

重庆市大渡口区人力资源和社会保障局

关于重庆市大渡口区事业单位2022年下半年公开招聘工作人员 笔试、面试和总成绩公布表（第四组）

根据《大渡口区事业单位2022年下半年公开招聘工作人员公告》规定，组织开展了笔试、面试工作，并认真履行监督职责。现将11名面试人员的各项成绩公布如下：

招聘单位	招聘岗位	姓名	笔试成绩		面试		总成绩	按岗位排序
			公共科目成绩	按比例折算	综合面试成绩	按50%折算		
大渡口区人民医院	感染科医生	祝筱茜	198.3	33.05	75.80	37.90	70.95	3
		雷杰	197.4	32.90	83.40	41.70	74.60	2
		张智豪	194.9	32.48	85.00	42.50	74.98	1
大渡口区妇幼保健院	临床医生	吴丹	183	30.50	80.80	40.40	70.90	2
		谭艳芬	179.2	29.87	83.40	41.70	71.57	1
		夏露	144.5	24.08	68.60	34.30	58.38	3
大渡口区茄子溪街道社区卫生服务中心	妇产科医生	谭金凤	166.9	27.82	77.60	38.80	66.62	1
		李佳	150.7	25.12	76.80	38.40	63.52	2
	急诊科医生	吴优	155.7	25.95	70.60	35.30	61.25	1
		李正威	101.9	16.98	74.20	37.10	54.08	2
	超声科医生	周兰	142.5	23.75	74.00	37.00	60.75	1

备注：

1.甲类岗位总成绩=（《职业能力倾向测验》+《综合应用能力》）÷3×50%+综合面试×50%总成绩采取百分制计算，四舍五入后精确到小数点后两位数。

2.面试当天，若原确定进入面试的部分人员主动放弃，导致竞争比例达不到2:1的，相应递减招聘名额，招聘名额无法递减的，取消招聘岗位。其中属急需紧缺岗位的，可报市级事业单位人事综合管理部门备案后进一步放宽开考比例。放宽开考比例的面试人员，报考卫生事业单位岗位的面试成绩不得低于65分、报考其他岗位的面试成绩不得低于70分，方可进入后续环节。

3.体检人选按照拟招聘岗位名额，根据考生总成绩从高到低1:1等额确定。当总成绩相同时，依次按符合岗位招聘条件的学历层次、相应职称、相应职（执）业资格、专业科目笔试成绩、面试成绩、职业能力倾向测验成绩高者优先；若仍相同，则加试结构化面试，以加试成绩高者优先。