

## 重庆市大渡口区人力资源和社会保障局 关于2022年重庆市乡镇（街道）事业单位专项招聘工作人员 笔试、面试和总成绩公布表（第三组）

根据《2022年重庆市乡镇（街道）事业单位专项招聘工作人员公告》规定，组织开展了笔试、面试工作，并认真履行监督职责。现将10名面试人员的各项成绩公布如下：

招聘单位	招聘岗位	姓名	笔试成绩		综合面试		总成绩	按岗位排序
			公共科目成绩	按比例折算	面试成绩	按50%折算		
大渡口区建胜镇卫生院	药师	周仁丽	123.4	20.57	75.00	37.50	58.07	1
	儿科医生	陈复敏	151.5	25.25	79.20	39.60	64.85	1
	内科医生	夏露	155	25.83	79.40	39.70	65.53	1
	妇产科医生	涂兴红	148.7	24.78	82.40	41.20	65.98	1
		廖晓兰	125.9	20.98	81.80	40.90	61.88	2
大渡口区春晖路街道社区卫生服务中心	临床医生	雷杰	170.3	28.38	84.00	42.00	70.38	1
		刘鸿萍	167.1	27.85	80.20	40.10	67.95	2
		刘彧	131.5	21.92	79.20	39.60	61.52	3
大渡口区新山村街道社区卫生服务中心	临床医生	吴丹	196.9	32.82	80.00	40.00	72.82	1
		程思思	150.9	25.15	缺考	0.00	25.15	2

备注：

1. 考试总成绩=（《职业能力倾向测验》+《综合应用能力》）÷3×50%+综合面试×50%。总成绩采取百分制计算，四舍五入后精确到小数点后两位数。

2. 面试当天，若原确定进入面试的部分人员主动放弃，导致竞争比例达不到2:1的，相应递减招聘名额，招聘名额无法递减的，取消招聘岗位。其中属急需紧缺岗位的，可由区县事业单位人事综合管理部门报市级事业单位人事综合管理部门备案同意后进一步放宽开考比例。放宽开考比例的面试人员，其面试成绩不得低于70分，方可进入后续环节。

3. 体检人选按照拟招聘岗位名额，根据报考人员考试总成绩从高到低1:1等额确定。当考试总成绩相同时，应聘人员属退役军人的优先确定为体检人选，对其他应聘人员依次按符合岗位要求的学历层次、《职业能力倾向测验》笔试成绩、《综合应用能力》笔试成绩、专业技能测试成绩、综合面试成绩高者优先；若以上要素均完全一致，则组织加试，以加试成绩高者优先。