**厦门港口管理局所属事业单位**

**厦门港引航站补充编内工作人员报考须知**

**（2023年2月）**

**目 录**

一、 基本条件 1

二、 不得报考或取消报考（聘用）资格的情形 1

三、 选报岗位 2

（一）报考条件确认 2

（二）报考方式 2

(三) 报名材料 3

（四）照片要求 3

（五）个人简历 3

（六）应届毕业生定义 4

（七）回避情形 5

四、 年龄、资格（历）等的计算办法 6

（一） 年龄 6

（二） 资格（历）等 6

五、 学历（位）认定 6

（一）境内学历（位） 6

（二）国（境）外学历（位） 7

（三）我省“双学位”“双专业”学历 7

（四）提醒事项 7

六、 专业 8

（一）填报专业名称 8

（二）专业与学历（位）的对应关系 8

（三）专业资格的认定 9

七、 岗位开考比例 10

八、 笔试加分 10

（一）加分原则 10

（二）加分对象 10

1.服务基层项目高校毕业人员......................................................10

2.退役士兵（含大学生退役士兵） 11

3.退役优秀运动员 12

（三）加分证明材料 12

九、 综合总分计算 13

十、 体检和考察 13

（一）确定体检人选 13

（二）组织体检 13

（三）体检依据 14

（四）体检复检 14

（五）可延迟体检的情形 15

（六）考察 15

十一、 公示 15

十二、 聘用办理 15

（一）聘用手续办理 16

（二）岗位聘任 16

十三、 其他需说明事项 16

（一） 生源 16

（二） 港澳台人员 17

（三） 技工院校毕业生 17

为帮助报考者详细了解报考政策、相关事项及提醒需要注意的有关事项，按照做好常态化疫情防控前提下事业单位公开招聘工作的要求，根据事业单位公开招聘工作人员有关规定，主管局和招聘单位联合编写了《厦门港口管理局所属事业单位厦门港引航站补充编内工作人员报考须知（2023年2月）》。本须知仅适用于厦门港口管理局所属事业单位厦门港引航站补充编内工作人员考试（2023年2月），由主管局和招聘单位共同解释。

1. **基本条件**

（一）具有中华人民共和国国籍；

（二）拥护中华人民共和国宪法,拥护中国共产党领导和社会主义制度；

（三）具有良好的政治素质和道德品行，具有正常履行职责的身心条件；

（四）18周岁以上、35周岁以下（在1987年2月至2005年2月期间出生）；

（五）具备招聘岗位设置的资格条件。

1. **不得报考或取消报考（聘用）资格的情形**
2. 曾因犯罪受过刑事处罚的；
3. 曾被开除公职或开除中国共产党党籍的；
4. 被依法列为失信联合惩戒对象的；
5. 在各级公务员或事业单位招考中被认定有舞弊等严重违反录(聘)用纪律行为的；
6. 公务员或参照公务员法管理机关（单位）工作人员（以下简称“参公人员”）被辞退未满5年的；
7. 试用期内的公务员或参公人员；未达到与当地公务员主管部门或单位组织人事部门约定服务年限的公务员和参公人员；
8. 现役军人及普通高等院校全日制在读的非应届毕业生（即2024年及以后才学业期满的全日制普通教育学生）；
9. 涉嫌违法犯罪正在接受司法调查尚未做出结论的，或尚未解除党（政）纪处分的，或正在接受纪律审查的;
10. 聘用后即构成应回避关系的；
11. 法律法规规章规定不得聘为事业单位人员的其他情形。
12. **选报岗位**

**（一）报考条件确认**

报考者须在报名时，全面、逐项对照招聘岗位和招聘简章等要求，确认符合报考资格条件。

**（二）报考方式**

本次考试报名采取EMS邮件的方式进行，报名时间以EMS邮件寄出时间为准。

收件地址：厦门市海沧区嵩屿中路799号；收件人：综合科钟小辉。收件人电话：0592-6894592（此电话仅用于邮寄快递使用）；邮政编码：361026。

**（三）报名材料**

报名时应提交已签名确认的报名表原件、近期正面免冠二寸彩色数码证件照3张，并提供以下材料彩色复印件：

1、身份证；

2、岗位要求的学历（位）证书及相关的资历证明；

3、2023年应届毕业生提供：毕业生就业推荐表复印件、在校期间成绩单复印件；

4、符合加分优惠政策的证明材料。

提交材料不完整，视为报名不成功。

**（四）照片要求**

请提交近期正面免冠二寸彩色数码证件照（jpg格式，规格200K以下）。

以下为常见不合格照片：①着制式服装照（公安、工商、武警等）；②着帽子或太醒目、夸张首饰等；③模糊不清晰的；④眼镜反光的；⑤明显不是个人照片的（如风景照、名人照等）；⑥随意自拍的半身照，全身照等无法看清楚脸的； ⑦头发刘海遮挡面大的；⑧照片比例变形的；⑨手持证件的照片；⑩其他难以清晰辨认的。

**（五）个人简历**

应如实反映各阶段的就学、就业、待业等状态，期间不能中断，原则上应从高中起填写。

在机关事业单位工作的，须注明单位性质（机关、参公单位、非参公事业单位）和本人身份（公务员、参公事业编制人员、非参公事业编制人员、编外人员）。

部队、武警相关单位工作人员须注明“现役人员”还是“非现役文职人员”，或者“合同制职员”等。

在读人员须注明教育类别是“在职教育”还是“全日制普教”。

**（六）应届毕业生定义**

（1）2023届毕业生。通过参加全国统一的普通高等学校招生考试达到录取要求入学或国家承认的其他方式入学、经省级招办批准录取，入学时将档案关系转到就读学校，并于2023年1月1日至2023年12月31日取得普通高等学校（教育）学历、学位证书。

（2）持国（境）外学历报考者按第（1）点类推界定，取得国（境）外学历学位报考人员的毕业时间界定，以“五、学历（位）认定”第（二）条“国（境）外学历（位）”所述材料确定的学历（位）获得时间为准。

1. 参加服务基层项目前无工作经历、服务期满考核合格后未享受优惠政策进入机关事业单位、期满考核合格2年内（指2021年后期满）的高校毕业生。“参加基层服务项目”的界定见“八、笔试加分”第（二）条第1款“1.服务基层项目高校毕业人员”。

**（七）回避情形**

事业单位工作人员凡有下列亲属关系的，不得在同一事业单位聘用至具有直接上下级领导关系的管理岗位，不得在其中一方担任领导人员的事业单位聘用至从事组织(人事)、纪检监察、审计、财务工作的岗位，也不得聘用至双方直接隶属于同一领导人员的从事组织(人事)、纪检监察、审计、财务工作的内设机构正职岗位：

1.夫妻关系;

2.直系血亲关系，包括祖父母、外祖父母、父母、子女、孙子女、外孙子女;

3.三代以内旁系血亲关系，包括叔伯姑舅姨、兄弟姐妹、堂兄弟姐妹、表兄弟姐妹、侄子女、甥子女;

4.近姻亲关系，包括配偶的父母、配偶的兄弟姐妹及其配偶、子女的配偶及子女配偶的父母、三代以内旁系血亲的配偶;

5.其他亲属关系，包括养父母子女、形成抚养关系的继父母子女及由此形成的直系血亲、三代以内旁系血亲和近姻亲关系。

所称直接上下级领导关系包括：

1.领导班子正职与副职;

2.同一内设机构正职与副职;

3.上级正职、副职与下级正职;

4.单位无内设机构的，其正职、副职与其他管理人员以及从事审计、财务工作的专业技术人员;

5.内设机构无下一级单位的，其正职、副职与其他管理人员以及从事审计、财务工作的专业技术人员。

从事招聘工作的人员存在应当回避情形的，须实行履职回避。

1. **年龄、资格（历）等的计算办法**

如无特别说明，相关年限的计算、证书取得时间等，均指计算截至报名截止当月，即2023年2月。

1. **年龄**

最高年龄要求35周岁是指已满18周岁以上、未满36周岁，具体计算到月（在1987年2月至2005年2月期间出生）的人员。

1. **资格（历）等**

岗位资格条件、《简章》和《报考须知》要求具有××条件以上的，如无特别说明，均含本数。如：具有2年以上工作经历，指截至报名截止当月具有2年或2年以上工作经历。

1. **学历（位）认定**

**（一）境内学历（位）**

用于报考的学历（含自学考试、成人教育、网络教育、夜大、电大等）应在中国高等教育学生信息网（简称“学信网”，http://www.chsi.com.cn/）上可查询认证；符合报考专业要求的学位，应在中国学位与研究生教育信息网（简称“学位网”，http://www.cdgdc.edu.cn/）上可查询认证。以辅修专业报考的，应同时取得国家承认的列入国民教育序列学历毕业证书，并且辅修专业相应信息可在“学信网”和“学位网”上查询。

**（二）国（境）外学历（位）**

持国（境）外学历（位）报考的，应提供教育部留学服务中心出具的《国外学历学位认证书》或《香港、澳门特别行政区学历学位认证书》等有关证明材料。

属于国内院校与国（境）外院校联合办学取得国（境）外学历学位的，需提供教育部留学服务中心出具的《联合办学学历学位评估意见书》或《联合办学学历学位认证书》。

**（三）我省“双学位”“双专业”学历**

根据《关于在全省高校毕业生中试行“双学位”“双专业”教育的意见》（闽教高〔2009〕9号），经修读达到毕业条件并获得“双学位”“双专业”证书的报考者，在本省范围内承认其学历、学位。

**（四）提醒事项**

1.面试资格复核时，招聘单位将对学历（位）进行核查，请考生按照上述要求，提前做好相应认证报告或网上查验准备。

2.2023届毕业生和持国（境）外学历（位）者在岗位资格复核时需提交或书面承诺于2023年12月31日前取得并能提供符合岗位报考条件的相应学历(位)证书及其认证材料，否则视为自动放弃考试（聘用）资格。

1. **专业**

本次招考以《福建省机关事业单位招考专业指导目录（2023年）》（文中简称《专业指导目录》）作为岗位专业条件设置和审核的依据。其他来源的专业指导目录不作为本次报考和审核的依据。

**（一）填报专业名称**

报考者应严格按照所持证书（认证报告）上内容只字不差、如实填写所学专业。其中，全日制普通教育学历所学专业以毕业证书为准，非全日制普通教育和国（境）外学历（位）以教育部学历（位）认证部门出具的认证报告为准。

**（二）专业与学历（位）的对应关系**

岗位所需专业与报考者的毕业证书专业应当一致，岗位资格条件要求的学历(位)原则上须为岗位所要求的专业对应的学历(位)及以上学历(位)，但报考者如果已符合岗位资格条件中最低学历(位)要求而持有岗位专业要求的同级或更高级学历或学位的，也可报考。

例如，岗位要求本科学历、学士学位、工商管理专业。

考生A：取得英语专业本科学历、学士学位，后读取工商管理专业硕士学位（单证，无学历），该考生可报考该岗位。

考生B：取得英语专业本科学历、学士学位，后攻读工商管理专业硕士研究生（仅取得研究生学历未获硕士学位），该考生可报考该岗位。

考生C：取得英语专业本科学历、学士学位，辅修工商管理专业取得学士学位，该考生可报考该岗位。

考生D：取得英语专业本科学历、学士学位，函授工商管理专业取得本科学历，该考生可报考该岗位。

考生E：取得工商管理专业大专学历，专升本取得英语专业本科学历、学士学位，该考生不能报考该岗位。

考生F：取得英语专业本科学历（未取得学士学位），取得工商管理专业硕士学位（无学历），该考生可报考该岗位。

考生G：取得英语专业本科学历、学士学位，工商管理专业肄业，该考生不能报考该岗位。

**（三）专业资格的认定**

将专业条件设置为具体专业名称的，报考者所学专业须符合所列专业。

若报考者所学专业不在《专业指导目录》中，报考者须提供学历证、学位证、主干课程成绩表、论文发表情况、学校证明等有效凭证，由招聘单位会同主管部门负责认定。报考者所学专业只字不差体现在《专业指导目录》中，但未列入招聘岗位所要求的专业，不得报考该岗位。

经与招聘单位沟通，若报考者对专业资格审查结果仍有异议的，可在规定期限内及时通过监督机构的申诉通道提出申诉。

1. **岗位开考比例**

符合岗位资格条件的报名人数与岗位拟聘人数比例达不到3:1的，原则上应相应减少招聘人数或取消开考。

按要求取消开考、减少招聘人数的岗位，由招聘单位及主管部门提出意见，报厦门市人力资源和社会保障局（以下简称市人社局）同意后，另行公告。

1. **笔试加分**

**（一）加分原则**

笔试成绩=笔试卷面分+各项加分。

加分仅限于笔试卷面分。加分不受笔试满分限制。**各项加分可累计计算，但累计最高不超过10分。**曾通过享受政策待遇被录（聘）为公务员或事业单位编内工作人员的，不再享受相应项目的加分。

**（二）加分对象**

经报名资格审核通过并符合以下加分政策的报考人员可享受笔试加分待遇：

**1.服务基层项目高校毕业人员**

参加国家和福建省组织实施的“三支一扶”计划、“志愿服务西部计划”（含研究生支教团）、“志愿服务欠发达地区计划”和“服务社区计划”等，服务期限为1年及以上且于2023年12月31日前期满考核合格的福建户籍或福建生源高校毕业人员：服务期限2年及以上且期满考核合格的服务基层项目毕业生，报考市属事业单位笔试卷面分加3分，报考区属事业单位笔试卷面分加5分；服务期限1年及以上不满2年且期满考核合格的服务基层项目毕业生，报考市属事业单位不加分，报考区属事业单位笔试卷面分加5分。

**2.退役士兵（含大学生退役士兵）**

由福建省兵役机关批准入伍或福建生源的退役士兵（在福建省外应征入伍，但已于报名截止日前取得福建户籍的可参照），可享受以下笔试卷面分加分：服役满13年以上的加8分;服役满9年至12年的加6分;服役满6年至8年的加4分;服役满3年至5年的加2分;荣立二等功及以上的另加3分/次;荣立三等功的另加2分/次;获得优秀士官或优秀士兵或优秀义务兵荣誉称号的另加1分/次;伤残士兵另加3分;对在边防、高原、海岛等艰苦地区或从事飞行、舰艇工作5年及以上的，除享受以上加分外可再加3分；全日制普通教育大专以上学历学生在校期间应征入伍且退役后继续完成学业的，毕业后加5分；全日制普通教育大专以上学历毕业生应征入伍的，退役后加5分。

**3.退役优秀运动员**

厦门市退役优秀运动员，可享受以下笔试卷面分加分：曾获得世界体育三大比赛（奥运会、世锦赛、世界杯）第2至第6名，亚洲体育三大比赛（亚运会、亚锦赛、亚洲杯）或全运会第2或第3名，全国锦标赛、全国冠军赛或篮球、排球、足球全国职业联赛第1名的，加9分；曾获得省运动会冠军，全国锦标赛、全国冠军赛或篮球、排球、足球全国职业联赛第2或第3名，亚洲体育三大比赛（亚运会、亚锦赛、亚洲杯）第4至第6名的，加7分。

**（三）加分证明材料**

符合加分政策的报考人员须在报名时如实填报，并于报名期间主动向招聘单位沟通提交以下加分证明材料，否则视为放弃享受加分政策：

1.服务基层项目毕业生须提交组织实施相应项目的机构出具的服务基层期满考核合格证书（或服务期满考核合格材料），以及福建户籍或福建生源证明材料。

2.符合加分政策的退役士兵（含大学生退役士兵）安置在厦门市的，可于上班时间持身份证、退伍证前往安置地区级退役军人事务局开具证明；安置在厦门市以外的，可由安置地县级及以上退役军人事务部门开具证明。此前已由相关部门开具的证明继续有效。

3.符合加分政策的我市退役优秀运动员可持相应奖项证书前往厦门市体育局人事处开具证明材料(联系电话0592-5339323)。

1. **综合总分计算**

综合总分合格线为60分，综合总分=笔试成绩×50%+面试成绩×50%。

笔试成绩、面试成绩、综合总分均采用四舍五入方式取小数点后2位（必要时可增加小数点位数）。对于综合总分相同者，按以下顺序进一步确定名次排列：

（一）按笔试成绩从高到低排列；

（二）若笔试成绩又相同，按面试成绩排列；

（三）若面试成绩依然相同，符合国家、福建省或厦门市文件规定优先对象的，优先进入体检环节。若无优先对象，可由考生协商一致的情况下签名同意自行采取简易方式确定最终进入体检环节人选，或由面试组织部门组织他们重新进行面试，取重新面试成绩较高者进入体检环节。

1. **体检和考察**

**（一）确定体检人选**

从笔试、面试和综合总分均合格者中，根据综合总分排名顺序，按岗位拟招聘人数1:1的比例从高分至低分确定体检人选。

**（二）组织体检**

体检由招聘单位会同主管部门组织实施。体检人员应根据通知按时参加并配合体检，否则，视为放弃资格。

**（三）体检依据**

本次招聘体检参照GB30035-2021《船员健康检查要求》以及《交通运输部海事局关于印发<中华人民共和国海船船员健康证明管理办法>的通知》（海船员[2016]521号）的规定要求。

体检医院由招聘单位和主管部门根据要求指定。具体检测方法由体检医院结合实际确定，体检结论以体检医院出具的体检报告为准。

体（复）检费用个人自理。凡在体检中弄虚作假或隐瞒真实情况的报考者，不予聘用或取消聘用。

**（四）体检复检**

复检参照人力资源社会保障部、卫生部、国家公务员《关于进一步做好公务员考试录用体检工作的通知》(人社部发〔2012〕65号)的有关规定执行，其中：

1. 对心率、视力、听力、血压等项目达不到体检合格标准的，安排**当日复检**；对边缘性心脏杂音、病理性心电图、病理性杂音、频发早搏（心电图证实）等项目达不到体检合格标准的，安排**当场复检**。

2.考生**对非当日或非当场复检的体检项目结果有疑问时**，可以在接到体检结论的7日内，向组织体检单位提交复检申请。组织体检的单位另行指定医院复检。复检时不得告知复检项目。复检只能进行1次，体检结论以复检的结果为准。自行体检的结果无效。

3.组织体检单位对体检结论有疑问的，在接到体检结论通知之日起7日内决定是否进行复检。

**（五）可延迟体检的情形**

女性报考者因怀孕、哺乳期需申请延期体检的，应提供相应的医学证明并与组织体检单位约定延缓体检的合理期限。

**（六）考察**

对体检合格的报考人员，由招聘单位会同主管部门组织对其政治思想、道德品质、廉洁自律、能力素质、工作态度、学习及工作表现以及是否需要回避等内容进行考察，并对报考人员资格条件再次进行审核。

考察工作前，通过中国执行信息公开网（http://zxgk.court.gov.cn/）核实考察对象有无失信被执行的情况。被依法列为失信联合惩戒对象的，不得报考或或取消报考（聘用）资格。

1. **公示**

根据岗位要求以及考试、体检、考察结果，确定拟聘用人员名单，并在厦门港口管理局网站公示7个工作日。公示内容包括招聘单位名称、招聘岗位、拟聘人员基本信息等。

1. **聘用办理**

**（一）聘用手续办理**

公示结果无异议，或经招聘单位会同主管部门核实不影响聘用的，拟聘人员应于公示期满后5个月内提供办理聘用手续所需的材料（含个人人事档案），因情况确实特殊、无法在上述期限内提供完备资料的，与招聘单位及其主管部门协商同意并书面承诺后可适当延长材料提交时限（延长时限原则上不超过2个月），否则视为放弃聘用资格。

**（二）岗位聘任**

拟聘人员办理就业手续后，招聘单位应依据《事业单位人事管理条例》《厦门市事业单位聘用制暂行规定》与拟聘人员签订《聘用合同》。聘用人员的人员身份及工龄、工资、养老保险等待遇由招聘单位查阅其人事档案后，按照厦门市有关规定认定。

招聘单位对拟聘人员的聘用须按照事业单位岗位设置管理规定，按本单位发布的招聘岗位类别和级别进行聘任。如招聘单位的拟聘岗位数量不足或拟聘人员不具备相应岗位聘任资格条件的，可实行高职低聘。

1. **其他需说明事项**
2. **生源**

厦门生源毕业生是指入学前（指考入取得第一个全日制普通教育学历的院校前，下同）户籍和学籍在厦门市的全日制普通教育毕业生。符合以下条件之一的普通教育全日制毕业生可参照厦门生源：

1.入学前户籍在厦门市但学籍不在厦门市的普通教育全日制毕业生；

2.入学前户籍和学籍虽不在厦门市，但本次公开招聘报名截止日前父母或配偶有一方户籍在厦门市的普通教育全日制2023年应届毕业生；

3.根据厦府办〔2011〕229号文规定来我市就读普通高中且将户籍迁入我市的外来学生，普通高中毕业后从我市考入普通高等院校的全日制普通教育毕业生。

福建生源类推界定。

1. **港澳台人员**

港澳台人员（不得持有外国籍）的招聘，按照国家、省和我市有关规定办理。

1. **技工院校毕业生**

技工院校全日制高级工班、预备技师（技师）班毕业，且毕业时已取得相应高级工、预备技师（技师）职业技能等级证书的，经招聘单位及主管部门同意，可分别视同大专、本科学历，报考我市市、区属事业单位招聘岗位。