

重庆市大渡口区人力资源和社会保障局 关于2022重庆英才大会事业单位考核招聘紧缺高层次人才 笔试、面试和总成绩公布表（第五组）

根据《2022重庆英才大会事业单位考核招聘紧缺高层次人才公告》规定，组织开展了笔试、面试工作，并认真履行监督职责。现将4名面试人员的各项成绩公布如下：

| 招聘单位 | 招聘岗位 | 姓名 | 笔试 | | 面试 | | | | 总成绩 | 按岗位排序 |
|---------|------|-----|-------|--------|----------|--------|--------|--------|-------|-------|
| | | | 笔试成绩 | 按50%折算 | 专业技能测试成绩 | 按25%折算 | 综合面试成绩 | 按25%折算 | | |
| 大渡口区文化馆 | 美术干部 | 徐单卓 | 61.90 | 30.95 | 73.00 | 18.25 | 63.80 | 15.95 | 65.15 | 2 |
| | | 刘一民 | 56.90 | 28.45 | 83.60 | 20.90 | 75.20 | 18.80 | 68.15 | 1 |
| | | 刘浅岸 | 53.30 | 26.65 | 82.80 | 20.70 | 67.80 | 16.95 | 64.3 | 3 |
| | | 周安娜 | 51.50 | 25.75 | 73.40 | 18.35 | 64.80 | 16.20 | 60.3 | 4 |

备注：

1.考试考核总成绩=笔试成绩×50%+面试成绩×50%，设置有专业技能测试的，专业技能测试、综合面试成绩各占面试总成绩的50%，总成绩采取百分制计算，四舍五入后精确到小数点后两位数。

2.参加面试人数与招聘计划人数之比达到2:1的岗位，考生总成绩排名第一但面试成绩低于60分的；以及参加面试人数与招聘计划人数之比未达到2:1的岗位，考生面试成绩低于70分的，其是否进入体检环节，由区县事业单位人事综合管理部门会同招聘单位及主管部门，或市属事业单位会同主管部门按照“人岗相适”原则研究确定，并报市级事业单位人事综合管理部门备案。

3.体检人选按照拟招聘岗位名额，根据招聘岗位总成绩从高到低1:1等额确定。当总成绩相同时，应聘人员属退役军人的优先确定为体检人选，其他应聘人员依次按照笔试成绩、专业技能测试成绩、综合面试成绩，符合岗位招聘条件的学历层次、职称、职业（执业）资格高者优先；若以上要素均相同，则加试结构化面试，以加试成绩高者优先。