附件1：

**招聘需求表（高层次、高技能、紧缺专业人才和集团中层干部）**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **部室/单位** | **岗位** | **招聘人数** | **岗位要求** |
| 1 | 审计法务部 | 法律合规中心法务总监（外派安达汽配） | 1 | 1983年2月1日以后出生，全日制本科及以上学历，法律相关专业，具有法律职业资格证书A证，5年及以上律所或大型企业法律工作经验，其中2年及以上管理类岗位工作经验，熟悉政府相关政策、法规及产业发展要求，合规管理、风控防范和化解能力强，能熟练运用各种风险评估及风险控制工具。 |
| 2 | 法律合规中心  法务总监 | 若干 | 1988年2月1日以后出生，全日制本科及以上学历，法律相关专业，5年及以上公检法、律师事务所、大型企业单位等法律相关从业经验，执有法律职业资格A证。 |
| 3 | 法律合规中心  法务专员 | 若干 | 1988年2月1日以后出生，全日制本科及以上学历，法律相关专业，2年及以上公检法、律师事务所、大型企业单位等法律相关从业经验，执有法律职业资格A证，政法类专业院校、211/985高校应届毕业生可不做工作经验要求。 |
| 4 | 计划财务部 | 财务岗 | 2 | 1978年2月1日以后出生，本科及以上学历，会计、财务管理等相关专业，具有中级及以上会计职称和注册会计师执业资格，10年及以上财务相关从业经验，熟悉会计核算及相关财经法规和专业工具，具备财务领域丰富的实践经验，具有良好的沟通能力，系统思维能力，抗压能力强。具有高级会计师职称，能接受外地工作者优先。 |
| 5 | 湖州市科技发展集团  有限公司 | 总工程师 | 1 | 1978年2月1日以后出生，本科及以上学历，土木工程、工业与民用建筑、建筑工程、工程管理等相关专业，具有中级及以上工程职称，15年及以上土木工程类项目工作经验，具备较强的沟通协调和统筹能力，具有机关事业单位或国企建筑公司相关工作经验优先，持有高级工程师职称者可适当放宽年龄要求。 |
| 6 | 湖州安达汽车配件  有限公司 | 董事会秘书 | 1 | 1983年2月1日以后出生，全日制本科及以上学历，金融、法律、财务等相关专业，具有董事会秘书证，3年及以上相关工作经验，掌握金融证券、经济法律、财务管理、项目投资、企业管理等专业知识，熟悉上市公司运作模式，在上市公司或新三板公司任职过董秘者优先考虑。 |
| 7 | 湖州市产业投资发展集团有限公司 | 基金投资岗 | 2 | 1988年2月1日以后出生，博士及以上学历，经济金融、材料、微电子学、集成电路设计与集成系统、人工智能、通信工程、光电信息科学与工程等相关专业。 |
| 8 | 规划建设岗 | 1 | 1988年2月1日以后出生，博士及以上学历，规划设计、工民建、建筑工程、土木工程、工程管理、机械、电气自动化等相关专业。 |
| 9 | 行业分析岗 | 1 | 1988年2月1日以后出生，博士及以上学历，经济金融、财务管理、计算机科学与技术、统计学、数学等相关专业。 |