

恒丰银行合肥分行社会招聘岗位汇总表

序号	招聘岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位主要职责	招聘条件
1	营业部副职	管理类	1	合肥	<p>(1) 协助主要负责人开展分行营业部市场营销、客户服务工作。</p> <p>(2) 协助主要负责人开展分行营业部日常管理工作。</p> <p>(3) 根据职责分工，具体负责营业部相关岗位工作。</p> <p>(4) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄40周岁(含)以下，全日制大学(含)以上学历或硕士(含)以上学位，银行从业10年以上者，可放宽至大学(含)以上学历。</p> <p>(2) 相关岗位工作年限3年(含)以上。</p> <p>(3) 了解国家经济、金融方针政策，熟悉财政、税务、人行和监管部门的管理要求，具有较强的责任心和风险识别能力。</p> <p>(4) 熟悉银行业务和当地金融市场状况，具有较强的市场开拓和团队管理能力，并拥有丰富的客户资源。</p> <p>(5) 具有良好的职业道德，符合监管部门要求的任职资格条件。</p> <p>(6) 具有银行数字化转型经验者优先录用。</p>
2	营业部理财经理岗	销售类	1	合肥	<p>(1) 通过多种渠道积极引进新客户、提升个人管理客户资产规模。</p> <p>(2) 负责网点柜面产品推荐、演示、销售、咨询等客户营销、维护服务。</p> <p>(3) 负责分层级维护客户，搜集、挖掘客户需求，做好联动营销客户推荐。</p> <p>(4) 严格执行监管法律法规和行内规章制度，确保销售环节与业务发展的合规性。</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄35周岁(含)以下，大学(含)以上或全日制大专(含)以上学历。</p> <p>(2) 相关岗位工作年限2年(含)以上。</p> <p>(3) 了解国家经济、金融方针政策，具有良好的职业道德、较强的责任心和风险识别能力。</p> <p>(4) 熟悉当地金融市场和银行零售业务，拥有丰富的客户资源，具有较强的市场开拓能力和营销能力。</p> <p>(5) 具有银行数字化转型经验者优先录用。</p>
3	营业部柜员/高级柜员	技能类	1	合肥	<p>(1) 负责网点现金、非现金业务等各类柜面业务处理。</p> <p>(2) 受理客户业务办理申请，正确高效的处理各项业务。</p> <p>(3) 按要求处理错账、挂账等特殊交易，配合做好查询、冻结、扣划等业务，积极配合各项内外部检查。</p> <p>(4) 按要求领用及管理现金、重要空白凭证、有价单证、印章、机具等物品。</p> <p>(5) 营业期间，按要求保管相关原始凭证、记账凭证及各类纸质表格等业务资料。</p> <p>(6) 负责办理职责权限范围内的其他业务。</p>	<p>(1) 年龄35周岁(含)以下，大学(含)以上学历。</p> <p>(2) 柜员要求相关岗位工作年限2年(含)以上；高级柜员要求相关岗位工作年限3年(含)以上。</p> <p>(3) 具有良好的职业道德，有较强的责任心和风险识别能力，无不良从业记录。</p> <p>(4) 具备银行业从业资格证书、会计从业资格证书、反洗钱从业资格证书以及反假货币上岗资格证书者优先考虑。</p> <p>(5) 具有银行数字化转型经验者优先录用。</p>
4	公司营销团队主要负责人	销售类	若干	合肥	<p>(1) 对营销工作进行有效管理，确定及调整团队营销策略，组织推动各项营销工作的落地。</p> <p>(2) 积极调查市场，主动接触客户，通过各种合规途径挖掘新客户，不断提高已有客户在分行的综合收益。</p> <p>(3) 在选择优良客户、及时准确掌握市场动态和客户经营情况变化的基础上，及时发现风险并采取有效措施化解风险。</p> <p>(4) 带领团队完成分行下达的各项业务指标。</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄50周岁(含)以下，大学(含)以上或全日制大专(含)以上学历。</p> <p>(2) 从事营销岗位年限3年(含)以上。</p> <p>(3) 了解国家经济、金融方针政策，熟悉财政、税务、人行和监管部门的管理要求，具有良好的职业道德、较强的责任心和风险识别能力。</p> <p>(4) 熟悉银行业务和当地金融市场状况，拥有丰富的客户资源，具有较强的市场开拓能力、营销能力和团队管理能力。</p> <p>(5) 具有银行数字化转型经验者优先录用。</p>
5	零售营销团队主要负责人	销售类	若干	合肥	<p>(1) 对营销工作进行有效管理，确定及调整团队营销策略，组织推动各项营销工作的落地。</p> <p>(2) 积极调查市场，主动接触客户，通过各种合规途径挖掘新客户，不断提高已有客户在分行的综合收益。</p> <p>(3) 在选择优良客户、及时准确掌握市场动态和客户经营情况变化的基础上，及时发现风险并采取有效措施化解风险。</p> <p>(4) 带领团队完成分行下达的各项业务指标。</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄50周岁(含)以下，大学(含)以上或全日制大专(含)以上学历。</p> <p>(2) 从事营销岗位年限3年(含)以上。</p> <p>(3) 了解国家经济、金融方针政策，熟悉财政、税务、人行和监管部门的管理要求，具有良好的职业道德、较强的责任心和风险识别能力。</p> <p>(4) 熟悉银行业务和当地金融市场状况，拥有丰富的客户资源，具有较强的市场开拓能力、营销能力和团队管理能力。</p> <p>(5) 具有银行数字化转型经验者优先录用。</p>

序号	招聘岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位主要职责	招聘条件
6	对公客户经理岗	销售类	若干	合肥	<p>(1) 负责对客户的各项授信、贷款、贸易融资、票据、投资银行、担保、类信贷等业务进行授信前尽职调查、撰写调查报告、实行贷后检查、存续期管理、监督信贷资金的收回。</p> <p>(2) 积极调查市场，主动接触客户，通过密切合作关系，提高已有客户在分行的综合收益，并通过各种合规途径挖掘新客户。</p> <p>(3) 在选择优良客户、及时准确掌握市场动态和客户经营情况变化的基础上，及时发现风险并采取有效措施化解风险。</p> <p>(4) 推进新的金融产品和服务项目，积极为客户办理代收代付、票据解付、信息咨询、财务顾问、资信调查、中介服务等中间业务。</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄45周岁(含)以下，大学(含)以上或全日制大专(含)以上学历。</p> <p>(2) 从事营销岗位年限2年(含)以上。</p> <p>(3) 具有良好的职业道德，具有较强的责任心和风险识别能力。</p> <p>(4) 具备较强的营销意识和营销能力，熟悉当地市场和商业银行公司业务操作，拥有丰富的客户资源。</p> <p>(5) 具有银行数字化转型经验者优先录用。</p>
7	零售客户经理岗	销售类	若干	合肥	<p>(1) 严格遵守国家有关政策法规和银行各项规章制度，认真执行审慎的信贷管理政策。</p> <p>(2) 通过现有的个人关系及各种渠道开发新的银行客户吸收存款，从客户需求出发，营销银行个人理财产品，为客户提供全方位的金融服务。</p> <p>(3) 对个人信贷业务进行营销，按规定程序完成个人贷款的调查、发放、管理和回收，控制个人贷款风险。</p> <p>(4) 保持与客户的联系，关注客户的理财需求及资金运作情况，积极与行内其它相关部门协调合作完成年度审查及开发市场任务，建立、发展及维护良好的客户关系。</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄45周岁(含)以下，大学(含)以上或全日制大专(含)以上学历。</p> <p>(2) 从事营销岗位年限2年(含)以上。</p> <p>(3) 具有良好的职业道德，具有较强的责任心和风险识别能力。</p> <p>(4) 具备较强的营销意识和营销能力，熟悉当地市场和商业银行零售业务操作，拥有丰富的客户资源。</p> <p>(5) 具有银行数字化转型经验者优先录用。</p>
8	公司金融部产品经理岗	专业类	1	合肥	<p>(1) 负责分行公司金融业务的营销管理和推动工作，配合总行开展营销组织推动及营销竞赛的组织管理、费用配置、评价总结工作。</p> <p>(2) 负责制定分行条线年度、区域及专项业务发展规划工作、工作计划以及分行、区域营销指引。</p> <p>(3) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄40周岁以下，全日制大学(含)以上学历。</p> <p>(2) 相关岗位工作年限3年以上。</p> <p>(3) 了解经济、金融、产业政策以及相关规章制度，熟悉银行产品和业务，具有独立的行业、市场和客户分析能力，具有较强的工作责任心、风险鉴别能力和组织协调能力。</p> <p>(4) 熟悉并遵守我国法律法规和各种监管条例，具有良好的职业道德，无违规违纪处分或其他不良行为记录，符合监管部门要求的任职资格条件。</p> <p>(5) 具有银行数字化转型经验者优先录用。</p>
9	信用审批部公司业务审查岗	专业类	1	合肥	<p>(1) 完成公司业务授信客户贷前风险尽职调查与评价，完成公司授信项目的审查工作。</p> <p>(2) 对公授信客户、金融机构信用等级的认定复核。</p> <p>(3) 传达实施总分行公司业务授信政策、指引和办法，定期撰写发布区域信贷政策指引并面向客户经理展开专业技术培训。</p> <p>(4) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄40周岁(含)以下，全日制大学(含)以上学历。</p> <p>(2) 相关岗位工作年限2年(含)以上，熟悉公司信贷业务产品知识和操作流程，具有相关审查工作经验者优先。</p> <p>(3) 熟悉国家经济、金融方针政策及监管政策，具有较强的风险鉴别能力和风险管理能力。</p> <p>(4) 具备较强的团队协作能力、沟通能力和分析能力。</p> <p>(5) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。</p> <p>(6) 具有银行数字化转型经验者优先录用。</p>
10	信用审批部零售业务审查岗	专业类	1	合肥	<p>(1) 参与制定分行零售业务贷款政策及分行零售授信业务工作指引，推动实施授信评审工作。</p> <p>(2) 开展对分行零售信贷产品的风险审查及监督管理，提供监督管理建议，提供专业技术培训。</p> <p>(3) 传达实施总分行零售业务授信政策、指引和办法，定期撰写发布区域信贷政策指引并面向客户经理展开专业技术培训。</p> <p>(4) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄40周岁(含)以下，全日制大学(含)以上学历。</p> <p>(2) 相关岗位工作年限2年(含)以上，熟悉零售信贷业务产品知识和操作流程，具有相关审查工作经验者优先。</p> <p>(3) 熟悉国家经济、金融方针政策及监管政策，具有较强的风险鉴别能力和风险管理能力。</p> <p>(4) 具备较强的团队协作能力、沟通能力和分析能力。</p> <p>(5) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。</p> <p>(6) 具有银行数字化转型经验者优先录用。</p>

序号	招聘岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位主要职责	招聘条件
11	零售金融部业务管理岗	专业类	1	合肥	<p>(1) 负责零售业务管理工作。</p> <p>(2) 负责零售业务督导、检查工作。</p> <p>(3) 负责零售业务辅导、咨询、培训工作。</p> <p>(4) 负责零售业务的指标拟定、分解工作。</p> <p>(5) 负责零售业务市场推动，营销策划工作。</p> <p>(6) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄40周岁(含)以下，全日制大学(含)以上学历。</p> <p>(2) 相关岗位工作年限2年(含)以上。</p> <p>(3) 了解经济、金融、产业政策以及相关规章制度，熟悉银行零售金融产品和业务，具备较强的零售业务管理和风险鉴别能力。</p> <p>(4) 具有独立的行业、市场和客户分析能力，较强的文字表达、交流沟通和组织协调能力。</p> <p>(5) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。</p> <p>(6) 具有银行数字化转型经验者优先录用。</p>
12	普惠金融部产品经理岗	专业类	1	合肥	<p>(1) 负责传达总行普惠金融业务相关政策和制度，确保在分行范围内有效落实。</p> <p>(2) 负责分行各机构普惠金融业务推动，营销考核等相关工作，确保本行普惠业务指标达成。</p> <p>(3) 负责对接总行普惠金融业务其他相关工作。</p> <p>(4) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄40周岁(含)以下，全日制大学(含)以上学历。</p> <p>(2) 相关岗位工作年限2年(含)以上。</p> <p>(3) 熟悉国家经济、金融方针政策及监管政策，具有较强的工作责任心和风险鉴别能力。</p> <p>(4) 具有较强的文字撰写能力、语言表达能力和沟通协调能力。</p> <p>(5) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。</p> <p>(6) 具有银行数字化转型经验者优先录用。</p>
13	交易银行部产品经理岗	专业类	1	合肥	<p>(1) 根据总分行年度计划指标，制定交易银行产品推动计划，并具体协助和督导计划指标完成。</p> <p>(2) 指导和配合相应业务产品方案的应用、创新和推广，根据客户需求进行产品组合设计、流程控制安排、服务定价评估等，形成规范完整的交易银行金融服务方案。</p> <p>(3) 调研区域市场环境、行业政策导向、同业竞争态势，规划并组织实施本行产品整体推广方案。</p> <p>(4) 对业务开展情况通过分析报告、调研、数据统计、产品推动情况、一线的意见反馈等为上级领导提供决策依据。</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p> <p>(6) 有国际业务、供应链金融从业经验者优先。</p>	<p>(1) 年龄40周岁(含)以下，全日制大学(含)以上学历。</p> <p>(2) 相关岗位工作年限2年(含)以上。</p> <p>(3) 熟悉国家经济、金融方针政策及监管政策，具有较强的工作责任心和风险鉴别能力。</p> <p>(4) 具有较强的文字撰写能力、语言表达能力和沟通协调能力。</p> <p>(5) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。</p> <p>(6) 具有银行数字化转型经验者优先录用。</p>
14	同业金融部票据业务岗	销售类	1	合肥	<p>(1) 负责贴现业务审查审批、系统复核、台账建立、档案保管、直贴考核等。</p> <p>(2) 负责转贴现营销、类直贴操作、流程审批、系统录入、电票合同签订、台账建立、类直贴考核等。</p> <p>(3) 负责直贴/转贴票据审验、票据保管、资料保管、到期票据托收跟踪。</p> <p>(4) 负责转贴合同签订、转贴资料保管、自查整改、迎接内外部检查、部门报告等。</p> <p>(5) 负责商业汇票系统、票据交易系统(票交所)的维护和培训。</p> <p>(6) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄40周岁(含)以下，全日制大学(含)以上学历。</p> <p>(2) 相关岗位工作年限2年(含)以上。</p> <p>(3) 了解经济、金融、同业政策以及相关规章制度，具有较强的工作责任心和风险鉴别能力。</p> <p>(4) 具有独立的行业、市场和客户分析能力，较强的文字表达、交流沟通和组织协调能力。</p> <p>(5) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。</p> <p>(6) 具有银行数字化转型经验者优先录用。</p>

序号	招聘岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位主要职责	招聘条件
15	运营管理部数字产品经理岗	专业类	1	合肥	<p>(1) 调研收集各业务部门关于数字金融产品的业务需求，参与业务需求分析和场景拓展，利用数据分析等相关技术、实现对数据的采集、存储、分析。</p> <p>(2) 协助业务部门满足经营分析、客户营销、风险管理、运营流程等数据分析要求。</p> <p>(3) 评估新产品、新业务、新模型的数据安全，建立有效的数据管理流程，并针对相应风险制定管理策略。</p> <p>(4) 负责对外部合作方的准入管理和安全评估，关注外部数据源的合规风险，加强风险评估、检测、预警等。</p>	<p>(1) 年龄40周岁（含）以下，全日制大学（含）以上学历，计算机相关专业优先。</p> <p>(2) 相关岗位工作年限2年（含）以上。</p> <p>(3) 熟悉银行应用业务，具有业务系统建设及管理经验，有扎实的办公终端运维、企业网络、视频会议管理等系统的技术理论和实践知识。</p> <p>(4) 工作责任心强，具备较高的团队协作能力、沟通能力和分析能力。</p> <p>(5) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。</p> <p>(6) 具有银行数字化转型经验者优先录用。</p>
16	办公室（党委办公室）综合管理岗	专业类	1	合肥	<p>(1) 负责部门综合事项，包括公文、行政、公章等；</p> <p>(2) 负责外部联络，收集、汇总、上报各项工作信息；</p> <p>(3) 负责信访接待工作；</p> <p>(4) 负责协助后勤保障各项工作；</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄40周岁（含）以下，全日制大学（含）以上学历。</p> <p>(2) 相关岗位工作年限2年（含）以上。</p> <p>(3) 具有较高的政治理论素养、政策水平和较强的文字组织能力，熟练使用办公软件，具有较强的团队协作意识和组织协调能力。</p> <p>(4) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。</p> <p>(5) 具有银行数字化转型经验者优先录用。</p>
17	计划财务部财务管理岗/采购管理岗	专业类	1	合肥	<p>(1) 负责分行财务支出的统筹管理，强化财务支出管理，规范财务行为。</p> <p>(2) 负责建立健全分行财务管理基本规范，明确财务管理职责分工、财务支出定义及分类、财务审批流程及权限。</p> <p>(3) 组织编制分行年度财务预算并实施相应的预算控制，对预算执行情况进行实时评价与监督。</p> <p>(4) 对分行各部门、支行财务管理工作进行检查、辅导与考评。</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄40周岁（含）以下，全日制大学（含）以上学历。</p> <p>(2) 相关岗位工作年限2年（含）以上。</p> <p>(3) 熟悉国家经济、金融方针政策及监管政策，熟练掌握财务管理制度规定，具有较强的工作责任心和专业工作能力。</p> <p>(4) 具备较强的团队协作意识和良好的沟通协调能力。</p> <p>(5) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。</p> <p>(6) 具有银行数字化转型经验者优先录用。</p>
18	计划财务部资产负债管理岗	专业类	1	合肥	<p>(1) 负责贯彻落实总行资产负债管理相关政策。</p> <p>(2) 按进度跟踪资产负债规模的变动情况，根据总行方案做好贷款及风险资产额度的管控。</p> <p>(3) 牵头管控存款偏离度等监管指标。</p> <p>(4) 负责测算风险资产占用情况并进行合理调配。</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄40周岁（含）以下，全日制大学（含）以上学历。</p> <p>(2) 相关岗位工作年限2年（含）以上。</p> <p>(3) 熟悉国家经济、金融方针政策及监管政策，具有较强的工作责任心和专业工作能力。</p> <p>(4) 具备较强的团队协作意识和良好的沟通协调能力。</p> <p>(5) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。</p> <p>(6) 具有银行数字化转型经验者优先录用。</p>
备注：年龄、工作年限、学历等计算截止时间为简历投递日；“大学”指大学本科；所称“以上”、“以下”均包括本数。						