成都东部新区员额制简介

（一）什么是员额制？

员额制是成都东部新区党工委按照省、市要求，立足新区发展需要，探索建立的一套以“岗位聘任制”为基础的干部人才管理制度，除新区党工委管委会领导班子和各局（部）领导班子外，其余人员一律纳入员额管理。

东部新区员额制管理岗位层级主要分为职员、主办、副主管、主管，参照行政级别依次对应科员至处长相应职务职级，如副主管对应副处级领导职务。

1. 哪些人可以纳入员额制管理？

破除“唯身份论”，公务员、事业人员和社会聘用人员均可纳入员额制管理，且在职务级别晋升等方面一视同仁，不同类型人员均可按规定竞聘相应层级员额制岗位，实现不同身份人员同台竞技、公平竞争。

（三）纳入员额制管理会影响现有身份编制的提拔晋升吗？

不会。纳入员额制管理的机关事业单位工作人员实行干部档案身份职务职级晋升与岗位聘任相分离的“双轨运行”管理模式。员额制初聘时，根据个人条件和实际工作情况，先聘任至相对应员额制岗位层级。当档案身份达到相应任职条件后，办理任职手续并记入个人档案。纳入员额制管理后，原档案身份封存管理，工龄连续计算，同时职级晋升等按国家规定办理，在交流、退休时按档案身份办理。

（四）员额制管理人员发展前景如何？

员额制管理制度坚持“重能力、重业绩、重贡献”用人导向，推行“缩短正常晋升年限、突出考核结果运用、拓宽破格提拔条件”相结合的多元化岗位竞聘方式。相较于传统体制机制，员额制岗位层级晋升所需的基本任职年限更为紧凑，例如公务员从一级科员晋升到县处级正职至少需要11年，员额制岗位对应层级晋升只需8.5年，如年度考核均为优秀的干部，最快7年即可从职员晋升至主管，更有利于优秀干部人才个人成长和事业发展。