

## 江苏理工学院 2023 年人才招聘简章(上半年)

江苏理工学院是省属全日制普通高校，地处“国际化智造名城，长三角中轴枢纽”——江苏省常州市。学校是硕士学位授予单位、教育部本科教学工作水平评估优秀单位、全国首批职教师资培训重点建设基地和江苏省首批决策咨询研究基地。

学校现有全日制在校本科生 20000 余人、硕士研究生 900 余人。现有教职工 1500 余人，专任教师 1200 余人，其中高级职称教师 700 余人、博士学位教师 500 余人，博硕士研究生导师 200 余人，聘请院士、国家高层次人才特殊支持计划等知名专家学者 150 余人担任客座教授、特聘教授和产业教授。现有院士 2 人（双聘）、享受国务院特殊津贴 5 人、全国优秀教师 1 人、教育部高校教指委委员 2 人、曾宪梓教师奖 7 人，江苏省突贡、“双创人才”、“333 工程”“外专百人”、“特聘教授”、教学名师、“青蓝工程”、优青等 200 余人次；国家级职业教育教师教学创新团队 1 个、江苏省优秀教学团队和科技创新团队 12 个。

学校紧密结合国家发展战略和区域发展特色，优化学科结构，加强应用研究，形成了机械工程、环境科学与工程、教育学等一批引领性学科，打造了“职业技术教育”“资源循环利用”等学科亮点。现有江苏省重点学科 5 个，国家级技术转移中心示范机构、国家大学科技园分园、省工程中心、省高校重点实验室等省级以上学科科研平台 20 个。近五年，学校获省部级科研成果奖近 60 项，其中全国教育科学研究

优秀成果一等奖 1 项、二等奖和三等奖各 1 项，教育部高等学校科学研究优秀成果（人文社科）三等奖 1 项，江苏省科学技术奖二等奖 1 项；主持承担了国家科技支撑计划重大项目、国家自然科学基金项目、国家社会科学基金项目等国家和省部级科研项目近 500 项，横向科研课题近 1600 项，科研到账经费 4.5 亿多元，国家授权发明专利 1200 余件。

进入新时代，学校秉承“厚德、博学、笃行”的校训，坚持应用型、地方性、国际化，主动服务国家战略，深度融入地方经济社会发展，紧贴行业产业发展需求，立足江苏、服务长三角、辐射全国、走向世界，继往开来、实干创新，朝着建设特色鲜明全国知名高水平应用型大学的奋斗目标阔步前进！

## 一、招聘学科

单位名称	专业要求	学历	学位	联系人
机械工程学院	动力工程及工程热物理（工程热物理、热能工程、动力机械及工程、流体机械及工程、化工过程机械、制冷及低温工程）、机械工程（机械电子工程机械设计及其理论、机械制造及其自动化）、工业设计（工业设计、人机工程学、服务设计、信息可视化交互设计、数字媒体技术、计算机图形学、智能制造、机电一体化等）	博研	博士	叶院长 0519-86953201 yexia@jsut.edu.cn
电气信息工程学院	信息与通信工程（通信与信息系统、信号与信息处理）、电子科学与技术（电路与系统、电磁场与微波技术、测控）、控制科学与工程（控制理论与控制工程、模式识别与智能系统、检测技术与自动化装置、系统工程、导航、制导与控制、生物信息学）、电气工程（电力电子与电力传动、电机与电器、电力系统及其自动化、电工理论与新技术、高电压与绝缘技术）	博研	博士	俞院长 0519-86953222 dxyy@jsut.edu.cn
计算机工程学院	计算机科学与技术（计算机系统结构、计算机软件与理论、计算机应用技术）、软件工程（数据科学与大数据技术）	博研	博士	范院长 0519-86953241 fanhonghui@jsut.edu.cn
化学化工学院	化学工程与技术（应用化学、化工工艺、高分子材料）、动力工程及工程热物理（工程热物理、热能工程、动力机械及工程、流体机械及工程、制冷及低温工程、化工过程机械）	博研	博士	刘院长 0519-86953261 lwq@jsut.edu.cn
资源与环境工程学院	环境科学与工程（环境工程、环境科学）、生物学（生态学）、林业工程（木材科学与技术、林产化学加工工程）	博研	博士	叶院长 0519-86953801 bess_ye@jsut.edu.cn
汽车与交通工程学院	机械工程（车辆工程）、交通运输工程（交通信息工程及控制）	博研	博士	张院长 0519-86953689 zlc@jsut.edu.cn

材料工程学院	材料科学与工程（材料加工工程、材料学）	博研	博士	卢院长 0519-86953281 jxlyl@jsut.edu.cn
管理学院	工商管理（会计学、财务管理、审计学、人力资源管理、市场营销）、管理科学与工程（物流管理、工业工程）	博研	博士	谢校长 0519-86953007 xiezhongqiu@jsut.edu.cn
经济学院	应用经济学（金融学、国际贸易学、统计学）、法学（经济法学、国际法学、民商法学）、工商管理（电子商务）	博研	博士	李院长 0519-86953882 lxd@jsut.edu.cn
外国语学院	外国语言文学（英语语言文学、德语语言文学、日语语言文学）	博研	博士	张院长 0519-86953341 zhangxin@jsut.edu.cn
艺术设计学院	设计学（产品设计、视觉传达设计、平面设计、环境设计、数字媒体艺术（技术）、服装与服饰设计）、美术学（综合材料）	博研	博士	范院长 0519-86953361 fanying@jsut.edu.cn
教育学院	教育学（教育学原理、教育学史、课程与教学论、高等教育、学前教育）、心理学（应用心理学）	博研	博士	李院长 0519-86953381 lidefang@jsut.edu.cn
文化与旅游学院	中国语言文学（文艺学、语言学及应用语言学、汉语言文字学、中国古典文献学、中国古代文学、中国现当代文学、比较文学与世界文学）、新闻传播学（新闻学、传播学）、工商管理（旅游管理、酒店管理）、地理学（人文地理学（旅游规划））	博研	博士	演院长 0519-86953402 yankewu@jstu.edu.cn
数理学院	数学（基础数学、计算数学、应用数学、运筹学与控制论、概率论与数理统计）、物理（凝聚态物理、光学半导体）	博研	博士	朱院长 0519-86953411 zxq@jsut.edu.cn
马克思主义学院	马克思主义理论（马克思主义基本原理、马克思主义发展史、马克思主义中国化研究、国外马克思主义研究、思想政治教育）	博研	博士	侯院长 0519-86953521 houqiang@jsut.edu.cn
体育部	体育学（体育教育与训练学、体育人文社会学）	博研	博士	易主任 0519-86953503 yf@jsut.edu.cn
职业教育学部	职业技术教育学、职教教师教育	博研	博士	臧院长 0519-86953537 zanghanks@hotmail.com

## 二、引进人才类型与类别

### （一）高层次人才

引进的高层次人才受聘“中吴菁才”，人员实行岗位聘用制，分为院士、中吴学者、中吴特聘教授、学科带头人、教授五个层次。基本条件分别为：

1. 院士。两院院士或发达国家外籍院士。

2. 中吴学者

#### （1）A类

教育部“长江学者”特聘（讲座）教授、国家“杰出青年科学基金”获得者、国家“973计划”首席科学家、国家“万人计划”入选人才（杰出人才、领军人才和教学名师）、“新世纪百千万人才工程”国家级人选、国家自然科学奖/国家技术发明奖/国家科学技术进步奖二等奖及以上（排名第1）获得者、国家教学成果奖一等奖及以上（排名第1）、江苏省“333高层次人才培养工程”第一层次培养对象，或其他与上述人才水平相当的杰出人才等。原则上50周岁以下。

#### （2）B类

国家“千人计划”入选者（创新类）；或在海外知名高校、科研院所取得（终身）教授或相当职位，或其他与上述人才水平相当的杰出人才等。原则上50周岁以下。

3. 中吴特聘教授

### (1) A 类

国家“青年千人计划”入选者、教育部“长江学者”青年项目获得者、国家“优秀青年科学基金”获得者、中组部青年拔尖人才等；或在海外知名高校、科研院所取得副教授（终身）以上职位或相当职位，或其他与上述人才水平相当的杰出人才等。原则上 45 周岁以下。

### (2) B 类

中科院百人计划入选者、江苏特聘教授、江苏省“双创人才”、江苏省自然科学基金杰出青年基金获得者、江苏省“333 高层次人才培养工程”第二层次培养对象及同层次水平的人才等；或在海外知名高校、科研院所取得助理教授以上职位或相当职位，或其他与上述人才水平相当的杰出人才等。原则上 40 周岁以下。

### C 类

教育部新世纪优秀人才支持计划获得者、教育部霍英东青年教师基金项目获得者、江苏省自然科学基金优秀青年基金获得者等；或具有海外知名高校博士学位、或具有 3 年以上海外博士后科研工作经历；或在本学科领域国际顶级刊物发表一定数量的具有重要学术影响的论文，已取得标志性研究成果，或其他与上述人才水平相当的杰出人才等。原则上 35 周岁以下。

### D 类

海外一流高校、科研院所取得助理教授以上职位或相当职位；或国家千人计划（企业类）人选。每年来校工作 2-3 个月。

#### 4. 学科带头人

具有正高级职称、博士学位，年龄一般不超过 50 周岁；满足下列基本条件中的第（1）条及（2）-（5）中的两条：

（1）近 5 年主持完成国家级科研项目 1 项以上（青年项目除外）；

（2）近 5 年获国家级教学成果奖二等奖以上（排名前三）或获省部级教学成果奖一等奖（排名第一）；

（3）获国家级科研奖励二等奖以上（排名前三）或近 5 年获省部级科研奖励一等奖以上（排名第一）；

（4）主持获批国家级专业或课程建设项目；

（5）近 5 年聚焦重大关键核心技术的授权发明专利不少于 5 件且转化金额不低于 50 万元；或近 5 年研究报告或政策建议获省部级主要领导正面批示 1 件以上；

#### 5. 教授

具有教授专业技术职称、博士学位，年龄一般不超过 45 周岁；且满足下列基本条件中的第（1）条及（2）-（6）中的两条：

（1）近 5 年主持 1 项以上国家级（青年项目除外）或 2 项以上省部级科研资助项目；

(2) 近 5 年获得省部级三等奖以上科研奖励（排名前三）；

(3) 获省级教学成果奖（特等奖排名前三，一等奖排名前二，二等奖排名第一）或获全国优秀教材奖二等奖以上（排名前五）。

(4) 近 5 年以第一作者在本学科领域发表高水平论文 5 篇及以上或重点出版社出版专著 1 部及以上；

(5) 主持完成省级教学改革与研究项目或主持获批省级以上专业或课程建设项目；

(6) 近 5 年聚焦关键核心技术的授权发明专利不少于 3 件且转化金额不低于 25 万元；或近 5 年研究报告或政策建议获市级主要领导正面批示 1 件及以上。

## **（二）优秀青年博士**

具有博士学位，年龄一般不超过 40 周岁（具有副高职称可放宽到 45 周岁），符合学校学科和专业建设需求，科研能力较强，能胜任核心课程的教学任务。成果达到当年度**优秀青年博士评价标准**。优秀青年博士具体分为 A、B、C 三类，相关评价标准根据学科类别拟定，动态调整。

## **（三）高技能人才**

第一层次：获大国工匠、中华技能大奖、省“大工匠”等优秀高技能人才。年龄原则上不超过 50 周岁。

第二层次：获全国技术能手、省“工匠”、省有突出贡

献的技师（高级技师）等优秀高技能人才。年龄原则上不超过 45 周岁。

第三层次：在世界 500 强企业或国内外知名企业工作的项目经理或技术主管，有 5 个以上大型项目实施经验，具有硕士研究生学历和学位且具有副高级以上职称，有 5 年以上企业工作经验。

#### （四）创新团队

1. 创新团队的学科领域应符合我校学科建设布局规划需要，成员组成一般为 6 人左右。

2. 创新团队领军人才一般应是知名学者（省级以上高层次人才或国家重大项目主持人），学术造诣深厚，取得国内外同行公认的成果。

3. 创新团队成员有一定的学术造诣，与团队领军人才学科关系密切，原则上需具有博士学位。

### 三、引进人才待遇

人才类型		安家费 (万元)	科研启动费(万元)		协议年薪 (万元)	配偶及子女	
			自然科学类	人文社科类			
中吴 菁才	院士		面议	面议		协助解决配偶安置及子女入学问题	
	中吴学者	A类	300	≥800	≥160		150
		B类	200	≥600	≥140		100
	中吴特聘教授	A类	100-120	≥500	≥80		80
		B类	80-100	100	40		40
		C类	60-80	40	15	30	
	D类	标准为1-2万/月；海外人员每年可报销2次往返经济舱机票；学校提供短期公寓住房；提供必要的实验用房和仪器设备。					
学科带头人		100-120	50	20	40-50	协助解决配偶安置及子女入学问题	
教授		70-90	30	15	结构性工资	紧缺专业酌情安排配偶工作	
优秀青年博士	A类	50-85	20	10			
	B类	30-60	15	8			
	C类	20-50	10	5			
高技能人才		20-50	10	5			
创新团队		团队负责人待遇面议	≥300(含实验室建设费)		团队成员(博士及以上)的个人待遇根据其实际水平参照人才引进各层次待遇执行		
特殊人才		参照优秀博士待遇一事一议					

#### 补充待遇：

1. 学科带头人及以上高层次人才授予中吴菁才称号，待遇可一事一议。
2. 优秀青年博士安家费根据A、B、C类基准可适当增加10-35万元。
3. 属于省级重点（培育）建设学科、校定紧缺专业引进的A类博士，入职后可直聘副教授岗位，聘期三年，享受副教授工资津贴待遇。聘期内不受资历限制，根据业绩及外校同行专家鉴定结果综合评审，优先评聘省人社厅备案的副教授职务。
4. 优秀博士入职后享受副教授岗位奖励性绩效津贴，期限三年。
5. 入职后，学校协助申报省市相关引才资助，相关资助金额累加计算，金额25-300万元。
6. 学校为引进人才提供三年租房补贴，每月2000元。



## 推荐您入职江苏理工学院的五点理由

1. 位列长三角中轴枢纽城市。江苏理工学院坐落在江南历史文化名城、美丽富饶的长三角中轴城市——江苏省常州市。常州市位居沪宁线正中，与上海、南京两大都市等距相望，与苏州市、无锡市联袂成片，构成繁华的苏锡常都市圈，经济发达，拥有前沿的科技产业。是一座承东启西、连南接北、左右逢源，串联苏南、浙北、皖南区域联动发展的长三角中轴城市。交通便利，出行快捷，常州的奔牛机场可直达国际、国内 20 个城市；高铁四通八达，1 小时内可直达沪宁杭，市内建有高架、BRT（快速公交）、地铁等方便您出行。

2. 地处文旅繁荣兴盛之地。常州坚持打造一座文旅繁荣兴盛的城市，大运河文化带建设深入推进，文化广场、青果巷、南市河、溧阳“1 号公路”等文旅新地标闻名遐迩，建成新型公共文化服务空间“秋白书苑”32 个，获评国家 5A 级景区和国家级旅游度假区各 1 家，“常州，教我如何不想她”城市标识深入人心。江苏教育领先全国，而常州的基础教育实力雄厚，高考录取率多年稳居全省第一。您的入职可使您的孩子享受国内一流的基础教育资源。

3. 城市生态宜居宜游。常州创成国家森林城市、全国绿化模范城市，摘得中国人居环境综合奖。创成中国美丽休闲乡村 4 个、省特色田园乡村 28 个，沿江 1 公里范围内危化

企业全部关停，生态环境发生转折性变化。PM2.5 年均浓度降至 36 微克，国省考断面Ⅲ比例提高到 92.2%，林木覆盖率提高到 26.9%。气候宜人，秀丽风光，75 个开放式公园遍布城区，城市设施功能齐全。

4. 拥有扎实的产教融合和科研转化的基础。常州市市场主体总量达 73.8 万户，持续开展重大项目主题年活动，累计招引 30 亿元以上重大项目 80 多个。着力培育壮大十大先进制造业集群和八大高成长性产业链，智能制造装备产业、新型碳材料产业分别入选首批国家战略性新兴产业集群、国家先进制造业集群，十大产业链总产值占规上工业的比重提高至 46.5%。江苏理工学院持续推进校城融合的深度和广度，进一步加强与地方产业的合作与交流，为产教融合和科研转化提供智力支持和科研平台。

5. 勇当城市科技与产业创新开路先锋。常州市坚持创新在现代化建设全局中的核心地位，高举创新大旗，汇聚创新资源，优化创新生态，加快打造长三角创新中轴、产业科技创新中心。高标准推进江苏理工学院新校区建设。江苏理工学院将依托常州市长三角创新中轴平台，加快校城融合建设，勇当科技与产业创新的开路先锋，为人才引进搭建好高标准的创新平台。