队文职跟现役什么区别？【2022年8月13日河南军队文职面试真题（郑州陆军某部队-助理工程师）】

第三条 文职人员的管理，坚持党管干部、党管人才原则，贯彻公开、平等、竞争、择优方针，依照法定的权限、条件、标准和程序进行。

【华图点睛】军队文职人员的管理坚持“党管干部、党管人才”原则，强调了党的重要



地位，考生在遇到有关题目的时候需要明确。

例如：

如何听党指挥？【2022年8月23日上午内蒙古军队文职面试真题（国动系统武装部-助理员）】

习总书记“强国必须强军，军强才能国安。坚持党指挥枪、建设自己的人民军队，是党在血与火的斗争中得出的颠扑不破的真理。”结合部队文职谈谈你对这句话的看法。【2022年8月17日北京军队文职面试真题（北京301总医院-医学影像技术岗）】

第八条 对作出突出贡献的文职人员，按照国家和军队有关规定给予表彰和奖励，授予相应荣誉。

对违反军队纪律的文职人员，按照军队有关规定给予处分。

【华图点睛】对于军队文职人员的管理会参照军队有关规定进行处理。服从是军人的天职，作为军队文职人员虽然非现役军人，但是由于管理会参照军队有关规定，因此也必须服从命令。回答与服从、纪律性等主题有关的题目时可以引用本条例内容，突显专业性。

例如：军队文职人员需要和现役人员一样服从命令，对此，你怎么看？【2022年8月22日下午河南军队文职面试真题（开封市顺河回族区人民武装部-参谋）】

第二章 基本条件、义务和权利

第九条 文职人员应当具备下列基本条件：

- （一）具有中华人民共和国国籍；
- （二）年满18周岁；
- （三）符合军队招录聘用文职人员的政治条件；
- （四）符合岗位要求的资格条件；
- （五）身体和心理健康；
- （六）法律、法规规定的其他条件。

【华图点睛】以上是对军职人员的基本条件要求，但要注意的是，这只是基本条件，对军职人员还有更高的要求。

第十条 文职人员应当履行下列义务：

- （一）忠于祖国，忠于中国共产党，努力为军队建设服务；



- (二) 遵守宪法、法律、法规和军队有关规章制度；
- (三) 服从命令，听从指挥，遵守纪律，保守秘密；
- (四) 认真履行职责，努力提高工作质量和效率；
- (五) 团结协作，勤奋敬业，恪守职业道德，模范遵守社会公德；
- (六) 学习和掌握履行职责所需要的科学文化和专业知识，提高职业能力；
- (七) 根据需要，参加军事训练和非战争军事行动，承担相应的作战支援保障任务，依法服现役；
- (八) 法律、法规规定的其他义务。

【华图点睛】以上是军职人员的应尽义务。包括思想和实际工作上的基本要求，而且作为军职人员，特殊情况下还需要服现役。虽然职责和义务二词并非同义词，但有一定的共通之处，考生回答类似的题目时可以加以借鉴。

例如：

你认为你所报考的岗位需要具备哪些能力和素质？对此，你的优势是什么？有哪些缺点和不足？**【2022年8月21日上午军队文职面试真题（中央军委后勤保障部某单位-助理会计师）】**

为什么报考军队文职？你认为文职人员还要具备哪些素质和能力？**【2022年8月20日海南军队文职面试真题（海南武警部队某支队-法制员）】**。

第十一条 文职人员享有下列权利：

- (一) 获得政治荣誉、表彰、奖励；
- (二) 获得工资报酬，享受相应的福利待遇、抚恤优待和社会保障；
- (三) 获得履行职责应当具有的工作条件和劳动保护；
- (四) 参加培训；
- (五) 非因法定事由、未经法定程序，不被免职、降低岗位等级、辞退、终止或者解除聘用合同、处分等；
- (六) 申请辞职或者解除聘用合同，申请人事争议处理，提出申诉和控告；
- (七) 法律、法规规定的其他权利。

【华图点睛】与义务相对应的是权利，以上是军职人员享有的权利。



第三章 岗位设置

第十四条 文职人员岗位，分为管理岗位和专业技术岗位两种类别。管理岗位是指担负领导职责或者管理任务的工作岗位。

专业技术岗位是指从事专业技术和专业技能工作，具有相应专业技术、专业技能水平和能力要求的工作岗位。

第十五条 文职人员的岗位等级设置：

(一)管理岗位由高到低分为九个等级，即部级副职、局级正职、局级副职、处级正职、处级副职、科级正职、科级副职、科员、办事员；

(二)专业技术岗位分为高级、中级、初级岗位，由高到低设一级至十三级。

【华图点睛】以上两条说明了军队文职人员的岗位设置情况，主要包括管理岗位和专业技术岗位，考生可以结合所报考岗位大致了解下未来工作岗位的情况。比如遇到要求考生谈谈对于工作的认识相关的题目可以运用。

第五章 培训和考核

第二十二条 军队根据文职人员履行职责、改善知识结构和提高职业能力需要，对文职人员实施分级分类培训。

第二十三条 文职人员的培训，分为岗前培训、在岗培训、专业培训和任务培训。

文职人员应当接受军事职业教育。

【华图点睛】文职人员必须要接受一定的军事训练，这是基本的要求，考生必须明确。对于部分题目而言，考生能够通过表态上考生就应当明确作为军职人员必须要接受军事训练，是文职人员条例的基本要求。从而，体现出自己的清晰定位。

例如：

在训练基地，文职人员要和现役一起训练，你能接受吗？【2022年8月18日军队文职面试真题（陆军某单位-研究实习员）】

你怎么看待野外训练，你可以接受吗？【2021年8月13日北京某部队战略支援部队助理工程师（营区环境艺术设计）】

第二十四条 文职人员培训纳入军队人员培训体系统一组织实施。军队可以利用国家和社会资源，对文职人员进行教育培训。



第二十五条 对文职人员的考核，应当根据职责任务，全面考核德、能、勤、绩、廉、体。

【华图点睛】 培训考核的具体内容，可以用以说明自己未来会从哪些方面提高自己。

第二十六条 文职人员的考核，分为平时考核、年度考核和聘期考核。有试用期的文职人员，应当组织试用期考核。晋升领导职务的文职人员，应当组织任职前考核。

第二十七条 文职人员的考核工作，由用人单位或者其上级单位组织实施，一般按照个人述职、民主测评、个别谈话、专家评议、绩效分析、综合评定的程序进行。

第二十八条 文职人员年度考核和任职前考核结果，分为优秀、称职、基本称职、不称职四个等次。试用期考核和聘期考核结果，分为合格、不合格两个等次。

第二十九条 文职人员的培训和考核实行登记管理。

培训情况和考核结果，作为文职人员职务任免、岗位等级调整、工资待遇确定、奖惩实施、续聘竞聘和辞退解聘等的主要依据。

【华图点睛】 为成长为一名合格乃至优秀的军队文职人员，就需要在入职以后参加培训和考核，这也是军队文职人员成长的重要途径，我们答题的时候要充分认识到这一点。作为一名军队文职人员，需要通过不断的学习来提升自己，相关条例可用于类似答题中。

例如：

人生有限，事业无限。请你谈谈对这句话的看法。**【2019年7月武警总队助理工程师岗】**

在对“事业无限”这句话进行解读的时候，那么便可以说明作为军队文职人员在工作中要不断接受部门的培训和考核，通过培训和考核让自己不断成长，这样可以体现出考生对工作的了解程度以及好学精神。

第八章 教育和管理

第三十八条 用人单位应当根据军队有关规定和文职人员职责要求，做好文职人员的教育管理工作，保持良好的战备、训练、工作、生活秩序。

第三十九条 用人单位应当将文职人员思想政治教育、党团组织管理纳入本单位政治工作计划并组织实施，提高文职人员的思想政治素质。

用人单位应当加强对文职人员的安全管理和保密教育，对涉密文职人员按照国家和军队



有关涉密人员管理规定进行管理。

【华图点睛】保密不仅是对军人的要求，也是对军队文职人员的基本要求，更是管理工作的规定，考生需要有清楚的认知。故而，建议考生在回答类似问题时应当态度坚决、斩钉截铁的说明自己会严格保密的态度。

例如：

你去地方的一个单位交接工作，地方以保密为由，拒绝和你交涉，你怎么办？【2022年8月22日下午内蒙古军队文职面试真题（内蒙古国家动力系统-参谋干事助理员）】

谈谈你对军事保密的了解。【2019年7月重庆千休所护理岗位】

谈谈对军队安全保密性的看法。【2019年7月第十千休所护理岗】

文职人员参加社会组织和其他组织及其活动，以及与军外人员的交往，应当遵守军队有关规定。

军队建立文职人员宣誓制度。

第四十条 根据需要，军队可以派遣文职人员出境执行任务。文职人员因私出境，按照国家有关规定执行。

第四十一条 文职人员招录聘用、考核、职务任免、岗位等级调整、奖惩、人事争议处理等工作，实行回避制度。

第四十二条 文职人员应当依照军队有关规定穿着文职人员服装。文职人员服装的制式及其标志服饰由中央军事委员会批准。

第四十三条 文职人员的专业技术资格和职业资格评定，按照国家和军队有关规定执行。文职人员退出军队后，在军队工作期间取得的专业技术资格和职业资格仍然有效。

第四十四条 文职人员与用人单位发生的人事争议，按照国家和军队有关规定依法处理。文职人员对涉及本人的考核结果、处分决定等不服的，可以申请复核、提出申诉。

文职人员认为用人单位及有关人员侵犯其合法权益的，可以依法提出控告。

第四十五条 文职人员的人事档案，由军队有关部门按照规定进行管理。

第四十六条 军队用人单位按照国家有关规定，进行组织机构登记。

【华图点睛】军职人员的管理也十分严格，从服装到人际交往等都有明确规定，考生必须了解。在对于面试题答复时，考生在表态的时候就应当明确，作为军队文职人员，必须要



服从军队管理。

例如：

在部队身份有很多种，包括现役军人、军官、士官等等，人员较多，你觉得应该怎么进行管理？【2022年8月23日河南军队文职面试真题（鲁山县人民武装部）】

第九章 待遇保障

第四十七条 军队建立统一的文职人员工资制度。文职人员工资包括基本工资、津贴、补贴等。

第四十八条 文职人员住房实行社会化、货币化保障政策，住房公积金、住房补贴和房租补贴参照现役军官政策确定的标准执行。符合规定条件的人员，军队可以增发住房补助。文职人员可以租住用人单位的宿舍，符合规定条件的可以租住公寓住房。

第四十九条 文职人员探亲休假、交通补助、健康体检和子女入托等，按照军队有关规定执行。

【华图点睛】如何处理工作与家庭之间的关系是很多面试考试中会出现的问题。由于军队文职工作接受军队制度管理，所以在回答相关题目的时候要凸显出制度意识、规则意识。

例如：

入职以后你会经常加班，请问你怎么平衡工作和家庭关系？【2022年8月27日河南军队面试真题（郑州陆军炮兵防空兵学院-助理员）】

如果工作需要你经常出海，不能照顾家庭，你怎么办？你怎样看待文职人员的责任和使命？【2022年8月16日上午军队文职面试真题（助理药剂师）】

第五十条 用人单位及其文职人员应当按照国家规定参加所在地职工基本医疗保险、失业保险、生育保险，缴纳保险费。参加养老保险、工伤保险的办法另行制定。

军队根据国家有关规定，为文职人员建立补充保险。

第五十一条 军队对文职人员给予医疗补助。文职人员参加军事训练、非战争军事行动和作战支援保障任务期间的医疗保障，实行军队免费医疗。

第五十二条 文职人员的伤亡抚恤，按照国家工作人员有关规定执行。文职人员的优待办法另行制定。

文职人员因参加军事训练、非战争军事行动和作战支援保障任务伤亡的抚恤优待，参照



《军人抚恤优待条例》的有关规定办理。

【华图点睛】工作的待遇和保障是所有求职者都会关注的问题，军队文职的待遇保障与企业不一样，都是有明确规定的，具体待遇保障如何必须要按照规定执行。在遇到与薪资、待遇有关的问题时，考生需要知道，军队文职在这方面是有明确规定的。

例如：

你入职后发现，你的工作职责和现役差不多，但是待遇却差很多，你会怎么办？【2022年8月24日上午河南军队文职面试真题（濮阳市华龙区人民武装部-参谋）】

就本题而言，考生在表态的时候应当明确，自己与同事的收入都是按照相关规定执行的，与对方有差异也是正常的。

第十章 人员退出

第五十三条 文职人员符合国家和军队规定退休条件的，应当退休。工作特别需要的，可以适当延长退休年龄，但是不得超过规定年龄5周岁。

文职人员退休后，享受国家和军队规定的相应待遇。

第五十四条 实行委任制的文职人员辞职，或者被用人单位辞退的，按照军队有关规定办理。

实行聘用制的文职人员解除、终止聘用合同，或者用人单位解除、终止聘用合同的，按照军队有关规定办理。

第五十五条 用人单位可以依法辞退文职人员或者单方面解除聘用合同。有下列情形之一的，用人单位不得辞退文职人员或者单方面解除聘用合同：

- （一）患职业病的；
- （二）因公负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为一级至四级伤残的；
- （三）患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
- （四）女性文职人员在孕期、产期、哺乳期内的；
- （五）法律、法规规定的其他情形。

第五十六条 文职人员可以依法辞职或者单方面解除聘用合同。有下列情形之一的，文职人员不得辞职或者单方面解除聘用合同：

- （一）国家发布动员令或者宣布进入战争状态时；



- (二) 部队受领作战任务或者遭敌突然袭击时；
- (三) 参加军事训练、非战争军事行动或者承担作战支援保障任务期间；
- (四) 正在承担国家和军队重大任务，且须由本人继续承担的；
- (五) 正在接受审计、纪律审查，或者涉嫌犯罪，司法程序尚未终结的；
- (六) 法律、法规规定或者聘用合同约定的其他情形。

第五十七条 文职人员自退出军队之日起，与用人单位的人事关系即行终止。用人单位应当按照国家和军队有关规定，及时办理文职人员档案、社会保险、住房公积金等关系转移地方的相关手续。

符合国家和军队规定的补偿情形的，用人单位应当给予文职人员经济补偿。

第五十八条 文职人员退出军队的，按照本条例第三十条规定的文职人员职务任免权限审批，并逐级上报至中央军事委员会政治工作部备案。

【华图点睛】虽然面试中大多是从入职角度进行考查，但是也出现过从离职角度考查的情况。在涉及到要考查考生对于岗位的忠诚度的问题时，建议考生表达出自己将文职工作当作实现人生价值的平台的意愿。除此之外，考生答题的时候可以说明军队文职管理是有明确规定的，无论走或者留都会严格遵守相关制度规定。

例如：

军队文职是你就业的首选，还是只是你的就业的备选方向？【2021年9月1日海军助理工程师岗】

你把这里当作工作的地方还是跳板？【2019年7月某部队助理工程师岗】

假如你想考公务员或者深造，军队有一些限制，你怎么办？【2019年7月辽宁沈阳军区办公室】

(二) 《军队文职人员管理若干规定（试行）》解读

【使用说明】经中央军委批准，中央军委办公厅日前印发《军队文职人员管理若干规定【试行】》，自2019年1月1日起施行。

由于官方尚未正式将《规定》内容进行公示，以媒体解读、新闻问答等作为参考，进行



一定解读以供大家进行参考。

1.规定的整体目标以及意义

文职人员是军队人员的组成部分，在军事人才培养、技术创新、资源管理、勤务保障等方面承担重要使命任务。将文职人员纳入全面从严治军的部队管理体系，建立符合军队特殊要求、与现役军人有所区别的管理制度，是贯彻落实习主席和中央军委关于深化国防和军队改革决策部署的具体举措，是落实新一代共同条令和《中国人民解放军文职人员条例》的内在要求，有利于保证文职人员有效履行使命任务。

【华图点睛】此部分内容，较为直观地阐述了“文职人员”的身份、重要性。有助于考生对自己的身份能够清楚定位。作为报考军队文职的考生，要明确知晓自己是军队人员的重要组成部分，在军队的多方面工作具有重要作用以便于在答题时进行引用。

例如：

你对军队文职有哪些了解？【2022年8月31日上午军队文职面试真题（陆军某单位-参谋）】

你怎么看待部队的工作和生活？对所报考的军队文职岗位有多少了解？【2022年8月23日河南军队文职面试真题（军区开封离职干部休养所-护师）】

你是通过什么途径了解到报考军队文职人员信息的？【2021年8月12日军事科学院干事岗（四川）】

2.《规定》的参照依据、细化方向

加强文职人员管理是军队正规化建设的客观需要，也是提高文职人员管理法制水平的内在要求。《规定》深入贯彻习近平强军思想，坚持全面从严治军，充分把握文职人员身份属性和职能定位，突出军事属性，注重军地政策衔接，借鉴国家机关、事业单位工作人员和解放军文职人员管理有益做法，重点对文职人员的宣誓、内部关系、着装仪容、礼节、对外交往等九个方面作出规范。着力构建具有我军特色、科学先进的文职人员管理制度。

【华图点睛】此部分内容考生可进行一定了解，可阅读《学习强军》部分，有助于考生对强军思想、从严治军等内容进行了解。在相关题目答题时，可以进行一定的引用借鉴。

例如：



如何听党指挥？【2022年8月23日上午内蒙古军队文职面试真题（国动系统武装部-助理员）】

谈谈你对国防和军队建设的认识。【2022年8月24日上午河南军队文职面试真题（濮阳市华龙区人民武装部-参谋）】

谈谈中国的政治制度。【2021年7月29日某军校】

3.细化内容简介

《规定》明确了新招录聘用的文职人员应当进行宣誓，规范了文职人员宣誓的誓词、组织实施宣誓的时机和有关程序要求。通过借鉴军人宣誓和公务员宪法宣誓做法以加强文职人员的职业认同感，强化责任感、使命感、荣誉感。

【华图点睛】此部分内容具体阐述的文职人员在入职之后需要进行“宣誓”的原意、目的、参考等，可见招录的军队文职人员，作为国家工作人员应能够通过面试、今后工作开展等方面来体现对自己的职业有强的认同感、责任感、使命感等。

例如：

你平时的生活习惯、生活规律等和部队肯定是不一样的，那你会如何调整 and 适应呢？

【2022年8月25日上午军队文职面试真题（陆军某部队-研究实习员）】

看待这份工作，如果觉得和自己的预想不一样，你会怎么选择？【2022年8月22日北京军队文职面试真题（海军某单位-助理工程师）】

军队文职是你的新工作，如何转变身份快速适应变化？【2021年8月24日辽宁省某部队助理工程师（弹药学专业）】

《规定》明确，文职人员之间、文职人员与军队其他人员之间，政治上一律平等，相互之间是同志关系，应当互相尊重、互相爱护、互相帮助，同心协力完成各项任务；依据隶属关系和行政职务构成首长与部属、上级与下级或者同级关系；部属、下级必须服从首长、上级，首长、上级按照职责和权限对部属、下级下达命令和实施管理。以建立团结、友爱、和谐、纯洁的内部关系，增强部队向心力、凝聚力、战斗力。

【华图点睛】此部分内容，较为具体地描述了军队相关工作人员之间的关系，考生了解之后可以在答题时进行引用，体现出自己清晰定位、明确等级、知晓人际相处的原则等。



例如：

领导安排你和同事一起完成某项工作，但是同事不配合，导致工作进展不利，领导还批评了你。你该怎么办？【2022年8月22日上午广东军队文职面试真题（雷州市人民武装部-助理员）】

同事和你意见不一致，你们总达不成共识，影响了工作进度，你怎么办？【2021年9月11日火箭军士官学校参谋岗（院校教育训练管理）】

你认为人际关系在工作生活中重要吗？【2019年7月助理工程师】

《规定》统一规范了文职人员着常服、礼服、作训服的时机、场合和有关要求，同时明确文职人员非因公外出可以着文职人员服装，也可以着便服；女性文职人员怀孕期间可以着便服。文职人员在营区外活动时严格遵守《规定》明确的着装仪容、言行举止等要求，自觉接受警备检查纠察。

参照现役军人和公安、检察院、法院、铁路、税务等国家工作人员通行做法，明确文职人员敬礼参照军人礼节有关规定执行，着文职人员服装时，通常行举手礼，携带武器装备或者因伤病不便行举手礼时，可以行注目礼。敬礼有关要求参照军人礼节规定执行。

特别提醒：

（1）文职人员服装外衣不得与便服外衣混穿，不得将摘下标志服饰的文职人员服装作便服穿着；

（2）不得穿着印有不文明图案、文字的便服；

（3）着文职人员服装时，不得戴耳环、项链、手镯等饰物；

（4）男性文职人员不得蓄长发、留胡须；

（5）女性文职人员蓄发不得过肩，戴帽时应当盘发。

【华图点睛】此部分内容考生可以进行了解，不仅有助于考生在面试前对自己的妆容进行一定的修饰，也可以在面试时引用，以体现自己对于自己所报考岗位的重视程度、认真备考等。

例如：

你认为你所报考的岗位需要具备哪些能力和素质？对此，你的优势是什么？有哪些缺点和不足？【2022年8月21日上午军队文职面试真题（中央军委后勤保障部某单位-助理会



计师)】

你觉得军队文职跟现役什么区别?【2022年8月13日河南军队文职面试真题(郑州陆军某部队-助理工程师)】

为报考军队文职,你都做了哪些准备?【2021年9月某部队助理会计师岗】

你觉得军队文职的制服怎么样?【2019年7月无锡助理工程师,计算机岗位】

《规定》明确,文职人员应当遵守用人单位作息制度,工作时间按照国家机关、事业单位工作人员工作时间有关规定执行,通常不参加早操。文职人员休假探亲参照国家机关、事业单位工作人员有关规定执行;执行军委下达的专项任务累计时间超过6个月的,任务期休息日和节假日未休息天数可累加计入本人当年假。

【华图点睛】此部分内容对于文职人员的作息要求、休假时间等有部分描述,考生可以进行了解。一方面有助于考生在回答与“时间安排”“考核内容”“规则意识”“奉献意识”等有关主题时作为参考;另一方面,有助于考生在回答关于自身对“文职”岗位的认知时进行一定的引用。

例如:

你家中有事,单位因为加班不允许请假,你怎么办?【2022年8月28日上午安徽军队文职面试真题(陆军军事交通学院-助教)】

平常工作很忙很累,要加班,你怎么办?【2022年10月26日上午陕西军队文职面试真题(宣传干事岗)】

考生对加班是怎么看的?未来工作可能会比较辛苦,考生做好心理准备了吗?【2022年8月17日上午海南军队文职面试真题(海南联勤保障部队某单位-助理工程师)】

我们单位的文职人员需要长期异地工作、无法很好的照顾家人,对此,你怎么看?【2022年8月25日上午军队文职面试真题(陆军某部队-研究实习员)】

《规定》对文职人员公开发表言论、与境外人员交往、参加地方活动以及禁止行为也提出明确要求。参照国家机关和事业单位工作人员通行做法,统筹考虑文职人员身份属性和军队安全保密特殊要求,《规定》明确文职人员可以利用休假探亲时间出境旅游,每年不超过两次。《规定》对文职人员因私出境的办理程序、审批权限、登记备案、违规处理等作了具体规范。



因私出境的文职人员应当向所在党组织提出书面申请，提交有关证明材料，填写《军队文职人员因私出境审查表》，逐级上报审批。文职人员因私出境无正当理由不按期归队的，从超期之日起停发工资和津贴补贴，并根据军队有关规定给予处分，其中连续超过15日的，视为自动离职，予以解聘或者辞退。

【华图点睛】此部分内容，是对于文职人员出入境的相关规定解读。考生进行一定的了解，涉及提问内容包含“如何安排假期”“会选择出境旅游”“规则意识”“是否了解文职限制”等相关内容时，可作为作答内容参考。

例如：

好多人认为军队纪律严明，过于约束缺少自由，对此你怎么看？【2022年8月24日上午宁夏军队文职面试真题（彭阳县人民武装部-参谋）】

军队文职的约束比较多，要求比较严格，你为什么来报考军队文职呢？【2022年10月26日上午陕西军队文职面试真题（宣传干事岗）】

《规定》明确了对文职人员实施奖惩的批准权限；同时规定文职人员思想政治教育、党（团）组织管理、安全保密、档案管理、战时管理等按照军队有关规定执行。

【华图点睛】此部分内容说明军文都需要按照军队有关执行的内容，以便于考生进一步理解上面一些规定中“出入境”的相关规定的原由。在涉及问到岗位的相关看法、对工作的看法等问题时，考生可以进行一定的借鉴引用。

例如：

如果工作需要你经常出海，不能照顾家庭，你怎么办？你怎样看待文职人员的责任和使命？【2022年8月16日上午军队文职面试真题（助理药剂师）】

你对军队文职有哪些了解？【2022年8月31日上午军队文职面试真题（陆军某单位-参谋）】

军队里有一些泄密的现象，对此现象你怎么看待？【2020年10月29日武装部参谋岗（辽宁）】



八、学习强军

(一) 习近平寄语

1. 实施新时代人才强军战略，推动军事人员能力素质、结构布局、开发管理全面转型升级，锻造德才兼备的高素质、专业化新型军事人才，对实现党在新时代的强军目标、把我军全面建成世界一流军队具有十分重要的意义。要贯彻中央人才工作会议精神，做好中央军委人才工作会议下篇文章，深入实施新时代人才强军战略，更好发挥人才对强军事业的引领和支撑作用。

世界进入新的动荡变革期，我国国家安全形势不稳定性不确定性增大。未来5年，我军建设的中心任务就是实现建军一百年奋斗目标。要增强忧患意识、责任意识、进取意识，全面加强我军人才工作。

——2022年7月28日习近平在中共中央政治局第四十一次集体学习上强调

2. 要深入贯彻新时代党的强军思想，深入贯彻新时代军事战略方针，高标准完成好各项任务，不断开创战区建设和备战打仗工作新局面，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

——2022年1月28日习近平到中部战区视察慰问时强调

3. 我军学习宣传贯彻党的二十大精神，要把焦点和着力点放在实现建军一百年奋斗目标上，这是未来5年我军建设的中心任务，必须全力以赴，务期必成。要深化对新时代党的强军思想理解认识，切实学懂弄通做实，转化为推进强军事业的强大力量。要强化进取意识，坚持问题导向，在勇于变革、攻坚克难中开拓前进。要真抓实干、埋头苦干，把担负的任务不折不扣落到实处，确保如期实现建军一百年奋斗目标。

——2022年10月24日习近平在军队领导干部会议上强调

4. 要坚持党对军队绝对领导，加强党的创新理论武装，狠抓全面从严治军、全面从严治军，做好意识形态工作，确保部队绝对忠诚、绝对纯洁、绝对可靠，永远做党和人民的忠诚卫士。要落实党中央和中央军委部署要求，结合实际抓好党史学习教育，突出学党史、悟思想、办实事、开新局，教育引导官兵牢记初心使命、传承红色基因、担当强军重任。要坚持



强基固本，持之以恒抓基层打基础，严格部队教育管理，满腔热忱为官兵排忧解难，全面建设过硬基层。

——2021年3月24日习近平在视察武警第二机动总队时强调

5. 全军要贯彻新时代党的强军思想，贯彻新时代军事战略方针，坚持聚焦备战打仗，坚持实战实训、联战联训、科技强训、依法治训，发扬优良传统，强化改革创新，加快构建新型军事训练体系，全面提高训练水平和打赢能力，为实现党在新时代的强军目标、把我军全面建成世界一流军队提供坚强支撑。

——2020年11月25日，习近平主席在中央军委军事训练会议上强调

6. 强国必须强军，军强才能国安。坚持和发展中国特色社会主义，实现中华民族伟大复兴，必须统筹发展和安全、富国和强军，确保国防和军队现代化进程同国家现代化进程相适应，军事能力同国家战略需求相适应。当前和今后一个时期是国防和军队现代化建设的关键时期，要统一思想、坚定信心、鼓足干劲、抓紧工作，奋力推进国防和军队现代化建设。

——2020年7月30日，习近平主席在中央政治局第二十二次集体学习时强调

7. 要坚持目标导向、问题导向、结果导向，着力更新管理理念、提高战略素养，着力健全完善战略管理制度机制，着力推进我军建设“十三五”规划落实和“十四五”规划编制。军委机关各部门、各大单位要搞好集训成果学习运用，努力提高战略管理水平，不断推动我军建设高质量发展。

——2020年6月18日，习近平主席在全军战略管理集训会议时强调

8. 要探索常态化疫情防控条件下练兵备战方式方法，因时因势搞好科学调控，加紧推进军事斗争准备，灵活开展实战化军事训练，全面提高我军遂行军事任务能力。

——2020年1月2日，习近平主席在中央军委2020年开训动员令时强调

9. 要锻造法纪严、风气正的过硬基层，以严明的法治和纪律凝聚铁的意志、锤炼铁的作风、锻造铁的队伍。要全面落实依法治军、从严治军方针，贯彻条令条例，坚持按纲抓建。

——2019年11月8日，习近平主席在中央军委基层建设会议上强调

10. 要狠抓全面从严治党、全面从严治军，做好经常性思想工作和经常性管理工作，确保部队高度集中统一和纯洁巩固，确保部队安全稳定。

——2019年8月22日，习近平主席在视察空军某基地时强调



11. 要强化使命担当，强化系统集成，强化创新突破，强化军地合力，进一步统一思想和行动，凝心聚力实施改革强军战略，把新时代强军事业不断推向前进。

——2019年7月30日，习近平主席在中共中央政治局第十六次集体学习时强调

12. 要深入贯彻新时代党的强军思想，深入贯彻新时代军事战略方针，面向战场、面向部队、面向未来，走内涵式发展道路，强化政治保证，把好办学定位，深化改革创新，全面提高办学育人水平，为强军事业提供有力人才支持。

——2019年5月21日，习近平主席在视察陆军步兵学院时的讲话

13. 要把新时代军事战略思想立起来，把新时代军事战略方针立起来，把备战打仗指挥棒立起来，把抓备战打仗的责任担当立起来。要强化战斗队思想，坚持战斗力这个唯一的根本的标准，各项工作和建设、各方面力量和资源都要聚焦军事斗争准备、服务军事斗争准备，推动军事斗争准备工作有一个很大加强。

——2019年1月4日，习近平主席在中央军委军事工作会议上的讲话

【华图点睛】

在军队文职的面试中，经常会考查考生对于岗位的认知。例如：

请问你对国防和军队建设有什么理解和想法。【2022年9月25日上午陕西军队文职面试真题（武装参谋岗）】

谈谈你对军人的奉献精神的理解？你怎样看到集体利益和个人利益？【2022年8月22日上午广东军队文职面试真题（雷州市人民武装部-助理员）】

习总书记““强国必须强军，军强才能国安。坚持党指挥枪、建设自己的人民军队，是党在血与火的斗争中得出的颠扑不破的真理。”结合部队文职谈谈你对这句话的看法。【2022年8月17日北京军队文职面试真题（北京301总医院-医学影像技术岗）】

有的人想入党，有的人不想入党，谈谈你的看法。【2021年8月13日联勤保障部队三亚康复疗养中心干事岗】

杜富国，陆军某扫雷排爆大队战士。他主动请缨参加边境扫雷行动，为人民利益勇闯雷场，为边境安宁挥洒热血，为战友安危舍身忘己，任务面前、关键时刻、危急关头处处叫响“让我来”。在一次排雷作业时突遇爆炸，将战友护在身后，自己却身受重伤，永远失去双眼双手。荣立一等功一次，被中宣部授予“时代楷模”称号。请结合杜富国谈谈对“四有”



军人的理解和看法。【2020年11月11日武警士官学校助教岗（电子信息类）】

你的底线是什么？你认为军队文职的底线是什么？【2019年7月武警部队广东省总队】

在回答这些题目时，考生可以借用习近平总书记的讲话，不仅能丰富语言表达，而且能拓展答题思路。举个例子，当题目问你军队文职的底线时，考生可以在答题的开头引用习近平主席在视察军事科学院时的讲话，即“要毫不动摇坚持党对军队绝对领导，认真落实全面从严治党要求，把各级党组织搞坚强，把党的领导贯穿军事科研工作各方面和全过程。要加强科研作风建设，加强科研经费管理，营造良好风气。各级要主动靠上去解决实际困难，把大家拧成一股绳，努力开创新时代军事科研工作新局面。”同时，参照这句话考生还可以梳理出答题思路，即底线包括三点：一是要坚持党对军队的绝对领导，二是要加强作风建设，三是要主动承担责任，积极解决实际困难。

因此，建议考生在备考军队文职面试时，多积累一些与“学习强军”主题相关的领导讲话，丰富答题内容，拓展答题思路。

（二）中国精神

习近平总书记在党史学习教育动员大会上的讲话中指出，在一百年的非凡奋斗历程中，一代又一代中国共产党人顽强拼搏、不懈奋斗，涌现了一大批视死如归的革命烈士、一大批顽强奋斗的英雄人物、一大批忘我奉献的先进模范，形成了井冈山精神、长征精神、遵义会议精神、延安精神、西柏坡精神、红岩精神、抗美援朝精神、“两弹一星”精神、特区精神、抗洪精神、抗震救灾精神、抗疫精神等伟大精神，构筑起了中国共产党人的精神谱系。

下面我们结合军队文职面试题目特点学习一下中国共产党人精神谱系中几大具有代表性的中国精神。

1. 伟大建党精神

习近平总书记在庆祝中国共产党成立100周年大会上的重要讲话中指出：“一百年前，中国共产党的先驱们创建了中国共产党，形成了坚持真理、坚守理想，践行初心、担当使命，不怕牺牲、英勇斗争，对党忠诚、不负人民的伟大建党精神，这是中国共产党的精神之源。”

坚持真理、坚守理想，就是坚持马克思主义的科学真理，坚守共产主义远大理想和中国



特色社会主义共同理想。这是对中国共产党人理想信念和价值追求的集中表达。习近平总书记指出：“中国共产党为什么能，中国特色社会主义为什么好，归根到底是因为马克思主义行！”中国共产党人坚持真理、坚守理想，不断推进马克思主义中国化时代化，指导中国人民不断推进伟大社会革命，深刻改变了近代以后中华民族发展的方向和进程，深刻改变了中国人民和中华民族的前途和命运，深刻改变了世界发展的趋势和格局。

践行初心、担当使命，就是坚持为中国人民谋幸福、为中华民族谋复兴的初心和使命。这是对中国共产党人历史责任和时代使命的集中表达。中国共产党作为中国最先进的阶级——工人阶级的政党，不仅代表着工人阶级的利益，而且代表着整个中国人民和中华民族的利益。习近平总书记指出：“从石库门到天安门，从兴业路到复兴路，我们党近百年来所付出的一切努力、进行的一切斗争、作出的一切牺牲，都是为了人民幸福和民族复兴。”中国共产党人践行初心、担当使命，团结带领中国人民进行革命、建设、改革，中华民族迎来了从站起来、富起来到强起来的伟大飞跃，实现中华民族伟大复兴进入了不可逆转的历史进程。

不怕牺牲、英勇斗争，就是始终保持斗争精神、顽强意志、优良作风，毫无畏惧地面对一切困难和挑战，坚定不移地开辟新天地。这是对中国共产党人精神风范和意志品质的集中表达。毛泽东同志说：“自古以来，中国没有一个集团，像共产党一样，不惜牺牲一切，牺牲多少人，干这样的大事。”习近平总书记指出：“在应对各种困难挑战中，我们党锤炼了不畏强敌、不惧风险、敢于斗争、勇于胜利的风骨和品质”。在革命性锻造中，中国共产党人焕发出强大生机活力，始终走在时代前列，成为全国人民的主心骨，成为坚强领导核心。

2. 红船精神

开天辟地、敢为人先：十月革命一声炮响，给中国送来了马克思列宁主义，南陈北李相约建党，中国产生了共产党，这是开天辟地的大事变。党的一大首次提出，中国革命要以马克思列宁主义为指导；中国革命要以中国共产党为领导；中国革命的面貌从此焕然一新。

坚定理想信念、百折不挠：党的一大在白色恐怖中召开，13位代表冒着生命危险完成了缔造中国共产党的使命。一大代表们之所以结局不同、归宿各异，一个根本的原因在于他们对理想信念的坚守程度不同。革命年代，无数的革命先烈“为有牺牲多壮志，敢叫日月换新天”。为了新中国的诞生，有2100多万共产党员和革命志士壮烈牺牲，而留下名字的只有



370 多万。革命理想高于天，坚定共产主义理想和马克思主义信仰，是共产党人的政治灵魂。

立党为公、忠诚为民：大道之行，天下为公。党的缔造者们大多抛弃了他们出生的阶级利益。李大钊将自己的工资充作革命经费，接济贫寒青年，以致学校发薪水时，不得不预先扣下一部分，直接交予他的夫人，以免家庭生活无以为继。邓中夏在狱中留下了遗言，“为勤劳大众的利益而死，虽死犹生，比泰山还重”。一大代表董必武总是把自己视作人民的公仆，以党和人民的“老牛”自勉，他常常说：“我们党是为群众利益服务的，如果不为群众服务，还要共产党干什么”。他赋诗吟唱：“革命原非为个人，支持群众得翻身”。

3. 长征精神

长征精神：把全国人民和中华民族的根本利益看得高于一切，坚定革命的理想和信念，坚信正义事业必然胜利的精神；为了救国救民，不怕任何艰难险阻，不惜付出一切牺牲的精神；坚持独立自主、实事求是，一切从实际出发的精神；顾全大局、严守纪律、紧密团结的精神；紧紧依靠人民群众，同人民群众生死相依、患难与共、艰苦奋斗的精神。

历史是不断向前的，要达到理想的彼岸，就要沿着我们确定的道路不断前进。每一代人有每一代人的长征路，每一代人都要走好自己的长征路。今天，我们这一代人的长征，就是要实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦。长征永远在路上。不论我们的事业发展到哪一步，不论我们取得了多大成就，我们都要大力弘扬伟大长征精神，在新的长征路上继续奋勇前进。

4. 抗美援朝精神

弘扬和光大了祖国和人民利益高于一切、为了祖国和民族的尊严而奋不顾身的爱国主义精神

天下兴亡，匹夫有责。爱国主义精神是抗美援朝精神的根本，是派生出抗美援朝精神中其他几种精神的本源。内心升腾着爱国主义精神，就会深深植根革命忠诚精神，昂扬起革命英雄主义精神和革命乐观主义精神。历时两年零九个月的抗美援朝战争，从决定出兵到胜利收兵，自始至终高扬着中国共产党、中国人民志愿军和中国人民的爱国主义精神，有力维护了祖国和人民利益，打出了国威军威，使刚成立不久的社会主义新中国能够顶天立地地立足于世界舞台。



弘扬和光大了英勇顽强、舍生忘死的革命英雄主义精神

革命英雄主义精神是抗美援朝精神的精髓，具有震撼人心的硬核力量。自古以来，革命英雄主义就植根于中华民族的精神血脉，中华大地上“一时多少豪杰”。在抗美援朝战争中，更是涌现了数不胜数的英雄，昂扬起气壮山河的革命英雄主义精神。杨根思、黄继光、邱少云等 30 多万名英雄功臣和近 6000 个功臣集体，铸就了革命英雄主义的精神丰碑。

弘扬和光大了不畏艰难困苦、始终保持高昂士气的革命乐观主义精神

革命乐观主义精神是抗美援朝精神的特质，是抗美援朝精神最具标识性的精神内核。抗美援朝战争，是两个国力和军力对比严重失衡的国家之间的较量，当时中国 90% 的国民经济还停留在近代农业经济水平，工业产值仅居世界第 26 位；美国经济和科技实力都处于世界首位，工业产值占全球的 40%。正是在实力悬殊的较量中，革命乐观主义精神得到了大磨砺、大发扬，创造了以弱胜强的范例。

弘扬和光大了为完成祖国和人民赋予的使命、慷慨奉献自己一切的革命忠诚精神

革命忠诚精神是抗美援朝精神的底蕴，是支撑起志愿军将士革命英雄主义精神和革命乐观主义精神的深层次因素。有对党和人民的“革命忠诚”，才会有大无畏的英雄气概和坚毅决绝的伟大壮举。这个“革命忠诚”，是绝对忠诚，是“唯一的、彻底的、无条件的、不掺任何杂质的、没有任何水分的忠诚”，是“捧着一颗心来，不带半根草去”的铁血丹心。

弘扬和光大了为人类和平与正义事业而奋斗的国际主义精神

国际主义精神是抗美援朝精神的有机组成，是激励中国人民志愿军奔赴朝鲜战场的重要动因。和衷共济、和合共生是中华民族的历史基因，“和平、发展、公平、正义、民主、自由”是中国共产党坚持和倡导的全人类共同价值。朝鲜半岛同中国山水相连，抗美援朝既从中国的安全和发展利益出发，也从朝鲜人民的民族解放事业需要考虑，更着眼于维护和促进世界的和平。

5. “两弹一星”精神

研制“两弹一星”是新中国成立之初党的第一代领导集体作出的英明决策。“两弹一星”中的“两弹”，其中一弹是指原子弹，后来演变为原子弹加氢弹的核弹，另一弹是指导弹；“一星”指的是人造地球卫星。在为“两弹一星”事业的奋斗当中，广大研制工作者培育和



发扬了一种崇高的精神，这就是“热爱祖国、无私奉献，自力更生、艰苦奋斗，大力协同、勇于登攀”的“两弹一星”精神。

“热爱祖国、无私奉献”是“两弹一星”事业发展的起点和归宿，是激励广大研制工作者无私奉献的最具影响力和感召力的精神支柱，也是“两弹一星”精神的灵魂。

“自力更生、艰苦奋斗”是“两弹一星”伟大事业的根本基点，也是“两弹一星”精神的实质。

“大力协同、勇于登攀”是“两弹一星”事业成功的重要保证，也是“两弹一星”精神的特征。

时光飞逝，精神传承。这份宝贵的精神财富，指引着我国一代代科技工作者攻下一个又一个堡垒，孕育出陈景润、黄大年、南仁东等一大批爱国科学家典范。

“希望广大科技工作者不忘初心、牢记使命，秉持国家利益和人民利益至上，继承和发扬老一辈科学家胸怀祖国、服务人民的优秀品质，弘扬‘两弹一星’精神，主动肩负起历史重任，把自己的科学追求融入建设社会主义现代化国家的伟大事业中去。”2020年9月，习近平总书记在科学家座谈会上，表达殷殷期盼。

“两弹一星”是不朽丰碑，它筑起了新中国的安全屏障，也为新中国的科技发展打下了牢固根基。伟大的“两弹一星”精神，激励着几代科技工作者艰辛求索、锐意创新、勇攀高峰。铭记历史，传承精神，广大科技工作者必将主动作为、奋发有为，为把我国建成科技强国，为实现中华民族伟大复兴的中国梦而不懈奋斗。

6. 抗疫精神

2020年9月8日，习近平总书记在全国抗击新冠肺炎疫情表彰大会上指出：“在这场同严重疫情的殊死较量中，中国人民和中华民族以敢于斗争、敢于胜利的大无畏气概，铸就了生命至上、举国同心、舍生忘死、尊重科学、命运与共的伟大抗疫精神。”

生命至上：集中体现了中国人民深厚的仁爱传统和中国共产党人以人民为中心的价值追求。

病毒突袭而至，疫情来势汹汹，人民生命安全和身体健康面临重大威胁。党中央坚持人民至上、生命至上，迅速打响疫情防控的人民战争、总体战、阻击战。大疫如大考。党中央、



国务院统筹疫情防控和医疗救治，采取最全面最彻底的防控措施，前所未有地采取大规模隔离措施，前所未有地调集全国资源开展大规模医疗救治。

举国同心：集中体现了中国人民万众一心、同甘共苦的团结伟力。

在党中央坚强领导下，中国人民风雨同舟、众志成城，发扬一方有难、八方支援精神，构筑起疫情防控的坚固防线。面对肆虐的疫情，广大人民群众生死较量不畏惧、千难万险不退缩，或向险而行，或默默坚守，以各种方式为疫情防控操心出力。14亿多中国人民同呼吸、共命运，肩并肩、心连心，绘就了团结就是力量的时代画卷！

舍生忘死：集中体现了中国人民敢于压倒一切困难而不被任何困难所压倒的顽强意志。

面对疫情，中国人民没有被吓倒，而是用明知山有虎、偏向虎山行的壮举，书写下可歌可泣、荡气回肠的壮丽篇章！在武汉保卫战、湖北保卫战中，54万名湖北省和武汉市医务人员冲锋在前，全国4万多名军地医务人员毅然驰援。在全国抗疫一线，数百万名医务人员坚守岗位，与病毒赛跑。他们以对人民的赤诚和对生命的敬佑，争分夺秒、连续作战，挽救了一个又一个垂危生命，用血肉之躯筑起阻击病毒的钢铁长城。

尊重科学：集中体现了中国人民求真务实、开拓创新的实践品格。

面对前所未有的新冠病毒，党中央秉持科学精神、科学态度，把遵循科学规律贯穿到决策指挥、病患治疗、技术攻关、社会治理的各方面全过程。

在没有特效药的情况下，实行中西医结合，先后推出八版全国新冠肺炎诊疗方案，筛选出“三药三方”等临床有效的中药西药和治疗办法，被多个国家借鉴和使用。实施科研应急攻关。第一时间研发出核酸检测试剂盒，推出一批灵敏度高、操作便捷的检测设备和试剂。布局5条技术路线的新冠病毒疫苗研发。充分利用大数据、人工智能等新技术，进行疫情趋势研判。开展流行病学调查，努力找到每一个感染者、穷尽式地追踪密切接触者并进行隔离。

无论是抢建方舱医院，还是多条技术路线研发疫苗；无论是开展大规模核酸检测、大数据追踪溯源和健康码识别，还是分区分级差异化防控、有序推进复工复产，都是对科学精神的尊崇和弘扬，都为战胜疫情提供了强大科技支撑。

命运与共：集中体现了中国人民和衷共济，爱好和平的道义担当。

大道不孤，大爱无疆。我国秉承“天下一家”的理念，不仅对中国人民生命安全和身体健康负责，也对全球公共事业尽责。我国发起了新中国成立以来援助时间最集中、涉及范围



最广的紧急人道主义行动，为全球疫情防控注入源源不断的动力，充分展示了讲信义、重情义、扬正义、守道义的大国形象，生动诠释了为世界谋大同、推动构建人类命运共同体的大国担当。

【华图点睛】在军队文职的面试中，虽然可能直接对某个精神内涵考查的题目并不多见，但是深刻理解中国精神的内涵，是升华个人政治素养的重要基础，是提高个人政治站位的重要依托，所以学习中国共产党人的精神谱系对考生树立正确的政治导向，培育自身的家国情怀至关重要。同时，在职业认知类的题目的作答中，也可灵活运用“中国精神”升华主题。

例如：

神舟 14 号飞船的成功发射，体现了航天人的哪些精神？你是怎样理解这种精神的？

【2022 年 8 月 22 日上午广东军队文职面试真题（湛江离职干部休养所-助理员）】

请回答抗日战争胜利的意义？从抗战中我们可以得出的宝贵经验是什么？**【2021 年 8 月 15 日联勤保障部队某单位干事岗（党史军史工作）】**

请谈谈你对“担当精神”的理解。**【2021 年 8 月 15 日联勤保障部队某部队干事岗】**

（三）文职楷模

1. “中军帐”里，好一位作战实验专家

——陆军某部文职人员聂畅

成功解决训练和指挥系统数据互联互通的技术难题；参与设计研发的战损消耗统计系统，得到外军观摩人员的高度评价……

这些亮闪闪的成就，属于一名文职人员——陆军某部作战实验专家聂畅。

【华图点睛】

上述内容可以作为考生面试答题中举例时对于聂畅的简短介绍语言。

虽不是军人，聂畅却一样经常活跃在演兵场上、“中军帐”中。在 2016 年陆军跨区基地化训练网上指挥对抗演习中，聂畅主要负责“蓝军”部分保障工作，具体担负“蓝军”指挥所信息平台的搭建及操作辅导。



“蓝军”主要由学院学员组成，对操作系统使用不太熟练、注意事项不太清楚。聂畅放弃暑假休息，顶着酷暑，不辞辛苦地逐一调试机器、逐一讲解注意事项、逐一释疑解惑。通过艰苦不断的奋战，聂畅所在的“蓝军”在指挥对抗演习中发挥出色，起到了“磨刀石”作用，受到专家和参演部队的好评。

【华图点睛】不辞辛苦，克服困难是我们应该学习的优秀品质。作为一名文职人员，应具备军人般的意志、韧性。此部分内容可以作为文职人员的军人风采的案例列举。

聂畅是朱日和训练基地的常客。他和朱日和的缘分，可是由来已久。那是2007年8月，聂畅刚成为文职人员不久，为配合朱日和训练基地演习活动，聂畅所在的实验中心接到了任务：开发一套实时统计战损消耗的系统。时间紧、任务重，包括聂畅在内，整个研发团队直接开驻基地演训大厅。

当时，基地刚建成，生活条件比较艰苦，大家没地方住就住仓库，没澡洗就硬扛着。在这次任务中，聂畅负责底层数据库设计，他与现役军官一起，加班加点，全身心投入到工作中，终于在演习前完成了开发测试工作。他参与的这套战损统计系统，得到观摩演习的外军人员高度评价。

【华图点睛】在时间紧、任务重的情况下，我们更应该迎难而上，祖国的需要就是我们努力的方向。工作当中难免会遇见这样的双难的情况，此部分可以作为自己观点的佐证实例，从而表明自己对工作有所准备。

作战实验是技术活，没有创新思维不行。聂畅富有想像力，敢想敢干，屡立奇功。几年前，全军首次指挥对抗演训活动展开。由于训练和指挥系统不能互联互通，演训活动一直存在着战训脱节的问题，一方面训练系统与实战有差距，另一方面指挥系统无法满足演习需要。演练正在进行，问题却显得如鲠在喉，两套系统互联互通的障碍急需打通。

关键时刻，聂畅主动请缨，在缺乏资料和技术支持的情况下，通过后台对可能的线索逐一排查。经过3个晚上的突击攻关，他找到了两套系统在数据上的对应关系，成功实现两套系统的互联互通，打赢了一场硬仗。

【华图点睛】创新思维是我们工作中不可或缺的思维，也是技术进步的驱动力，这也可以成为考生在回答军队文职人员应该具备的能力之一进行作答。

“作战实验人员为打赢作贡献，关键要树牢精准精确的理念。”在长期的演训实践中，



聂畅对打赢形成了自己独特的理解。

2014年和2015年，聂畅连续两年赶赴东北某基地参加数据采集工作。他冒着零下20摄氏度的低温，从凌晨4点就随参演部队开始进场，直到下午5点才机动到预定地点。数据采集是一项细致繁琐的工作，随着参演部队的逐步展开，需要一台车一台车地安排采集人员、下发采集表、部署并指导采集工作，事后还要对一份份回收数据进行检查、整理和校验。

演习过程中，聂畅始终与参演部队同吃同住、冒严寒、顶风雪。地被冻硬了，路被车辆压烂了，聂畅完全不顾及这些，来来回回穿梭在各个数据采集点，最终以高标准完成了计划任务。2016年，数据采集工作的一期成果已经通过了陆军专家组鉴定，后续工作也逐步展开。

【华图点睛】精准精确理念是聂远对于作战实验人员应具备的素质的高度提炼，对于实验人员来说，每一个数据都起到至关重要的作用。其实，对于任何一个岗位来说，精准精确都是十分重要的。考生可以加以记忆，运用到自我认知中询问军队文职人员工作理念方面的内容。

有耕耘就会有收获。2016年，一个喜讯传来：聂畅通过了陆军组织的高职资格答辩评审。自工作以来，他揽获无数荣誉，先后获得5项军队科技进步奖、1项优秀教学奖、军队专业技术人才三类岗位津贴。

新年刚开始，聂畅又忙碌起来。目前，他所在的团队又承担了陆军某重大科研项目的研发工作，这是陆军在数据资源建设领域的重点项目，他又有了一展身手的“舞台”。

【华图点睛】本文文字较多，在面试作答中不需要叙述如此之多，而是需要考生通过阅读文字，对军队文职榜样人物有一定的了解，在作答时可以成为举例论证的部分，凝练语言进行作答。

2.他让未来战场可感可触

——记西部战区陆军某综合训练基地文职人员方志远

“太空机在捕捉到反射激光后，对攻击目标具体坐标进行分析计算，并将数据信息传递给预警机。攻击机群在预警机的引导控制下，摧毁目标……”



近日，西部战区陆军某综合训练基地教室内，“电磁波在信息化作战中的应用”这一课题正在开讲，原本枯燥抽象、难以理解的作战过程，却因栩栩如生的电教教材而变得生动具体。不少学员感叹，这节课让我们仿佛置身未来战场。

制作这个电教教材的，是该基地信息管理中心文职人员方志远。自2007年毕业踏入文职人员队伍以来，10年间，方志远参与研究制作的动漫作品和电教成果多达100多部，多次获得全军表彰奖励，10多部多媒体军事教材已下发全军部队。值得一提的是，他制作的《电磁波及其在信息化作战中的应用》电教教材，荣获全军优秀电教教材评选一等奖。

优异成绩的背后，凝结着无数个深夜下的挑灯鏖战，无数次失败后的重头再来……这一路，方志远走得并不轻松。

【华图点睛】所有的成功都不是偶然，而是万分努力下的必然。这段话除了可以积累军队文职人员榜样楷模素材之外，还可以鼓舞考生，坚持就是胜利。

在新疆大学读书期间，方志远主修平面设计专业，随时需要从互联网上了解新鲜事物和时尚元素。然而来到部队后，由于对部队严格管理的不适应，一度让他有些动摇在军营继续干下去的决心。

在部队领导的关心引导下，方志远结合所学知识，制作“文字特效”“图片处理”“版式设计”等多个软件，并连同制作教程一并上传至军综网“软件教程”栏目。没想到，帖子一经上传，竟得到战友们的热捧并被长期置顶。

仿佛冬天里的一把火，点燃了方志远在军营里的创业激情。2009年，当基地承担制作多媒体军事教材任务时，方志远在领导的鼓励下勇挑重担，连续攻克了编程语言、FLASH动画制作和绘画3道难关。制作过程中，在模拟导弹攻击目标时，由于许多战场元素需要共同联动，表现起来困难极大，方志远只能一帧一帧图像去调整运动轨迹。“一秒钟的动画，需要调整24帧图像；一分钟的动画，需要调整1440帧图像……”采访中，方志远说得轻松惬意，可记者悄悄算了笔账：一个课时的动画，少则50分钟，多则一两个小时，有时为了一分钟的动画，方志远常常要折腾一个通宵，工作量可想而知。

功夫不负有心人。在历经无数个不眠之夜的反复修改后，方志远不仅圆满完成任务，更赢得了同事的钦佩、领导的认可：“他就是未来战场的引路人，用多媒体技术引领我们感知战场、研究打赢。”



目前，方志远已晋升为工程师。他说，创作更多优秀的多媒体军事教材，为部队战斗力建设服务，永远是他奋斗的目标。

【华图点睛】上述内容讲述了方志远的成长经历，他的经历并不是一帆风顺的。在文中我们能够看出，他有从“不知何去何从”到“目标明确”的经历。这真实，并且更符合大多数人的成长经历，考生多多少少能从中看到自己的身影、过往。建议考生在回答自我认知题目时运用此人物案例来表达自己对于困境的看法，或者可以结合自身的相关经历，来阐述出自己面对困境时的具体做法。

文段内容在面试作答时可以截取部分内容，不用大段论述。

3. 甘为人梯育桃李

——陆军工程大学野战工程学院文职教员徐婷

2008年，徐婷硕士毕业时，有几家国企向她抛出“橄榄枝”，但她仍将求职简历投给了陆军工程大学。经过笔试、面试等层层考核选拔，徐婷最终走上军校三尺讲台。“军校学员充满朝气、富有活力，总有一种昂扬向上的力量。”入职那天，她把感受记录在笔记本里。

【华图点睛】以上内容可用于说明徐婷志向明确，不求回报致力于国防事业。

厚积薄发，初露锋芒。徐婷试讲第一堂课时，思路清晰、表达流畅，展现了扎实的专业功底，听课专家说她是“当教员的好苗子”。

首秀虽出彩，但初登讲台的徐婷仍觉得压力很大。她深知要讲好专业课，自己需要学习的地方还有很多。在课余时间，她全程跟听教研室老教授的课程，不懂就问；备课过程中，她时常找来相关装备，将理论与装备实践相结合；教学改革期间，她积极探索、敢于创新，逐步摸索出适合课程教学内容的教学方法……

“不是为了学而学，而是要在学的过程中培养逻辑思维，提高分析问题、解决问题的能力。”这是徐婷常对学员讲的一句话。

【华图点睛】以上内容可说明徐婷在教学工作中的成就和贡献。尤其是注重培养学员分析问题和解决问题能力，更是符合当前习近平总书记对年轻干部的要求。

除了重视课程教学，徐婷还细心关注每一名学员。班内学员有哪些类型、学习上有何弱项、期待学到和掌握什么知识……为带好学员，徐婷在教学过程中详细记录他们的课堂表现、



作业完成质量等情况，为他们量身制订学习计划，帮助他们学得更好、学得更精。

“徐教员讲课总能带给我们惊喜，听她的课就像看一部精彩的电影，非常解渴！”一次授课结束，学员杨飞虎意犹未尽地说道。

日复一日，年复一年，徐婷一心扑在教学和科研上。从教10余年来，无论是刮风下雨，还是身体不适，她都坚持上课，从不缺席。

星光不问赶路人，岁月不负有心人。徐婷获得大学“名师杯”教学竞赛一等奖，指导学员参加各类机械创新大赛获得国家级三等奖1项，省级二等奖2项、三等奖2项。因表现突出，徐婷去年荣立三等功，还被评为陆军优秀文职人员标兵。

“教书育人是个良心活。相比荣誉，我更在乎的是站在讲台上的责任感、成就感。”谈及未来，徐婷坚定地说，“在教学这条路上，我会脚踏实地走下去。”

【华图点睛】上述内容不仅介绍了徐婷的荣誉与成就，更为关键的是她十年如一日的坚持，投身于教学事业，献身于国防建设，将一份看似波澜不惊的工作，做成轰轰烈烈的事业，她是当之无愧的优秀教育工作者，是实实在在的文职标兵。

4. 八上高原的“孔雀蓝”

——军事科学院工程师孙海君

孙海君，军事科学院国防工程研究院高级工程师。作为全军首批纳编定岗的文职人员，她从事国防工程勘察设计工作已有多年，先后8次与项目组成员挺进高原执行科研设计任务。

一组数据印证着她的艰辛足迹：从海拔3000多米高的项目地到海拔近4000米的点位，累计步行超过280公里，其间3次到海拔5000多米的现场作技术指导；负责和参与的5个项目并行展开，其中仅一个项目就正式出图100余张，过程图纸积累达上千张……

【华图点睛】上述内容，通过一组数据生动深刻地展示了孙海君为军队科研事业的付出，可直接引用。

“英雄的戍边战士们在用脚步丈量这片神圣而美丽的土地，用自己的所学所知努力为他们服务，是我们科研人员义不容辞的责任。”孙海君的工作笔记中这样写道。

时光回溯到2018年3月。初春的青藏高原，依然寒气逼人，这是她第一次上高原。工作场地距离机场2个小时车程，晚上9点多钟抵达。一天的劳顿让她困意早来，半睡半醒之



间，等待她的却是头痛眼胀、心烦意乱、呼吸急促。辗转反侧中，她度过了高原第一夜……

第二天早早醒来，伴着第一缕阳光，孙海君和战友们开始了高原作业，逐个勘察前期选定的项目位置。

乘车途中是崎岖难行的盘山道，弯急路窄，一侧是峭壁、一侧是险沟，临近点位还有一段未修成的颠簸路，有些路段和隘口坡度非常大，汽车需要提前加速靠惯性才能通过。

平日里孙海君常喜欢说这样一句“军语”：不打无准备之仗。上高原前，她就绘成了规划选址图。这次，她把图背到了现场。

现场考查选址原因及规划方向后，项目组反复研究论证，提出几处选址点有缺陷，不能满足工程建设要求，建议重新选址。

傍晚时分，大家回到营地，顾不上吃晚饭，便再次展开推理论证。经过近4个小时的激烈讨论，终于达成共识。孙海君运用专业知识、经典案例，结合规划理念、环境保护等因素，给出了新的建议。

次日，天刚刚亮，孙海君一行再次进入海拔近4000米的大山。5个小时后，隐藏在树林里的一座山体被发现，大家如获至宝。

经过现地勘测、反复与建设单位协商探讨，新的选址点得到各方高度认可，孙海君终于长舒了一口气。

“以前，总觉得‘家国情怀’这样的词语离自己很遥远。首次奔赴高原执行任务，才让我有了深深的体会。”孙海君感慨道。

3个月后，孙海君第二次上高原。这次，她的任务是参加由相关军兵种组织的设计方案评审会。经过精心筹备，作为工程负责人的她汇报立项设计方案。

一路北上又西行，辗转行驶近万里。从白山黑水到世界屋脊，从茫茫草原到雪域高原，变化的是经纬与海拔，不变的是激情与斗志。

评审还未正式开始，考验便扑面而来。到达藏区后，她出现了比第一次更强烈的高原反应。头疼、胸闷、反胃、耳鸣，各种症状考验着她的意志

“缺氧不缺精神，海拔高境界要更高！”孙海君用高原精神勉励自己。面对专家们的提问，她凭借多年的技术积累和实践经验，有条不紊地拉直了一个个问号。

评审结束后，孙海君徒步往返10余公里20余个点位，踏访3个相关单位，仔细查看现



场情况，为深化设计方案储备第一手资料。她还主动向熟悉相关业务的工作人员请教数据变化、工艺流程等。一返回住处，就立即加班整理相关数据资料、绘制网格图表。

“如果一个民族迷失在和平岁月，如果一支军队丧失血性，那他们还能守护和平、守住安宁吗？”虽是一名文职人员，孙海君却常以身在战位的军人标准要求自已，须臾不敢忘却自身肩负的研战职责。

2019年春节刚过，孙海君便接到了第三次上高原的命令，她随即投入到紧张的前期筹备工作中。

“战场为科研出题，科研为战场解答。部队战斗力建设的难点，也是科研攻关的重点，只有把科研‘准星’瞄准实战‘靶心’，军事科技人员的思维、技术和成果才会与战场贴合得更紧。”一次次考验和磨炼，让孙海君对肩上这份责任有了更深的领悟和体会。

巍巍昆仑群峰连绵，长年白雪皑皑，既充满着壮美和神秘，也考验着意志和信念。

“海拔高，工作标准要更高；氧气少，奉献精神不能少；环境苦，更要苦干不苦熬！”她肩扛图纸，徒步蹚河流、翻山岭的样子，像极一名执着前行的战士。

高原的一草一木，见证了她的汗水和坚持。而之所以能从容地在高原上工作，也少不了“大后方”的支持。

第四次上高原，她结合复杂地形，在合理布局的基础上更加突出实战性。

第五次上高原，她主动请求将电脑、图纸统统搬到工地，只为节省出大量往返时间，将更多精力投入到工程中。

第六次上高原，将新技术、新材料、新工艺、新设备应用于项目，努力做到在设计中探索科研、让科研反哺设计。

……

【华图点睛】上述内容不仅介绍了孙海君几次上高原的任务，更让我们看到了她工作环境的艰苦，但是从未阻止她的脚步，也未让她心生畏惧，反而一次次高标准完成工作，这样的奉献精神，值得每一位文职工作者学习。

一次次高原行，积累了大量数据，收获良多，为全面展开工程设计和建设提供了技术支撑。一次次高原行，也是一次次精神洗礼。孙海君深深地爱上了脚下的这片土地。

循痕望路，步步精彩。孙海君多次被评为“优秀专业负责人”“优秀文职人员”……她



经常和新入职的文职人员交流：“跟长年戍守边疆的军人相比，咱们吃的这点苦又算得了什么？这些戍边战友才是绽放在雪域高原最美丽的‘格桑花’，他们才是真正的榜样和英雄！”

八上高原，是一位“孔雀蓝”投身强军征程的见证。孙海君笑着说，这个纪录还会延续，自己就是要当好强军征程上的一块铺路石。

【华图点睛】“当好强军征程上的一块铺路石”既让我们看到了孙海君的不慕荣利，更让我们感受到了她的魄力，试问能有几人甘于奉献？这是她的目标，更是对强军事业的宣誓，她用的实际行动为边防军人提供技术支撑，更用事迹精神鼓舞和感染着每一位年轻人。

九、强军动态

1. 实事求是就是最大的党性

实事求是，一切从实际出发，既是我们党的思想路线，也是共产党员党性的最高体现。正如习主席所说：“坚持从实际出发、实事求是，不只是思想方法问题，也是党性强不强问题。从当前干部队伍实际看，坚持实事求是最需要解决的是党性问题。”

实事求是，是马克思主义的根本观点，是中国共产党人认识世界、改造世界的根本要求，是我们党的基本思想方法、工作方法、领导方法。“共产党不靠吓人吃饭，而是靠马克思列宁主义的真理吃饭，靠实事求是吃饭，靠科学吃饭。”敢不敢坚持实事求是，考验着党员干部的政治立场、道德品质，是党员干部党性纯不纯、强不强的一个重要体现。

习主席指出，干部是不是实事求是可以从很多方面来看，最根本的要看是不是讲真话、讲实话，是不是干实事、求实效。由于各种复杂原因，在实际工作中要坚持实事求是，有时也不是一件容易的事，往往需要极大的政治勇气，甚至作出某种牺牲。如果没有光明磊落、无私无畏的政治品格，就不可能有敢于说出事实真相的勇气和正气，更不可能及时发现、勇于纠正认识上的偏差、决策中的失误和工作中的缺点。

“党内夸刚正，人推黄克诚。”黄克诚大将被誉为“一辈子说真话的人”，也曾经因为坚持正确意见而受到错误的批判、打击，甚至被撤职、降级，但他都以对党、军队和人民高度负责的精神，该大胆直陈就大胆直陈，从来“不屑于隐瞒自己的观点和意图”。相反，那些见风使舵、粉饰太平的人，那些不干实事、好大喜功的人，都不是真正的唯物主义者，都



背离了实事求是的思想路线和党性原则

求“是”的前提是见“实”。没有调查，就没有发言权；没有正确、客观、全面的调查，同样没有发言权。党员干部应眼睛向下、脚步向下，经常扑下身子、沉到一线，真正把情况摸实摸透。既要“身入”基层，更要“心到”基层，听真话、察真情，真研究问题、研究真问题，不能搞作秀式调研、盆景式调研、蜻蜓点水式调研。要在深入分析思考上下功夫，去粗取精、去伪存真，由此及彼、由表及里，找到事物的本质和规律，找到解决问题的办法。

实事求是就是最大的党性。党员干部要坚持以党性立身做事，把说老实话、办老实事、做老实人作为党性修养和锻炼的重要内容，敢于坚持真理，善于独立思考，坚持求真务实。坚定实事求是的信念、增强实事求是的本领，时时处处把实事求是牢记于心、付之于行，凡是有利于党和人民的事都要大胆干、坚决干，自觉做到事不避难、义不逃责，讲原则不讲面子、讲党性不徇私情。

【华图点睛】上述内容不仅有习主席关于“实事求是”检验标准的论述，还有党员关于“实事求是”的实际践行，论证有力，贴合实际，引人思考，可用于回答关于党性、作风、学习等话题的问题。考生在回答职业认知类问题时，也可借鉴本文的论证逻辑，辅助理解引用论证和理论论证的运用。

2. 全面从严治党探索出依靠党的自我革命跳出历史周期率的成功路径

2023年2月1日出版的第3期《求是》杂志将发表中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平的重要文章《全面从严治党探索出依靠党的自我革命跳出历史周期率的成功路径》。

文章强调，党的十八大以来，党中央把全面从严治党纳入“四个全面”战略布局，以前所未有的勇气和定力推进党风廉政建设和反腐败斗争，刹住了一些多年未刹住的歪风邪气，解决了许多长期没有解决的顽瘴痼疾，清除了党、国家、军队内部存在的严重隐患，管党治党宽松软状况得到根本扭转。全面从严治党取得了历史性、开创性成就，产生了全方位、深层次影响，必须长期坚持、不断前进。

文章指出，我经常讲跳出历史周期率问题，这是关系党千秋伟业的一个重大问题，关系党的生死存亡，关系我国社会主义制度的兴衰成败。如何跳出历史周期率？党始终在思索、



一直在探索。毛泽东同志在延安的窑洞里给出了第一个答案，这就是“让人民来监督政府”；经过百年奋斗特别是党的十八大以来新的实践，党又给出了第二个答案，这就是自我革命。自我革命就是补钙壮骨、排毒杀菌、壮士断腕、去腐生肌，不断清除侵蚀党的健康肌体的病毒，不断提高自身免疫力，防止人亡政息。勇于自我革命和接受人民监督是内在一致的，都源于党的初心使命。一百年来，党外靠发展人民民主、接受人民监督，内靠全面从严治党、推进自我革命，勇于坚持真理、修正错误，勇于刀刃向内、刮骨疗毒，保证了党长盛不衰、不断发展壮大。

文章指出，全面从严治党是新时代党的自我革命的伟大实践，开辟了百年大党自我革命的新境界。第一，坚持以党的政治建设为统领，坚守自我革命根本政治方向。第二，坚持把思想建设作为党的基础性建设，淬炼自我革命锐利思想武器。第三，坚决落实中央八项规定精神、以严明纪律整饬作风，丰富自我革命有效途径。第四，坚持以雷霆之势反腐惩恶，打好自我革命攻坚战、持久战。第五，坚持增强党组织政治功能和组织力凝聚力，锻造敢于善于斗争、勇于自我革命的干部队伍。第六，坚持构建自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的制度规范体系，为推进伟大自我革命提供制度保障。

文章指出，党的十八大以来，我们继承和发展马克思主义建党学说，总结运用党的百年奋斗历史经验，深入推进管党治党实践创新、理论创新、制度创新，对建设什么样的长期执政的马克思主义政党、怎样建设长期执政的马克思主义政党的规律性认识达到新的高度。（一）坚持党中央集中统一领导。（二）坚持党要管党、全面从严治党，以伟大自我革命引领伟大社会革命。（三）坚持以党的政治建设为统领，保证全党在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同党中央保持高度一致。（四）坚持严的主基调不动摇，提高纪律建设的政治性、时代性、针对性。（五）坚持发扬钉钉子精神加强作风建设，以优良党风带动社风民风向上向善。（六）坚持以零容忍态度惩治腐败，坚定不移走中国特色反腐败之路。（七）坚持纠正一切损害群众利益的腐败和不正之风，让人民群众感到公平正义就在身边。（八）坚持抓住“关键少数”以上率下，压紧压实全面从严治党政治责任。（九）坚持完善党和国家监督制度，形成全面覆盖、常态长效的监督合力。

【华图点睛】“从严治党”是习近平主席反复多次强调的重要工作，是我党能够保持先进性的保障。《求是》杂志的这篇文章，从多个角度诠释了习主席关于“从严治党”的重大



意义、如何开展全面从严治党的重要途径给出了深刻阐释。建议考生通读原文，积累素材并培育政治素养。

3. 《求是》发表习近平总书记重要文章《坚定理想信念 补足精神之钙》

文章强调，革命理想高于天。中国共产党成立一百年来，始终是有崇高理想和坚定信念的党。这个理想信念，就是马克思主义信仰、共产主义远大理想、中国特色社会主义共同理想。理想信念是中国共产党人的精神支柱和政治灵魂，也是保持党的团结统一的思想基础。理想信念就是共产党人精神上的“钙”，没有理想信念，理想信念不坚定，精神上就会“缺钙”，就会得“软骨病”。

文章指出，坚定理想信念，坚守共产党人精神追求，始终是共产党人安身立命的根本。理想信念的坚定，来自思想理论的坚定。认识真理，掌握真理，信仰真理，捍卫真理，是坚定理想信念的精神前提。中国共产党人的理想信念坚定，是因为我们追求的是真理，是因为我们遵循的是规律，是因为我们代表的是最广大人民根本利益。我们党取名为“共产党”，就是认定了共产主义这个远大理想。为了实现这个远大理想，就必须坚定中国特色社会主义信念。

文章指出，衡量一名共产党员、一名领导干部是否具有共产主义远大理想，是有客观标准的，那就要看他能否坚持全心全意为人民服务的根本宗旨，能否吃苦在前、享受在后，能否勤奋工作、廉洁奉公，能否为理想而奋不顾身去拼搏、去奋斗、去献出自己的全部精力乃至生命。一切迷惘迟疑的观点，一切及时行乐的思想，一切贪图私利的行为，一切无所作为的作风，都是与此格格不入的。

文章指出，和平建设时期，检验一个干部理想信念是否坚定，主要看干部是否能在重大政治考验面前有政治定力，是否能树立牢固的宗旨意识，是否能对工作极端负责，是否能做到吃苦在前、享受在后，是否能在急难险重任务面前勇挑重担，是否能经得起权力、金钱、美色的诱惑。

文章指出，形成坚定理想信念，既不是一蹴而就的，也不是一劳永逸的，而是要在斗争实践中不断砥砺、经受考验。坚定理想信念是终身课题，需要常修常炼，要信一辈子、守一辈子。



【华图点睛】“坚定理想信念，补足精神之钙”是习近平主席反复多次强调的重要原则，是每一位党员干部都应该切实践行的思想准则。《求是》杂志的这篇文章，从多个角度诠释了习主席关于筑牢党员精神之钙的深刻内涵，并提炼出习主席对全体党员干部的要求。建议考生通读原文，积累素材并培育政治素养。

4.加快推进武器装备现代化

全军装备工作会议在京召开，习主席向与会代表和武器装备战线全体同志致以诚挚问候并作出重要指示，高度评价“十三五”时期我军武器装备建设实现跨越式发展、取得历史性成就，深刻阐明武器装备建设带根本性方向性全局性的重大问题，这对于加紧推进“十四五”规划任务落实，全面开创武器装备建设新局面，具有重要的现实意义和深远的指导意义。

“器械不精，不可言兵。”武器装备是军队现代化的重要标志，是军事斗争准备的重要基础，是国家安全和民族复兴的重要支撑，是国际战略博弈的重要砝码。只有拥有先进的武器装备，把防身利器真正搞强了，才能更好地做到以武止戈。建设一支掌握先进武器装备的人民军队，是我们党孜孜以求的目标。我军在长期发展历程中，先后走过引进、仿制、自主研发等发展阶段，相继搞出了以“两弹一星”为代表的一大批先进武器装备和高精尖技术，走出了一条中国特色武器装备发展道路。

推动我军装备建设实现跨越式发展，为提升国家战略能力特别是军事实力提供物质技术支撑，是党的重托、全军广大官兵的期望。党的十八大以来，全军坚持把武器装备建设放在优先发展的战略位置，以作战需求为牵引，紧跟世界军事科技发展方向，超前规划布局、加速发展步伐，武器装备技术状况有了很大改善，武器装备总体水平有了明显提高。同时也要看到，同维护国家安全和利益要求相比，同打赢信息化战争要求相比，同世界军事强国相比，在很多方面差距仍然比较明显。当前，新一轮科技革命、产业革命、军事革命正快速演进，现代战争信息化程度不断提高、智能化特征日益显现，为推进武器装备现代化提供了难得机遇，也提出了更高要求。“来而不可失者，时也；蹈而不可失者，机也。”面对时代之变、战争之变、对手之变、科技之变，我们只有坚定决心意志，增强紧迫意识，埋头苦干实干，更加积极主动地瞄着明天的战争来加快发展武器装备，加紧构建武器装备现代化管理体系，才能全面开创武器装备建设新局面，为实现建军一百年奋斗目标作出积极贡献。



强国必须强军，强军必须利器。实现建军一百年奋斗目标，是党中央和中央军委把握强国强军时代要求作出的重大决策，是关系国家安全和发展的重大任务，是国防和军队现代化新“三步走”十分紧要的一步。我军建设“十四五”规划，对加快国防和军队现代化作出战略部署。全军要深入贯彻习近平强军思想，深入贯彻新时代军事战略方针，把握新时代武器装备建设历史方位，加快构建武器装备建设新发展格局，汇聚推进武器装备建设强大合力，聚焦国家安全需求、紧盯现实军事斗争、突出科技自立自强、围绕部队战斗力生成、瞄准世界一流水平打好攻关会战，全力以赴加快武器装备现代化，在新的起点上推动我军武器装备建设再上一个大台阶。

【华图点睛】习主席关于加快推进武器装备现代化的重要指示，实际上是对军队科研提出了明确的要求。武器装备的现代化，离不开理论创新、技术创新，也离不开全面完善的保障。基于军队文职人员的职能定位，未来辅助和助推军队科研将会是全军文职人员的工作重点。上述内容不仅可用于谈对军队文职工作的认识，还可以用于谈对国防事业的认识等。



十、考生心得

感恩华图

——中央军委联合参谋部某部队助理工程师面试心得

华图面试课程带班老师说让我写篇面试心得，其实一开始内心是拒绝的。一是因为文笔不好；二是因为过去近一年了关于面试的记忆没有那么清晰，应该早点以文字的形式记录。在接受这个任务前我再三考虑思索，寻找脑海中关于这段经历的记忆以及当初的心路历程，大概是这段经历对我的影响太大，发现把那些记忆的片段整理下还是有很多东西可以给你们参考的。希望我的心得体会能对接下来参加文职面试的小伙伴们有所帮助。

顺利通过笔试可以迎来面试的我们很兴奋，深感前期的努力没白费，对未来充满憧憬。但兴奋过后我们需认清一个事实，面试比笔试更具“挑战性”，面试训练就是个不断被虐的过程，希望大家做好心理准备。下面我详述一下自己的经历。

我是当时北京华图军队文职面试尊享培训班学生之一，全班总共 20 人，第一次见面的我们有些兴奋，有些尴尬，内向的我做个自我介绍都有些抗拒，接下来老师关于面试的介绍、课程的安排以及那堆厚重的培训资料，我预感这短短的十二天会过得很艰辛。

要从走路敲门走姿开始学起的面试让我感觉很不自在，向来习惯被忽视，很少有那么多眼睛盯着我，第一次答题更是紧张到嘴抽手抖，脑子一片空白，说话断断续续，下来不禁问自己：“二十多年白活了吗？怎么无话可说？”同学们的状态都比我好，有种深深的挫败感。原本我的笔试成绩排名靠前还是蛮有信心的，但这样的面试表现足以击溃笔试的优势。于是我把希望全寄托在了接下来十几天的培训上，但也有所疑虑：十几天的培训真能让我呈现出一个不一样的自己——精神奕奕，信心满满，口若悬河？

经过一天、两天、三天的培训，很遗憾我没看到自己的进步，在第三天晚上还在十几双眼睛的注视下哭了起来，老师同学不断地给我鼓励和安慰，很感谢他们但也觉得无颜面对，因为我浪费了他们的帮助和关心，自信心被击碎后放弃的念头不止一次地在脑子浮现，但大家都在坚持着，为了保留一点脸面，我接受了继续被虐不到十天的事实。

忘记是第三天还是第四天的晚上，我跟室友最晚回酒店，到了所住楼层，电梯门打开，



我很惊讶其他人都站在电梯口等我们，一切的转折点也从那时开始了，我们进了一个房间，所有人围在一起交谈这几天的感想，在这里我了解了大家的真实感受，其实他们跟我一样：没自信，答题的内容不满意，几天下来没什么进步，怀疑接下来的培训起不到多大作用。一张张苦瓜脸完全可以抱在一起痛哭。正是这次的交谈让我重新客观地分析了目前的状况，其实我们每个人或多或少都有些进步，但着急上岸的心让我们对目前的表现很不满意，笔试排名靠后的想逆袭，靠前的更不希望被逆袭，我们都奢望自己已是面试场上的佼佼者，但显然一步登天不可能，先脚踏实地方能仰望天空。

接下来我要谈很重要的一点：心态。如果你跟我一样比较内向，不善在人前展示自己，不妨跟我一样在课堂上放肆的哭一次吧，也可以做些丢人的事情，因为那次哭过后我发现自己放开了很多，慢慢地没那么紧张、忧虑，有了些许笑容，自信也随之而来。当然也要感谢我的同学们，能碰到他们我觉得自己很幸运，每个人都很可爱，虽然他们也担忧自己的面试表现，但在人前总是很活泼开朗的一面，所以我们的课堂气氛很好，我觉得外向开朗的孩子都过得很开心，于是我暗自下决心要向他们那样开朗。外向的孩子更容易拥有自信。面试最重要的是：自信、自信、自信，重要的事情说三遍，面试的时候我就是 King，我就是 Queen。别去想自己说得对或不对，言之有理即可。有个大神告诉我她很享受面试过程，可以通过这个平台尽情地展现自我。很想拥有跟她一样的心态，但可惜这样的境界我是直到面试那天也没达到，希望你们可以。

面试不紧张是不可能的，不要去抗拒紧张的感觉，学会接受，如何在紧张的状态下出色地完成面试是你们该达到的程度。做好充分的准备总是没错的，面试的技巧老师会教，但关键是靠不断地训练，不要去逃避，被虐千百遍又如何，说不定还能趁机减减肥。

在此预祝大家成功上岸！同时也希望面试备考的经历也能对你们的整个人生起到指导作用。

王薇

2022年7月31日

在华图培训的日子

——山西省军区某离职干部休养所医师面试心得



一分耕耘，一分收获。这次培训我最大的感受变化，从一个连自我介绍都结结巴巴的状态，到一个我自己都不知道自己在说什么的状态变化。15天16晚的培训时间，在培训前觉得时间很长，但在培训过程中又感觉到光阴似箭，感叹培训咋这么快就结束了。留在心中的就剩欢乐与惆怅。

记得培训的第一个晚上，助教蒙蒙老师上台做了自我介绍，说我们的主讲老师是从广东调过来的，还在赶来的路上。之后便对我们做了一个摸底，让我们上去自我介绍，还要录下来，让自己看到培训前和培训后的变化。我上去自我介绍时，心一直在颤抖，说话断断续续，声音还很小，还没说完我们的主讲老师高老师就走进了教室，一见她，学员们都自然而然很喜欢她。高老师也做了一番介绍，她刚在广东上完培训班就赶过来了。第一件事又是叫我们上去自我介绍.....

通过这次培训，总结出以下几点意见【仅供大家参考】：

1. 上课认真听老师讲课，不用做笔记，老师叫讨论时积极参与小组讨论，把每位组员的想法都记录下来，主动上台答题，有利于老师及全班给你提意见。

2. 小组答题时尽量走全流程，注意形式，小组成员点评时，需要不留情面，尽可能多的指出形式方面的问题，仪态、走姿、坐姿、口语等。每答完一轮，就对答过的题目进行讨论，详细记录自己想不到的点，扩展自己的思维。

3. 每天晚上要认真写逐字稿，写的时候面想广一些，写好之后，也可以上网查，看别人是从哪些方面来答的，如果有自己没想到的方面，就对逐字稿进行扩展。最后尽可能把自己写的逐字稿背下来。

4. 培训结束之后，一天也不要放松，每天至少答两套套题以上，抽时间看老师的课件，结合自己的答题消化这些内容，总结出自己的答题思路与技巧。面试前一天不要答题，好好捋捋答题思路，晚上21:00-22:00睡觉。

5. 考试当天早一点到考场，在考场外面平复一下自己的心情。抽签不管抽到什么位置都要自信。始终相信自己抽到的就是好数字，会给自己带来好运。不要再去想自己该怎么答题。

6. 当引导员带去候考区时，我们就会有所紧张，这是很正常的，不用刻意去避免，适当的紧张能让监考官感觉比较真实。从一进门考官就开始打分，所以一定要注意形式。



7. 答题时，一定不要套模板，自己想到什么就说什么，也不要管自己说得好不好，只要流畅的把题答完就好了。卡壳也不要怕，卡了就对考官笑，接着答题。但卡壳时间不要太长，时间长了大家都会尴尬影响得分。

我与第一名笔试分差 12 分，分差这么大都能逆袭，你们肯定没问题。

刘彭璐

2019 年 10 月 14 日

