

恒丰银行南京分行社会招聘岗位汇总表

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	社会招聘条件	备注
1	南京分行	机构金融部负责人	管理类	1	南京市	1. 负责统筹管理与组织推动分行全辖机构金融业务； 2. 负责根据总行有关营销指引和方案，组织制定重点业务营销手册、重点产品服务方案，指导各经营团队、客户经理有针对性地开展营销活动； 3. 负责协同经营团队营销机构客户，包括重大业务招投标、重点业务推动、重要业务合作等，以专业能力提升服务质量； 4. 按照总、分行规章制度、管理办法、操作规程指导管理各项工作，加强人才队伍建设，加强内控合规工作，实现分行本部各经营单位、各二级分行的全面覆盖； 5. 完成职责范围内的其他工作。	1. 50周岁（含）以下，大学（含）以上学历； 2. 具有5年（含）以上相关岗位工作经验，具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年； 3. 熟悉国家经济金融方针政策，熟悉商业银行运行模式和相关业务； 4. 具有较强的人际沟通能力、团队协作能力，能承受较强的工作压力，具备较强的文字综合和语言表达能力，具备良好的职业操守、责任心强。	
2	南京分行	公司金融部负责人	管理类	1	南京市	1. 负责统筹管理与组织推动分行全辖公司金融业务； 2. 负责制定相关业务发展规划、分解落实规划目标； 3. 负责组织营销推动、制度建设、产品管理、客户管理、客户经理队伍建设以及日常管理工作； 4. 按照总、分行规章制度、管理办法、操作规程指导管理各项工作，加强人才队伍建设，加强内控合规工作； 5. 完成职责范围内的其他工作。	1. 50周岁（含）以下，大学（含）以上学历； 2. 具有5年（含）以上相关岗位工作经验，具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年； 3. 熟悉国家经济金融方针政策，熟悉商业银行运行模式和相关业务； 4. 具有较强的人际沟通能力、团队协作能力，能承受较强的工作压力，具备较强的文字综合和语言表达能力，具备良好的职业操守、责任心强。	
3	南京分行	个人信贷部负责人	管理类	1	南京市	1. 负责统筹管理与组织推动分行全辖个人贷款业务； 2. 负责制定辖内各分支机构营销目标、营销策略，推动个贷业务专业化、集约化、流程化进程； 3. 负责对全辖分支机构的业务进行管理、监督、检查和指导，履行风险管理职能； 4. 负责个人信贷管理专业人才队伍建设和营销队伍建设，组织开展系统性培训，打造高素质专业化的个人信贷业务管理团队，促进营销团队效能全面提升； 5. 负责按照总、分行规章制度、管理办法、操作规程指导管理各项工作，提升内控合规管理； 6. 完成职责范围内的其他工作。	1. 50周岁（含）以下，大学（含）以上学历； 2. 具有5年（含）以上相关岗位工作经验，具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年； 3. 熟悉国家经济金融方针政策，熟悉商业银行运行模式和相关业务； 4. 具有较强的人际沟通能力、团队协作能力，能承受较强的工作压力，具备较强的文字综合和语言表达能力，具备良好的职业操守、责任心强。	
4	南京分行	系统开发岗	专业类	1	南京市	1. 负责分行特色业务项目需求分析与方案设计，协助分行业务需求提出部门完成需求分析；组织发起需求评审、立项工作；组织完成分行特色系统的验收测试；组织落实相关培训及系统推广工作，对系统上线情况进行后评估； 2. 负责分行特色业务开发及相关工作，包括负责应用系统日常支持与数据应用支持等相关工作； 3. 负责分行数字化管理平台或数据集市类型项目需求挖掘、数据分析、数据治理以及数据可视化等分析及开发工作。探索数据分析在业务中的应用场景，推动有价值的数据分析和数据挖掘模式的设计、开发和应用； 4. 推进落实总行数字化转型相关工作，持续跟踪金融科技、数字化发展热点和趋势，进行金融创新领域和前沿热点研究，探索新技术应用场景，促进应用转化。	1. 40周岁（含）以下，全日制大学（含）以上学历； 2. 具有2年（含）以上应用开发、数据分析工作经验，具有信息科技及管理经验者优先； 3. 熟练掌握前端开发技术，了解各种开源的框架，熟悉主流前端技术框架，掌握至少两门主流编程语言（如C#、JAVA、Python等），具有主流前端开发工具的使用经验； 4. 掌握SQL语言，至少有一种主流数据库（Oracle、DB2、MySQL等）开发经验，熟悉常用数据分析方法，具有数据分析与挖掘方面相关工作经验者优先。	